

# SITUATION DES DIPLÔMÉS

## PROMOTION 2019

RAPPORT D'ENQUÊTE – JUIN 2020

DIRECTION DES RELATIONS ENTREPRISES

ARNAUD TROLLÉ



# Table des matières

|   |           |
|---|-----------|
| Table des matières  | III       |
| Table des figures   | V         |
| Liste des tableaux  | XVII      |
| <b>1 Préambule</b>  | <b>1</b>  |
| <b>2 Chiffres-clés du placement des jeunes diplômés</b>                               | <b>3</b>  |
| 2.1 Les principaux indicateurs . . . . .  | 3         |
| 2.2 La recherche d'emploi des diplômés . . . . .                                      | 5         |
| 2.2.1 La durée de recherche d'emploi . . . . .  | 5         |
| 2.2.2 Les diplômés en recherche d'emploi ou sans activité volontairement . . . . .    | 7         |
| 2.3 La nature de l'emploi des jeunes diplômés . . . . .                               | 8         |
| 2.3.1 Comment les diplômés ont-ils trouvé leur emploi ? . . . . .                     | 8         |
| 2.3.2 Les critères de choix de l'emploi . . . . .                                     | 9         |
| 2.3.3 Les créateurs d'entreprise . . . . .  | 11        |
| 2.3.4 Les types de contrat . . . . .  | 11        |
| 2.3.5 Le statut de cadre . . . . .  | 11        |
| 2.3.6 Les responsabilités . . . . .   | 13        |
| 2.3.7 Les enjeux de la RSE . . . . .  | 13        |
| 2.3.8 Les types d'employeurs et d'entreprises . . . . .                               | 15        |
| 2.3.9 La localisation des emplois . . . . .   | 19        |
| 2.3.10 L'adéquation de l'emploi occupé avec la formation et les attentes personnelles | 21        |
| 2.3.11 La satisfaction des diplômés vis-à-vis de leur emploi . . . . .                | 23        |
| 2.4 Les secteurs d'activités et métiers . . . . .                                     | 26        |
| 2.5 Les revenus . . . . .   | 32        |
| <b>3 Poursuite d'études et volontariat</b>  | <b>43</b> |
| 3.1 La poursuite d'études (hors thèse) . . . . .                                      | 43        |
| 3.2 Les thèses . . . . .  | 45        |
| 3.3 Le volontariat . . . . .  | 48        |
| <b>4 Les jeunes diplômés et leur École</b>  | <b>51</b> |
| 4.1 Les diplômés et la Vie Associative à l'École . . . . .                            | 51        |
| 4.2 La satisfaction des diplômés vis-à-vis de leur formation . . . . .                | 51        |
| 4.3 Les diplômés recommandent-ils leur École ? . . . . .                              | 57        |
| <b>5 Synthèse</b>   | <b>59</b> |
| <b>Annexes</b>  | <b>61</b> |

|          |  |            |
|----------|--|------------|
| <b>A</b> | <b>Le questionnaire</b>  | <b>63</b>  |
| A.1      | Tronc commun (partie 1)  | 63         |
| A.2      | Section “Vous êtes en emploi”  | 65         |
| A.3      | Section “Vous êtes en recherche d’emploi”  | 71         |
| A.4      | Section “Vous préparez une thèse”  | 72         |
| A.5      | Section “Vous poursuivez vos études”   | 74         |
| A.6      | Section “Vous êtes en volontariat”   | 75         |
| A.7      | Tronc commun (partie 2)  | 76         |
| <b>B</b> | <b>Le profil des répondants</b>  | <b>79</b>  |
| <b>C</b> | <b>Les diplômés en situation de handicap</b>   | <b>81</b>  |
| <b>D</b> | <b>Situation des diplômés pour les nationalités étrangères les plus représentatives</b>                      | <b>83</b>  |
| D.1      | Diplômés de nationalité marocaine  | 83         |
| D.2      | Diplômés de nationalité chinoise   | 84         |
| D.3      | Diplômés de nationalité brésilienne  | 85         |
| D.4      | Diplômés de nationalité espagnole  | 86         |
| D.5      | Diplômés de nationalité tunisienne   | 87         |
| <b>E</b> | <b>Situation des diplômés par filière internationale du Premier Cycle</b>                                    | <b>89</b>  |
| E.1      | Diplômés issus de SCAN   | 89         |
| E.2      | Diplômés issus d’EURINSA   | 90         |
| E.3      | Diplômés issus d’AMERINSA  | 91         |
| E.4      | Diplômés issus d’ASINSA  | 92         |
| <b>F</b> | <b>Top 15 des entreprises / groupes qui embauchent les diplômés de l’INSA Lyon</b>                           | <b>93</b>  |
| <b>G</b> | <b>Résultats complémentaires de l’analyse des revenus des diplômés en activité professionnelle en France</b> | <b>95</b>  |
| <b>H</b> | <b>Zoom sur les apprentis</b>  | <b>99</b>  |
| <b>I</b> | <b>Les fiches détaillées des départements</b>  | <b>105</b> |
| I.1      | Département BS   | 105        |
| I.2      | Département GCU  | 112        |
| I.3      | Département GE   | 120        |
| I.4      | Département GEN  | 139        |
| I.5      | Département GI   | 146        |
| I.6      | Département GM   | 153        |
| I.7      | Département IF   | 184        |
| I.8      | Département SGM  | 192        |
| I.9      | Département TC   | 199        |

# Table des figures

|      |   |    |
|------|---|----|
| 2.1  | Taux net d'emploi par département, pour les promotions 2016 à 2019 (interrogées de 2017 à 2020).  | 4  |
| 2.2  | Situation professionnelle des jeunes diplômés de l'INSA Lyon ( $N = 957$ ).   | 4  |
| 2.3  | Durée moyenne de recherche du premier emploi, par département, pour les promotions 2015 à 2019 (interrogées de 2016 à 2020).  | 6  |
| 2.4  | Durée moyenne de recherche du premier emploi, par département et par sexe, pour la promotion 2019. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont donné une réponse.  | 6  |
| 2.5  | Étendue des durées de recherche du premier emploi, par département, pour la promotion 2019. — : ligne de démarcation entre une durée de moins de 2 mois et des durées supérieures à 2 mois. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.                      | 7  |
| 2.6  | Moyens qui ont fonctionné pour trouver un emploi (une seule réponse était autorisée). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.  | 8  |
| 2.7  | Pourcentage de diplômés dont le moyen d'obtention de leur emploi est le stage principal ou le PFE, par département, et pour les promotions 2016 à 2019 (interrogées de 2017 à 2020).  | 9  |
| 2.8  | Proportion de créateurs d'entreprise par département. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.  | 11 |
| 2.9  | Taux de CDI par département, pour les promotions 2015 à 2019 (interrogées de 2016 à 2020).  | 12 |
| 2.10 | Proportion de diplômés avec le statut de cadre par département, pour les promotions 2015 à 2019 (interrogées de 2016 à 2020).   | 12 |
| 2.11 | Responsabilités des jeunes diplômés.  | 13 |
| 2.12 | Proportion de réponses "Oui" données à l'item "Les enjeux de la RSE [...] font-ils partie de votre mission ?", par département. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont donné une réponse.   | 14 |
| 2.13 | Enjeux de la RSE qui font partie de la mission des diplômés (plusieurs réponses possibles, $N = 77$ ).  | 14 |
| 2.14 | Taux de placement par type d'employeurs ( $N = 669$ ). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.   | 16 |
| 2.15 | Taux de placement par taille d'entreprise, pour les différents départements. — : ligne de démarcation entre les entreprises de moins de 250 salariés et les plus grandes entreprises. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.                            | 17 |
| 2.16 | Taux de placement dans les TPE-PME par département, après dé-comptabilisation des entreprises de moins de 250 salariés qui appartiennent à un grand groupe. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné la taille de leur entreprise et l'appartenance (ou non) à un grand groupe. | 18 |

|   |    |
|---|----|
| 2.17 Taux de diplômés qui travaillent dans une société de conseil ou d'ingénierie, un bureau d'études indépendant ou une ESN, par département. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont donné une réponse. . . . .  | 18 |
| 2.18 Localisation des emplois (en France / à l'étranger), pour les différents départements. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .  | 19 |
| 2.19 Répartition des emplois en France par zone régionale, pour les promotions 2016 à 2019 (interrogées de 2017 à 2020). . . . .  | 19 |
| 2.20 Répartition des emplois en France par zone régionale, pour les différents départements (promotion 2019). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .  | 20 |
| 2.21 Répartition des emplois à l'étranger par zone géographique (promotion 2019). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .  | 20 |
| 2.22 Proportion de diplômés qui jugent leur emploi en adéquation avec le secteur disciplinaire de leur formation, par département, pour les promotions 2015 à 2019 (interrogées de 2016 à 2020). . . . .  | 21 |
| 2.23 Proportion de diplômés qui jugent leur emploi en adéquation avec leur niveau de qualification, par département, pour les promotions 2016 à 2019 (interrogées de 2017 à 2020). . . . .  | 22 |
| 2.24 Proportion de diplômés 2019 qui jugent leur emploi en adéquation avec leurs attentes personnelles, par département. . . . .  | 22 |
| 2.25 Satisfaction des diplômés 2019 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle à 5 catégories allant de "Très insatisfait" à "Très satisfait". Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .  | 24 |
| 2.26 Proportion de diplômés en activité professionnelle qui cherchent un autre emploi, par département, pour les promotions 2017 à 2019 (interrogées de 2018 à 2020). . . . .   | 25 |
| 2.27 Répartition par secteur d'activité des diplômés 2019, par sexe ( $N = 659$ ). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .   | 27 |
| 2.28 Répartition des diplômés 2019 dans les services de l'entreprise, par sexe ( $N = 650$ ). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .  | 28 |
| 2.29 Répartition des diplômés 2019 par type de métier et par sexe, pour le secteur des activités informatiques et services d'information. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. Chaque pourcentage affiché est calculé par rapport à l'effectif total de diplômés en activité professionnelle qui ont renseigné un métier, quel que soit le secteur d'activités ( $N = 638$ ). . . . . | 30 |
| 2.30 Répartition des diplômés 2019 par type de métier et par sexe, pour les autres secteurs. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. Chaque pourcentage affiché est calculé par rapport à l'effectif total de diplômés en activité professionnelle qui ont renseigné un métier, quel que soit le secteur d'activités ( $N = 638$ ). . . . .  | 31 |
| 2.31 Rémunérations brutes annuelles sans primes, en moyenne, en France et à l'étranger, par sexe, par promotion. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné leur rémunération. NB : Depuis deux ans, la rémunération moyenne sans primes des diplômés, à l'étranger, de l'ensemble des écoles d'ingénieurs n'est plus communiquée par la CGE. . . . .   | 33 |
| 2.32 Pourcentage de diplômés 2019 qui perçoivent des primes, par département et par sexe. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont donné une réponse. . . . .   | 36 |
| 2.33 Fraction moyenne du salaire que représentent les primes, par département et par sexe. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné un montant de primes. . . . .   | 37 |
| 2.34 Valeurs moyennes (et écarts-types) de la rémunération brute annuelle sans primes des diplômés 2019, par département et par sexe ( $N = 544$ ). I : $\pm 1$ écart-type. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné leur rémunération. . . . .   | 39 |

|      |  |    |
|------|--|----|
| 2.35 | Valeurs moyennes (et écarts-types) de la rémunération brute annuelle sans primes par secteur d'activités, pour la promotion 2019 ( $N = 538$ ). $\simeq$ : $\pm 1$ écart-type. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné leur rémunération. . . .   | 40 |
| 2.36 | Valeurs moyennes (et écarts-types) de la rémunération brute annuelle sans primes par métier, pour la promotion 2019, dans les secteurs autres que le secteur des activités informatiques et services d'information ( $N = 396$ ). $\simeq$ : $\pm 1$ écart-type. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné leur rémunération. . . .                                 | 41 |
| 2.37 | Valeurs moyennes (et écarts-types) de la rémunération brute annuelle sans primes par métier, pour la promotion 2019, dans le secteur des activités informatiques et services d'information ( $N = 110$ ). $\simeq$ : $\pm 1$ écart-type. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné leur rémunération. . . . .   | 42 |
| 3.1  | Répartition des diplômés en poursuite d'études (hors thèse) par type d'études. . . .   | 43 |
| 3.2  | Proportion de diplômés 2019 en poursuite d'études (hors thèse) par type d'études, pour les différents départements. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .   | 44 |
| 3.3  | Les raisons principales pour lesquelles les diplômés 2019 ont choisi de poursuivre leurs études. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .  | 45 |
| 3.4  | Nombre de diplômés en thèse par type de thèse, pour les promotions 2016 à 2019. .  | 46 |
| 3.5  | Nombre de diplômés en thèse (tous types confondus) par département, pour les promotions 2016 à 2019. . . . .   | 47 |
| 3.6  | Valeurs moyennes (et écarts-types) de la rémunération des diplômés en thèse par type de thèse, pour les promotions 2017 à 2019. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné leur rémunération. . . . .  | 47 |
| 3.7  | Valeurs moyennes (et écarts-types) de la rémunération des diplômés en VIE, pour les promotions 2015 à 2019. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné leur rémunération. . . . .  | 49 |
| 4.1  | Proportion de diplômés 2019 membres d'une association (ou plus) par voie d'admission. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont donné une réponse. . . . .  | 51 |
| 4.2  | Satisfaction des diplômés 2019 vis-à-vis de leur formation, par département. Échelle de catégories allant de "Très insatisfait" à "Très satisfait". — : ligne de démarcation entre les modalités de réponse "Satisfait" et "Très satisfait" et les autres modalités de réponse. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .             | 52 |
| 4.3  | Satisfaction des diplômés 2019 vis-à-vis de leur formation, par situation actuelle. Échelle de catégories allant de "Très insatisfait" à "Très satisfait". — : ligne de démarcation entre les modalités de réponse "Satisfait" et "Très satisfait" et les autres modalités de réponse. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .      | 53 |
| 4.4  | Satisfaction des diplômés 2019 vis-à-vis de leur formation, par niveau d'admission. Échelle de catégories allant de "Très insatisfait" à "Très satisfait". — : ligne de démarcation entre les modalités de réponse "Satisfait" et "Très satisfait" et les autres modalités de réponse. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .      | 54 |
| 4.5  | Degré d'appréhension des enjeux sociétaux et environnementaux en lien avec l'activité professionnelle grâce aux compétences acquises durant le cursus dans le champ du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale, par département. Échelle de catégories allant de "1" à "5". Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . . | 55 |

|     |  |     |
|-----|--|-----|
| 4.6 | Degré d'adéquation des compétences numériques acquises durant le cursus avec les attentes professionnelles, par département. Échelle de catégories allant de '1' à '5'. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .   | 56  |
| 4.7 | Proportion de diplômés qui recommanderaient leur École à un ami qui souhaiterait poursuivre un cursus dans l'enseignement supérieur, par département, pour les promotions 2017 à 2019. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont donné une réponse. . . . .   | 58  |
| C.1 | Situation professionnelle des diplômés qui ont déclaré avoir disposé d'un aménagement lié au handicap lors de leurs études ( $N = 28$ ). . . . .   | 81  |
| E.1 | Situation professionnelle des diplômés SCAN ( $N = 53$ ). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .   | 89  |
| E.2 | Situation professionnelle des diplômés EURINSA ( $N = 79$ ). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .  | 90  |
| E.3 | Situation professionnelle des diplômés AMERINSA ( $N = 57$ ). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .   | 91  |
| E.4 | Situation professionnelle des diplômés ASINSA ( $N = 54$ ). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .   | 92  |
| G.1 | Effets Marginaux Moyens (EMM) du genre sur la rémunération brute annuelle sans primes. ● : Valeur de l'EMM. Les flèches verticales montrent le degré d'incertitude sur les valeurs estimées de l'EMM ; pour une promotion donnée, si les flèches ne se chevauchent pas (dans la direction verticale), alors la différence de rémunération brute annuelle sans primes est, d'un point de vue statistique, significative. . . . .                        | 95  |
| G.2 | Effets Marginaux Moyens (EMM) de la région de travail en France sur la rémunération brute annuelle sans primes. ● : Valeur de l'EMM. Les flèches verticales montrent le degré d'incertitude sur les valeurs estimées de l'EMM ; pour une promotion donnée, si 2 flèches ne se chevauchent pas (dans la direction verticale), alors la différence de rémunération brute annuelle sans primes est, d'un point de vue statistique, significative. . . . . | 96  |
| G.3 | Effets Marginaux Moyens (EMM) de la taille d'entreprise sur la rémunération brute annuelle sans primes. ● : Valeur de l'EMM. Les flèches verticales montrent le degré d'incertitude sur les valeurs estimées de l'EMM ; pour une promotion donnée, si 2 flèches ne se chevauchent pas (dans la direction verticale), alors la différence de rémunération brute annuelle sans primes est, d'un point de vue statistique, significative. . . . .         | 97  |
| H.1 | Situation professionnelle des apprentis ( $N = 75$ ). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché. . . . .   | 99  |
| H.2 | Répartition des apprentis qui travaillent en France ( $N = 58$ ) par tranche de revenus bruts annuels (sans primes). . . . .   | 100 |
| H.3 | Durées de recherche du premier emploi pour les apprentis ( $N = 66$ ). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché. . . . .  | 100 |
| H.4 | Moyens qui ont fonctionné pour trouver leur emploi pour les apprentis (une seule réponse était autorisée, $N = 61$ ). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché. . . . .   | 101 |
| H.5 | Taux de placement des apprentis par type d'employeur ( $N = 62$ ). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché. . . . .  | 101 |
| H.6 | Taux de placement des apprentis par taille d'entreprise ( $N = 59$ ). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché. . . . .   | 101 |
| H.7 | Répartition des apprentis par secteur d'activités ( $N = 61$ ). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché. . . . .   | 102 |



|      |   |     |
|------|---|-----|
| H.8  | Répartition des apprentis dans les services de l'entreprise ( $N = 63$ ). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché. . . . .  | 102 |
| H.9  | Répartition des apprentis par type de métier, pour les autres secteurs. Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché. Chaque pourcentage affiché est calculé par rapport à l'effectif total d'apprentis en activité professionnelle qui ont renseigné un métier, quel que soit le secteur d'activités ( $N = 63$ ). . . . .  | 103 |
| H.10 | Répartition des apprentis par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d'information. Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché. Chaque pourcentage affiché est calculé par rapport à l'effectif total d'apprentis en activité professionnelle qui ont renseigné un métier, quel que soit le secteur d'activités ( $N = 63$ ). . . . . | 103 |
| H.11 | Satisfaction des apprentis vis-à-vis de leur formation académique, par filière d'apprentissage. Échelle de catégories allant de "Très insatisfait" à "Très satisfait". Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché. . . . .   | 103 |
| H.12 | Satisfaction des apprentis vis-à-vis de leur formation en entreprise, par filière d'apprentissage. Échelle de catégories allant de "Très insatisfait" à "Très satisfait". Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché. . . . .  | 104 |
| H.13 | Proportion d'apprentis qui jugent utile leur parcours d'apprenti au regard de l'insertion professionnelle, par filière d'apprentissage. Entre parenthèses : nombre d'apprentis qui ont donné une réponse. . . . .   | 104 |
| I.1  | Département BS – Situation professionnelle des diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .  | 105 |
| I.2  | Département BS – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée). . . . .   | 106 |
| I.3  | Département BS – Localisation des emplois des diplômés 2019 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .  | 106 |
| I.4  | Département BS – Taux de placement des diplômés 2019 par taille d'entreprise. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .  | 107 |
| I.5  | Département BS – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d'activités. . . . .   | 107 |
| I.6  | Département BS – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l'entreprise. . . . .   | 108 |
| I.7  | Département BS – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d'information. . . . .   | 108 |
| I.8  | Département BS – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs. . . . .  | 108 |
| I.9  | Département BS – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes). . . . .   | 109 |
| I.10 | Département BS – Responsabilités des jeunes diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de répondants. . . . .  | 110 |
| I.11 | Département BS – Satisfaction des diplômés 2019 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de "Très insatisfaisant" à "Très satisfaisant". Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .   | 110 |
| I.12 | Département GCU – Situation professionnelle des diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .   | 112 |
| I.13 | Département GCU – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée). . . . .  | 113 |
| I.14 | Département GCU – Localisation des emplois des diplômés 2019 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .   | 113 |

|      |  |     |
|------|--|-----|
| I.15 | Département GCU – Taux de placement des diplômés 2019 par taille d’entreprise. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . .  | 114 |
| I.16 | Département GCU – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d’activités.   | 114 |
| I.17 | Département GCU – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l’entreprise. . . . .   | 115 |
| I.18 | Département GCU – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs. . . . .  | 115 |
| I.19 | Département GCU – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes). . . . .   | 116 |
| I.20 | Département GCU – Responsabilités des jeunes diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de répondants. . . . .  | 117 |
| I.21 | Département GCU – Satisfaction des diplômés 2019 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .   | 117 |
| I.22 | Département GE – Situation professionnelle des diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .   | 121 |
| I.23 | Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Tous parcours confondus. . . . .  | 122 |
| I.24 | Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours classique uniquement. . . . .  | 122 |
| I.25 | Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours en apprentissage uniquement. . . . .   | 123 |
| I.26 | Département GE – Localisation des emplois des diplômés 2019 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l’extérieur vers l’intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours en apprentissage. | 124 |
| I.27 | Département GE – Taux de placement des diplômés 2019 par taille d’entreprise. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l’extérieur vers l’intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours en apprentissage. . . . .   | 124 |
| I.28 | Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d’activités – Tous parcours confondus. . . . .  | 125 |
| I.29 | Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d’activités – Parcours classique uniquement. . . . .  | 125 |
| I.30 | Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d’activités – Parcours en apprentissage uniquement. . . . .   | 126 |
| I.31 | Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l’entreprise – Tous parcours confondus. . . . .  | 127 |
| I.32 | Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l’entreprise – Parcours classique uniquement. . . . .  | 127 |
| I.33 | Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l’entreprise – Parcours en apprentissage uniquement. . . . .   | 127 |
| I.34 | Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d’information – Tous parcours confondus. . . . .  | 128 |
| I.35 | Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d’information – Parcours classique uniquement. . . . .  | 128 |

|      |  |     |
|------|--|-----|
| I.36 | Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d’information – Parcours en apprentissage uniquement. . . . .   | 128 |
| I.37 | Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs – Tous parcours confondus. . . . .   | 129 |
| I.38 | Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs – Parcours classique uniquement. . . . .   | 129 |
| I.39 | Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs – Parcours en apprentissage uniquement. . . . .  | 129 |
| I.40 | Département GE – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Tous parcours confondus. . . . .  | 130 |
| I.41 | Département GE – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours classique uniquement. . . . .  | 130 |
| I.42 | Département GE – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours en apprentissage uniquement. . . . .   | 131 |
| I.43 | Département GE – Responsabilités des jeunes diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de répondants. . . . .   | 132 |
| I.44 | Département GE – Satisfaction des diplômés 2019 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .  | 133 |
| I.45 | Département GEN – Situation professionnelle des diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .  | 139 |
| I.46 | Département GEN – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée). . . . .   | 140 |
| I.47 | Département GEN – Localisation des emplois des diplômés 2019 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .  | 140 |
| I.48 | Département GEN – Taux de placement des diplômés 2019 par taille d’entreprise. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .  | 141 |
| I.49 | Département GEN – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d’activités. . . . .   | 141 |
| I.50 | Département GEN – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l’entreprise. . . . .   | 142 |
| I.51 | Département GEN – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d’information. . . . .   | 142 |
| I.52 | Département GEN – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs. . . . .  | 142 |
| I.53 | Département GEN – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes). . . . .   | 143 |
| I.54 | Département GEN – Responsabilités des jeunes diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de répondants. . . . .  | 144 |
| I.55 | Département GEN – Satisfaction des diplômés 2019 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . . | 144 |
| I.56 | Département GI – Situation professionnelle des diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .   | 146 |
| I.57 | Département GI – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée). . . . .  | 147 |
| I.58 | Département GI – Localisation des emplois des diplômés 2019 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .   | 147 |

|      |  |     |
|------|--|-----|
| I.59 | Département GI – Taux de placement des diplômés 2019 par taille d’entreprise. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . .   | 148 |
| I.60 | Département GI – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d’activités.  | 148 |
| I.61 | Département GI – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l’entreprise. . . . .  | 149 |
| I.62 | Département GI – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d’information. . . . .  | 149 |
| I.63 | Département GI – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs. . . . .   | 149 |
| I.64 | Département GI – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes). . . . .  | 150 |
| I.65 | Département GI – Responsabilités des jeunes diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de répondants. . . . .   | 151 |
| I.66 | Département GI – Satisfaction des diplômés 2019 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .  | 151 |
| I.67 | Département GM – Situation professionnelle des diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .   | 154 |
| I.68 | Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Tous parcours confondus. . . . .  | 155 |
| I.69 | Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours classique uniquement. . . . .  | 155 |
| I.70 | Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours GMCIP(A) uniquement. . . . .   | 156 |
| I.71 | Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours GMPPA uniquement. . . . .  | 156 |
| I.72 | Département GM – Localisation des emplois des diplômés 2019 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l’extérieur vers l’intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours GMCIP(A), parcours GMPPA. . . . . | 157 |
| I.73 | Département GM – Taux de placement des diplômés 2019 par taille d’entreprise. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l’extérieur vers l’intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours GMCIP(A), parcours GMPPA. . . . .   | 158 |
| I.74 | Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d’activités – Tous parcours confondus. . . . .  | 159 |
| I.75 | Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d’activités – Parcours classique uniquement. . . . .  | 160 |
| I.76 | Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d’activités – Parcours GMCIP(A) uniquement. . . . .   | 161 |
| I.77 | Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d’activités – Parcours GMPPA uniquement. . . . .  | 161 |
| I.78 | Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l’entreprise – Tous parcours confondus. . . . .  | 162 |
| I.79 | Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l’entreprise – Parcours classique uniquement. . . . .  | 162 |

|       |   |     |
|-------|---|-----|
| I.80  | Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l’entreprise – Parcours GMCIP(A) uniquement. . . . .  | 163 |
| I.81  | Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l’entreprise – Parcours GMPPA uniquement. . . . .   | 163 |
| I.82  | Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs – Tous parcours confondus. . . . .  | 164 |
| I.83  | Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs – Parcours classique uniquement. . . . .  | 165 |
| I.84  | Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs – Parcours GMCIP(A) uniquement. . . . .   | 166 |
| I.85  | Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs – Parcours GMPPA uniquement. . . . .  | 166 |
| I.86  | Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d’information – Tous parcours confondus. . . . .   | 167 |
| I.87  | Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d’information – Parcours classique uniquement. . . . .   | 167 |
| I.88  | Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d’information – Parcours GMCIP(A) uniquement. . . . .  | 167 |
| I.89  | Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d’information – Parcours GMPPA uniquement. . . . .   | 167 |
| I.90  | Département GM – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Tous parcours confondus. . . . .   | 168 |
| I.91  | Département GM – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours classique uniquement. . . . .   | 168 |
| I.92  | Département GM – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours GMCIP(A) uniquement. . . . .  | 169 |
| I.93  | Département GM – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours GMPPA uniquement. . . . .   | 169 |
| I.94  | Département GM – Responsabilités des jeunes diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de répondants. . . . .  | 170 |
| I.95  | Département GM – Satisfaction des diplômés 2019 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . . | 171 |
| I.96  | Département IF – Situation professionnelle des diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .  | 184 |
| I.97  | Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée). . . . .   | 185 |
| I.98  | Département IF – Localisation des emplois des diplômés 2019 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .  | 185 |
| I.99  | Département IF – Taux de placement des diplômés 2019 par taille d’entreprise. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .  | 186 |
| I.100 | Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d’activités. . . . .   | 186 |
| I.101 | Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l’entreprise. . . . .   | 187 |
| I.102 | Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d’information. . . . .   | 187 |

|  |     |
|--|-----|
| I.103 Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs. . . . .   | 187 |
| I.104 Département IF – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes). . . . .  | 188 |
| I.105 Département IF – Responsabilités des jeunes diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de répondants. . . . .   | 189 |
| I.106 Département IF – Satisfaction des diplômés 2019 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .  | 189 |
| I.107 Département SGM – Situation professionnelle des diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .  | 192 |
| I.108 Département SGM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée). . . . .   | 193 |
| I.109 Département SGM – Localisation des emplois des diplômés 2019 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .  | 193 |
| I.110 Département SGM – Taux de placement des diplômés 2019 par taille d’entreprise. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . .  | 194 |
| I.111 Département SGM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d’activités.   | 194 |
| I.112 Département SGM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l’entreprise. . . . .   | 195 |
| I.113 Département SGM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d’information. . . . .   | 195 |
| I.114 Département SGM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs. . . . .  | 195 |
| I.115 Département SGM – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes). . . . .   | 196 |
| I.116 Département SGM – Responsabilités des jeunes diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de répondants. . . . .  | 197 |
| I.117 Département SGM – Satisfaction des diplômés 2019 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .   | 197 |
| I.118 Département TC – Situation professionnelle des diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .   | 200 |
| I.119 Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Tous parcours confondus. . . . .  | 201 |
| I.120 Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours classique uniquement. . . . .  | 201 |
| I.121 Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours en apprentissage uniquement. . . . .   | 201 |
| I.122 Département TC – Localisation des emplois des diplômés 2019 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l’extérieur vers l’intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours en apprentissage. | 202 |

|       |  |     |
|-------|--|-----|
| I.123 | Département TC – Taux de placement des diplômés 2019 par taille d’entreprise. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l’extérieur vers l’intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours en apprentissage. . . . . | 202 |
| I.124 | Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d’activités – Tous parcours confondus. . . . .  | 203 |
| I.125 | Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d’activités – Parcours classique uniquement. . . . .  | 203 |
| I.126 | Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d’activités – Parcours en apprentissage uniquement. . . . .   | 203 |
| I.127 | Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l’entreprise – Tous parcours confondus. . . . .  | 204 |
| I.128 | Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l’entreprise – Parcours classique uniquement. . . . .  | 204 |
| I.129 | Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l’entreprise – Parcours en apprentissage uniquement. . . . .   | 204 |
| I.130 | Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d’information – Tous parcours confondus. . . . .  | 205 |
| I.131 | Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d’information – Parcours classique uniquement. . . . .  | 205 |
| I.132 | Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d’information – Parcours en apprentissage uniquement. . . . .   | 206 |
| I.133 | Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs – Tous parcours confondus. . . . .   | 207 |
| I.134 | Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs – Parcours classique uniquement. . . . .   | 207 |
| I.135 | Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs – Parcours en apprentissage uniquement. . . . .  | 207 |
| I.136 | Département TC – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Tous parcours confondus. . . . .  | 208 |
| I.137 | Département TC – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours classique uniquement. . . . .  | 208 |
| I.138 | Département TC – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours en apprentissage uniquement. . . . .   | 209 |
| I.139 | Département TC – Responsabilités des jeunes diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de répondants. . . . .   | 210 |
| I.140 | Département TC – Satisfaction des diplômés 2019 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . .      | 211 |





# Liste des tableaux

|      |  |    |
|------|--|----|
| 2.1  | Principaux indicateurs. . . . .  | 3  |
| 2.2  | Critères de choix de l'emploi, par département (4 réponses possibles, $N = 640$ ). En vert : critères les plus cités ; en rouge : critères les moins cités. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. . . . . | 10 |
| 2.3  | Top 5 des secteurs d'activités, pour les promotions 2019 et 2018 (interrogées en 2020 et 2019, respectivement). . . . .  | 26 |
| 2.4  | Valeurs moyennes de la rémunération brute annuelle avec et sans primes, en France et à l'étranger, pour les promotions 2017 à 2019 (interrogées de 2018 à 2020). . . . .   | 32 |
| 3.1  | Répartition des diplômés en volontariat par type de volontariat, pour la promotion 2019. . . . .   | 48 |
| 3.2  | Nombre de diplômés par type de volontariat et par pays, pour la promotion 2019. . . . .  | 48 |
| B.1  | Nombre de répondants par nationalité. . . . .  | 79 |
| D.1  | Situation professionnelle des diplômés de nationalité marocaine. . . . .   | 83 |
| D.2  | Répartition des diplômés de nationalité marocaine en activité professionnelle par territoire de travail. . . . .   | 83 |
| D.3  | Situation professionnelle des diplômés de nationalité chinoise. . . . .  | 84 |
| D.4  | Répartition des diplômés de nationalité chinoise en activité professionnelle par territoire de travail. . . . .  | 84 |
| D.5  | Situation professionnelle des diplômés de nationalité brésilienne. . . . .   | 85 |
| D.6  | Répartition des diplômés de nationalité brésilienne en activité professionnelle par territoire de travail. . . . .   | 85 |
| D.7  | Situation professionnelle des diplômés de nationalité espagnole. . . . .   | 86 |
| D.8  | Répartition des diplômés de nationalité espagnole en activité professionnelle par territoire de travail. . . . .   | 86 |
| D.9  | Situation professionnelle des diplômés de nationalité tunisienne. . . . .  | 87 |
| D.10 | Répartition des diplômés de nationalité tunisienne en activité professionnelle par territoire de travail. . . . .  | 87 |
| E.1  | Nombre de diplômés SCAN en activité professionnelle, par nationalité et territoire de travail. . . . .   | 89 |
| E.2  | Nombre de diplômés EURINSA en activité professionnelle, par nationalité et territoire de travail. . . . .  | 90 |
| E.3  | Nombre de diplômés AMERINSA en activité professionnelle, par nationalité et territoire de travail. . . . .   | 91 |
| E.4  | Nombre de diplômés ASINSA en activité professionnelle, par nationalité et territoire de travail. . . . .   | 92 |
| F.1  | Top 15 des entreprises / groupes qui embauchent les diplômés 2019 de l'INSA Lyon. . . . .  | 93 |
| H.1  | Principaux indicateurs pour les apprentis. . . . .   | 99 |

|      |   |     |
|------|---|-----|
| I.1  | Département BS – Principaux indicateurs. . . . .  | 105 |
| I.2  | Département BS – Nombre de diplômés dans les entreprises. . . . .   | 111 |
| I.3  | Département BS – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses. . . . .  | 111 |
| I.4  | Département BS – Localisation des emplois à l'étranger. . . . .   | 111 |
| I.5  | Département GCU – Principaux indicateurs. . . . .   | 112 |
| I.6  | Département GCU – Nombre de diplômés dans les entreprises. . . . .  | 118 |
| I.7  | Département GCU – Localisation des entreprises pour les VIE. . . . .  | 119 |
| I.8  | Département GCU – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses. . . . .   | 119 |
| I.9  | Département GCU – Localisation des emplois à l'étranger. . . . .  | 119 |
| I.10 | Département GE – Principaux indicateurs. . . . .  | 120 |
| I.11 | Département GE – Nombre de diplômés dans les entreprises – Tous parcours confondus. . . . .   | 134 |
| I.12 | Département GE – Nombre de diplômés dans les entreprises – Parcours classique uniquement. . . . .   | 136 |
| I.13 | Département GE – Nombre de diplômés dans les entreprises – Parcours en apprentissage uniquement. . . . .  | 137 |
| I.14 | Département GE – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses. NB : Tous les diplômés en thèse ont suivi le parcours classique. . . . . | 137 |
| I.15 | Département GE – Localisation des emplois à l'étranger – Tous parcours confondus. . . . .   | 138 |
| I.16 | Département GE – Localisation des emplois à l'étranger – Parcours classique uniquement. . . . .   | 138 |
| I.17 | Département GE – Localisation des emplois à l'étranger – Parcours en apprentissage uniquement. . . . .  | 138 |
| I.18 | Département GEN – Principaux indicateurs. . . . .   | 139 |
| I.19 | Département GEN – Nombre de diplômés dans les entreprises. . . . .  | 145 |
| I.20 | Département GEN – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses. . . . .   | 145 |
| I.21 | Département GEN – Localisation des emplois à l'étranger. . . . .  | 145 |
| I.22 | Département GI – Principaux indicateurs. . . . .  | 146 |
| I.23 | Département GI – Nombre de diplômés dans les entreprises. . . . .   | 152 |
| I.24 | Département GI – Localisation des emplois à l'étranger. . . . .   | 152 |
| I.25 | Département GM – Principaux indicateurs. . . . .  | 153 |
| I.26 | Département GM – Nombre de diplômés dans les entreprises – Tous parcours confondus. . . . .   | 173 |
| I.27 | Département GM – Nombre de diplômés dans les entreprises – Parcours classique uniquement. . . . .   | 177 |
| I.28 | Département GM – Nombre de diplômés dans les entreprises – Parcours GMCIP(A) uniquement. . . . .  | 180 |
| I.29 | Département GM – Nombre de diplômés dans les entreprises – Parcours GMPPA uniquement. . . . .   | 180 |
| I.30 | Département GM – Localisation des entreprises pour les VIE – Tous parcours confondus. . . . .   | 181 |
| I.31 | Département GM – Localisation des entreprises pour les VIE – Parcours classique uniquement. . . . .   | 181 |
| I.32 | Département GM – Localisation des entreprises pour les VIE – Parcours GMCIP(A) uniquement. . . . .  | 181 |
| I.33 | Département GM – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – Tous parcours confondus. . . . .  | 182 |
| I.34 | Département GM – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – Parcours classique uniquement. . . . .                                  | 182 |
| I.35 | Département GM – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – Parcours GMPPA uniquement. . . . .                                      | 182 |

---

|      |  |     |
|------|--|-----|
| I.36 | Département GM – Localisation des emplois à l'étranger. NB : Tous les diplômés en emploi à l'étranger ont suivi le parcours classique. . . . . | 183 |
| I.37 | Département IF – Principaux indicateurs. . . . .   | 184 |
| I.38 | Département IF – Nombre de diplômés dans les entreprises. . . . .  | 190 |
| I.39 | Département IF – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses. . .   | 190 |
| I.40 | Département IF – Localisation des emplois à l'étranger. . . . .  | 191 |
| I.41 | Département SGM – Principaux indicateurs. . . . .  | 192 |
| I.42 | Département SGM – Nombre de diplômés dans les entreprises. . . . .   | 198 |
| I.43 | Département SGM – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses. .  | 198 |
| I.44 | Département SGM – Localisation des emplois à l'étranger. . . . .   | 198 |
| I.45 | Département TC – Principaux indicateurs. . . . .   | 199 |
| I.46 | Département TC – Nombre de diplômés dans les entreprises – Tous parcours confondus. . . . .  | 212 |
| I.47 | Département TC – Nombre de diplômés dans les entreprises – Parcours classique uniquement. . . . .  | 213 |
| I.48 | Département TC – Nombre de diplômés dans les entreprises – Parcours en apprentissage uniquement. . . . .                                       | 213 |
| I.49 | Département GM – Localisation des entreprises pour les VIE. NB : Le seul diplômé en VIE a suivi le parcours classique. . . . .                 | 214 |
| I.50 | Département TC – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – Tous parcours confondus. . . . .                             | 214 |
| I.51 | Département TC – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – Parcours classique uniquement. . . . .                       | 214 |
| I.52 | Département TC – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – Parcours en apprentissage uniquement. . . . .                | 214 |
| I.53 | Département TC – Localisation des emplois à l'étranger. NB : Tous les diplômés en emploi à l'étranger ont suivi le parcours classique. . . . . | 214 |



# Chapitre 1

## Préambule

Ce document présente les résultats de la 34<sup>ème</sup> consultation des jeunes diplômés de l'INSA Lyon sur leur situation à la sortie de l'École.

Pour la 8<sup>ème</sup> année consécutive, nous intégrons le processus de la Conférence des Grandes Écoles (CGE), qui porte sur 190 écoles participantes dont 137 écoles d'ingénieurs.

La promotion 2019 a été interrogée en Janvier-Février 2020, conformément au calendrier de la CGE. Sur les 1 107 diplômés que compte cette promotion, 1094 ont pu être contactés ; 957 questionnaires ont été traités, soit 87.5% des diplômés contactés. **Ainsi, le taux de questionnaires exploitables reste assez stable, relativement à l'année dernière (88.7%).**

Le questionnaire proposé aux diplômés est présenté dans l'Annexe A.

Ce document est organisé en 3 parties :

- Les chiffres-clés du placement des diplômés 2019 (Cf. Chapitre 2) ;
- Zoom sur la poursuite d'études et le volontariat (Cf. Chapitre 3) ;
- Le point de vue des jeunes diplômés sur leur École (Cf. Chapitre 4).

Autant que possible, pour la promotion 2019, le nombre de réponses (noté  $N$ ) utilisé comme base de calcul d'un indicateur statistique (taux, proportion, moyenne, etc.) sera mentionné.

Comme les années précédentes, une comparaison entre les indicateurs principaux de l'INSA Lyon et des écoles d'ingénieurs qui ont participé à l'enquête CGE sera souvent réalisée.

Dans les chapitres 2, 3 et 4, certains résultats sont déclinés par département de spécialité (au nombre de 9 pour la promotion 2019 : BS, GCU, GE, GEN, GI, GM, IF, SGM et TC). Trois départements proposent un voire deux parcours en apprentissage<sup>1</sup> ; les concernant, ces résultats s'entendent "tous parcours confondus" (i.e. parcours classique *et* parcours en apprentissage). Pour ces 3 départements, les fiches détaillées (Cf. Annexe I) présentent des résultats pour leurs diplômés 1) "tous parcours confondus", 2) avec un parcours classique, et 3) avec un parcours en apprentissage.

À noter que, comme l'année dernière, le questionnaire a été adapté spécifiquement aux diplômés qui ont suivi un parcours en apprentissage.

---

<sup>1</sup>Pour la promotion 2019 : GE, GM et TC.



# Chapitre 2

## Chiffres-clés du placement des jeunes diplômés

### 2.1 Les principaux indicateurs

Les données sont analysées selon la méthode CGE afin d'autoriser la comparaison avec les autres écoles d'ingénieurs. Le mode de calcul du taux net d'emploi est identique à celui utilisé les années précédentes, à savoir :

- Les thèses CIFRE ne sont pas incluses dans le calcul du taux net d'emploi ;
- Les volontariats sont pris en compte dans le calcul du taux net d'emploi.

Le Tableau 2.1 résume les principaux indicateurs de la situation des diplômés 2019.

|   | INSA          |            | CGE        |            |
|---|---------------|------------|------------|------------|
|   | Promo 2019    | Promo 2018 | Promo 2019 | Promo 2018 |
| Taux net d'emploi   | 89,5% (N=780) | 91,3%      | 89,5%      | 91,2%      |
| % En recherche d'emploi   | 8,6% (N=957)  | 6,9%       | 8,8%       | 7,4%       |
| % CDI (Emploi salarié en France)  | 83,0% (N=576) | 85,3%      | 83,1%      | 83,2%      |
| % Emploi en moins de 2 mois   | 84,8% (N=706) | 85,1%      | 86,3%      | 87,0%      |
| % Cadres (Emploi en France)   | 96,0% (N=570) | 96,3%      | 91,1%      | 91,0%      |
| % Création d'entreprise   | 2,4% (N=957)  | 2,8%       | 1,9%       | 2,2%       |
| % Emploi en Auvergne-Rhône-Alpes<br>(parmi les diplômé-e-s en activité professionnelle en France) | 53,4% (N=588) | 48,8%      |            |            |
| % Emploi en province  | 63,4% (N=669) | 61,0%      | 52,3%      | 52,2%      |
| % Emploi en Île-de-France   | 24,5% (N=669) | 26,7%      | 37,1%      | 37,8%      |
| % Emploi à l'étranger   | 12,1% (N=669) | 12,3%      | 10,6%      | 10,0%      |

Tableau 2.1: Principaux indicateurs.

On observe une baisse du taux net d'emploi de près de 2 points (89.5% pour la promotion 2019, contre 91.3% pour la promotion 2018). L'année dernière, une baisse avait déjà été observée (-1.6 points) ; elle pouvait s'expliquer par le fait que l'enquête avait débuté un mois plus tôt, relativement à l'année précédente (i.e. 2018). Mais cette année, on ne peut avancer une telle explication, car les enquêtes 2019 et 2020 se sont déroulées à la même période de l'année.

Notons que le taux net d'emploi des diplômés 2019 de l'INSA Lyon est identique à celui des diplômés 2019 de l'ensemble des écoles d'ingénieurs.

On peut noter que le taux net d'emploi dépasse les 90% pour 5 départements sur 9 (GCU, GE, GI, IF et TC, Cf. Figure 2.1).

Certes, le taux net d'emploi recule à l'échelle de l'INSA Lyon ; pour autant, le pourcentage de diplômés en activité professionnelle progresse légèrement (70.2% pour la promotion 2019, contre 69.2% pour la promotion 2018, Cf. Figure 2.2).

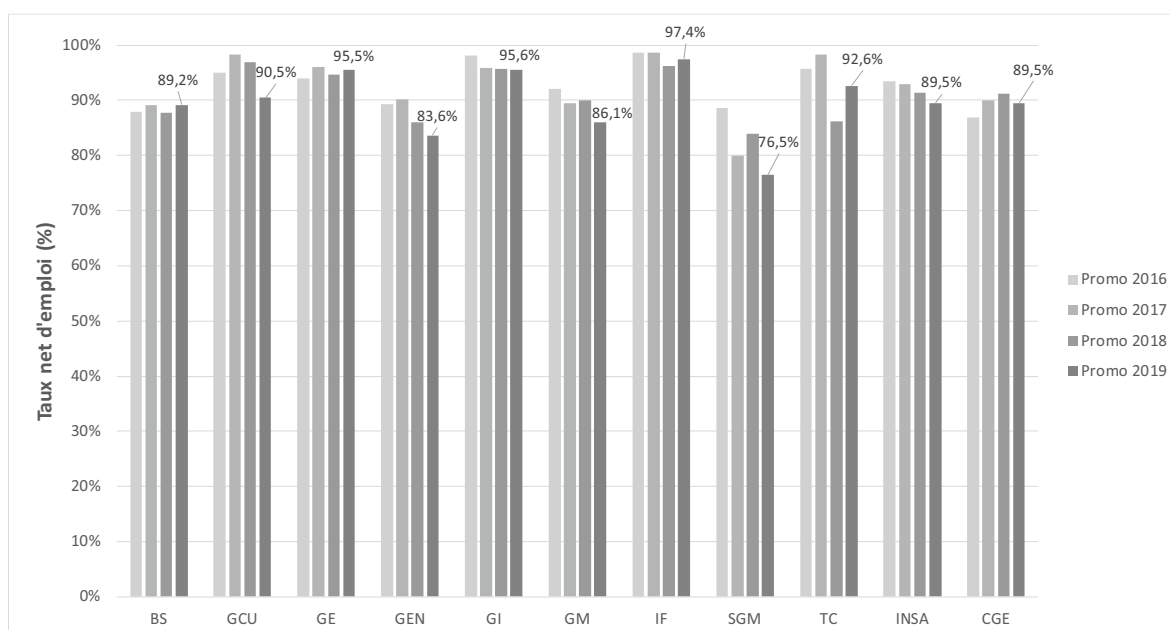


Figure 2.1: Taux net d'emploi par département, pour les promotions 2016 à 2019 (interrogées de 2017 à 2020).

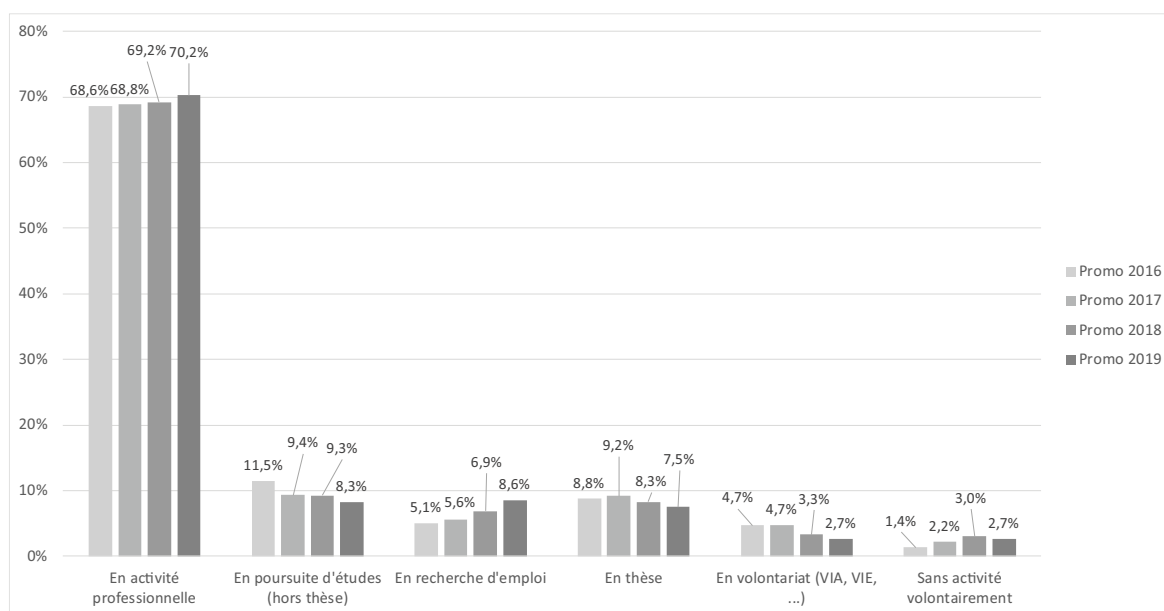


Figure 2.2: Situation professionnelle des jeunes diplômés de l'INSA Lyon (N = 957).



De fait, la baisse constatée du taux net d'emploi est liée à une hausse du pourcentage de diplômés en recherche d'emploi (+1.7 points), associée à une légère baisse du pourcentage de diplômés en volontariat (-0.6 points).

Notons que le pourcentage de diplômés 2019 de l'INSA Lyon en recherche d'emploi (8.6%) est similaire à celui des diplômés 2019 de l'ensemble des écoles d'ingénieurs (8.8%).

**En outre, on observe (Cf. Tableau 2.1) : i) un maintien du pourcentage de diplômés qui trouvent un emploi en moins de 2 mois**, à hauteur de 85% environ (pour rappel, une augmentation de 6 points avait été observée l'année dernière), **et ii) une baisse du pourcentage de diplômés en CDI (-2.3 points)**, 83.0% pour la promotion 2019, contre 85.3% pour la promotion 2018.

**Il est à noter que le pourcentage de diplômés 2019 de l'INSA Lyon en CDI est similaire à celui des diplômés 2019 de l'ensemble des écoles d'ingénieurs (83.1%).** Cependant, le pourcentage de diplômés 2019 de l'INSA Lyon qui trouvent un emploi en moins de 2 mois reste inférieur, de 1.5 points, à celui des diplômés 2019 de l'ensemble des écoles d'ingénieurs.

**Cette année encore, la proportion de créateurs d'entreprise recule légèrement** (2.4% pour la promotion 2019, contre 2.8% pour la promotion 2018). La proportion de créateurs d'entreprise parmi les diplômés de l'ensemble des écoles d'ingénieurs est aussi en légère baisse (1.9% pour la promotion 2019, contre 2.2% pour la promotion 2018).

**Pour l'INSA Lyon, après une hausse de 2.3 points l'année dernière, le taux d'emploi à l'étranger reste stable, à hauteur de 12% environ.** Comme l'année dernière, ce taux reste supérieur à celui observé pour l'ensemble des écoles d'ingénieurs (+1.5 points en ce qui concerne la promotion 2019).

Enfin, la proportion de diplômés en thèse recule légèrement (-0.8 points), de 8.3% pour la promotion 2018 à 7.5% pour la promotion 2019 ; il en est de même pour la proportion de diplômés en poursuite d'études (hors thèse), avec une baisse de 1 point (de 9.3% pour la promotion 2018 à 8.3% pour la promotion 2019).

## 2.2 La recherche d'emploi des diplômés

### 2.2.1 La durée de recherche d'emploi

Comparativement à la promotion 2018, selon le département, on observe pour la promotion 2019 (Cf. Figure 2.3) i) une diminution, voire (au pire) un maintien, de la durée moyenne de recherche du premier emploi (GCU, GEN, GI, GM, SGM et TC), ou ii) une augmentation (BS, GE et IF). Mais dans l'ensemble, cette durée moyenne reste inférieure à 1 mois, quel que soit le département ; elle est minimale pour les départements GI et IF (0.1 et 0.2 mois, respectivement).

Pour 5 départements, la durée moyenne de recherche du premier emploi des Femmes est, soit sensiblement égale à celle des Hommes (GI), soit plus courte (BS, GEN, SGM et TC). Pour les autres départements (GCU, GE, GM et IF), la durée moyenne de recherche du premier emploi des Femmes est supérieure à celle des Hommes, de 0.1 mois pour GM, à 0.5 mois pour GE (Cf. Figure 2.4).

**La proportion de diplômés qui ont trouvé leur emploi avant l'obtention de leur diplôme augmente encore, de 2.8 points**, de 64.1% pour la promotion 2018 à 66.9% pour la promotion 2019. Pour la promotion 2019, cette proportion varie de 53.9%, pour le département GM, à 89.2%, pour le département GI (Cf. Figure 2.5).

À l'échelle de l'INSA Lyon, la proportion de diplômés 2019 qui ont trouvé leur emploi en moins de 2 mois atteint 84.8% (Cf. Section 2.1). Cette proportion varie fortement d'un département à l'autre (Cf. Figure 2.5), de 76.7%, pour le département BS, à 96.9%, pour le département GI.

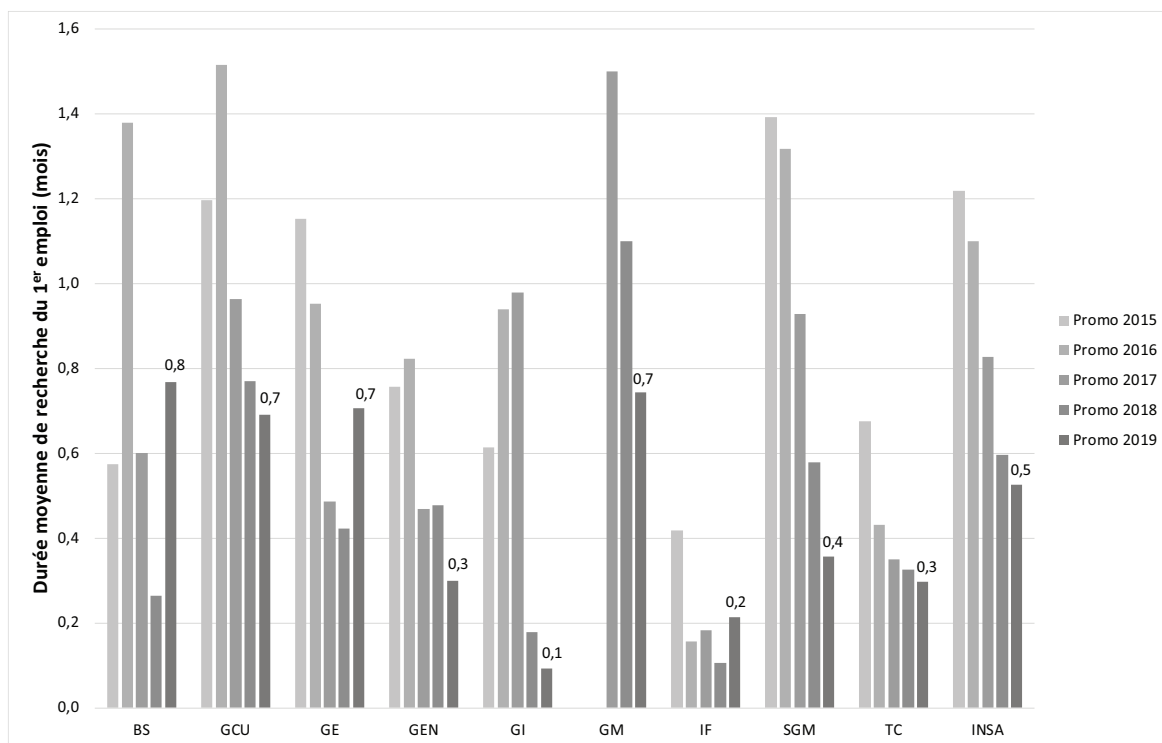


Figure 2.3: Durée moyenne de recherche du premier emploi, par département, pour les promotions 2015 à 2019 (interrogées de 2016 à 2020).

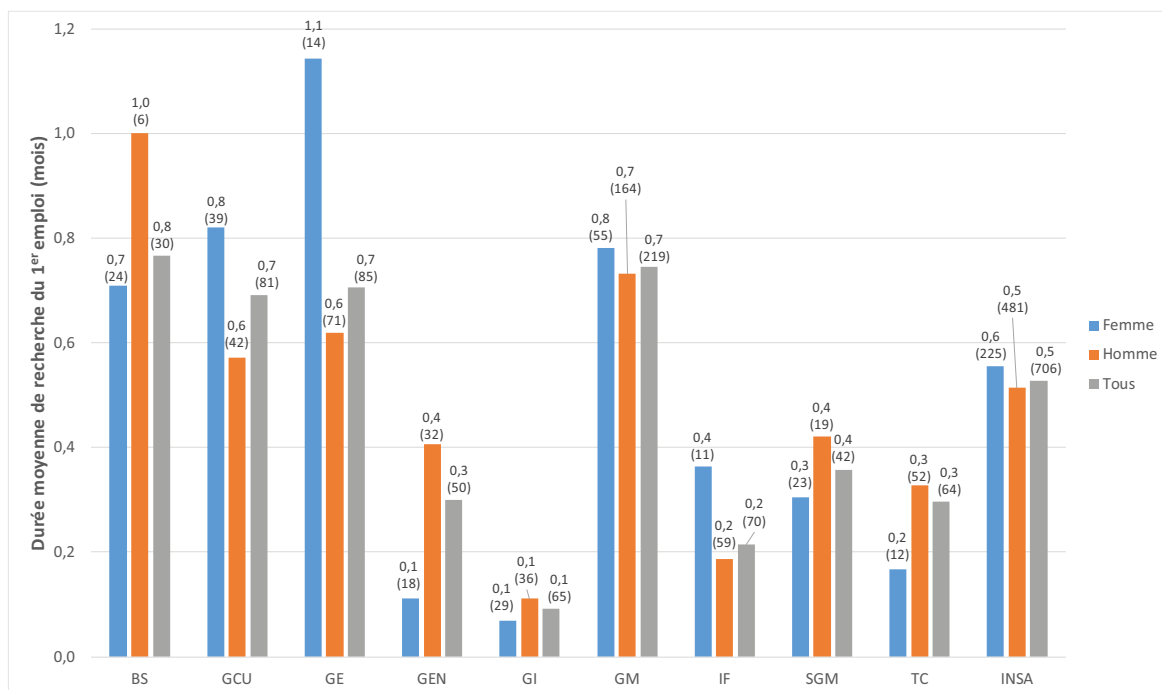


Figure 2.4: Durée moyenne de recherche du premier emploi, par département et par sexe, pour la promotion 2019. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont donné une réponse.

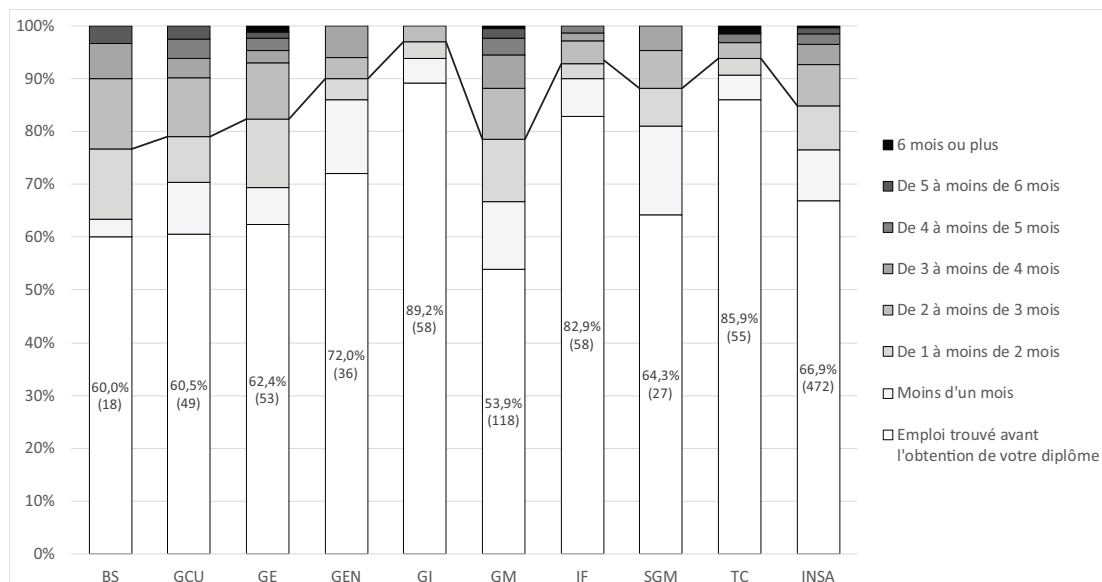


Figure 2.5: Étendue des durées de recherche du premier emploi, par département, pour la promotion 2019. — : ligne de démarcation entre une durée de moins de 2 mois et des durées supérieures à 2 mois. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

### 2.2.2 Les diplômés en recherche d'emploi ou sans activité volontairement

Le pourcentage cumulé de diplômés en recherche d'emploi ou sans activité volontairement au moment de l'enquête est plus important que l'année dernière (11,3% pour la promotion 2019, contre 9,9% pour la promotion 2018, Cf. Figure 2.2). Sur 82 répondants qui se déclarent en recherche d'emploi, 43 déclarent l'être depuis l'obtention du diplôme. Les autres ont démarré leur recherche plus tardivement.

Par ailleurs, on peut noter le degré d'exigence élevé des diplômés dans leur recherche d'emploi. Sur 82 demandeurs d'emploi, 42 déclarent avoir refusé une ou plusieurs proposition(s) d'emploi, la première raison de refus invoquée étant, pour 19 d'entre eux, la non-adéquation avec le projet professionnel ou le manque d'intérêt du contenu de la mission / du poste proposé. Viennent ensuite :

- La localisation géographique (8) ;
- Un salaire trop bas (5) ;
- Le peu de confiance inspirée par l'entreprise / L'éloignement avec les valeurs affichées par l'entreprise (3) ;
- Un contrat d'emploi insatisfaisant (1) ;
- La non-correspondance entre le poste et la description de l'offre (1).

## 2.3 La nature de l'emploi des jeunes diplômés

### 2.3.1 Comment les diplômés ont-ils trouvé leur emploi ?

Le principal moyen d'obtention d'un emploi reste le stage principal ou le PFE (Cf. Figure 2.6). La proportion de diplômés qui accèdent à l'emploi par ce moyen reste stable (37.1% pour la promotion 2019, contre 37.6% pour la promotion 2018). Ce moyen d'obtention est, encore cette année, plus répandu parmi les diplômés de l'INSA Lyon que parmi ceux de l'ensemble des écoles d'ingénieurs (33.5%).

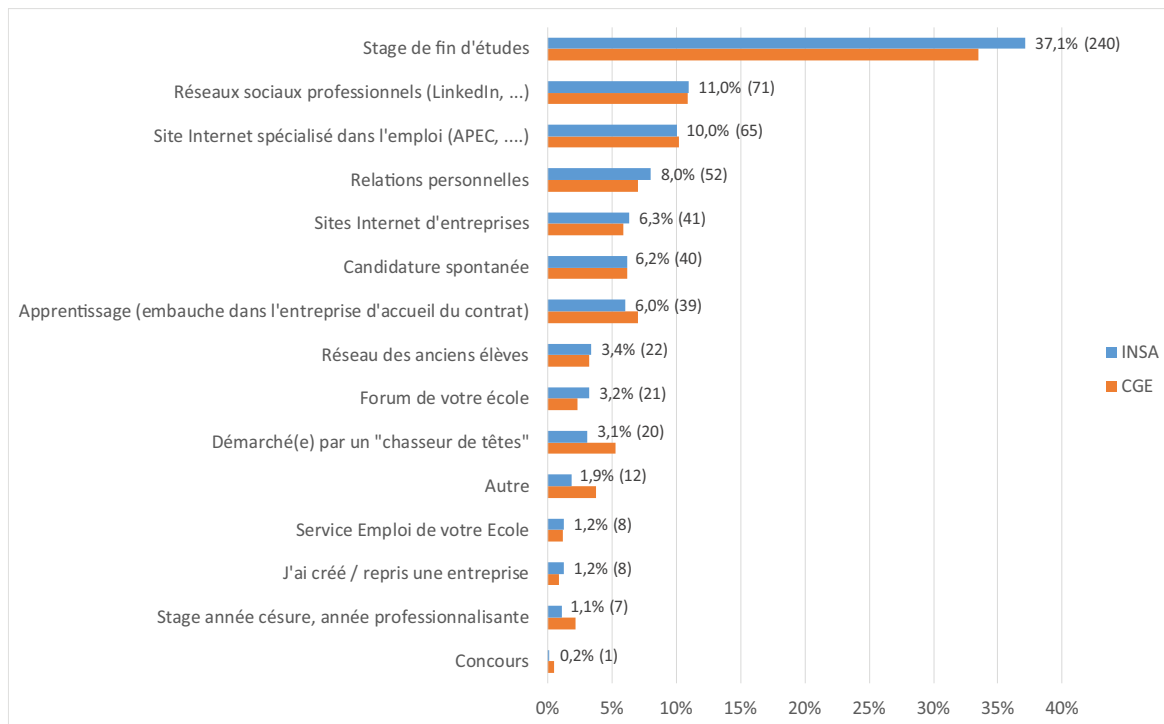


Figure 2.6: Moyens qui ont fonctionné pour trouver un emploi (une seule réponse était autorisée). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

En outre, cette année, cette proportion atteint ou dépasse les 50% pour 3 départements (Cf. Figure 2.7), i.e. GEN, GI et SGM. Relativement à l'année dernière, elle est en hausse pour 4 départements (GCU, GM, SGM et TC) ; cette hausse peut être importante (e.g. pour SGM et TC). *A contrario*, cette proportion est en baisse pour les 5 autres départements (BS, GE, GEN, GI et IF), légère pour certains (e.g. GI), forte pour d'autres (e.g. BS).

Les autres moyens les plus fructueux (Cf. Figure 2.6) sont les réseaux sociaux professionnels (11.0%, contre 8.2% l'année dernière) et les sites internet spécialisés dans l'emploi (10.0%, contre 13.6% l'année dernière).

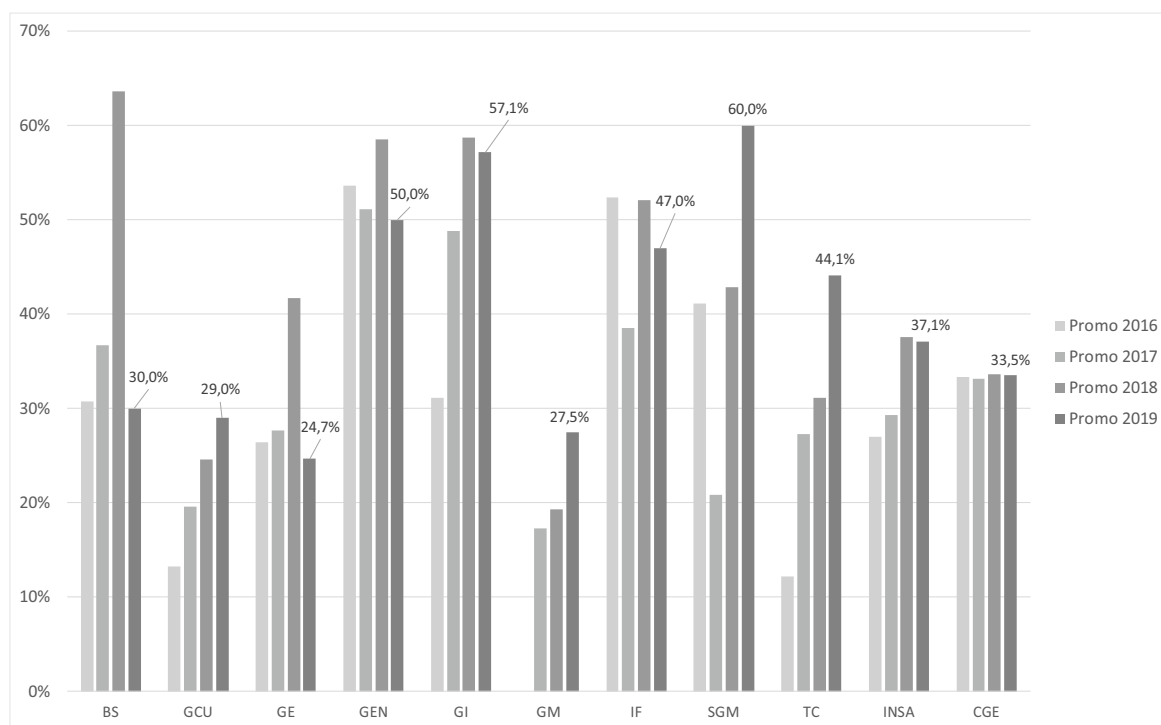


Figure 2.7: Pourcentage de diplômés dont le moyen d'obtention de leur emploi est le stage principal ou le PFE, par département, et pour les promotions 2016 à 2019 (interrogées de 2017 à 2020).

### 2.3.2 Les critères de choix de l'emploi

Cette année, la question sur les critères de choix de l'emploi acceptait jusqu'à 4 réponses (au lieu d'une, les années précédentes).

Les deux critères les plus cités par les jeunes diplômés sont **“le contenu de la mission / du poste proposé” (74.7%)** et **“l'adéquation avec un projet professionnel” (57.3%)**, avec des disparités selon le département (Cf. Tableau 2.2). Avec 4 réponses désormais possibles, le montant du salaire proposé est cité par près d'un tiers des jeunes diplômés, soit une proportion importante, alors que l'année dernière, avec une seule réponse possible, ce critère n'était quasiment pas cité (1.3%). Ainsi, contrairement à ce que l'on pouvait déduire l'année dernière, le critère **“montant du salaire proposé”** importe pour nombre de diplômés.

| Département de spécialité | Le contenu de la mission / du poste proposé | L'adéquation avec un projet professionnel | Le lieu géographique | Le secteur d'activité de l'entreprise | Les perspectives d'évolution au sein de l'entreprise | Le montant du salaire proposé | La notoriété de l'entreprise | La politique globale de relations humaines dans l'entreprise | La politique de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE) | L'absence d'alternative | J'ai créé / repris mon entreprise | Autre     |
|---------------------------|---|---|----------------------|---------------------------------------|--|-------------------------------|------------------------------|--|--|-------------------------|-----------------------------------|-----------|
| BS                        | 85,7% (24)                                  | 71,4% (20)                                | 71,4% (20)           | 71,4% (20)                            | 17,9% (5)  | 21,4% (6)                     | 7,1% (2)                     | 10,7% (3)  | 7,1% (2)   | 7,1% (2)                | 0,0% (0)                          | 3,6% (1)  |
| GCU                       | 72,5% (50)                                  | 66,7% (46)                                | 47,8% (33)           | 68,1% (47)                            | 24,6% (17)   | 26,1% (18)                    | 27,5% (19)                   | 15,9% (11)   | 1,4% (1)   | 4,3% (3)                | 0,0% (0)                          | 1,4% (1)  |
| GE                        | 69,1% (56)                                  | 58,0% (47)                                | 50,6% (41)           | 54,3% (44)                            | 42,0% (34)   | 34,6% (28)                    | 24,7% (20)                   | 17,3% (14)   | 7,4% (6)   | 4,9% (4)                | 1,2% (1)                          | 1,2% (1)  |
| GEN                       | 88,4% (38)                                  | 48,8% (21)                                | 55,8% (24)           | 69,8% (30)                            | 34,9% (15)   | 20,9% (9)                     | 23,3% (10)                   | 30,2% (13)   | 7,0% (3)   | 4,7% (2)                | 0,0% (0)                          | 7,0% (3)  |
| GI                        | 71,0% (44)                                  | 56,5% (35)                                | 40,3% (25)           | 35,5% (22)                            | 48,4% (30)   | 27,4% (17)                    | 51,6% (32)                   | 17,7% (11)   | 11,3% (7)  | 1,6% (1)                | 0,0% (0)                          | 6,5% (4)  |
| GM                        | 71,2% (141)                                 | 56,6% (112)                               | 56,6% (112)          | 47,5% (94)                            | 35,9% (71)   | 27,8% (55)                    | 24,2% (48)                   | 10,1% (20)   | 5,6% (11)  | 9,1% (18)               | 0,0% (0)                          | 2,5% (5)  |
| IF                        | 76,1% (51)                                  | 47,8% (32)                                | 58,2% (39)           | 25,4% (17)                            | 38,8% (26)   | 56,7% (38)                    | 20,9% (14)                   | 22,4% (15)   | 6,0% (4)   | 3,0% (2)                | 7,5% (5)                          | 3,0% (2)  |
| SGM                       | 76,5% (26)                                  | 52,9% (18)                                | 58,8% (20)           | 64,7% (22)                            | 29,4% (10)   | 20,6% (7)                     | 23,5% (8)                    | 23,5% (8)  | 5,9% (2)   | 5,9% (2)                | 2,9% (1)                          | 0,0% (0)  |
| TC                        | 82,8% (48)                                  | 62,1% (36)                                | 60,3% (35)           | 24,1% (14)                            | 34,5% (20)   | 36,2% (21)                    | 25,9% (15)                   | 20,7% (12)   | 1,7% (1)   | 3,4% (2)                | 5,2% (3)                          | 3,4% (2)  |
| INSA                      | 74,7% (478)                                 | 57,3% (367)                               | 54,5% (349)          | 48,4% (310)                           | 35,6% (228)  | 31,1% (199)                   | 26,3% (168)                  | 16,7% (107)  | 5,8% (37)  | 5,6% (36)               | 1,6% (10)                         | 3,0% (19) |

Tableau 2.2: Critères de choix de l'emploi, par département (4 réponses possibles, N = 640). En vert : critères les plus cités ; en rouge : critères les moins cités. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

### 2.3.3 Les créateurs d'entreprise

Une distinction est opérée entre les diplômés dont l'entreprise est déjà créée et ceux dont le projet de création / reprise est en cours (Cf. Figure 2.8). **À l'échelle de l'INSA ( $N = 957$ ), 1.5% des diplômés 2019 (contre 0.9% des diplômés 2018) ont déjà créé leur entreprise 6 mois environ après leur sortie de l'École, 0.9% (contre 1.9% des diplômés 2018) sont en passe de la créer.**

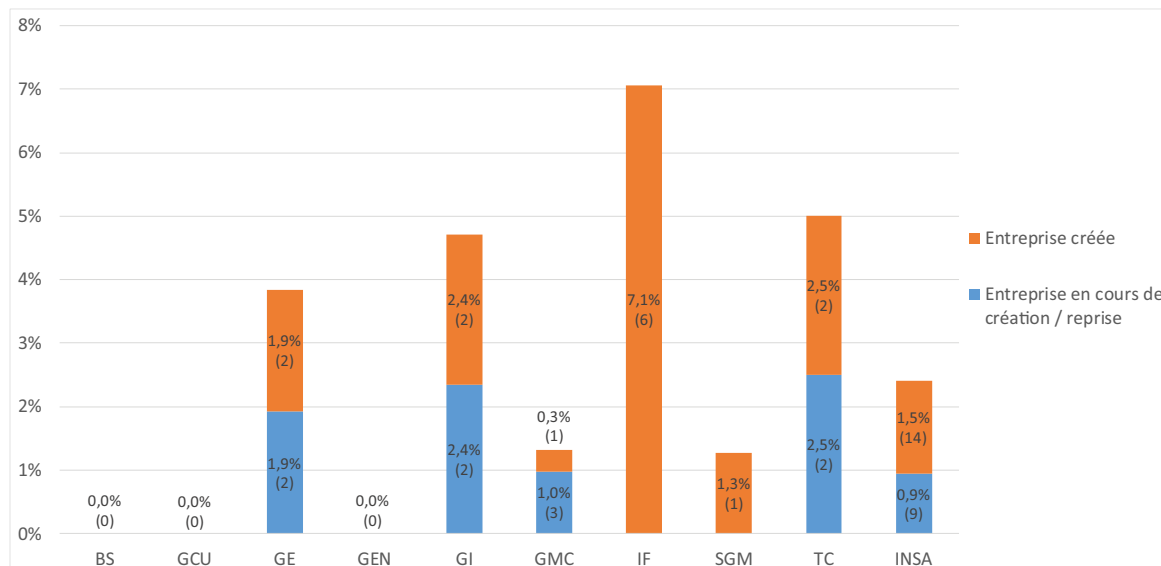


Figure 2.8: Proportion de créateurs d'entreprise par département. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

Sur les 23 créateurs d'entreprise (entreprise créée ou en cours de création / reprise), 9 déclarent avoir le statut d'auto-entrepreneur, 3 avoir bénéficié du soutien d'un incubateur.

