



RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2021

I. Emplois, effectifs, ETP (Equivalents Temps Plein) et ETPT (Equivalents Temps Plein Travaillés)

1. Typologie des emplois

a. Emplois fonctionnaires

Dans le cadre de la loi de programmation de la recherche, 3 emplois de professeurs d'université ont été créés au 1er septembre 2021 pour l'accueil de 3 Chaires de Professeurs Juniors (CPJ).

		2020	2021
Cat A	DGS	1	1
	AC	1	1
	IGR	20	20
	IGE / AAE	77	76
	ASI / INF	56	56
Cat B	TCH / SAENES / BIBAS	135	137
Cat C	ATRF / ADJAENES / MAG	190	182
TOTAL EMPLOIS BIATSS		480	473

	2020	2021
PR	143	145
MCF	276	275
PAST	5,5	4,5
PRAG/PRCE	103	102
TOTAL EMPLOIS ENSEIGNANTS	527,5	526,5

Occupation des emplois au 31 décembre		2020		2021	
		Fonctionnaire	Contractuel	Fonctionnaire	Contractuel
Enseignants et chercheurs	PR	142		142	
	MCF	264	9	263,1	7
	PRAG/PRCE	99,3	4,7	98,4	3,4
	PAST		5		5
	TOTAL EC	505,3	18,7	503,5	15,4
BIATSS	DGS	1,0		1,0	
	Agent Comptable	1,0		1,0	
	IGR	17,7	2,0	17,7	
	IGE/Attaché	71,4		68,2	2,9
	ASI	44,9	10,9	44,0	8,3
	TECH/BIBAS	130,2		125,9	6,1
	ATRF/MAG	154,8	20,8	150,5	17,1
TOTAL BIATSS	421,0	33,7	408,3	34,4	
TOTAL		926,3	52,4	911,8	49,8

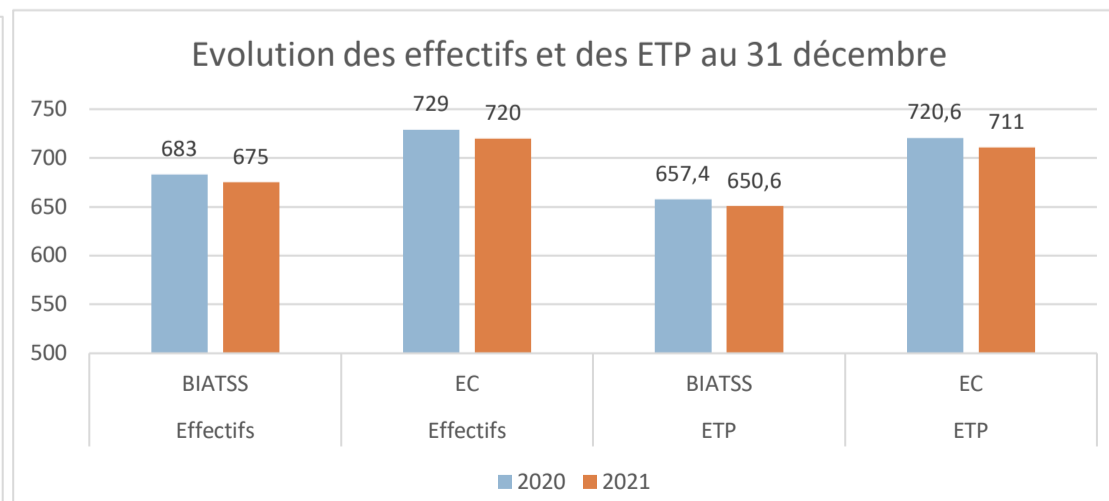
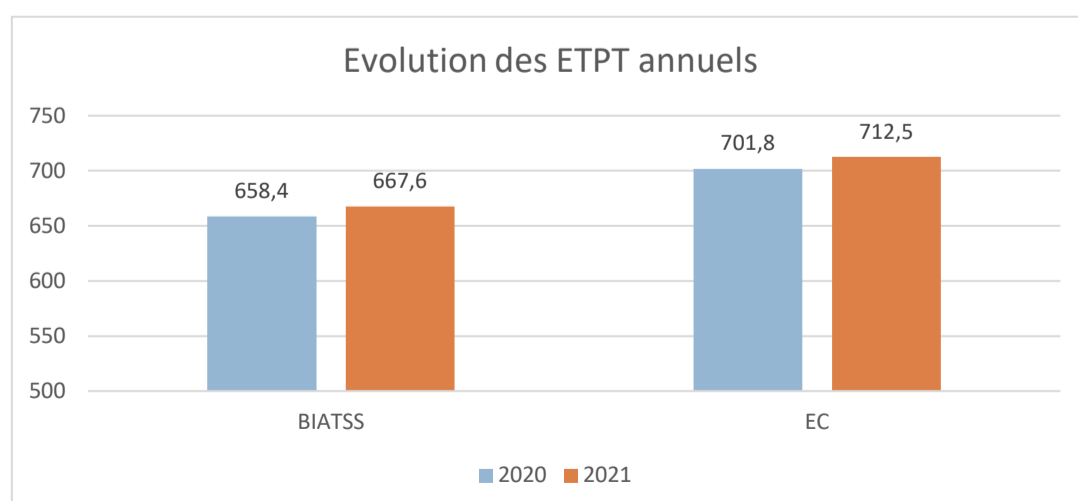
Plafond emplois fonctionnaires	1 004,0	1 007,0
Tx d'occupation	97%	95%

b. Répartition des ETPT de l'INSA

		2021	Au 31 décembre 2021		Poids ETP
		ETPT	Effectifs	ETP	
BIATSS	Emplois fonctionnels / IGR/médecins	35,4	35,0	34,4	2,5%
	IGE / attaché	125,6	123,0	117,9	8,7%
	ASI / Infirmier	77,6	80,0	77,7	5,7%
	Cat B	180,0	187,0	179,8	13,2%
	Cat C	246,5	248,0	238,8	17,5%
	Apprentis	2,6	2,0	2,0	0,1%
TOTAL BIATSS		667,6	675,0	650,6	47,8%
Enseignants et chercheurs	PR	141,4	140,0	140,0	10,3%
	MCF	266,2	266,0	265,1	19,5%
	Ens second degré	98,9	100,0	98,4	7,2%
	PAST et ATER	12,4	16,0	12,0	0,9%
	Ens contractuels	27,4	28,0	25,5	1,9%
	Doctorants / post doctorants / chercheurs	166,3	170,0	170,0	12,5%
TOTAL Enseignants et chercheurs		712,5	720,0	711,0	52,2%
TOTAL		1 380,1	1 395,0	1 361,6	

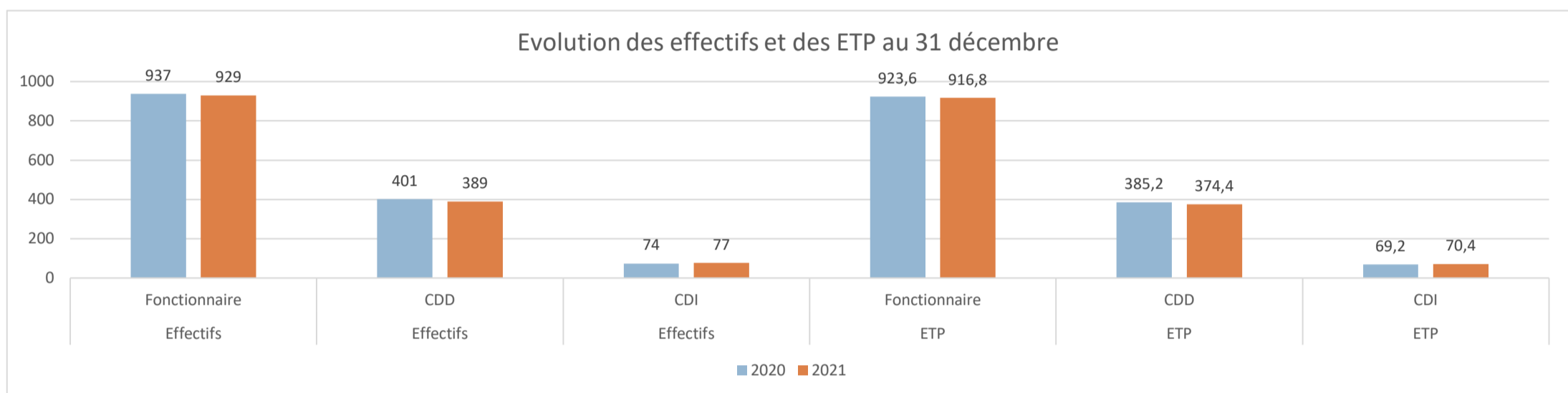
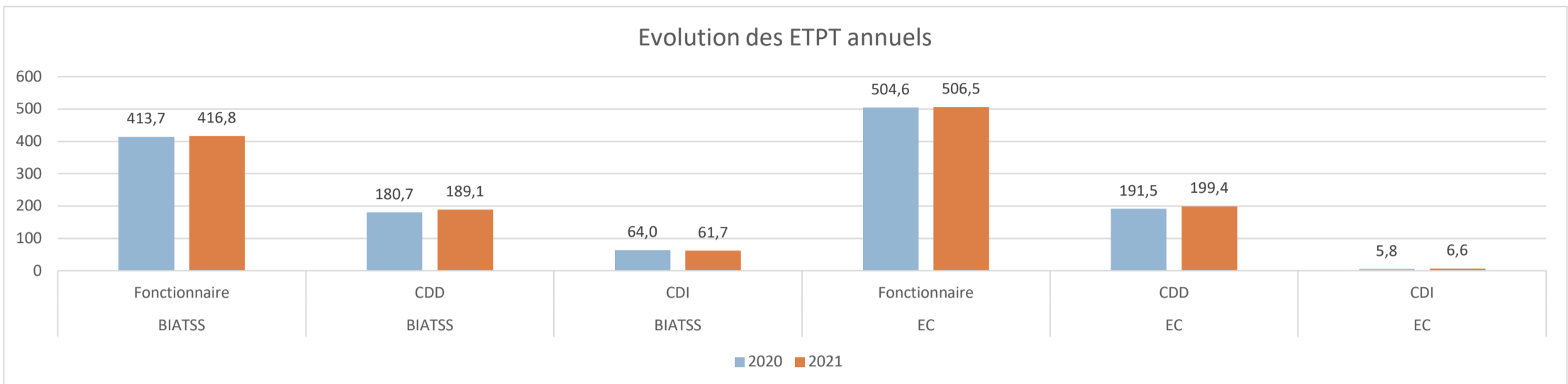
2. Evolutions des effectifs

a. Par type de population



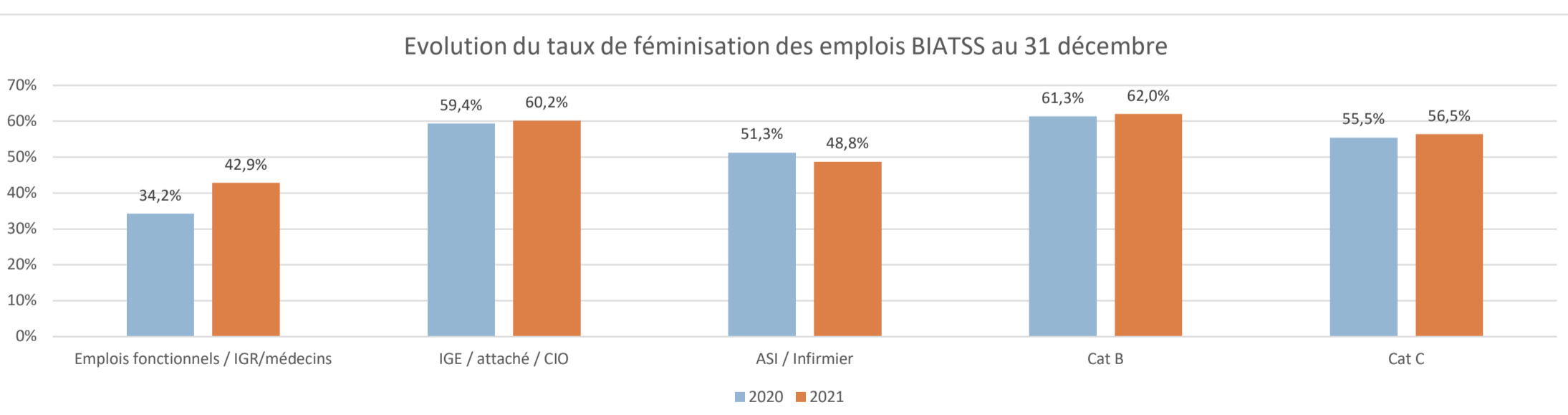
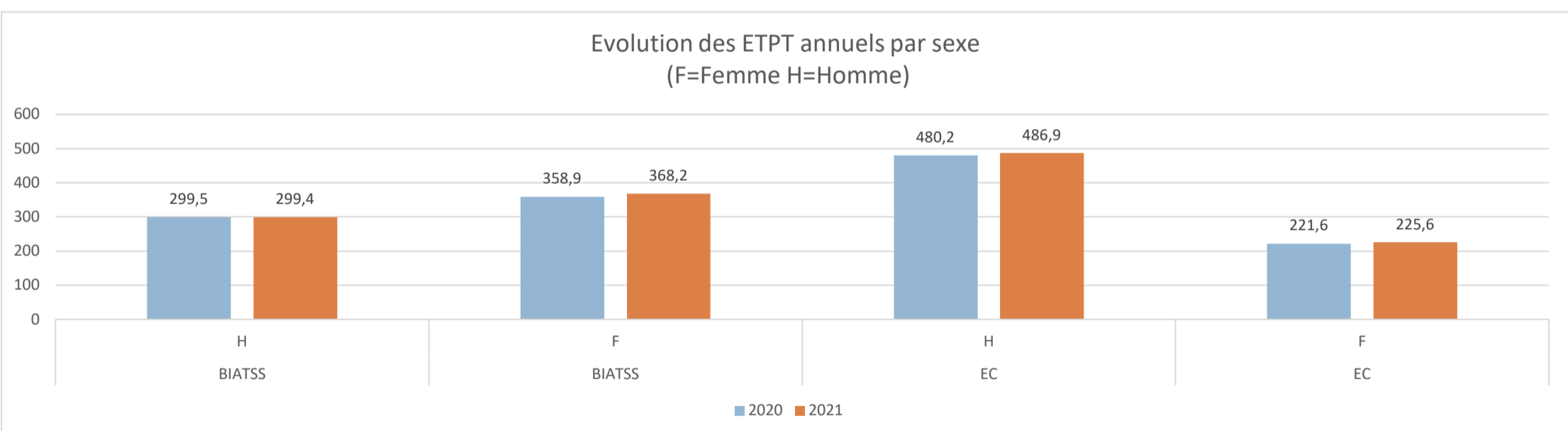
Les ETPT sont en hausse entre 2020 et 2021 aussi bien pour les personnels BIATSS que pour les personnels enseignants. Cette hausse reflète la hausse des effectifs sur l'année universitaire 2020-2021 par rapport à 2019-2020. Le passage aux responsabilités et compétences élargies au 1er janvier 2021 a impliqué une campagne emplois 2021 effectuée dans une optique de maîtrise de la masse salariale. Aussi, on constate une baisse des effectifs et des ETP au 31 décembre 2021 par rapport à l'année

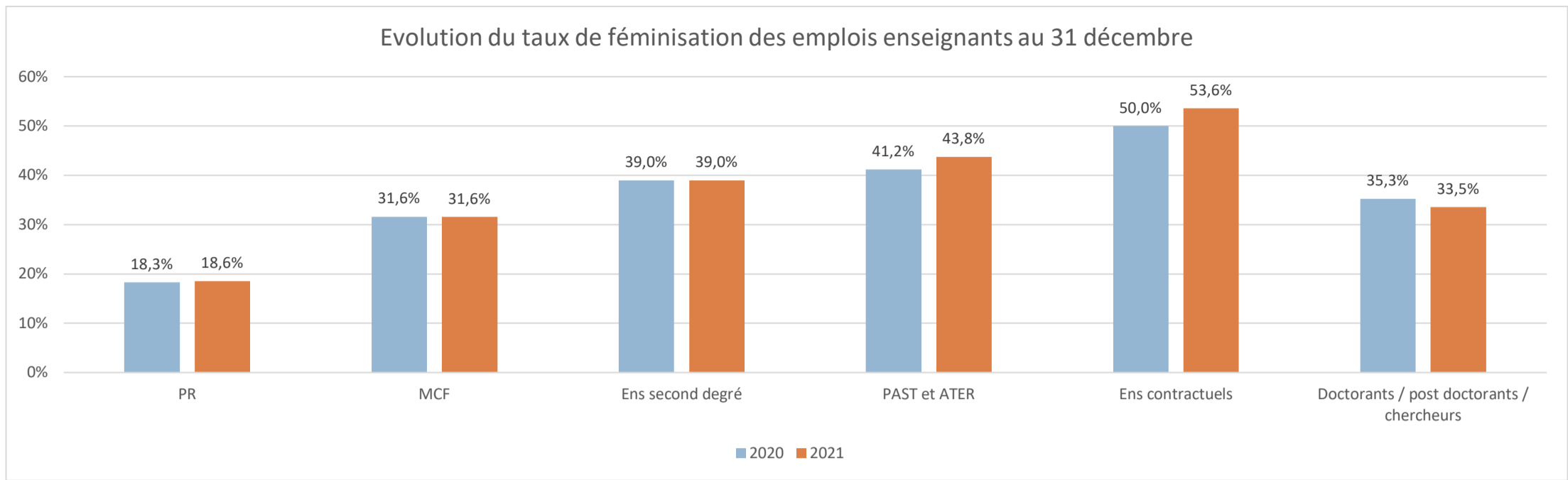
b. Par statut



La baisse des 17 effectifs au 31 décembre entre 2020 et 2021 se répartie entre : -8 pour les fonctionnaires , - 12 pour les CDD et + 3 pour les CDI.