### 2.3.4 Les types de contrat

Le taux de CDI atteint 83.0% ( $N = 576$ ), un niveau encore élevé, mais inférieur à celui observé l'année dernière (85.3%). On observe de fortes disparités dans le taux de CDI d'un département à l'autre (Cf. Figure 2.9) : 42.3% pour BS, contre 98.3% pour IF.

L'année dernière, le taux de CDI chez les Femmes et les Hommes était relativement similaire (85.0% pour les Femmes, 85.5% pour les Hommes). Cette année, comme il y a deux ans, le taux de CDI chez les Femmes est largement inférieur à celui observé chez les Hommes (77.1% contre 85.7%).

### 2.3.5 Le statut de cadre

La proportion de diplômés 2019 ( $N = 570$ ) avec le statut de cadre (96.0%) reste stable relativement à la promotion 2018 (96.3%). Cette proportion dépasse les 90% pour l'ensemble des départements, hormis BS (Cf. Figure 2.10).

L'année dernière, la proportion de Femmes avec le statut de cadre se hissait à la hauteur de celle des Hommes, et la dépassait même légèrement (96.6% contre 96.2%). Cette année, comme il y a deux ans, la proportion de Femmes avec le statut de cadre (93.7%) est inférieure à celle des Hommes (97.1%).

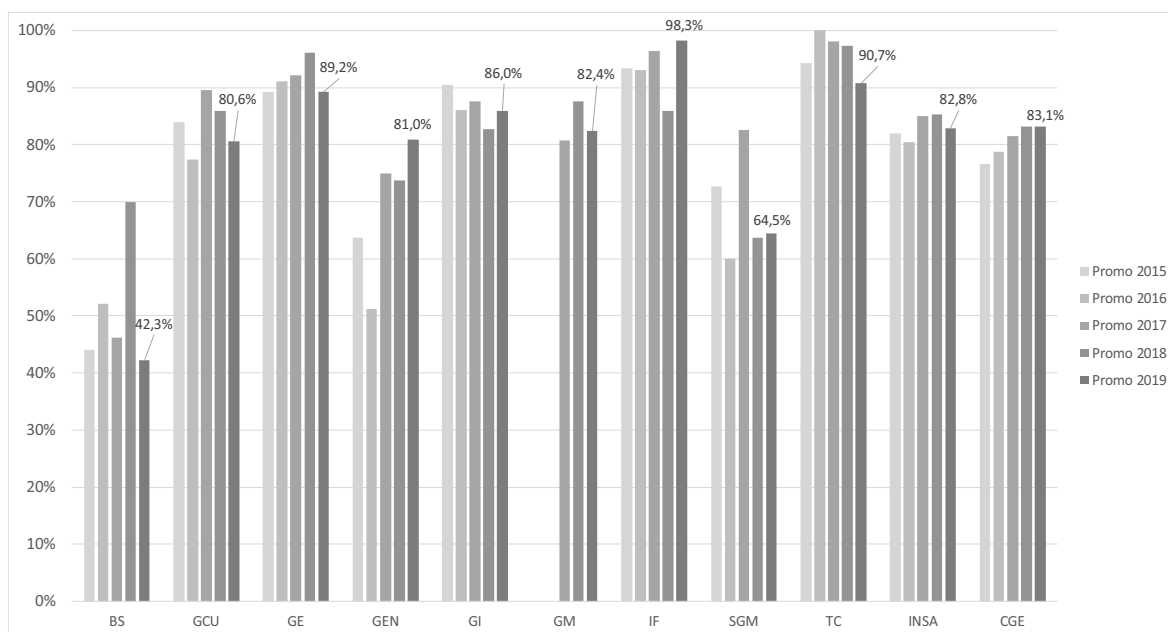


Figure 2.9: Taux de CDI par département, pour les promotions 2015 à 2019 (interrogées de 2016 à 2020).

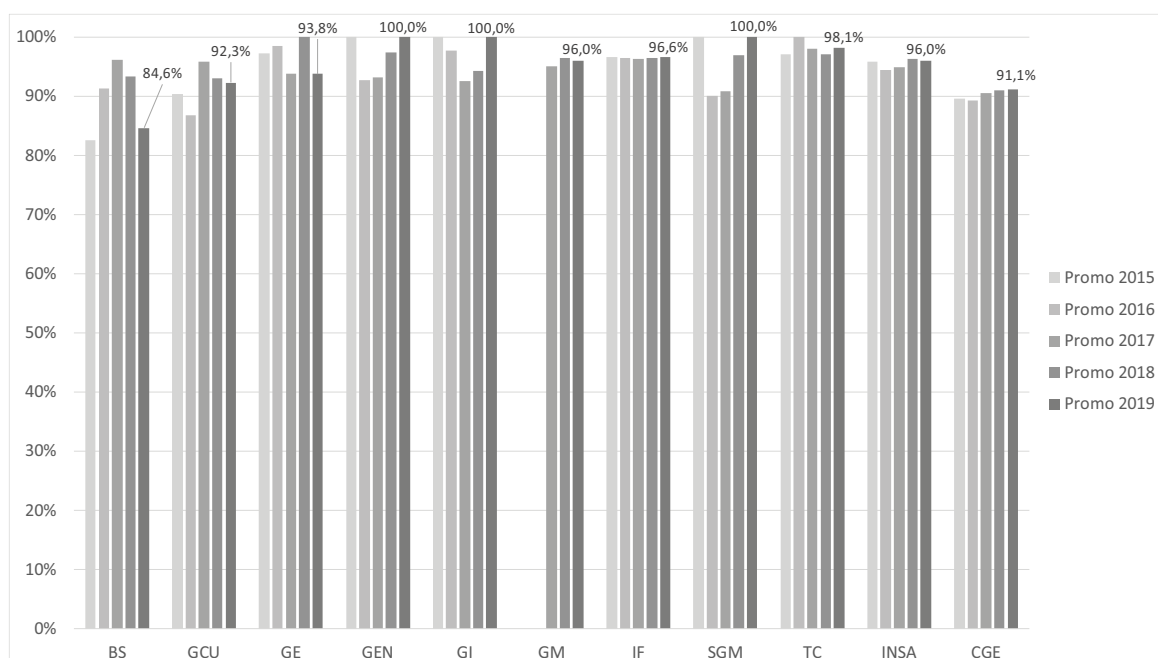


Figure 2.10: Proportion de diplômés avec le statut de cadre par département, pour les promotions 2015 à 2019 (interrogées de 2016 à 2020).



### 2.3.6 Les responsabilités

On observe une augmentation de la proportion de diplômés 2019 responsables d'une équipe ( $N = 622$ ), relativement à la promotion 2018 (Cf. Figure 2.11). Cependant, les proportions de diplômés responsables hiérarchiques ( $N = 621$ ), responsables d'un budget ( $N = 622$ ) et responsables d'un projet ( $N = 631$ ) sont en baisse cette année. Dans leur grande majorité, les jeunes diplômés restent avant tout responsables d'un projet.

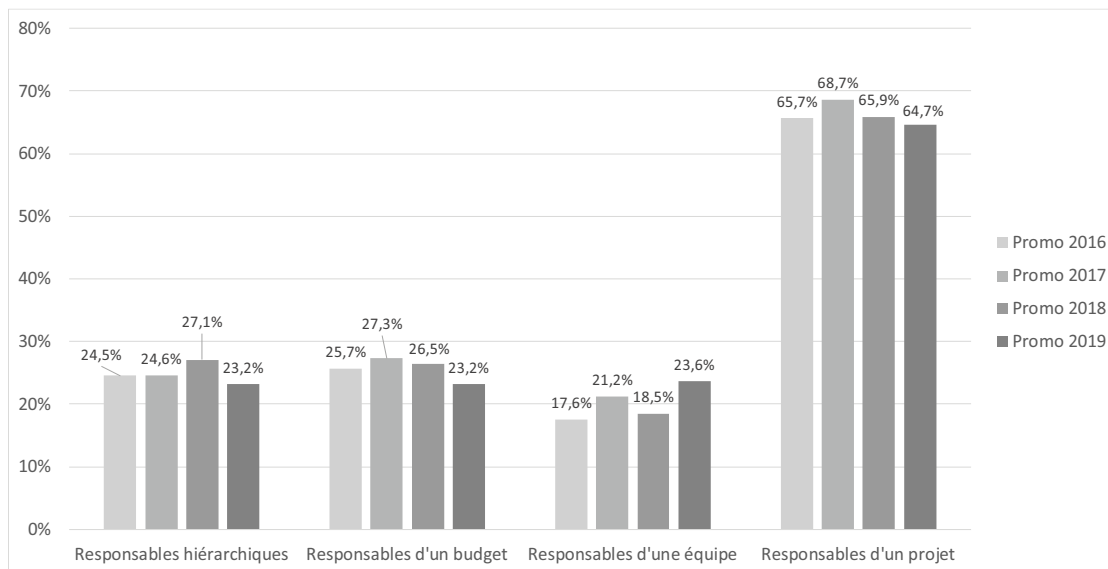


Figure 2.11: Responsabilités des jeunes diplômés.

### 2.3.7 Les enjeux de la RSE

Pour l'INSA Lyon, 12.7% des diplômés 2019 estiment que les enjeux de la RSE font partie de leur mission (Cf. Figure 2.12), soit une hausse de 2.4 points relativement à la promotion 2018 (après une hausse de 2.5 points déjà observée l'année dernière). Cette proportion dépasse les 10% dans 7 départements: BS, GE, GEN, GI, GM, IF et SGM.

La Figure 2.13 montre que i) les 2 enjeux de la RSE qui font le plus partie de la mission des diplômés 2019 sont le développement durable (84.4%, contre 71.2% pour les diplômés 2018) et l'éthique (57.1%, contre 54.2% pour les diplômés 2018); ii) l'enjeu de la RSE qui en fait le moins partie est le handicap (27.3%, contre 20.3% pour les diplômés 2018).

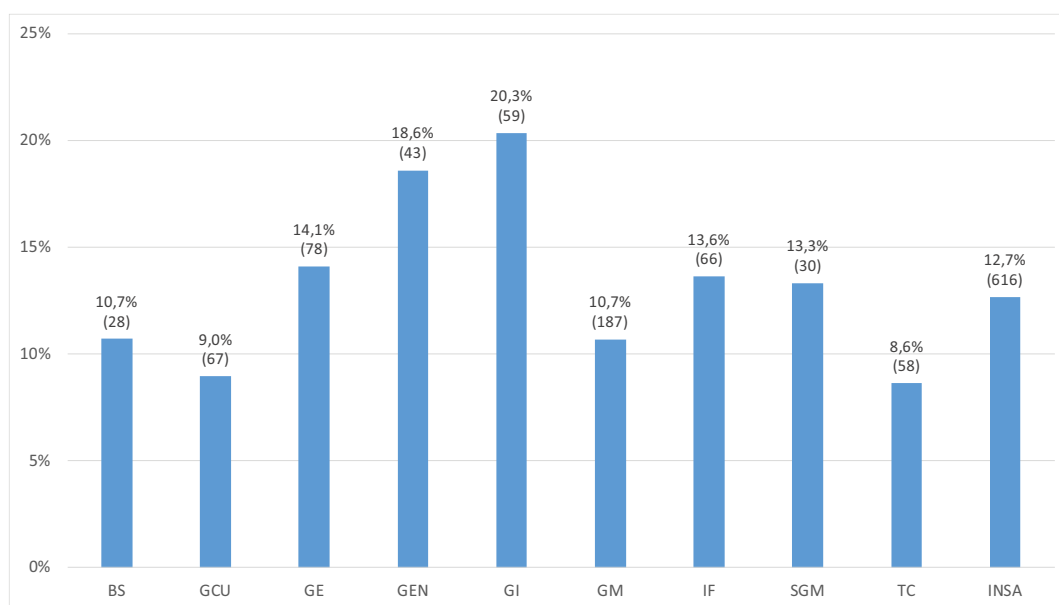


Figure 2.12: Proportion de réponses "Oui" données à l'item "Les enjeux de la RSE [...] font-ils partie de votre mission ?", par département. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont donné une réponse.

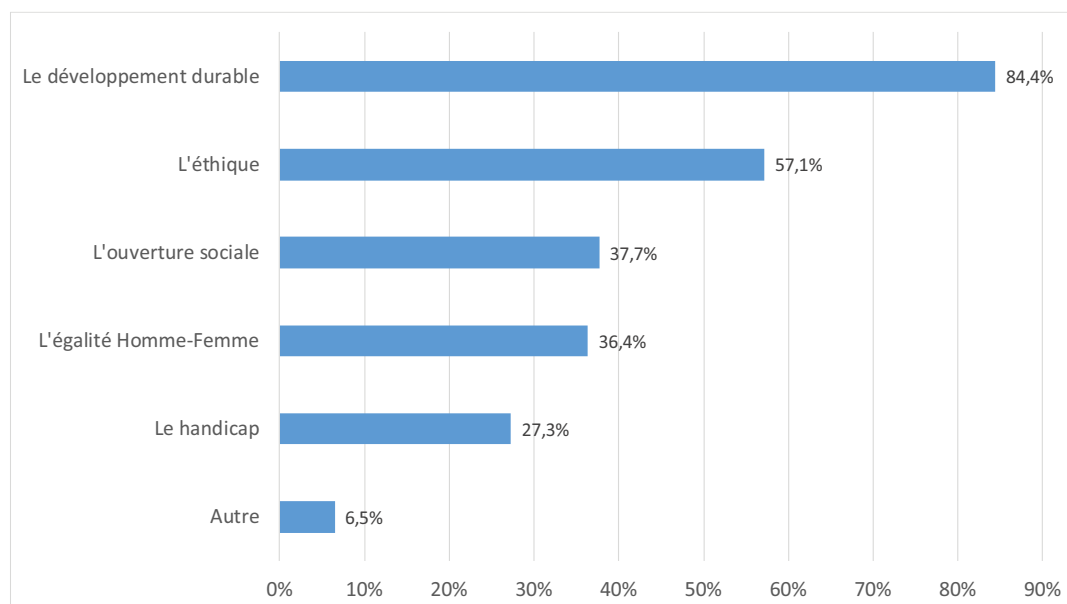


Figure 2.13: Enjeux de la RSE qui font partie de la mission des diplômés (plusieurs réponses possibles, N = 77).

### 2.3.8 Les types d'employeurs et d'entreprises

**91.5% des diplômés 2019 de l'INSA Lyon travaillent dans le secteur privé, soit une proportion en légère baisse relativement aux années passées** (94.2% pour la promotion 2018). Cette année, la proportion de jeunes diplômés qui travaillent dans le secteur public dépasse les 10% pour 3 départements (BS, GE et GEN, Cf. Figure 2.14).

**38.1% des diplômés en activité professionnelle ( $N = 614$ ) travaillent dans une entreprise de moins de 250 salariés, soit une proportion stable relativement à l'année dernière.** Cette proportion dépasse même les 50% pour les départements BS, GCU et GEN (Cf. Figure 2.15).

**Si l'on considère les TPE-PME non affiliées à un grand groupe, le taux de placement en TPE-PME reste, encore cette année, élevé** (24.3%, contre 23.5% l'année dernière). Les diplômés du département BS se placent davantage dans une TPE-PME (40.0%, Cf. Figure 2.16).

Cette année, à travers 2 questions qui acceptaient une réponse "Oui" / "Non", il a été demandé aux diplômés s'ils travaillaient dans une société de conseil ou d'ingénierie, un bureau d'études indépendant ou une ESN. **La moitié des diplômés 2019 de l'INSA Lyon travaillent dans une société de conseil ou d'ingénierie, un bureau d'études indépendant ou une ESN.** La proportion de diplômés qui travaillent dans ces types d'entreprise dépasse les 50% pour 4 départements (GCU, GEN, IF et TC, Cf. Figure 2.17).

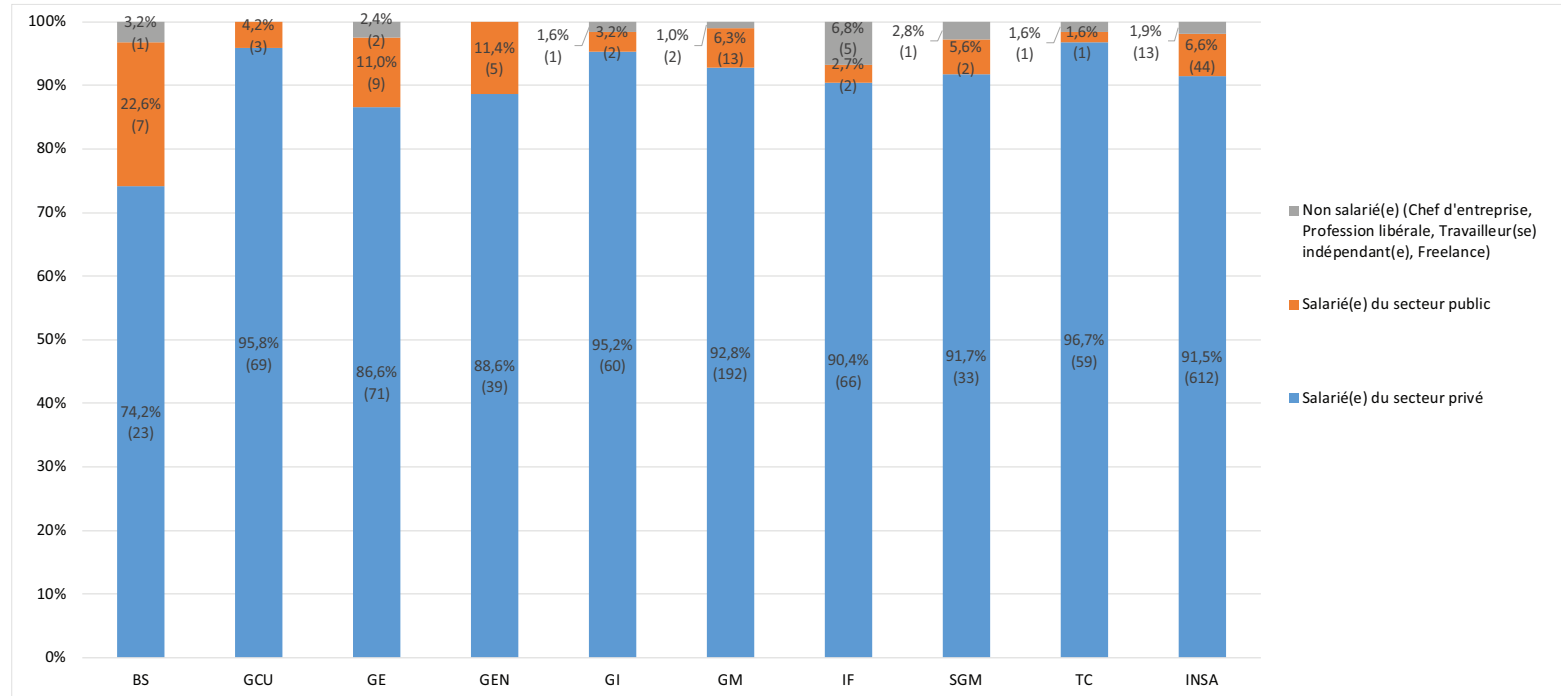


Figure 2.14: Taux de placement par type d'employeurs (N = 669). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

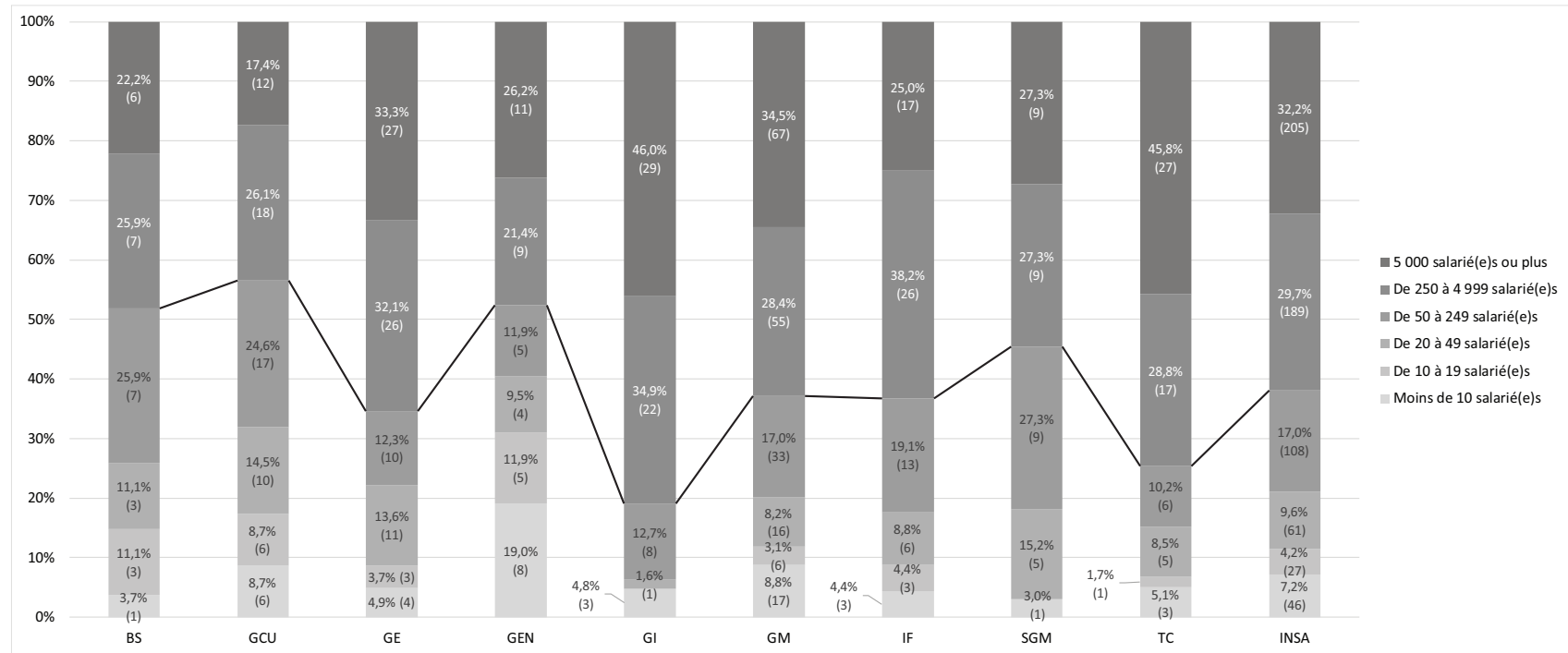


Figure 2.15: Taux de placement par taille d'entreprise, pour les différents départements. — : ligne de démarcation entre les entreprises de moins de 250 salariés et les plus grandes entreprises. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

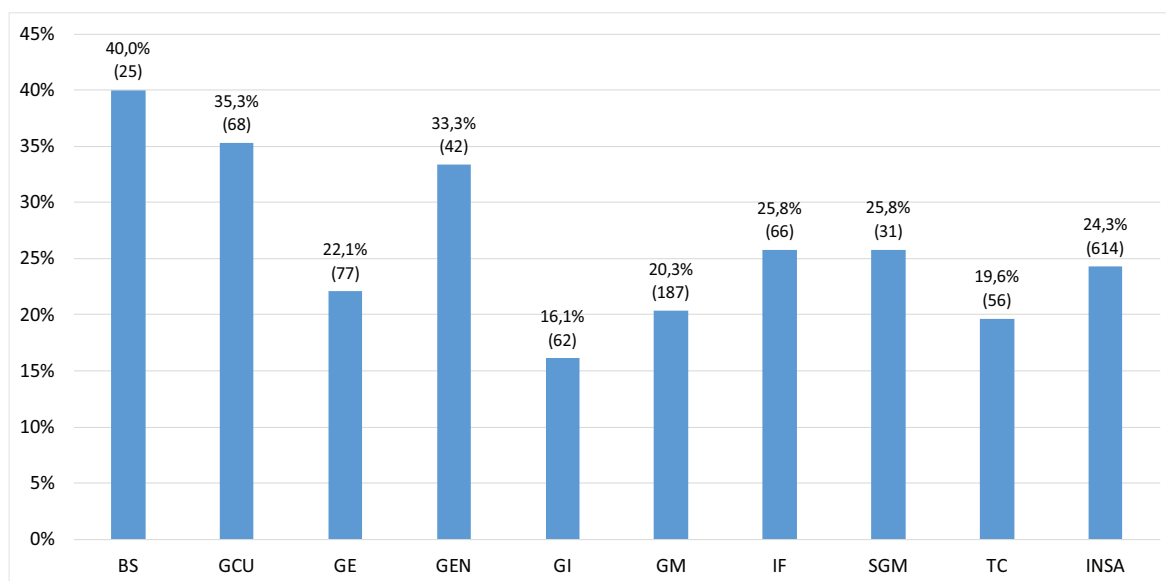


Figure 2.16: Taux de placement dans les TPE-PME par département, après dé-comptabilisation des entreprises de moins de 250 salariés qui appartiennent à un grand groupe. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné la taille de leur entreprise et l'appartenance (ou non) à un grand groupe.

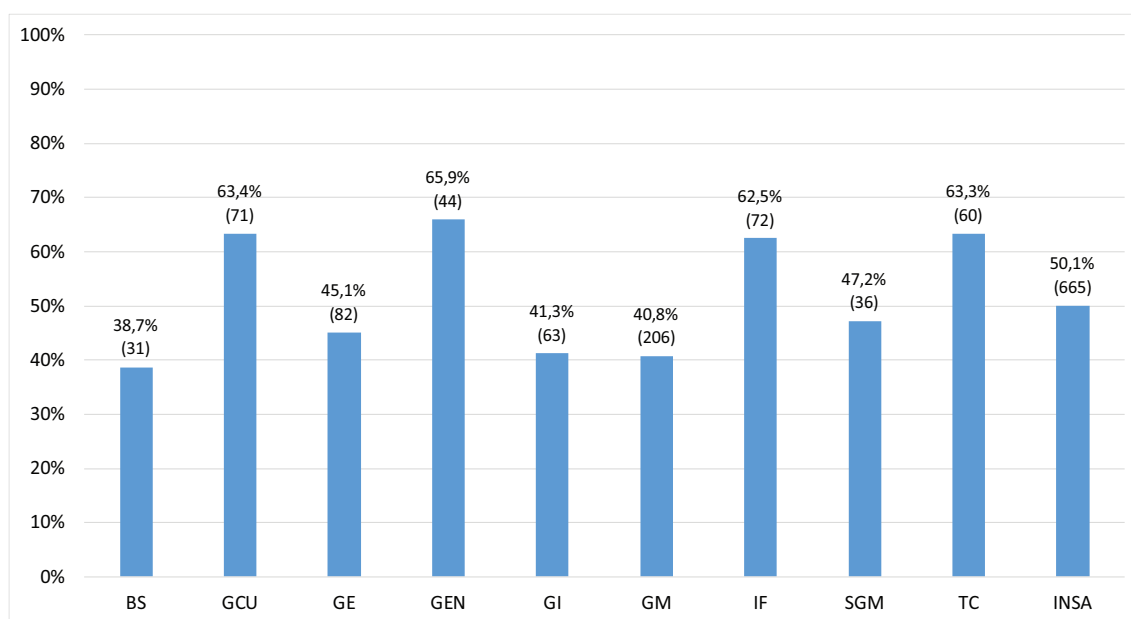


Figure 2.17: Taux de diplômés qui travaillent dans une société de conseil ou d'ingénierie, un bureau d'études indépendant ou une ESN, par département. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont donné une réponse.

### 2.3.9 La localisation des emplois

La Figure 2.18 présente la localisation des emplois (en France / à l'étranger), par département ( $N = 669$ ).

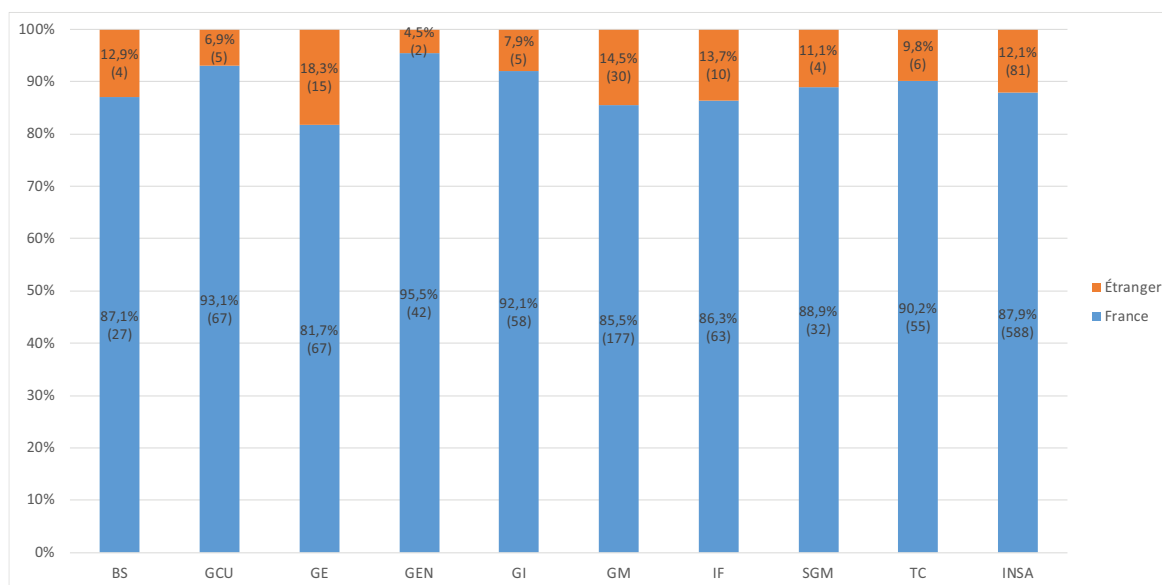


Figure 2.18: Localisation des emplois (en France / à l'étranger), pour les différents départements. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

Concernant la répartition des emplois en France ( $N = 588$ ), après un recul l'année dernière, le taux d'emploi en Auvergne-Rhône-Alpes repart cette année à la hausse (Cf. Figure 2.19) : 53,4% pour la promotion 2019, contre 48,8% pour la promotion 2018 (soit +4,6 points).

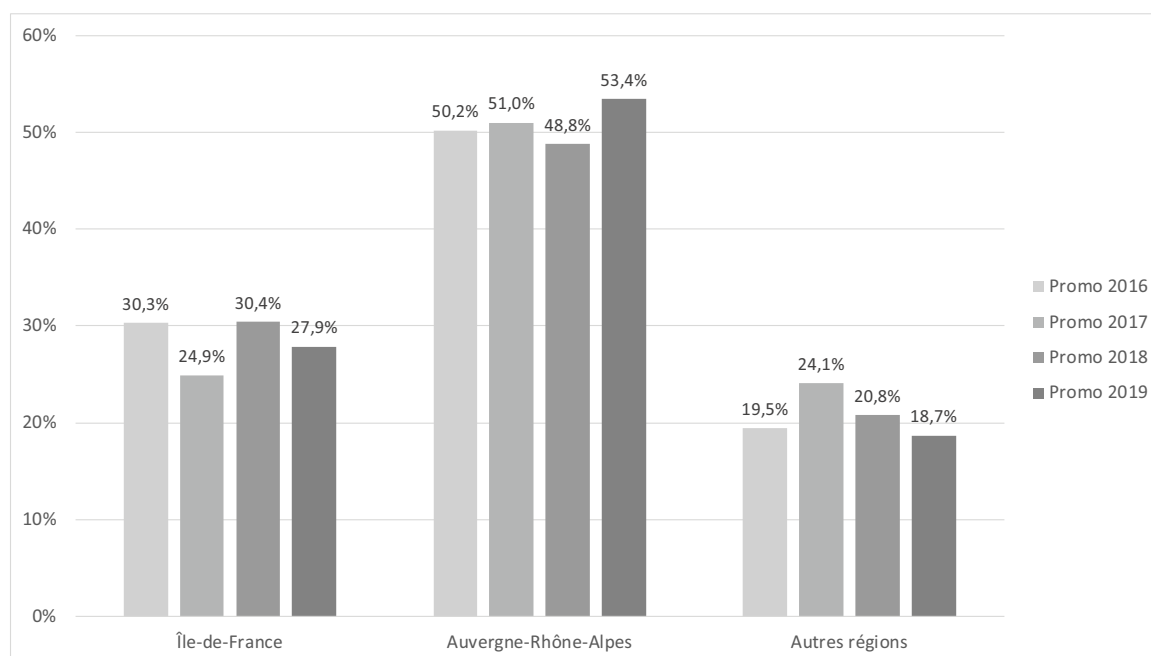


Figure 2.19: Répartition des emplois en France par zone régionale, pour les promotions 2016 à 2019 (interrogées de 2017 à 2020).

*A contrario*, le taux d'emploi en Île-de-France repart à la baisse : -2,5 points pour la promotion 2019, relativement à la promotion 2018.

Pour information, la Figure 2.20 présente la répartition des emplois en France par zone régionale, pour les différents départements.

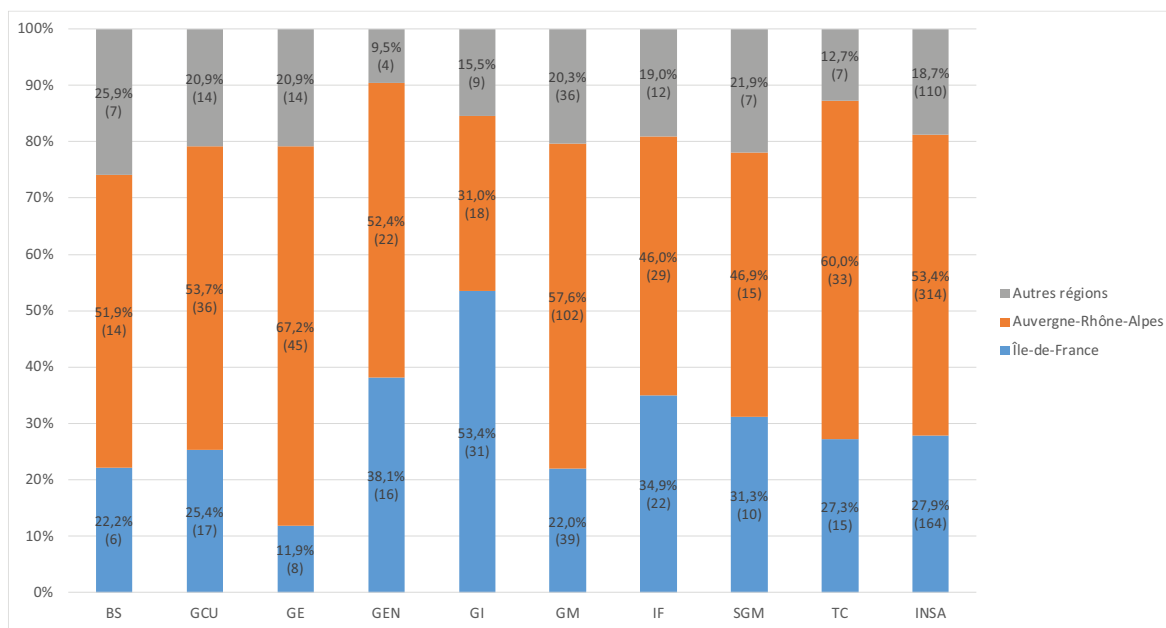


Figure 2.20: Répartition des emplois en France par zone régionale, pour les différents départements (promotion 2019). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

La Figure 2.21 montre la répartition des emplois à l'étranger ( $N = 81$ ) par zone géographique. Notons qu'en Europe, les destinations les plus prisées sont la Suisse (18.5%), l'Espagne (17.3%) et l'Allemagne (8.6%). Un "effet Brexit" se confirme : alors que le Royaume-Uni était la seconde destination la plus prisée il y a deux ans (12.7%), la proportion des jeunes diplômés en emploi à l'étranger qui y travaillent reste faible (4.9% cette année, 1.3% l'année dernière).

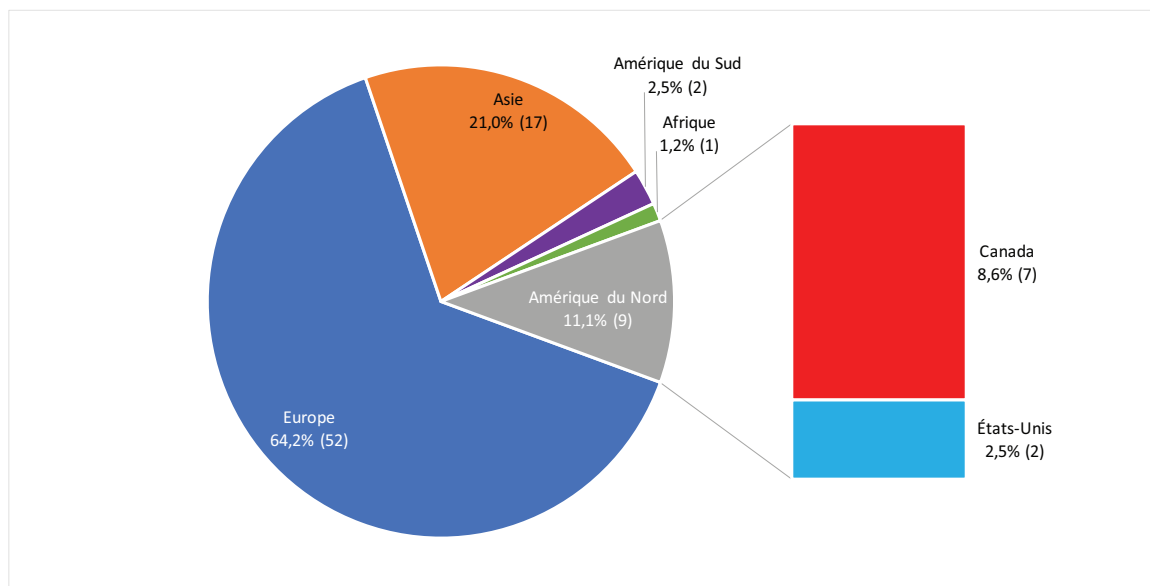


Figure 2.21: Répartition des emplois à l'étranger par zone géographique (promotion 2019). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

**Le taux d'emploi à l'étranger reste stable, relativement à l'année dernière (12.1% pour la promotion 2019, contre 12.3% pour la promotion 2018, Cf. Section 2.1). La proportion**



de diplômés avec une activité internationale<sup>1</sup>, après une hausse l'année dernière (+2.3 points pour la promotion 2018, relativement à la promotion 2017), **repart cette année à la baisse, pour atteindre un niveau historiquement bas** (38.0% pour la promotion 2019).

### 2.3.10 L'adéquation de l'emploi occupé avec la formation et les attentes personnelles

- **Adéquation avec le secteur disciplinaire de la formation.** Seulement 82.1% des diplômés 2019 (contre 98.4% des diplômés 2018) jugent leur emploi en adéquation avec le secteur disciplinaire de leur formation, soit une chute de 16.3 points (après deux hausses successives, de 5 et 10 points environ, les deux années précédentes). Cette proportion avoisine ou dépasse les 90% pour 5 départements (GCU, GEN, GI, IF et TC, Cf. Figure 2.22).
- **Adéquation avec le niveau de qualification.** La proportion de diplômés qui jugent leur emploi en adéquation avec leur niveau de qualification augmente légèrement (92.6% pour la promotion 2019, contre 90.5% pour la promotion 2018). Cette proportion avoisine ou dépasse les 85% pour l'ensemble des départements (Cf. Figure 2.23).
- **Adéquation avec les attentes personnelles.** Plutôt que d'estimer le degré d'adéquation de leur emploi avec leur projet professionnel, il était demandé cette année aux diplômés d'estimer le degré d'adéquation de leur emploi avec leurs *attentes personnelles*. 88.1% des diplômés 2019 jugent leur emploi en adéquation avec leurs attentes personnelles. Quel que soit le département, les diplômés estiment, dans une très grande majorité, que l'emploi qu'ils occupent est à la hauteur de leurs attentes (Cf. Figure 2.24).

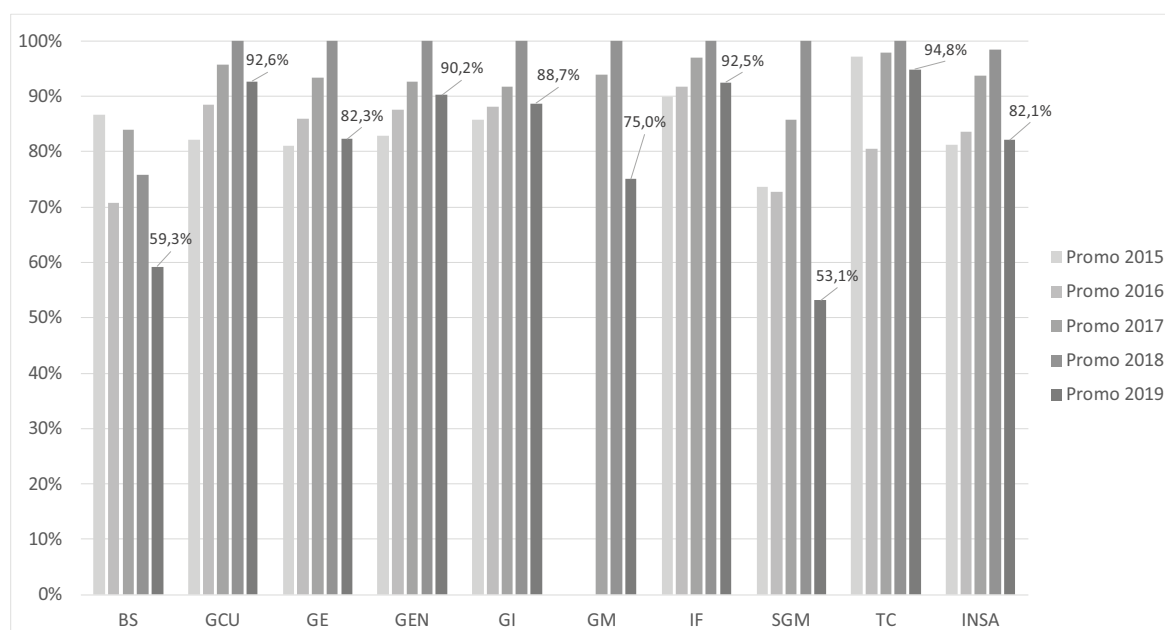


Figure 2.22: Proportion de diplômés qui jugent leur emploi en adéquation avec le secteur disciplinaire de leur formation, par département, pour les promotions 2015 à 2019 (interrogées de 2016 à 2020).

<sup>1</sup>Qu'ils soient en poste à l'étranger, traitent des projets avec un pays étranger, partent régulièrement exercer des missions à l'étranger, ou soient dans l'import-export.

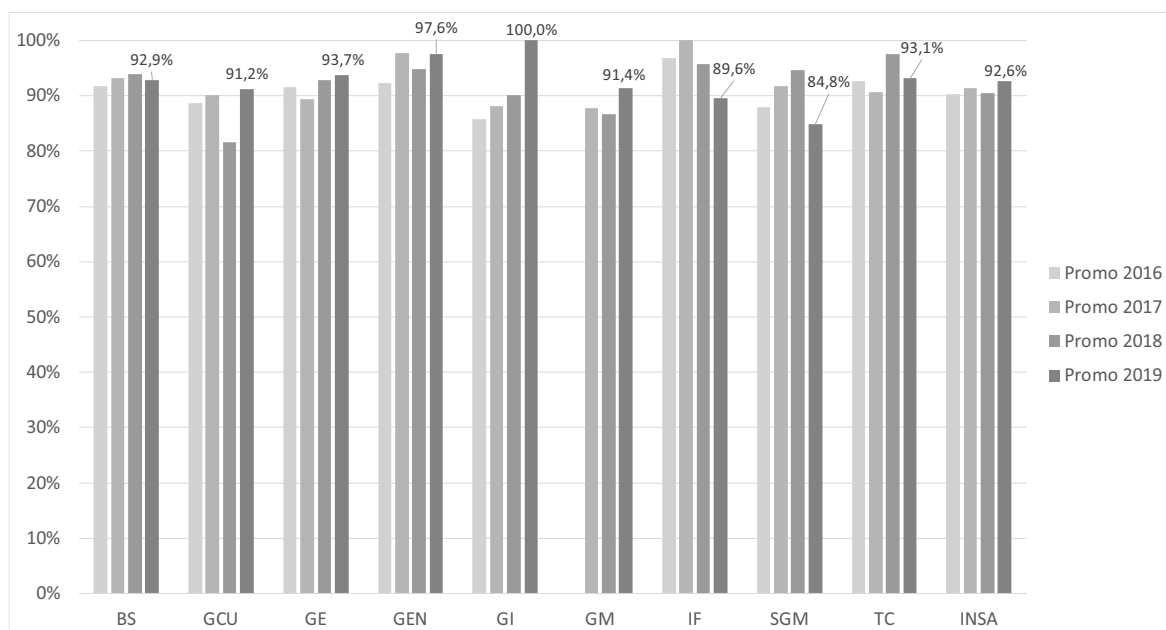


Figure 2.23: Proportion de diplômés qui jugent leur emploi en adéquation avec leur niveau de qualification, par département, pour les promotions 2016 à 2019 (interrogées de 2017 à 2020).

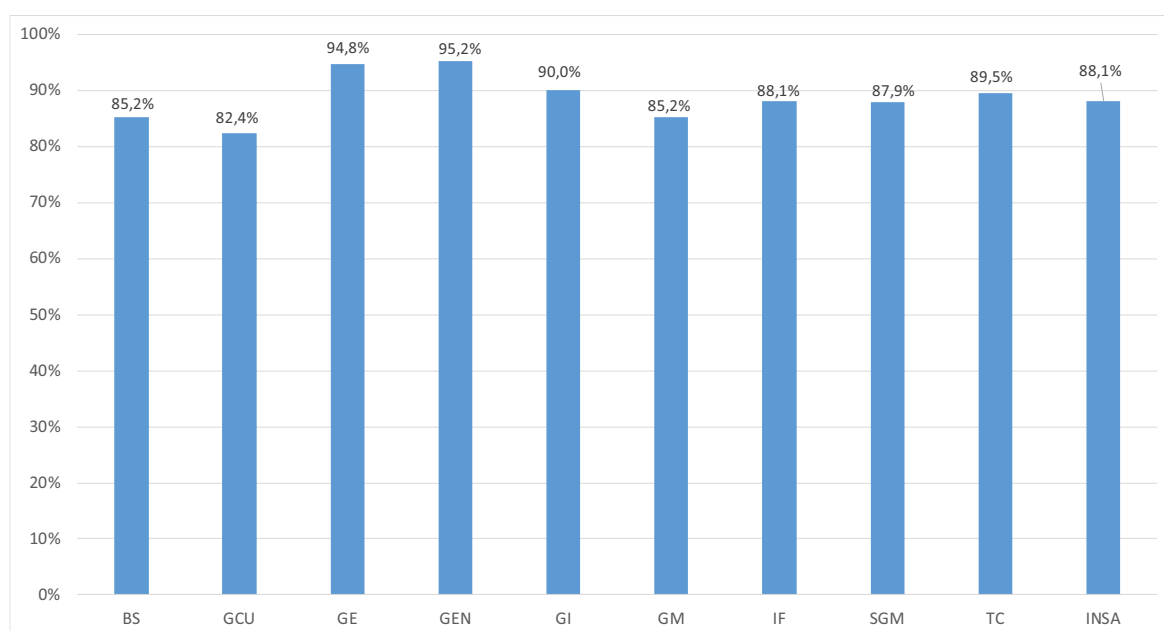


Figure 2.24: Proportion de diplômés 2019 qui jugent leur emploi en adéquation avec leurs attentes personnelles, par département.

### 2.3.11 La satisfaction des diplômés vis-à-vis de leur emploi

Cette année encore, la satisfaction des diplômés en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi a été mesurée selon plusieurs critères sur une échelle à 5 catégories allant de “Très insatisfait” à “Très satisfait”. Un nouveau critère a été ajouté : l'équilibre professionnel et personnel.

**84.0% des diplômés 2019 en activité professionnelle sont satisfaits** (“Satisfait” ou “Très satisfait”) **de leur emploi** ( $N = 458$ , Cf. Figure 2.25). **En outre, les répondants jugent comme satisfaisants** (“Satisfait” ou “Très satisfait”) **i) les relations avec leurs collègues à hauteur de 94.5%** ( $N = 632$ ), **ii) leurs conditions de travail à hauteur de 91.4%** ( $N = 635$ ), **iii) leur autonomie dans le travail à hauteur de 81.3%** ( $N = 632$ ), **iv) la localisation de leur entreprise à hauteur de 77.5%** ( $N = 635$ ), **v) leur équilibre professionnel et personnel à hauteur de 73.4%** ( $N = 627$ ), et **vi) leur rémunération à hauteur de 62.7%** ( $N = 633$ ).

**10.8% des diplômés 2019 en activité professionnelle cherchent un autre emploi** ( $N = 627$ , Cf. Figure 2.26), **soit une baisse de près de 1 point relativement à la promotion 2018** (après, déjà, une baisse de 1.2 points l'année dernière). On note des disparités entre les départements : la proportion varie de 6.3% (pour GE) à 23.3% (pour SGM). **À l'échelle de l'INSA Lyon, parmi ces diplômés 2019, 51.5% sont en CDI** (contre 57.1% et 55.2% pour les promotions 2018 et 2017).

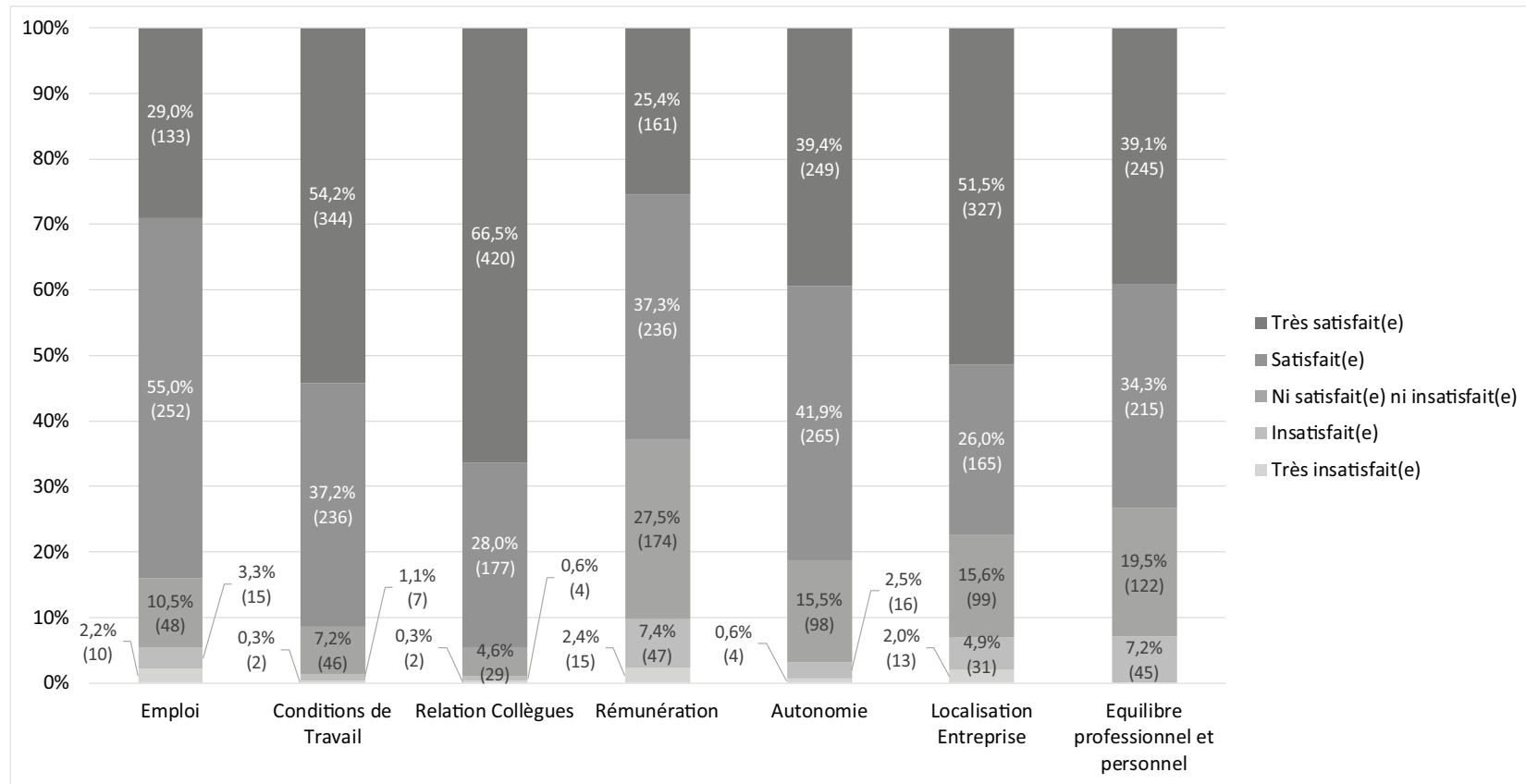


Figure 2.25: Satisfaction des diplômés 2019 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle à 5 catégories allant de “Très insatisfait” à “Très satisfait”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

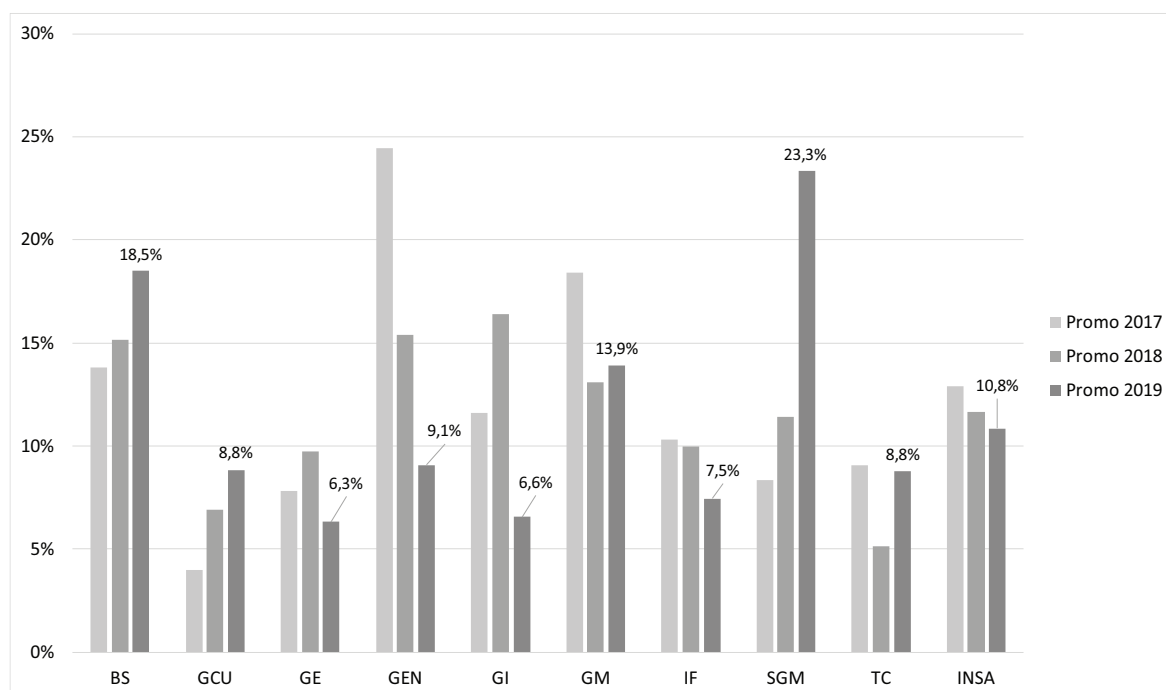


Figure 2.26: Proportion de diplômés en activité professionnelle qui cherchent un autre emploi, par département, pour les promotions 2017 à 2019 (interrogées de 2018 à 2020).

## 2.4 Les secteurs d'activités et métiers

### Les secteurs d'activités

Cette année, l'ajout d'une question filtre (i.e. avec une réponse "Oui" / "Non") qui demande aux diplômés s'ils travaillent dans une société de conseil ou d'ingénierie, un bureau d'études indépendant (Cf. Section 2.3.8) amène à un changement de paradigme : les sociétés de conseil ou d'ingénierie, bureaux d'études indépendants, considérés l'année dernière comme un *secteur d'activités*, sont désormais vus comme un *type d'entreprises*. Le secteur d'intervention des diplômés qui travaillent dans ce type d'entreprises, qui leur est aussi demandé, est désormais utilisé dans la détermination de la répartition finale des diplômés par secteur d'activités. Pour les promotions 2019 et 2018, le Top 5 des secteurs d'activités est ainsi "revisité" suivant ce changement de paradigme.

Les activités informatiques et services d'information représentent le premier secteur d'activités pour les diplômés 2019 (20.9%, Cf. Tableau 2.3), devant le secteur "Construction, BTP" (15.2%), l'industrie automobile, aéronautique, navale et ferroviaire (9.3%), le secteur de l'énergie (9.0%) et le secteur "Autres industries (bois, imprimerie, fabrication, réparation et installation de machines et d'équipements, ...)" (7.0%). Les proportions de diplômés qui travaillent dans les activités informatiques et services d'information et le BTP sont en hausse (+1.9 et +1.7 points, respectivement, relativement à la promotion 2018). *A contrario*, la proportion de diplômés qui travaillent dans l'industrie automobile, aéronautique, navale et ferroviaire est en net recul (-6.6 points, relativement à la promotion 2018).

| Rang (2019) | Secteur d'activités   | Promo 2019 | Promo 2018 |
|-------------|---|------------|------------|
| 1           | Activités informatiques et services d'information (TIC Services)  | 20,9%      | 19,0%      |
| 2           | Construction, BTP   | 15,2%      | 13,5%      |
| 3           | Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire   | 9,3%       | 15,9%      |
| 4           | Énergie (Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné)                      | 9,0%       | 11,3%      |
| 5           | Autres industries (bois, imprimerie, fabrication, réparation et installation de machines et d'équipements, ...) | 7,0%       | 8,2%       |

Tableau 2.3: Top 5 des secteurs d'activités, pour les promotions 2019 et 2018 (interrogées en 2020 et 2019, respectivement).

Après les secteurs d'activités du Top 5, arrive le secteur de la métallurgie et fabrication de produits métalliques (3.5%, Cf. Figure 2.27).

Concernant les secteurs d'activités du Top 5, les Femmes sont, en proportion, plus présentes que les Hommes dans le BTP et les autres industries (bois, imprimerie, fabrication, réparation et installation de machines et d'équipements, ...), mais moins présentes dans le secteur des activités informatiques et services d'information, l'industrie automobile, aéronautique, navale et ferroviaire, et le secteur de l'énergie.

La plus grande part des diplômés 2019 (21.4%) travaillent dans un service d'études, conseil et expertise (Cf. Figure 2.28). Cette part reste stable relativement à la promotion 2018 (20.7%).

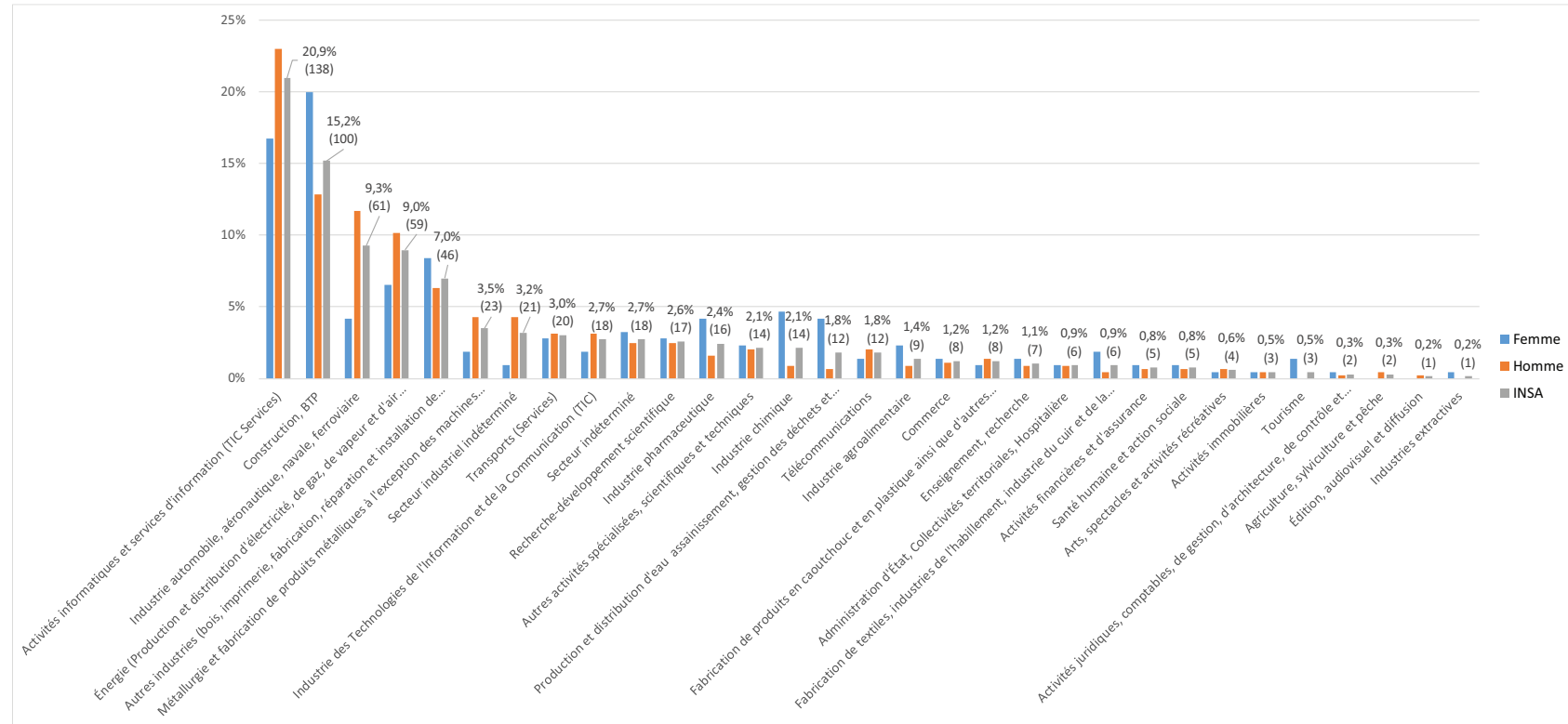


Figure 2.27: Répartition par secteur d'activité des diplômés 2019, par sexe (N = 659). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

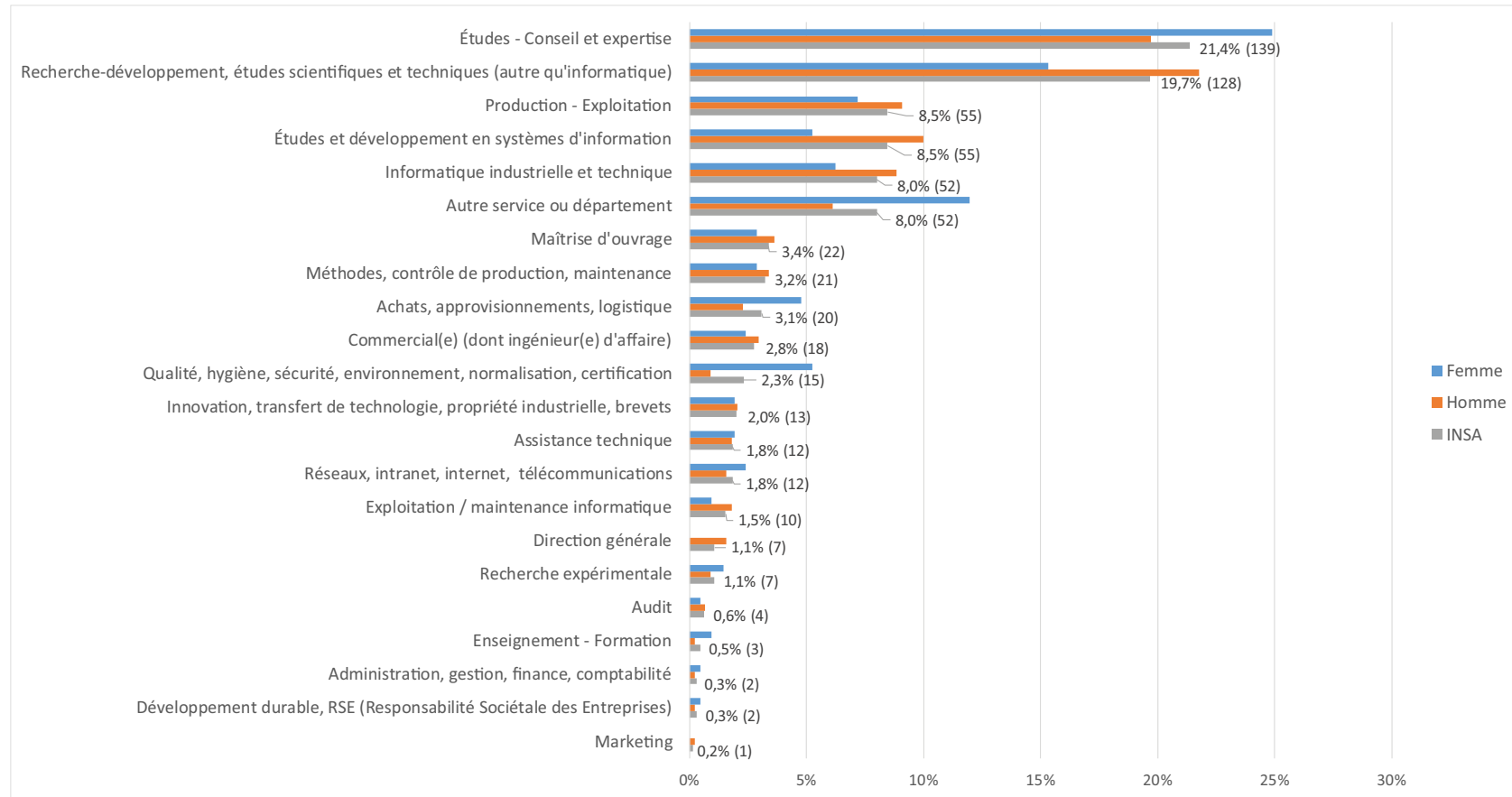


Figure 2.28: Répartition des diplômés 2019 dans les services de l'entreprise, par sexe (N = 650). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.



## Les métiers

Concernant le secteur des activités informatiques et services d'information, le métier d'ingénieur informaticien (généraliste) représente le premier métier du secteur exercé par les diplômés 2019 (6.4%, Cf. Figure 2.29), suivi du métier de consultant IT (5.5%). En proportion, les Femmes exercent beaucoup moins le métier d'ingénieur informaticien (généraliste) que les Hommes ; elles exercent davantage le métier de consultant IT.

Concernant les secteurs autres que le secteur des activités informatiques et services d'information, le métier d'ingénieur bureau d'études représente le premier métier exercé par les diplômés 2019 (18.0%, Cf. Figure 2.30), suivi du métier d'ingénieur Recherche & Développement (12.2%). En proportion, les Femmes exercent moins ces deux métiers que les Hommes. En outre, encore cette année, elles exercent davantage le métier de chef de projet / directeur de projet (8.3% pour les Femmes, contre 6.7% pour les Hommes).

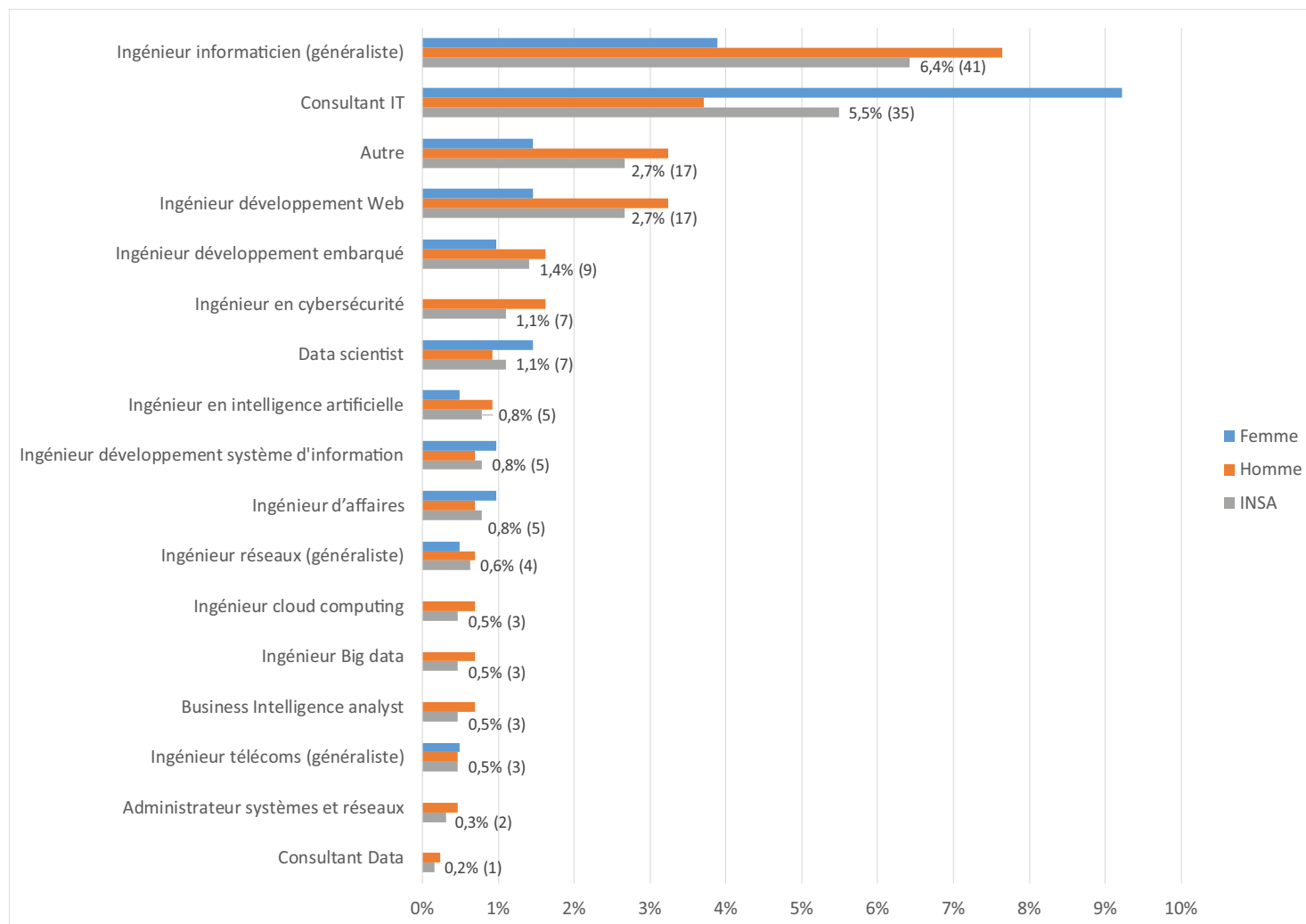


Figure 2.29: Répartition des diplômés 2019 par type de métier et par sexe, pour le secteur des activités informatiques et services d'information. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. Chaque pourcentage affiché est calculé par rapport à l'effectif total de diplômés en activité professionnelle qui ont renseigné un métier, quel que soit le secteur d'activités (N = 638).

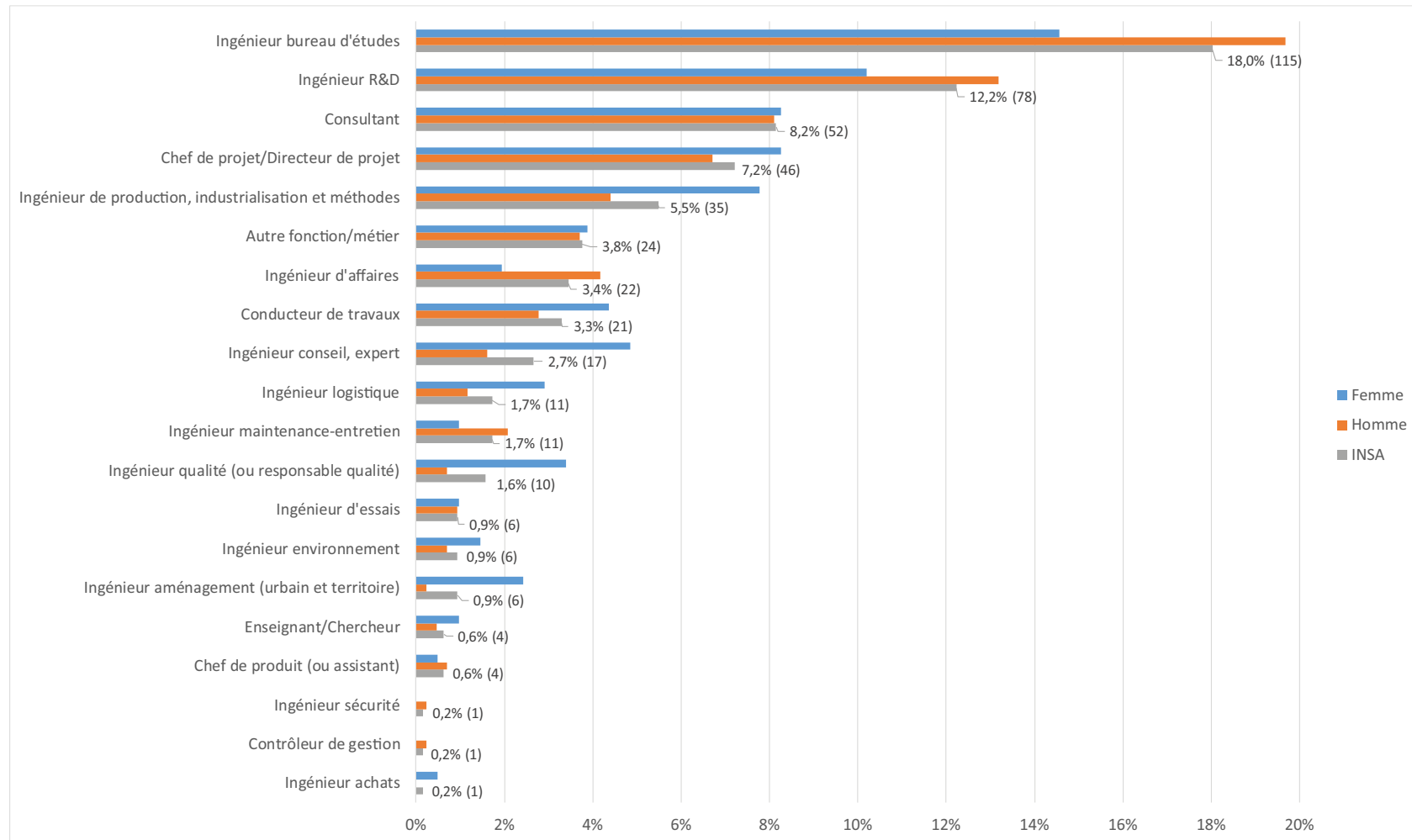


Figure 2.30: Répartition des diplômés 2019 par type de métier et par sexe, pour les autres secteurs. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. Chaque pourcentage affiché est calculé par rapport à l'effectif total de diplômés en activité professionnelle qui ont renseigné un métier, quel que soit le secteur d'activités ( $N = 638$ ).