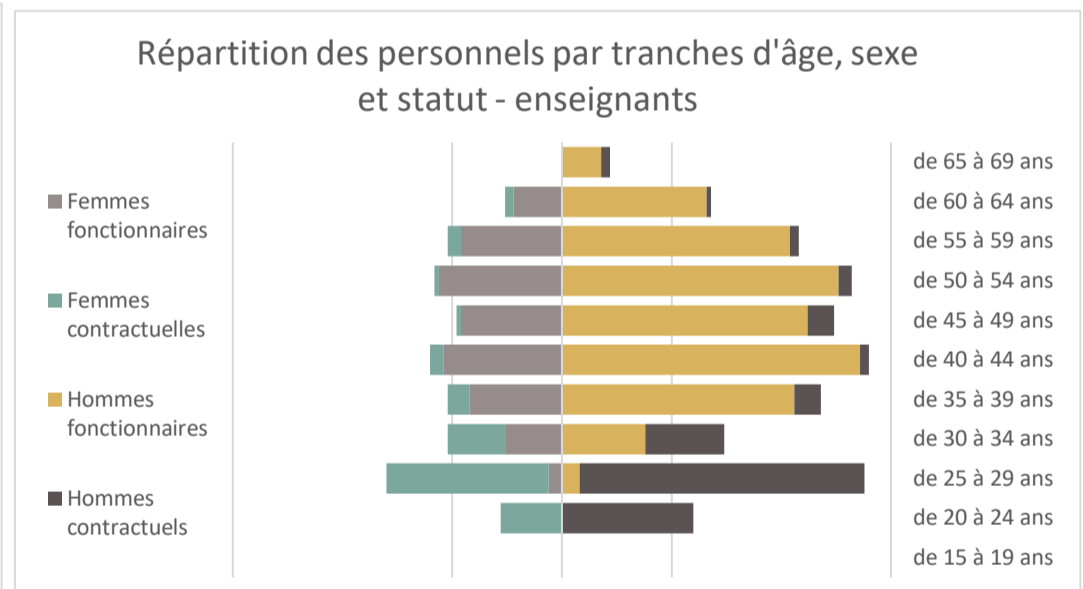
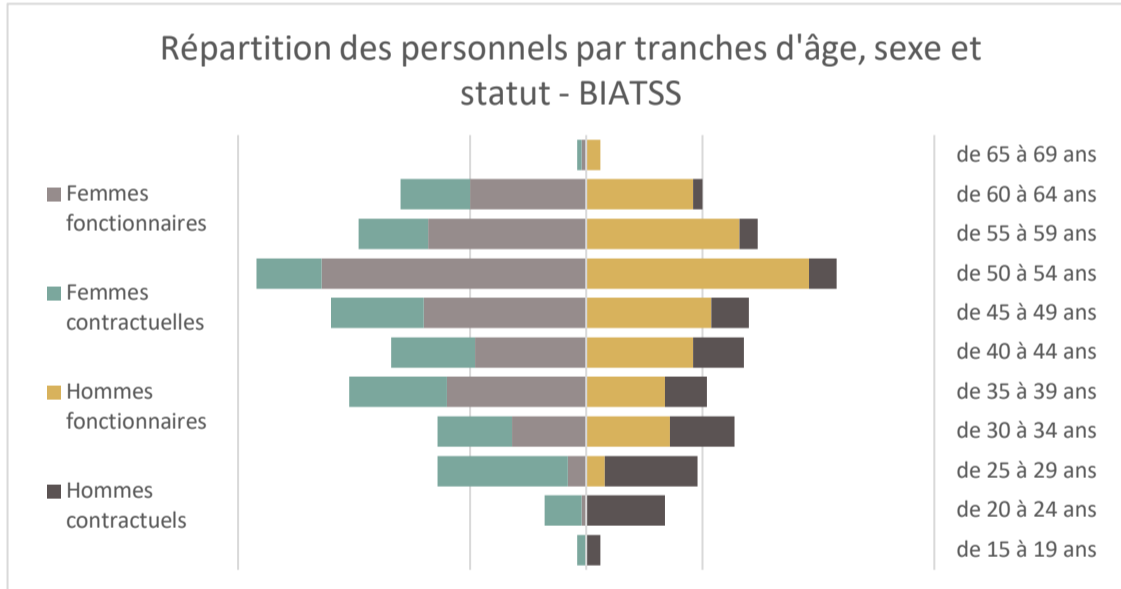
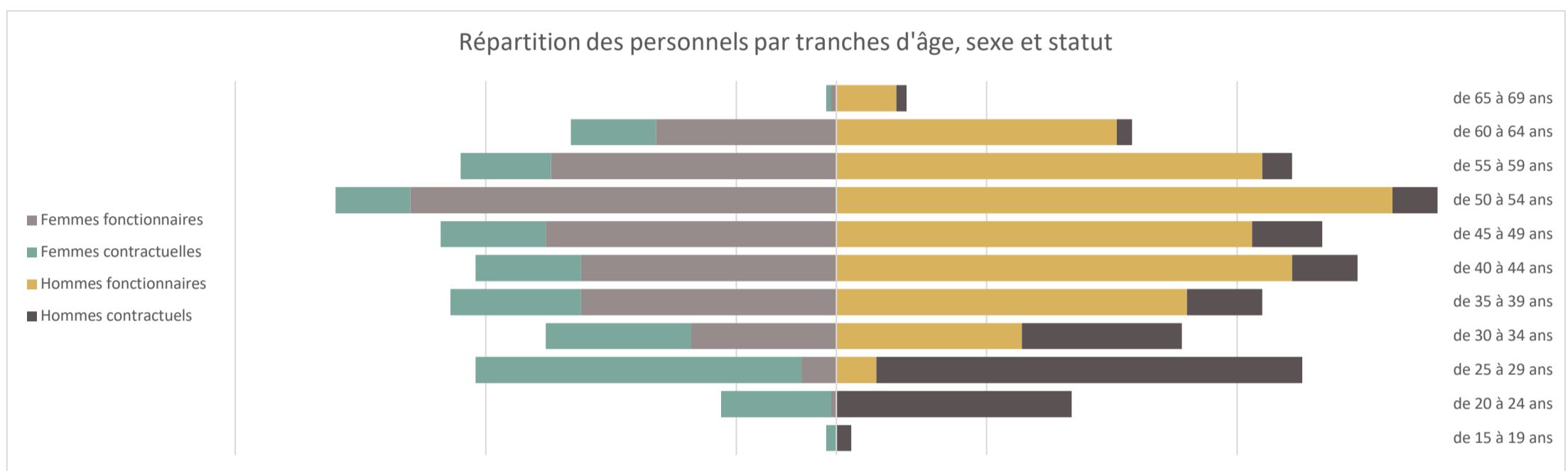
c. Par sexe





3. Pyramide des âges

L'âge moyen des personnels de l'INSA s'élève à 43,5 ans au 31 décembre 2021 contre 43,2 ans en 2020.
 Pour les personnels BIATSS l'âge moyen a augmenté de 0,1 an entre 2020 et 2021 et s'élève à 44,8 ans.
 Pour les personnels enseignants, l'âge moyen a augmenté de 0,5 an et s'élève à 42,2 ans.



4. Personnel en situation de handicap

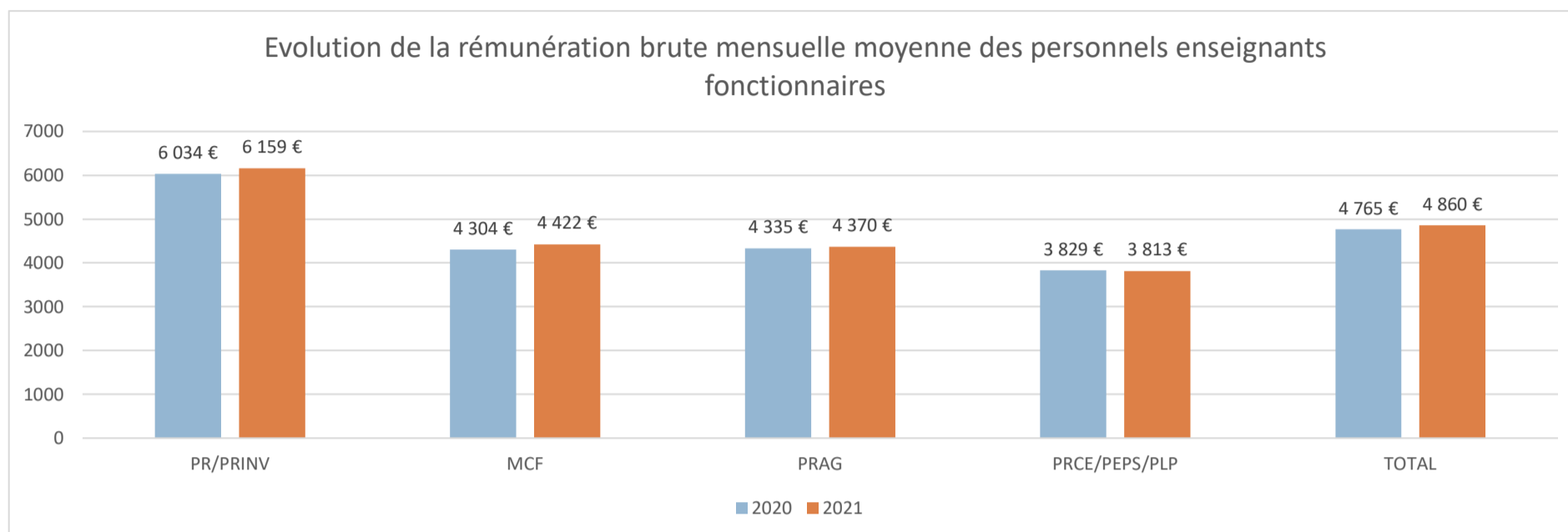
	2020	2021					TOTAL
		EC	BIATSS			Total BIATSS	
			Cat A	Cat B	Cat C		
Reconnaissance par la CDAPH	56	8	6	13	29,5	48,5	56,5
Victime accident travail / maladie prof. incap. perm. >= 10%	2	0	0	0	1	1	1
Titulaire d'une pension d'invalidité	1	0	0	1	0	1	1
Titulaire Carte Invalidité	2	0	0	0	2	2	2
Agents reclassés art.63 loi 84-16 du 11 janvier 1984	2	0	0	0	1,5	1,5	1,5
TOTAL	63	8	6	14	34	54	62
Part des effectifs en situation de handicap	4,5%	1,1%	2,5%	7,5%	13,7%	8,0%	4,4%

II. Rémunérations

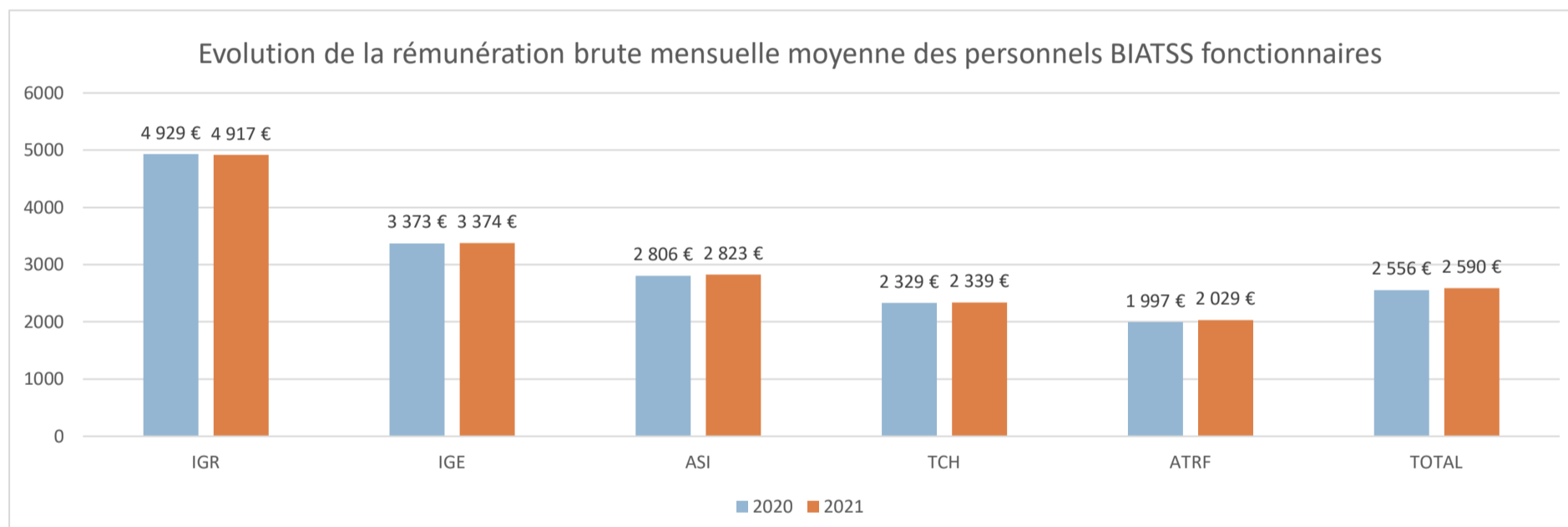
1. Evolution des rémunérations brutes mensuelles moyennes

Les rémunérations brutes mensuelles prennent en compte les rémunérations principales et les rémunérations accessoires (indemnitaire, heures complémentaires, indemnités de jury,..). Elles ne prennent pas en compte les remboursements de transport, le supplément familial de traitement, participation à la mutuelle.

a. Personnels fonctionnaires



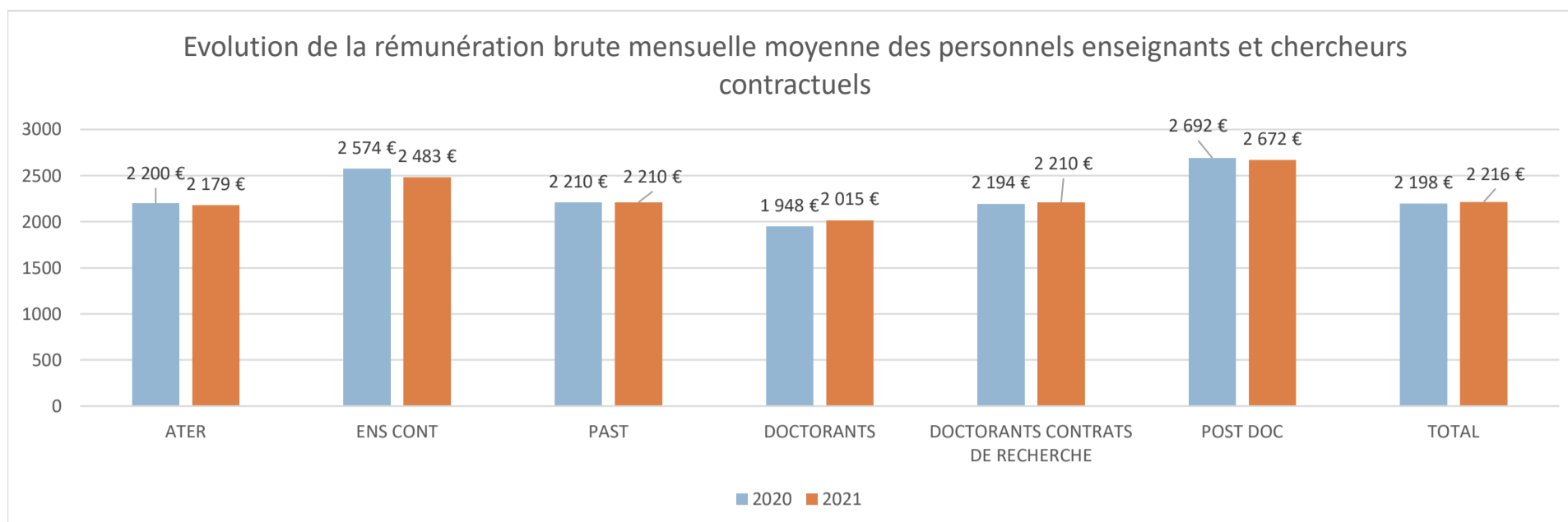
La rémunération mensuelle brute a augmenté de 95 € brut / mois en moyenne soit + 2%. Cette hausse est liée au GVT mais également à la hausse de l'indemnitaire pour les enseignants-chercheurs dans le cadre de la Loi de Programmation de la Recherche. Cette hausse est de fait plus importante pour les professeurs d'université (+ 125 €) et les maîtres de conférence (+ 118 €) que pour les enseignants du second degré : PRAG (+ 35€) et PRCE (- 15€).



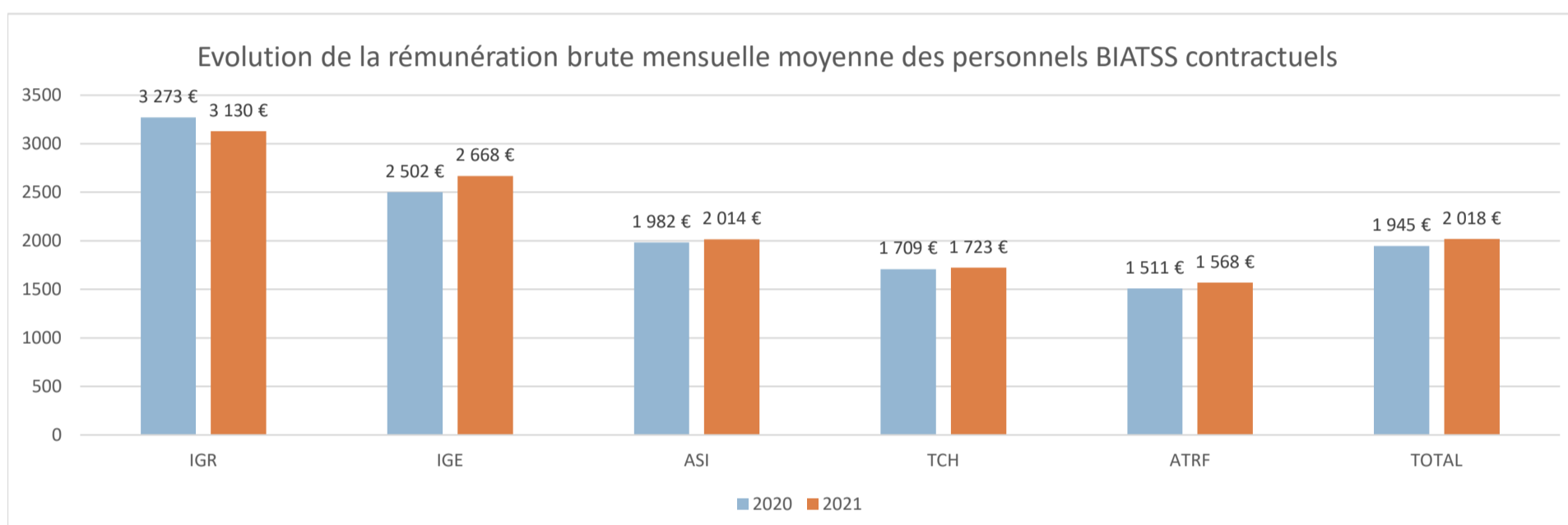
La rémunération mensuelle brute a augmenté de 34 € brut / mois en moyenne soit + 1,3%. Cette variation est variable en fonction des corps. La rémunération des IGR est en baisse de 12€, celle des IGE stable (+ 1€) et est en hausse pour les ASI (+17€), les TECH (+10 €) et les ATRF (+ 32€).