## 2.5 Les revenus

Le Tableau 2.4 donne les valeurs moyennes de la rémunération brute annuelle *avec* et *sans* primes, en France et à l'étranger, pour les promotions 2017 à 2019 (interrogées de 2018 à 2020). Dans les calculs, seuls sont inclus les diplômés en activité professionnelle à temps complet ; les créateurs d'entreprise qui ne dégagent pas de salaire ne sont pas pris en compte.

|  | Promo 2017 | Promo 2018 | Promo 2019 |
|--|------------|------------|------------|
| <b>Rémunération brute annuelle en France</b>                 |            |            |            |
| <b>Sans primes</b>   | 33 971 €   | 34 690 €   | 35 660 €   |
| <b>Avec primes</b>   | 38 822 €   | 40 193 €   | 40 315 €   |
| <b>Rémunération brute annuelle à l'étranger</b>              |            |            |            |
| <b>Sans primes</b>   | 44 077 €   | 43 729 €   | 42 753 €   |
| <b>Avec primes</b>   | 49 874 €   | 52 931 €   | 49 324 €   |
| <b>Rémunération brute annuelle en France et à l'étranger</b> |            |            |            |
| <b>Sans primes</b>   | 34 972 €   | 35 708 €   | 36 509 €   |
| <b>Avec primes</b>   | 39 948 €   | 41 506 €   | 41 159 €   |

Tableau 2.4: Valeurs moyennes de la rémunération brute annuelle avec et sans primes, en France et à l'étranger, pour les promotions 2017 à 2019 (interrogées de 2018 à 2020).

En France, l'augmentation de la rémunération brute annuelle *sans* primes constatée les années précédentes se poursuit encore cette année : pour la promotion 2019, on constate une nouvelle hausse, en moyenne de 970 euros, relativement à la promotion 2018. On note aussi une tendance à la hausse pour l'ensemble des écoles d'ingénieurs (Cf. Figure 2.31). Cependant, cette année, la rémunération *avec* primes stagne (+120 euros environ pour la promotion 2019, comparativement à la promotion 2018).

À l'étranger, sur ces 3 dernières années, la rémunération brute annuelle *sans* primes est en baisse (-1 320 euros environ pour la promotion 2019, relativement à la promotion 2017). Après une augmentation l'année dernière, la rémunération brute annuelle *avec* primes recule (-3 600 euros environ pour la promotion 2019, relativement à la promotion 2018). Notons, encore une fois, que les rémunérations sont fortement dépendantes de la localisation de l'emploi à l'étranger, variable d'une année à l'autre.

### Les revenus et le genre

À propos de l'augmentation de la rémunération *sans* primes en France (voir ci-haut), il est à relever qu'elle concerne avant tout les Hommes : +1 240 euros environ, contre seulement +460 euros environ pour les Femmes (Cf. Figure 2.31). Comme les 2 dernières années, la rémunération moyenne des Femmes reste encore, cette année, inférieure à celle des Hommes (de 4.0% pour la promotion 2019). À noter que les facteurs potentiellement influents autres que le genre (le secteur d'activités, la région de travail en France, la taille d'entreprise, l'exercice d'une activité liée à l'international, etc.) ne sont pas pris en compte ici ; ils le seront ci-après.

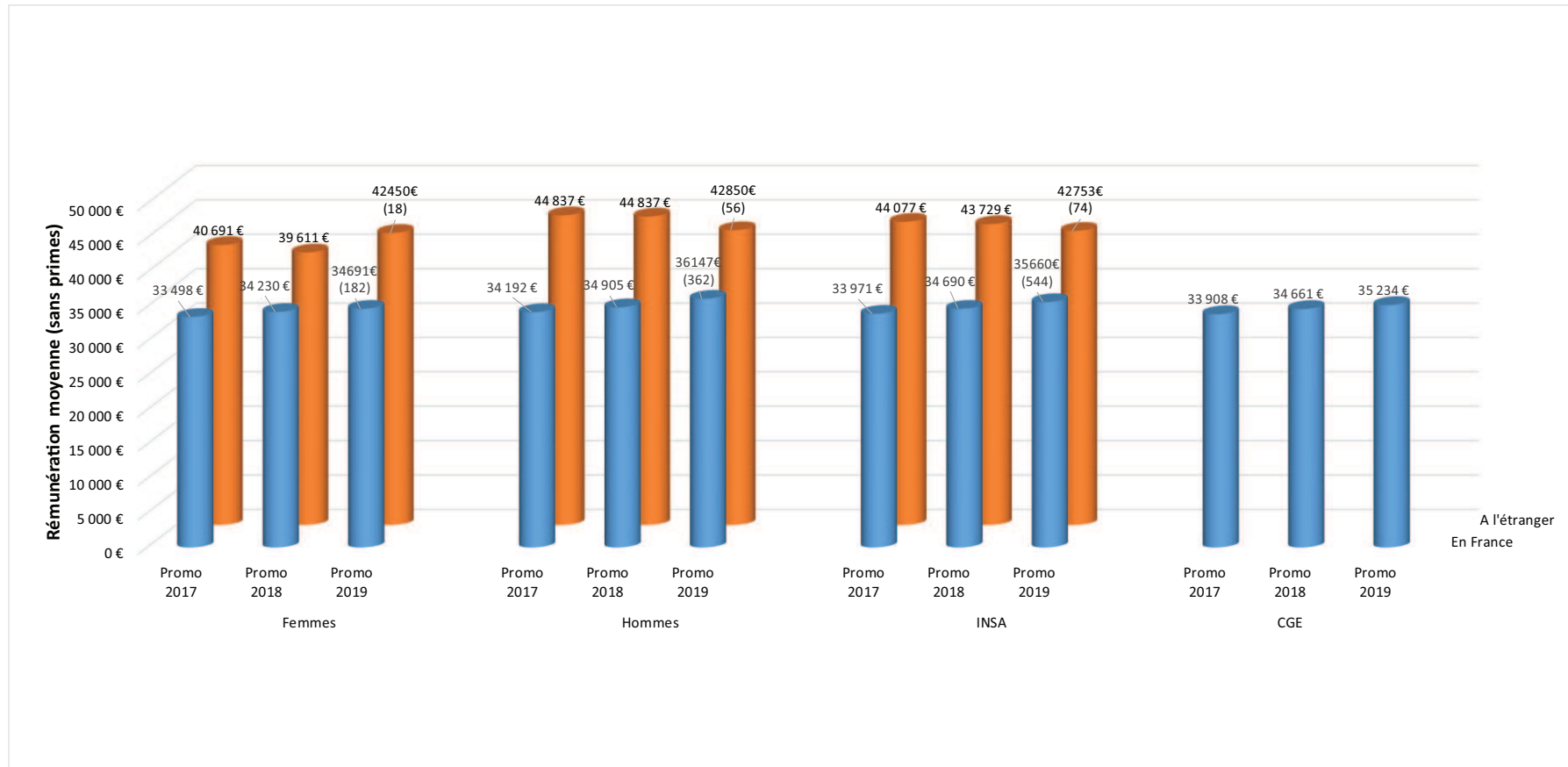


Figure 2.31: Rémunérations brutes annuelles sans primes, en moyenne, en France et à l'étranger, par sexe, par promotion. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné leur rémunération. NB : Depuis deux ans, la rémunération moyenne sans primes des diplômés, à l'étranger, de l'ensemble des écoles d'ingénieurs n'est plus communiquée par la CGE.

## Les revenus, le genre et d'autres facteurs potentiellement influents

Dans ce qui suit, les analyses proposées portent sur la rémunération brute annuelle *sans* primes des diplômés en activité professionnelle, à temps complet, et qui travaillent en France<sup>2</sup>.

Cette année encore, une analyse de régression linéaire multiple<sup>3</sup> a été réalisée, afin d'estimer – simultanément – les effets sur la rémunération brute annuelle de plusieurs facteurs jugés potentiellement influents. Le modèle de régression linéaire multiple inclut ainsi comme variables explicatives : i) le genre (“Femme” / “Homme”), ii) le secteur principal d'activités (“Informatique & Télécommunications” / “Construction, BTP” / “Énergie, Eau, Environnement” / “Industrie” / “Autres secteurs”), iii) la région de travail en France (“Autres régions de France” / “Auvergne-Rhône-Alpes” / “Île-de-France”), iv) la taille d'entreprise (“Moins de 10 salarié(e)s” / “De 10 à 19 salarié(e)s” / “De 20 à 49 salarié(e)s” / “De 50 à 249 salarié(e)s” / “De 250 à 4 999 salarié(e)s” / “5 000 salarié(e)s ou plus”), v) l'exercice d'une activité liée à l'international (“Oui” / “Non”), et vi) les interactions<sup>4</sup> entre le genre et chacun des 4 autres facteurs. La même analyse a été conduite sur les données de rémunération brute annuelle collectées l'année dernière pour la promotion 2018.

**Pour la promotion 2019, les résultats montrent que la rémunération brute annuelle *sans* primes diffère significativement selon le genre : lorsque les autres facteurs sont pris en compte, on observe que les Femmes touchent, en moyenne, une rémunération brute annuelle *sans* primes inférieure de 3.9%<sup>5</sup> à celle des Hommes (soit -1 380 euros environ, Cf. Figure G.1 en Annexe G). *A contrario*, il est à noter que, pour la promotion 2018, la différence de rémunération brute annuelle *sans* primes entre Femmes et Hommes (265 euros) n'était pas significative.**

**Les résultats confirment aussi deux constats assez courants :**

- **La rémunération est meilleure en Île-de-France ;**
- **La rémunération est meilleure dans une grande entreprise (de 5 000 salarié(e)s ou plus).**

**Pour les promotions 2018 et 2019, les résultats montrent effectivement que, lorsque les autres facteurs sont pris en compte, la rémunération brute annuelle *sans* primes diffère significativement selon la région de travail en France.** Plus précisément, alors que la rémunération brute annuelle ne diffère pas significativement selon qu'un diplômé travaille en région Auvergne-Rhône-Alpes ou dans une autre région de France (en Province), **la rémunération brute annuelle d'un diplômé qui travaille en Île-de-France est – sans surprise – significativement plus élevée que celle d'un diplômé qui travaille dans une région de Province** (Cf. Figure G.2 en Annexe G). Pour la promotion 2019, par exemple, l'écart de rémunération brute annuelle entre un diplômé qui travaille en Île-de-France et un diplômé qui travaille en région Auvergne-Rhône-Alpes est, en moyenne, de 3 340 euros environ.

**En outre, pour la promotion 2019, on observe ici que, lorsque les autres facteurs sont pris en compte, la rémunération brute annuelle *sans* primes diffère significativement selon la taille d'entreprise.** En particulier, les diplômés qui travaillent dans une entreprise de 5 000 salarié(e)s ou plus touchent, en moyenne, une rémunération brute annuelle significativement supérieure à celle des diplômés qui travaillent dans une entreprise de taille inférieure. Par exemple, l'écart de rémunération brute annuelle entre un diplômé qui travaille dans une entreprise de 5 000 salarié(e)s ou plus et un diplômé qui travaille dans une entreprise de moins de 10 salarié(e)s est, en moyenne, de 3 700 euros environ. Les différences de rémunération brute

<sup>2</sup>De nouveau, les créateurs d'entreprise qui ne dégagent pas de salaire ne sont pas pris en compte.

<sup>3</sup>De façon générale, la régression linéaire multiple a pour objectif d'étudier la relation (linéaire) entre plusieurs variables explicatives et une variable dépendante.

<sup>4</sup>Il y a interaction entre deux facteurs lorsque l'effet du premier facteur diffère selon la valeur prise par le second facteur, ou inversement, lorsque l'effet du second facteur diffère selon la valeur prise par le premier facteur.

<sup>5</sup>Pour rappel, lorsque les autres facteurs ne sont pas pris en compte, la rémunération brute annuelle *sans* primes des Femmes est, en moyenne, inférieure de 4.0% à celle des Hommes (voir ci-avant), soit un écart similaire.

annuelle selon la taille d'entreprise sont moins nettes en ce qui concerne la promotion 2018 (Cf. Figure G.3 en Annexe G).

Les résultats montrent par ailleurs que, lorsque les autres facteurs sont pris en compte :

- La rémunération brute annuelle *sans* primes diffère significativement selon le secteur principal d'activités. En fait, pour la promotion 2019, seule la rémunération brute annuelle des diplômés qui travaillent dans l'industrie est significativement plus élevée que celle des diplômés qui travaillent dans les "autres secteurs" ; pour la promotion 2018, seule la rémunération brute annuelle des diplômés qui travaillent dans le secteur "Informatique & Télécommunications" est significativement plus élevée que celle des diplômés qui travaillent dans le secteur "Construction, BTP".
- La rémunération brute annuelle *sans* primes diffère significativement selon que l'activité d'un diplômé est liée ou non à l'international, mais seulement pour la promotion 2018. Un diplômé 2018 dont l'activité était liée à l'international touchait, en moyenne, 2.2% de plus (soit +760 euros environ).

Enfin, que ce soit pour la promotion 2018 ou la promotion 2019, les résultats révèlent que les interactions entre le genre et chacun des 4 autres facteurs n'ont pas d'effet significatif sur la rémunération brute annuelle *sans* primes. **En d'autres termes, les effets de la région de travail en France, de la taille d'entreprise, du secteur principal d'activités et de l'exercice d'une activité liée à l'international sur la rémunération brute annuelle ne sont pas conditionnés par le genre ; inversement, l'effet du genre sur la rémunération brute annuelle, lorsqu'il existe, est indépendant de la région de travail en France, de la taille d'entreprise, du secteur principal d'activités et de l'exercice d'une activité liée à l'international, i.e. il est *systématique*.**

### Focus sur les primes

Dans ce qui suit, les analyses proposées portent sur la perception de primes par les diplômés 2019 en activité professionnelle, à temps complet, et qui travaillent en France.

**À l'échelle de l'INSA Lyon, environ 61% des diplômés 2019 perçoivent des primes** (Cf. Figure 2.32).

Le pourcentage de diplômés qui perçoivent des primes est assez variable selon le département (entre 32%, pour BS, et 67.9%, pour GI). Pour l'ensemble des départements, hormis GM, les Femmes sont, en proportion, aussi nombreuses, voire plus nombreuses que les Hommes à toucher des primes.

**À l'échelle de l'INSA Lyon, les primes représentent, en moyenne, environ 9% du salaire brut annuel** (Cf. Figure 2.33).

La fraction moyenne du salaire que représentent les primes est plus importante pour les départements BS, GCU, GI et SGM. Pour certains départements (GE, GI, IF et SGM), cette fraction moyenne est plus élevée chez les Femmes que chez les Hommes (jusqu'à 1.75 fois plus élevée en ce qui concerne GI et SGM) ; pour d'autres (GCU, GEN, GM et TC), elle est moins élevée chez les Femmes que chez les Hommes (jusqu'à 2.2 fois moins élevée pour GCU).

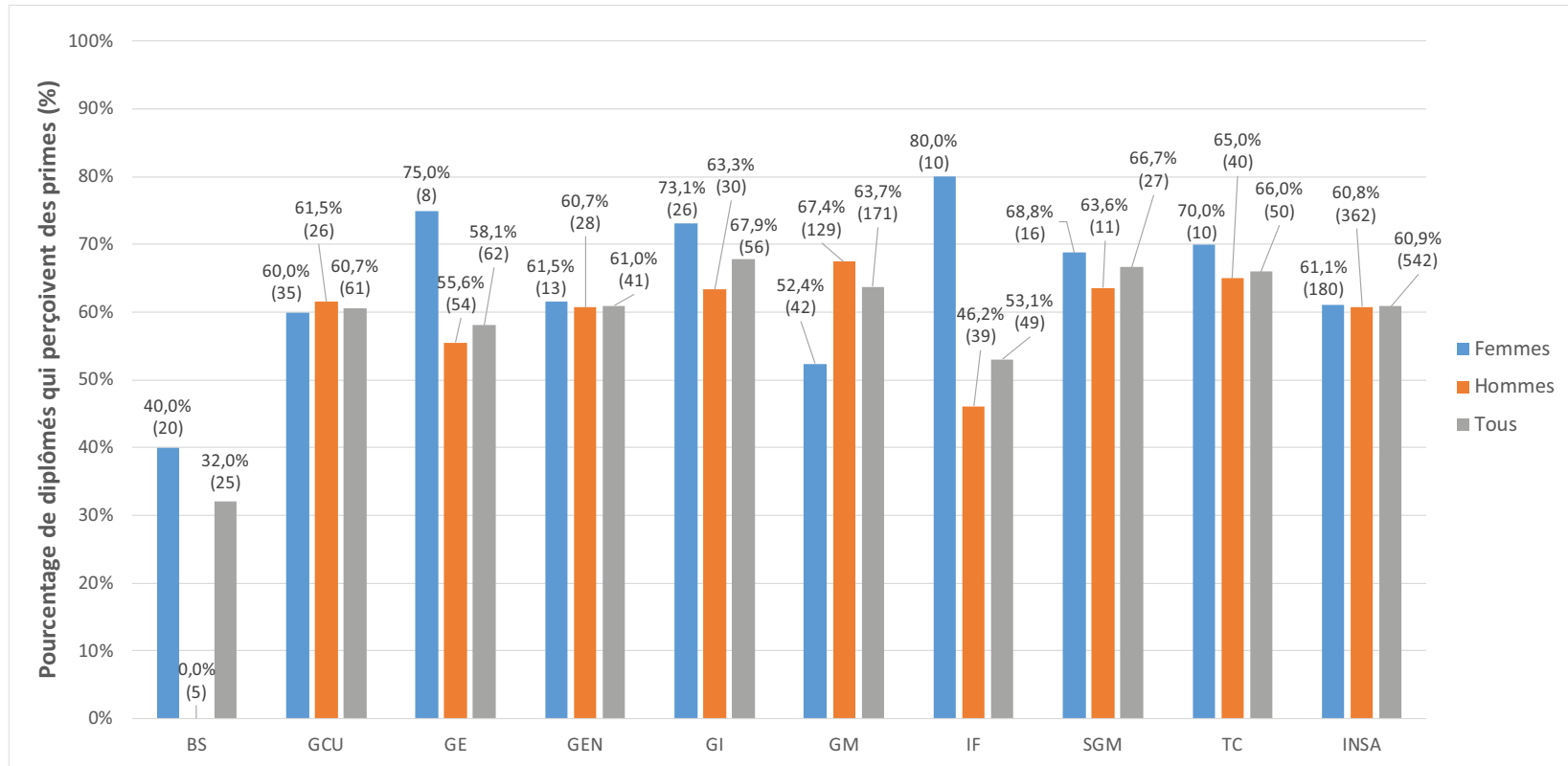


Figure 2.32: Pourcentage de diplômés 2019 qui perçoivent des primes, par département et par sexe. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont donné une réponse.



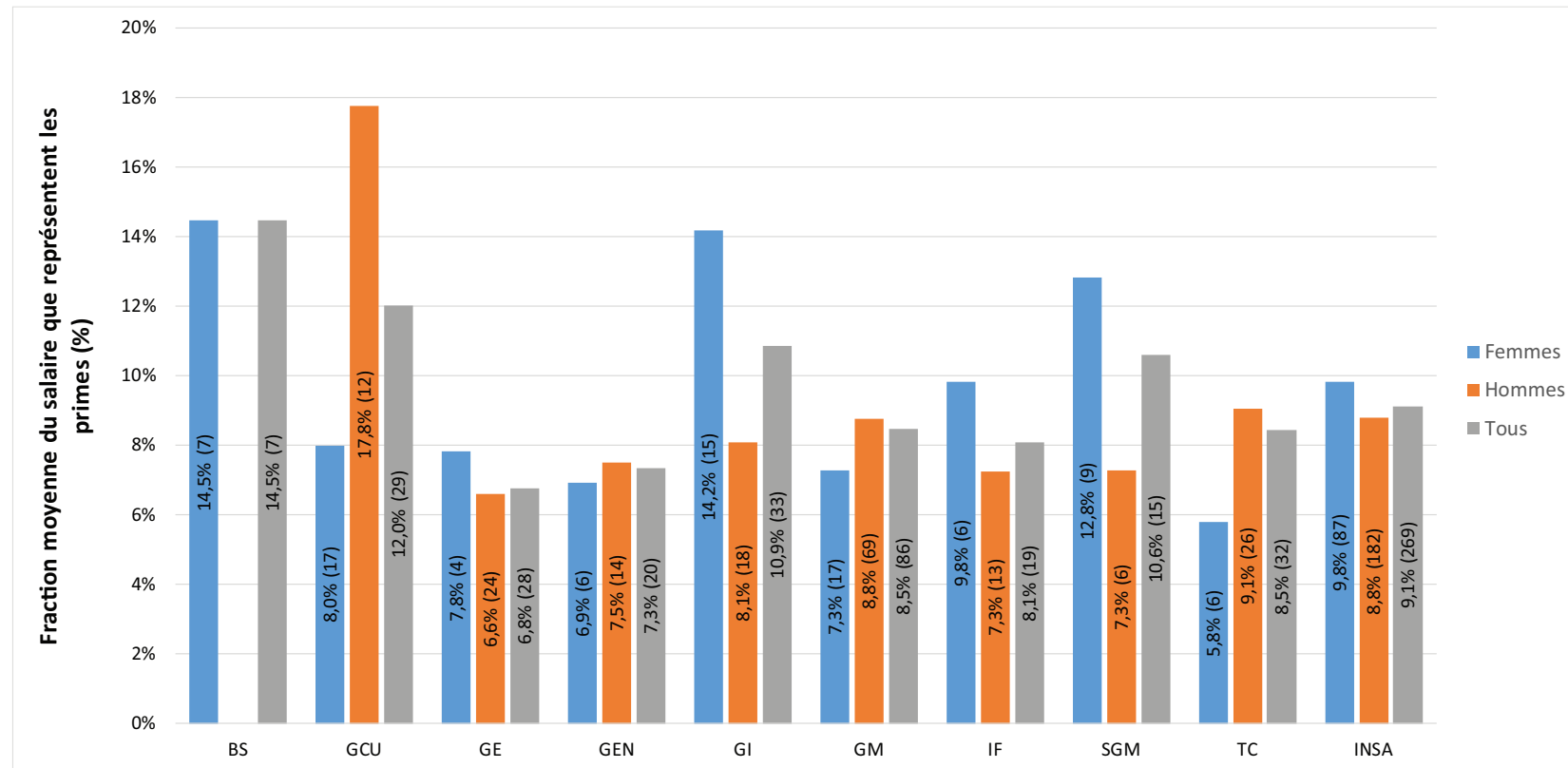


Figure 2.33: Fraction moyenne du salaire que représentent les primes, par département et par sexe. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné un montant de primes.

## Résultats complémentaires

Dans ce qui suit, les graphiques proposés présentent les valeurs moyennes et écarts-types<sup>6,7</sup> de la rémunération brute annuelle *sans* primes<sup>8</sup> des diplômés en activité professionnelle, à temps complet, et qui travaillent en France<sup>9</sup>, classifiés selon un ou plusieurs critères (e.g. sexe, département de spécialité, secteur d'activités, métier). Attention, dans chaque cas, les facteurs potentiellement influents autres que ceux représentés sur le graphique ne sont pas pris en compte.

Pour la promotion 2019, la rémunération moyenne des diplômés IF, GI et TC est relativement plus élevée que celle des diplômés des autres départements (Cf. Figure 2.34). Département par département, on observe des écarts de rémunération brute annuelle entre Femmes et Hommes. Mais dans l'ensemble, au vu de la variabilité encore importante des rémunérations sans primes, il n'est pas possible d'avancer que ces différences sont vraiment significatives.

**Concernant les secteurs d'activités, les diplômés qui travaillent dans les secteurs “Activités informatiques et services d'information (TIC Services)”, “Télécommunications” et “Industrie des Technologies de l'Information et de la Communication”** (qui composent le secteur principal “Informatique & Télécommunications” dont il était question ci-avant, dans l'analyse de régression linéaire multiple) **figurent parmi les mieux rémunérés** (Cf. Figure 2.35). Dans un même secteur, la variabilité des rémunérations sans primes peut être encore importante (c'est notamment le cas pour le secteur “Activités informatiques et services d'information (TIC Services)”).

**Pour les secteurs autres que le secteur des activités informatiques et services d'information, les 2 principaux métiers des diplômés 2019 de l'INSA Lyon, i.e. ingénieur bureau d'études et ingénieur Recherche & Développement, ne figurent pas parmi les plus rémunérés** (Cf. Figure 2.36). En comparaison, la rémunération sans primes des diplômés qui exercent le métier d'ingénieur maintenance-entretien est, en moyenne, plus élevée (environ 39 000 euros) ; mais la forte valeur de l'écart-type révèle des disparités importantes dans leur rémunération.

Pour information, la Figure 2.37 présente, pour le secteur des activités informatiques et services d'information, les valeurs moyennes (et écarts-types) de la rémunération brute annuelle *sans* primes dans les différents métiers exercés par les diplômés 2019. On peut noter que, pour les 2 métiers les plus représentés (“Ingénieur informaticien (généraliste)” et “Consultant IT”), la variabilité des rémunérations sans primes reste assez importante.

<sup>6</sup>Pour rappel, l'écart-type est une mesure de variabilité.

<sup>7</sup>Les écarts-types sont uniquement calculés lorsque le nombre de répondants est supérieur ou égal à 2.

<sup>8</sup>Car la rémunération brute annuelle *sans* primes présente moins de variabilité.

<sup>9</sup>De nouveau, les créateurs d'entreprise qui ne dégagent pas de salaire ne sont pas pris en compte.

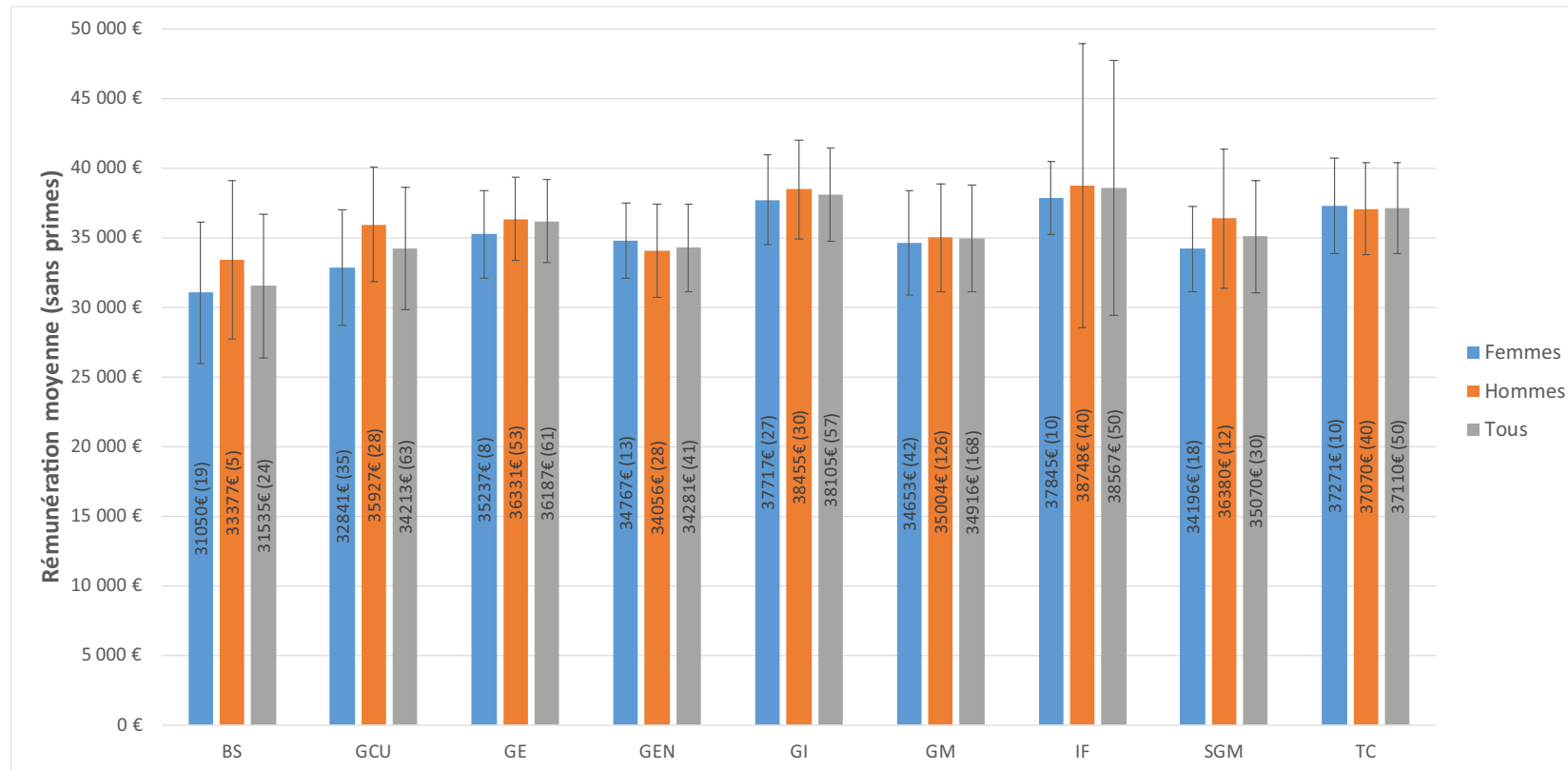


Figure 2.34: Valeurs moyennes (et écarts-types) de la rémunération brute annuelle sans primes des diplômés 2019, par département et par sexe (N = 544). I :  $\pm 1$  écart-type. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné leur rémunération.

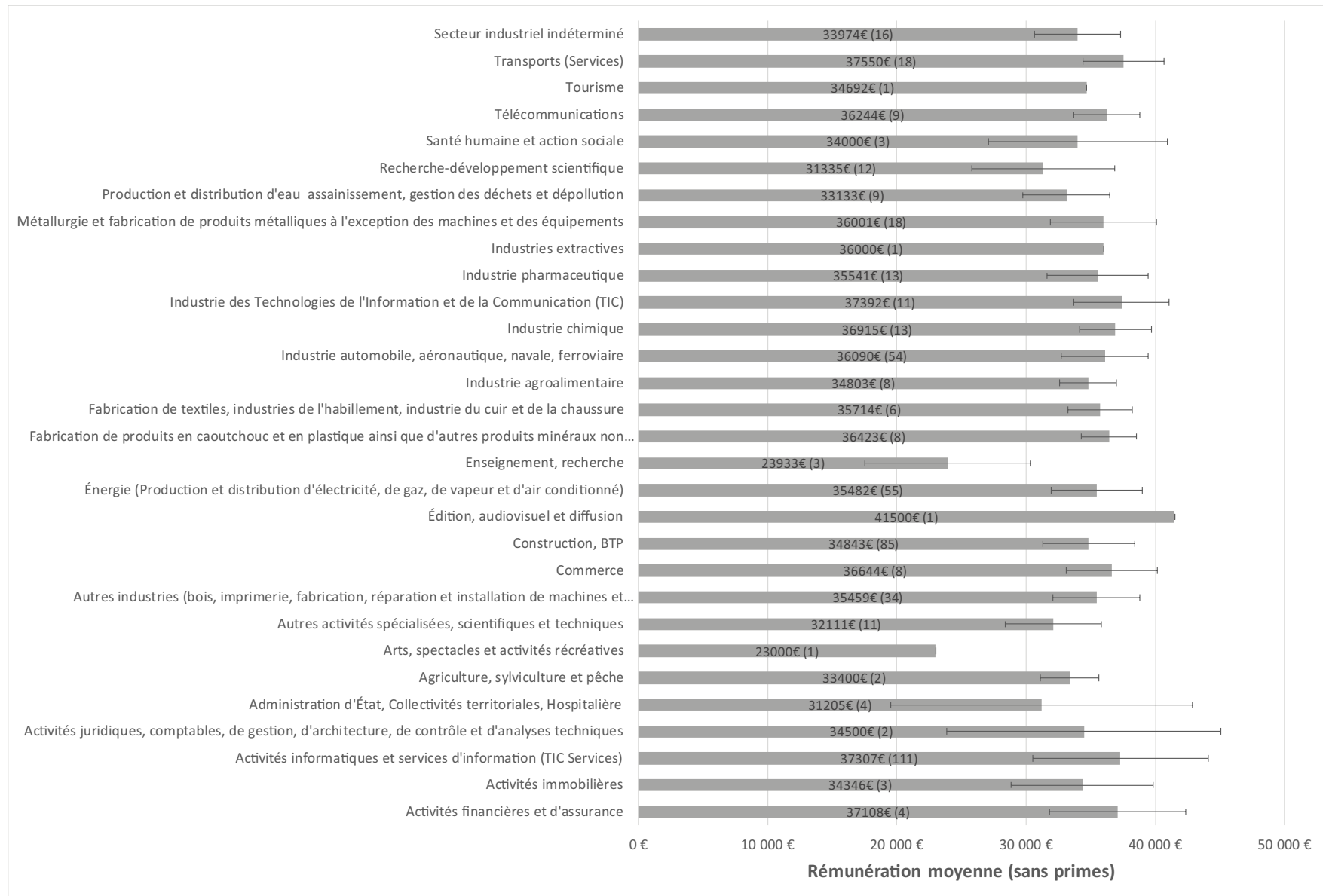


Figure 2.35: Valeurs moyennes (et écarts-types) de la rémunération brute annuelle sans primes par secteur d'activités, pour la promotion 2019 (N = 538).  $\pm$  :  $\pm 1$  écart-type. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné leur rémunération.

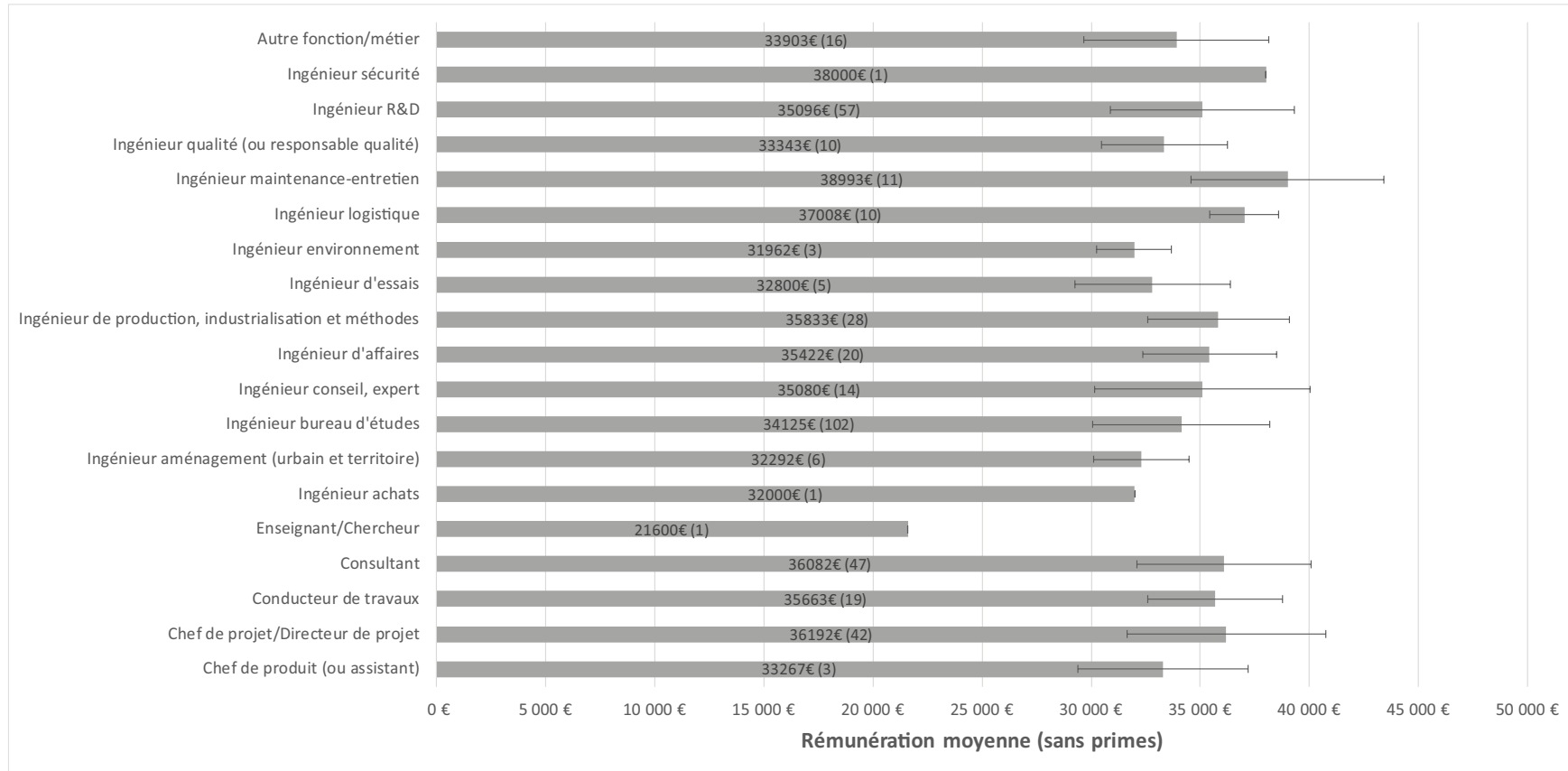


Figure 2.36: Valeurs moyennes (et écarts-types) de la rémunération brute annuelle sans primes par métier, pour la promotion 2019, dans les secteurs autres que le secteur des activités informatiques et services d'information ( $N = 396$ ).  $\pm$  :  $\pm 1$  écart-type. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné leur rémunération.

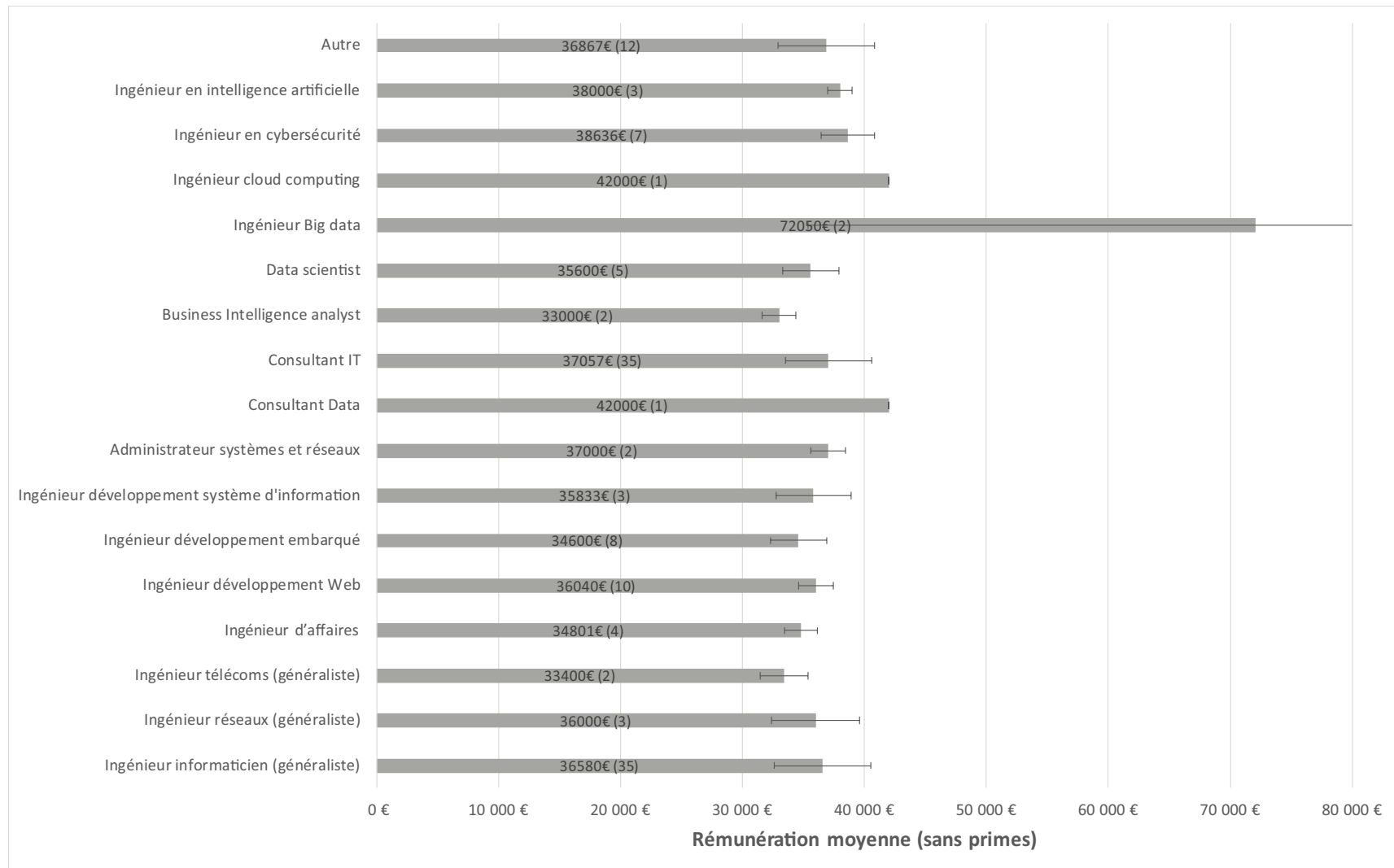


Figure 2.37: Valeurs moyennes (et écarts-types) de la rémunération brute annuelle sans primes par métier, pour la promotion 2019, dans le secteur des activités informatiques et services d'information (N = 110).  $\pm$  :  $\pm 1$  écart-type. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné leur rémunération.

# Chapitre 3

## Poursuite d'études et volontariat

### 3.1 La poursuite d'études (hors thèse)

Cette année, parmi les 957 répondants, 79 déclarent être en poursuite d'études (hors thèse).

La proportion de diplômés 2019 qui poursuivent leurs études en mastère spécialisé chute, relativement à la promotion 2018 (-23.1 points). Contrairement aux années passées, ce sont désormais les études en master qui sont les plus suivies (Cf. Figure 3.1) : la proportion de diplômés qui poursuivent ce type d'études est en nette hausse (+21.4 points pour la promotion 2019, par rapport à la promotion 2018). La proportion de diplômés qui poursuivent leurs études en MSc de la CGE augmente (+5.7 points pour la promotion 2019, comparativement à la promotion 2018).

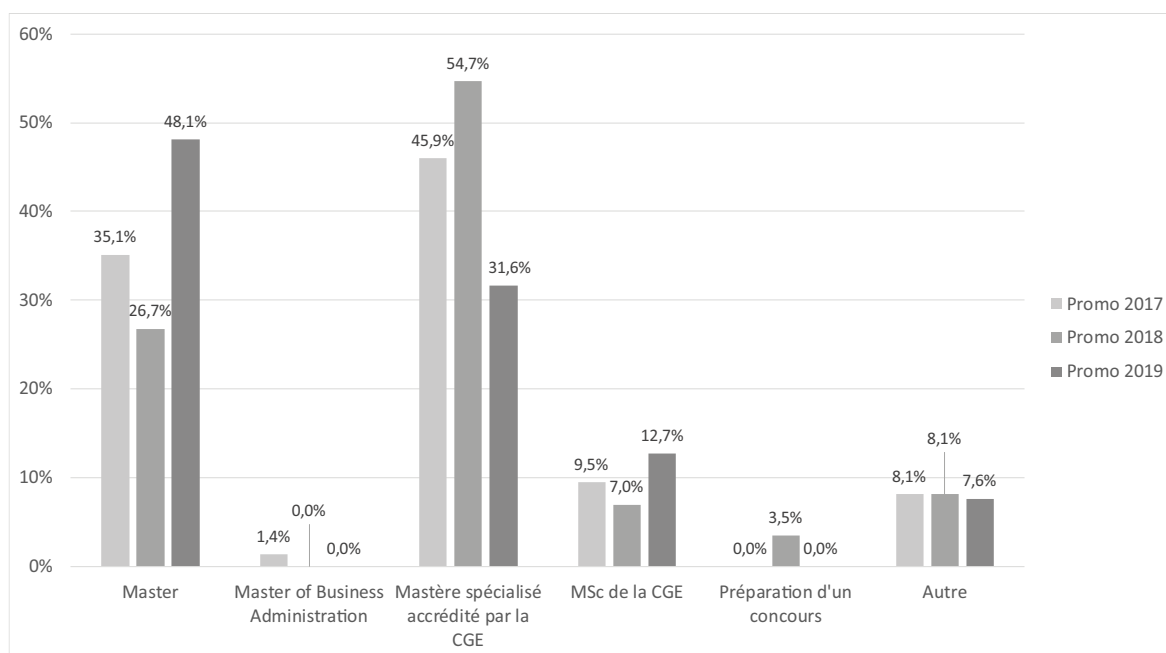


Figure 3.1: Répartition des diplômés en poursuite d'études (hors thèse) par type d'études.

La proportion d'Hommes parmi les diplômés en poursuite d'études (hors thèse) reste à un niveau élevé (65.8% pour la promotion 2019, 74.4% pour la promotion 2018).

La proportion de diplômés 2019 en poursuite d'études reste élevée pour les départements GCU et GI (respectivement, 15.9% et 14.1%, Cf. Figure 3.2). Après le "boom" observé l'année dernière (15.6% pour la promotion 2018), cette année, la proportion de diplômés GEN en poursuite d'études devient similaire à celle observée à l'échelle de l'INSA Lyon (environ 8%).

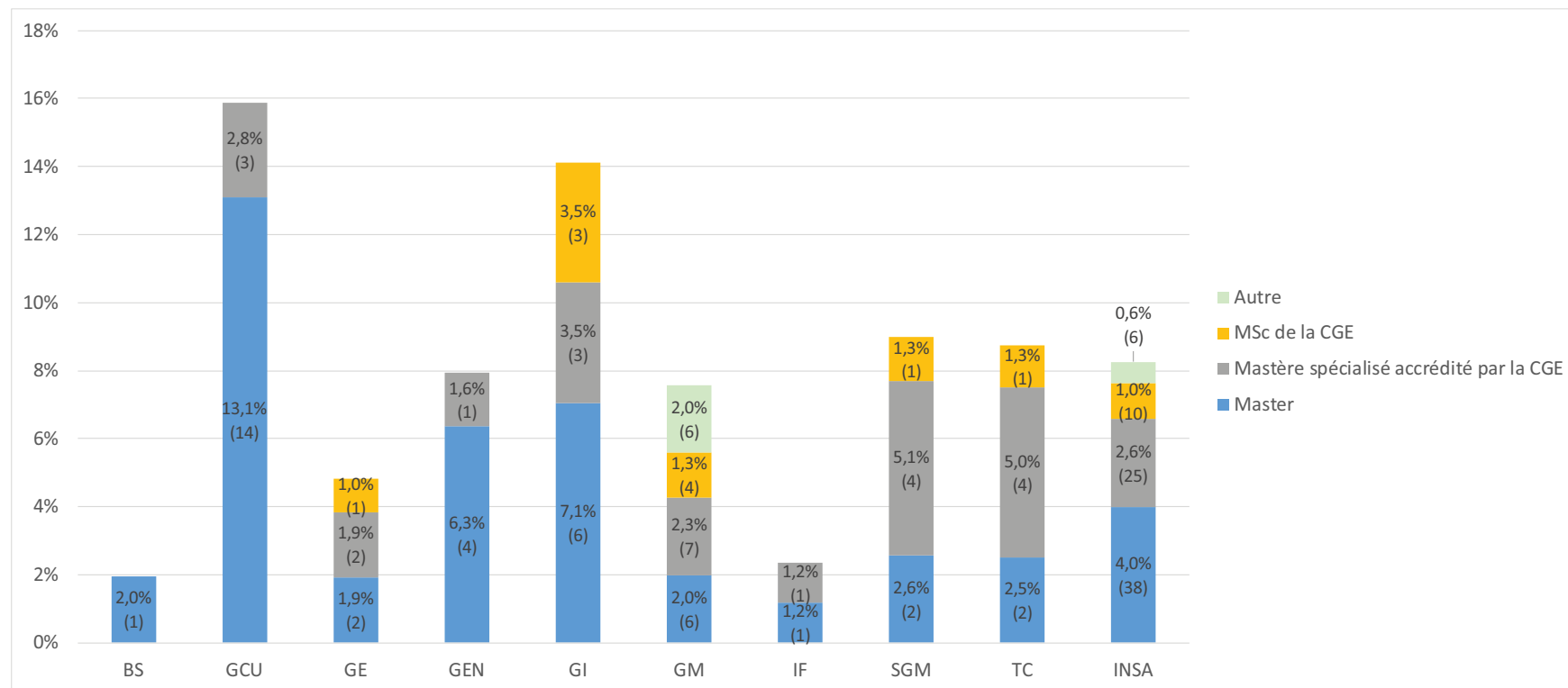


Figure 3.2: Proportion de diplômés 2019 en poursuite d'études (hors thèse) par type d'études, pour les différents départements. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.



Pour 61.5% des diplômés 2019 en poursuite d'études, la poursuite d'études est motivée par l'acquisition d'une double compétence, d'une compétence complémentaire ; pour 25.6%, par l'acquisition d'une spécialisation dans le cadre de leur projet professionnel (Cf. Figure 3.3). En outre, pour 10.3% d'entre eux, il s'agit d'une poursuite d'études à des fins de reconversion professionnelle.

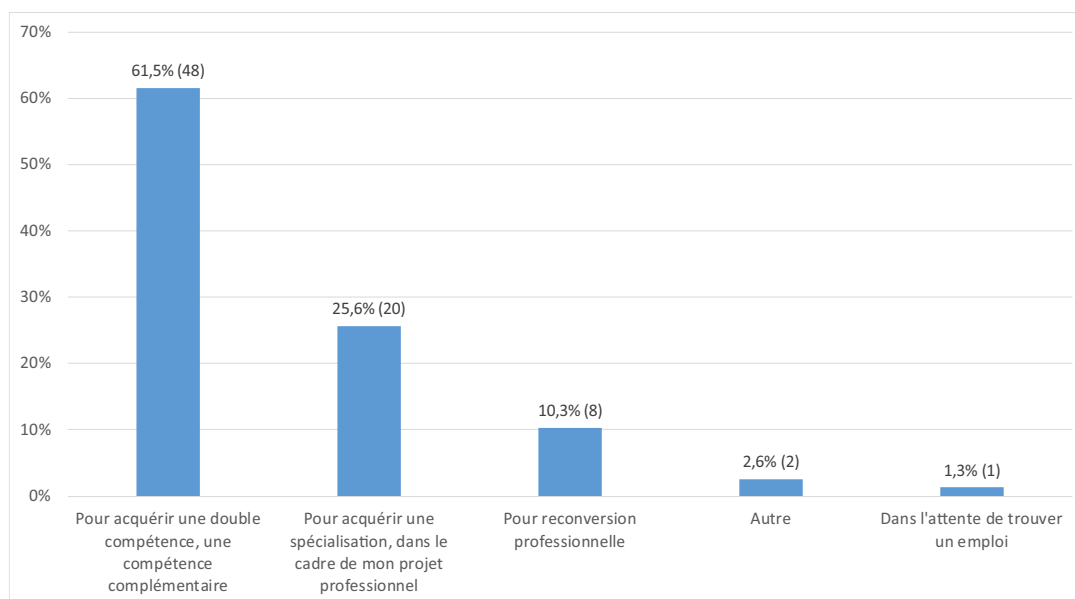


Figure 3.3: Les raisons principales pour lesquelles les diplômés 2019 ont choisi de poursuivre leurs études. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

Après deux années successives de baisse, la proportion de diplômés en poursuite d'études qui ont déjà eu un emploi depuis l'obtention de leur diplôme repart à la hausse cette année (19%, contre 14.0% pour la promotion 2018, et 16.4% pour la promotion 2017).

## 3.2 Les thèses

Le pourcentage de diplômés en thèse est en baisse (7.5% pour la promotion 2019, contre 8.3% pour la promotion 2018, Cf. Section 2.1) ; il en est de même pour le nombre total de diplômés en thèse (72 pour la promotion 2019, contre 77 pour la promotion 2018, Cf. Figure 3.4). Cette année, 77.8% des thèses se déroulent en France (75.3% l'année dernière).

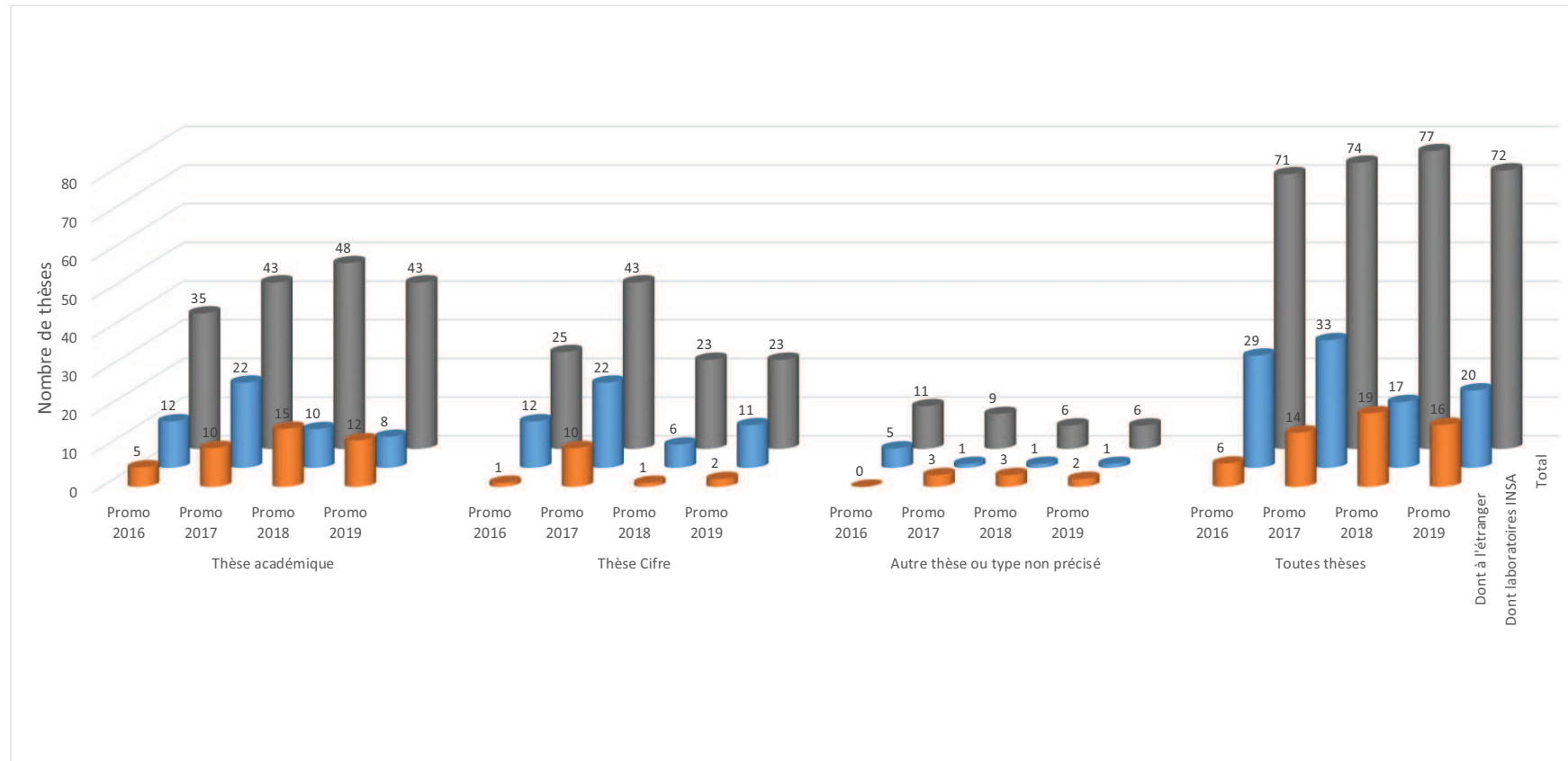


Figure 3.4: Nombre de diplômés en thèse par type de thèse, pour les promotions 2016 à 2019.

La Figure 3.5 montre le nombre de diplômés en thèse (tous types confondus) par département, pour les promotions 2016 à 2019.

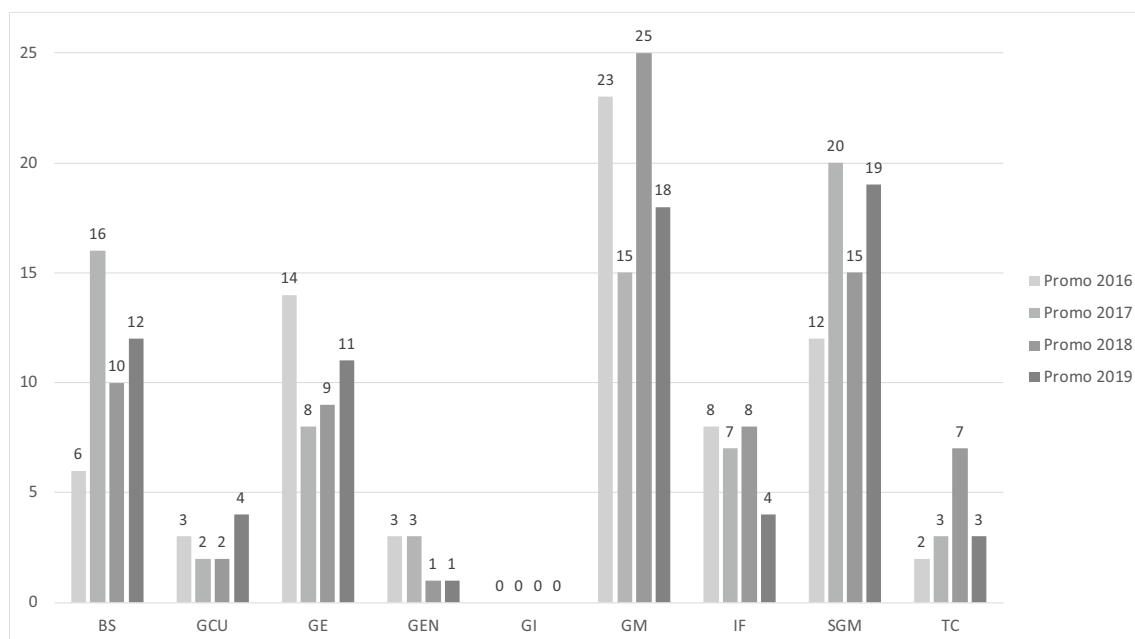


Figure 3.5: Nombre de diplômés en thèse (tous types confondus) par département, pour les promotions 2016 à 2019.

Sur les 3 dernières années, la rémunération moyenne des diplômés en thèse, toutes thèses confondues, évolue “en dents de scie” (Cf. Figure 3.6). Si la rémunération moyenne des diplômés 2019 en thèse académique reste stable, comparativement à la promotion 2018, celle des diplômés en thèse CIFRE repart à la hausse (+4 860 euros environ). Dans l’ensemble, la variabilité de la rémunération est très importante.

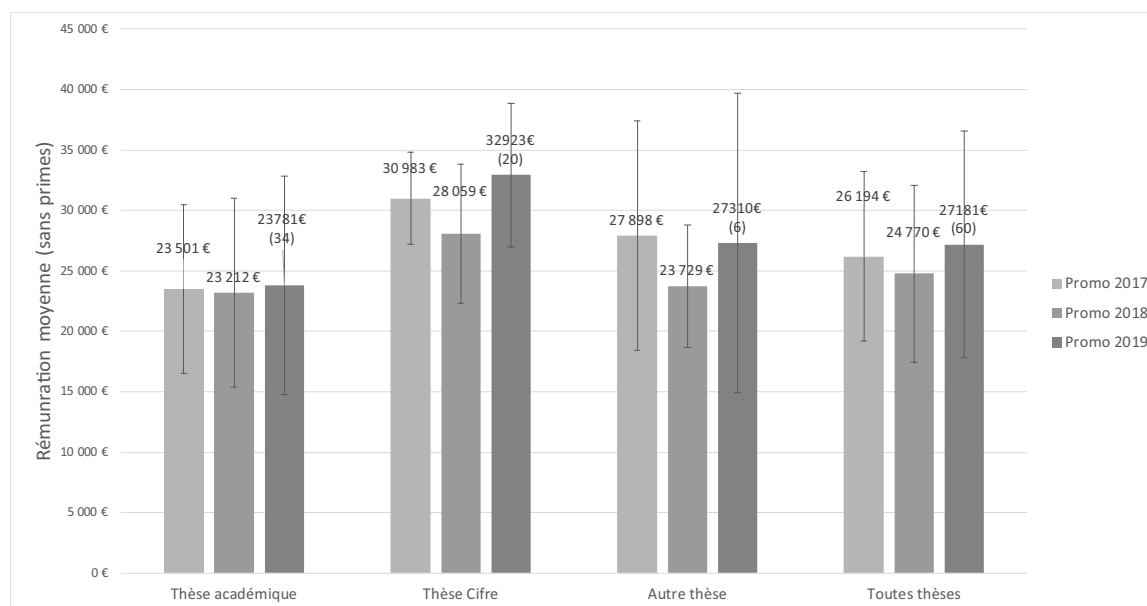


Figure 3.6: Valeurs moyennes (et écarts-types) de la rémunération des diplômés en thèse par type de thèse, pour les promotions 2017 à 2019. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné leur rémunération.

Enfin, la proportion de diplômés en thèse qui ont déjà eu un emploi augmente (26.4% pour la promotion 2019, contre 21.1% pour la promotion 2018).

### 3.3 Le volontariat

Cette année, le nombre total de diplômés en volontariat, i.e. 26 (soit 2.7% des répondants), continue à baisser, comparativement aux années précédentes (31 l'année dernière, 38 il y a deux ans).

La proportion de diplômés 2019 en Volontariat International en Entreprise (46.2%, Cf. Tableau 3.1) chute (-28 points), comparativement à la promotion 2018. Cette année, la proportion de diplômés en service civique explose (46%, contre 19% environ l'année dernière). Dans l'absolu, le nombre de diplômés en service civique a doublé (12 cette année, contre 6 l'année dernière).

| Type de volontariat                               | % des diplômés en volontariat |
|---|-------------------------------|
| VIE (Volontariat International en Entreprise)     | 46,2%                         |
| VIA (Volontariat International en Administration) | 0,0%                          |
| VSI (Volontariat de Solidarité Internationale)    | 3,8%                          |
| Le service civique                                | 46,2%                         |
| Autre et type non précisé                         | 3,8%                          |

Tableau 3.1: Répartition des diplômés en volontariat par type de volontariat, pour la promotion 2019.

La Figure 3.2 montre le nombre de diplômés par type de volontariat et par pays, pour la promotion 2019. Notons que 6 diplômés n'ont pas renseigné le pays où ils effectuent leur volontariat.

| Type de volontariat et pays                     | Nombre de diplômés |
|---|--------------------|
| <b>Volontariat International en Entreprise</b>  | <b>8</b>           |
| Canada  | 2                  |
| Émirats arabes unis                             | 1                  |
| Espagne   | 1                  |
| États-Unis                                      | 1                  |
| Malaisie  | 1                  |
| Royaume-Uni                                     | 2                  |
| <b>Volontariat de Solidarité Internationale</b> | <b>1</b>           |
| Guinée  | 1                  |
| <b>Service civique</b>                          | <b>11</b>          |
| France (y compris DOM-COM)                      | 10                 |
| Suède   | 1                  |
| <b>Total</b>                                    | <b>20</b>          |

Tableau 3.2: Nombre de diplômés par type de volontariat et par pays, pour la promotion 2019.

Sur ces dernières années, la rémunération moyenne des diplômés en VIE évolue “en dents de scie” (Cf. Figure 3.7). La variabilité de la rémunération des diplômés 2019 en VIE est moins importante, relativement aux 4 promotions précédentes.

Enfin, la proportion de diplômés en volontariat qui ont déjà eu un emploi diminue (15.4% pour la promotion 2019, contre 25.8% pour la promotion 2018).

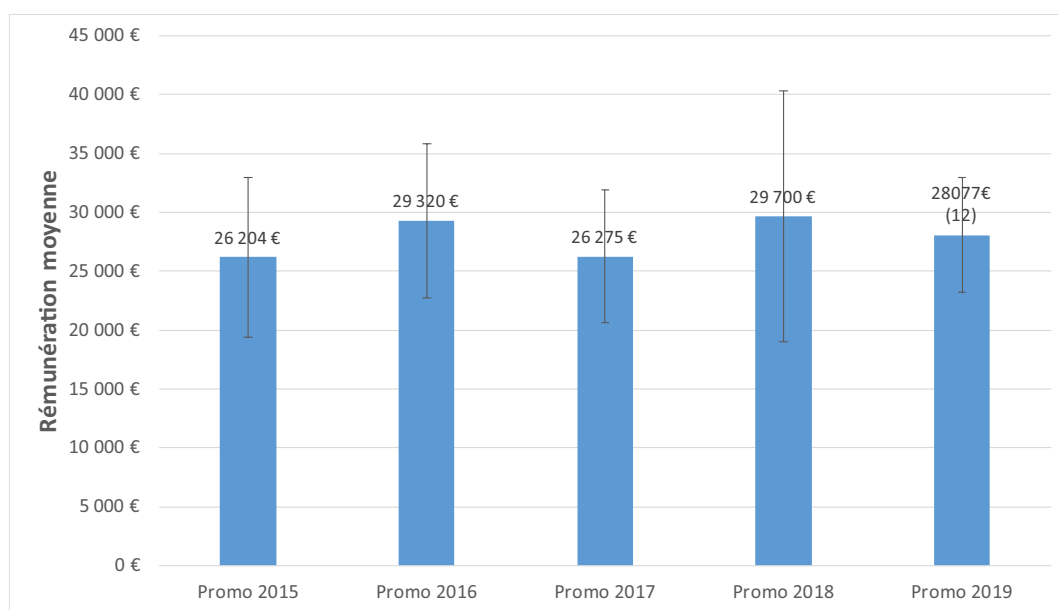


Figure 3.7: Valeurs moyennes (et écarts-types) de la rémunération des diplômés en VIE, pour les promotions 2015 à 2019. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné leur rémunération.



# Chapitre 4

## Les jeunes diplômés et leur École

### 4.1 Les diplômés et la Vie Associative à l'École

Comme les deux années précédentes<sup>1</sup>, on observe que les admis en Premier Cycle étaient davantage investis dans la Vie associative que les admis directs durant leur scolarité à l'INSA Lyon (Cf. Figure 4.1).

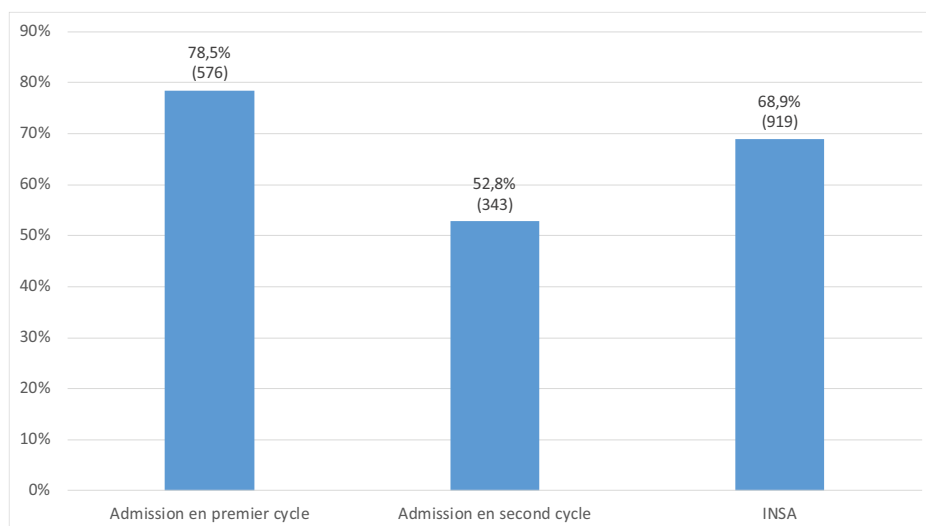


Figure 4.1: Proportion de diplômés 2019 membres d'une association (ou plus) par voie d'admission. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont donné une réponse.

Cette année, parmi les répondants qui étaient membres d'au moins une association, 61.4% (contre 63.8% l'année dernière) exerçaient une responsabilité ( $N = 627$ ).

### 4.2 La satisfaction des diplômés vis-à-vis de leur formation

**La proportion de diplômés 2019 satisfaits ("Satisfait" ou "Très satisfait") de leur formation (83.7%) reste stable (Cf. Figure 4.2), relativement à la promotion 2018 (83.2%).**

---

<sup>1</sup>Pour rappel, les questions sur la Vie Associative ont été introduites pour la première fois dans le questionnaire de l'enquête 2017.

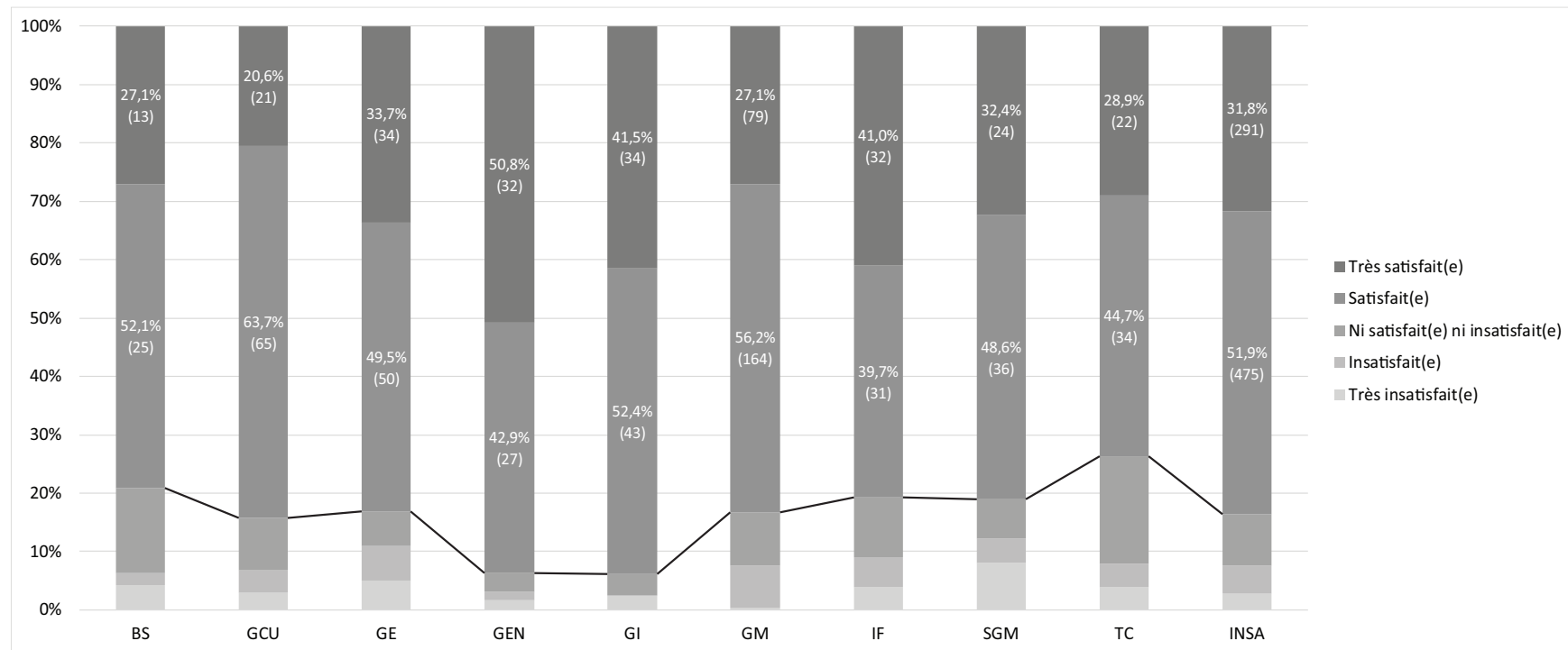


Figure 4.2: Satisfaction des diplômés 2019 vis-à-vis de leur formation, par département. Échelle de catégories allant de “Très insatisfait” à “Très satisfait”. — : ligne de démarcation entre les modalités de réponse “Satisfait” et “Très satisfait” et les autres modalités de réponse. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.



En outre, relativement à la situation actuelle (Cf. Figure 4.3), on observe que la proportion de jeunes diplômés satisfaits de leur formation est, comme l'année dernière, la plus faible chez ceux qui sont sans activité volontairement (76.0%).

La proportion de jeunes diplômés satisfaits de leur formation est, cette année, relativement similaire chez les admis en Premier Cycle (83.4%, Cf. Figure 4.4) et chez les admis directs (84.1%).

Cette année, sur une échelle allant de "1" à "5", il a été demandé aux jeunes diplômés d'estimer i) si les compétences acquises durant leur cursus dans le champ du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale leur permettaient d'appréhender les enjeux sociétaux et environnementaux en lien avec leur activité professionnelle, et ii) si les compétences numériques acquises durant leur cursus étaient adaptées aux attentes professionnelles.

La proportion de diplômés 2019 qui estiment que les compétences acquises durant leur cursus dans le champ du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale leur permettent d'appréhender les enjeux sociétaux et environnementaux en lien avec leur activité professionnelle ("4" ou "5") avoisine les 40%. Sans surprise, cette proportion est plus élevée pour le département GEN (84.5%, Cf. Figure 4.5).

Environ 70% des diplômés 2019 estiment que les compétences numériques acquises durant leur cursus sont adaptées aux attentes professionnelles ("4" ou "5"). Sans surprise, cette proportion est plus importante pour les départements IF et TC (environ 83% et 85%, respectivement, Cf. Figure 4.6).