A noter, une hausse moyenne supérieure aux hausses par corps du fait d'une répartition par corps en évolution (moins de personnels de catégorie C)

b. Personnels contractuels



La rémunération des personnels enseignants et chercheurs contractuels est globalement en hausse de 18 € soit + 0,8%.
On constate une baisse de 91€ par mois pour les enseignants contractuels et une hausse de 67 € pour les doctorants (+ 3,5%).



La rémunération des personnels BIATSS contractuels est en hausse de 73 € brut/ mois en moyenne soit + 3,8%.

2. Ecart de rémunérations femmes / hommes

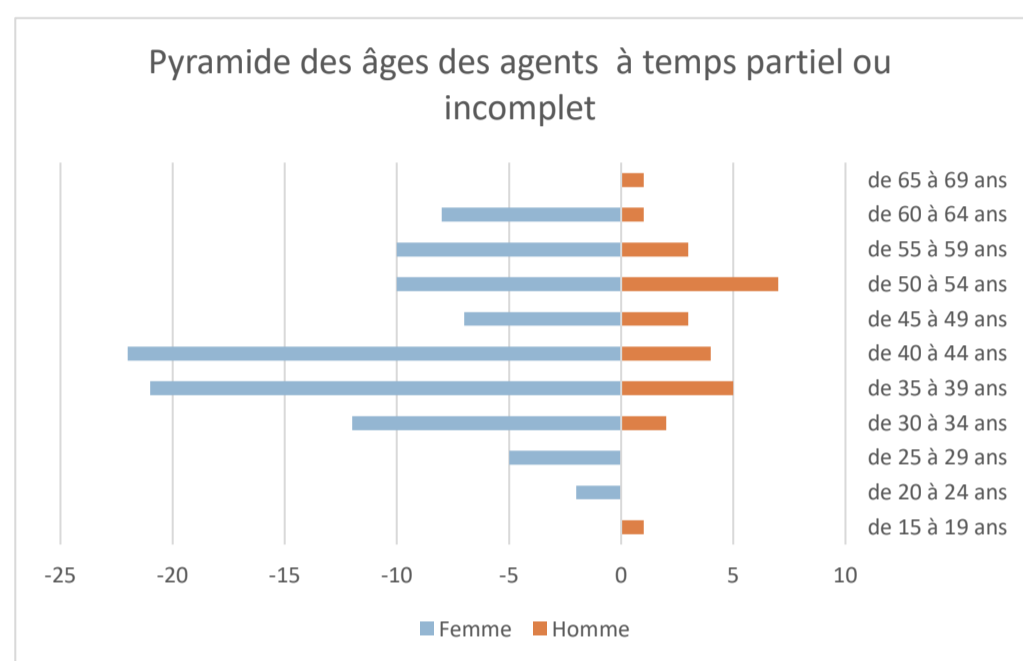
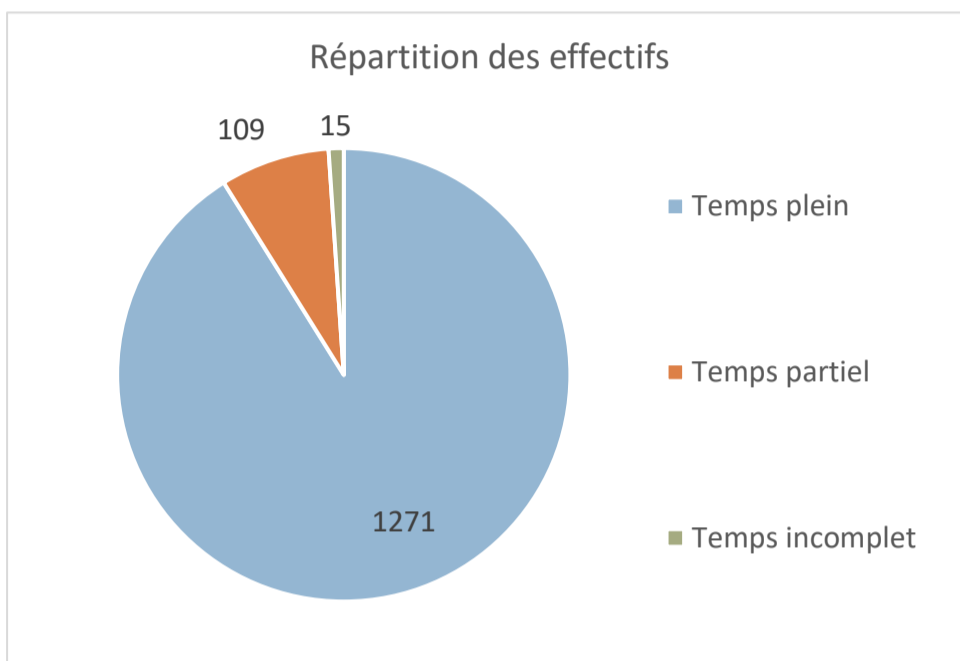
Rémunérations brutes mensuelles par sexe			2020			2021		
			Femme	Homme	Ecart (Femme - Homme)	Femme	Homme	Ecart (Femme - Homme)
EC	Titulaire	PR/PRINV	5 901 €	6 063 €	-163 €	6 054 €	6 183 €	-130 €
		MCF	4 241 €	4 333 €	-92 €	4 389 €	4 438 €	-49 €
		PRAG	4 104 €	4 472 €	-368 €	4 149 €	4 501 €	-351 €
		PRCE/PEPS/PLP	3 495 €	4 106 €	-611 €	3 466 €	4 069 €	-603 €
	Titulaire		4 438 €	4 899 €	-460 €	4 556 €	4 985 €	-429 €
	Contractuel	ATER	2 197 €	2 204 €	-7 €	2 203 €	2 151 €	51 €
		ENS CONT	2 250 €	2 904 €	-655 €	2 191 €	2 782 €	-591 €
		PAST	2 143 €	2 239 €	-96 €	2 253 €	2 193 €	60 €
		DOCTORANTS	1 923 €	1 966 €	-43 €	1 988 €	2 030 €	-42 €
		DOCTORANTS CONTRATS DE RECHERCHE	2 189 €	2 197 €	-8 €	2 120 €	2 258 €	-138 €
		POST DOC	2 583 €	2 732 €	-150 €	2 638 €	2 689 €	-50 €
		Contractuel	2 102 €	2 260 €	-159 €	2 139 €	2 262 €	-123 €
	EC		3 652 €	4 260 €	-608 €	3 736 €	4 288 €	-552 €
	BIATSS	Titulaire	IGR	4 504 €	5 307 €	-803 €	4 468 €	5 405 €
IGE			3 309 €	3 436 €	-127 €	3 303 €	3 442 €	-139 €
ASI			2 740 €	2 852 €	-113 €	2 726 €	2 896 €	-170 €
TCH			2 249 €	2 408 €	-159 €	2 285 €	2 398 €	-113 €
ATRF			1 984 €	2 013 €	-29 €	2 013 €	2 047 €	-34 €
Titulaire		2 436 €	2 687 €	-251 €	2 486 €	2 707 €	-222 €	
Contractuel		IGR	4 385 €	2 853 €	1 532 €	4 316 €	2 693 €	1 624 €
		IGE	2 468 €	2 577 €	-109 €	2 543 €	2 914 €	-371 €
		ASI	1 997 €	1 960 €	38 €	2 050 €	1 966 €	83 €
		TCH	1 733 €	1 663 €	70 €	1 726 €	1 711 €	15 €
		ATRF	1 503 €	1 525 €	-21 €	1 565 €	1 572 €	-7 €
Contractuel		1 916 €	1 990 €	-74 €	1 979 €	2 080 €	-101 €	
BIATSS		2 225 €	2 465 €	-240 €	2 282 €	2 505 €	-224 €	
TOTAL		2 755 €	3 567 €	-813 €	2 824 €	3 614 €	-790 €	

En 2021, les écarts de rémunérations femme - homme sont plus élevés pour les personnels fonctionnaires que pour les personnels contractuels. Ces écarts se sont réduits entre 2020 et 2021 de l'ordre de 30 € sauf pour les personnels BIATSS contractuels où ils se sont creusés de 27 €.