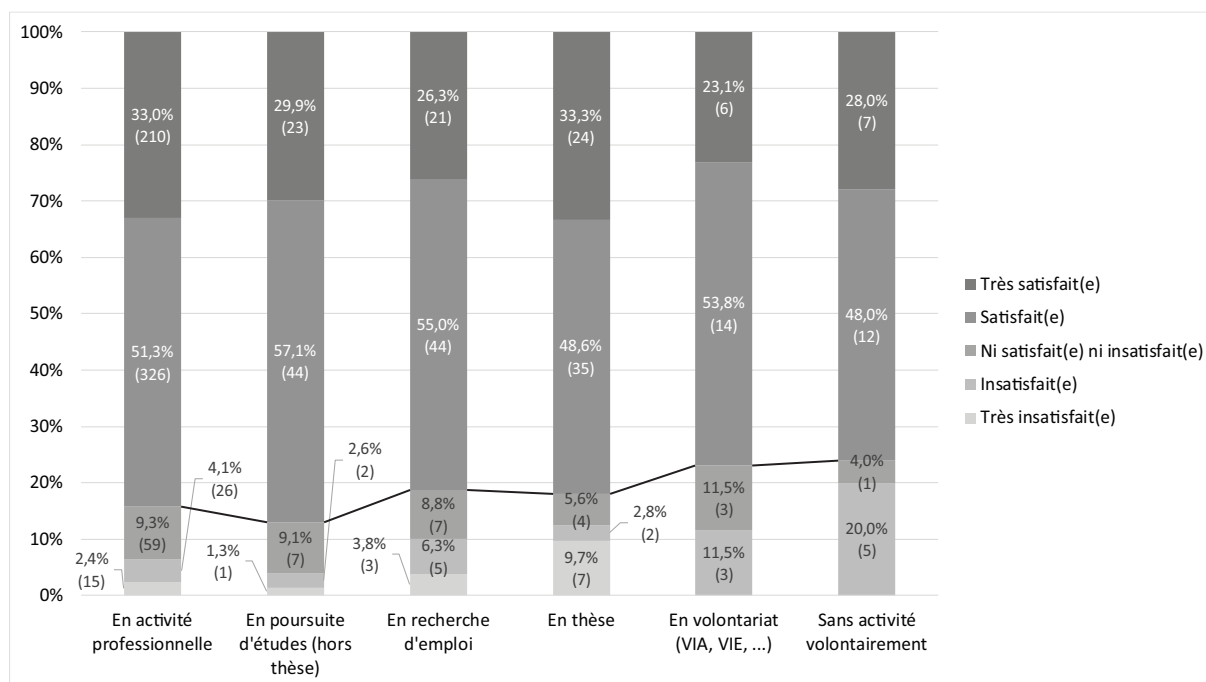


Figure 4.3: Satisfaction des diplômés 2019 vis-à-vis de leur formation, par situation actuelle. Échelle de catégories allant de "Très insatisfait" à "Très satisfait". — : ligne de démarcation entre les modalités de réponse "Satisfait" et "Très satisfait" et les autres modalités de réponse. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

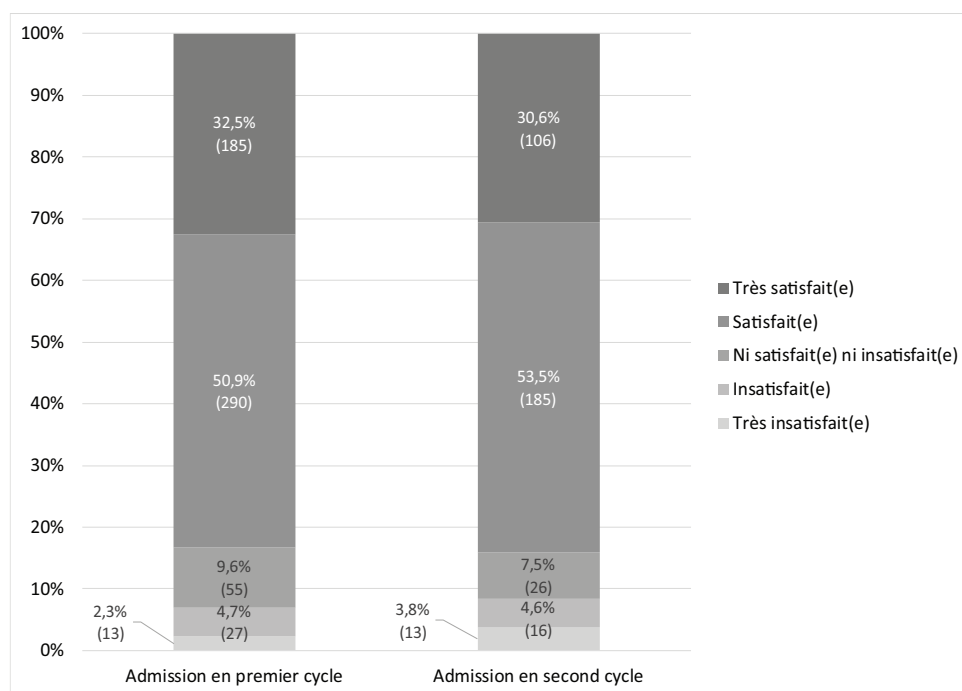


Figure 4.4: Satisfaction des diplômés 2019 vis-à-vis de leur formation, par niveau d'admission. Échelle de catégories allant de "Très insatisfait" à "Très satisfait". — : ligne de démarcation entre les modalités de réponse "Satisfait" et "Très satisfait" et les autres modalités de réponse. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

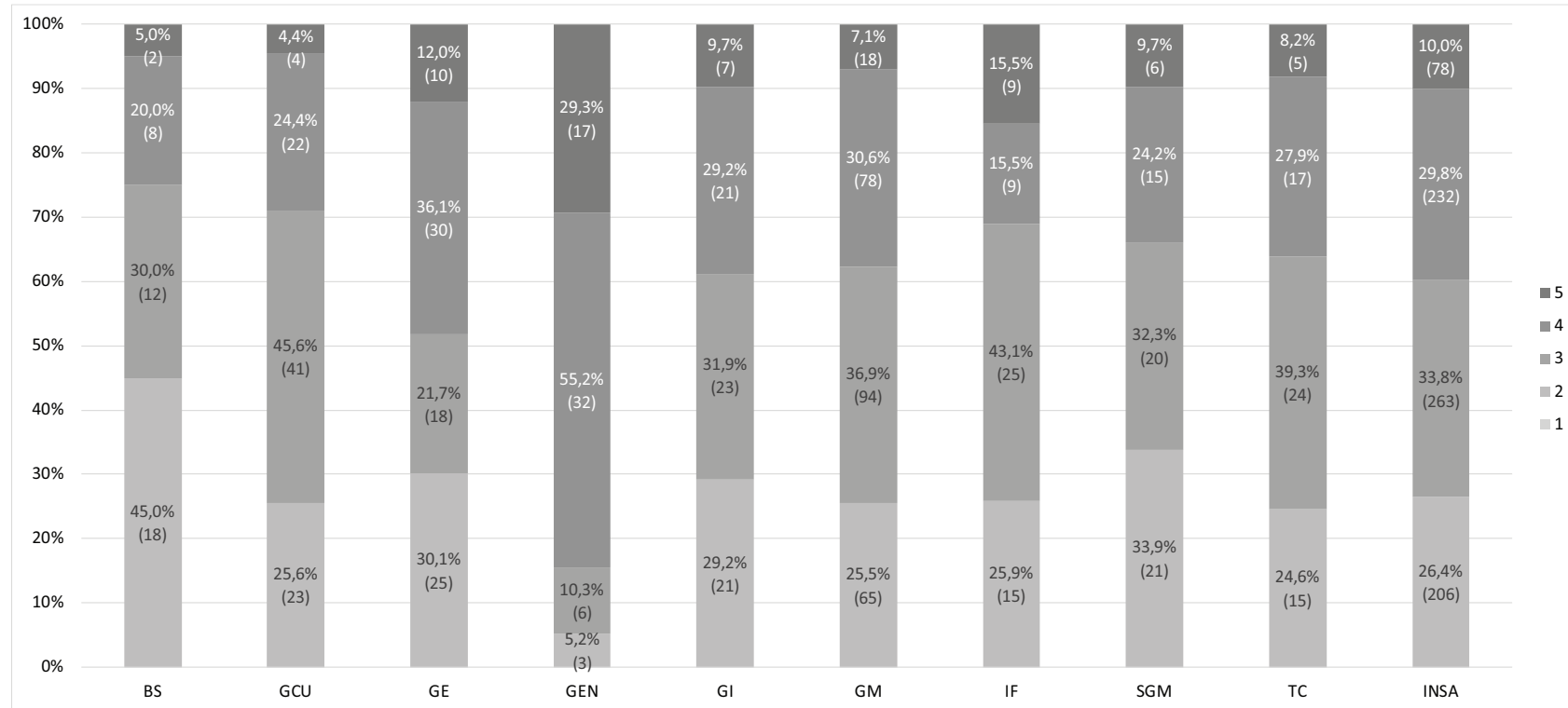


Figure 4.5: Degré d'appréhension des enjeux sociétaux et environnementaux en lien avec l'activité professionnelle grâce aux compétences acquises durant le cursus dans le champ du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale, par département. Échelle de catégories allant de '1' à '5'. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

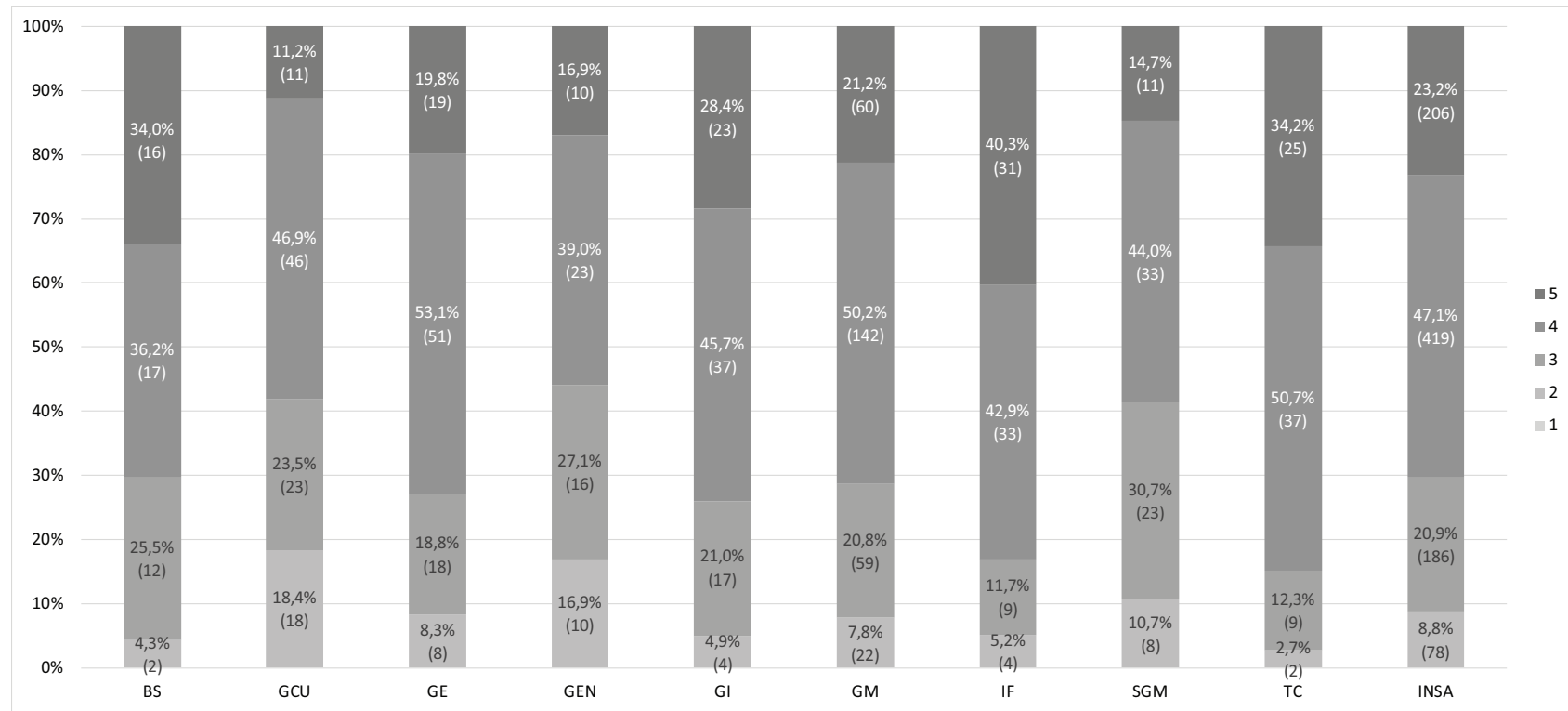


Figure 4.6: Degré d'adéquation des compétences numériques acquises durant le cursus avec les attentes professionnelles, par département. Échelle de catégories allant de '1' à '5'. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

### 4.3 Les diplômés recommandent-ils leur École ?

À l'échelle de l'INSA Lyon ( $N = 910$ ), **95.8%** des répondants recommanderaient leur École à un ami qui souhaiterait poursuivre un cursus dans l'enseignement supérieur (Cf. Figure 4.7), une proportion similaire à celle relevée l'année dernière (96.6%). Cette proportion reste élevée, quel que soit le département (de 92.2% pour GCU, à 100% pour GI).

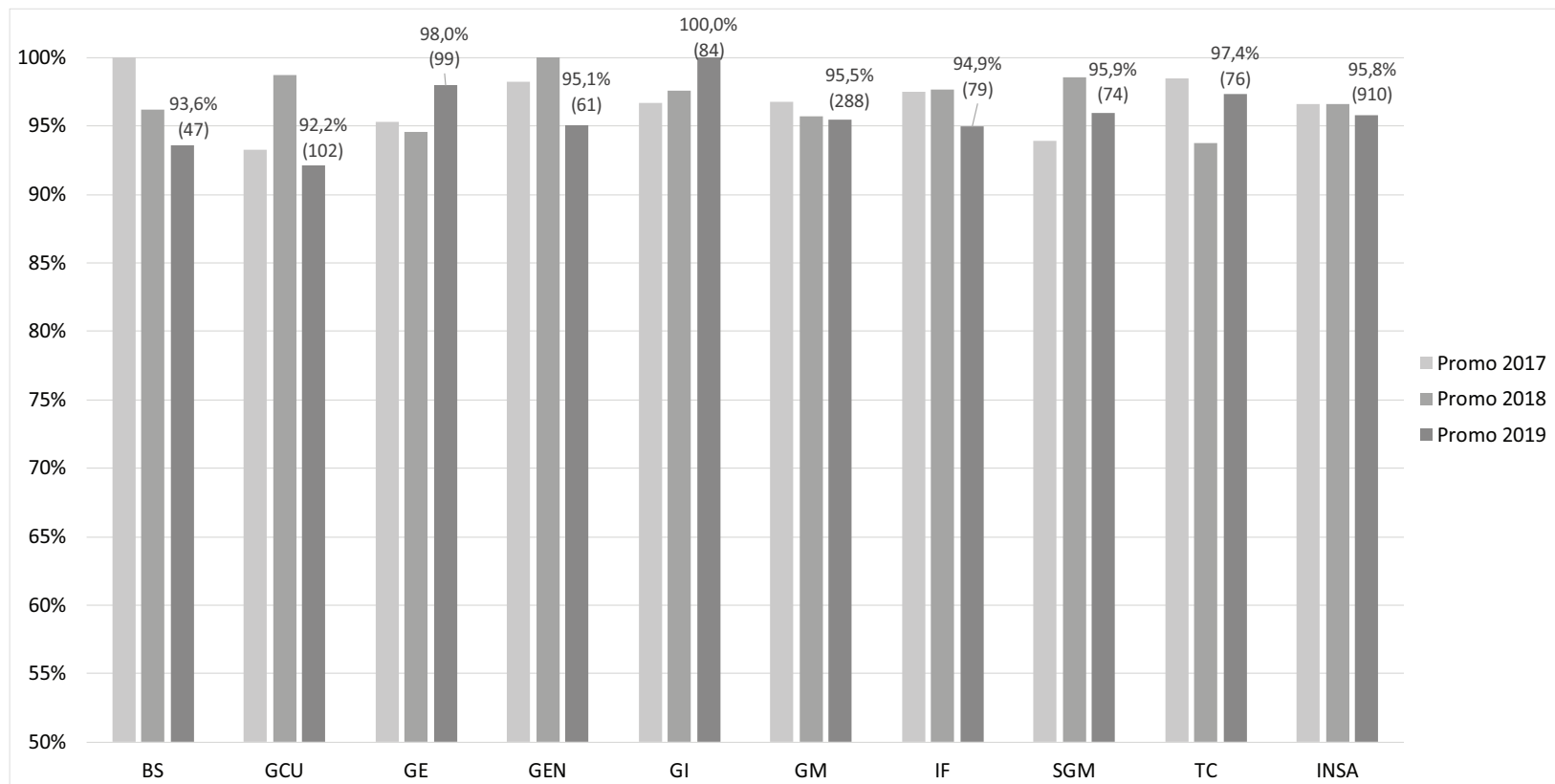


Figure 4.7: Proportion de diplômés qui recommanderaient leur École à un ami qui souhaiterait poursuivre un cursus dans l'enseignement supérieur, par département, pour les promotions 2017 à 2019. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont donné une réponse.

# Chapitre 5

## Synthèse

Pour les diplômés 2019 de l'INSA Lyon, l'enquête ayant été menée avant la crise Covid, les principaux indicateurs sont toujours positifs, étroitement corrélés à un marché de l'emploi encore favorable.

### Insertion professionnelle

La durée moyenne de recherche d'emploi continue de diminuer ; cette diminution s'observe depuis l'année 2015 (1.8 mois pour la promotion 2014, 0.5 mois pour la promotion 2019). La proportion de diplômés qui trouvent un emploi en moins de 2 mois reste stable (84.8% pour la promotion 2019, contre 85.1% pour la promotion 2018). La proportion de diplômés qui ont trouvé leur emploi avant l'obtention de leur diplôme continue d'augmenter (48.9% pour la promotion 2014, 66.9% pour la promotion 2019). Le moyen privilégié d'obtention d'un emploi reste le stage principal ou le PFE (37.1%).

Le taux net d'emploi diminue légèrement relativement à l'année dernière (91.3% et 89.5% pour les promotions 2018 et 2019, respectivement), de par, notamment, un nombre plus élevé de chercheurs d'emploi. Relativement à l'année dernière, un même facteur d'explication : sur 82 diplômés en recherche d'emploi, 42 déclarent avoir refusé une ou plusieurs proposition(s) d'emploi, ce qui témoigne encore d'une recherche plus exigeante sur le plan qualitatif.

### Secteurs, localisation et rémunération

Concernant la répartition entre secteur privé et secteur public, 91.5% des diplômés 2019 en activité professionnelle travaillent dans le secteur privé, soit une baisse de près de 3 points relativement à la promotion 2018. Encore près de 40% – soit une proportion importante – travaillent dans une entreprise de moins de 250 salariés. Après dé-comptabilisation des entreprises de moins de 250 salariés qui appartiennent à un grand groupe, la proportion de diplômés 2018 qui travaillent dans une TPE-PME reste importante (24.3%).

Le taux d'emploi à l'étranger est de 12.1%. En France, le taux d'emploi en Auvergne-Rhône-Alpes est de 53.4%.

Concernant les secteurs d'activités, les activités informatiques et services d'information représentent le premier secteur d'activités pour les diplômés 2019 (20.9%), devant le BTP (15.2%) et l'industrie automobile, aéronautique, navale et ferroviaire (9.3%). Concernant les secteurs d'activités du Top 5, les Femmes sont, en proportion, plus présentes que les Hommes dans le BTP et les autres industries (bois, imprimerie, fabrication, réparation et installation de machines et d'équipements, ...), mais moins présentes dans le secteur des activités informatiques et services d'information, l'industrie automobile, aéronautique, navale et ferroviaire, et le secteur de l'énergie.

Comme l'année dernière, en France, la rémunération brute annuelle sans primes progresse significativement, s'établissant à 35 660 euros, en moyenne, pour la promotion 2019 (soit +970

euros relativement à la promotion 2018) ; mais les Femmes touchent, en moyenne, une rémunération inférieure de près de 4% à celle des Hommes.

## **Des attentes importantes vis-à-vis du contenu des missions**

Les deux premiers critères de choix de l'emploi les plus cités par les jeunes diplômés sont "Le contenu de la mission / du poste proposé" (74.7%) et "L'adéquation avec un projet professionnel" (57.3%). Ce sont également les deux premiers critères mis en avant par les diplômés en recherche d'emploi qui ont refusé une ou plusieurs proposition(s) d'emploi. En outre, le montant du salaire représente aussi un critère important de choix pour près d'un tiers des jeunes diplômés.

La proportion de diplômés 2019 qui jugent leur emploi en adéquation avec leurs attentes personnelles est élevée (88.1%). 84.0% des diplômés 2019 en activité professionnelle sont satisfaits de leur emploi, soit une proportion stable, relativement à l'année dernière (83.6%).





# Annexes



## Annexe A

# Le questionnaire

### A.1 Tronc commun (partie 1)



### Enquête sur l'insertion professionnelle des diplômés des Grandes écoles

Comme chaque année, et comme toutes les écoles membres de la CGE, l'INSA Lyon conduit une enquête sur l'insertion professionnelle des diplômés.

Pour notre école, cette enquête est avant tout un instrument privilégié de la connaissance de votre insertion professionnelle, et des éventuelles difficultés rencontrées.  
Votre réponse, aussi précise que possible, compte vraiment pour nous, quelle que soit votre situation.  
Elle contribue également à l'élaboration des résultats statistiques sur l'insertion des diplômés publiés par la CGE.


Nous vous garantissons la confidentialité de vos réponses.  
Nous vous remercions par avance du temps que vous voudrez bien nous consacrer pour répondre à ce questionnaire avant le 13/02/2020.

Pour tous renseignements, vous pouvez contacter Béatrice Weill-Bureau, responsable de cette enquête :

- par téléphone au 04 72 43 88 67
- ou par mail [enquete-carrieres@insa-lyon.net](mailto:enquete-carrieres@insa-lyon.net)

Les informations recueillies font l'objet d'un traitement informatique. Ce traitement est destiné à fournir des statistiques sur l'insertion des diplômés. Le destinataire des données personnelles est l'INSA Lyon. Le traitement des données nationales est réalisé par la Conférence des Grandes écoles. Pour exercer votre droit d'accès, de rectification, d'effacement et d'opposition au traitement des informations qui vous concernent, vous devez vous adresser par courriel à l'adresse suivante [emmanuelle.masteliva@insa-lyon.fr](mailto:emmanuelle.masteliva@insa-lyon.fr). Les données de l'enquête sont conservées 5 ans afin de permettre la réinterrogation annuelle des diplômés des Grandes écoles.

Les résultats nationaux seront consultables sur le site de la CGE : <http://www.cge.asso.fr/publications/>



### Informations personnelles

**\* précédant la question : la réponse est obligatoire pour poursuivre le questionnaire**

Prénom

Nom

\* Genre

Vous avez la nationalité française :


Oui

Non

Votre nationalité

Téléphone

Courriel



### Votre situation actuelle

**\* Votre situation**  
*Si vous avez plusieurs situations, merci de cocher celle qui vous semble principale*

En activité professionnelle

En volontariat (VIA, VIE, ...)

En recherche d'emploi

En poursuite d'études (hors thèse)

En thèse

Sans activité volontairement

\* Vous occupez plusieurs emplois

Oui


Non

\* Vous avez créé ou repris une entreprise

Non

Oui, elle est en cours de création / reprise (projet en cours de réalisation)

Oui, elle est actuellement en activité



### Création / reprise d'une entreprise

Vous êtes chef d'entreprise, vous en êtes :

Le/La créateur/trice

Le/La repreneur/se

Vous avez le statut d'auto-entrepreneur

Oui

Non

Date de création / reprise de l'entreprise  
(mm/aaaa)

Vous bénéficiez du soutien d'un incubateur

Oui

Non

Nom de votre incubateur :



## A.2 Section “Vous êtes en emploi”

**Vous êtes en emploi**

**\* Sur cet emploi, vous êtes :**

- Salarié(e) du secteur privé
- Salarié(e) du secteur public
- Non salarié(e) (Chef d'entreprise, Profession libérale, Travailleur(se) indépendant(e), Freelance)

**\* Lieu de travail**  
*Merci d'indiquer la région (ou à l'étranger) où vous passez le plus de temps - À défaut celle de votre employeur*

Auvergne-Rhône-Alpes

**Date de votre embauche (ou date à laquelle vous avez commencé à travailler dans votre entreprise)**  
*(Format de saisie : mm/aaaa)*

**Vous disposez actuellement d'une RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé)**

- Oui
- Non



**Votre contrat**

**\* Votre contrat de travail**

- CDI (Contrat de travail à durée indéterminée)
- CDIC (Contrat de travail à durée indéterminée de chantier ou d'opération)
- CDD (Contrat de travail à durée déterminée)
- CTT (Contrat de travail temporaire, mission d'intérim)
- Autre

*Autre, merci de préciser :*

**Vous avez un statut de cadre ou assimilé**


- Oui
- Non

**\* Vous travaillez**

- À temps plein
- À temps partiel

*Ce temps partiel est :*  Voulu  Subi

*Part du temps partiel que vous réalisez* 90%



**Votre employeur**

Nom de votre employeur (celui qui vous rémunère)

Adresse (n°, nom de la voie)

Code postal  Commune

Courriel professionnel

Nombre de salarié(e)s de votre employeur (celui qui vous rémunère)

- Moins de 10 salarié(e)s
- De 10 à 19 salarié(e)s
- De 20 à 49 salarié(e)s
- De 50 à 249 salarié(e)s
- De 250 à 4 999 salarié(e)s
- 5 000 salarié(e)s ou plus

Votre employeur appartient à un groupe  Oui  
 Non

Lequel ?

\* Votre employeur (celui qui vous rémunère) est ...

|  | Oui                              | Non                              |
|--|----------------------------------|----------------------------------|
| ... une ESN (Entreprise de Services du Numérique) - anciennement SSII      | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| ... une société de conseil ou d'ingénierie, un bureau d'études indépendant | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> |
| ... une société d'intérim pour laquelle vous exercez une mission           | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> |

Précédent  Suivant



**Secteur d'activité de votre employeur**

Secteur d'activité de votre employeur (celui qui vous rémunère)

Informatique & Télécommunications

Construction, BTP

Energie, Eau, Environnement

Industrie

Autres secteurs

Secteur d'activité de votre employeur (celui qui vous rémunère)

Activités informatiques et services d'information (TIC Services) ▼

*Merci de préciser le secteur*

Editeurs de logiciel ▼

Précédent  Suivant



NB : Le "secteur d'activités de [l'] employeur" est demandé si l'employeur n'est ni une ESN, ni une société de conseil ou d'ingénierie, un bureau d'études indépendant, ni une société d'intérim.

**Secteur d'intervention**

**Secteur dans lequel vous intervenez actuellement**

Informatique & Télécommunications
  Construction, BTP

Energie, Eau, Environnement
  Industrie

Autres secteurs


**Secteur dans lequel vous intervenez actuellement**

Santé humaine et action sociale ▼

*Merci de préciser le secteur d'intervention*

Statistiques de la santé, épidémiologie ▼

Précédent  Suivant



NB : Le “secteur d'intervention” est demandé si l'employeur est une ESN, une société de conseil ou d'ingénierie, un bureau d'études indépendant, ou une société d'intérim.

**Service ou département**

**Service ou département dans lequel vous travaillez**  
*(À défaut fonction exercée dans l'entreprise)*

Direction générale
  Innovation, transfert de technologie, propriété industrielle, brevets

Administration, gestion, finance, comptabilité
  Marketing

Juridique
  Communication

Ressources humaines
  Commercial(e) (dont ingénieur(e) d'affaire)

Développement durable, RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)
  Études et développement en systèmes d'information

Achats, approvisionnements, logistique
  Informatique industrielle et technique

Production - Exploitation
  Réseaux, intranet, internet, télécommunications

Maîtrise d'ouvrage
  Exploitation / maintenance informatique

Méthodes, contrôle de production, maintenance
  Audit

Qualité, hygiène, sécurité, environnement, normalisation, certification
  Études - Conseil et expertise

Assistance technique
  Enseignement - Formation

Recherche-développement, études scientifiques et techniques (autre qu'informatique)
  Autre service ou département

Recherche expérimentale

Précédent  Suivant



### Votre place dans l'entreprise

Poste occupé : Ingénieur informaticien (généraliste)

Intitulé de votre poste  
*Merci d'indiquer celui qui figure sur votre bulletin de salaire*

Responsabilités exercées

|  | Oui                   | Non                   |
|--|-----------------------|-----------------------|
| Vous avez des responsabilités hiérarchiques            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Vous avez la responsabilité d'un budget                | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Vous avez la responsabilité fonctionnelle d'une équipe | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Vous avez la responsabilité d'un projet                | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |


Les enjeux de la RSE - Responsabilité Sociétale des Entreprises - font partie de votre mission

Oui  
 Non

*Merci de préciser :*  
*(Plusieurs réponses possibles)*

Le développement durable     L'ouverture sociale  
 L'égalité Homme-Femme     L'éthique  
 Le handicap     Autre

Précédent        Suivant



### Votre place dans l'entreprise


Votre fonction est liée à l'international

Oui  
 Non

*Merci de préciser :*  
*(2 réponses possibles)*

Vous êtes en poste à l'étranger  
 Vous traitez des projets avec un pays étranger  
 Vous partez régulièrement exercer des missions à l'étranger  
 Vous êtes dans l'import-export

Précédent        Suivant



### Votre rémunération brute annuelle

Votre rémunération BRUTE ANNUELLE (hors primes)

*Il s'agit de la partie fixe de votre salaire y compris heures supplémentaires*

€uros

Salaire mensuel     Calcul salaire mensuel

**Informations concernant les primes et les avantages en nature**

**Les primes** représentent la partie variable de votre salaire :


- relatives aux qualités personnelles (primes d'assiduité, de ponctualité, ...)
- relatives à certaines conditions de travail (primes d'astreinte...)
- primes et gratifications annuelles (primes de fin d'année, de vacances, ...)

Il y a **avantage en nature** lorsque l'employeur fournit à ses salariés des biens et des services destinés à un usage personnel, à titre gratuit ou à des conditions avantageuses (Exemple : logement, véhicule, téléphone portable, ordinateur portable, frais de bouche, ...). Les avantages en nature ne doivent pas être confondus avec les frais professionnels.

Estimation ANNUELLE

|                                       | Oui                              | Non                   | Estimation ANNUELLE        |
|---------------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------|
| Vous percevez des primes              | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="text"/> €uros |
| Vous bénéficiez d'avantages en nature | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="text"/> €uros |

Précédent        Suivant





### Démarches pour trouver votre emploi

Comment avez-vous trouvé cet emploi ?

Service Emploi de votre Ecole

Réseau des anciens élèves

Stage année césure, année professionnalisante

Stage de fin d'études

Apprentissage (embauche dans l'entreprise d'accueil du contrat)

Forum de votre école

Réseaux sociaux professionnels (LinkedIn, ...)

Site Internet spécialisé dans l'emploi (APEC, ...)

Sites Internet d'entreprises

Candidature spontanée

Démarché(e) par un "chasseur de têtes"


Relations personnelles

Concours

J'ai créé / repris une entreprise

Autre

Précédent
Suivant



### Adéquation formation / emploi


Vos principaux critères de choix  
(4 réponses possibles)

- L'adéquation avec un projet professionnel
- La notoriété de l'entreprise
- Les perspectives d'évolution au sein de l'entreprise
- La politique globale de relations humaines dans l'entreprise
- La politique de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE)
- Le lieu géographique
- Le contenu de la mission / du poste proposé
- Le secteur d'activité de l'entreprise
- Le montant du salaire proposé
- L'absence d'alternative
- J'ai créé / repris mon entreprise
- Autre

Vous estimez que votre emploi correspond ...

|   | Oui                              | Non                   |
|---|----------------------------------|-----------------------|
| ... à votre niveau de qualification             | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| ... au secteur disciplinaire de votre formation | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| ... à vos attentes personnelles                 | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Précédent
Suivant



### Que pensez-vous de votre emploi ?

Globalement, êtes-vous satisfait(e) de votre emploi actuel ?

Très insatisfait(e)    Insatisfait(e)    Ni satisfait(e) ni insatisfait(e)    Satisfait(e)    Très satisfait(e)

1/5     2/5     3/5     4/5     5/5

Comment notez-vous les aspects suivants de votre emploi ?

Vos conditions de travail

Vos relations avec vos collègues

Votre niveau de rémunération

Votre niveau d'autonomie et de responsabilité

La localisation géographique de votre emploi

L'équilibre professionnel et personnel

Vous cherchez un autre emploi :

Oui  
 Non

Quel, pour quelle(s) raison(s) ?

Précédent    Suivant



### Que pensez-vous de votre emploi ?

A propos de votre environnement de travail, estimez-vous que votre équipe rassemble une diversité de personnes du point de vue ...

Oui    Non

... du sexe

... de l'origine culturelle

... du handicap

Sur une échelle allant de 1 à 5, êtes-vous satisfait(e) de cette diversité, du point de vue ...

... du sexe  1/5     2/5     3/5     4/5     5/5

... de l'origine culturelle  1/5     2/5     3/5     4/5     5/5

... du handicap  1/5     2/5     3/5     4/5     5/5

Précédent    Suivant



## A.3 Section “Vous êtes en recherche d’emploi”

## Vous êtes en recherche d'emploi

Vous êtes en recherche d'emploi depuis votre diplôme obtenu en 2019  Oui  
 Non

Nombre de mois que vous êtes en recherche d'emploi  mois

Vous avez refusé une ou plusieurs proposition(s) d'emploi  
 Oui  
 Non

Raison(s) pour laquelle(lesquelles) vous avez refusé

**Difficultés rencontrées dans votre recherche d'emploi**  
*(jusqu'à 3 réponses possibles)*

|   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Mobilité géographique limitée  | <input type="checkbox"/> Formation inadaptée au marché de l'emploi |
| <input type="checkbox"/> Méconnaissance des débouchés possibles pour ma formation   | <input type="checkbox"/> Peu d'offres d'emploi                     |
| <input type="checkbox"/> Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...) | <input type="checkbox"/> Salaire proposé insuffisant               |
| <input type="checkbox"/> Manque d'expérience professionnelle  | <input type="checkbox"/> Démarches administratives                 |
| <input type="checkbox"/> Difficulté à mettre en valeur mes compétences  | <input type="checkbox"/> Autre                                     |
| <input type="checkbox"/> Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs   |  |



## A.4 Section “Vous préparez une thèse”

### Vous préparez une thèse

**Type de thèse préparé**

Thèse Cifre  
 Thèse académique  
 Autre thèse

Autre thèse, merci de préciser

**Nature de votre contrat de travail**


Contrat à durée indéterminée (CDI)  
 Contrat à durée déterminée (CDD)

**Localisation du laboratoire**

Merci de préciser le pays ou territoire

**Nom et coordonnées de l'École Doctorale dans laquelle vous êtes inscrit(e)**

**Nom et coordonnées du laboratoire qui vous accueille**



### Précisions sur votre contrat doctoral

**Vous bénéficiez d'une source de financement contractuel, d'une allocation ou d'un contrat doctoral**

Oui  
 Non

**Type de financement contractuel qui permet de financer votre thèse**  
*(jusqu'à 3 réponses possibles à classer par ordre d'importance)*


|  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Allocation de recherche MESR  | <input type="checkbox"/> Financement MAE et financements pour doctorant étranger  |
| <input type="checkbox"/> Convention CIFRE  | <input type="checkbox"/> Financement par une entreprise                           |
| <input type="checkbox"/> Contrat à durée déterminée associé à la thèse, y compris associations | <input checked="" type="checkbox"/> 1 Allocation doctorale versée conseil général |
| <input type="checkbox"/> Allocation doctorale organisme (EPST, EPIC, EPA)                      | <input type="checkbox"/> Autre  |

**Vous assurez un service d'enseignement du contrat doctoral**

Oui  
 Non

**Si oui, réalisez-vous des vacances ou des ACE (activités complémentaires d'enseignement) ?**

TD ou Cours magistraux  
 TP  
 En 4ème année avec le statut d'ATER



### Thèse - Votre rémunération brute annuelle

**Votre rémunération BRUTE ANNUELLE (hors primes)**

*Il s'agit de la partie fixe de votre salaire y compris heures supplémentaires*

€uros

**Informations concernant les primes et les avantages en nature**

**Les primes** représentent la partie variable de votre salaire :

- relatives aux qualités personnelles (primes d'assiduité, de ponctualité, ...)
- relatives à certaines conditions de travail (primes d'astreinte...)
- primes et gratifications annuelles (primes de fin d'année, de vacances, ...)

Il y a **avantage en nature** lorsque l'employeur fournit à ses salariés des biens et des services destinés à un usage personnel, à titre gratuit ou à des conditions avantageuses (Exemple : logement, véhicule, téléphone portable, ordinateur portable, frais de bouche, ...). Les avantages en nature ne doivent pas être confondus avec les frais professionnels.

|                                       | Oui                              | Non                   | Estimation<br>ANNUELLE |       |
|---------------------------------------|----------------------------------|-----------------------|------------------------|-------|
| Vous percevez des primes              | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="text"/>   | €uros |
| Vous bénéficiez d'avantages en nature | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="text"/>   | €uros |

Précédent
 
Suivant



## A.5 Section “Vous poursuivez vos études”

### Vous poursuivez vos études

**Type d'études que vous poursuivez**

MSc de la CGE  Master of Business Administration

Mastère spécialisé accrédité par la CGE  Préparation d'un concours

Master  Autre

*'Autre' merci de préciser*

**Établissement dans lequel vous êtes inscrit(e)**

**Vous poursuivez des études en alternance**  Oui  Non

**Raison principale pour laquelle vous avez choisi de poursuivre vos études**


Pour acquérir une spécialisation, dans le cadre de mon projet professionnel

Pour acquérir une double compétence, une compétence complémentaire

Dans l'attente de trouver un emploi

Pour reconversion professionnelle

Autre



## A.6 Section “Vous êtes en volontariat”

Vous êtes en volontariat

**Type de volontariat**

Le service civique  
 VIE (Volontariat International en Entreprise)  
 VIA (Volontariat International en Administration)  
 VSI (Volontariat de Solidarité Internationale)  
 Autre

*'Autre', merci de préciser*

**Durée de votre contrat en volontariat**

12 mois  
 18 mois  
 24 mois  
 Autre

*'Autre', merci de préciser*  
*(en nombre de mois)*

mois

**Pays ou territoire** France (y compris DOM-COM)

*Merci de préciser la région ou la collectivité d'Outre-Mer*



**Volontariat - Allocation**

**Montant brut ANNUEL de l'allocation que vous percevez**

-€uros

**Volontariat - Coordonnées de votre employeur**

**Nom de l'entreprise qui vous emploie**

**Adresse (rue, code postal, commune)**

**Courriel professionnel**



## A.7 Tronc commun (partie 2)

### Votre éventuel 1er emploi depuis l'obtention de votre diplôme

\* L'emploi décrit précédemment est votre premier emploi


Oui  
 Non

\* Nombre de mois mis pour trouver votre premier emploi depuis l'obtention de votre diplôme

Emploi trouvé avant l'obtention de votre diplôme  
 Moins d'un mois  
 De 1 à moins de 2 mois  
 De 2 à moins de 3 mois  
 De 3 à moins de 4 mois  
 De 4 à moins de 5 mois  
 De 5 à moins de 6 mois  
 6 mois ou plus

*La période de recherche d'emploi débute après le jury d'admissibilité au diplôme*

Précédent  Suivant



### L'école et votre insertion professionnelle

Globalement, êtes-vous satisfait(e) de votre formation à l'INSA Lyon ?

Sur une échelle de 1 à 5, êtes-vous satisfait(e) de votre formation dispensée en Sciences Humaines et Sociales, langues et culture ?

L'accompagnement de votre école vers l'emploi et/ou dans votre projet professionnel vous a été :

Inutile  Peu utile  Assez utile  Très utile

Vos suggestions pour un meilleur accompagnement de votre école

Enseignements qui vous semblent les plus utiles pour votre insertion professionnelle et l'exercice de votre emploi actuel ou futur

Enseignements, absents de votre formation, qui vous auraient été utiles

Précédent  Suivant






**L'école et votre insertion professionnelle**

Sur une échelle de 1 à 5, estimez-vous que les compétences acquises durant votre cursus dans le champ du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale, vous permettent d'appréhender les enjeux sociétaux et environnementaux en lien avec votre activité professionnelle ?

1/5
  2/5
  3/5
  4/5
  5/5

Sur une échelle de 1 à 5, estimez-vous que les compétences numériques acquises durant votre cursus sont adaptées aux attentes professionnelles ?

1/5
  2/5
  3/5
  4/5
  5/5




**L'école et votre insertion professionnelle**

Nous souhaitons faire évoluer la formation et cherchons à développer de nouveaux dispositifs de stage. Votre avis a posteriori nous intéresse :

Auriez-vous été intéressé(e) par un *stage partagé* \*, si l'opportunité vous avait été proposée durant votre cursus ?

Oui
  Non

*Le **stage partagé** consiste à réaliser 80 % de son stage en entreprise, 20 % en association ou structure de l'Economie Sociale et Solidaire, les missions pouvant être corrélées ou non.*




**Votre opinion sur l'INSA Lyon**

Vous recommanderiez l'INSA Lyon à un(e) ami(e) qui souhaite poursuivre un cursus dans l'enseignement supérieur

Oui
  Non

Vous recommanderiez l'INSA Lyon à votre employeur qui souhaite développer des relations partenariales avec une Grande École

Oui
  Non



**Retour sur votre parcours**

Pour votre dernière année, vous étiez inscrit(e)

En formation initiale (hors alternance)
  Sous contrat d'apprentissage
  Sous contrat de professionnalisation
  Autre

Durant vos études, vous avez bénéficié d'aménagements de scolarité liés à un handicap, ou vous vous êtes déclaré en situation d'handicap auprès de votre établissement

Oui
  Non



### Votre scolarité


**Vous avez mené une activité en parallèle, obtenu une double habilitation ou poursuivi un double cursus lors de votre scolarité à l'INSA Lyon**

Oui  
 Non

**% de temps de travail par rapport à un plein temps**

**Activité ou double cursus durant votre dernière année à l'INSA Lyon**

Activité professionnelle  
 Apprentissage  
 Double cursus dans le cadre d'un accord de co-habilitation  
 Double cursus hors co-habilitation  
 Autre (hors activité professionnelle et double cursus)




### Participation aux associations étudiantes

**Vous étiez membre d'une association étudiante à l'INSA Lyon**

Oui  
 Non


**Exerciez-vous une responsabilité dans cette(ces) association(s) ?**

Oui  
 Non



### Vos remarques et commentaires

**Merci de cliquer sur "Enregistrer" pour valider votre questionnaire**



## Annexe B

# Le profil des répondants

| Nationalité   | Nombre de répondants | Taux de réponse (%) |
|---------------|----------------------|---------------------|
| France        | 766                  | 91,8%               |
| Maroc         | 53                   | 82,8%               |
| Chine         | 43                   | 69,4%               |
| Espagne       | 21                   | 77,8%               |
| Brésil        | 8                    | 53,3%               |
| Tunisie       | 8                    | 61,5%               |
| Viêt Nam      | 7                    | 87,5%               |
| Sénégal       | 7                    | 87,5%               |
| Mexique       | 5                    | 100,0%              |
| Allemagne     | 4                    | 50,0%               |
| Belgique      | 4                    | 80,0%               |
| Italie        | 4                    | 100,0%              |
| Colombie      | 3                    | 75,0%               |
| Liban         | 2                    | 40,0%               |
| Bulgarie      | 2                    | 100,0%              |
| Malaisie      | 2                    | 100,0%              |
| Egypte        | 2                    | 100,0%              |
| Roumanie      | 1                    | 25,0%               |
| Côte d'Ivoire | 1                    | 50,0%               |
| Albanie       | 1                    | 100,0%              |
| Bolivie       | 1                    | 100,0%              |
| Cameroun      | 1                    | 100,0%              |
| Grèce         | 1                    | 100,0%              |
| Haïti         | 1                    | 100,0%              |
| Maurice       | 1                    | 100,0%              |
| Ouzbékistan   | 1                    | 100,0%              |
| Royaume-Uni   | 1                    | 100,0%              |
| Venezuela     | 1                    | 100,0%              |
| Algérie       | 1                    | 50,0%               |
| Chypre        | 1                    | 50,0%               |
| Portugal      | 1                    | 100,0%              |
| Salvador      | 1                    | 100,0%              |
| Tchèque       | 1                    | 100,0%              |

Tableau B.1: Nombre de répondants par nationalité.



## Annexe C

# Les diplômés en situation de handicap

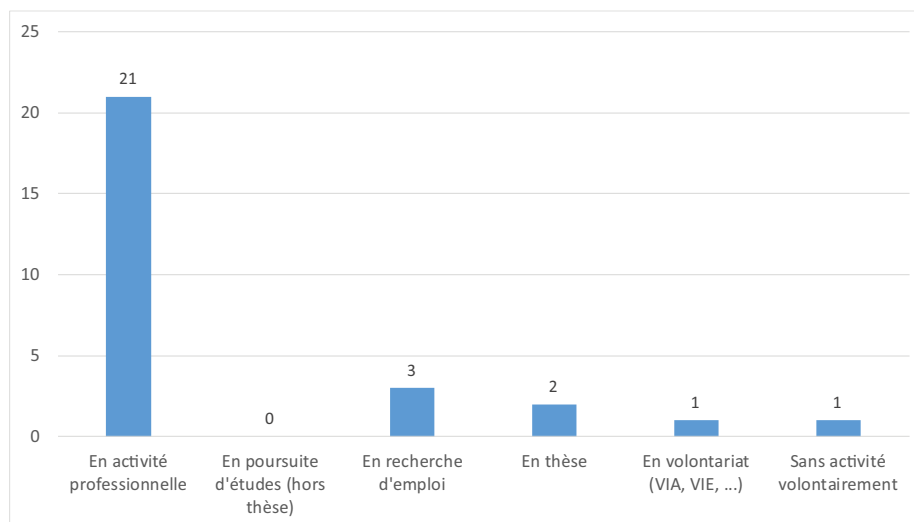


Figure C.1: Situation professionnelle des diplômés qui ont déclaré avoir disposé d'un aménagement lié au handicap lors de leurs études ( $N = 28$ ).

Parmi les 21 diplômés en activité professionnelle qui ont disposé d'un aménagement de scolarité lié à un handicap, 2 bénéficient d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).



## Annexe D

# Situation des diplômés pour les nationalités étrangères les plus représentatives

### D.1 Diplômés de nationalité marocaine

| Situation professionnelle          | Nombre de diplômés |
|------------------------------------|--------------------|
| En activité professionnelle        | 46                 |
| En poursuite d'études (hors thèse) | 3                  |
| En recherche d'emploi              | 4                  |
| Total                              | 53                 |

Tableau D.1: Situation professionnelle des diplômés de nationalité marocaine.

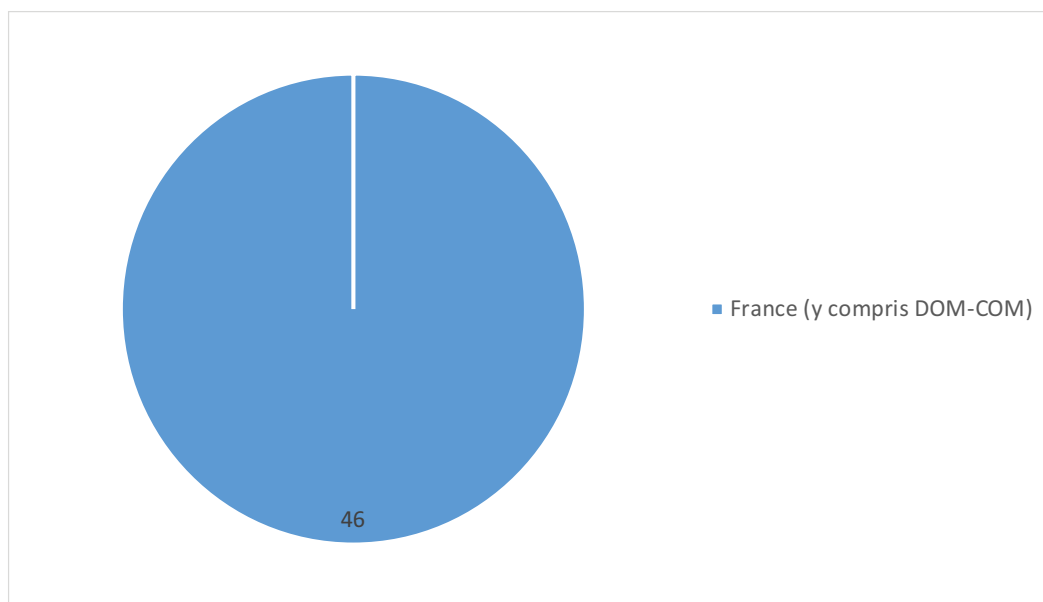


Tableau D.2: Répartition des diplômés de nationalité marocaine en activité professionnelle par territoire de travail.

## D.2 Diplômés de nationalité chinoise

| Situation professionnelle          | Nombre de diplômés |
|------------------------------------|--------------------|
| En activité professionnelle        | 24                 |
| En poursuite d'études (hors thèse) | 6                  |
| En recherche d'emploi              | 8                  |
| En thèse                           | 5                  |
| Total                              | 43                 |

Tableau D.3: Situation professionnelle des diplômés de nationalité chinoise.

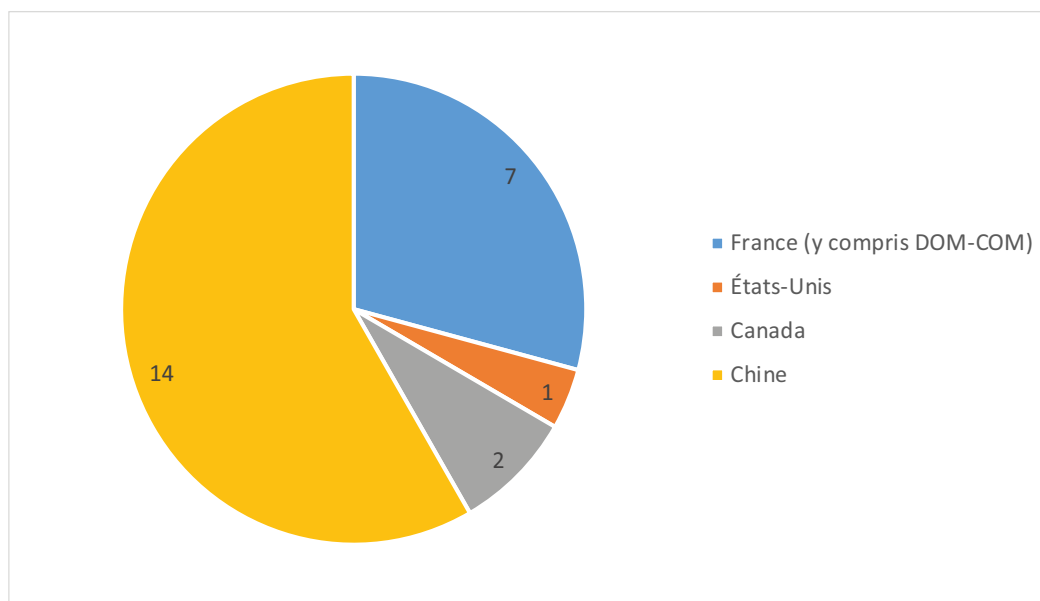


Tableau D.4: Répartition des diplômés de nationalité chinoise en activité professionnelle par territoire de travail.



### D.3 Diplômés de nationalité brésilienne

| Situation professionnelle   | Nombre de diplômés |
|-----------------------------|--------------------|
| En activité professionnelle | 5                  |
| En recherche d'emploi       | 3                  |
| Total                       | 8                  |

Tableau D.5: Situation professionnelle des diplômés de nationalité brésilienne.

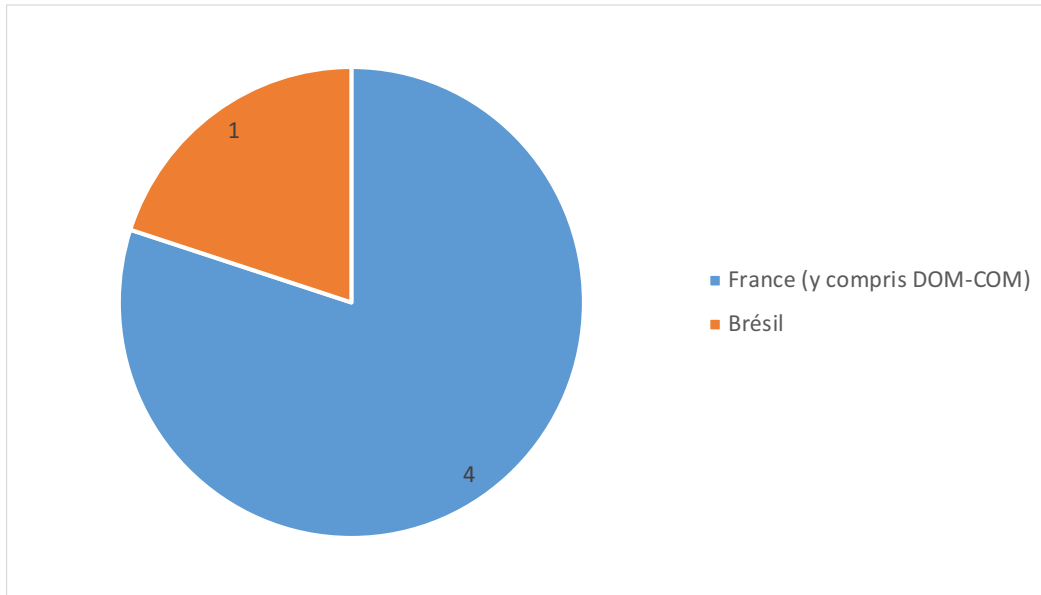


Tableau D.6: Répartition des diplômés de nationalité brésilienne en activité professionnelle par territoire de travail.

## D.4 Diplômés de nationalité espagnole

| Situation professionnelle          | Nombre de diplômés |
|------------------------------------|--------------------|
| En activité professionnelle        | 16                 |
| En poursuite d'études (hors thèse) | 1                  |
| En recherche d'emploi              | 1                  |
| En thèse                           | 2                  |
| Sans activité volontairement       | 1                  |
| Total                              | 21                 |

Tableau D.7: Situation professionnelle des diplômés de nationalité espagnole.

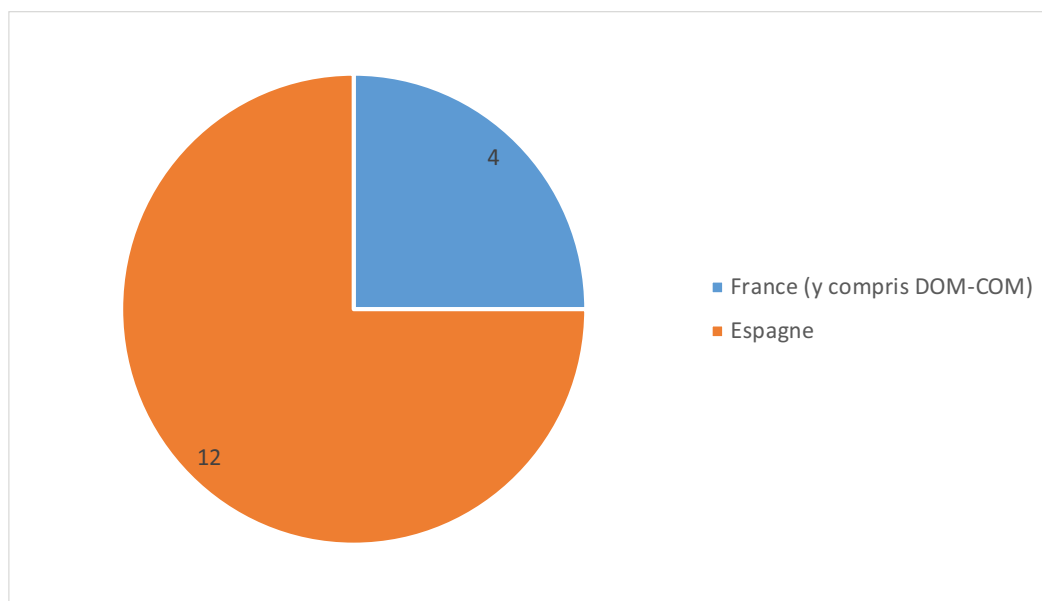


Tableau D.8: Répartition des diplômés de nationalité espagnole en activité professionnelle par territoire de travail.

## D.5 Diplômés de nationalité tunisienne

| Situation professionnelle   | Nombre de diplômés |
|-----------------------------|--------------------|
| En activité professionnelle | 8                  |
| Total                       | 8                  |

Tableau D.9: Situation professionnelle des diplômés de nationalité tunisienne.

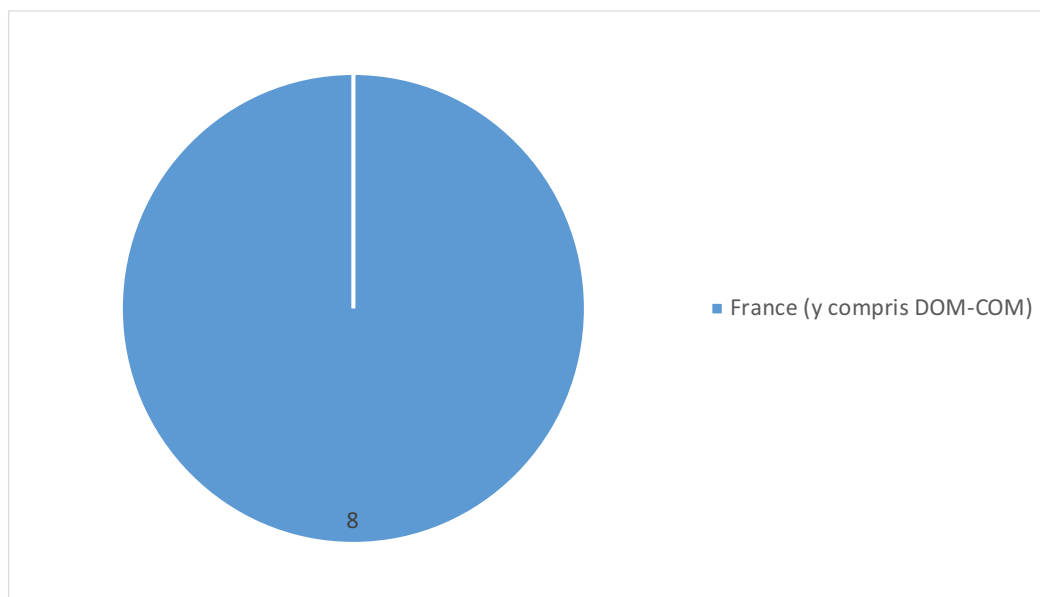


Tableau D.10: Répartition des diplômés de nationalité tunisienne en activité professionnelle par territoire de travail.



## Annexe E

# Situation des diplômés par filière internationale du Premier Cycle

### E.1 Diplômés issus de SCAN

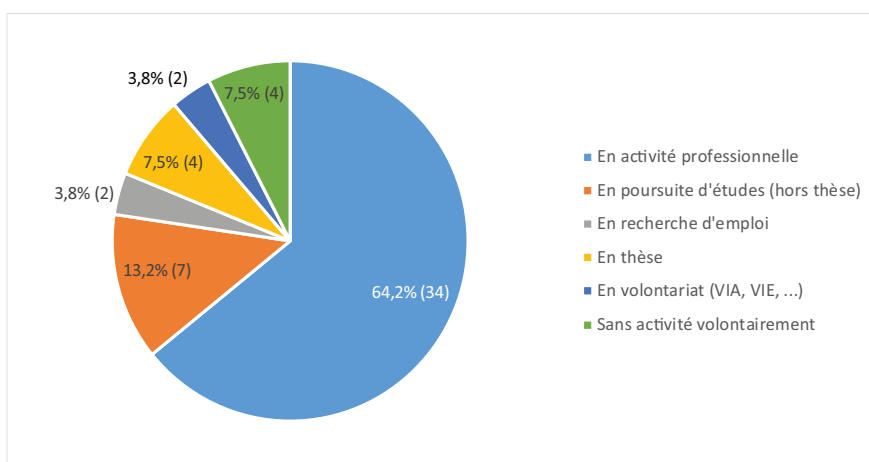


Figure E.1: Situation professionnelle des diplômés SCAN (N = 53). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

|             |             | Territoire de travail      |           |                     |        |         |            |          |
|-------------|-------------|----------------------------|-----------|---------------------|--------|---------|------------|----------|
|             |             | France (y compris DOM-COM) | Allemagne | Émirats arabes unis | Suisse | Espagne | États-Unis | Pays-Bas |
| Nationalité | France      | 19                         | 1         | 1                   | 3      | 1       | 1          | 1        |
|             | Maroc       | 4                          | 0         | 0                   | 0      | 0       | 0          | 0        |
|             | Malaisie    | 1                          | 0         | 0                   | 0      | 0       | 0          | 0        |
|             | Belgique    | 0                          | 1         | 0                   | 0      | 0       | 0          | 0        |
|             | Ouzbékistan | 1                          | 0         | 0                   | 0      | 0       | 0          | 0        |

Tableau E.1: Nombre de diplômés SCAN en activité professionnelle, par nationalité et territoire de travail.

## E.2 Diplômés issus d'EURINSA

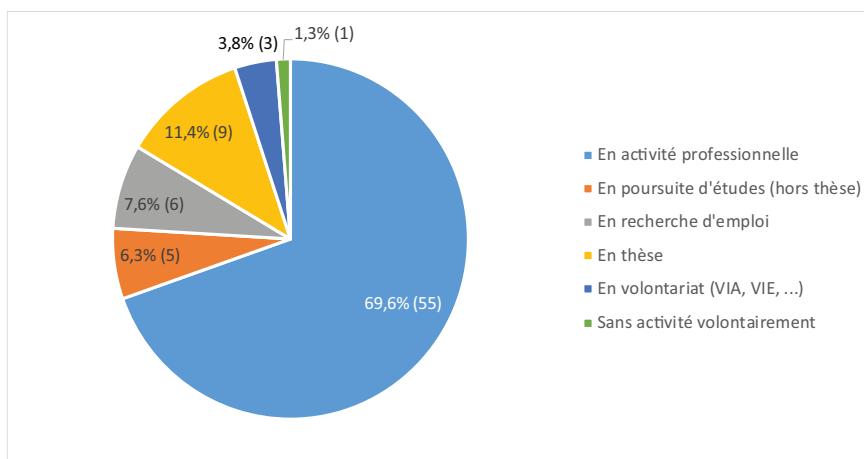


Figure E.2: Situation professionnelle des diplômés EURINSA (N = 79). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

|             |          | Territoire de travail      |           |        |             |         |       |        |
|-------------|----------|----------------------------|-----------|--------|-------------|---------|-------|--------|
|             |          | France (y compris DOM-COM) | Allemagne | Suisse | Royaume-Uni | Espagne | Chili | Italie |
| Nationalité | France   | 33                         | 1         | 0      | 0           | 0       | 0     | 0      |
|             | Maroc    | 6                          | 0         | 0      | 0           | 0       | 0     | 0      |
|             | Espagne  | 3                          | 0         | 0      | 0           | 5       | 0     | 0      |
|             | Italie   | 1                          | 0         | 1      | 1           | 0       | 0     | 1      |
|             | Belgique | 0                          | 0         | 0      | 0           | 0       | 1     | 0      |
|             | Chypre   | 1                          | 0         | 0      | 0           | 0       | 0     | 0      |
|             | Roumanie | 1                          | 0         | 0      | 0           | 0       | 0     | 0      |
|             |          |                            |           |        |             |         |       |        |

Tableau E.2: Nombre de diplômés EURINSA en activité professionnelle, par nationalité et territoire de travail.

## E.3 Diplômés issus d'AMERINSA

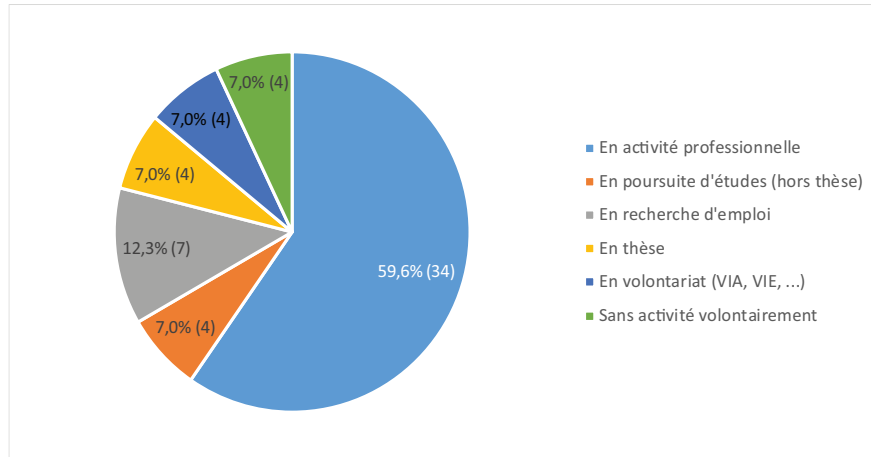


Figure E.3: Situation professionnelle des diplômés AMERINSA (N = 57). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

|             |         | Territoire de travail      |        |         |
|-------------|---------|----------------------------|--------|---------|
|             |         | France (y compris DOM-COM) | Brésil | Irlande |
| Nationalité | France  | 25                         | 0      | 1       |
|             | Maroc   | 2                          | 0      | 0       |
|             | Brésil  | 1                          | 1      | 0       |
|             | Mexique | 2                          | 0      | 0       |
|             | Tunisie | 1                          | 0      | 0       |
|             | Haïti   | 1                          | 0      | 0       |

Tableau E.3: Nombre de diplômés AMERINSA en activité professionnelle, par nationalité et territoire de travail.

## E.4 Diplômés issus d'ASINSA

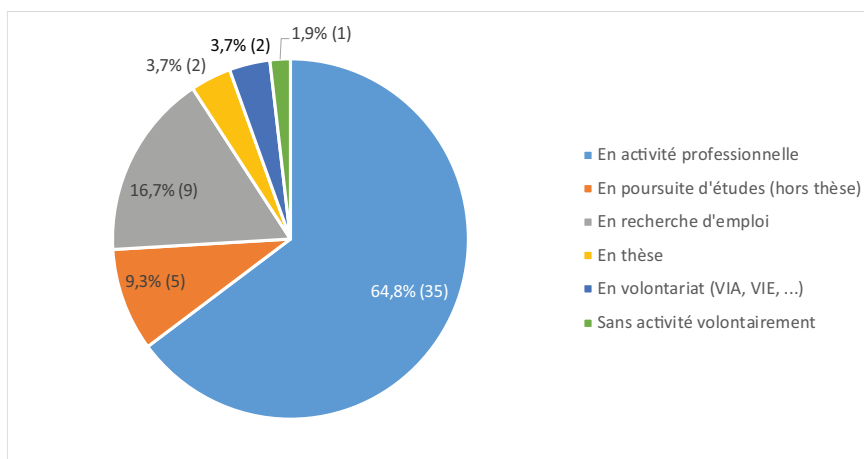


Figure E.4: Situation professionnelle des diplômés ASINSA ( $N = 54$ ). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

|             |          | Territoire de travail      |        |            |        |       |
|-------------|----------|----------------------------|--------|------------|--------|-------|
|             |          | France (y compris DOM-COM) | Suisse | États-Unis | Canada | Chine |
| Nationalité | France   | 18                         | 1      | 0          | 0      | 0     |
|             | Viêt Nam | 4                          | 0      | 0          | 0      | 0     |
|             | Maroc    | 2                          | 0      | 0          | 0      | 0     |
|             | Chine    | 5                          | 0      | 1          | 2      | 2     |

Tableau E.4: Nombre de diplômés ASINSA en activité professionnelle, par nationalité et territoire de travail.



## Annexe F

# Top 15 des entreprises / groupes qui embauchent les diplômés de l'INSA Lyon

| Entreprise / Groupe | Nombre de diplômés recrutés | Rang Recruteur |
|---------------------|-----------------------------|----------------|
| GROUPE EDF          | 17                          | 1              |
| SOLUTEC             | 15                          | 2              |
| GROUPE VINCI        | 13                          | 3              |
| ENGIE               | 11                          | 4              |
| GROUPE EIFFAGE      | 10                          | 5              |
| L'OREAL             | 10                          | 5              |
| GROUPE ALTEN        | 8                           | 7              |
| ORANGE - FT         | 8                           | 7              |
| GROUPE SOPRA-STERIA | 7                           | 9              |
| GROUPE SAFRAN       | 7                           | 9              |
| SETEC               | 6                           | 11             |
| SNCF                | 6                           | 11             |
| GROUPE BOUYGUES     | 6                           | 11             |
| WAVESTONE           | 6                           | 11             |
| CAPGEMINI           | 6                           | 11             |
| GROUPE DASSAULT     | 6                           | 11             |

Tableau F.1: Top 15 des entreprises / groupes qui embauchent les diplômés 2019 de l'INSA Lyon.



## Annexe G

# Résultats complémentaires de l'analyse des revenus des diplômés en activité professionnelle en France

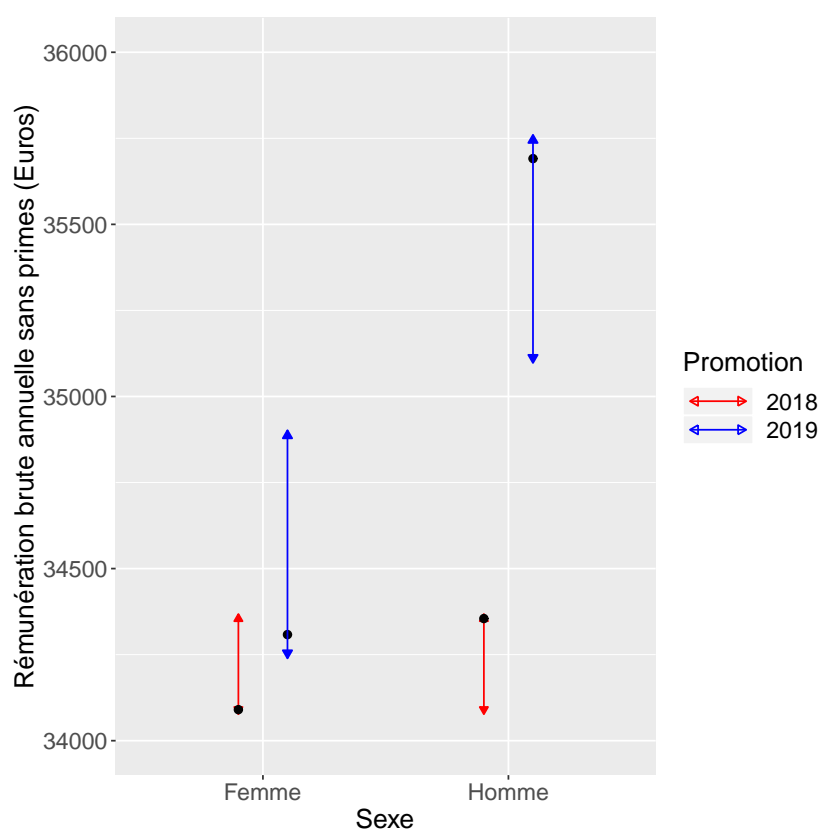


Figure G.1: Effets Marginaux Moyens (EMM) du genre sur la rémunération brute annuelle sans primes. • : Valeur de l'EMM. Les flèches verticales montrent le degré d'incertitude sur les valeurs estimées de l'EMM ; pour une promotion donnée, si les flèches ne se chevauchent pas (dans la direction verticale), alors la différence de rémunération brute annuelle sans primes est, d'un point de vue statistique, significative.

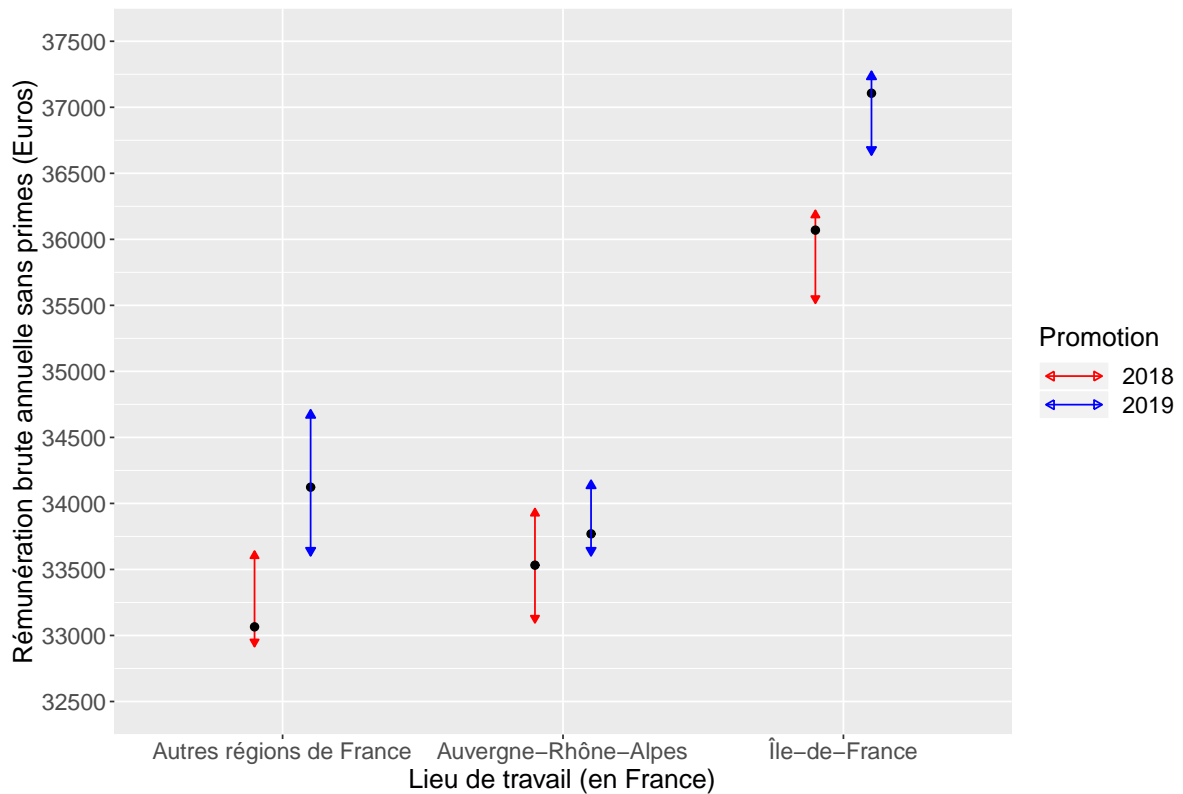


Figure G.2: Effets Marginaux Moyens (EMM) de la région de travail en France sur la rémunération brute annuelle sans primes. ● : Valeur de l'EMM. Les flèches verticales montrent le degré d'incertitude sur les valeurs estimées de l'EMM ; pour une promotion donnée, si 2 flèches ne se chevauchent pas (dans la direction verticale), alors la différence de rémunération brute annuelle sans primes est, d'un point de vue statistique, significative.

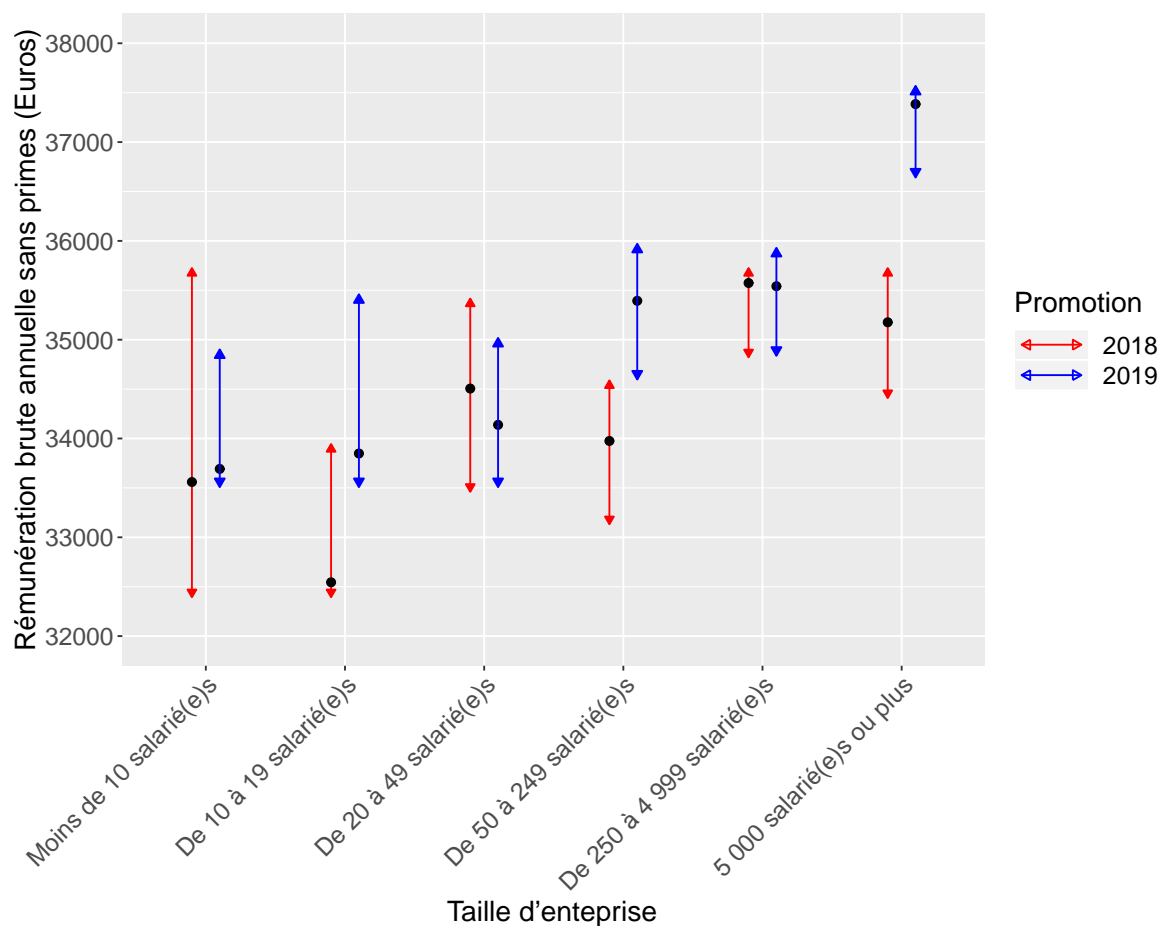


Figure G.3: Effets Marginaux Moyens (EMM) de la taille d'entreprise sur la rémunération brute annuelle sans primes. ● : Valeur de l'EMM. Les flèches verticales montrent le degré d'incertitude sur les valeurs estimées de l'EMM; pour une promotion donnée, si 2 flèches ne se chevauchent pas (dans la direction verticale), alors la différence de rémunération brute annuelle sans primes est, d'un point de vue statistique, significative.



## Annexe H

### Zoom sur les apprentis

|   | Apprentis | INSA  |
|---|-----------|-------|
| Taux net d'emploi   | 94,2%     | 89,5% |
| % En recherche d'emploi   | 5,3%      | 8,6%  |
| % CDI   | 85,2%     | 82,8% |
| % Emploi en moins de 2 mois   | 89,4%     | 84,8% |
| % Cadres (Emploi en France)   | 95,0%     | 96,0% |
| % Création d'entreprise   | 5,3%      | 2,4%  |
| % Emploi en Auvergne-Rhône-Alpes<br>(parmi les diplômé-e-s en activité professionnelle en France) | 75,8%     | 53,4% |
| % Emploi en province  | 84,1%     | 63,4% |
| % Emploi en Île-de-France   | 14,3%     | 24,5% |
| % Emploi à l'étranger   | 1,6%      | 12,1% |

Tableau H.1: Principaux indicateurs pour les apprentis.

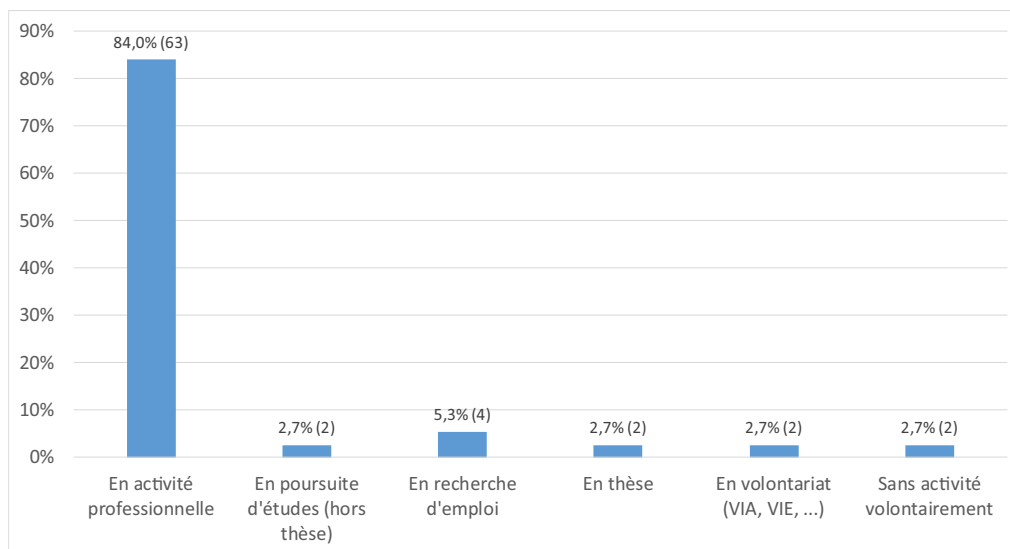


Figure H.1: Situation professionnelle des apprentis (N = 75). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.

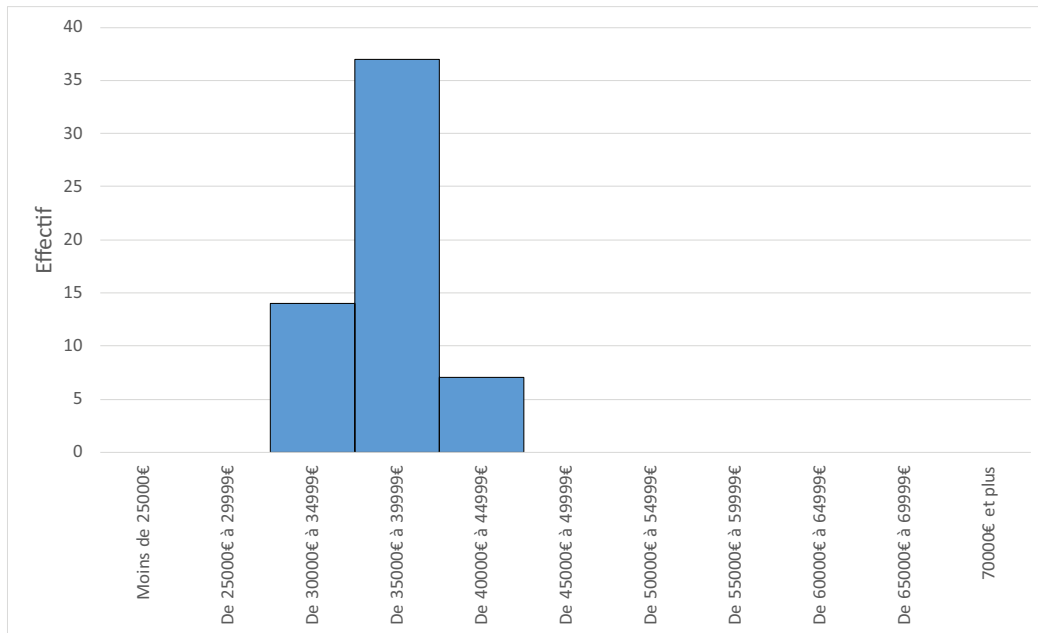


Figure H.2: Répartition des apprentis qui travaillent en France (N = 58) par tranche de revenus bruts annuels (sans primes).

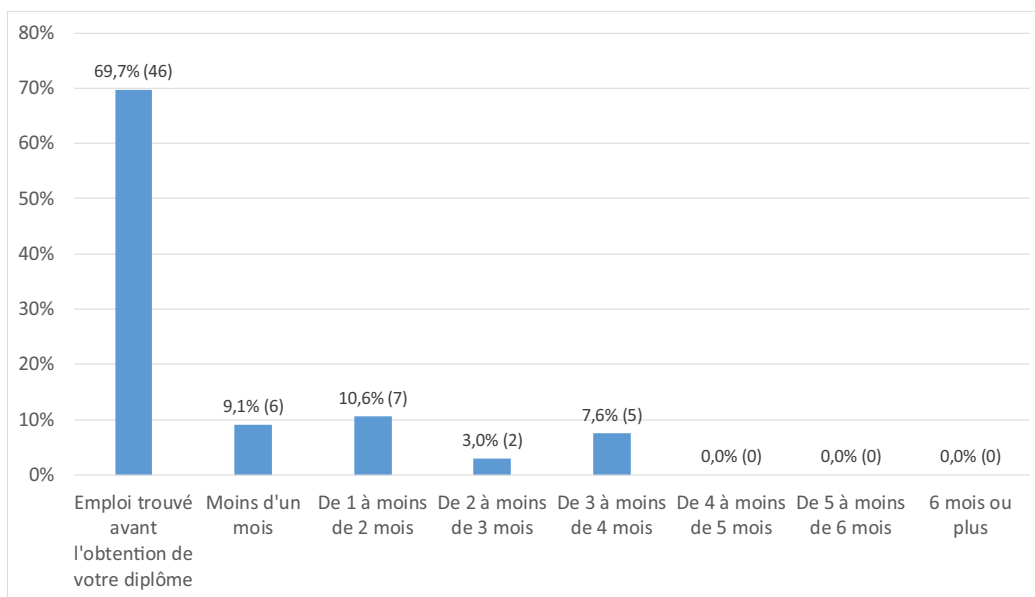


Figure H.3: Durées de recherche du premier emploi pour les apprentis (N = 66). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.



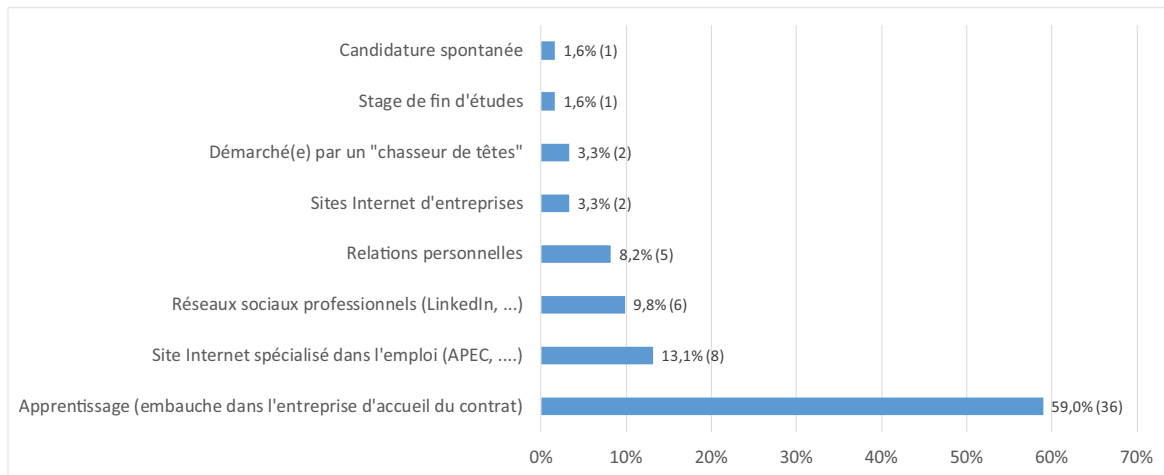


Figure H.4: Moyens qui ont fonctionné pour trouver leur emploi pour les apprentis (une seule réponse était autorisée, N = 61). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.

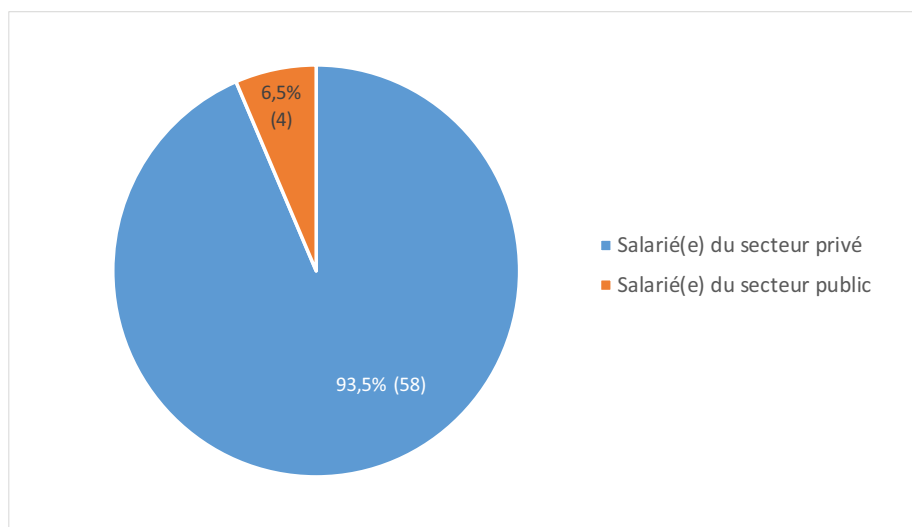


Figure H.5: Taux de placement des apprentis par type d'employeur (N = 62). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.

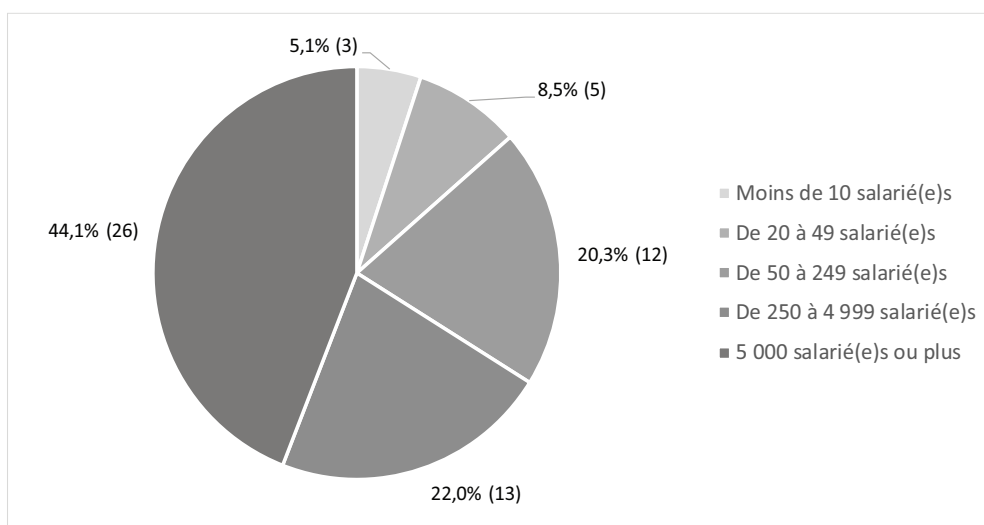


Figure H.6: Taux de placement des apprentis par taille d'entreprise (N = 59). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.

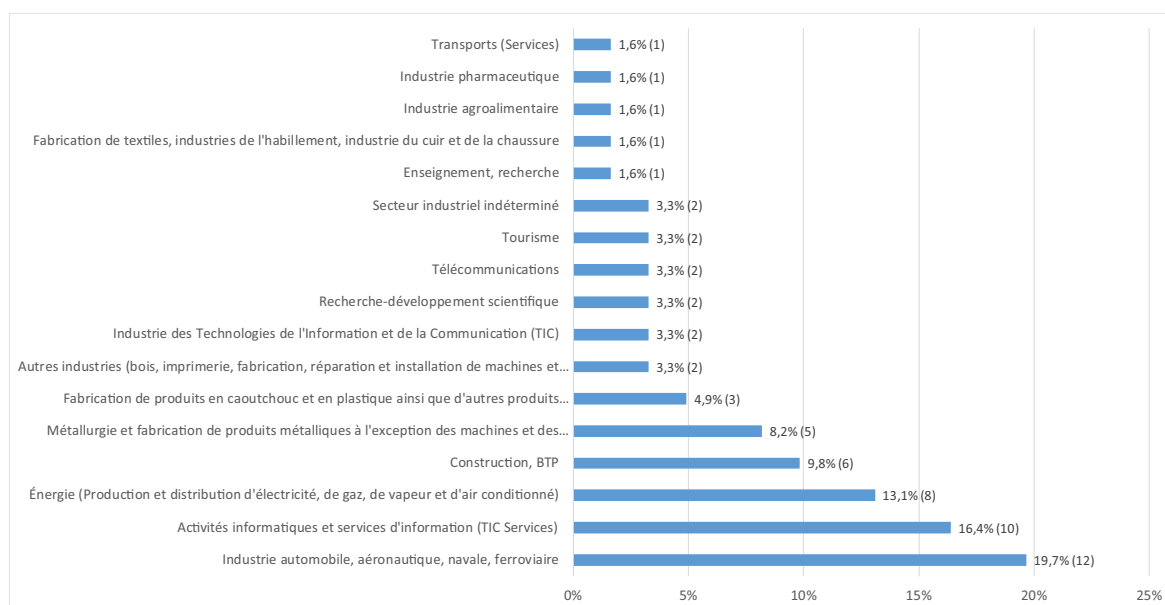


Figure H.7: Répartition des apprentis par secteur d'activités (N = 61). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.

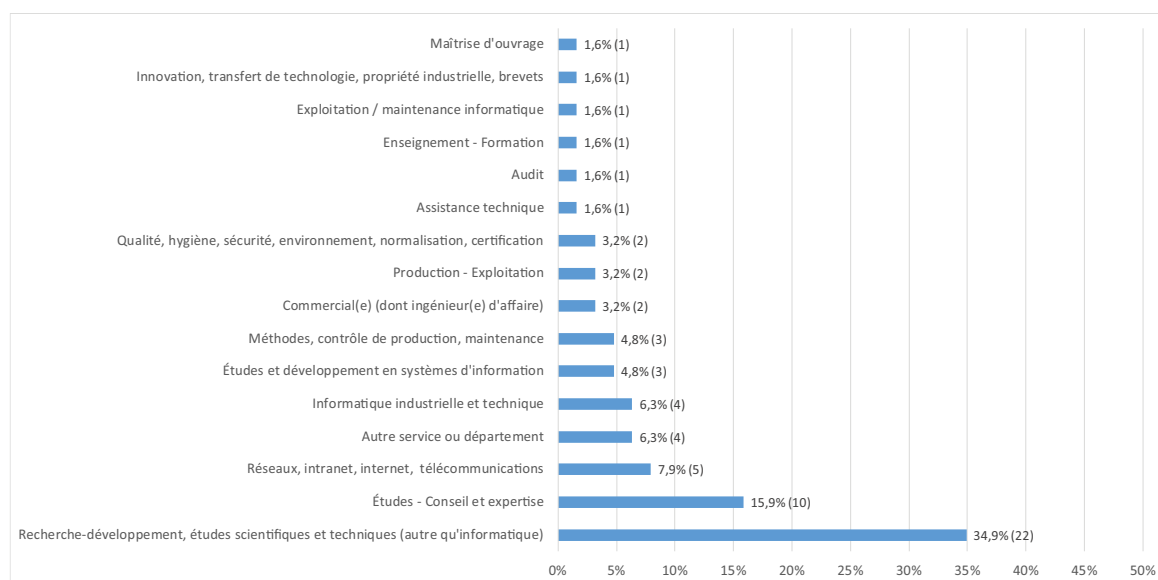


Figure H.8: Répartition des apprentis dans les services de l'entreprise (N = 63). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.

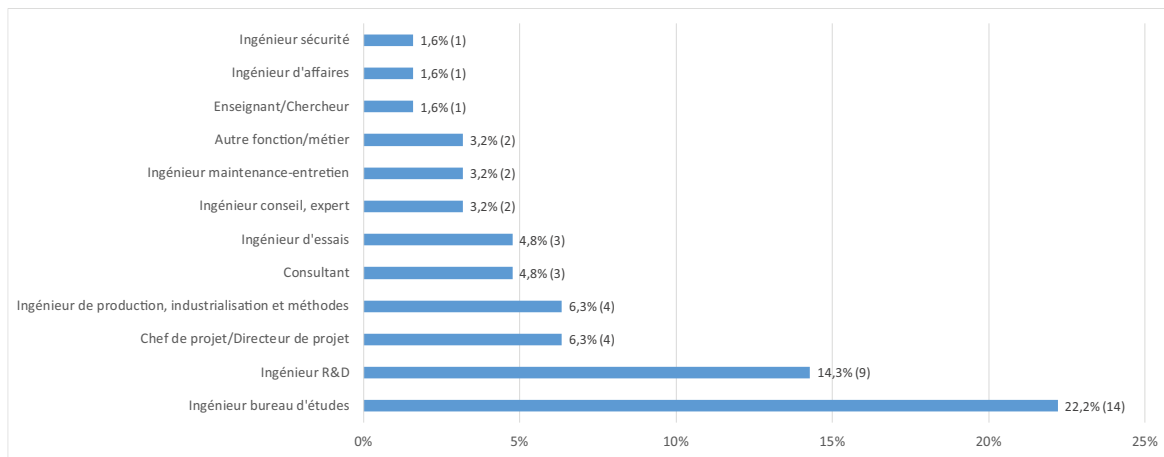


Figure H.9: Répartition des apprentis par type de métier, pour les autres secteurs. Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché. Chaque pourcentage affiché est calculé par rapport à l'effectif total d'apprentis en activité professionnelle qui ont renseigné un métier, quel que soit le secteur d'activités (N = 63).

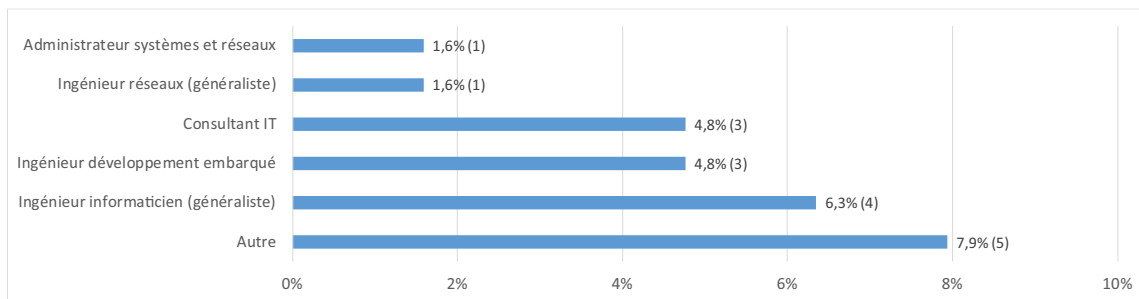


Figure H.10: Répartition des apprentis par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d'information. Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché. Chaque pourcentage affiché est calculé par rapport à l'effectif total d'apprentis en activité professionnelle qui ont renseigné un métier, quel que soit le secteur d'activités (N = 63).

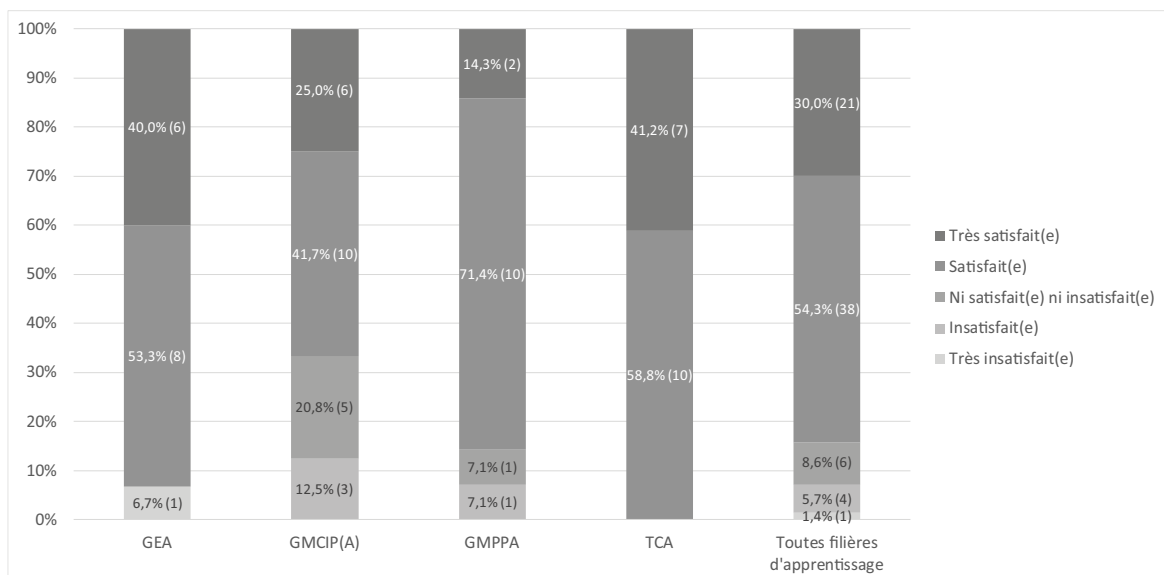


Figure H.11: Satisfaction des apprentis vis-à-vis de leur formation académique, par filière d'apprentissage. Échelle de catégories allant de "Très insatisfait" à "Très satisfait". Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.

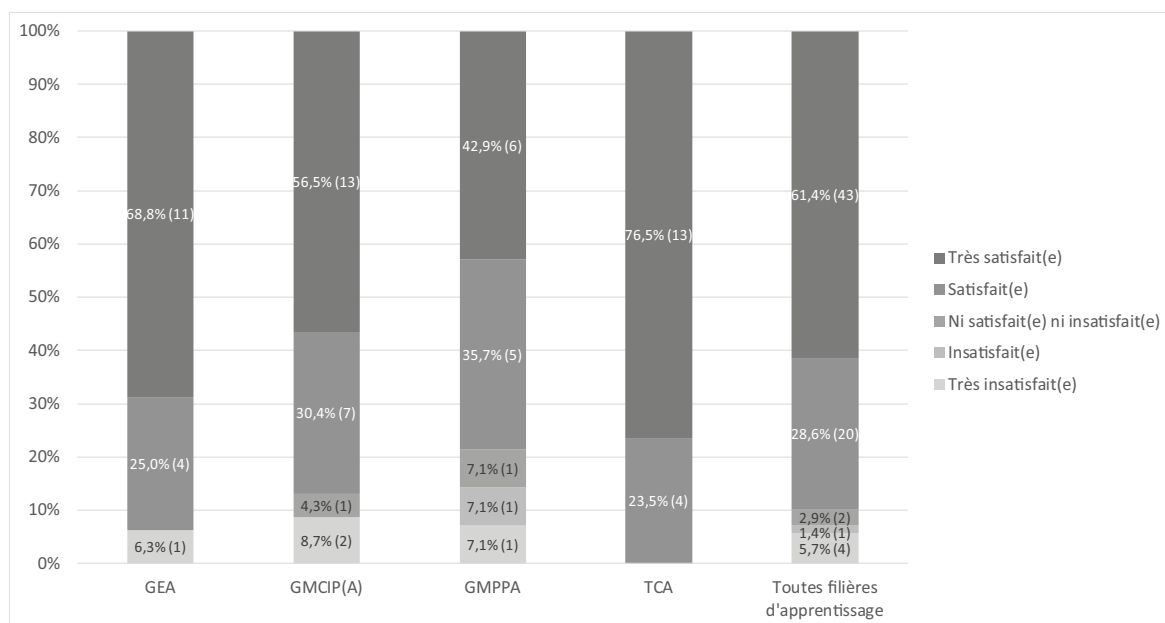


Figure H.12: Satisfaction des apprentis vis-à-vis de leur formation en entreprise, par filière d'apprentissage. Échelle de catégories allant de "Très insatisfait" à "Très satisfait". Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.

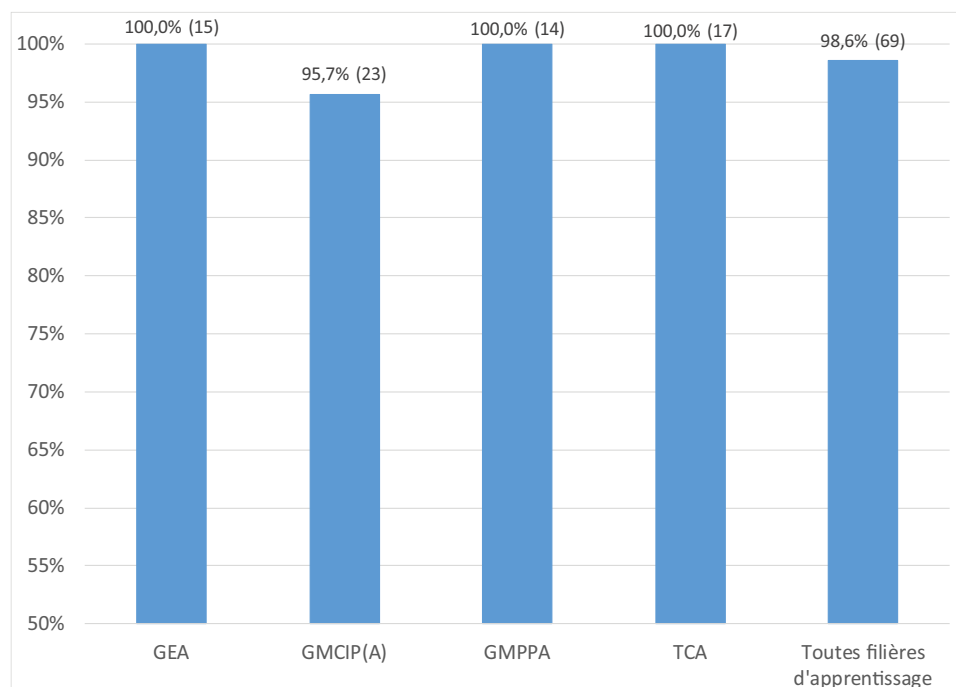


Figure H.13: Proportion d'apprentis qui jugent utile leur parcours d'apprenti au regard de l'insertion professionnelle, par filière d'apprentissage. Entre parenthèses : nombre d'apprentis qui ont donné une réponse.

## Annexe I

# Les fiches détaillées des départements

### I.1 Département BS

|   | BS         | INSA        |
|---|------------|-------------|
| Taux de questionnaires exploitables*  | 92,7% (51) | 87,5% (957) |
| Taux net d'emploi   | 89,2%      | 91,2%       |
| % En recherche d'emploi   | 7,8%       | 7,2%        |
| Rémunération moyenne (sans primes, en France)   | 31 535 €   | 35 660 €    |
| % CDI   | 42,3%      | 82,8%       |
| % Emploi en moins de 2 mois   | 76,7%      | 84,0%       |
| % Cadres (Emploi en France)   | 84,6%      | 96,0%       |
| % Création d'entreprise   | 0,0%       | 2,4%        |
| % Emploi en Auvergne-Rhône-Alpes<br>(parmi les diplômé-e-s en activité professionnelle en France) | 51,9%      | 53,4%       |
| % Emploi en province  | 67,7%      | 63,4%       |
| % Emploi en Île-de-France   | 19,4%      | 24,5%       |
| % Emploi à l'étranger   | 12,9%      | 12,1%       |

\*Entre parenthèses : nombre de questionnaires exploitables

Tableau I.1: Département BS – Principaux indicateurs.

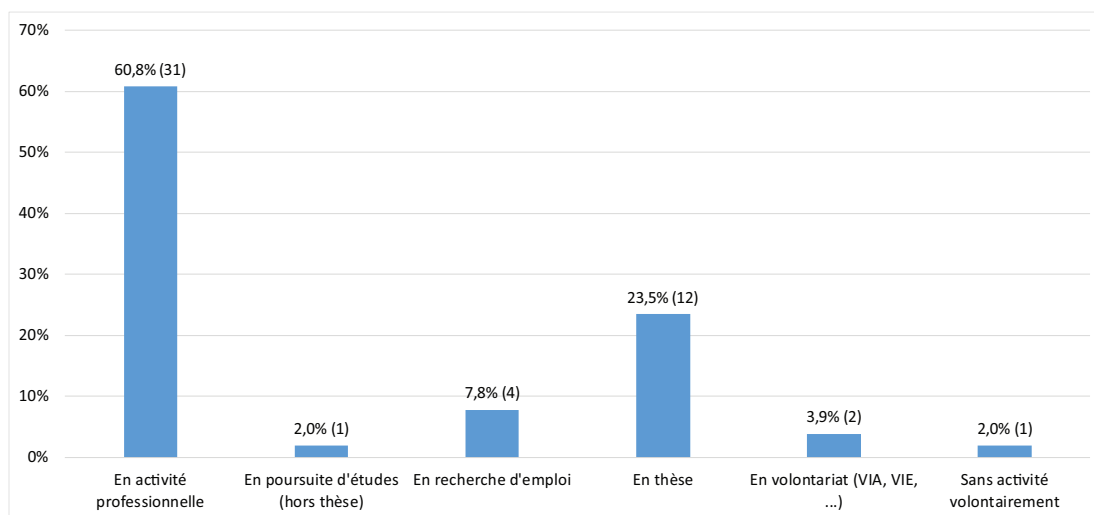


Figure I.1: Département BS – Situation professionnelle des diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

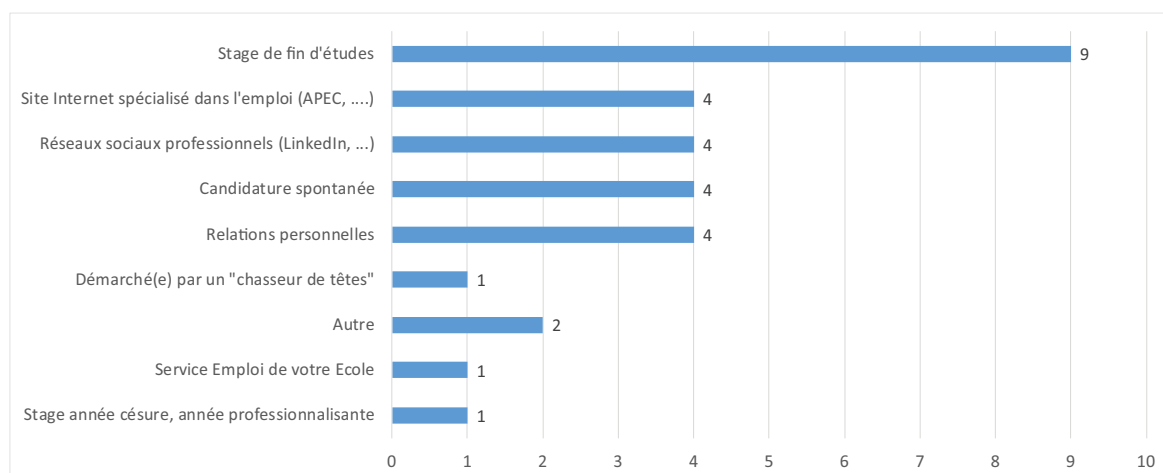


Figure I.2: Département BS – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée).

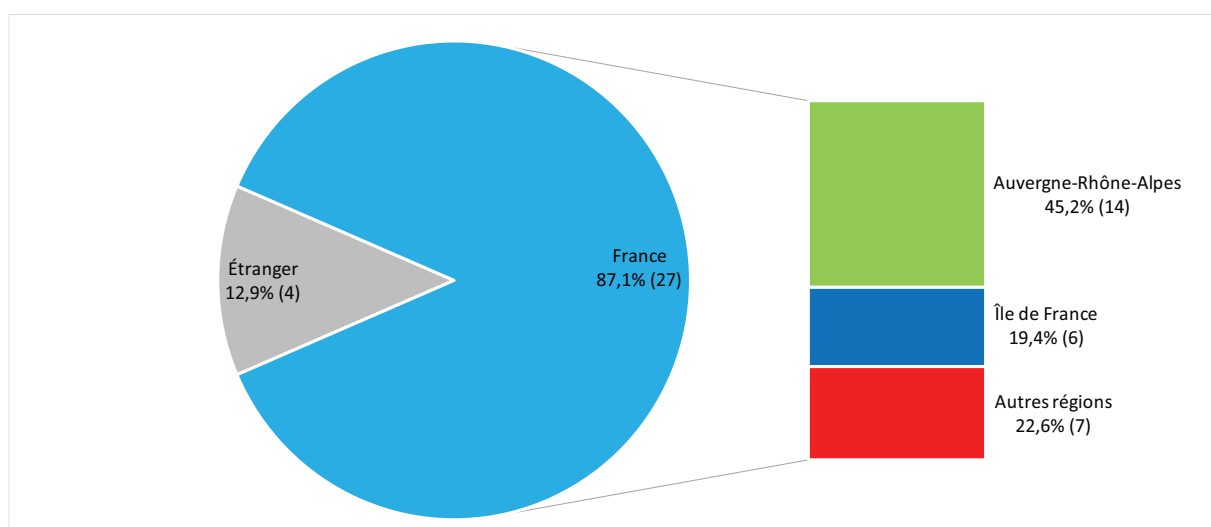


Figure I.3: Département BS – Localisation des emplois des diplômés 2019 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

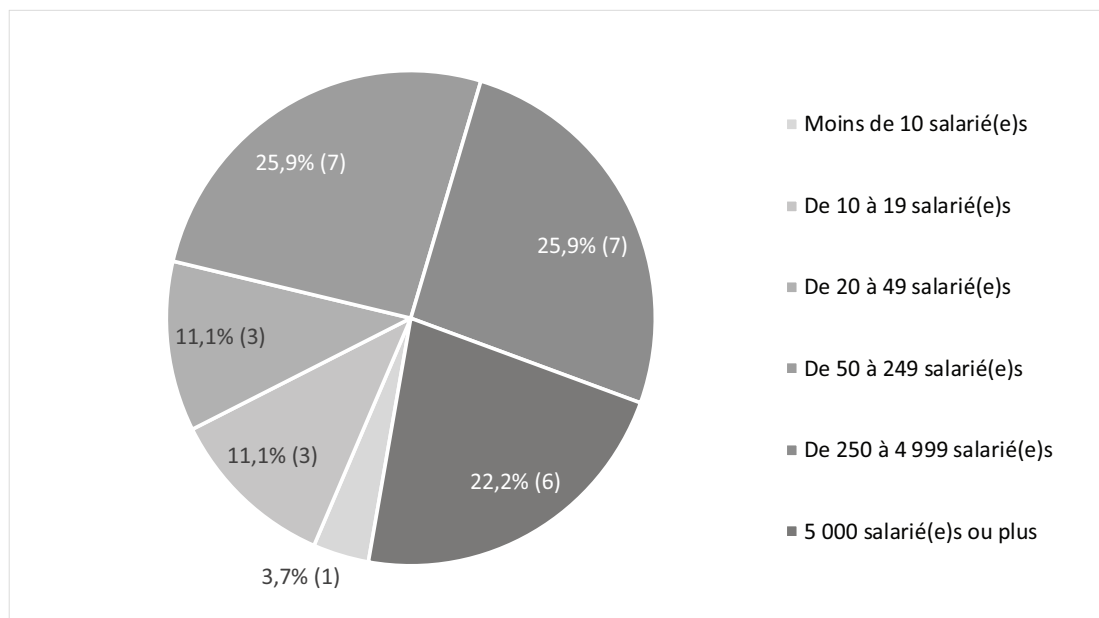


Figure I.4: Département BS – Taux de placement des diplômés 2019 par taille d'entreprise. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

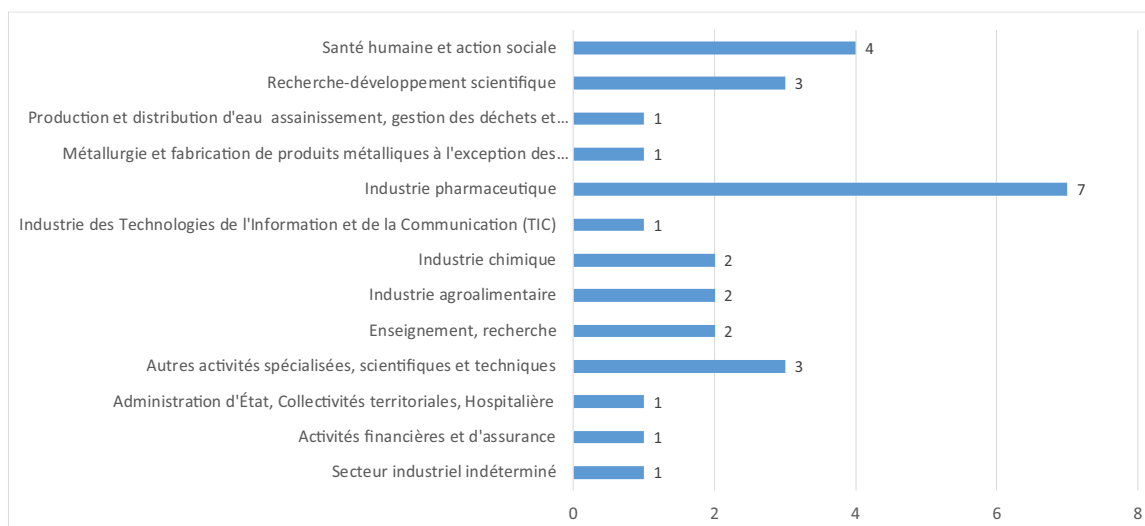


Figure I.5: Département BS – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d'activités.

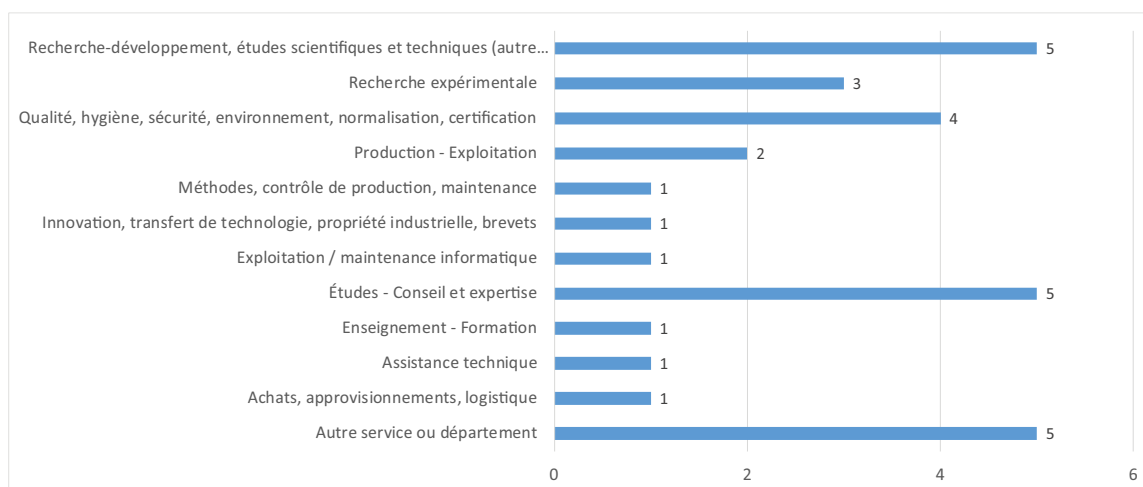


Figure I.6: Département BS – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l'entreprise.

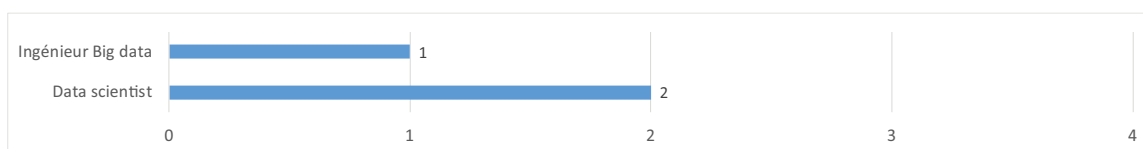


Figure I.7: Département BS – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d'information.

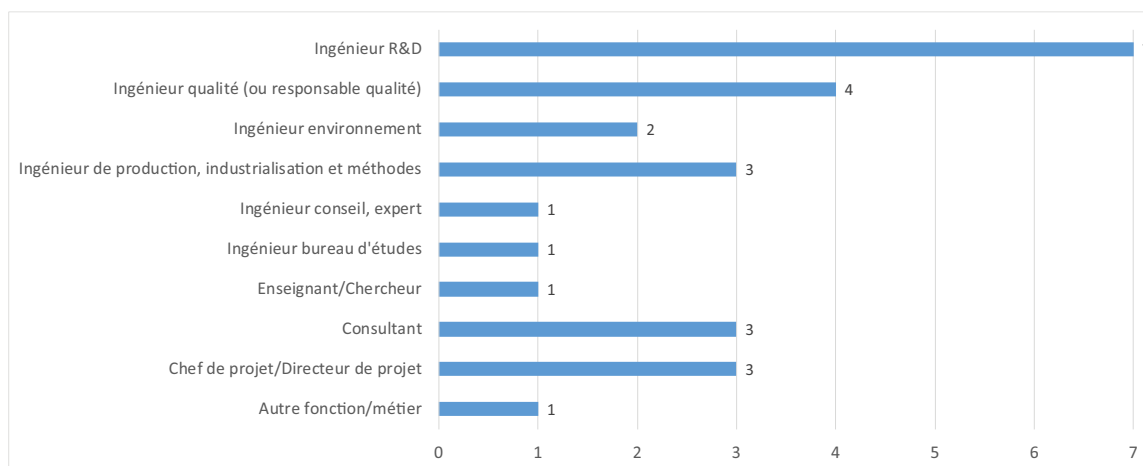


Figure I.8: Département BS – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs.



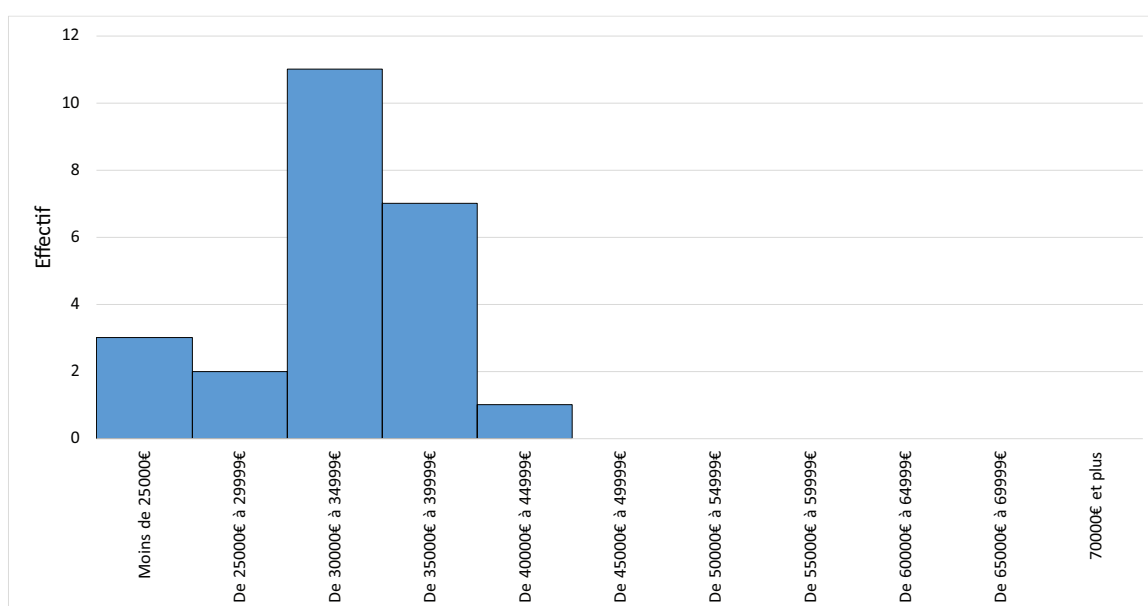


Figure I.9: Département BS – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes).

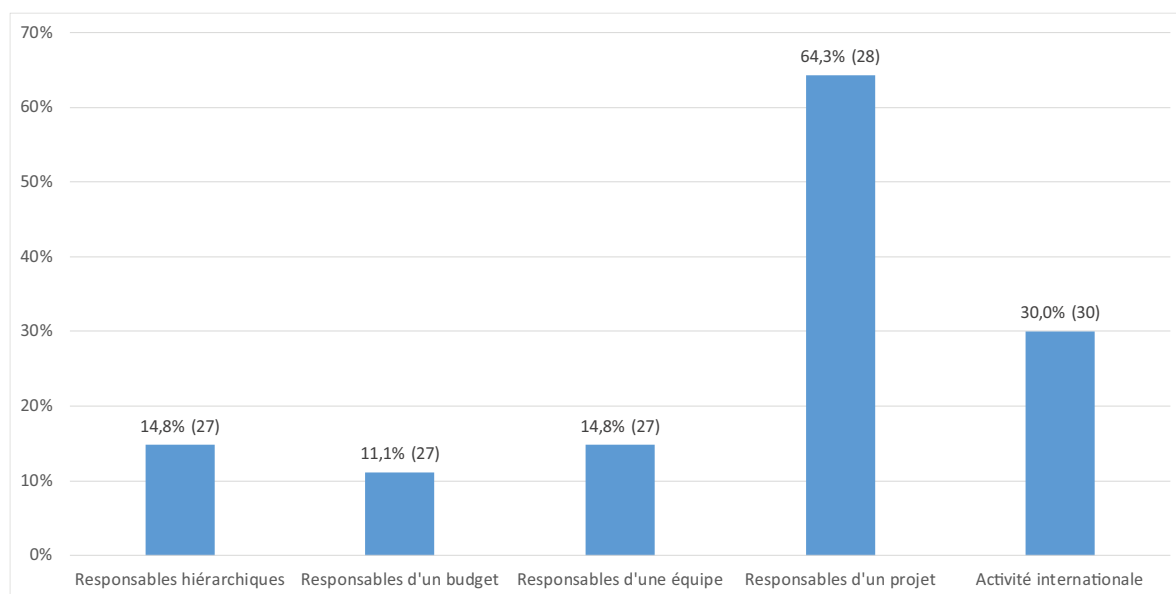


Figure I.10: Département BS – Responsabilités des jeunes diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de répondants.

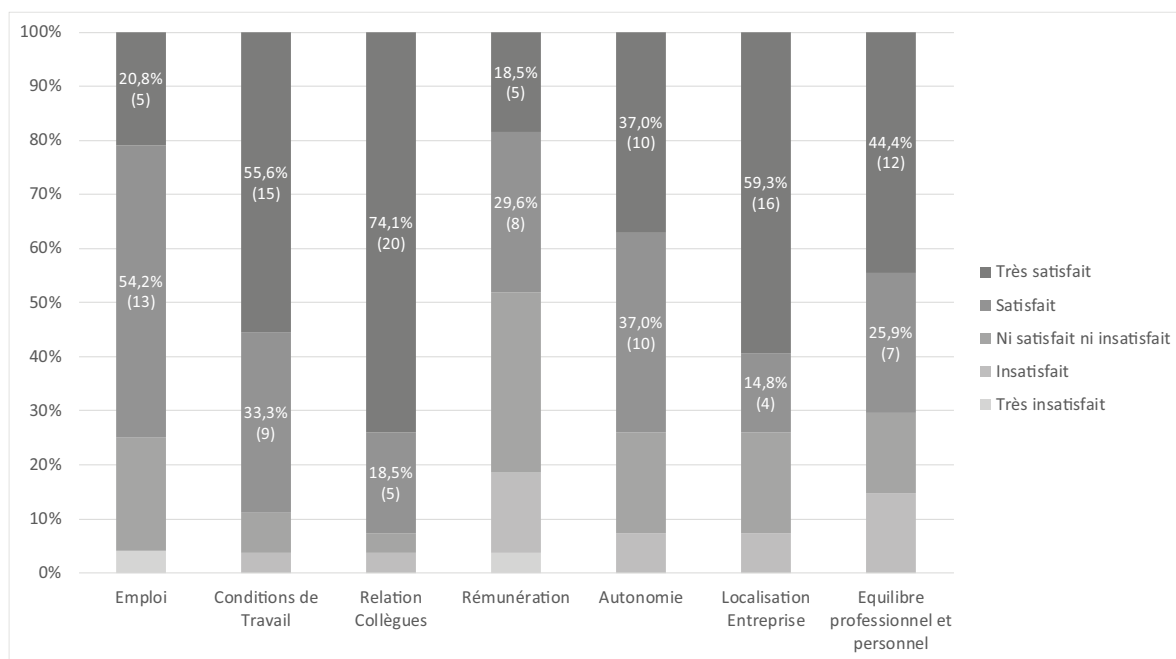


Figure I.11: Département BS – Satisfaction des diplômés 2019 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

| Employeur                            | Nombre de diplômés |
|--------------------------------------|--------------------|
| Consultys                            | 2                  |
| BioMérieux                           | 2                  |
| Finorga                              | 2                  |
| Académie de Lyon                     | 1                  |
| Institut National de la Consommation | 1                  |
| Namsa                                | 1                  |
| Graphcore                            | 1                  |
| Johnson & Johnson                    | 1                  |
| SOLADIS                              | 1                  |
| Hospices Civils de Lyon              | 1                  |
| Ville de Gap                         | 1                  |
| Nestlé                               | 1                  |
| Eurofins                             | 1                  |
| Da Volterra                          | 1                  |
| Meersens                             | 1                  |
| Sham                                 | 1                  |
| MP DATA                              | 1                  |
| INSERM                               | 1                  |
| BGI Group                            | 1                  |
| Geneline Bioscience                  | 1                  |

Tableau I.2: Département BS – Nombre de diplômés dans les entreprises.

| Nom du laboratoire   | Pays                       | Nombre de doctorants |
|--|----------------------------|----------------------|
| CarMeN - Lyon Sud / INRIA  | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| BF2I - INSA Lyon   | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| LIRIS / CREATIS - INSA Lyon  | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| Laboratoire de Probabilités, Statistique et Modélisation           | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| Unité MaIAGE - Université Paris-Saclay / INRA                      | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| Laboratoire Microbiologie, Adaptation et Pathogénie                | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| Laboratoire MICS - Centrale Supélec / INRA                         | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| Centre International de Recherche en Infectiologie - INSERM / CNRS | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| Institut Cellule Souche et Cerveau - INSERM                        | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| Laboratoire de Biologie et Modélisation de la Cellule - ENS Lyon   | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| BPMP - Supagro   | France (y compris DOM-COM) | 1                    |

Tableau I.3: Département BS – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses.

| Pays        | Nombre de diplômés |
|-------------|--------------------|
| Chine       | 2                  |
| Suisse      | 1                  |
| Royaume-Uni | 1                  |

Tableau I.4: Département BS – Localisation des emplois à l'étranger.

## I.2 Département GCU

|   | GCU         | INSA        |
|---|-------------|-------------|
| Taux de questionnaires exploitables*  | 86,3% (107) | 87,5% (957) |
| Taux net d'emploi   | 90,5%       | 91,2%       |
| % En recherche d'emploi   | 7,5%        | 7,2%        |
| Rémunération moyenne (sans primes, en France)   | 34 213 €    | 35 660 €    |
| % CDI   | 80,6%       | 82,8%       |
| % Emploi en moins de 2 mois   | 79,0%       | 84,0%       |
| % Cadres (Emploi en France)   | 92,3%       | 96,0%       |
| % Création d'entreprise   | 0,0%        | 2,4%        |
| % Emploi en Auvergne-Rhône-Alpes<br>(parmi les diplômé-e-s en activité professionnelle en France) | 53,7%       | 53,4%       |
| % Emploi en province  | 69,4%       | 63,4%       |
| % Emploi en Île-de-France   | 23,6%       | 24,5%       |
| % Emploi à l'étranger   | 6,9%        | 12,1%       |

\*Entre parenthèses : nombre de questionnaires exploitables

Tableau I.5: Département GCU – Principaux indicateurs.

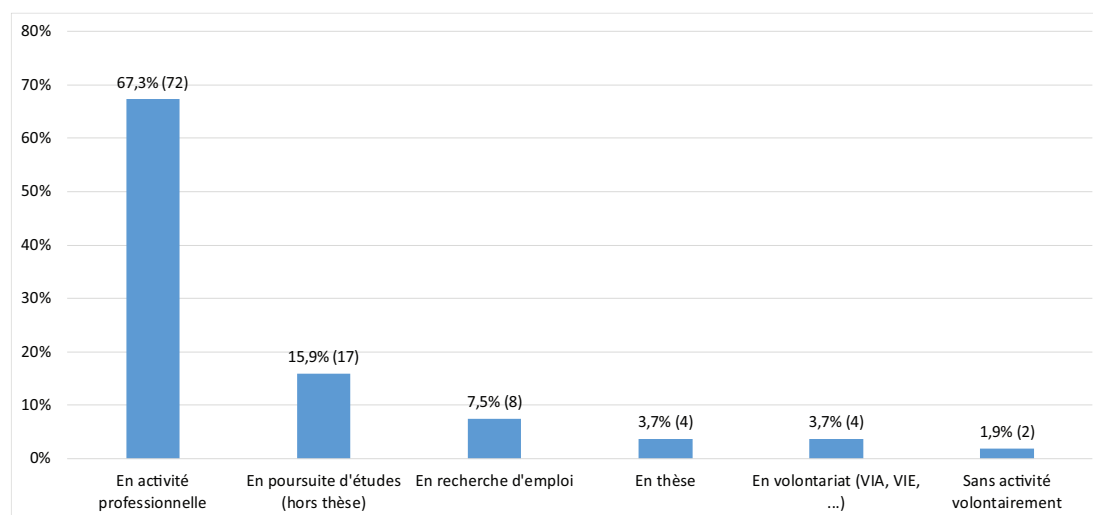


Figure I.12: Département GCU – Situation professionnelle des diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

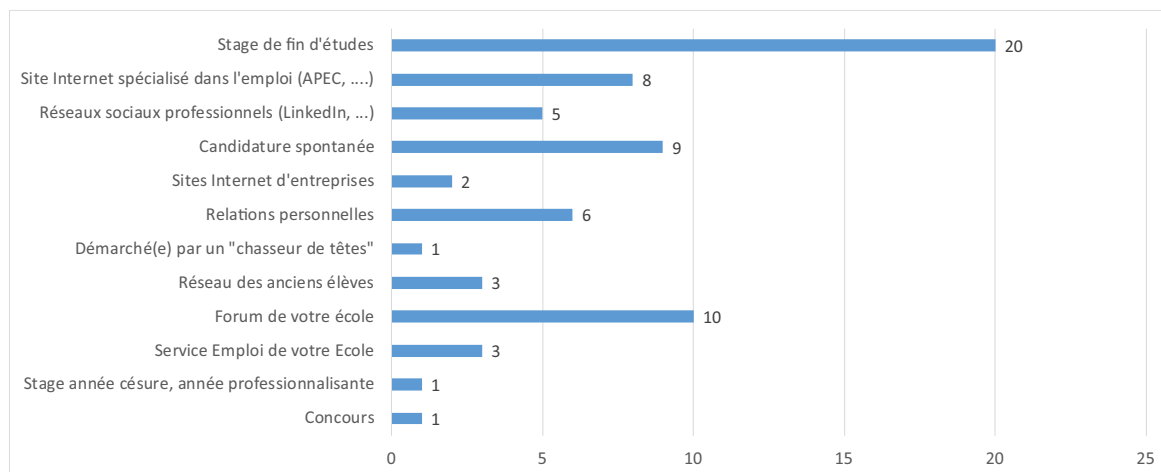


Figure I.13: Département GCU – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée).

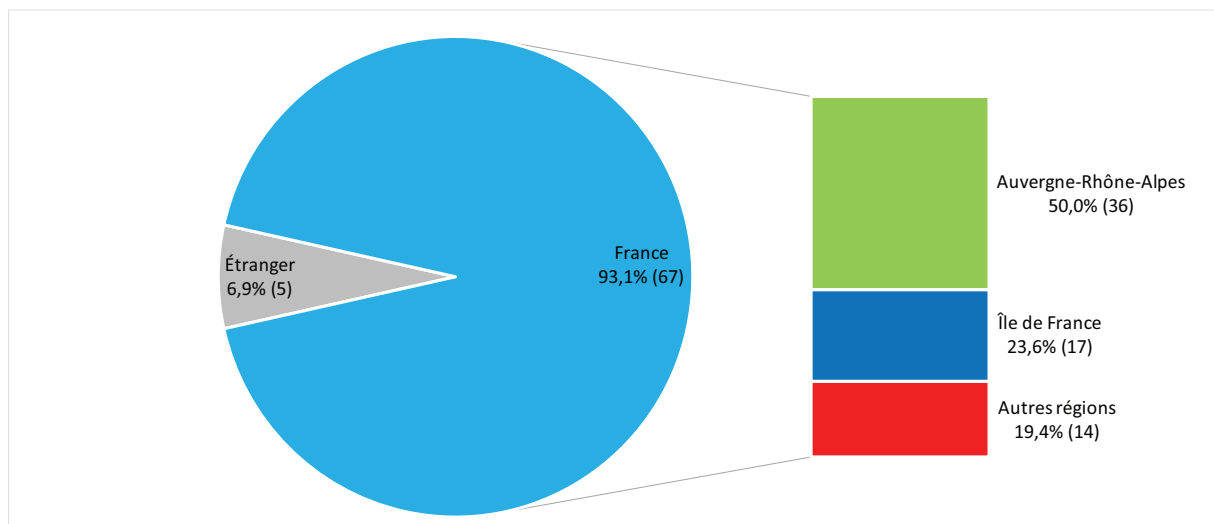


Figure I.14: Département GCU – Localisation des emplois des diplômés 2019 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

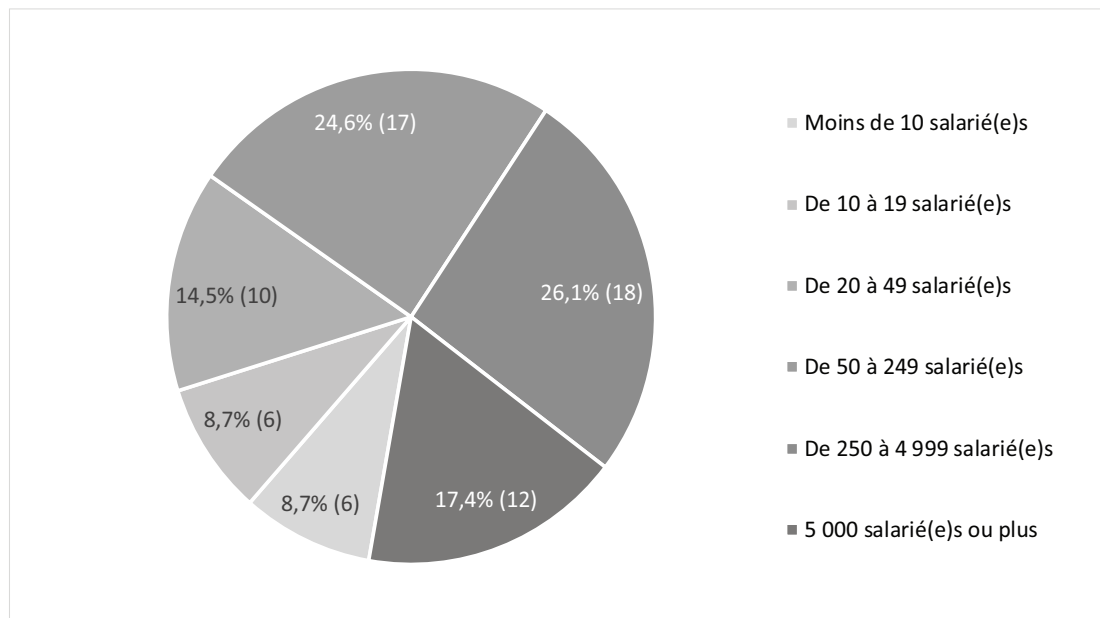


Figure I.15: Département GCU – Taux de placement des diplômés 2019 par taille d'entreprise. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

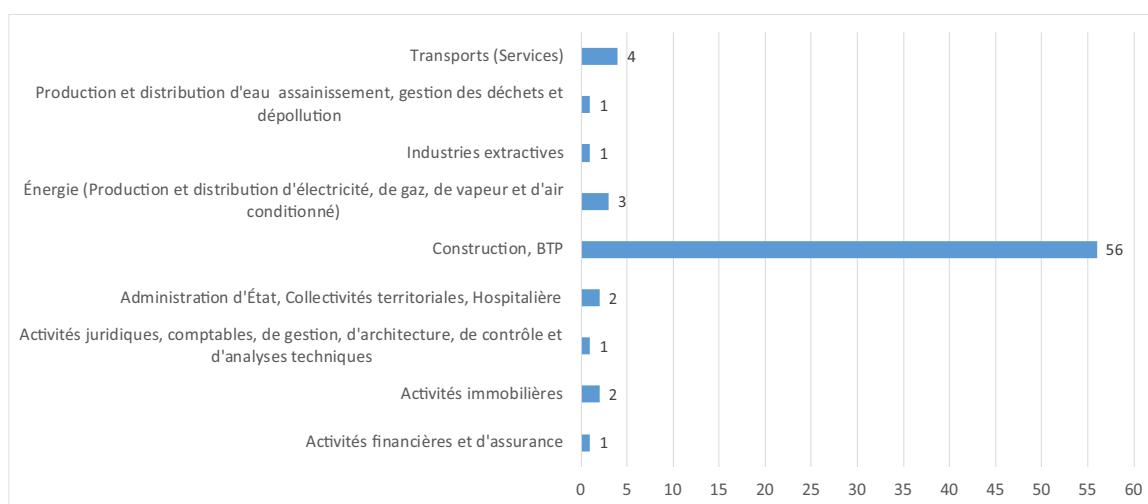


Figure I.16: Département GCU – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d'activités.

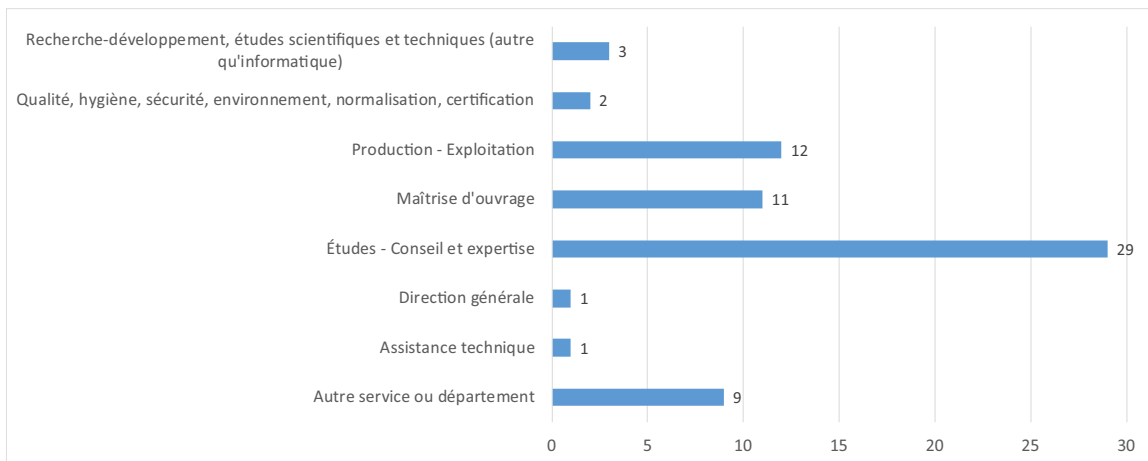


Figure I.17: Département GCU – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l'entreprise.

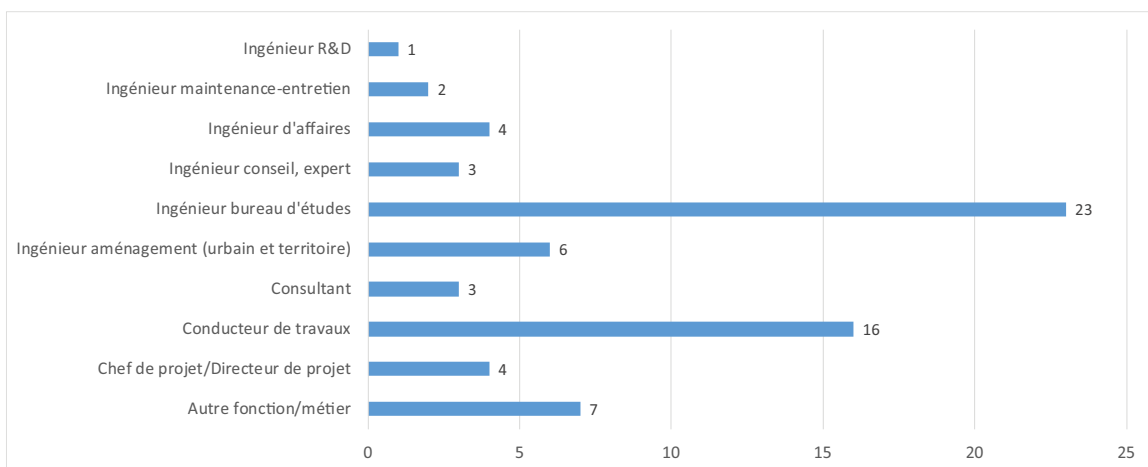


Figure I.18: Département GCU – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs.

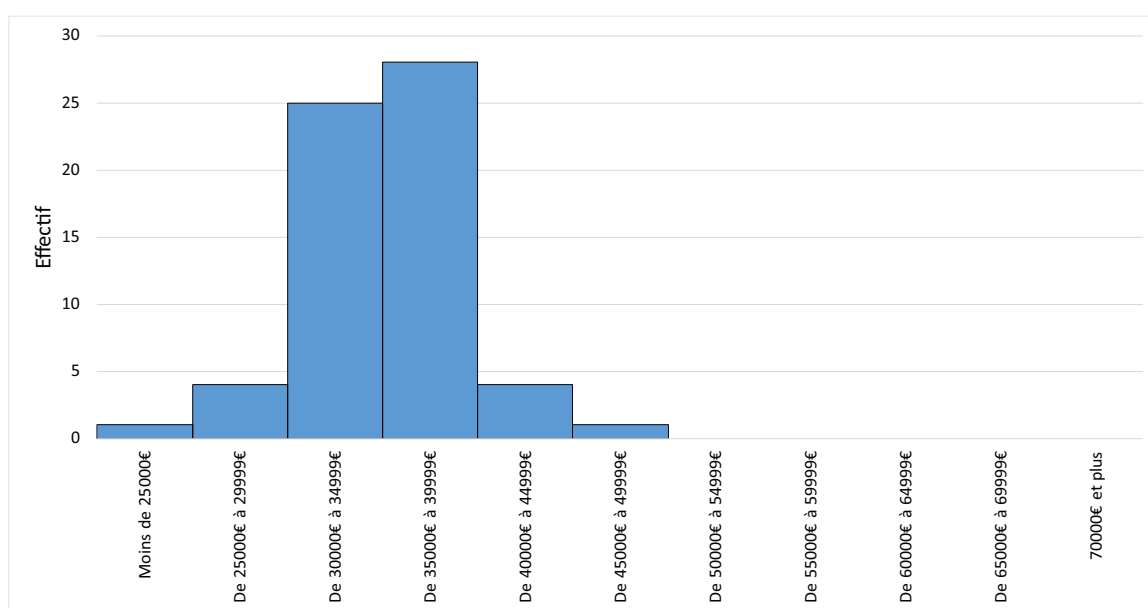


Figure I.19: Département GCU – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes).



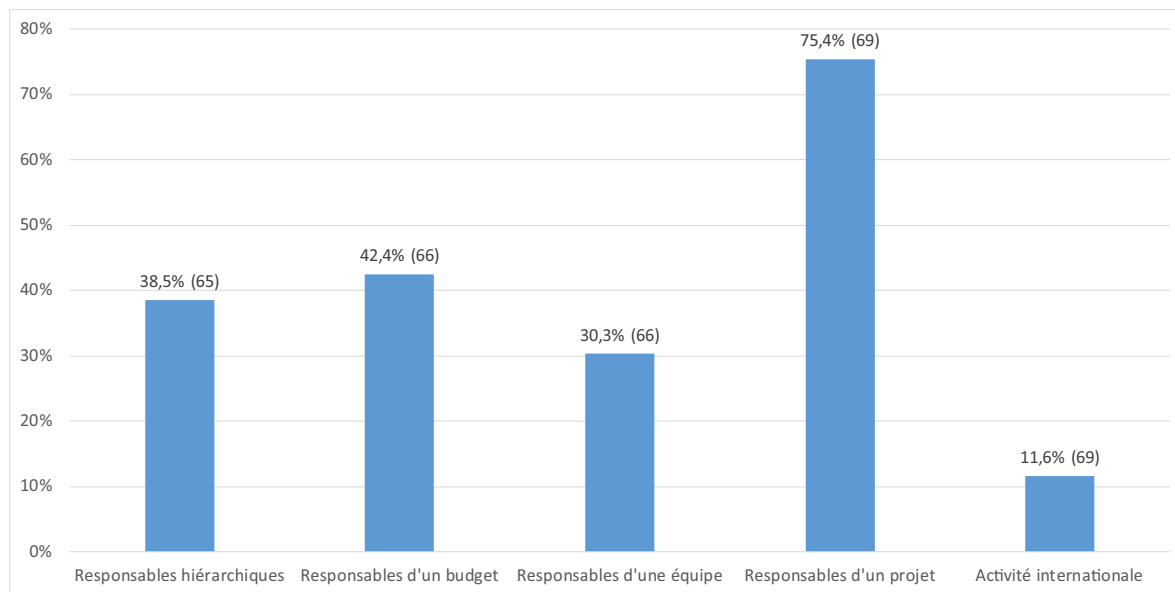


Figure I.20: Département GCU – Responsabilités des jeunes diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de répondants.

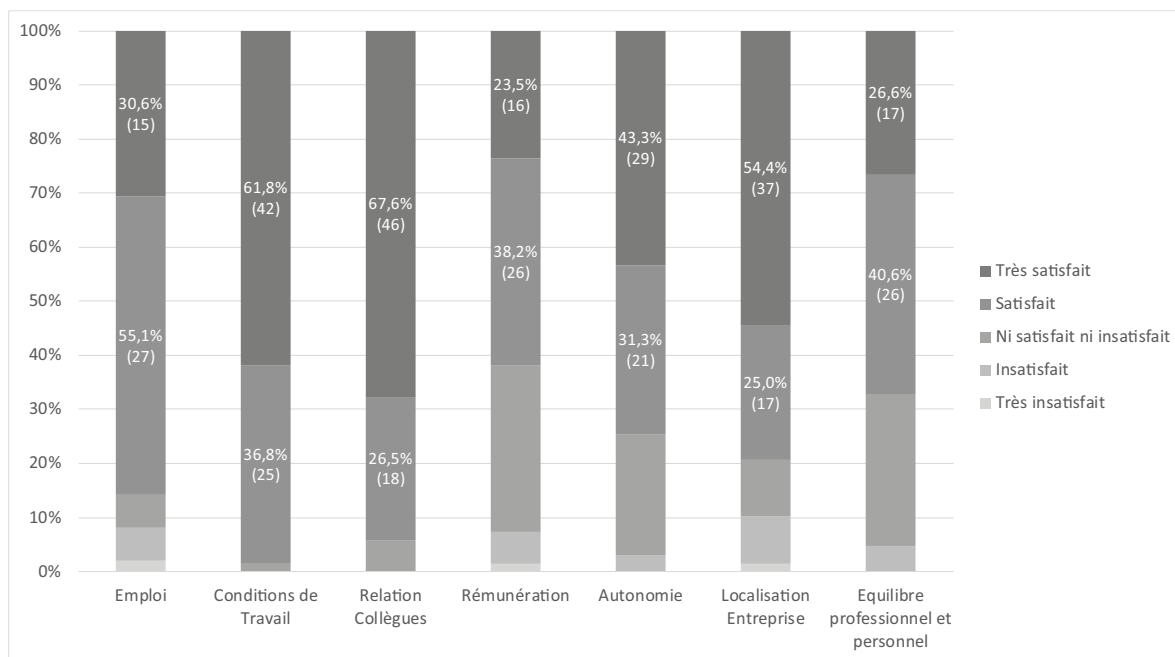


Figure I.21: Département GCU – Satisfaction des diplômés 2019 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

| Employeur                      | Nombre de diplômés |
|--------------------------------|--------------------|
| Egis                           | 5                  |
| Eiffage Construction           | 4                  |
| TRIBU                          | 3                  |
| MA-GEO                         | 2                  |
| Setec ITS                      | 2                  |
| GSE                            | 2                  |
| Transitec                      | 2                  |
| Eau-Méga                       | 1                  |
| TechnipFMC                     | 1                  |
| BLB Constructions              | 1                  |
| INGETEC                        | 1                  |
| VCF MANAGEMENT DD CA           | 1                  |
| THEOP                          | 1                  |
| Setec International            | 1                  |
| VINCI Construction             | 1                  |
| Ingérop                        | 1                  |
| Explain                        | 1                  |
| AEI                            | 1                  |
| Atelier de Ville en Ville      | 1                  |
| AGAP2                          | 1                  |
| VINCI Immobilier               | 1                  |
| Ayesa                          | 1                  |
| Setec Organisation             | 1                  |
| Modaal                         | 1                  |
| Orano Projets                  | 1                  |
| EcoRodovias                    | 1                  |
| Quadric                        | 1                  |
| Léon Grosse                    | 1                  |
| Technorm                       | 1                  |
| Klépierre                      | 1                  |
| LTD International              | 1                  |
| Banque de France               | 1                  |
| Demathieu Bard Immobilier      | 1                  |
| CPAM du Rhône                  | 1                  |
| IXANS                          | 1                  |
| Urbalab                        | 1                  |
| APAVE                          | 1                  |
| APRC                           | 1                  |
| Citinea                        | 1                  |
| Setec Energie Environnement    | 1                  |
| EXIA                           | 1                  |
| Pierre Bortolussi              | 1                  |
| Flores                         | 1                  |
| Intervia Consulting            | 1                  |
| NG Concept                     | 1                  |
| Les Ateliers 4+                | 1                  |
| Real Estate Financial Advisory | 1                  |
| Morinos-Ros                    | 1                  |
| ETAMINE                        | 1                  |
| Autoroutes du Sud de la France | 1                  |

Tableau I.6: Département GCU – Nombre de diplômés dans les entreprises.

| Pays                | Nombre de diplômés |
|---------------------|--------------------|
| Émirats arabes unis | 1                  |

Tableau I.7: Département GCU – Localisation des entreprises pour les VIE.

| Nom du laboratoire                          | Pays                       | Nombre de doctorants |
|---|----------------------------|----------------------|
| Laboratoire 3SR - Université Grenoble Alpes | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| CETHIL - INSA Lyon                          | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| Chaire Mobilité - Polytechnique Montréal    | Canada                     | 1                    |

Tableau I.8: Département GCU – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses.

| Pays    | Nombre de diplômés |
|---------|--------------------|
| Canada  | 2                  |
| Brésil  | 1                  |
| Espagne | 1                  |
| Monaco  | 1                  |

Tableau I.9: Département GCU – Localisation des emplois à l'étranger.