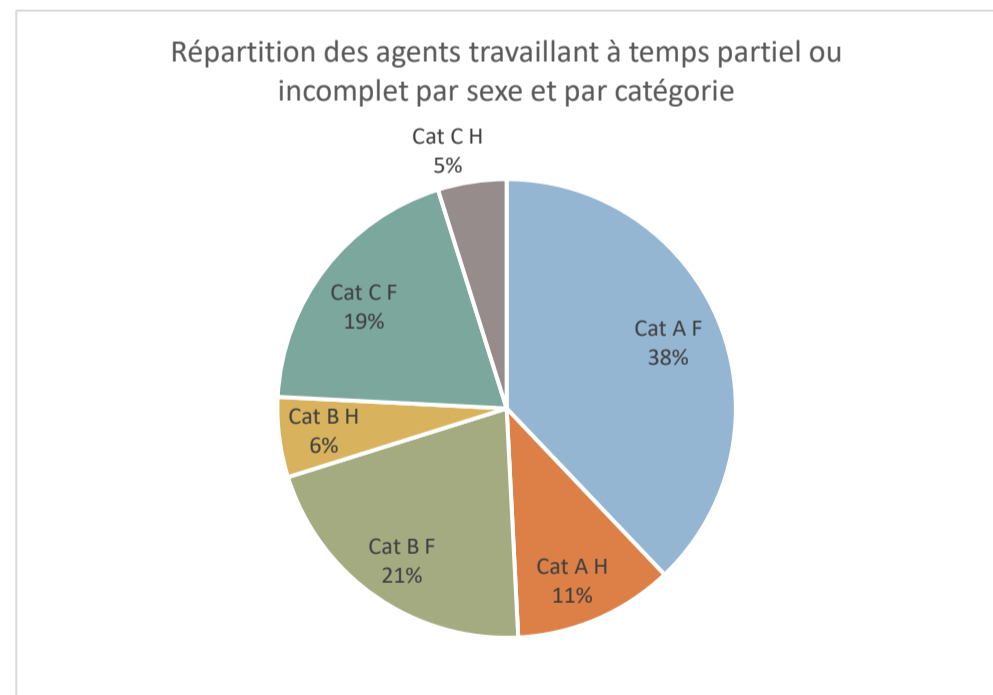
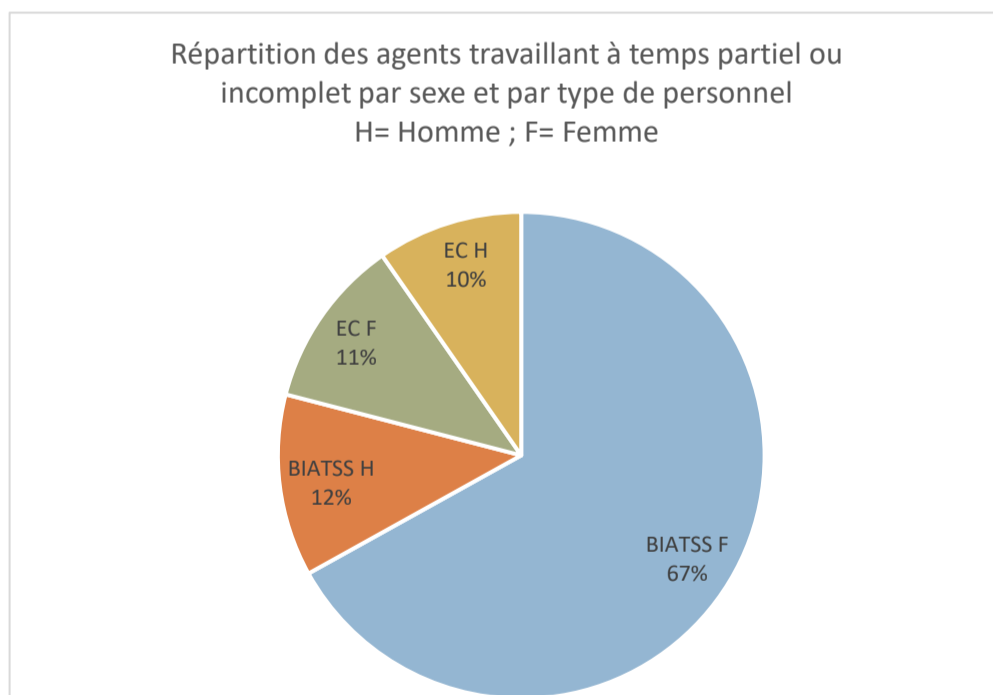
III. Organisation du temps de travail

1. Temps pleins, temps partiels et temps incomplets

Quotité	2020		Total 2020	2021		Total 2021	Variation		Total 2021
	Femme	Homme		Femme	Homme		Femme	Homme	
0,5	13	14	27	20	9	29	7	-5	2
0,6	3	1	4	1	2	3	-2	1	-1
0,7	11	4	15	10	4	14	-1	0	-1
0,8	60	10	70	48	9	57	-12	-1	-13
0,9	15	1	16	18	3	21	3	2	5
1	513	767	1280	516	755	1271	3	-12	-9
Total général	615	797	1412	613	782	1395	-2	-15	-17
Part des agents à temps partiel ou incomplet	16,6%	3,8%	9,3%	15,8%	3,5%	8,9%	-0,8%	-0,3%	-0,5%



En 2021, 1,1% des agents travaillent à temps incomplet (contre 1,3% en 2020), 7,8% à temps partiel (8% en 2020) et 91,1% (90,7%) à temps plein. 15,8% des femmes travaillent à temps partiel ou incomplet. Ce pourcentage est de 3,5% pour les hommes. Parmi les agents travaillant à temps partiel ou à temps incomplet 78,2% sont des femmes alors que les femmes représentent 43,9% des effectifs de l'INSA.



Les personnels BIATSS travaillent davantage à temps partiel que les personnels enseignants et chercheurs (14,5% contre 3,6%). Ce sont les personnels BIATSS de catégorie B qui travaillent le plus à temps partiel ou incomplet. A noter une hausse du nombre de temps partiels pour les catégories A et une baisse pour les catégories C.

Catégorie	2020			2021		
	Temps partiel	Effectif total	Part de temps partiel/incomplet	Temps partiel	Effectif total	Part de temps partiel/incomplet
BIATSS	A	29	244	35	238	14,7%
	B	31	181	33	187	17,6%
	C	44	258	30	250	12,0%
Total BIATSS	104	683	15,2%	98	675	14,5%
Total EC	28	729	3,8%	26	720	3,6%
TOTAL	132	1412	9,3%	124	1395	8,9%

2. Télétravail

La mise en place de protocoles de télétravail ne concerne que les personnels BIATSS. Il peut s'agir d'un protocole à jours fixes (1 ou 2 jours par semaine) et/ou un protocole avec des jours flottants (10 jours / an).

Sexe	Catégorie	Nombre d'agents ayant un protocole de télétravail		Part des agents ayant un protocole de télétravail	
		2020	2021	2020	2021
Femme	A	17	77	13,2%	60,2%
	B	19	70	17,1%	60,3%
	C	8	42	5,6%	29,8%
Total Femme		44	189	11,5%	49,1%
Homme	A	8	36	7,0%	32,7%
	B	4	12	5,7%	16,9%
	C	0	3	0,0%	2,8%
Total Homme		12	51	4,0%	17,6%
Total général		56	240	8,2%	35,6%

Le nombre d'agents bénéficiant d'un protocole de télétravail a été multiplié par plus de 4 entre 2020 et 2021. En 2021, près de la moitié des femmes BIATSS bénéficie d'un protocole de télétravail contre 17,6% pour les hommes. Par ailleurs, les personnels de catégorie A et B font davantage appel au télétravail (47% pour les catégories A, 44% pour les B) que les personnels de catégories C (18%) pour lesquels davantage de fonctions ne sont pas télétravaillables.

3. Compte Epargne Temps (CET)

Le compte épargne-temps est un dispositif fixé par les décrets n° 2002-634 du 29 avril 2002 et n°2009-1065 du 28 août 2009, et les arrêtés du 28 juillet 2004 et du 28 août 2009, circulaire n°2010-205 du 17/09/2010.

Il ouvre aux agents de l'État qui le souhaitent, la possibilité d'épargner, sous certaines conditions, des droits à congés sur plusieurs années, qu'ils pourront utiliser sous forme de congés, de congés rémunérés ou transformés en RAFP.