## I.3 Département GE

|   | GE            |                    |                           | INSA        |
|---|---------------|--------------------|---------------------------|-------------|
|   | Tous parcours | Parcours classique | Parcours en apprentissage |             |
| Taux de questionnaires exploitables*  | 77,0% (104)   | 76,4% (84)         | 80,0% (20)                | 87,5% (957) |
| Taux net d'emploi   | 95,5%         | 94,2%              | 100,0%                    | 91,2%       |
| % En recherche d'emploi   | 3,8%          | 4,8%               | 0,0%                      | 7,2%        |
| Rémunération moyenne (sans primes, en France)   | 36 187 €      | 36 074 €           | 36 506 €                  | 35 660 €    |
| % CDI   | 89,2%         | 91,7%              | 82,4%                     | 82,8%       |
| % Emploi en moins de 2 mois   | 82,4%         | 80,6%              | 88,9%                     | 84,0%       |
| % Cadres (Emploi en France)   | 93,8%         | 91,7%              | 100,0%                    | 96,0%       |
| % Création d'entreprise   | 3,8%          | 2,4%               | 10,0%                     | 2,4%        |
| % Emploi en Auvergne-Rhône-Alpes<br>(parmi les diplômé-e-s en activité professionnelle en France) | 67,2%         | 63,3%              | 77,8%                     | 53,4%       |
| % Emploi en province  | 72,0%         | 68,3%              | 84,2%                     | 63,4%       |
| % Emploi en Île-de-France   | 9,8%          | 9,5%               | 10,5%                     | 24,5%       |
| % Emploi à l'étranger   | 18,3%         | 22,2%              | 5,3%                      | 12,1%       |

\*Entre parenthèses : nombre de questionnaires exploitables

Tableau I.10: Département GE – Principaux indicateurs.

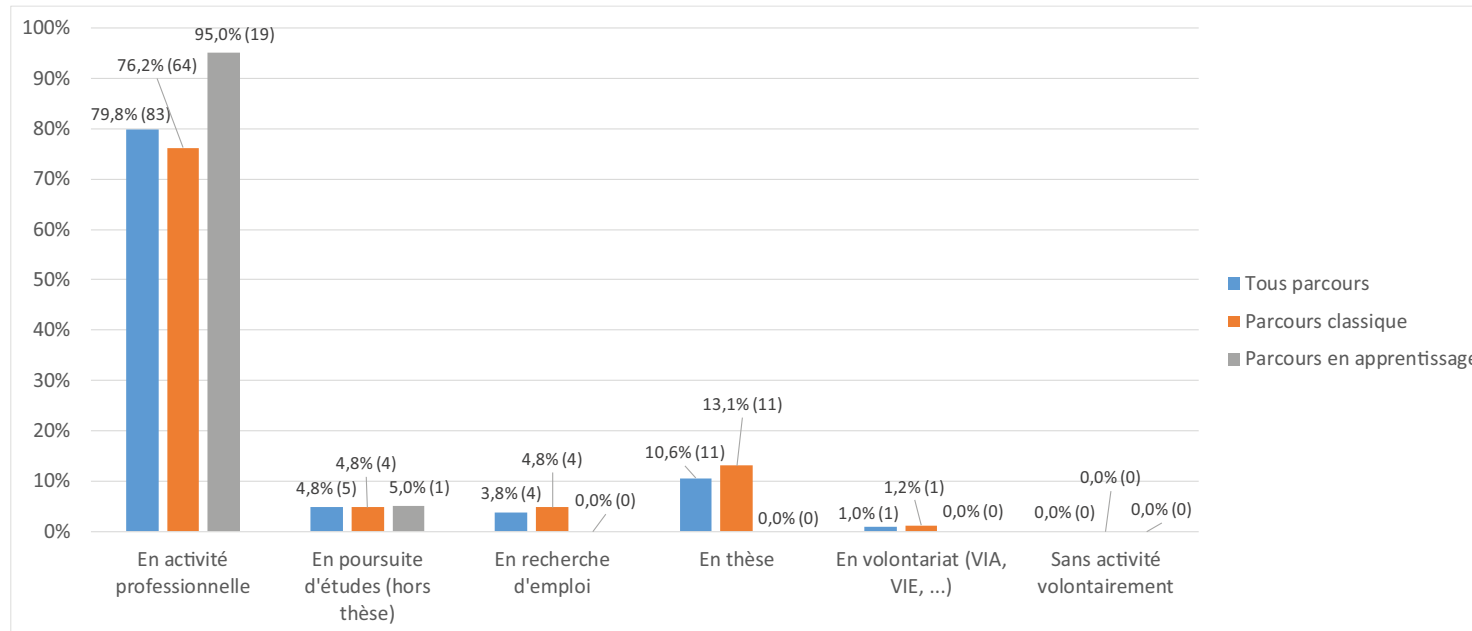


Figure I.22: Département GE – Situation professionnelle des diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

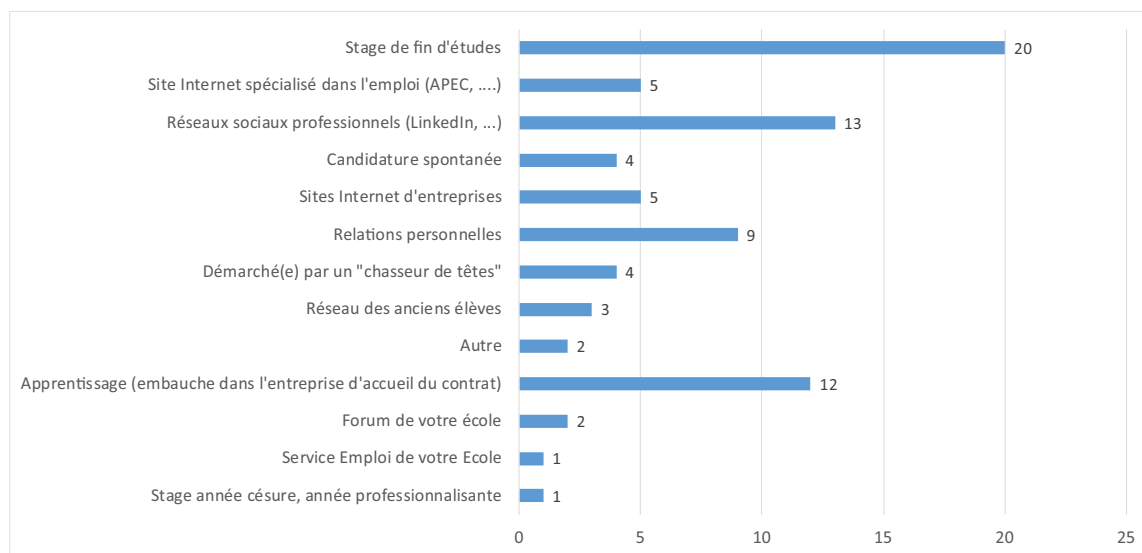


Figure I.23: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Tous parcours confondus.

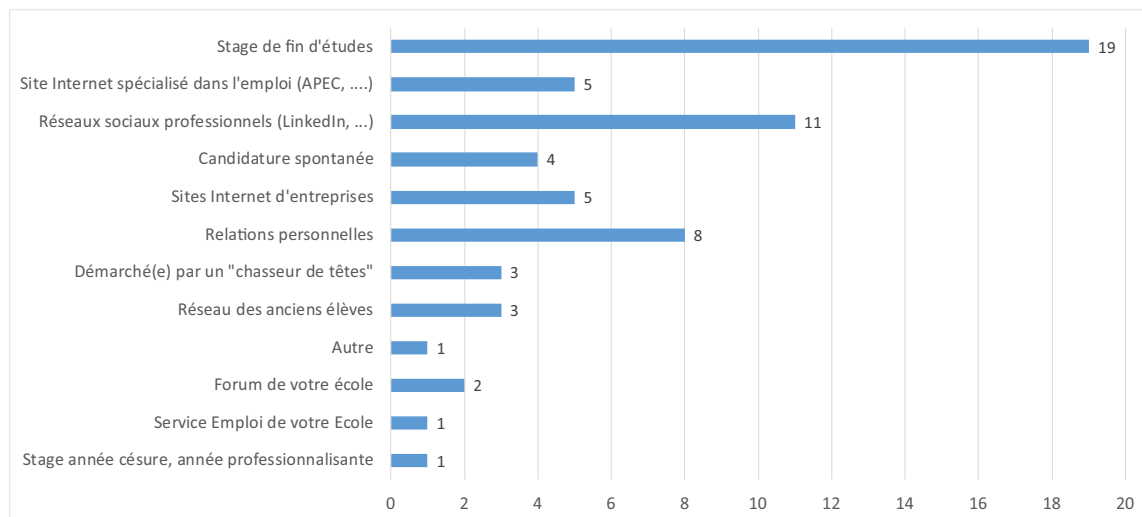


Figure I.24: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours classique uniquement.

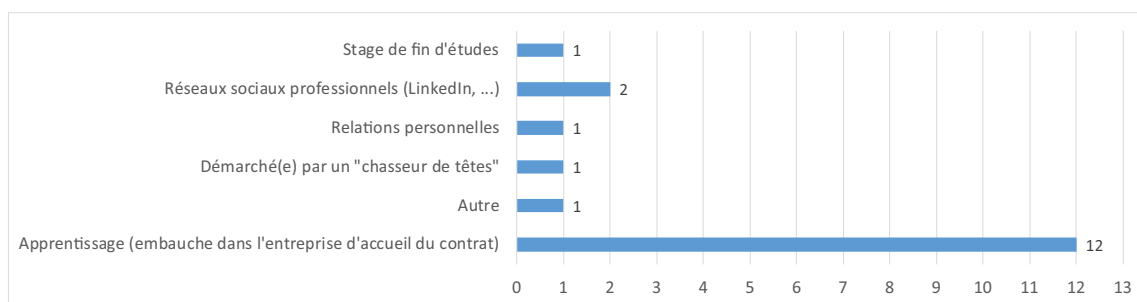


Figure I.25: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours en apprentissage uniquement.

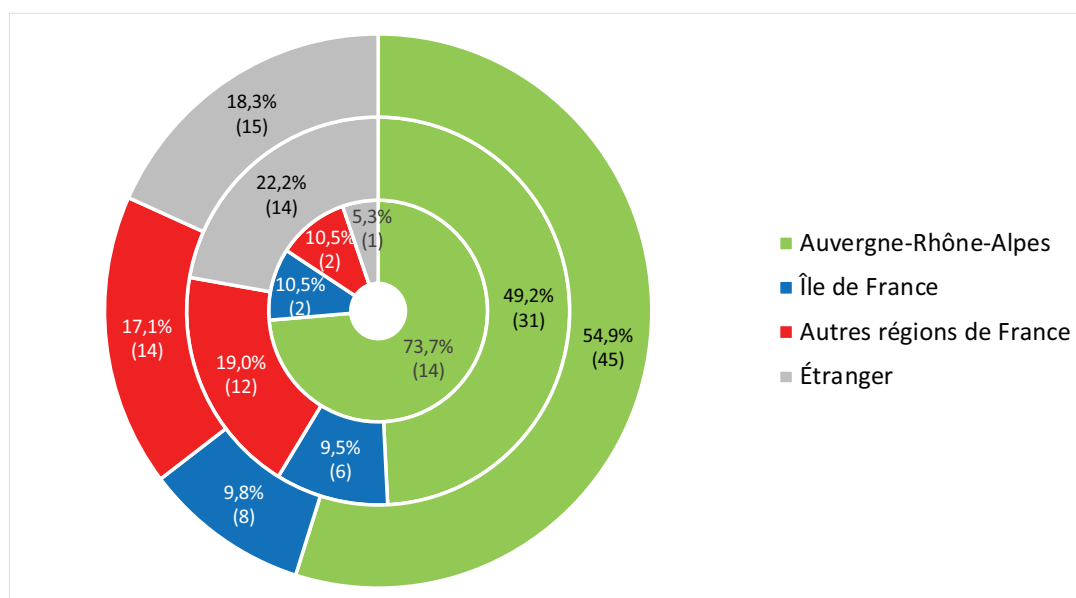


Figure I.26: Département GE – Localisation des emplois des diplômés 2019 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l'extérieur vers l'intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours en apprentissage.

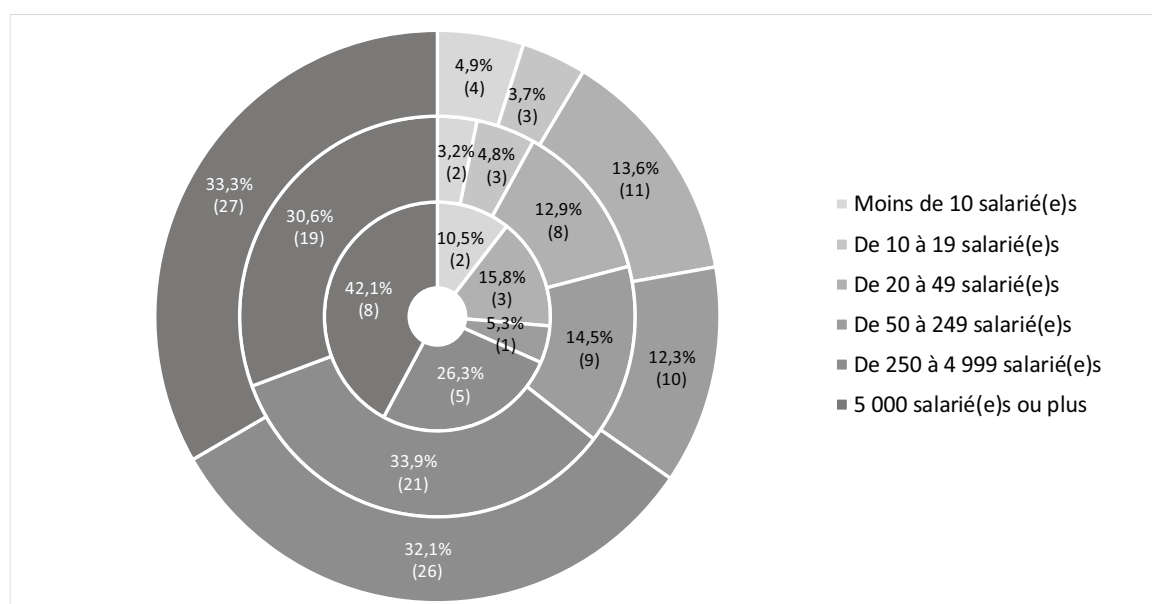


Figure I.27: Département GE – Taux de placement des diplômés 2019 par taille d'entreprise. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l'extérieur vers l'intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours en apprentissage.



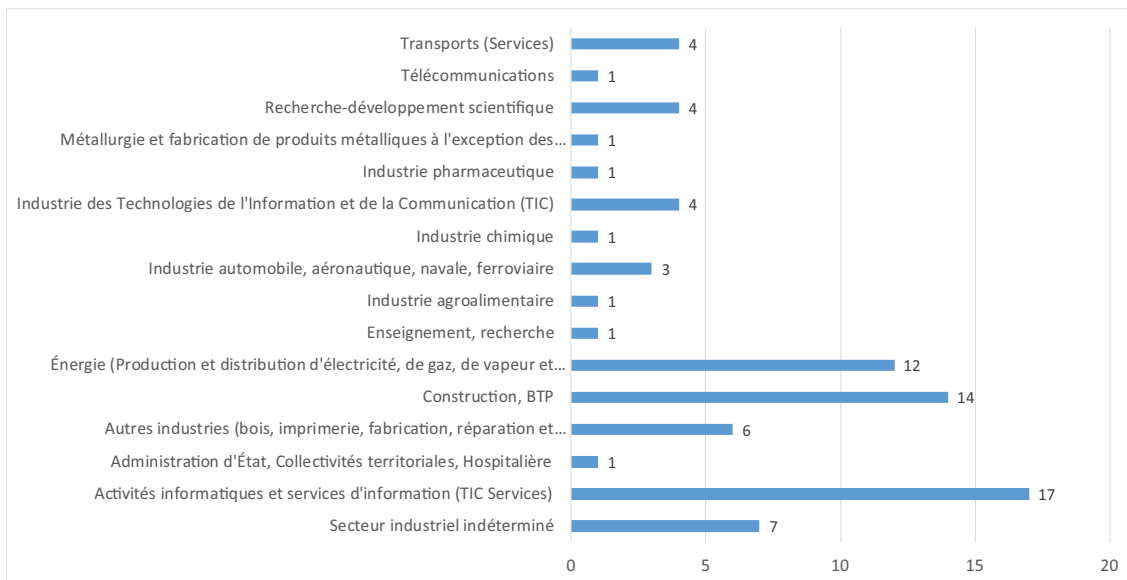


Figure I.28: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d'activités – Tous parcours confondus.

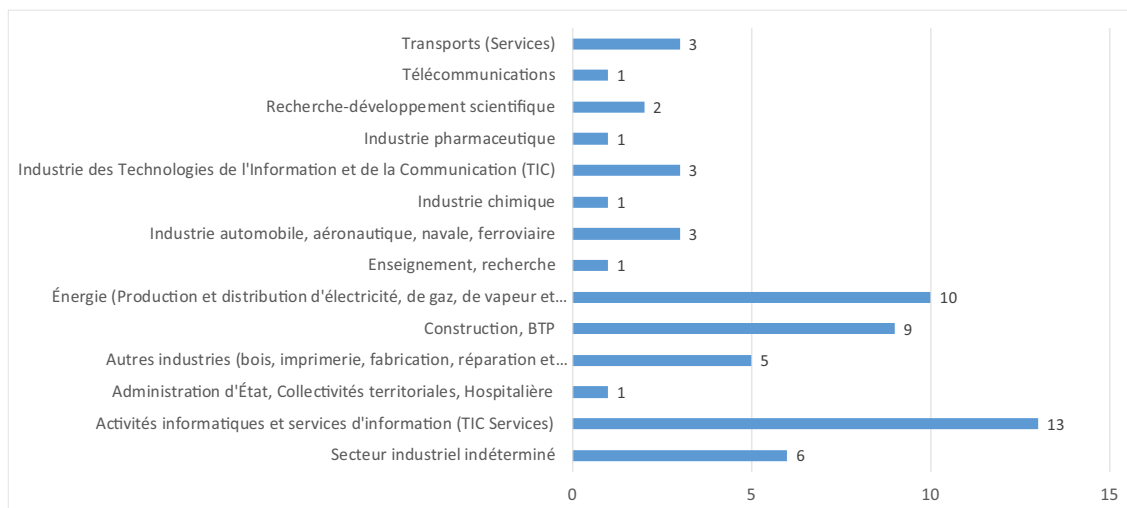


Figure I.29: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d'activités – Parcours classique uniquement.

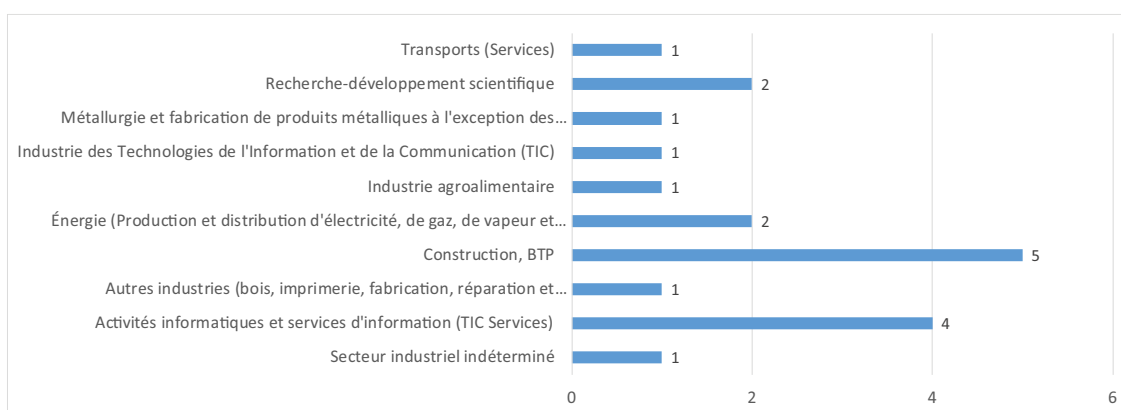


Figure I.30: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d'activités – Parcours en apprentissage uniquement.

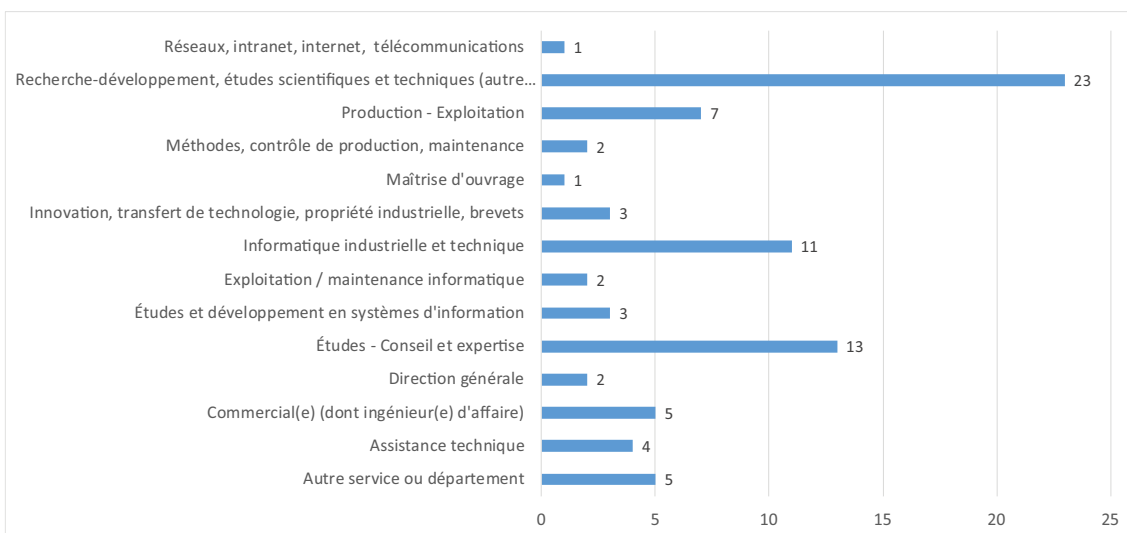


Figure I.31: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l'entreprise – Tous parcours confondus.

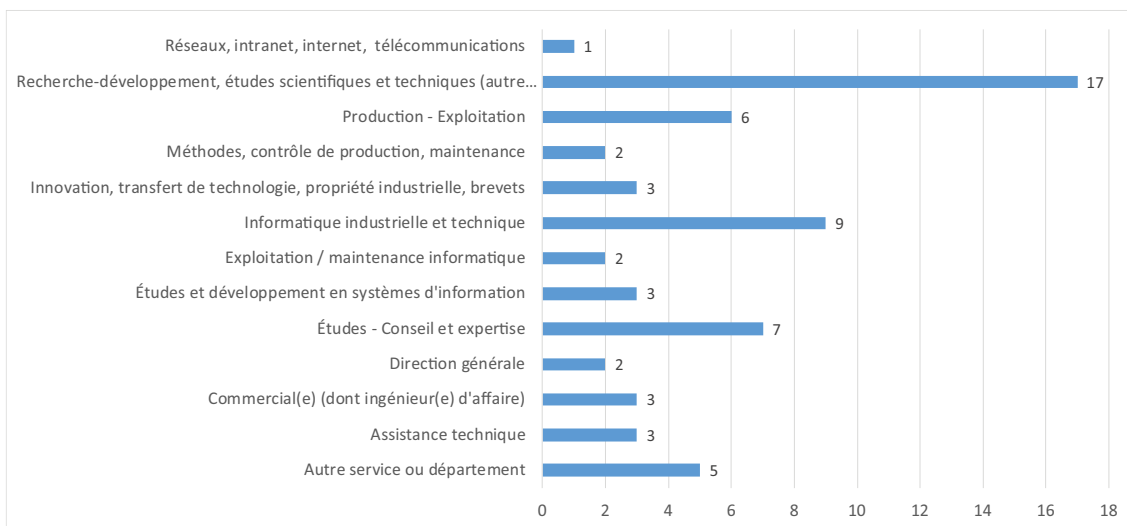


Figure I.32: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l'entreprise – Parcours classique uniquement.

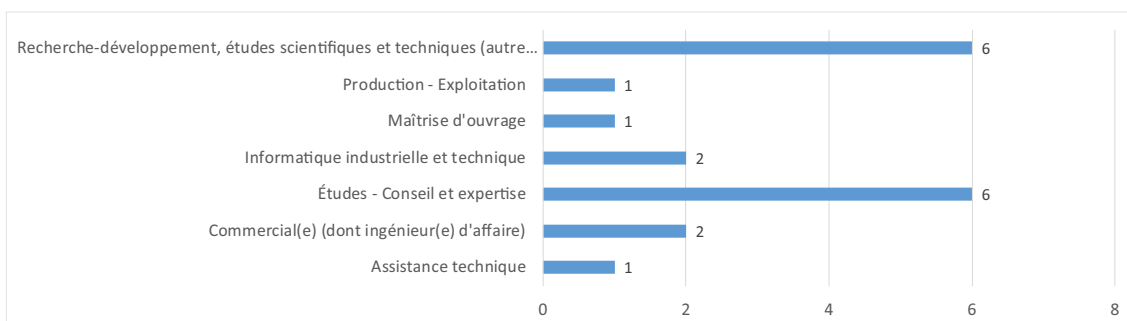


Figure I.33: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l'entreprise – Parcours en apprentissage uniquement.

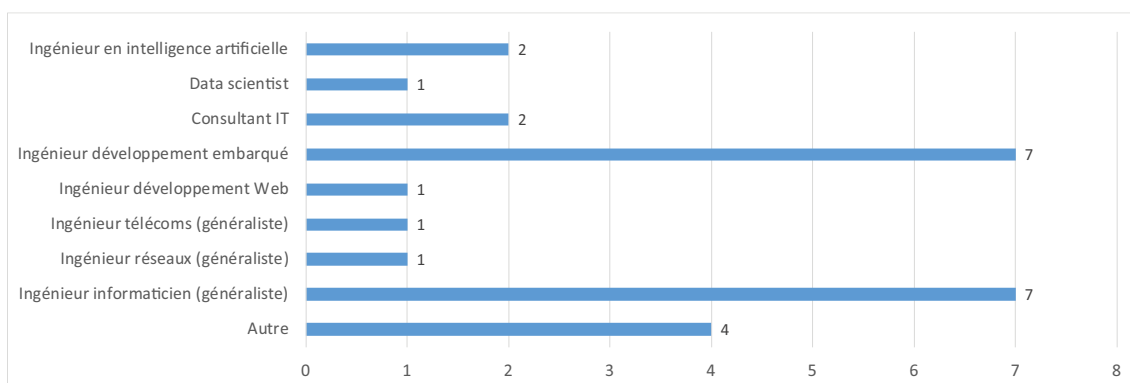


Figure I.34: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d'information – Tous parcours confondus.

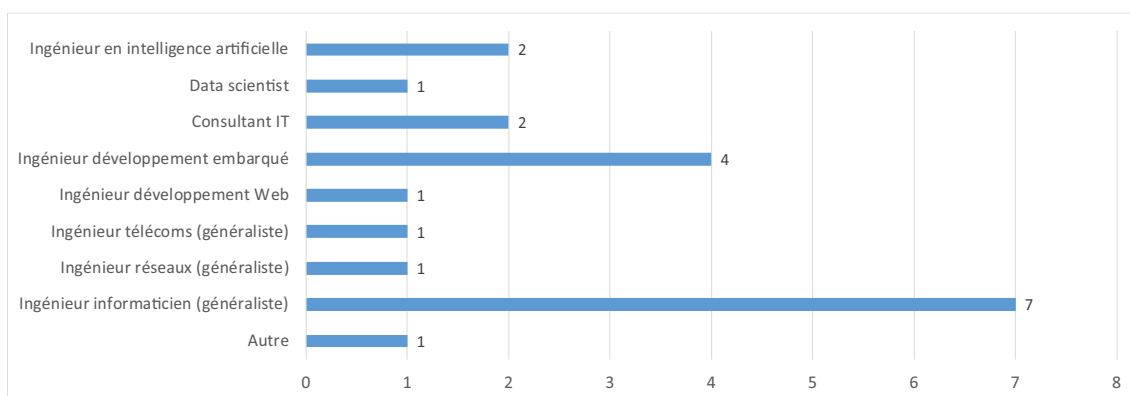


Figure I.35: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d'information – Parcours classique uniquement.

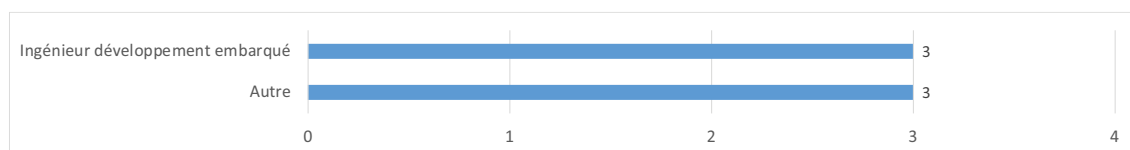


Figure I.36: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d'information – Parcours en apprentissage uniquement.

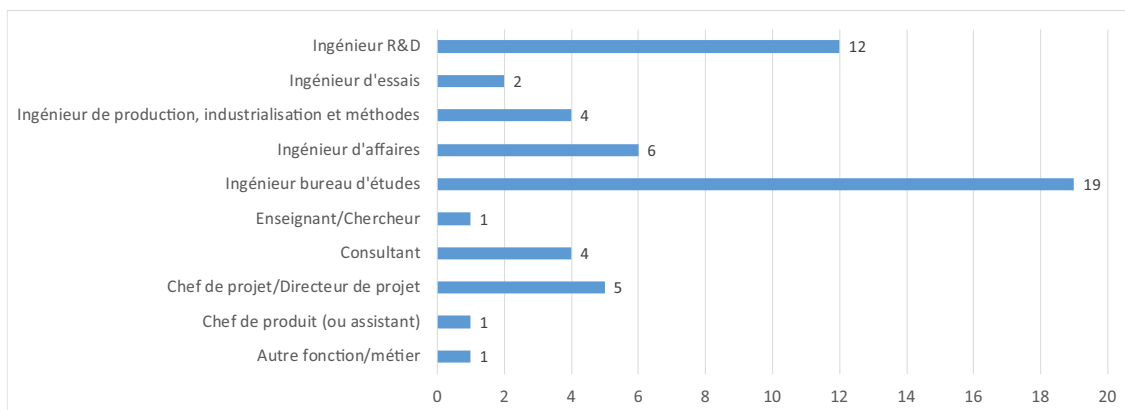


Figure I.37: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs – Tous parcours confondus.

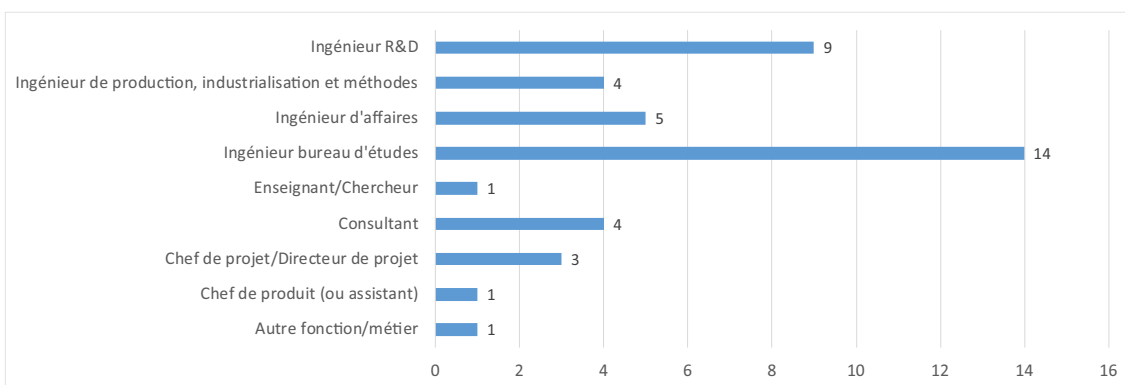


Figure I.38: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs – Parcours classique uniquement.

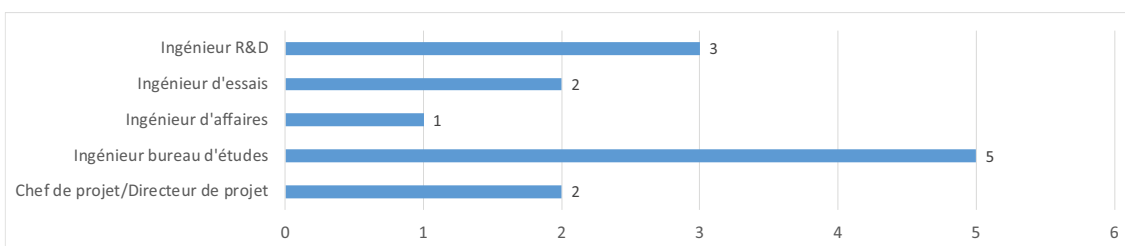


Figure I.39: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs – Parcours en apprentissage uniquement.

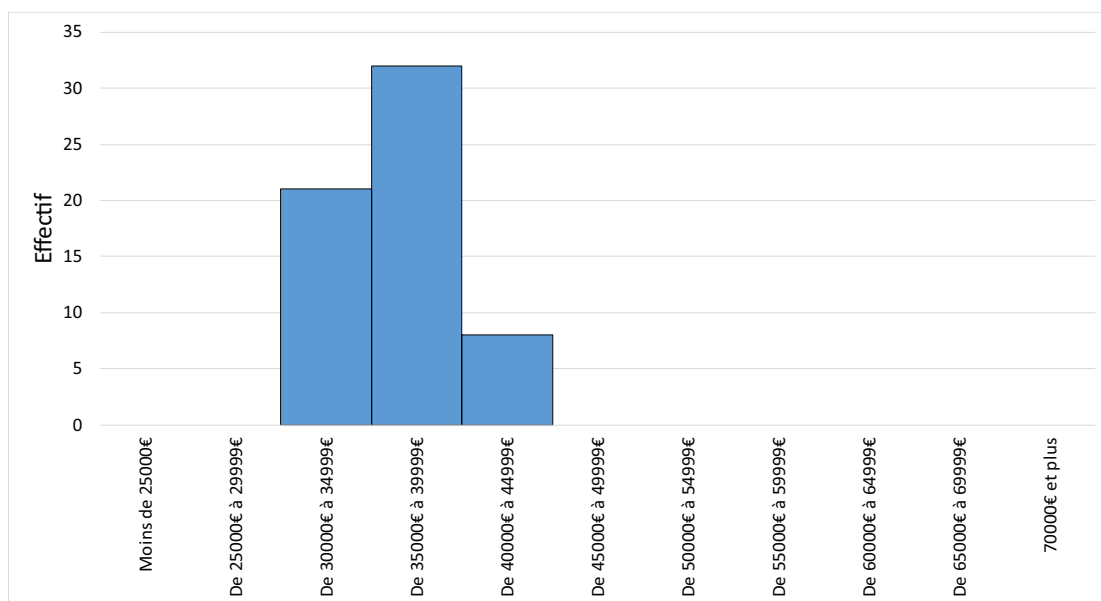


Figure I.40: Département GE – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Tous parcours confondus.

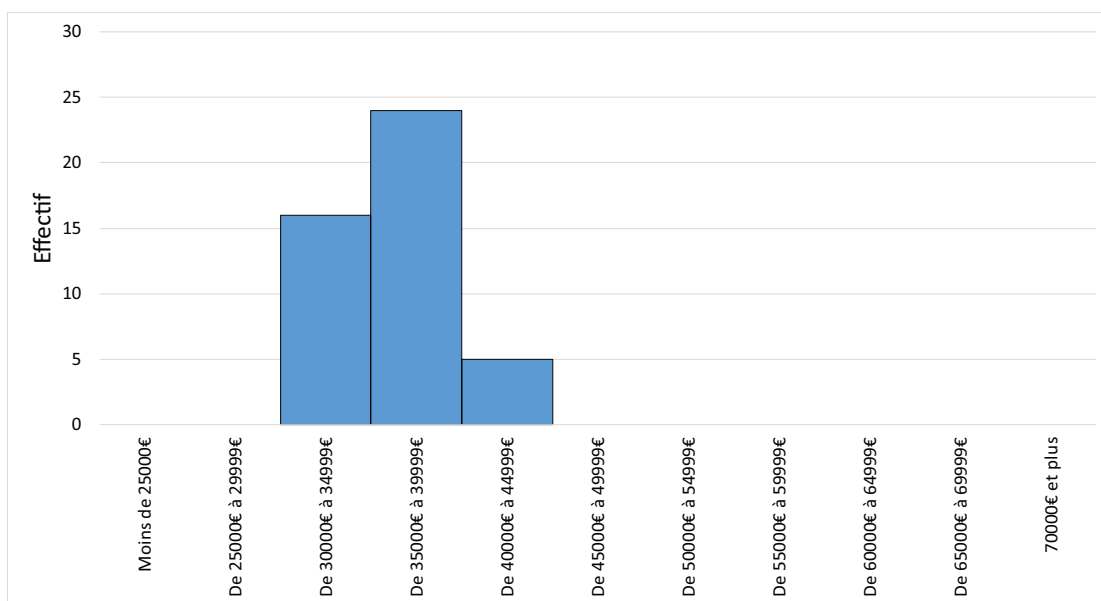


Figure I.41: Département GE – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours classique uniquement.

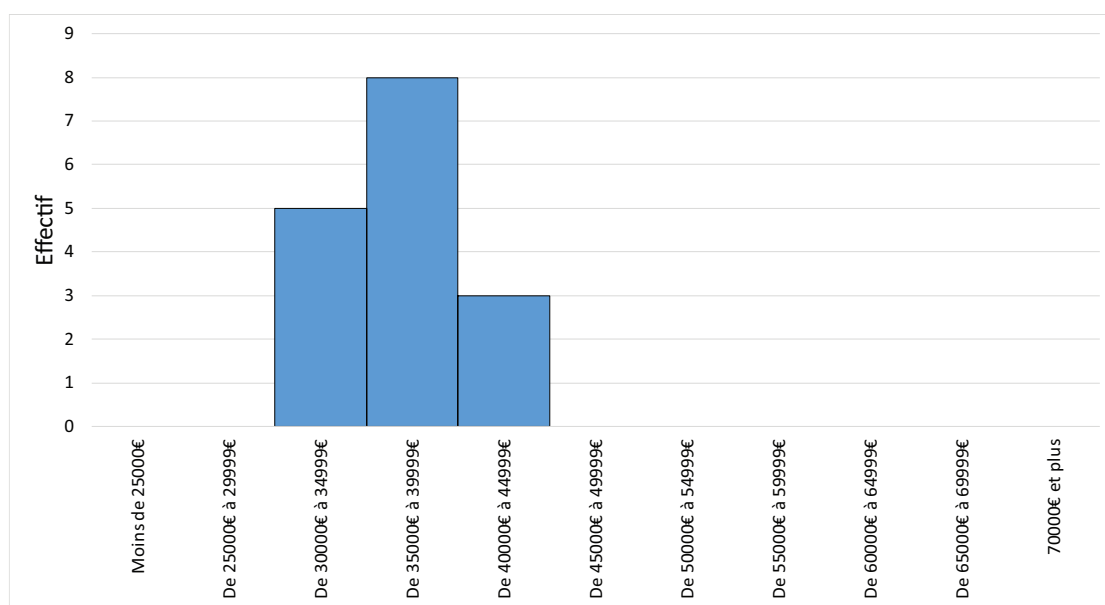


Figure I.42: Département GE – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours en apprentissage uniquement.

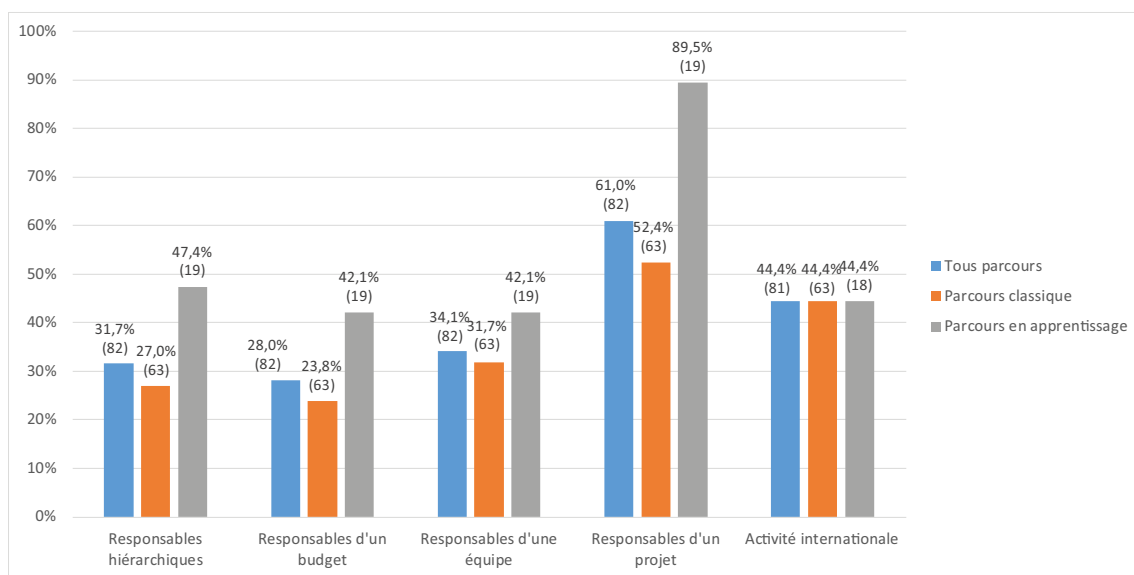


Figure I.43: Département GE – Responsabilités des jeunes diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de répondants.



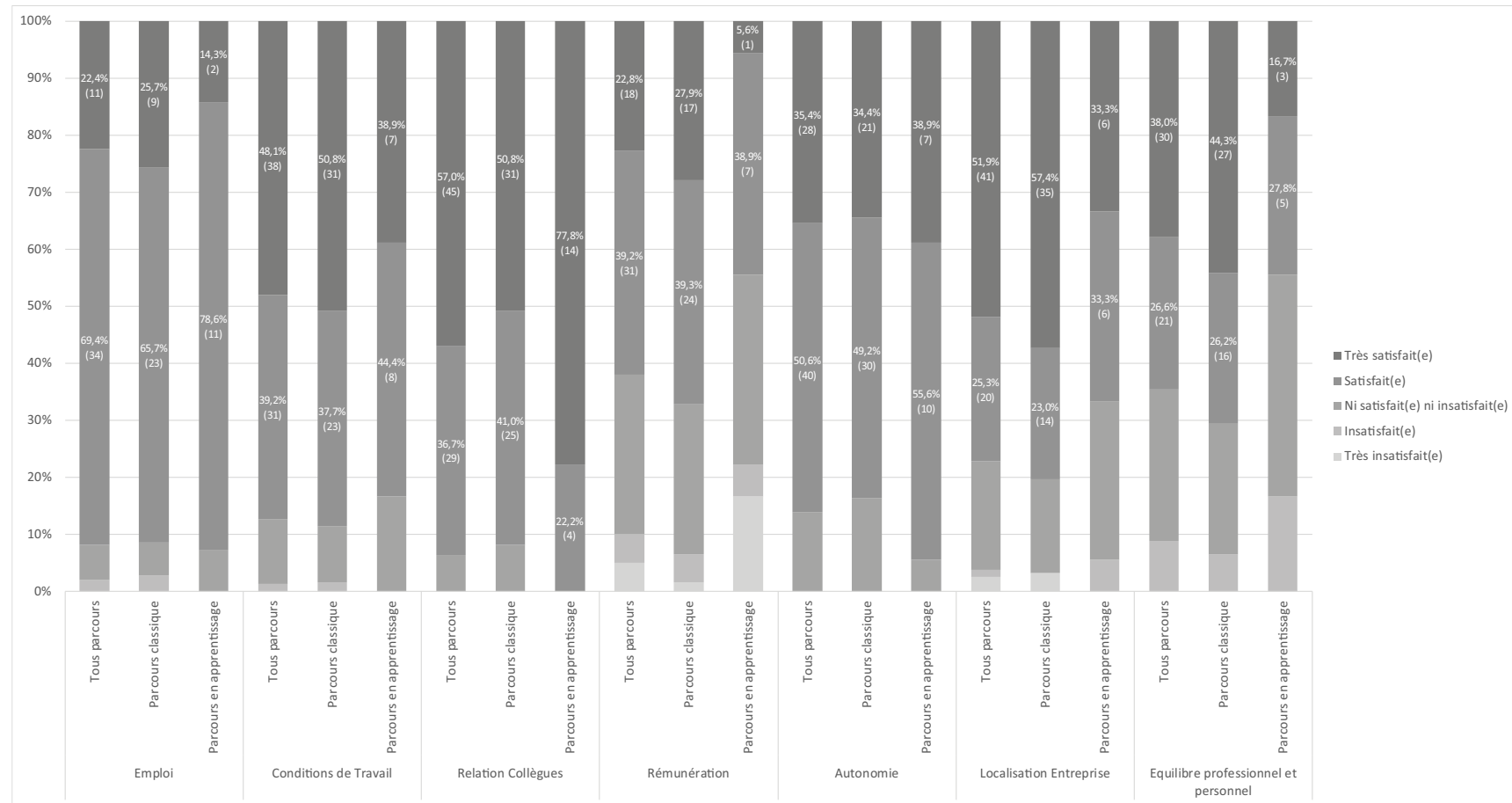


Figure I.44: Département GE – Satisfaction des diplômés 2019 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

| Employeur                                | Nombre de diplômés |
|--|--------------------|
| Assystem                                 | 2                  |
| Société pour l'Informatique Industrielle | 2                  |
| Schneider Electric                       | 2                  |
| EDF                                      | 2                  |
| Bouygues Energies & Services             | 2                  |
| Michelin                                 | 2                  |
| RTE                                      | 2                  |
| Eiffage Energie                          | 2                  |
| Elkem Silicones                          | 1                  |
| Watt & Well                              | 1                  |
| Keolis                                   | 1                  |
| SOLUTEC                                  | 1                  |
| Framatome                                | 1                  |
| Dücker Conveyor Systems                  | 1                  |
| Courbon                                  | 1                  |
| EFESO Consulting                         | 1                  |
| Renault Trucks                           | 1                  |
| ST Microelectronics                      | 1                  |
| ENGIE Solutions                          | 1                  |
| Compagnie Nationale du Rhône             | 1                  |
| DRA Technologies                         | 1                  |
| SORHEA                                   | 1                  |
| Axione                                   | 1                  |
| Wavestone                                | 1                  |
| Expleo                                   | 1                  |
| SEIREL Automatismes                      | 1                  |
| INEOVTEC                                 | 1                  |
| Services Industriels de Genève           | 1                  |
| Accenture                                | 1                  |
| Cegelec Mobility                         | 1                  |
| Supergrid Institute                      | 1                  |
| SPIE MTS                                 | 1                  |
| Centum Adeneo                            | 1                  |
| Horizon Robotics                         | 1                  |

Tableau I.11: Département GE – Nombre de diplômés dans les entreprises – Tous parcours confondus.

| <b>Employeur</b>                | <b>Nombre de diplômés</b> |
|---------------------------------|---------------------------|
| Eddie SOUFI                     | 1                         |
| IUT de Haguenau                 | 1                         |
| Sofren                          | 1                         |
| Viveris                         | 1                         |
| EB Solutions                    | 1                         |
| Automatique & Industrie         | 1                         |
| ONERA                           | 1                         |
| INRIA                           | 1                         |
| Cegelec                         | 1                         |
| China Tobacco                   | 1                         |
| ABB France                      | 1                         |
| CELAD                           | 1                         |
| Citylone                        | 1                         |
| dUCKS Scéno                     | 1                         |
| De Rigueur                      | 1                         |
| EKIUM                           | 1                         |
| Halton                          | 1                         |
| Qeexo                           | 1                         |
| SPIE Industrie et Tertiaire     | 1                         |
| Centralp                        | 1                         |
| Orange                          | 1                         |
| NXP                             | 1                         |
| Quimesis                        | 1                         |
| ASPI                            | 1                         |
| Efluid                          | 1                         |
| China Mobile Research Institute | 1                         |
| Intico                          | 1                         |
| SQLI                            | 1                         |
| Etablissements Jean Graniou     | 1                         |
| Mu-Test                         | 1                         |
| IT Link                         | 1                         |
| Elsys Design                    | 1                         |
| IBM Research                    | 1                         |
| SPIE                            | 1                         |

Tableau I.11: Département GE – Nombre de diplômés dans les entreprises – Tous parcours confondus. (suite et fin)

| Employeur                                | Nombre de diplômés |
|--|--------------------|
| Société pour l'Informatique Industrielle | 2                  |
| EDF                                      | 2                  |
| Bouygues Energies & Services             | 2                  |
| Michelin                                 | 2                  |
| Eiffage Energie                          | 2                  |
| Elkem Silicones                          | 1                  |
| Watt & Well                              | 1                  |
| Keolis                                   | 1                  |
| SOLUTEC                                  | 1                  |
| Assystem                                 | 1                  |
| Framatome                                | 1                  |
| Dücker Conveyor Systems                  | 1                  |
| Courbon                                  | 1                  |
| EFESO Consulting                         | 1                  |
| Schneider Electric                       | 1                  |
| Renault Trucks                           | 1                  |
| ST Microelectronics                      | 1                  |
| Compagnie Nationale du Rhône             | 1                  |
| DRA Technologies                         | 1                  |
| Axione                                   | 1                  |
| Wavestone                                | 1                  |
| Expleo                                   | 1                  |
| SEIREL Automatismes                      | 1                  |
| INEOVTEC                                 | 1                  |
| Services Industriels de Genève           | 1                  |
| Accenture                                | 1                  |
| Cegelec Mobility                         | 1                  |
| Supergrid Institute                      | 1                  |
| Centum Adeneo                            | 1                  |
| Horizon Robotics                         | 1                  |
| Sofren                                   | 1                  |
| Viveris                                  | 1                  |
| EB Solutions                             | 1                  |
| Automatique & Industrie                  | 1                  |
| INRIA                                    | 1                  |
| Cegelec                                  | 1                  |
| China Tobacco                            | 1                  |
| dUCKS Scéno                              | 1                  |
| De Rigueur                               | 1                  |
| Qeexo                                    | 1                  |
| Centralp                                 | 1                  |
| Orange                                   | 1                  |
| NXP                                      | 1                  |
| Quimesis                                 | 1                  |
| Efluid                                   | 1                  |
| China Mobile Research Institute          | 1                  |
| Intico                                   | 1                  |
| SQLI                                     | 1                  |
| Etablissements Jean Graniou              | 1                  |
| Mu-Test                                  | 1                  |
| Elsys Design                             | 1                  |
| IBM Research                             | 1                  |

Tableau I.12: Département GE – Nombre de diplômés dans les entreprises – Parcours classique uniquement.

| Employeur                   | Nombre de diplômés |
|-----------------------------|--------------------|
| RTE                         | 2                  |
| Assystem                    | 1                  |
| Schneider Electric          | 1                  |
| ENGIE Solutions             | 1                  |
| SORHEA                      | 1                  |
| SPIE MTS                    | 1                  |
| Eddie SOUFI                 | 1                  |
| IUT de Haguenau             | 1                  |
| ONERA                       | 1                  |
| ABB France                  | 1                  |
| CELAD                       | 1                  |
| Citylone                    | 1                  |
| EKIUM                       | 1                  |
| Halton                      | 1                  |
| SPIE Industrie et Tertiaire | 1                  |
| ASPI                        | 1                  |
| IT Link                     | 1                  |
| SPIE                        | 1                  |

Tableau I.13: Département GE – Nombre de diplômés dans les entreprises – Parcours en apprentissage uniquement.

|   |                            |   |
|---|----------------------------|---|
| Ampère - INSA Lyon  | France (y compris DOM-COM) | 3 |
| CEA   | France (y compris DOM-COM) | 1 |
| Ampère - Ecole Centrale Lyon  | France (y compris DOM-COM) | 1 |
| IMP - INSA Lyon   | Japon                      | 1 |
| Laboratoire de Signaux et Systèmes / Laboratoire de Génie Electrique de Paris - CentraleSupélec | France (y compris DOM-COM) | 1 |
| Electric Power Systems Lab - University of Pittsburgh   | États-Unis                 | 1 |
| Key Laboratory of Control of Power Transmission and Conversion - Shanghai Jiao Tong University  | Chine                      | 1 |

Tableau I.14: Département GE – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses. NB : Tous les diplômés en thèse ont suivi le parcours classique.

| <b>Pays</b> | <b>Nombre de diplômés</b> |
|-------------|---------------------------|
| Chine       | 3                         |
| Suisse      | 2                         |
| Royaume-Uni | 2                         |
| Espagne     | 2                         |
| États-Unis  | 2                         |
| Allemagne   | 1                         |
| Belgique    | 1                         |
| Canada      | 1                         |
| Pays-Bas    | 1                         |

Tableau I.15: Département GE – Localisation des emplois à l'étranger – Tous parcours confondus.

| <b>Pays</b> | <b>Nombre de diplômés</b> |
|-------------|---------------------------|
| Chine       | 3                         |
| Royaume-Uni | 2                         |
| Espagne     | 2                         |
| États-Unis  | 2                         |
| Allemagne   | 1                         |
| Suisse      | 1                         |
| Belgique    | 1                         |
| Canada      | 1                         |
| Pays-Bas    | 1                         |

Tableau I.16: Département GE – Localisation des emplois à l'étranger – Parcours classique uniquement.

| <b>Pays</b> | <b>Nombre de diplômés</b> |
|-------------|---------------------------|
| Suisse      | 1                         |

Tableau I.17: Département GE – Localisation des emplois à l'étranger – Parcours en apprentissage uniquement.

## I.4 Département GEN

|   | GEN        | INSA        |
|---|------------|-------------|
| Taux de questionnaires exploitables*  | 88,7% (63) | 87,5% (957) |
| Taux net d'emploi   | 83,6%      | 91,2%       |
| % En recherche d'emploi   | 14,3%      | 7,2%        |
| Rémunération moyenne (sans primes, en France)   | 34 281 €   | 35 660 €    |
| % CDI   | 81,0%      | 82,8%       |
| % Emploi en moins de 2 mois   | 90,0%      | 84,0%       |
| % Cadres (Emploi en France)   | 100,0%     | 96,0%       |
| % Création d'entreprise   | 0,0%       | 2,4%        |
| % Emploi en Auvergne-Rhône-Alpes<br>(parmi les diplômé-e-s en activité professionnelle en France) | 52,4%      | 53,4%       |
| % Emploi en province  | 59,1%      | 63,4%       |
| % Emploi en Île-de-France   | 36,4%      | 24,5%       |
| % Emploi à l'étranger   | 4,5%       | 12,1%       |

\*Entre parenthèses : nombre de questionnaires exploitables

Tableau I.18: Département GEN – Principaux indicateurs.

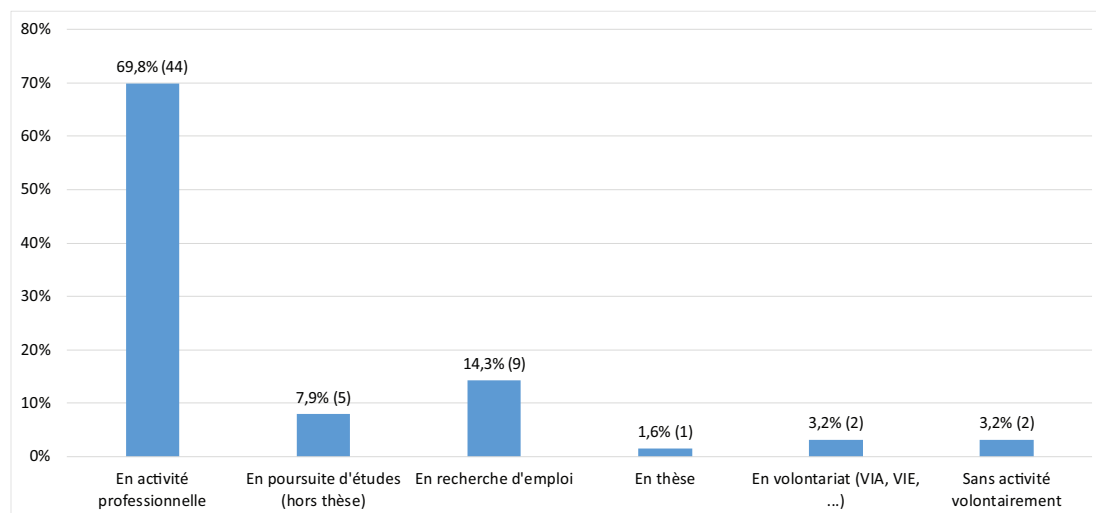


Figure I.45: Département GEN – Situation professionnelle des diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

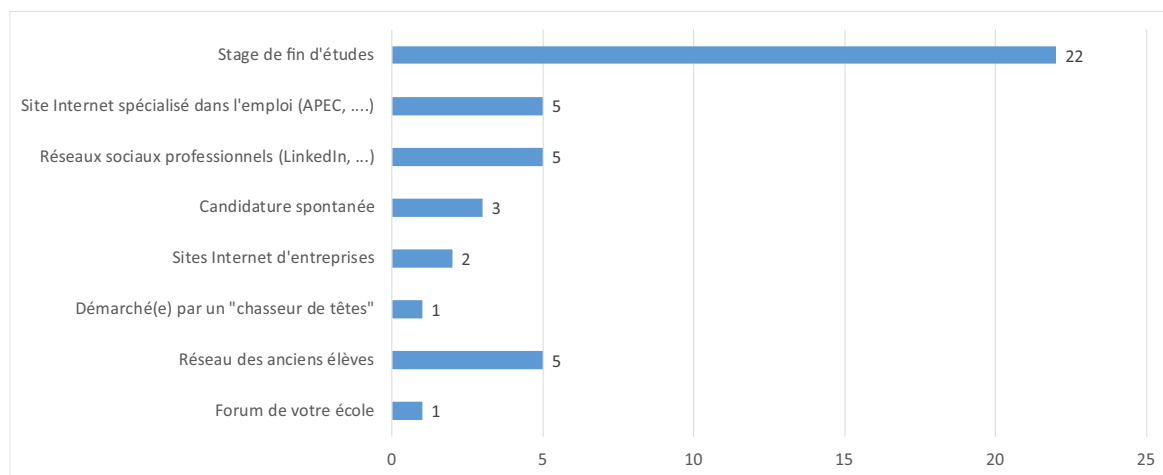


Figure I.46: Département GEN – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée).

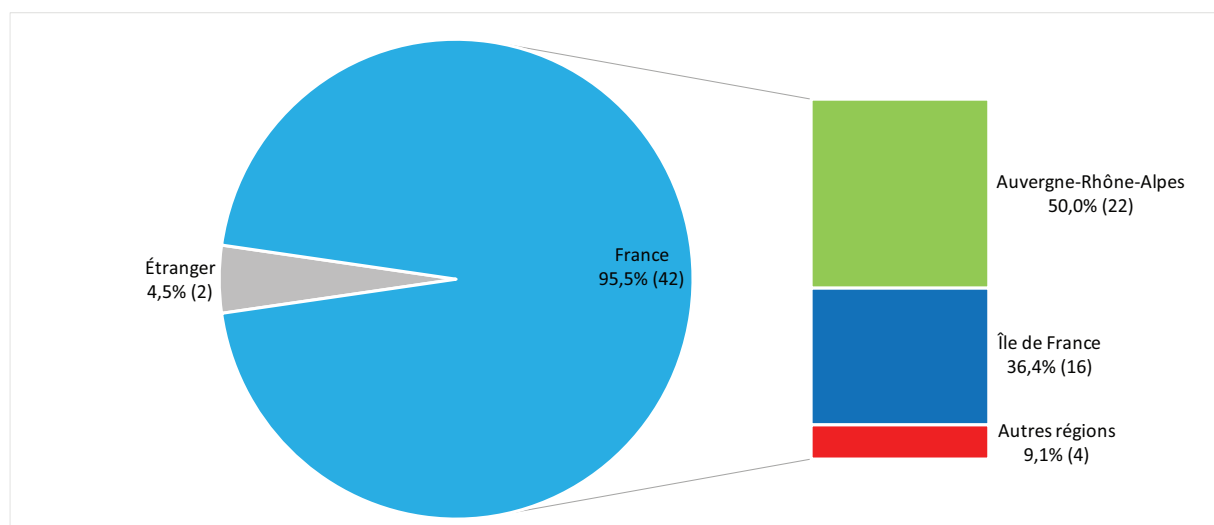


Figure I.47: Département GEN – Localisation des emplois des diplômés 2019 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.



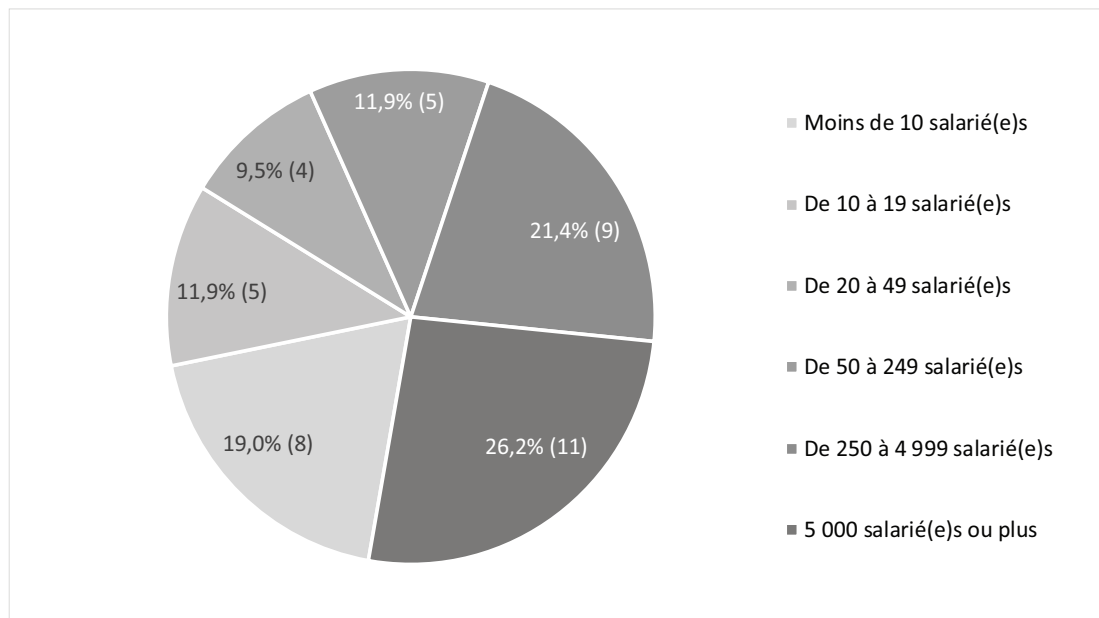


Figure I.48: Département GEN – Taux de placement des diplômés 2019 par taille d'entreprise. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

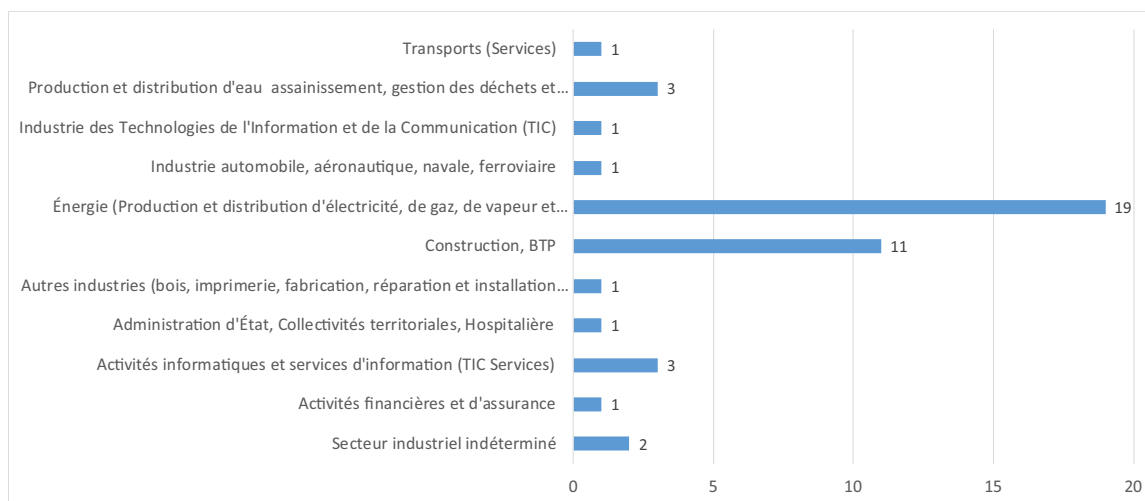


Figure I.49: Département GEN – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d'activités.

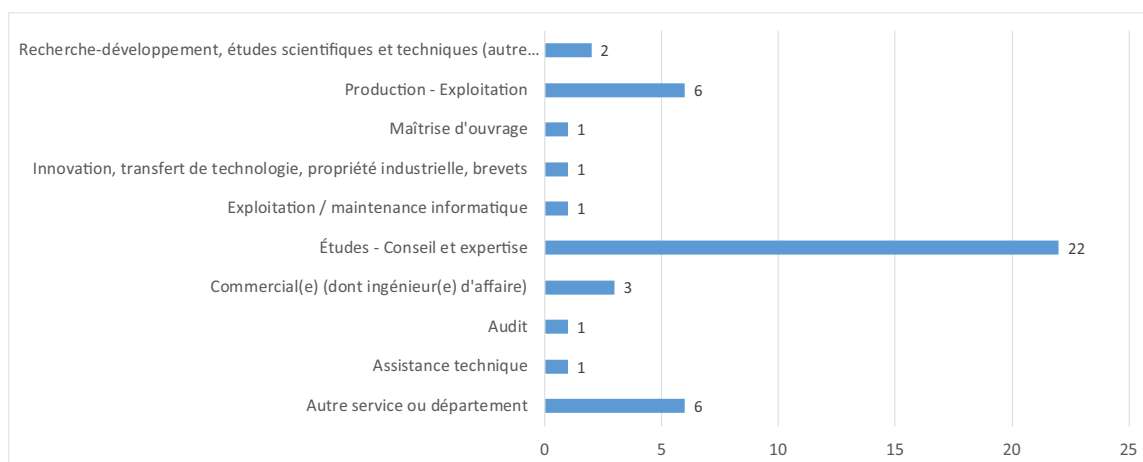


Figure I.50: Département GEN – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l'entreprise.



Figure I.51: Département GEN – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d'information.

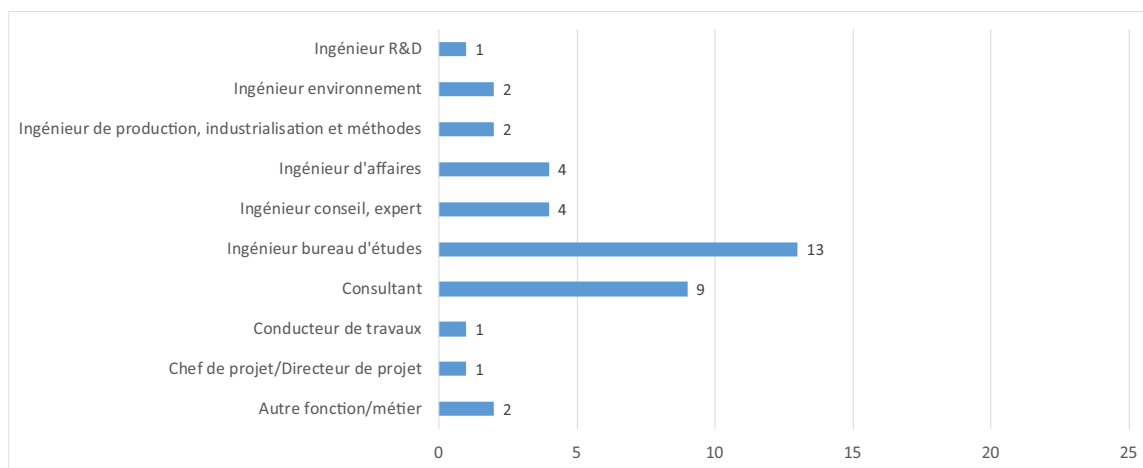


Figure I.52: Département GEN – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs.

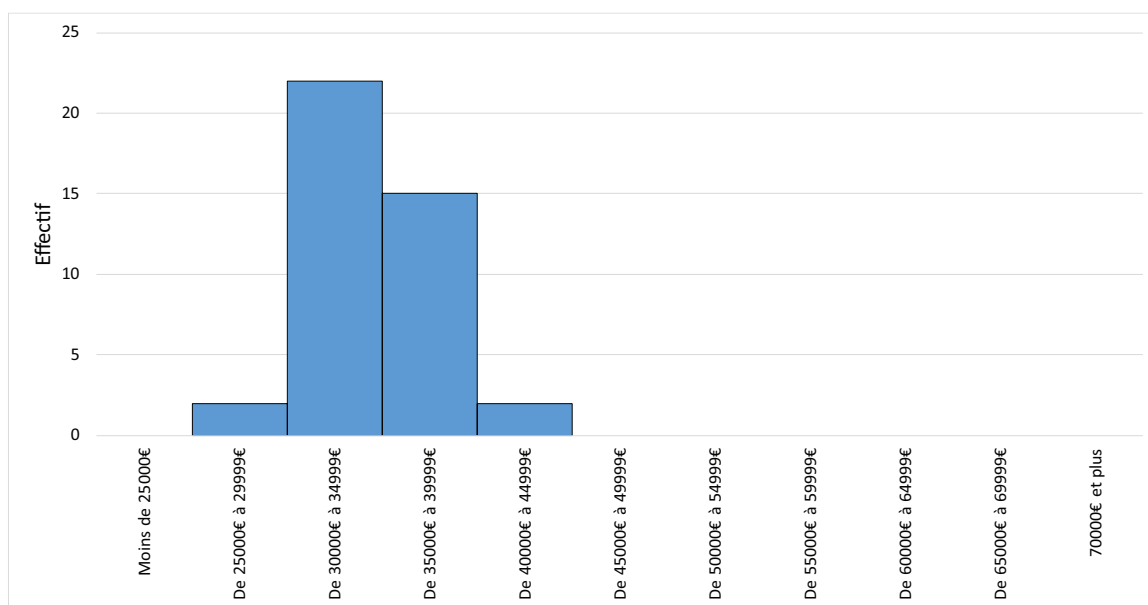


Figure I.53: Département GEN – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes).

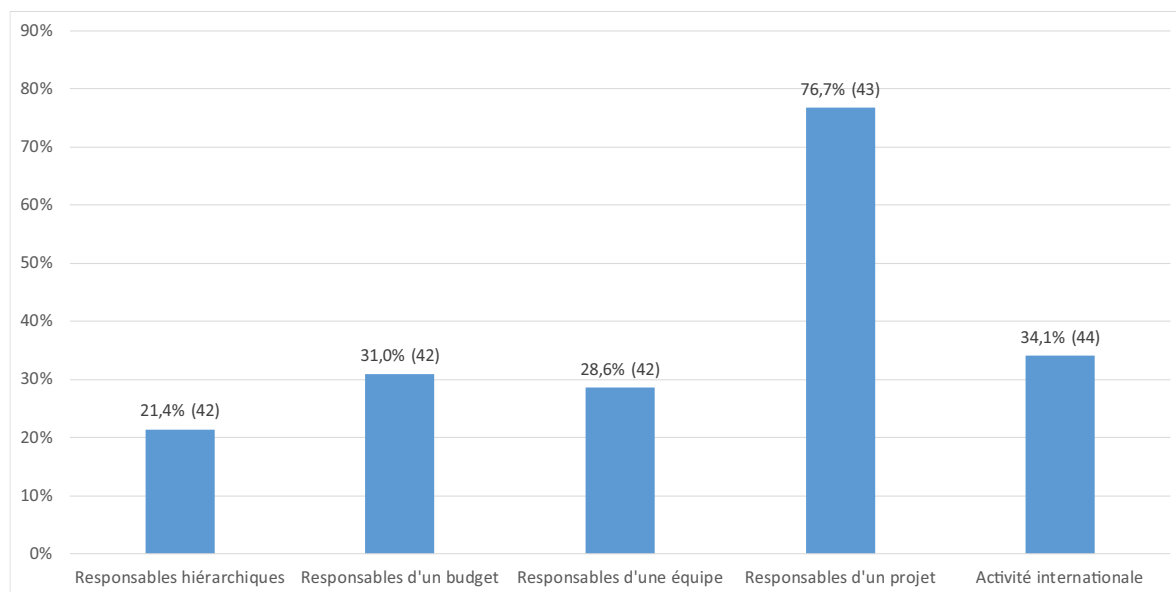


Figure I.54: Département GEN – Responsabilités des jeunes diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de répondants.

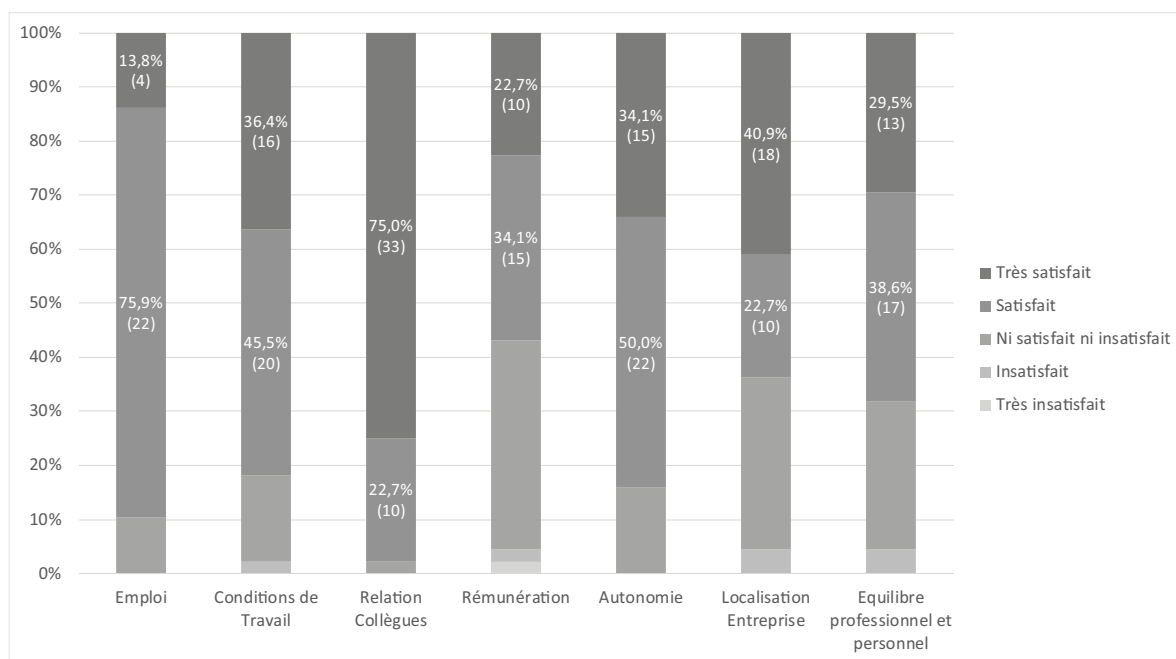


Figure I.55: Département GEN – Satisfaction des diplômés 2019 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

| Employeur                    | Nombre de diplômés |
|------------------------------|--------------------|
| Transénergie                 | 2                  |
| Axima                        | 2                  |
| Bouygues Energies & Services | 2                  |
| Sage Engineering             | 2                  |
| EDF                          | 1                  |
| Mazars                       | 1                  |
| SNCF Réseau                  | 1                  |
| ENGIE Solutions              | 1                  |
| Compagnie Nationale du Rhône | 1                  |
| BEE Engineering              | 1                  |
| ICEA                         | 1                  |
| Greenfish                    | 1                  |
| AptiSkills                   | 1                  |
| Wavestone                    | 1                  |
| Deepki                       | 1                  |
| AGAP2                        | 1                  |
| Accenture                    | 1                  |
| Tecsol                       | 1                  |
| Ayesa                        | 1                  |
| SLICC                        | 1                  |
| Institut négaWatt            | 1                  |
| Sia Partners                 | 1                  |
| AERE                         | 1                  |
| Dalkia                       | 1                  |
| NOBATEK/INEF4                | 1                  |
| Opera Fluides                | 1                  |
| Clévia                       | 1                  |
| CSTB                         | 1                  |
| Armoën                       | 1                  |
| ADEME                        | 1                  |
| CLER Ingénierie              | 1                  |
| E6 Consulting                | 1                  |
| 3E Performance               | 1                  |
| RINA Consulting              | 1                  |
| Cabinet Russier              | 1                  |

Tableau I.19: Département GEN – Nombre de diplômés dans les entreprises.

| Nom du laboratoire | Pays   | Nombre de doctorants |
|--------------------|--------|----------------------|
| LCPM - EPFL        | Suisse | 1                    |

Tableau I.20: Département GEN – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses.

| Pays    | Nombre de diplômés |
|---------|--------------------|
| Espagne | 1                  |
| Chine   | 1                  |

Tableau I.21: Département GEN – Localisation des emplois à l'étranger.

## I.5 Département GI

|   | GI         | INSA        |
|---|------------|-------------|
| Taux de questionnaires exploitables*  | 93,4% (85) | 87,5% (957) |
| Taux net d'emploi   | 95,6%      | 91,2%       |
| % En recherche d'emploi   | 3,5%       | 7,2%        |
| Rémunération moyenne (sans primes, en France)   | 38 105 €   | 35 660 €    |
| % CDI   | 86,0%      | 82,8%       |
| % Emploi en moins de 2 mois   | 96,9%      | 84,0%       |
| % Cadres (Emploi en France)   | 100,0%     | 96,0%       |
| % Création d'entreprise   | 4,7%       | 2,4%        |
| % Emploi en Auvergne-Rhône-Alpes<br>(parmi les diplômé-e-s en activité professionnelle en France) | 31,0%      | 53,4%       |
| % Emploi en province  | 42,9%      | 63,4%       |
| % Emploi en Île-de-France   | 49,2%      | 24,5%       |
| % Emploi à l'étranger   | 7,9%       | 12,1%       |

\*Entre parenthèses : nombre de questionnaires exploitables

Tableau I.22: Département GI – Principaux indicateurs.

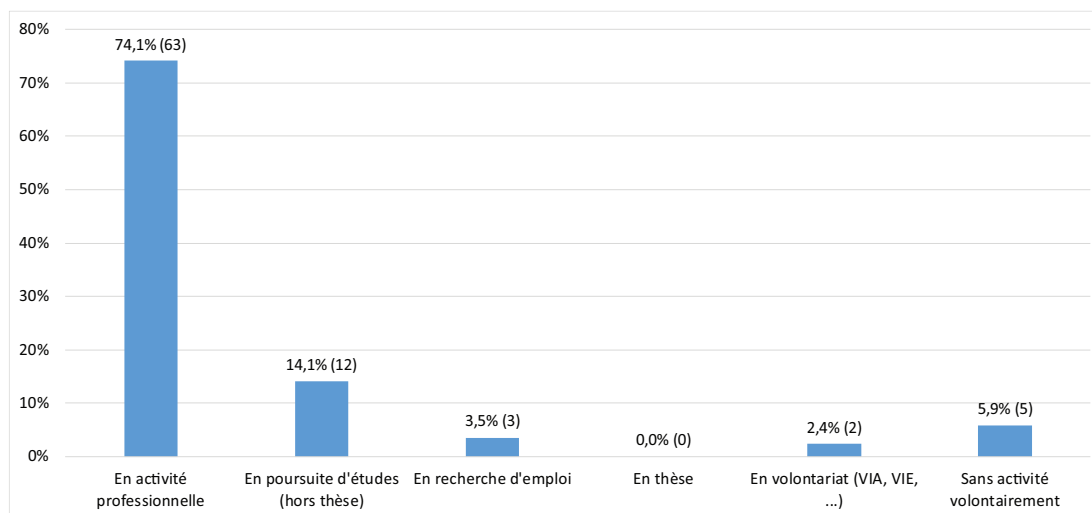


Figure I.56: Département GI – Situation professionnelle des diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

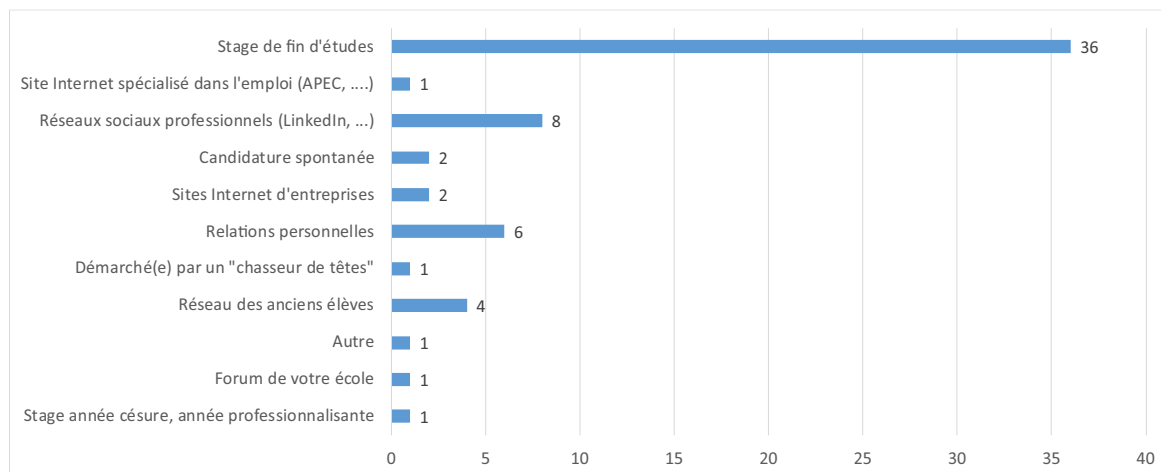


Figure I.57: Département GI – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée).

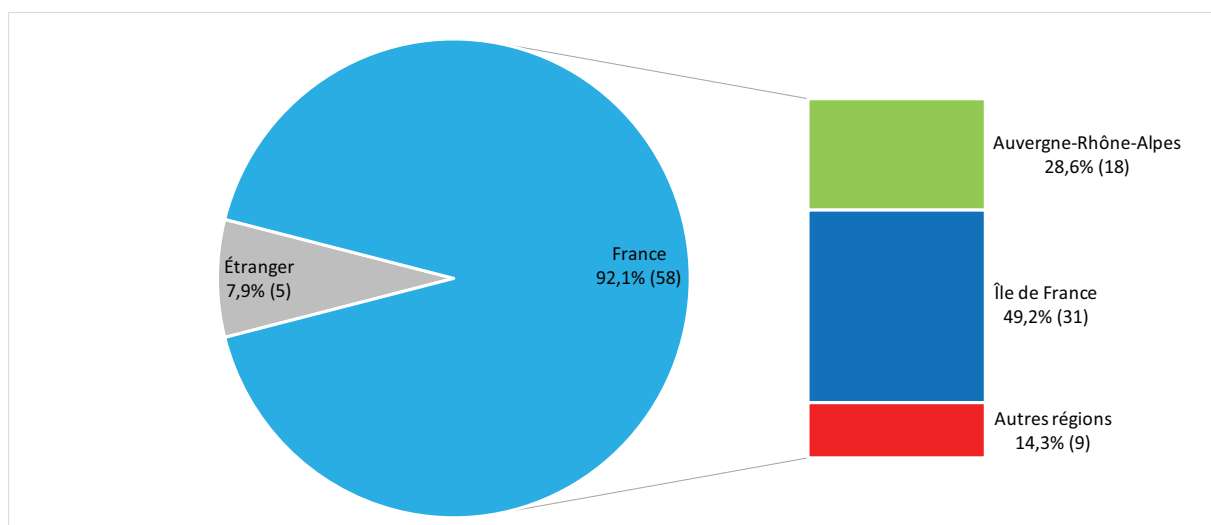


Figure I.58: Département GI – Localisation des emplois des diplômés 2019 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

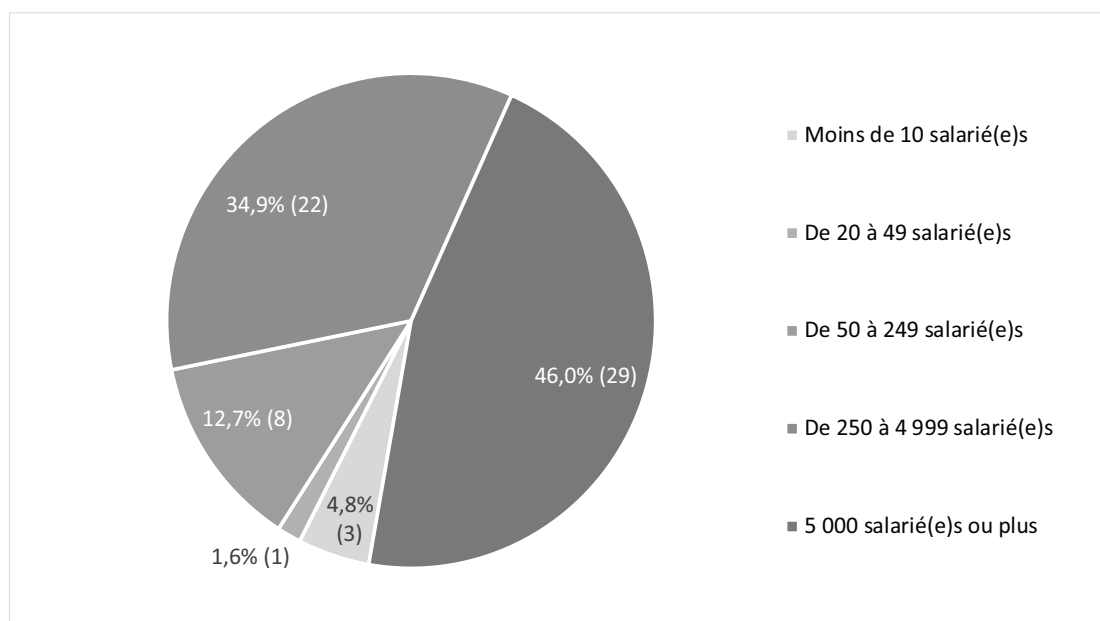


Figure I.59: Département GI – Taux de placement des diplômés 2019 par taille d'entreprise. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

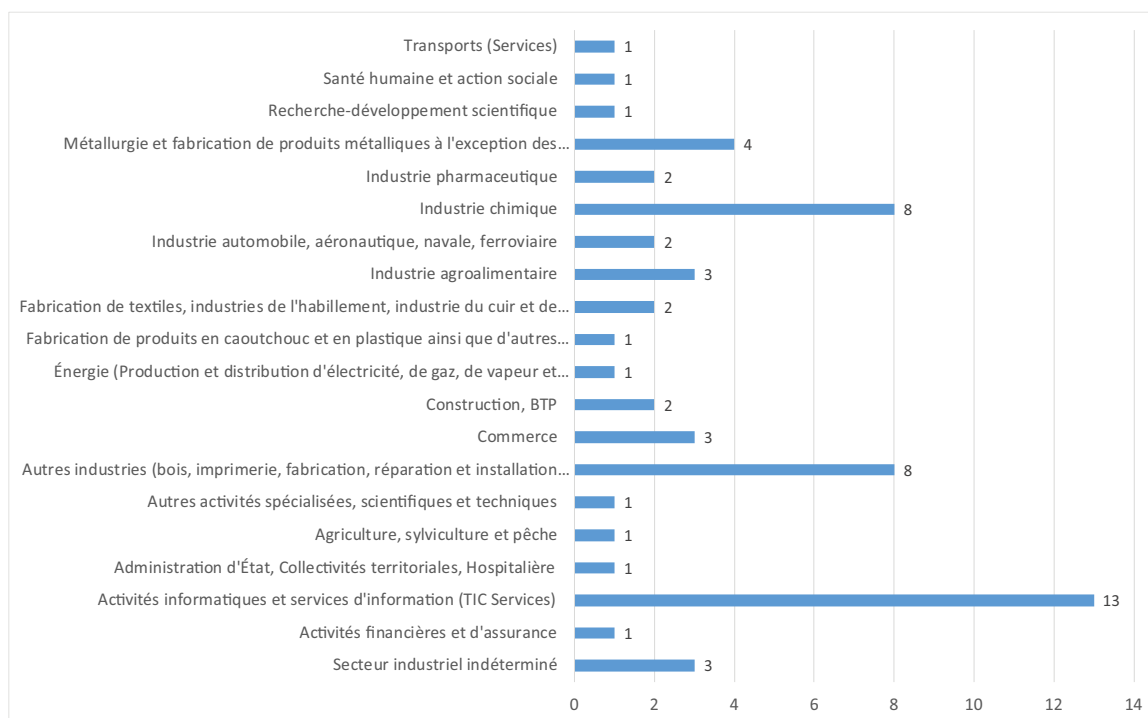


Figure I.60: Département GI – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d'activités.



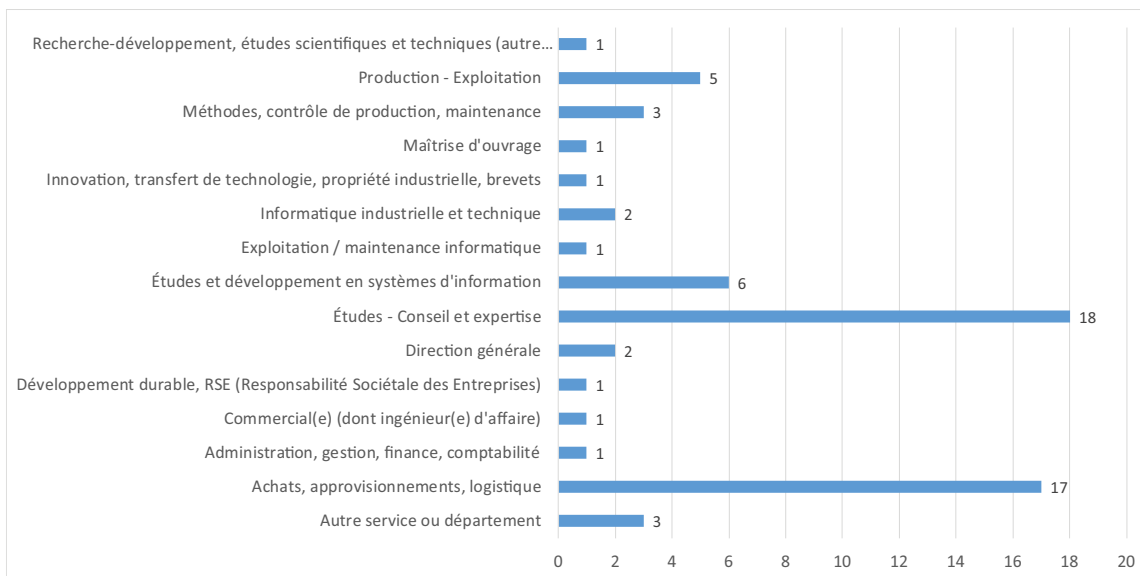


Figure I.61: Département GI – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l'entreprise.

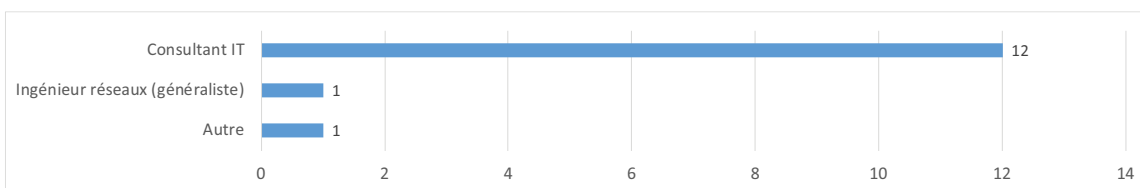


Figure I.62: Département GI – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d'information.

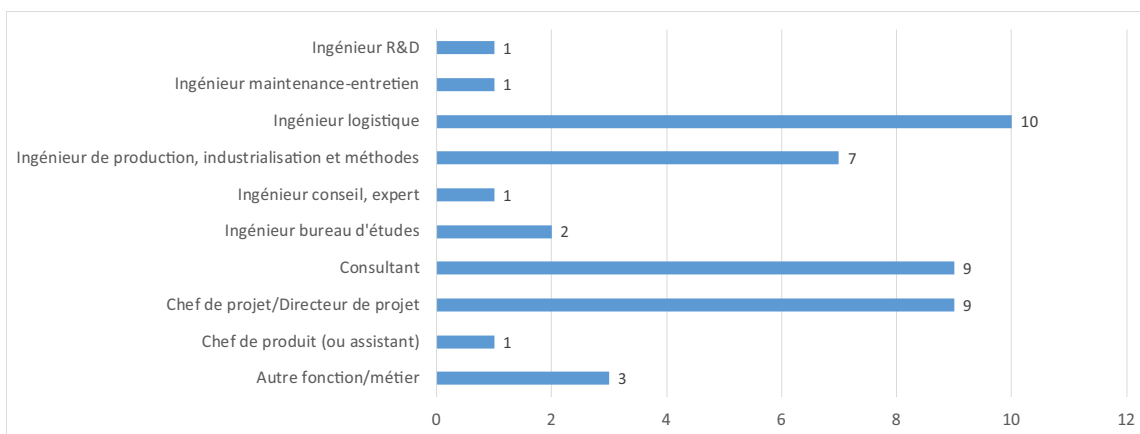


Figure I.63: Département GI – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs.

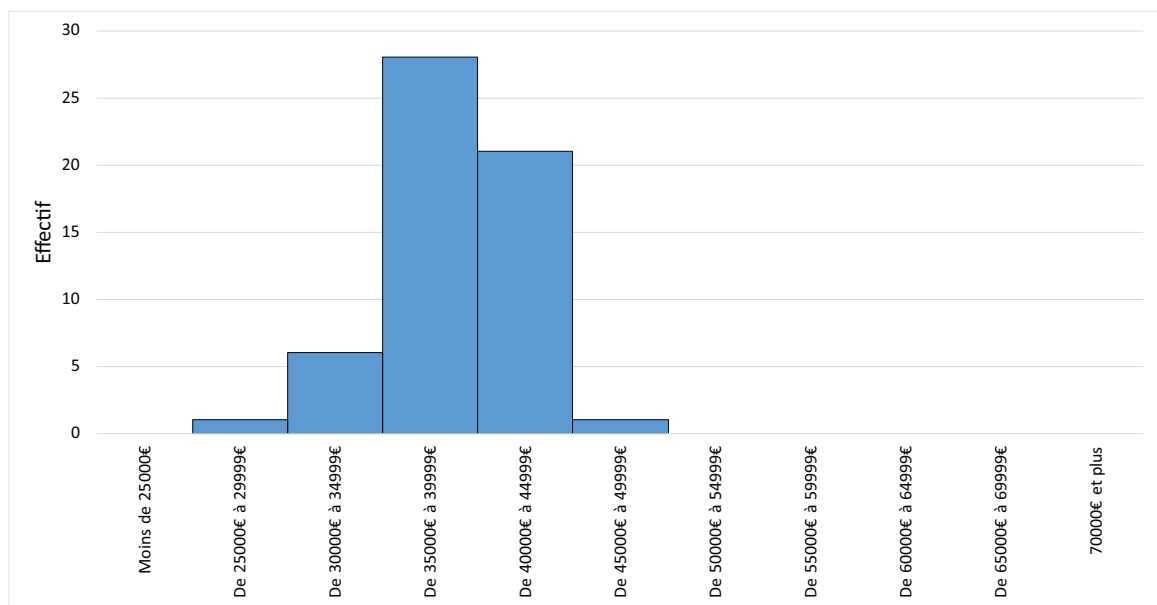


Figure I.64: Département GI – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes).

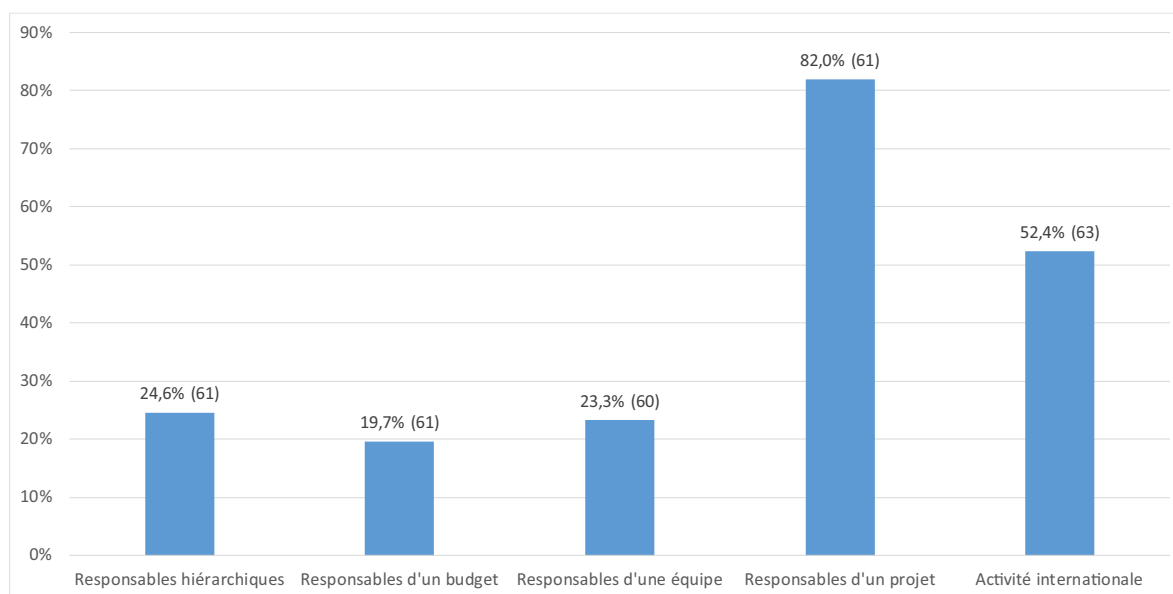


Figure I.65: Département GI – Responsabilités des jeunes diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de répondants.

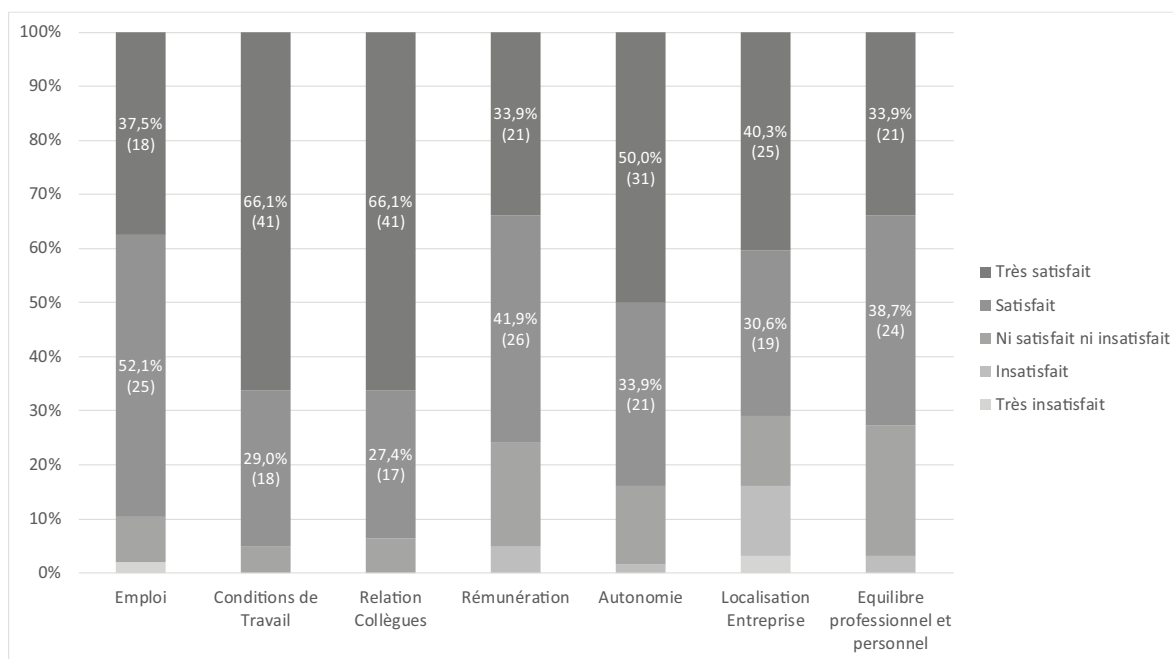


Figure I.66: Département GI – Satisfaction des diplômés 2019 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

| Employeur                                   | Nombre de diplômés |
|---|--------------------|
| L'Oréal                                     | 9                  |
| Ernst & Young                               | 4                  |
| Givenchy                                    | 2                  |
| Wavestone                                   | 2                  |
| Capgemini                                   | 2                  |
| Blédina                                     | 1                  |
| Ferring Pharmaceuticals                     | 1                  |
| SNCF Réseau                                 | 1                  |
| Promus                                      | 1                  |
| Siemens Smart Infrastructure                | 1                  |
| Boccard                                     | 1                  |
| Infologic                                   | 1                  |
| Louis Vuitton                               | 1                  |
| Veepee                                      | 1                  |
| Décathlon                                   | 1                  |
| Exotec                                      | 1                  |
| CGI   | 1                  |
| Accenture                                   | 1                  |
| Communauté des Communes de l'Ouest Guyanais | 1                  |
| Vinci Autoroutes                            | 1                  |
| URGO  | 1                  |
| SEB   | 1                  |
| FlexSim Solutions Logicielles               | 1                  |
| Henkel Iberica Operations                   | 1                  |
| Amazon                                      | 1                  |
| Dassault Aviation                           | 1                  |
| KPMG  | 1                  |
| Planisware                                  | 1                  |
| SOITEC                                      | 1                  |
| Heineken Entreprise                         | 1                  |
| Danone                                      | 1                  |
| Amaris                                      | 1                  |
| Gerflor                                     | 1                  |
| Intersport                                  | 1                  |
| Caminade                                    | 1                  |
| ITP Tecnologica                             | 1                  |
| EASY Skill                                  | 1                  |
| BP Oil                                      | 1                  |

Tableau I.23: Département GI – Nombre de diplômés dans les entreprises.

| Pays       | Nombre de diplômés |
|------------|--------------------|
| Espagne    | 3                  |
| Suisse     | 1                  |
| Luxembourg | 1                  |

Tableau I.24: Département GI – Localisation des emplois à l'étranger.

## I.6 Département GM

|   | GM            |                    |            |            | INSA        |
|---|---------------|--------------------|------------|------------|-------------|
|   | Tous parcours | Parcours classique | GMCIP(A)   | GMPPA      |             |
| Taux de questionnaires exploitables*  | 88,6% (304)   | 88,9% (264)        | 83,9% (26) | 93,3% (14) | 87,5% (957) |
| Taux net d'emploi   | 86,1%         | 84,6%              | 96,0%      | 91,7%      | 91,2%       |
| % En recherche d'emploi   | 11,5%         | 12,5%              | 3,8%       | 7,1%       | 7,2%        |
| Rémunération moyenne (sans primes, en France)   | 34 916 €      | 34 615 €           | 36 280 €   | 36 173 €   | 35 660 €    |
| % CDI   | 82,4%         | 83,2%              | 72,7%      | 90,9%      | 82,8%       |
| % Emploi en moins de 2 mois   | 78,5%         | 77,0%              | 87,5%      | 83,3%      | 84,0%       |
| % Cadres (Emploi en France)   | 96,0%         | 96,5%              | 95,5%      | 90,9%      | 96,0%       |
| % Création d'entreprise   | 1,3%          | 1,1%               | 3,8%       | 0,0%       | 2,4%        |
| % Emploi en Auvergne-Rhône-Alpes<br>(parmi les diplômé-e-s en activité professionnelle en France) | 57,6%         | 53,5%              | 81,8%      | 63,6%      | 53,4%       |
| % Emploi en province  | 66,7%         | 62,6%              | 90,9%      | 81,8%      | 63,4%       |
| % Emploi en Île-de-France   | 18,8%         | 20,1%              | 9,1%       | 18,2%      | 24,5%       |
| % Emploi à l'étranger   | 14,5%         | 17,2%              | 0,0%       | 0,0%       | 12,1%       |

\*Entre parenthèses : nombre de questionnaires exploitables

Tableau I.25: Département GM – Principaux indicateurs.

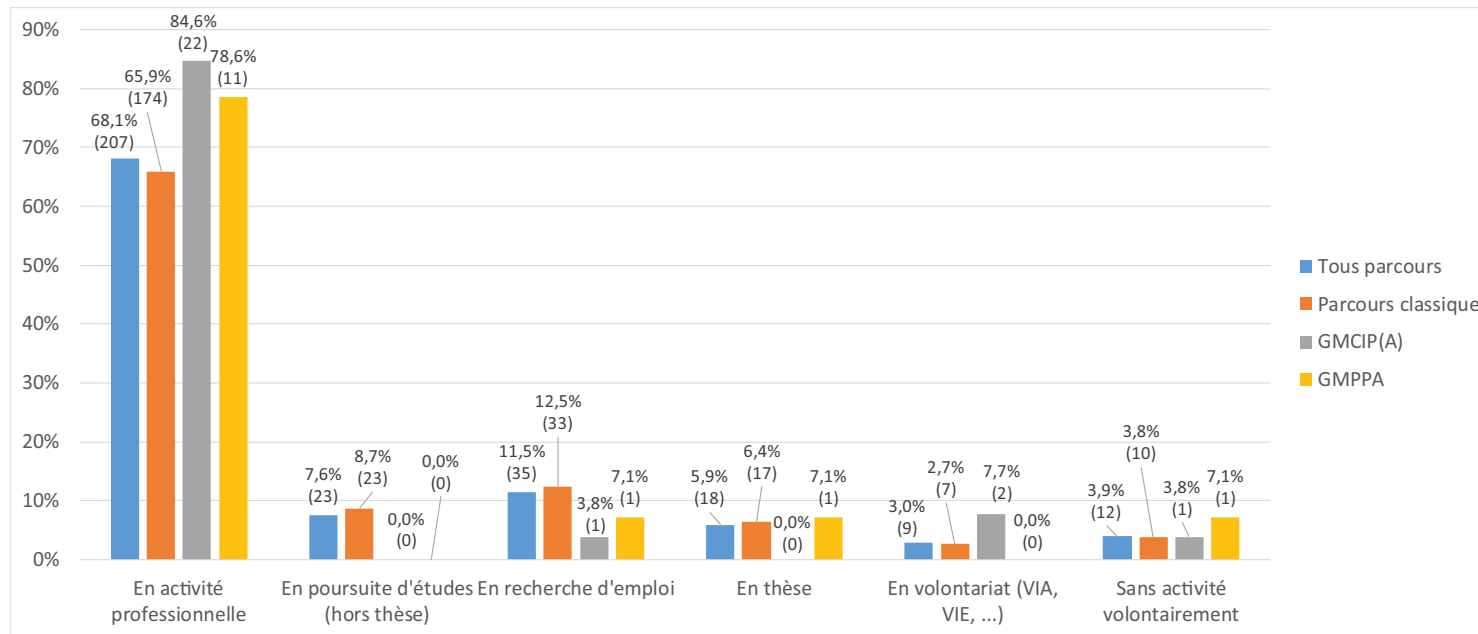


Figure I.67: Département GM – Situation professionnelle des diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

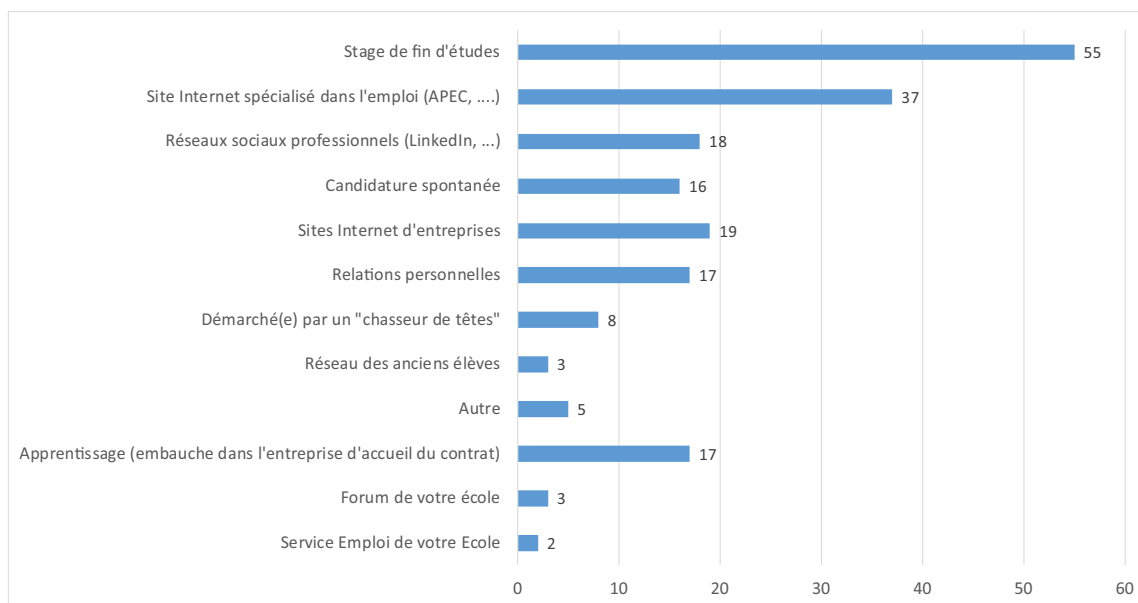


Figure I.68: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Tous parcours confondus.

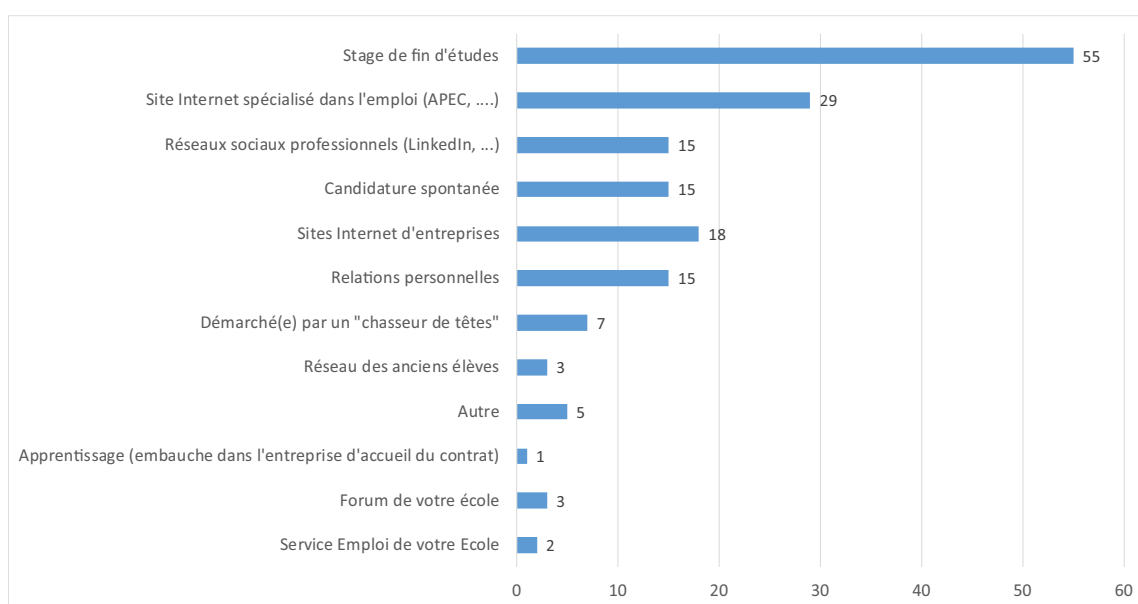


Figure I.69: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours classique uniquement.

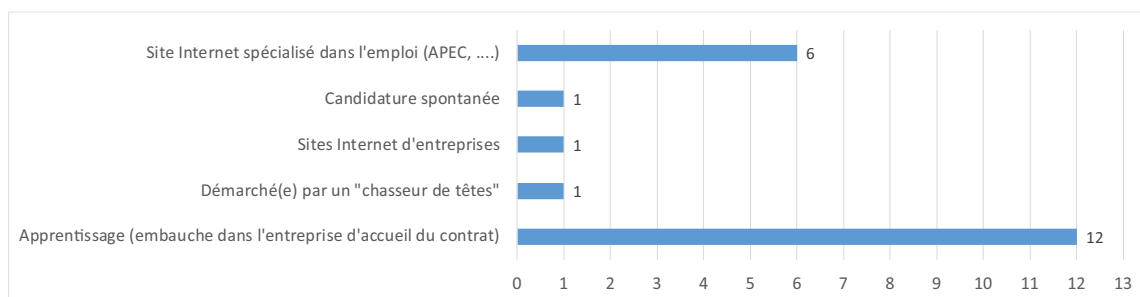


Figure I.70: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours GMCIP(A) uniquement.

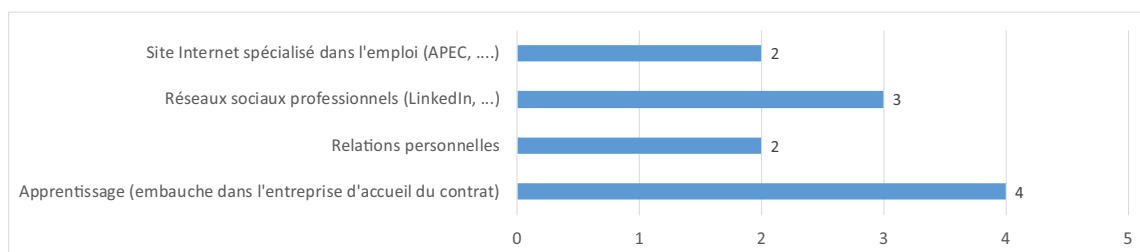


Figure I.71: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours GMPPA uniquement.



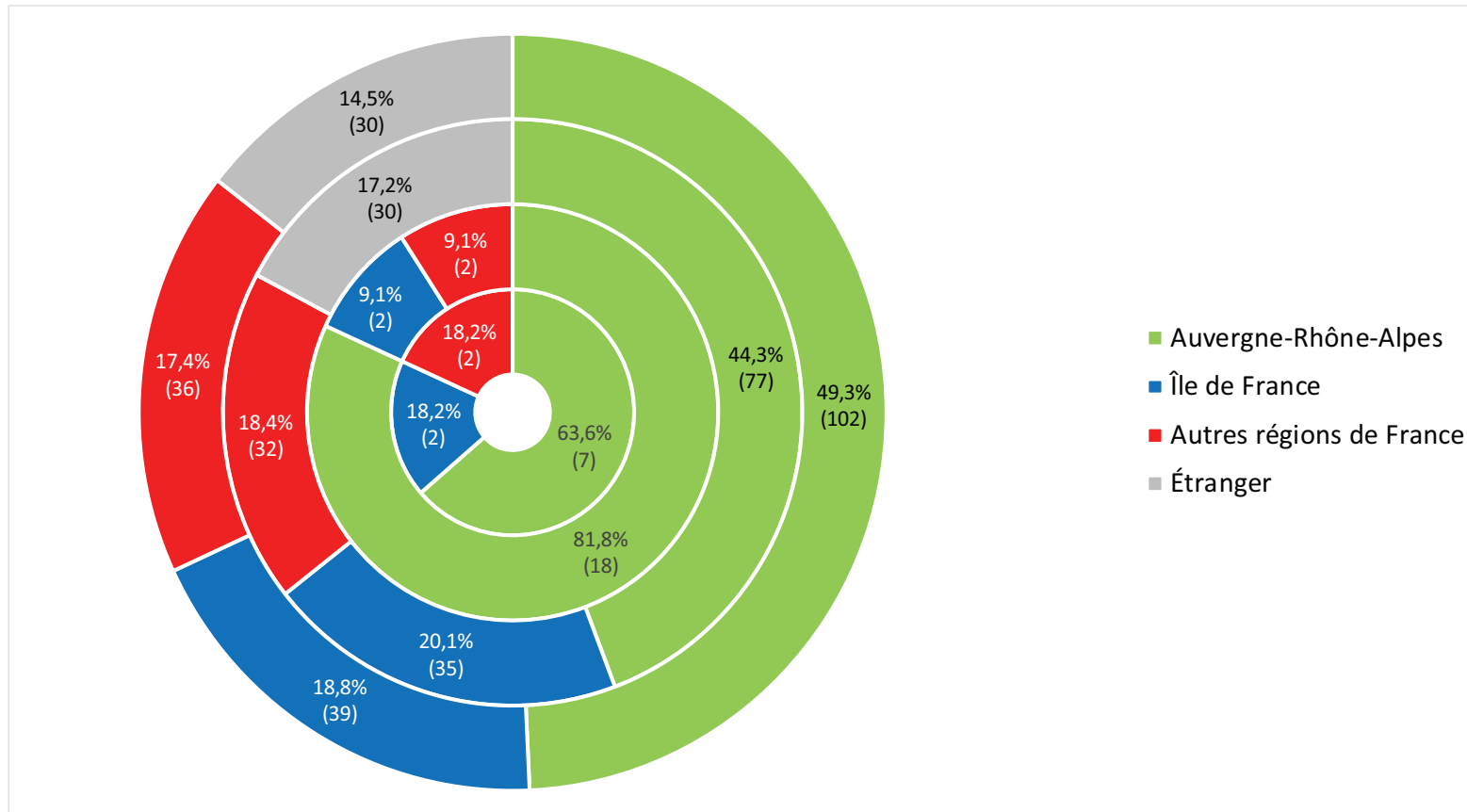


Figure I.72: Département GM – Localisation des emplois des diplômés 2019 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l'extérieur vers l'intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours GMCIP(A), parcours GMPPA.

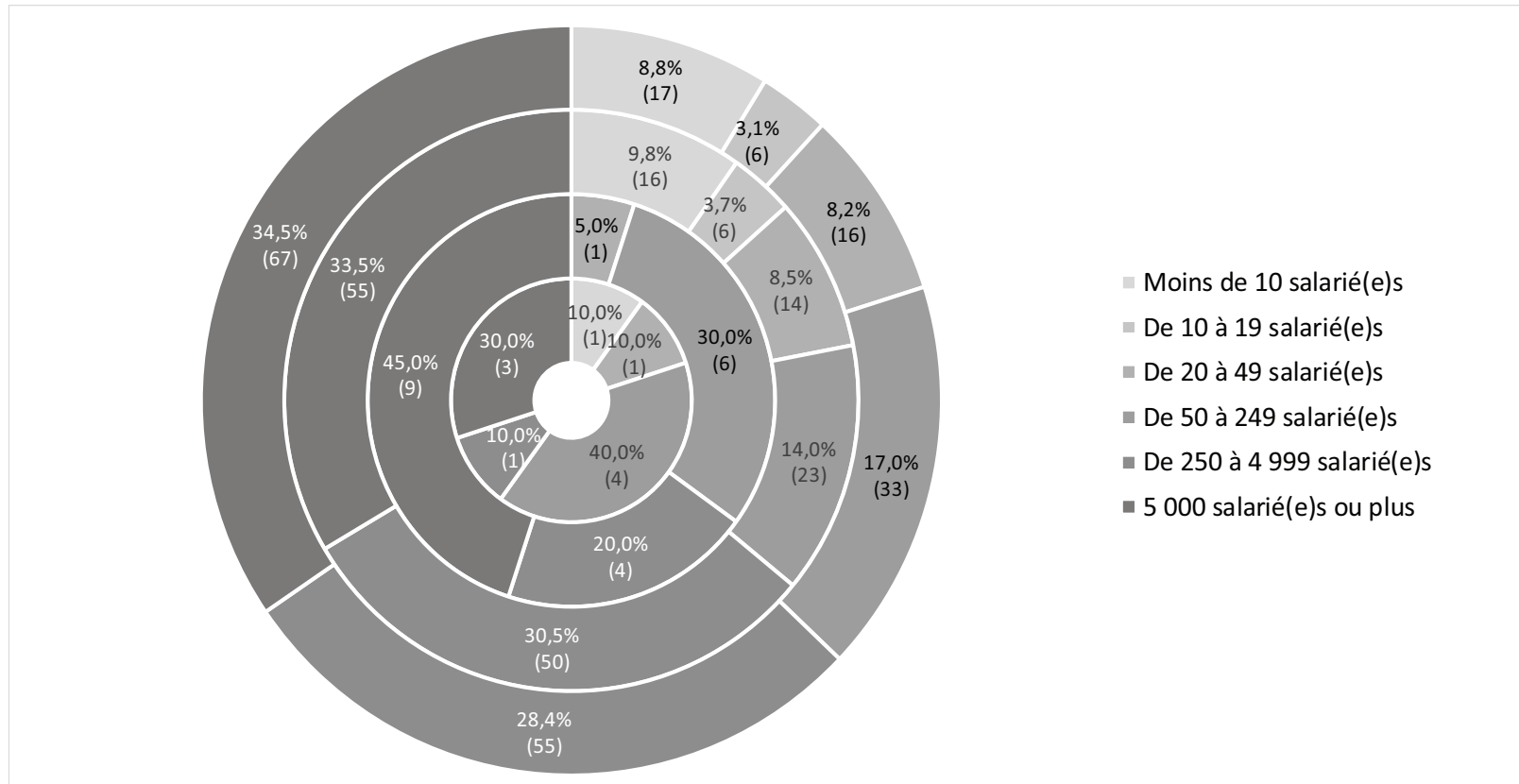


Figure I.73: Département GM – Taux de placement des diplômés 2019 par taille d'entreprise. Entre parenthèses: effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l'extérieur vers l'intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours GMCI(A), parcours GMPPA.

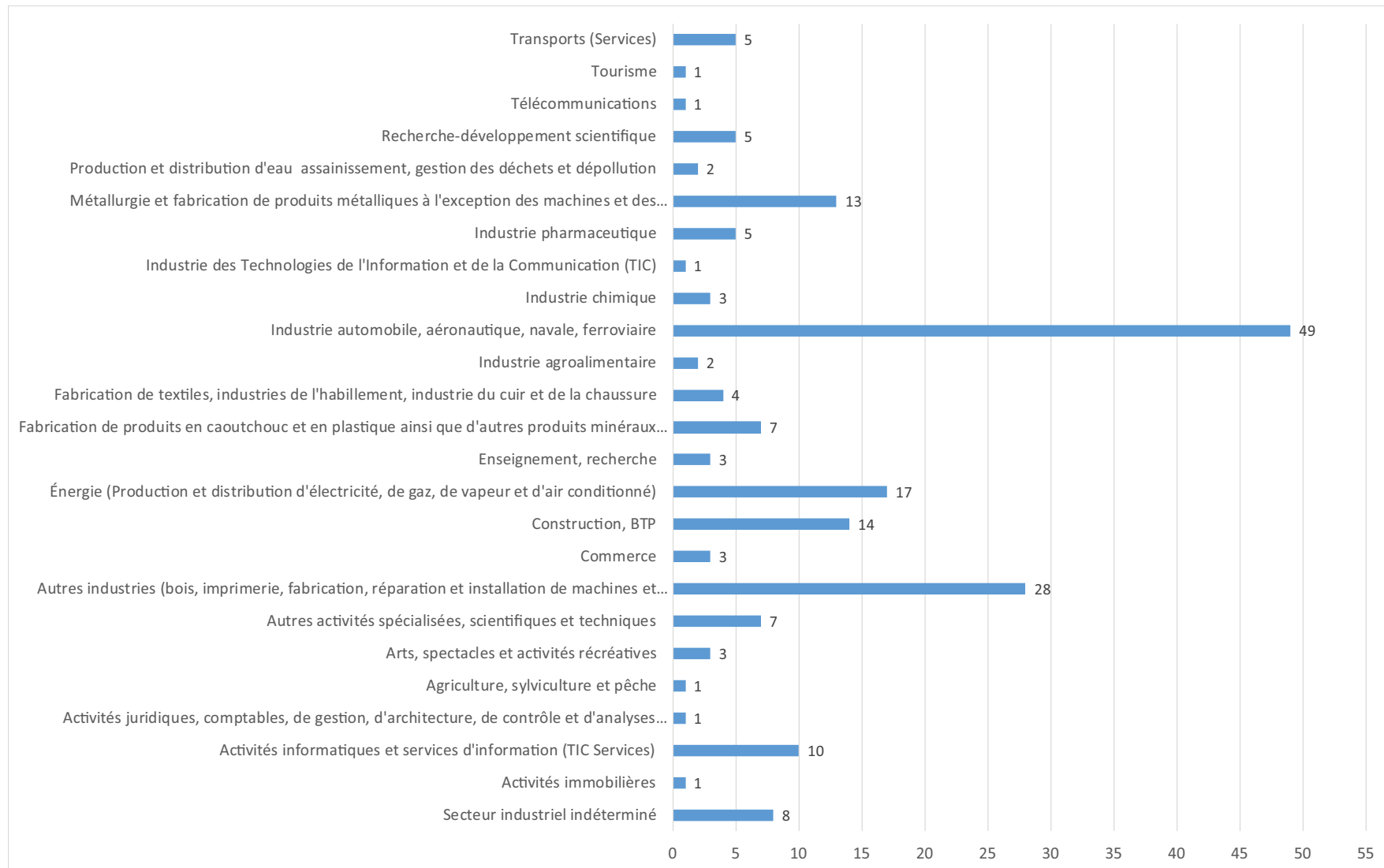


Figure I.74: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d'activités – Tous parcours confondus.

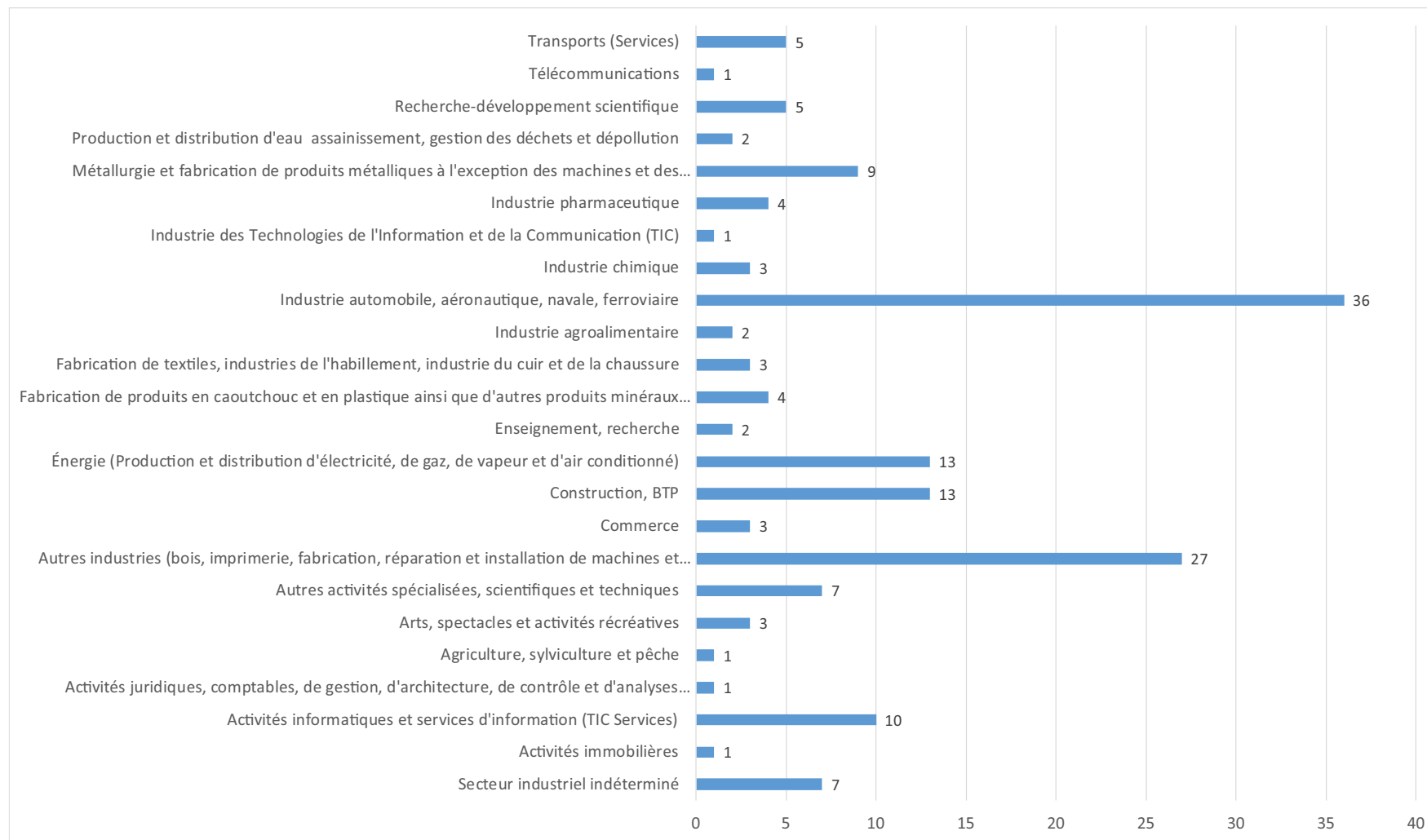


Figure I.75: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d'activités – Parcours classique uniquement.

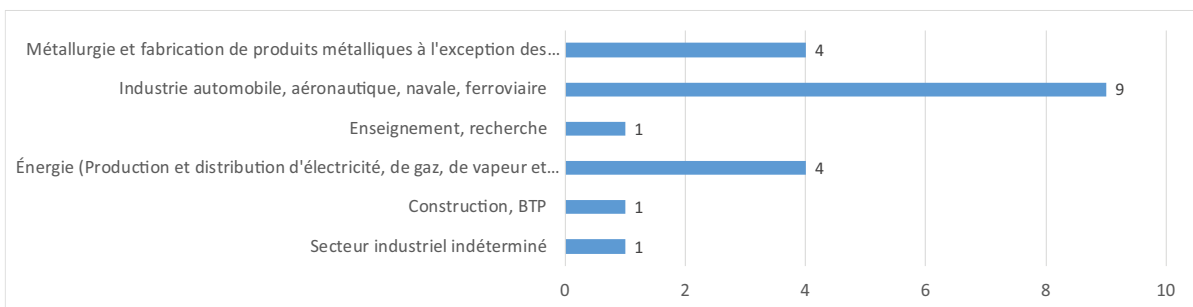


Figure I.76: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d'activités – Parcours GCMIP(A) uniquement.

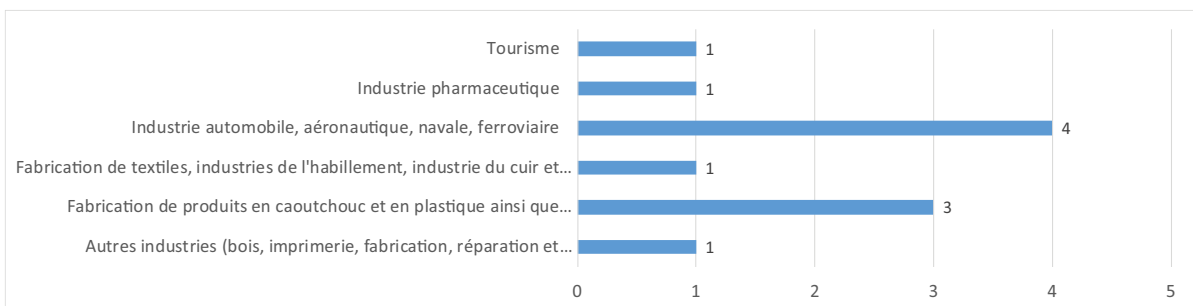


Figure I.77: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d'activités – Parcours GMPPA uniquement.

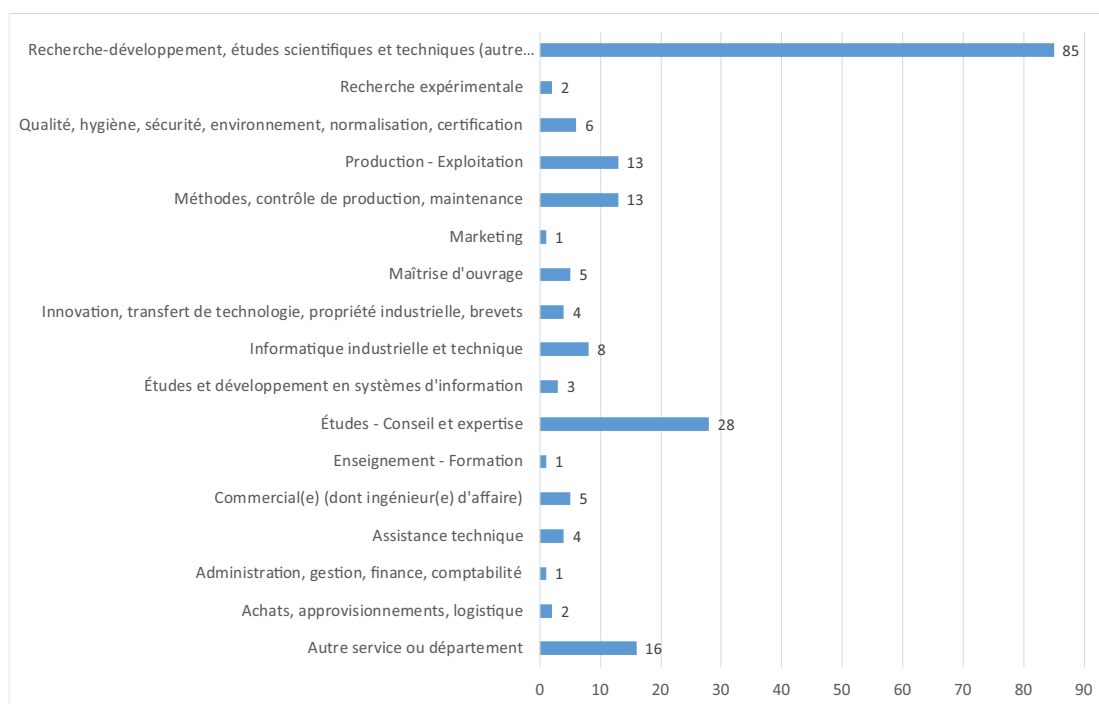


Figure I.78: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l'entreprise – Tous parcours confondus.

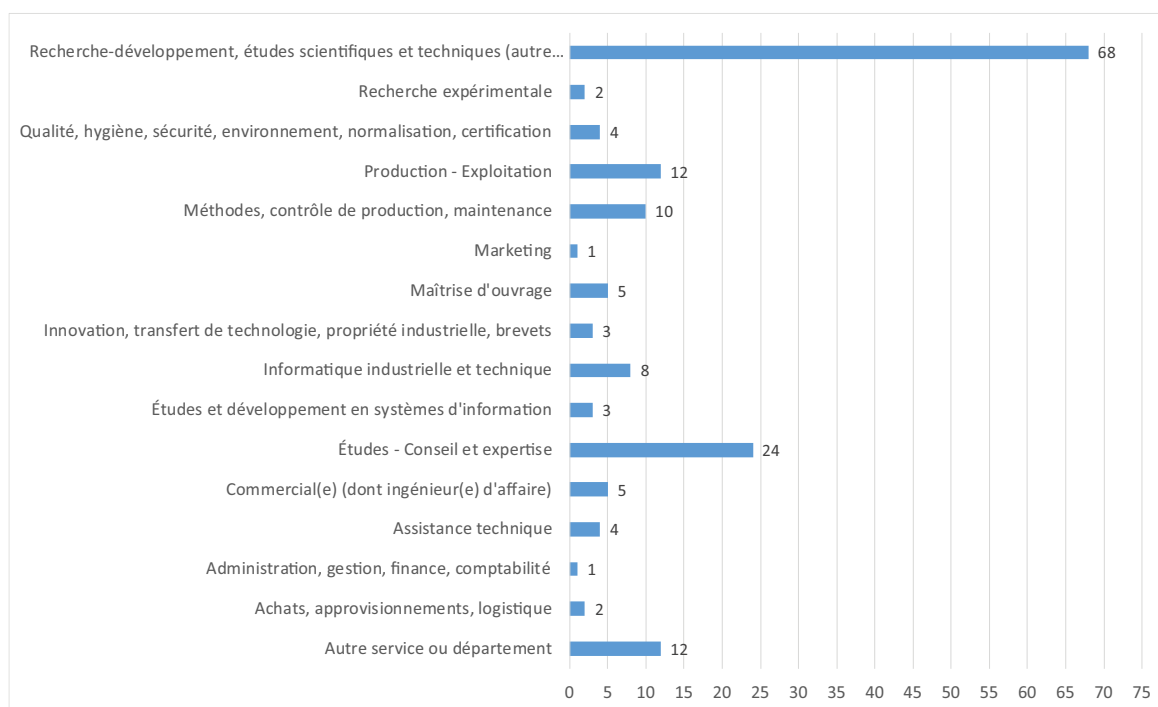


Figure I.79: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l'entreprise – Parcours classique uniquement.

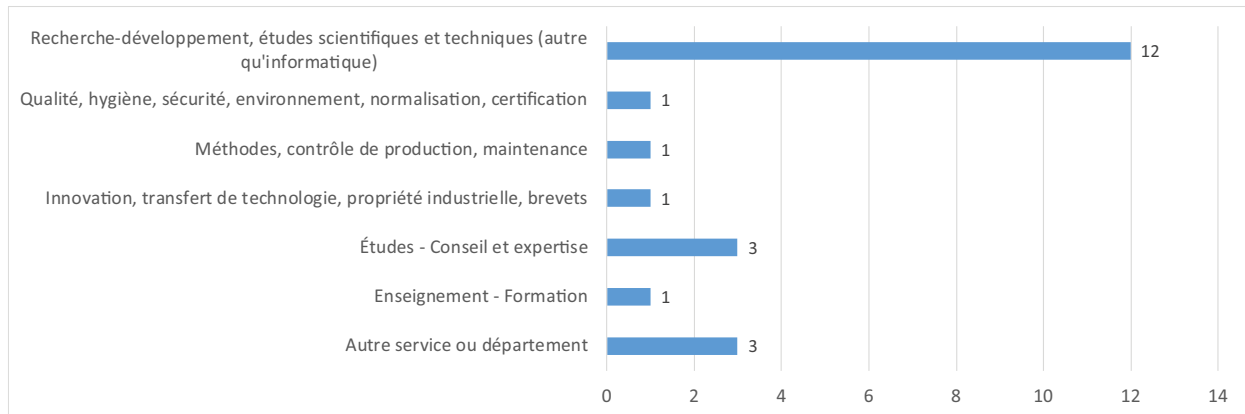


Figure I.80: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l'entreprise – Parcours GMCP(A) uniquement.

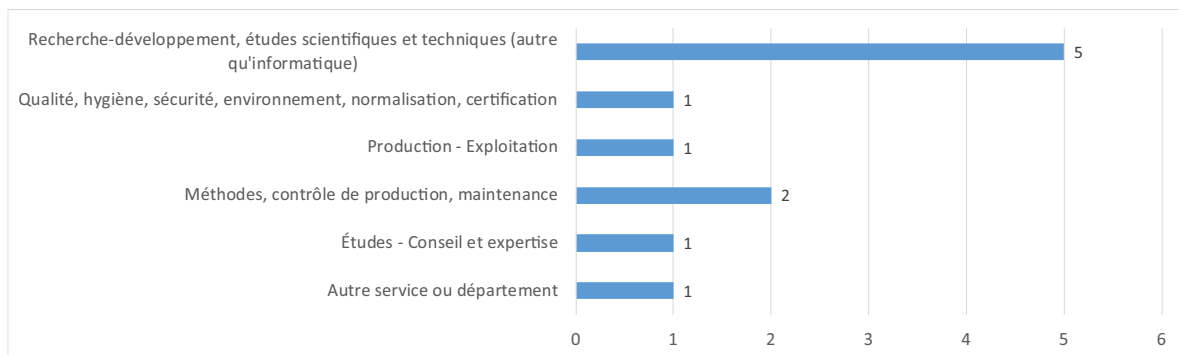


Figure I.81: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l'entreprise – Parcours GMPPA uniquement.

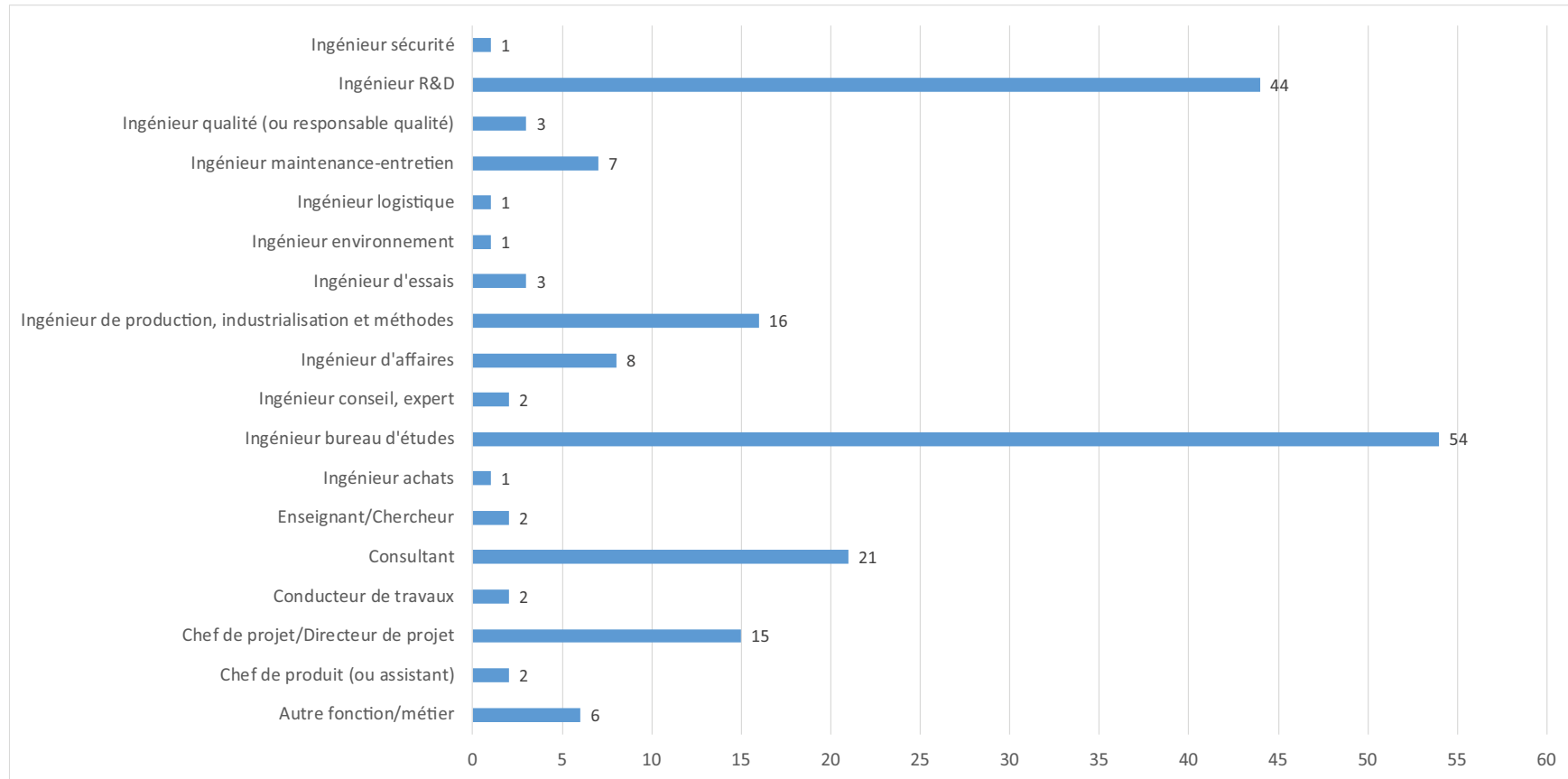


Figure I.82: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs – Tous parcours confondus.



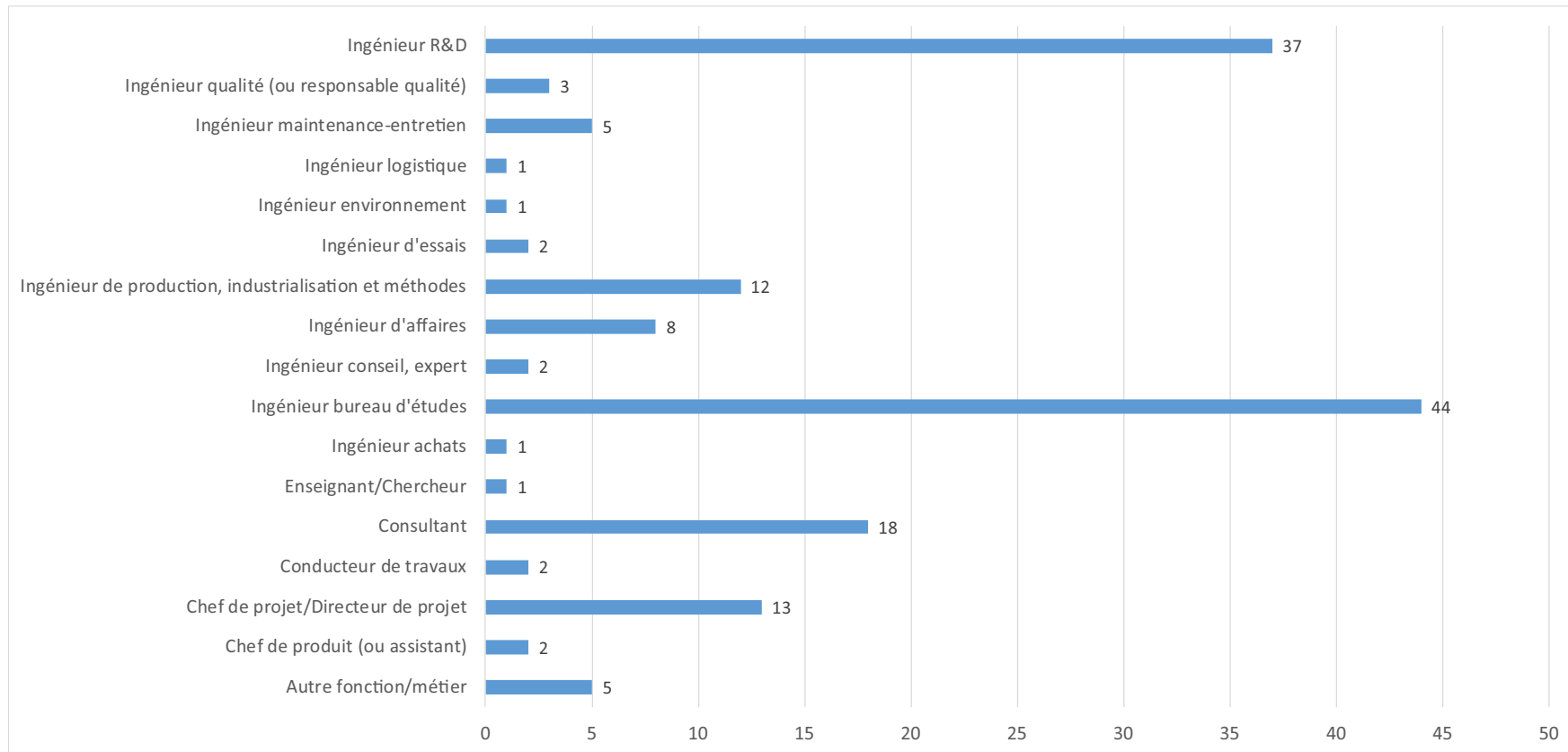


Figure I.83: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs – Parcours classique uniquement.

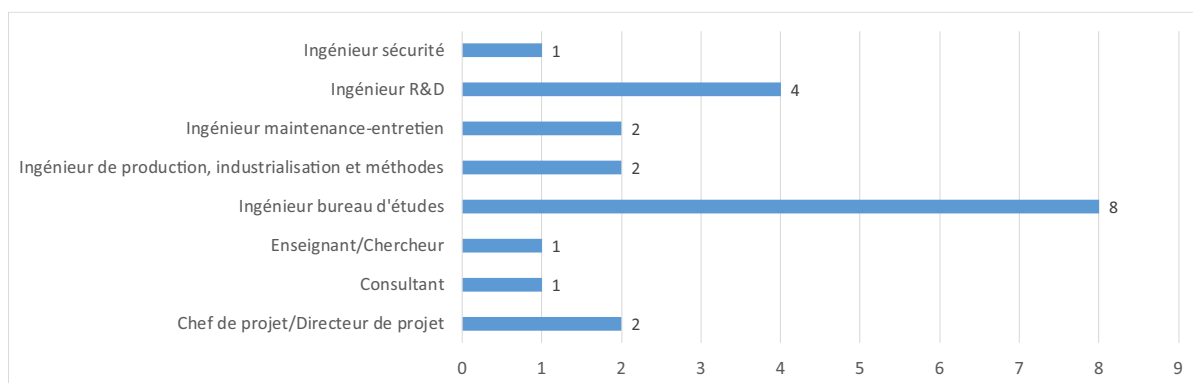


Figure I.84: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs – Parcours GMCIP(A) uniquement.

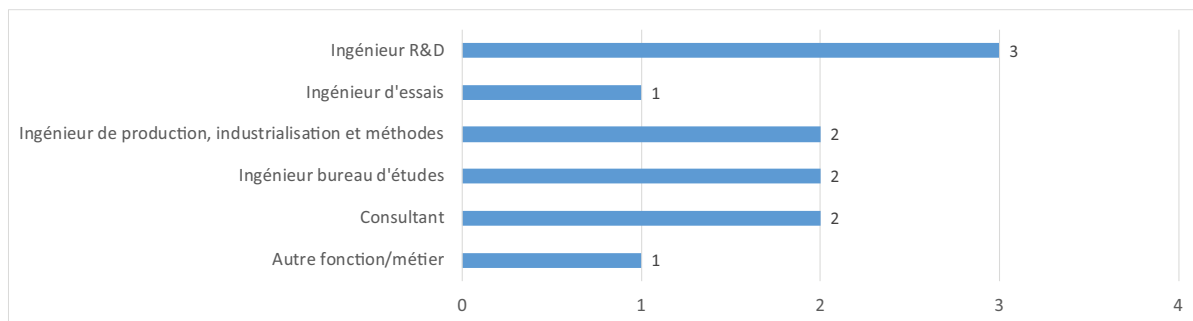


Figure I.85: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs – Parcours GMPPA uniquement.