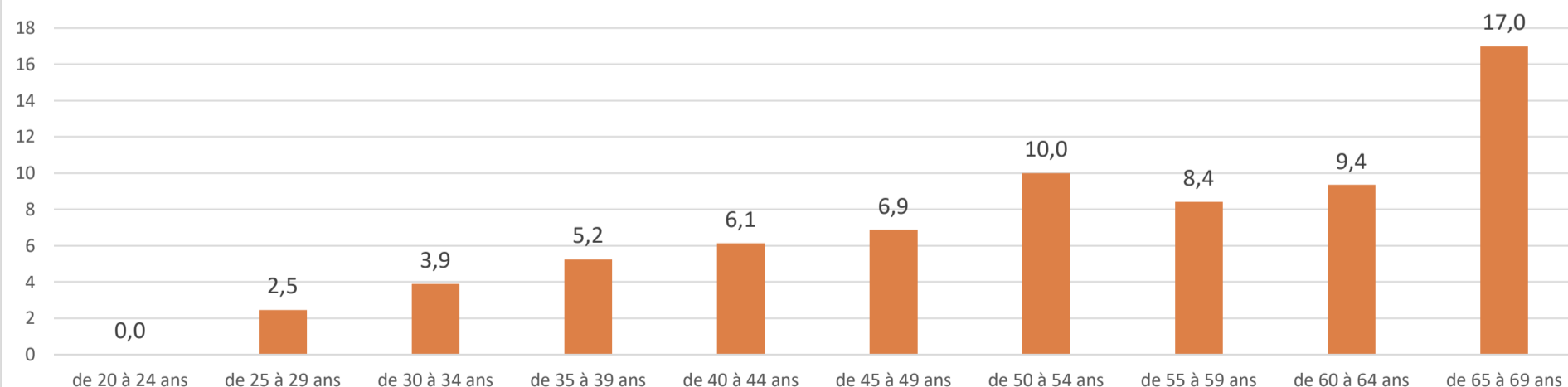
Le CET s'inscrit dans la logique d'une nouvelle gestion du temps de travail, des ressources humaines et de l'organisation des services, dans le respect des droits des agents.

a. Volume des comptes épargne temps

Sexe	Catégorie	Nombre de CET ouverts au 31 Décembre	Nombre total de jours stockés	Part des agents bénéficiant d'un CET
Femme	A	62	1 109	48,4%
	B	46	708	39,7%
	C	49	554	34,8%
Total Femme		157	2 371	40,8%
Homme	A	51	1 108	46,4%
	B	33	600	46,5%
	C	36	466	33,0%
Total Homme		120	2 174	41,4%
Total général		277	4 545	41,0%

Tranches d'âge	Nombre de jours
de 20 à 24 ans	0
de 25 à 29 ans	138
de 30 à 34 ans	249
de 35 à 39 ans	404
de 40 à 44 ans	466
de 45 à 49 ans	619
de 50 à 54 ans	1 251
de 55 à 59 ans	725
de 60 à 64 ans	608
de 65 à 69 ans	85
Total général	4 545

Nombre de jours moyens de CET par agent et par tranche d'âge en 2021



En 2021, 277 agents possédaient un compte CET actif soit 41% des personnels BIATSS. 22 nouveaux CET ont été ouverts au cours de l'année. Le stock moyen de jours par CET est de 16,4 jours. Sur l'ensemble des personnels BIATSS de l'INSA, le nombre moyen de jours par agent est de 6,7 jours.

b. Utilisation du CET

Catégorie	2020		2021		Variation	
	Nombre de jours indemnisés	nombre de jours convertis en RAFP	Nombre de jours indemnisés	nombre de jours convertis en RAFP	Nombre de jours indemnisés	nombre de jours convertis en RAFP
A	337	17	424	25	87	8
B	246	19	204	3	-42	-16
C	132	14	64	3	-68	-11
Total	715	50	692	31	-23	-19

IV Carrière

1. Formation des personnels

a. Nombre agents formés et type de formation suivie

Catégorie	Type formation	2020			2021		
		Femme	Homme	TOTAL	Femme	Homme	TOTAL
A	Bilan compétence	0	0	0	1	0	1
	Formation professionnelle	132	136	268	167	153	320
	Compte Personnel de Formation (CPF)	7	3	10	6	1	7
	Validation des Acquis d'Expérience (VAE)	0	0	0	0	0	0
B	Bilan compétence	0	0	0	2	0	2
	Formation professionnelle	73	26	99	106	49	155
	Compte Personnel de Formation (CPF)	0	1	1	1	1	2
	Validation des Acquis d'Expérience (VAE)	0	0	0	0	0	0
C	Bilan compétence	0	0	0	0	0	0
	Formation professionnelle	47	32	79	98	53	151
	Compte Personnel de Formation (CPF)	1	1	2	0	0	0
	Validation des Acquis d'Expérience (VAE)	0	0	0	1	1	2
TOTAL	Bilan compétence	0	0	0	3	0	3
	Formation professionnelle	252	194	446	371	255	626
	Compte Personnel de Formation (CPF)	8	5	13	7	2	9
	Validation des Acquis d'Expérience (VAE)	0	0	0	1	1	2
TOTAL		260	199	459	382	258	640

Note : un même agent peut avoir suivi plusieurs formations et être comptabilisés plusieurs fois

En 2021, 640 agents ont été formés ce qui représente une hausse de 40% par rapport à 2020. Cette hausse est liée au fait que la formation des personnels à l'INSA a été fortement réduite en 2020 du fait des confinements liés à la crise sanitaire.

60% des agents formés étaient des femmes et 51% des personnels de catégorie A.

b. Dépenses de formation allouées

Catégorie	Fonctionnement	2020		Total	2021		Total
		Fonctionnement	Personnel		Fonctionnement	Personnel	
Autre	Autre	1 510 €	132 €	1 642 €	553 €	228 €	781 €
BIATSS	A	42 327 €	1 785 €	44 112 €	80 122 €	1 136 €	81 258 €
	B	17 920 €	1 055 €	18 975 €	47 354 €	3 508 €	50 862 €
	C	23 065 €	894 €	23 959 €	39 751 €	1 090 €	40 841 €
EC	A	24 785 €	896 €	25 681 €	31 828 €	365 €	32 193 €
Total général		109 607 €	4 762 €	114 369 €	199 608 €	6 327 €	205 935 €

En 2021, un budget de 205 935 € a été consacré à la formation du personnel. Cette hausse provient de la hausse du nombre d'agents formés mais également de la hausse du montant consacré par agent (250 € en moyenne en 2020 et 322 € en 2021).

2. Promotions

a. Tableaux d'avancements (promotion de grade)

Nombre de promus au tableau d'avancement pour les enseignants et enseignants chercheurs

Corps	Grade promotion	2020			2021		
		Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
MCF	MCF HC	1	9	10	5	8	13
	MCF HC Echelon Excepti	2	3	5	1	0	1
Total MCF		3	12	15	6	8	14
PEPS	PEPS CE	0	0	0	0	0	0
	PEPS CE Echelon Spécial	0	0	0	0	0	0
	PEPS HC	0	0	0	0	1	1
Total PEPS		0	0	0	0	1	1
PR	PR EX1	2	3	5	2	4	6
	PR EX2	0	4	4	0	4	4
	PR1C	3	4	7	2	4	6
Total PR		5	11	16	4	12	16
PRAG	PRAG CE	0	1	1	0	1	1
	PRAG HC	0	2	2	0	0	0
Total PRAG		0	3	3	0	1	1
PRCE	PRCE CE	0	0	0	0	0	0
	PRCE CE Echelon Spécial	0	0	0	0	0	0
	PRCE HC	0	0	0	0	1	1
Total PRCE		0	0	0	0	1	1
Total général		8	26	34	10	23	33

Nombre de promus au tableau d'avancement pour les personnels BIATSS

Corps	Grade promotion	2020			2021		
		Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
AAE	AAE HC		0	0	0	0	0
	APA		0	0	0	0	0
SAENES	SAENES CE		0	0	0	0	0
	SAENES CS		0	0	0	0	0
ADJAENES	ADJ P1C		1	0	1	1	0
IGR	IGR1C		2	0	2	1	0
IGE	IGE HC		1	2	3	1	1
TECH	TCH CE		0	1	1	0	1
	TCH CS		2	2	4	2	2
ATRF	ATRF P1C		6	2	8	2	2
	ATRF P2C			1	1		1
BIBAS	BIBAS CS				0		0
MAG	MAG P1C				0		0
Total général			12	8	20	7	7

b. Listes d'aptitudes (promotion de corps)

Nombre de promus sur liste d'aptitude pour les enseignants et enseignants chercheurs

Une promotion sur liste d'aptitude en 2021 pour le passage de maître de conférence en professeur d'université est en cours

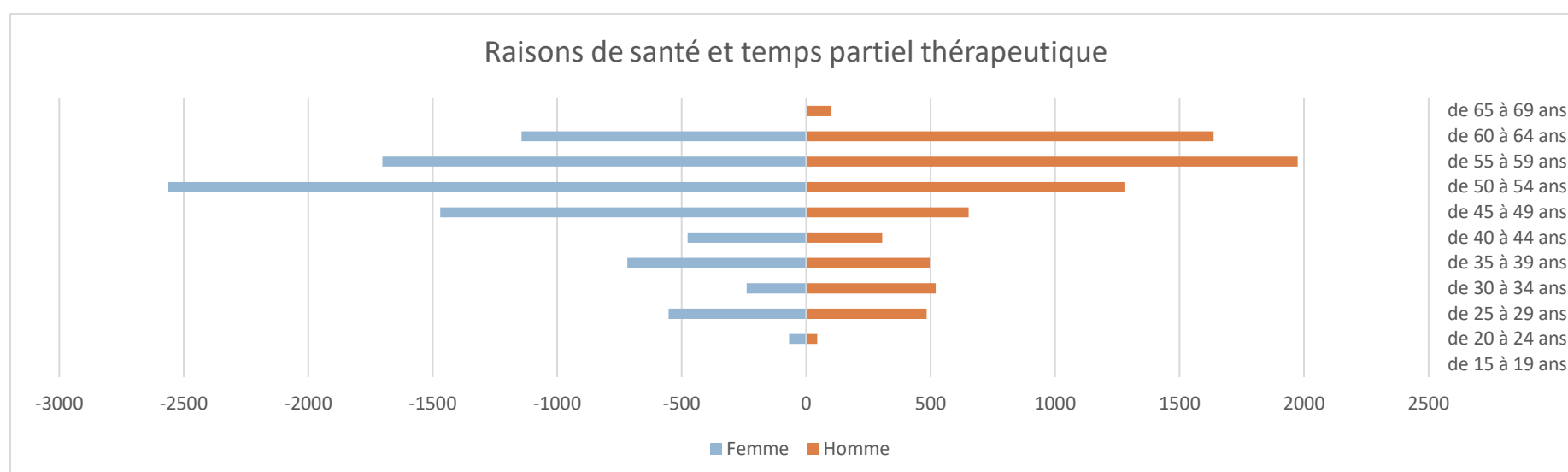
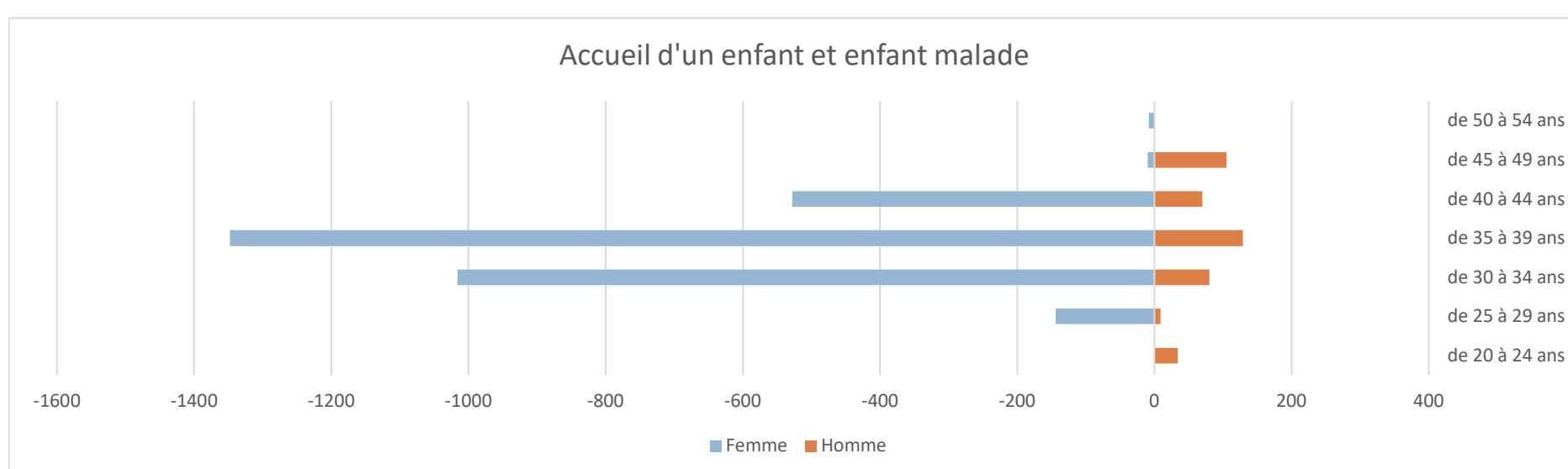
Nombre de promus sur liste d'aptitude pour les BIATSS

CORPS	2020			2021		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
AAE		1	1			0
ASI			1		1	1
BIBAS			0			0
BIBLOTHECAIRE			0			0
IGE		2	2		2	2
IGR		1	1			0
SAENES			0		2	2
TCH		2	1	3	1	1
Total général		6	2	8	6	1

V. Santé

1. Absences

Nombre de jours d'absences		2020		Total 2020	2021		Total 2021	
		BIATSS	EC		BIATSS	EC		
Accueil d'un enfant	Congé maternité / adoption		1 355	1 875	3 230	2 079	881	2 960
	Congé paternité		66	132	198	208	192	400
Total Accueil d'un enfant			1 421	2 007	3 428	2 287	1 073	3 360
Enfant malade	Congé enfant malade		128		128	121		121
	Total Enfant malade		128		128	121		121
Raison de santé	CLM/CLD/Grave maladie		3 517		3 517	2 160	1 086	3 246
	Congé maladie ordinaire		4 764	3 883	8 647	5 708	2 605	8 313
	Maladie professionnelle		633		633	1 025		1 025
	Accident de service, du travail et de trajet		484	210	694	412	474	886
Total Raison de santé			9 398	4 093	13 491	9 305	4 165	13 470
Temps partiel	Temps partiel thérapeutique		1 404	512	1 916	1 934	1 024	2 958
	Total Temps partiel		1 404	512	1 916	1 934	1 024	2 958
Total général			12 351	6 612	18 963	13 647	6 262	19 909



Montant total des sommes brutes retenues au titre des jours de carence, suite à une absence survenue au cours de l'année

Catégorie	2020		Total 2020	2021		Total 2021
	Femme	Homme		Femme	Homme	
A	6 174 €	4 505 €	10 679 €	6 514 €	5 206 €	11 720 €
B	1 594 €	1 092 €	2 686 €	2 416 €	823 €	3 239 €
C	4 340 €	2 395 €	6 736 €	4 423 €	3 594 €	8 018 €
Total général	12 108 €	7 993 €	20 101 €	13 353 €	9 623 €	22 976 €

En 2021, 303 jours ont été retenus au titre du jour de carence représentant un montant brut de 22 976 €. Ce montant est en hausse de 14% par rapport à 2020.

2. Accidents du travail

Nombre d'accidents du travail			
Gravité	Causes	2020	2021
Avec arrêt de travail	accident voie publique	3	4
	agression	1	
	chute		6
	coup, heurt, choc	1	5
	électricité	1	
	manutention, manipulation	3	3
	outil, matériau coupant ou piquant	1	
	autre		1
Total Avec arrêt de travail		10	19
Sans arrêt de travail	accident voie publique	2	
	chute	1	4
	coup, heurt, choc	2	1
	manutention, manipulation		2
Total Sans arrêt de travail		5	7
Total		15	26

3. Médecine préventive

Nombre de visites médicales effectuées par la médecine de prévention

Type suivi	2020	2021
surveillance médicale particulière	176	420
visite à la demande de l'administration	171	21
visite à la demande de l'agent	208	61
visite d'information et de prévention	63	163
Total général	618	665

En 2021, 31 visites de sites ont été effectuées par le médecin de prévention contre 23 en 2020.

4. Actes de violence, discrimination, harcèlement

La cellule d'écoute, d'accompagnement et d'information contre les discriminations, le harcèlement et les violences sexistes et sexuelles concerne à la fois les personnels et les étudiants. Mais les chiffres apparaissant ici ne tiennent compte que des personnels. Aucun dispositif de signalement existant en 2020, aucun recensement des violences n'est disponible en 2020.

En 2021, 5 victimes présumées ont été recensées (3 femmes et 2 hommes) concernant des actes d'agression sexuelle (1), harcèlement sexuel (1) et harcèlement moral (3).

VI. Action sociale

1. Evolution des dépenses d'action sociale

Types prestations	2020	2021	Variation
Aides financières		28 371 €	28 371 €
Crèche et accueil de loisirs pour les enfants des personnels - Subvention versée au Centre de Loisirs et Educatifs (CLE)	69 722 €	72 428 €	2 706 €
Loisirs des personnels - Subvention versée au Comité d'Action Sociale de l'INSA Lyon (CASI)	85 000 €	85 000 €	0 €
Total général	154 722 €	185 799 €	31 077 €

L'INSA de Lyon est passé aux responsabilités et compétences élargies (RCE) au 1er janvier 2021. Avant cette date les aides financières n'étaient pas gérées par l'établissement.

2. Type de prestations sociales

Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales	A	B	C	Total
Prestation séjours d'enfants (PIM)	0	2	1	3
Allocation Parents d'Enfants Handicapés (PIM)	2	2	3	7
Secours financiers exceptionnels	3	5	12	20
TOTAL	5	9	16	30

En 2021, 30 agents de l'INSA ont bénéficié d'une prestation d'action sociale.

ANNEXES

LISTE DES ABREVIATIONS

CORPS des personnels de Personnels de Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniques, de Service et de Santé (BIATSS)

DGS Directeur Général des Services
AC Agent Comptable

Corps des personnels Ingénieurs, Techniques de Recherche et Formation (ITRF)

IGR Ingénieur de Recherche
IGE Ingénieur d'Etudes
ASI Assistant Ingénieur
TCH Technicien de Recherche et de Formation
ATRF Adjoint Technique de Recherche et de Formation

Corps des personnels Administratifs

AAE Attache d'Administration
SAENES Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
ADJAENES Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur

Corps des personnels de Santé

MED Médecin
INF Infirmier

Corps des personnels de Bibliothèque

BIBAS Bibliothécaire Assistant Spécialisé
MAG Magasinier

CORPS des personnels des enseignants, chercheurs et enseignants chercheurs (EC)

Corps des enseignants-chercheurs

PR Professeurs d'Universités
MCF Maître de Conférences

Corps des enseignants du second degré

PRAG Professeurs Agrégés
PRCE Professeurs Certifiés
PEPS Professeurs d'Education Physique et Sportive

Corps des personnels contractuels

PAST Professeur Associé à Temps Partiel
ATER Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
ENS CONT Enseignants Contractuels
DOCT Doctorants
POST DOC Post doctorants