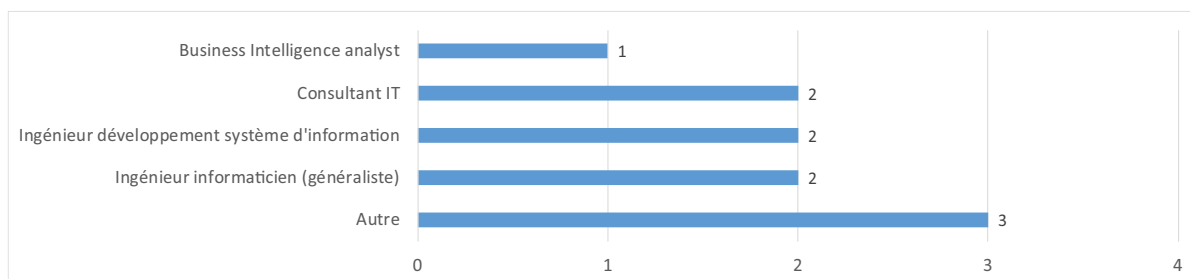


Figure I.86: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d'information – Tous parcours confondus.

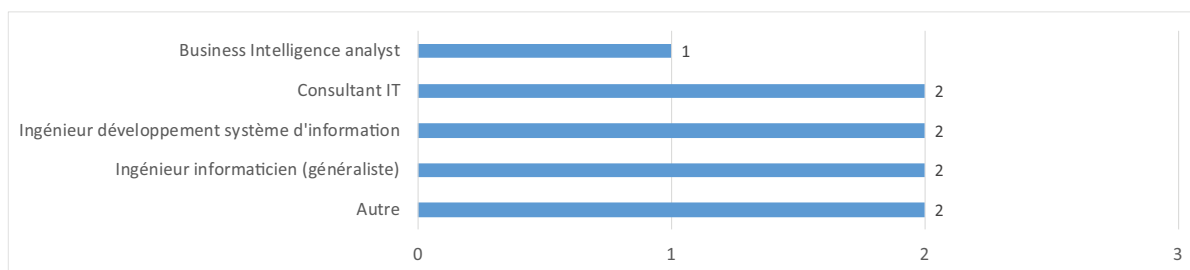


Figure I.87: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d'information – Parcours classique uniquement.

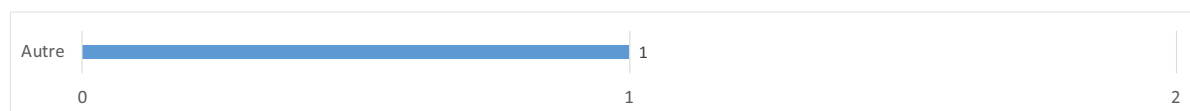


Figure I.88: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d'information – Parcours GMCI(A) uniquement.

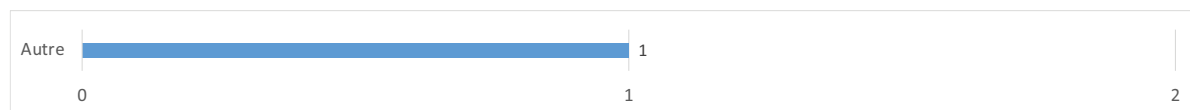


Figure I.89: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d'information – Parcours GMPA uniquement.

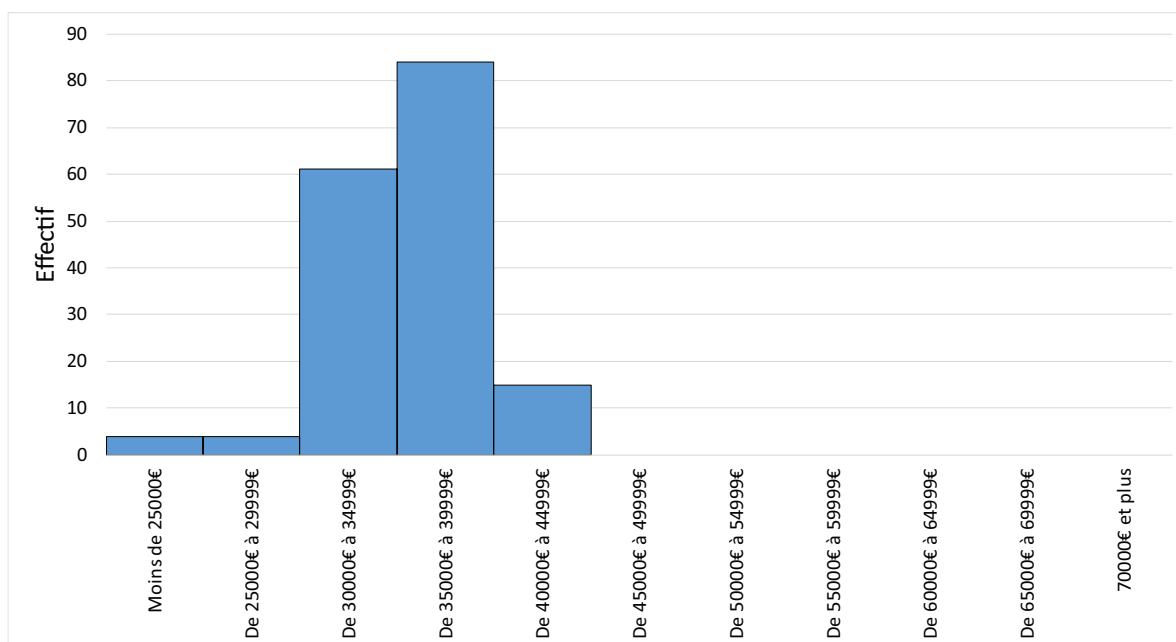


Figure I.90: Département GM – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Tous parcours confondus.

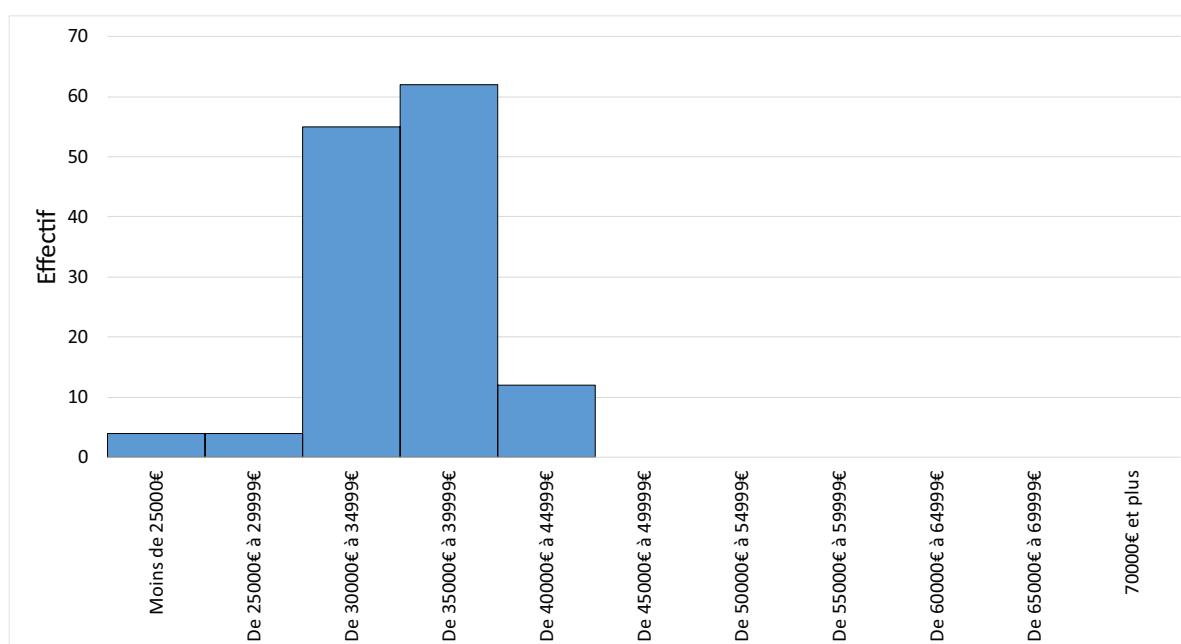


Figure I.91: Département GM – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours classiquement.

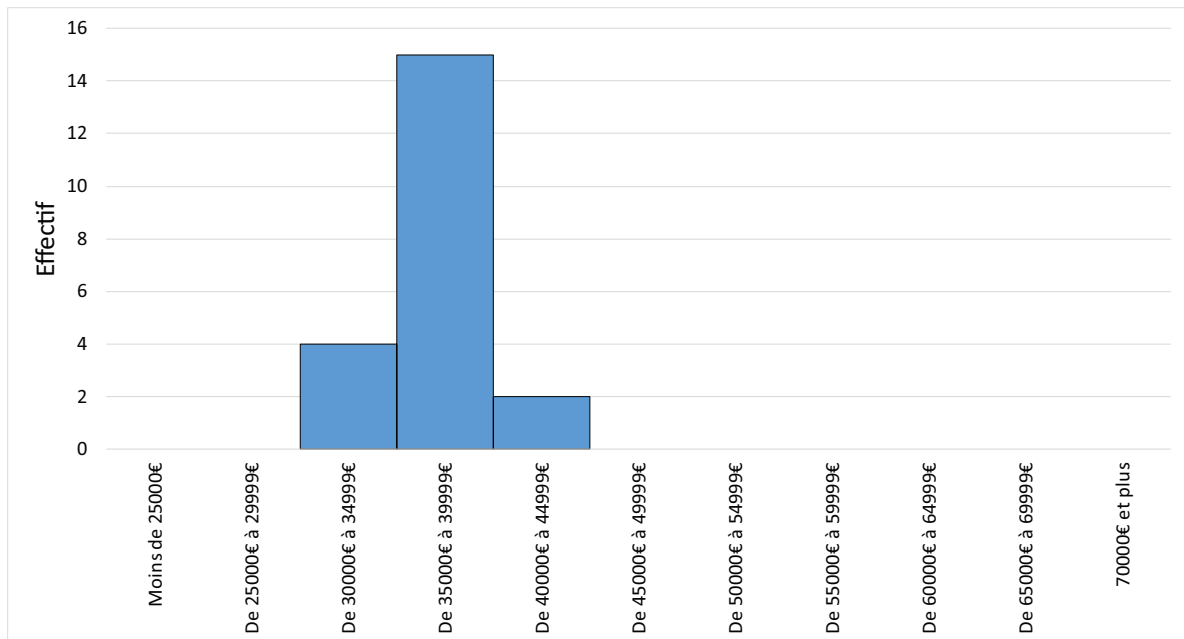


Figure I.92: Département GM – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours GMCIP(A) uniquement.

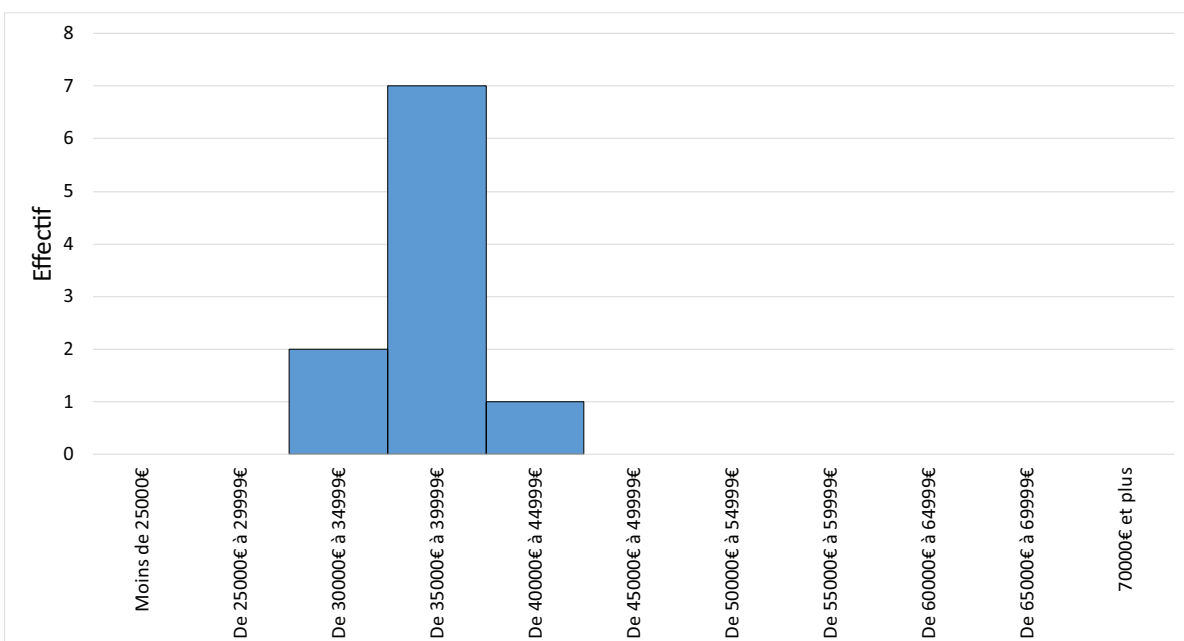


Figure I.93: Département GM – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours GMPPA uniquement.

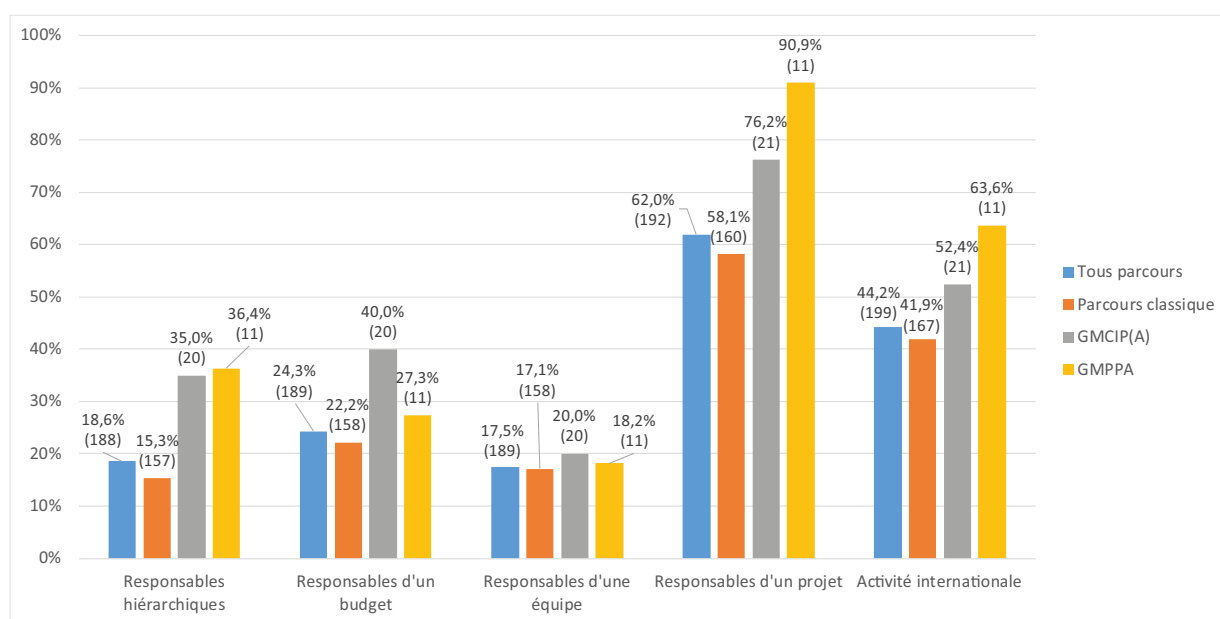


Figure I.94: Département GM – Responsabilités des jeunes diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de répondants.

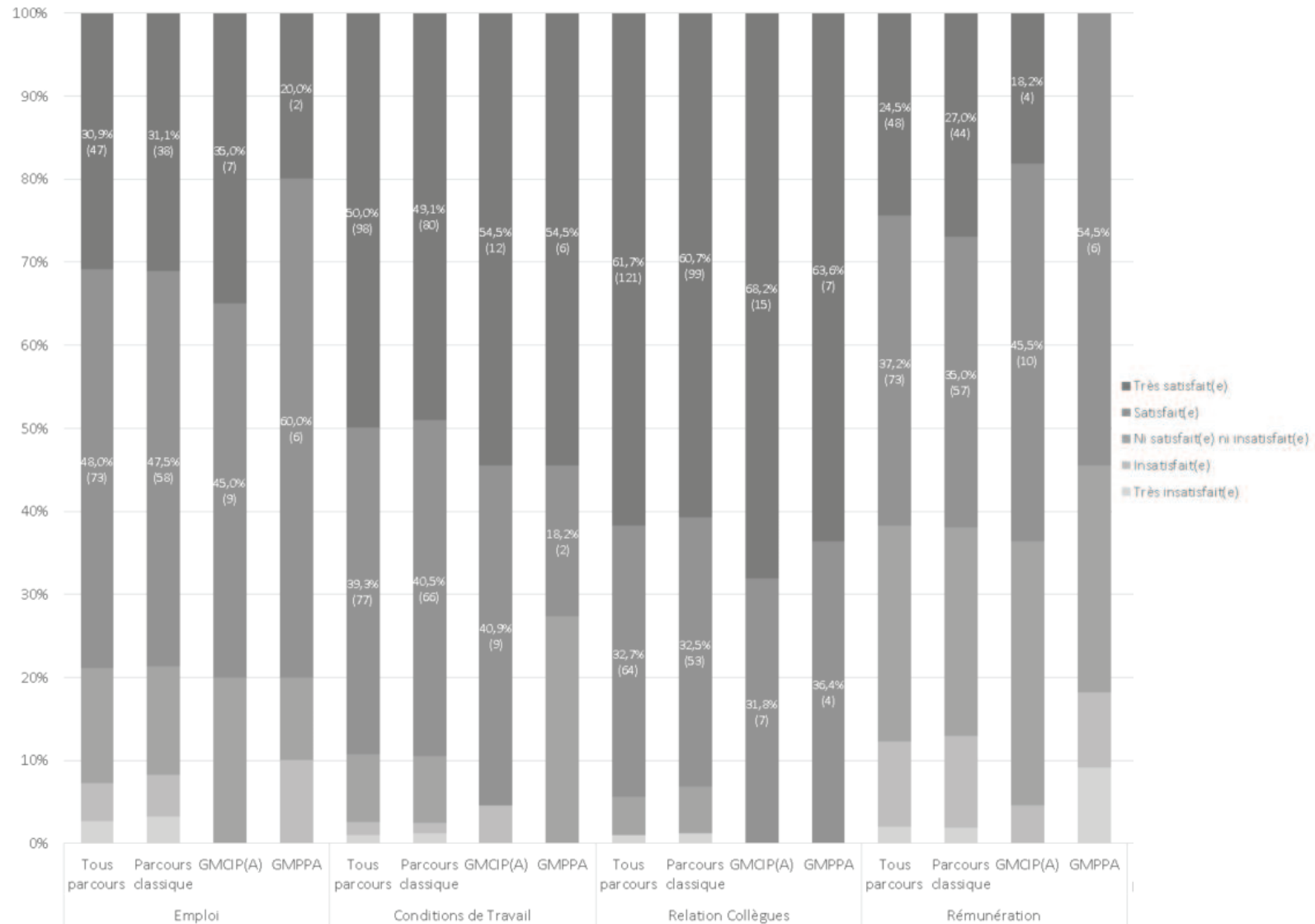


Figure I.95: Département GM – Satisfaction des diplômés 2019 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

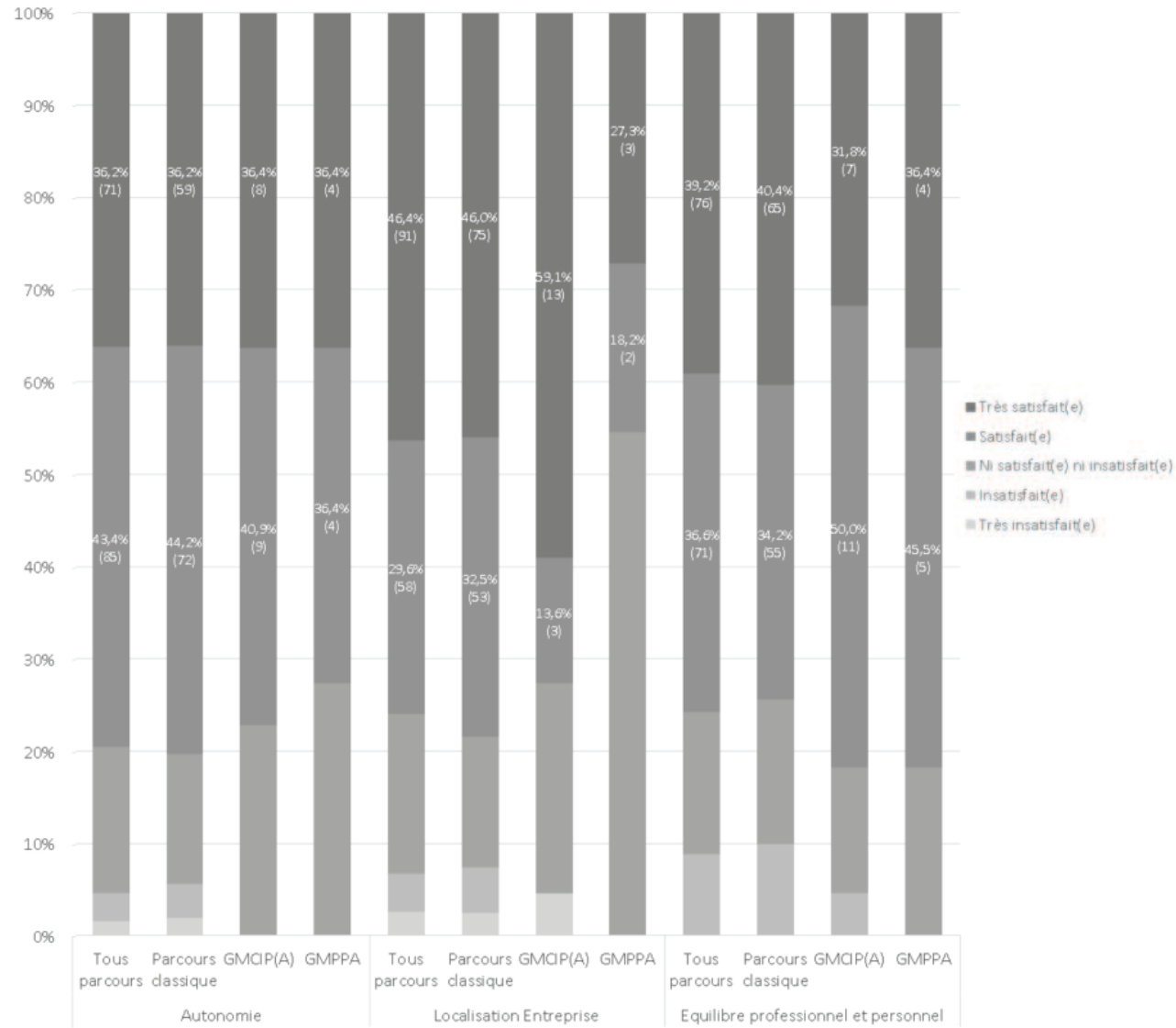


Figure I.96: Département GM – Satisfaction des diplômés 2019 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. (suite et fin)



| Employeur                      | Nombre de diplômés |
|--------------------------------|--------------------|
| Safran Aircraft Engines        | 4                  |
| EDF                            | 4                  |
| Alten                          | 4                  |
| TRA-C Industrie                | 3                  |
| Framatome                      | 3                  |
| Manpower                       | 3                  |
| Renault Trucks                 | 3                  |
| SNCF Réseau                    | 3                  |
| PIMAN Consultants              | 3                  |
| Segula Matra Automotive        | 3                  |
| MI-GSO                         | 2                  |
| ST Microelectronics            | 2                  |
| Expleo                         | 2                  |
| Hilti                          | 2                  |
| AGAP2                          | 2                  |
| Segula Technologies            | 2                  |
| Extia                          | 2                  |
| Nuvia Structure                | 2                  |
| Akka                           | 2                  |
| Liebherr                       | 2                  |
| Go Concept                     | 2                  |
| Smartfire                      | 1                  |
| INSAVALOR                      | 1                  |
| Sopra Steria                   | 1                  |
| Epsilon Composite              | 1                  |
| SOLUTEC                        | 1                  |
| IberHospiTEx                   | 1                  |
| Alstom                         | 1                  |
| Assystem                       | 1                  |
| L'Atelier Paysan               | 1                  |
| Fournier Habitat               | 1                  |
| Eiffage Construction           | 1                  |
| IFTH                           | 1                  |
| ACOEM                          | 1                  |
| Elis                           | 1                  |
| Safran Electronics and Defense | 1                  |
| Samson Régulation              | 1                  |
| Ferring Pharmaceuticals        | 1                  |
| Arthesys                       | 1                  |

Tableau I.26: Département GM – Nombre de diplômés dans les entreprises – Tous parcours confondus.

| Employeur                            | Nombre de diplômés |
|--------------------------------------|--------------------|
| POMA                                 | 1                  |
| ESI                                  | 1                  |
| Benza Energia                        | 1                  |
| Fives Nordon                         | 1                  |
| MIL'S                                | 1                  |
| Veolia Eau                           | 1                  |
| General Electric Renewable Energy    | 1                  |
| Compagnie Nationale du Rhône         | 1                  |
| Centre Universitaire de Santé McGill | 1                  |
| Davidson                             | 1                  |
| Adone Conseil                        | 1                  |
| Chanel Coordination                  | 1                  |
| Watertracks                          | 1                  |
| Exakis Nelite                        | 1                  |
| SAFI                                 | 1                  |
| Chomarat Textiles Industries         | 1                  |
| Siemens                              | 1                  |
| Kervelo                              | 1                  |
| Merck                                | 1                  |
| Louis Vuitton                        | 1                  |
| ETREM                                | 1                  |
| Bosch Rexroth                        | 1                  |
| Renault                              | 1                  |
| Capgemini                            | 1                  |
| Integra MicroFrance                  | 1                  |
| Mars Wrigley France                  | 1                  |
| Swiss Space Center                   | 1                  |
| Manifold Systems International       | 1                  |
| The M Equipment                      | 1                  |
| NGen                                 | 1                  |
| ExMachina                            | 1                  |
| Efor                                 | 1                  |
| SPEKTRA                              | 1                  |
| Safran                               | 1                  |
| Sidel                                | 1                  |
| Fraikin France                       | 1                  |
| CMD Gears                            | 1                  |
| Winlight System                      | 1                  |
| Somfy                                | 1                  |
| Davricourt                           | 1                  |
| Eurofins                             | 1                  |

Tableau I.26: Département GM – Nombre de diplômés dans les entreprises – Tous parcours confondus. (suite)

| <b>Employeur</b>                  | <b>Nombre de diplômés</b> |
|-----------------------------------|---------------------------|
| ONERA                             | 1                         |
| Velsol France                     | 1                         |
| Michelin                          | 1                         |
| Arkema France                     | 1                         |
| Emerson                           | 1                         |
| IAC Partners                      | 1                         |
| Calor                             | 1                         |
| ANSYS                             | 1                         |
| Kelly Services                    | 1                         |
| ONET Technologies                 | 1                         |
| Ineo Nucléaire                    | 1                         |
| Synergie                          | 1                         |
| HYPERION Materials & Technologies | 1                         |
| SNCF                              | 1                         |
| SKF France                        | 1                         |
| BIM In Motion                     | 1                         |
| Pharea                            | 1                         |
| Thales Land and Air Systems       | 1                         |
| Aix-Hydro                         | 1                         |
| Ferme Urbaine Lyonnaise           | 1                         |
| Vulcain Ingénierie                | 1                         |
| PricewaterhouseCoopers            | 1                         |
| SOM                               | 1                         |
| PRP Creation                      | 1                         |
| KBP Ingenieure                    | 1                         |
| Mecalam                           | 1                         |
| Lilly France                      | 1                         |
| Altran                            | 1                         |
| Vents du Nord                     | 1                         |
| Vibrateam                         | 1                         |
| Ratier-Figeac                     | 1                         |
| Alenium Consultants               | 1                         |
| Innovant Meeting                  | 1                         |
| Human-Robot Solutions             | 1                         |
| Arsene Innovation                 | 1                         |
| DAHER VALVES                      | 1                         |
| Simond                            | 1                         |
| MAANS                             | 1                         |
| Up Technologies                   | 1                         |
| Chaumet                           | 1                         |

Tableau I.26: Département GM – Nombre de diplômés dans les entreprises – Tous parcours confondus. (suite)

| Employeur                         | Nombre de diplômés |
|-----------------------------------|--------------------|
| ONERA                             | 1                  |
| Velsol France                     | 1                  |
| Michelin                          | 1                  |
| Arkema France                     | 1                  |
| Emerson                           | 1                  |
| IAC Partners                      | 1                  |
| Calor                             | 1                  |
| ANSYS                             | 1                  |
| Kelly Services                    | 1                  |
| ONET Technologies                 | 1                  |
| Ineo Nucléaire                    | 1                  |
| Synergie                          | 1                  |
| HYPERION Materials & Technologies | 1                  |
| SNCF                              | 1                  |
| SKF France                        | 1                  |
| BIM In Motion                     | 1                  |
| Pharea                            | 1                  |
| Thales Land and Air Systems       | 1                  |
| Aix-Hydro                         | 1                  |
| Ferme Urbaine Lyonnaise           | 1                  |
| Vulcain Ingénierie                | 1                  |
| PricewaterhouseCoopers            | 1                  |
| SOM                               | 1                  |
| PRP Creation                      | 1                  |
| KBP Ingenieure                    | 1                  |
| Mecalam                           | 1                  |
| Lilly France                      | 1                  |
| Altran                            | 1                  |
| Vents du Nord                     | 1                  |
| Vibrateam                         | 1                  |
| Ratier-Figeac                     | 1                  |
| Alenium Consultants               | 1                  |
| Innovant Meeting                  | 1                  |
| Human-Robot Solutions             | 1                  |
| Arsene Innovation                 | 1                  |
| DAHER VALVES                      | 1                  |
| Simond                            | 1                  |
| MAANS                             | 1                  |
| Up Technologies                   | 1                  |
| Chaumet                           | 1                  |

Tableau I.26: Département GM – Nombre de diplômés dans les entreprises – Tous parcours confondus. (suite et fin)

| Employeur                            | Nombre de diplômés |
|--------------------------------------|--------------------|
| Alten                                | 4                  |
| Safran Aircraft Engines              | 3                  |
| EDF                                  | 3                  |
| SNCF Réseau                          | 3                  |
| MI-GSO                               | 2                  |
| Framatome                            | 2                  |
| Manpower                             | 2                  |
| Renault Trucks                       | 2                  |
| ST Microelectronics                  | 2                  |
| PIMAN Consultants                    | 2                  |
| Expleo                               | 2                  |
| Hilti                                | 2                  |
| AGAP2                                | 2                  |
| Segula Technologies                  | 2                  |
| Nuvia Structure                      | 2                  |
| Liebherr                             | 2                  |
| Go Concept                           | 2                  |
| Smartfire                            | 1                  |
| INSAVALOR                            | 1                  |
| Sopra Steria                         | 1                  |
| Epsilon Composite                    | 1                  |
| SOLUTEC                              | 1                  |
| IberHospitex                         | 1                  |
| Assystem                             | 1                  |
| L'Atelier Paysan                     | 1                  |
| Fournier Habitat                     | 1                  |
| Eiffage Construction                 | 1                  |
| IFTH                                 | 1                  |
| ACOEM                                | 1                  |
| Elis                                 | 1                  |
| Safran Electronics and Defense       | 1                  |
| Samson Régulation                    | 1                  |
| Ferring Pharmaceuticals              | 1                  |
| Arthesys                             | 1                  |
| POMA                                 | 1                  |
| ESI                                  | 1                  |
| Benza Energia                        | 1                  |
| Fives Nordon                         | 1                  |
| MIL'S                                | 1                  |
| Veolia Eau                           | 1                  |
| General Electric Renewable Energy    | 1                  |
| Centre Universitaire de Santé McGill | 1                  |
| Davidson                             | 1                  |
| Adone Conseil                        | 1                  |

Tableau I.27: Département GM – Nombre de diplômés dans les entreprises – Parcours classique uniquement.

| <b>Employeur</b>               | <b>Nombre de diplômés</b> |
|--------------------------------|---------------------------|
| Chanel Coordination            | 1                         |
| Watertracks                    | 1                         |
| Exakis Nelite                  | 1                         |
| Chomarat Textiles Industries   | 1                         |
| Siemens                        | 1                         |
| Kervelo                        | 1                         |
| Merck                          | 1                         |
| Louis Vuitton                  | 1                         |
| ETREM                          | 1                         |
| Renault                        | 1                         |
| Capgemini                      | 1                         |
| Integra MicroFrance            | 1                         |
| Mars Wrigley France            | 1                         |
| Swiss Space Center             | 1                         |
| Manifold Systems International | 1                         |
| The M Equipment                | 1                         |
| NGen                           | 1                         |
| ExMachina                      | 1                         |
| Efor                           | 1                         |
| SPEKTRA                        | 1                         |
| Safran                         | 1                         |
| Sidel                          | 1                         |
| Fraikin France                 | 1                         |
| CMD Gears                      | 1                         |
| Winlight System                | 1                         |
| Davricourt                     | 1                         |
| Eurofins                       | 1                         |
| ONERA                          | 1                         |
| Arkema France                  | 1                         |
| Emerson                        | 1                         |
| IAC Partners                   | 1                         |
| Calor                          | 1                         |
| ANSYS                          | 1                         |
| Kelly Services                 | 1                         |
| ONET Technologies              | 1                         |
| Ineo Nucléaire                 | 1                         |
| Synergie                       | 1                         |
| SKF France                     | 1                         |
| BIM In Motion                  | 1                         |
| Pharea                         | 1                         |
| Thales Land and Air Systems    | 1                         |
| Aix-Hydro                      | 1                         |
| Ferme Urbaine Lyonnaise        | 1                         |
| Vulcain Ingénierie             | 1                         |

Tableau I.27: Département GM – Nombre de diplômés dans les entreprises – Parcours classique uniquement. (suite)

| <b>Employeur</b>                          | <b>Nombre de diplômés</b> |
|---|---------------------------|
| PricewaterhouseCoopers                    | 1                         |
| SOM                                       | 1                         |
| PRP Creation                              | 1                         |
| KBP Ingenieure                            | 1                         |
| Mecalam                                   | 1                         |
| Lilly France                              | 1                         |
| Altran                                    | 1                         |
| Akka                                      | 1                         |
| Vents du Nord                             | 1                         |
| Vibrateam                                 | 1                         |
| Ratier-Figeac                             | 1                         |
| Alenium Consultants                       | 1                         |
| Innovant Meeting                          | 1                         |
| Human-Robot Solutions                     | 1                         |
| Arsene Innovation                         | 1                         |
| Segula Matra Automotive                   | 1                         |
| DAHER VALVES                              | 1                         |
| Simond                                    | 1                         |
| MAANS                                     | 1                         |
| Up Technologies                           | 1                         |
| Chaumet                                   | 1                         |
| AIO                                       | 1                         |
| Crit Aéronautique                         | 1                         |
| École de Technologie Supérieure           | 1                         |
| Amrikart                                  | 1                         |
| Aktid                                     | 1                         |
| Mitsubishi Fuso Truck and Bus Corporation | 1                         |
| Air Liquide France Industrie              | 1                         |
| Bell Education Company                    | 1                         |
| Gergonne Industrie                        | 1                         |
| Plastic Odyssey                           | 1                         |
| Femto-st                                  | 1                         |
| Eiffage Rail                              | 1                         |
| Map Technologies                          | 1                         |
| Faurecia Interior Systems                 | 1                         |
| Shaanxi Automobile Holdings               | 1                         |
| Derichebourg                              | 1                         |
| BoZhiLin Robot                            | 1                         |
| Skis Rossignol                            | 1                         |
| MyFit Solutions                           | 1                         |
| Fives North American Combustion France    | 1                         |
| Siléane                                   | 1                         |
| C3  | 1                         |
| R&D Technology                            | 1                         |
| Bouygues Construction                     | 1                         |
| Comer                                     | 1                         |
| Runéo                                     | 1                         |

Tableau I.27: Département GM – Nombre de diplômés dans les entreprises – Parcours classique uniquement. (suite et fin)

| Employeur                         | Nombre de diplômés |
|-----------------------------------|--------------------|
| TRA-C Industrie                   | 3                  |
| Segula Matra Automotive           | 2                  |
| Alstom                            | 1                  |
| Framatome                         | 1                  |
| Safran Aircraft Engines           | 1                  |
| Manpower                          | 1                  |
| Renault Trucks                    | 1                  |
| EDF                               | 1                  |
| Compagnie Nationale du Rhône      | 1                  |
| Bosch Rexroth                     | 1                  |
| Extia                             | 1                  |
| Michelin                          | 1                  |
| HYPERION Materials & Technologies | 1                  |
| SNCF                              | 1                  |
| Bosch                             | 1                  |
| NTN-SNR Roulements                | 1                  |
| CNIM E&E O&M                      | 1                  |
| MCA Ingénierie                    | 1                  |

Tableau I.28: Département GM – Nombre de diplômés dans les entreprises – Parcours GMCIP(A) uniquement.

| Employeur         | Nombre de diplômés |
|-------------------|--------------------|
| PIMAN Consultants | 1                  |
| SAFI              | 1                  |
| Extia             | 1                  |
| Somfy             | 1                  |
| Velsol France     | 1                  |
| Akka              | 1                  |
| Jézéquel          | 1                  |
| Millipore         | 1                  |

Tableau I.29: Département GM – Nombre de diplômés dans les entreprises – Parcours GMPPA uniquement.



| <b>Pays</b> | <b>Nombre de diplômés</b> |
|-------------|---------------------------|
| Royaume-Uni | 2                         |
| Canada      | 2                         |
| États-Unis  | 1                         |
| Malaisie    | 1                         |

Tableau I.30: Département GM – Localisation des entreprises pour les VIE – Tous parcours confondus.

| <b>Pays</b> | <b>Nombre de diplômés</b> |
|-------------|---------------------------|
| Royaume-Uni | 2                         |
| Canada      | 1                         |
| États-Unis  | 1                         |
| Malaisie    | 1                         |

Tableau I.31: Département GM – Localisation des entreprises pour les VIE – Parcours classique uniquement.

| <b>Pays</b> | <b>Nombre de diplômés</b> |
|-------------|---------------------------|
| Canada      | 1                         |

Tableau I.32: Département GM – Localisation des entreprises pour les VIE – Parcours GMCIP(A) uniquement.

| Nom du laboratoire   | Pays                       | Nombre de doctorants |
|--|----------------------------|----------------------|
| LaMCoS - INSA Lyon   | France (y compris DOM-COM) | 8                    |
| ONERA / Institut d'Electronique et des Systèmes - Université de Montpellier                    | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| CRITIAS - NSERC-EERS   | Canada                     | 1                    |
| School of Mechanical Engineering - Northwestern Polytechnical University                       | Chine                      | 1                    |
| Laboratoire Modélisation et Simulation Multi Echelle   | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| Institut Clément Ader - Université Fédérale Toulouse Midi-Pyrénées                             | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| Unit Solid Mechanics - KTH   | Suède                      | 1                    |
| Groupe d'Acoustique de l'Université de Sherbrooke  | Canada                     | 1                    |
| Laboratoire Thermodynamique Interactions Moléculaires - Institut de Chimie de Clermont-Ferrand | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| Centre des Matériaux - MINES ParisTech   | France (y compris DOM-COM) | 1                    |

Tableau I.33: Département GM – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – Tous parcours confondus.

| Nom du laboratoire  | Pays                       | Nombre de doctorants |
|---|----------------------------|----------------------|
| LaMCoS - INSA Lyon  | France (y compris DOM-COM) | 8                    |
| ONERA / Institut d'Electronique et des Systèmes - Université de Montpellier | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| CRITIAS - NSERC-EERS  | Canada                     | 1                    |
| School of Mechanical Engineering - Northwestern Polytechnical University    | Chine                      | 1                    |
| Laboratoire Modélisation et Simulation Multi Echelle                        | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| Institut Clément Ader - Université Fédérale Toulouse Midi-Pyrénées          | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| Unit Solid Mechanics - KTH  | Suède                      | 1                    |
| Groupe d'Acoustique de l'Université de Sherbrooke                           | Canada                     | 1                    |
| Centre des Matériaux - MINES ParisTech                                      | France (y compris DOM-COM) | 1                    |

Tableau I.34: Département GM – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – Parcours classique uniquement.

| Nom du laboratoire   | Pays                       | Nombre de doctorants |
|--|----------------------------|----------------------|
| Laboratoire Thermodynamique Interactions Moléculaires - Institut de Chimie de Clermont-Ferrand | France (y compris DOM-COM) | 1                    |

Tableau I.35: Département GM – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – Parcours GMPPA uniquement.

| <b>Pays</b>         | <b>Nombre de diplômés</b> |
|---------------------|---------------------------|
| Chine               | 7                         |
| Allemagne           | 5                         |
| Espagne             | 5                         |
| Canada              | 3                         |
| Suisse              | 2                         |
| Japon               | 1                         |
| Émirats arabes unis | 1                         |
| Maroc               | 1                         |
| Royaume-Uni         | 1                         |
| Belgique            | 1                         |
| Irlande             | 1                         |
| Pays-Bas            | 1                         |
| Italie              | 1                         |

Tableau I.36: Département GM – Localisation des emplois à l'étranger. NB : Tous les diplômés en emploi à l'étranger ont suivi le parcours classique.

## I.7 Département IF

|   | IF         | INSA        |
|---|------------|-------------|
| Taux de questionnaires exploitables*  | 83,3% (85) | 87,5% (957) |
| Taux net d'emploi   | 97,4%      | 91,2%       |
| % En recherche d'emploi   | 2,4%       | 7,2%        |
| Rémunération moyenne (sans primes, en France)   | 38 567 €   | 35 660 €    |
| % CDI   | 98,3%      | 82,8%       |
| % Emploi en moins de 2 mois   | 92,9%      | 84,0%       |
| % Cadres (Emploi en France)   | 96,6%      | 96,0%       |
| % Création d'entreprise   | 7,1%       | 2,4%        |
| % Emploi en Auvergne-Rhône-Alpes<br>(parmi les diplômé-e-s en activité professionnelle en France) | 46,0%      | 53,4%       |
| % Emploi en province  | 56,2%      | 63,4%       |
| % Emploi en Île-de-France   | 30,1%      | 24,5%       |
| % Emploi à l'étranger   | 13,7%      | 12,1%       |

\*Entre parenthèses : nombre de questionnaires exploitables

Tableau I.37: Département IF – Principaux indicateurs.

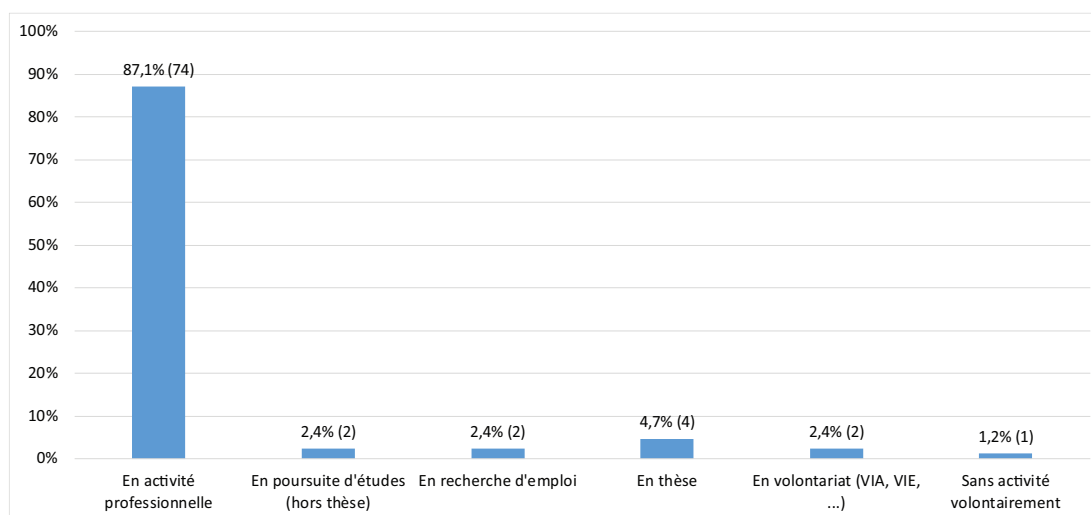


Figure I.96: Département IF – Situation professionnelle des diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

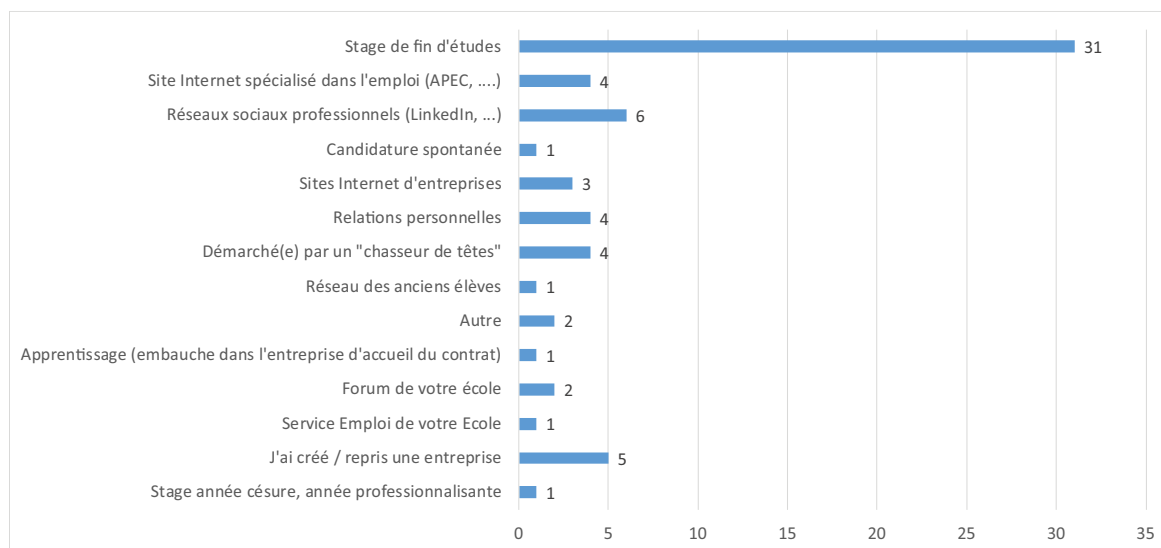


Figure I.97: Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée).

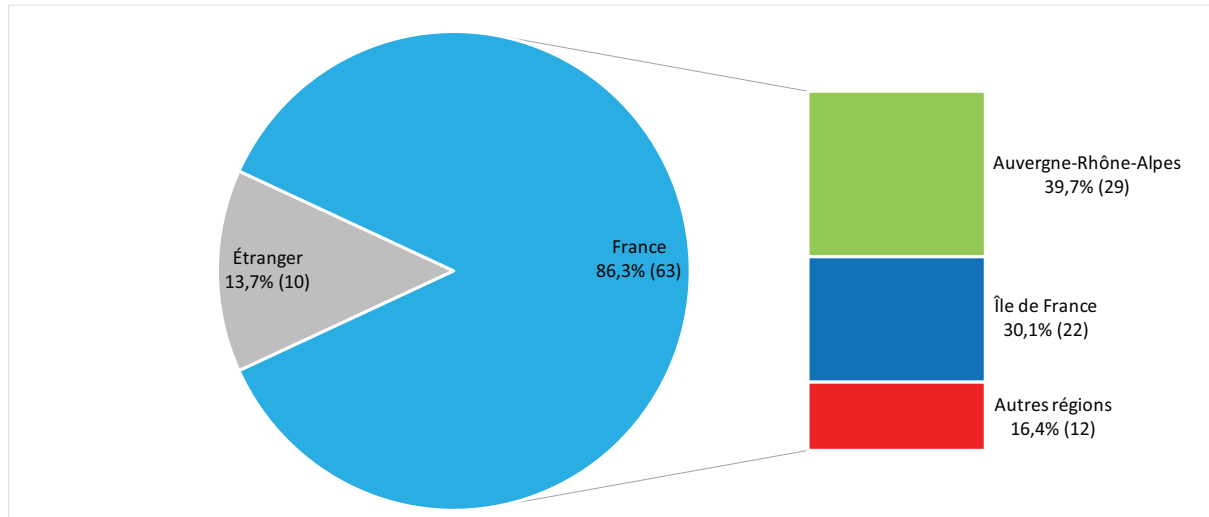


Figure I.98: Département IF – Localisation des emplois des diplômés 2019 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

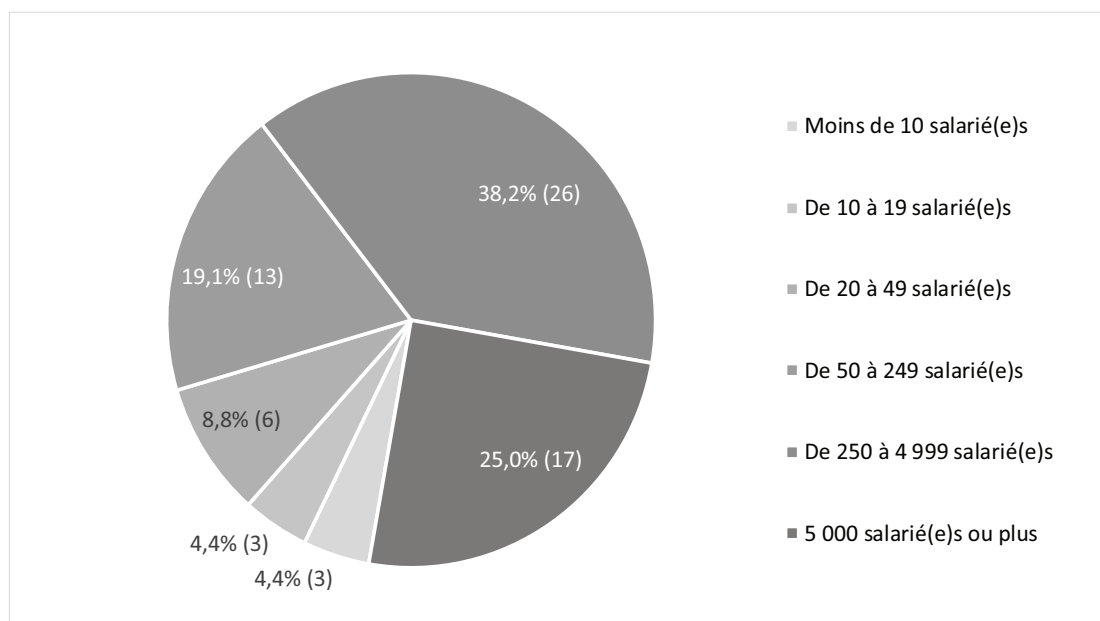


Figure I.99: Département IF – Taux de placement des diplômés 2019 par taille d'entreprise. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

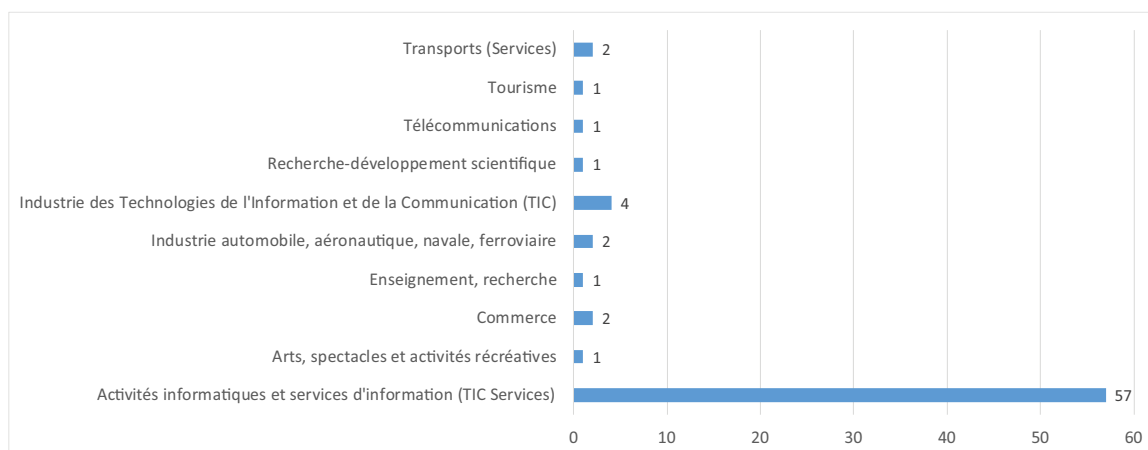


Figure I.100: Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d'activités.

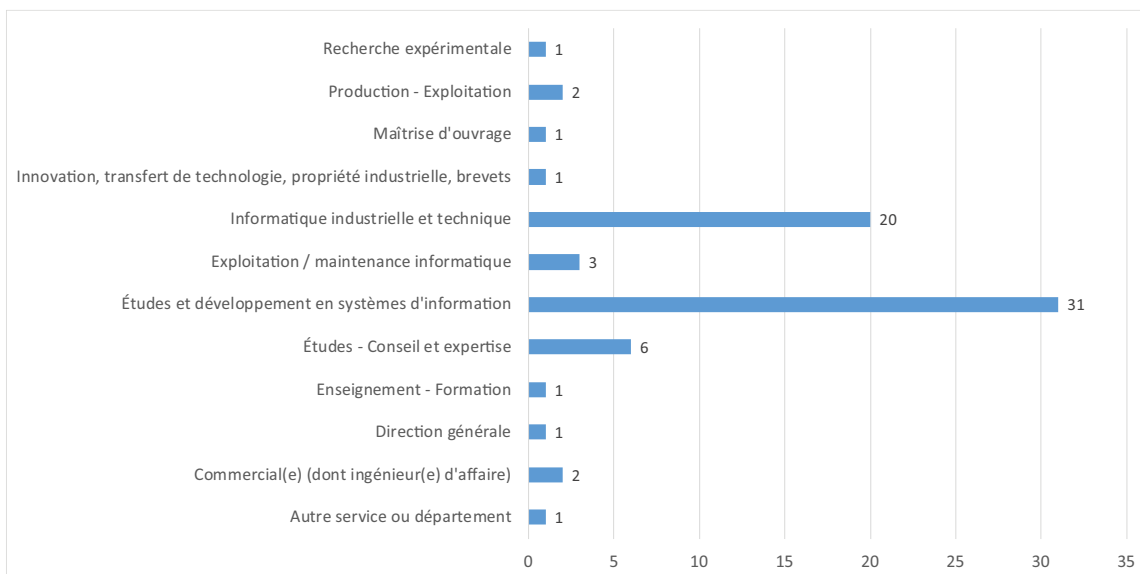


Figure I.101: Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l'entreprise.

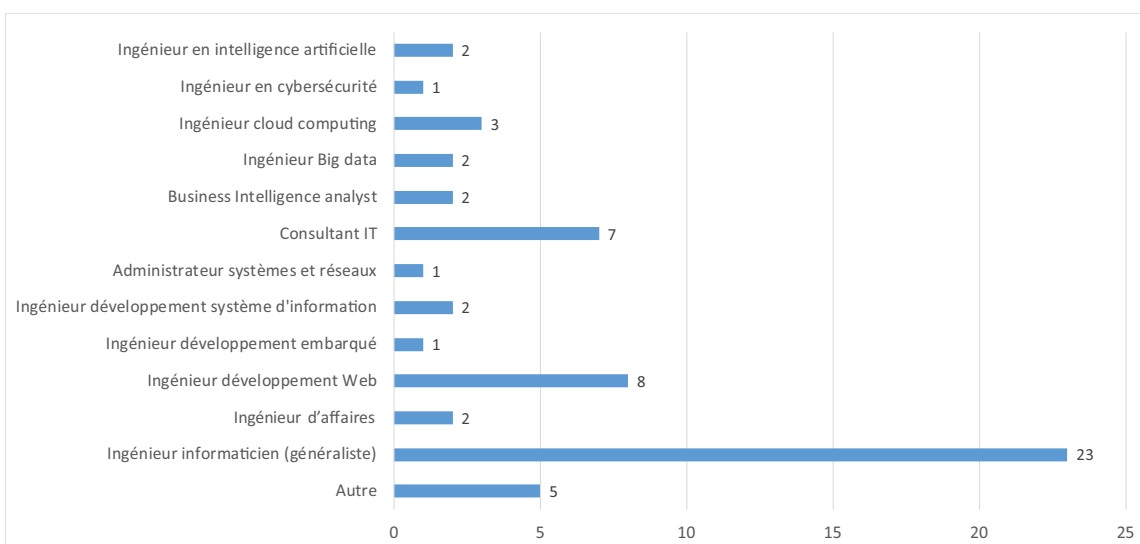


Figure I.102: Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d'information.

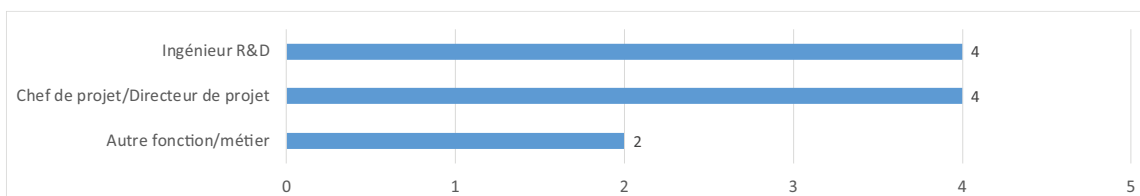


Figure I.103: Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs.

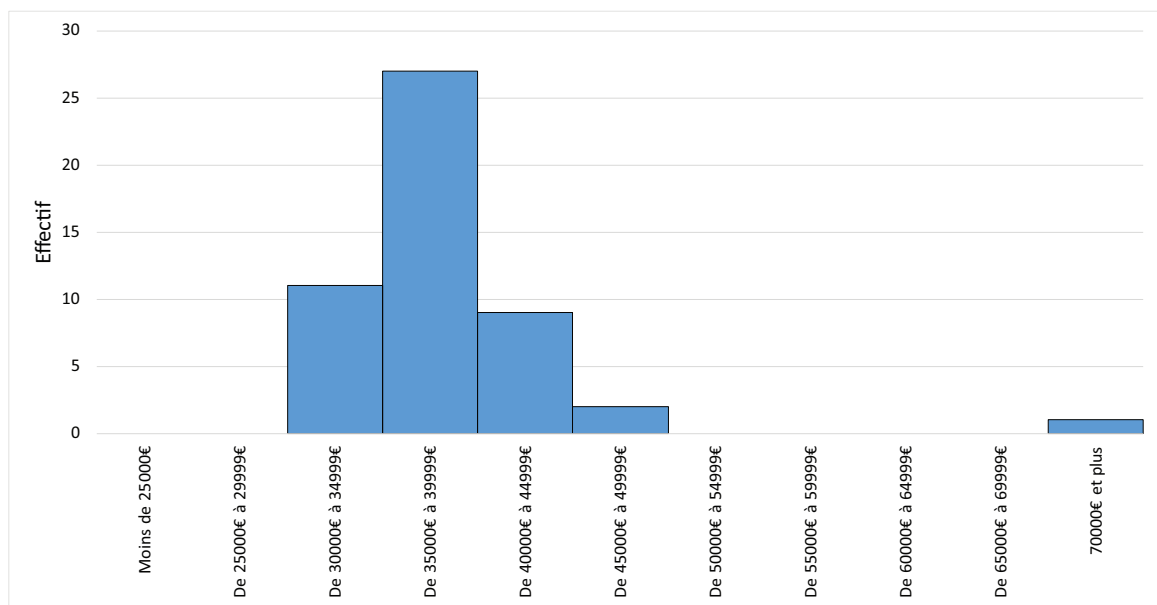


Figure I.104: Département IF – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes).



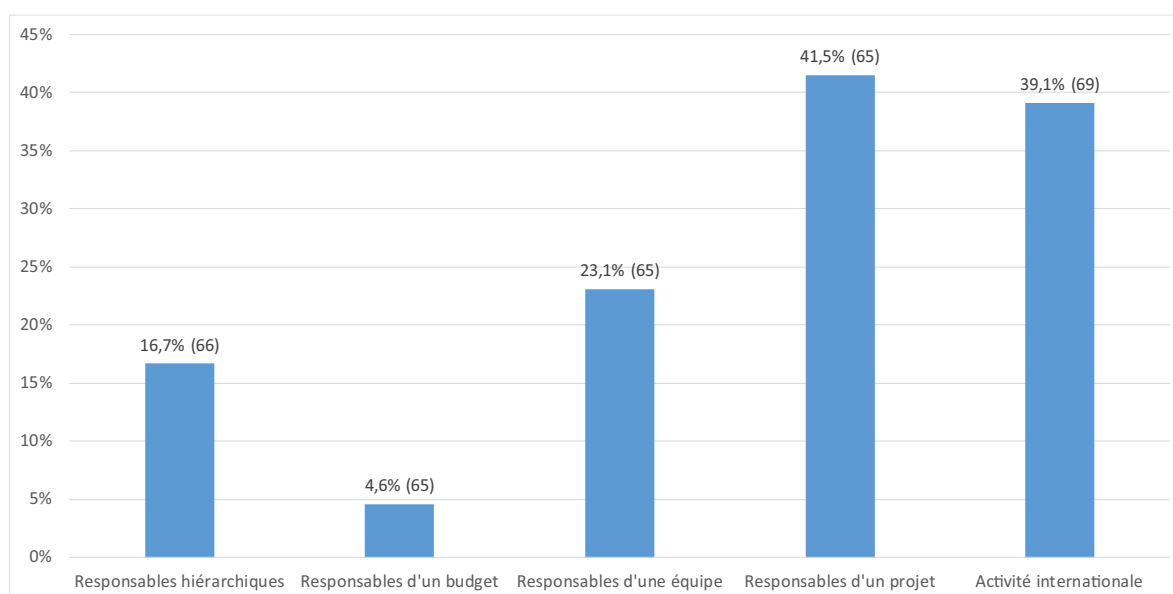


Figure I.105: Département IF – Responsabilités des jeunes diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de répondants.

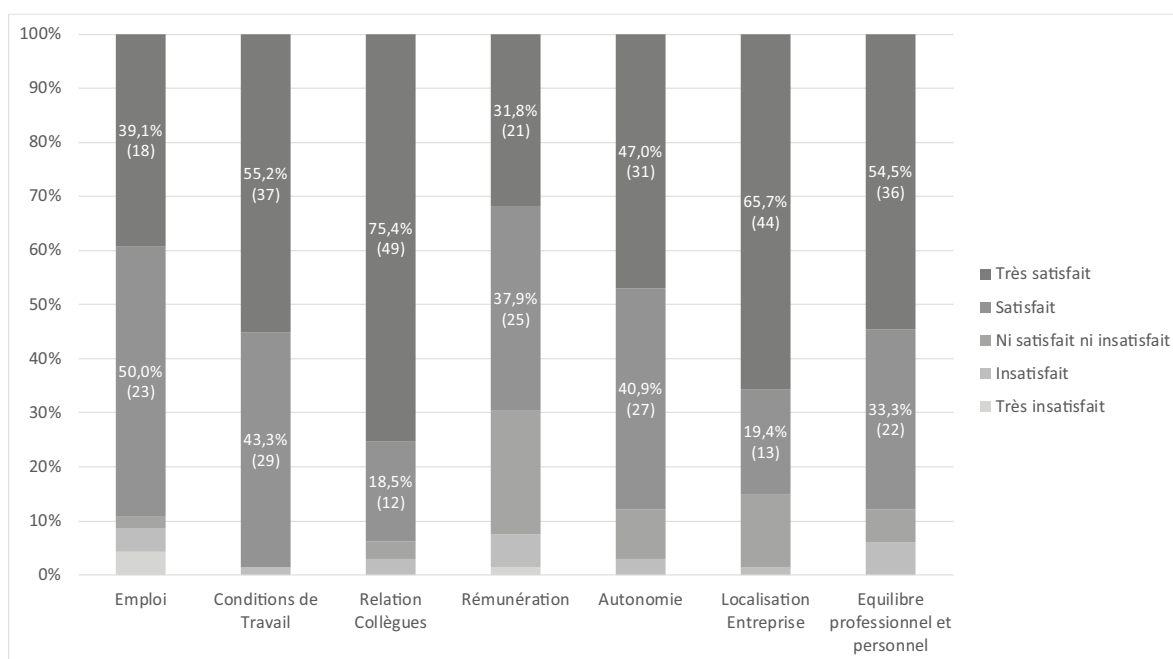


Figure I.106: Département IF – Satisfaction des diplômés 2019 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

| Employeur                    | Nombre de diplômés |
|------------------------------|--------------------|
| Dassault Systèmes            | 3                  |
| Amadeus                      | 3                  |
| Applidium                    | 2                  |
| Takima                       | 2                  |
| Klee Conseil & Intégration   | 2                  |
| Worldline                    | 2                  |
| Alstom                       | 1                  |
| Sportradar                   | 1                  |
| Witekio                      | 1                  |
| Wavy                         | 1                  |
| TheCodingMachine             | 1                  |
| Keyrus                       | 1                  |
| Sentelis                     | 1                  |
| Nvidia                       | 1                  |
| Palantir                     | 1                  |
| Adone Conseil                | 1                  |
| Exakis Nelite                | 1                  |
| Infomaniak                   | 1                  |
| La Redoute                   | 1                  |
| Thales Services              | 1                  |
| Capgemini                    | 1                  |
| Bouygues Telecom             | 1                  |
| Beijaflore                   | 1                  |
| Siemens Mobility             | 1                  |
| Viveris                      | 1                  |
| Naval Group                  | 1                  |
| Cheerz                       | 1                  |
| Georges Tech                 | 1                  |
| Expedia Group                | 1                  |
| Lucas Marie                  | 1                  |
| ANSYS                        | 1                  |
| Heyday                       | 1                  |
| SkySoft-ATM                  | 1                  |
| Meritis                      | 1                  |
| Ubitransport                 | 1                  |
| Auterion                     | 1                  |
| Padok                        | 1                  |
| SAP                          | 1                  |
| Lifen                        | 1                  |
| Amaris                       | 1                  |
| Sword                        | 1                  |
| CFETS Information Technology | 1                  |
| Google                       | 1                  |
| STEAMULO                     | 1                  |
| DataGalaxy                   | 1                  |

Tableau I.38: Département IF – Nombre de diplômés dans les entreprises.

| Nom du laboratoire                                       | Pays                       | Nombre de doctorants |
|--|----------------------------|----------------------|
| Laboratoire de l'Informatique du Parallélisme - ENS Lyon | France (y compris DOM-COM) | 2                    |
| LIRIS - INSA Lyon  | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| CITI - INSA Lyon   | France (y compris DOM-COM) | 1                    |

Tableau I.39: Département IF – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses.

| <b>Pays</b> | <b>Nombre de diplômés</b> |
|-------------|---------------------------|
| Suisse      | 5                         |
| Allemagne   | 1                         |
| Espagne     | 1                         |
| Norvège     | 1                         |
| Canada      | 1                         |
| Chine       | 1                         |

*Tableau I.40: Département IF – Localisation des emplois à l'étranger.*

## I.8 Département SGM

|   | SGM        | INSA        |
|---|------------|-------------|
| Taux de questionnaires exploitables*  | 90,7% (78) | 87,5% (957) |
| Taux net d'emploi   | 76,5%      | 91,2%       |
| % En recherche d'emploi   | 15,4%      | 7,2%        |
| Rémunération moyenne (sans primes, en France)   | 35 070 €   | 35 660 €    |
| % CDI   | 64,5%      | 82,8%       |
| % Emploi en moins de 2 mois   | 88,1%      | 84,0%       |
| % Cadres (Emploi en France)   | 100,0%     | 96,0%       |
| % Création d'entreprise   | 1,3%       | 2,4%        |
| % Emploi en Auvergne-Rhône-Alpes<br>(parmi les diplômé-e-s en activité professionnelle en France) | 46,9%      | 53,4%       |
| % Emploi en province  | 61,1%      | 63,4%       |
| % Emploi en Île-de-France   | 27,8%      | 24,5%       |
| % Emploi à l'étranger   | 11,1%      | 12,1%       |

\*Entre parenthèses : nombre de questionnaires exploitables

Tableau I.41: Département SGM – Principaux indicateurs.

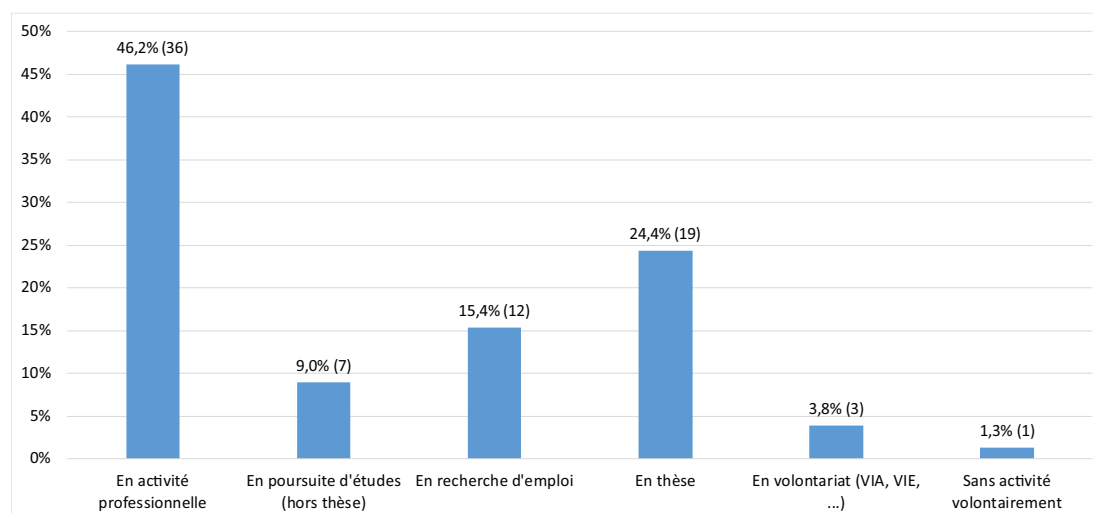


Figure I.107: Département SGM – Situation professionnelle des diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

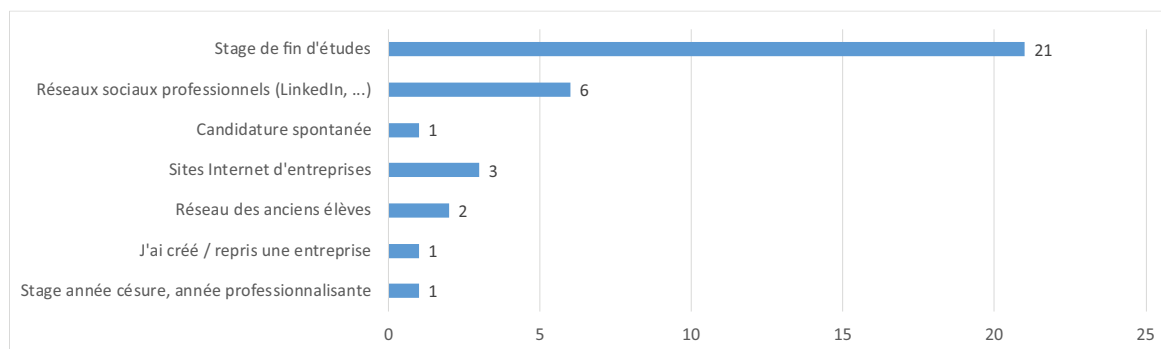


Figure I.108: Département SGM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée).

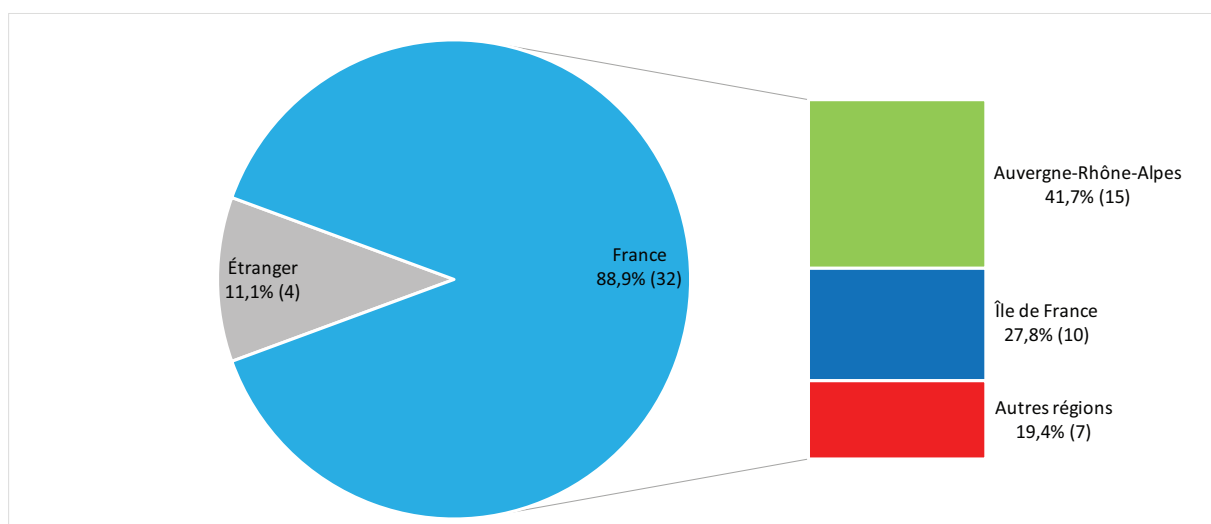


Figure I.109: Département SGM – Localisation des emplois des diplômés 2019 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

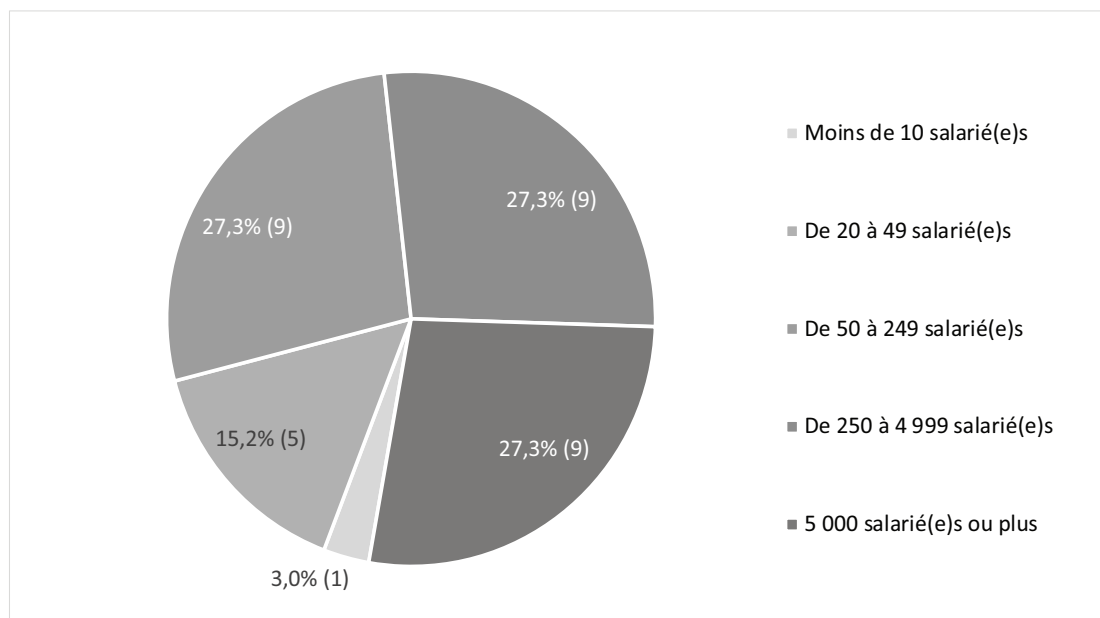


Figure I.110: Département SGM – Taux de placement des diplômés 2019 par taille d'entreprise. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

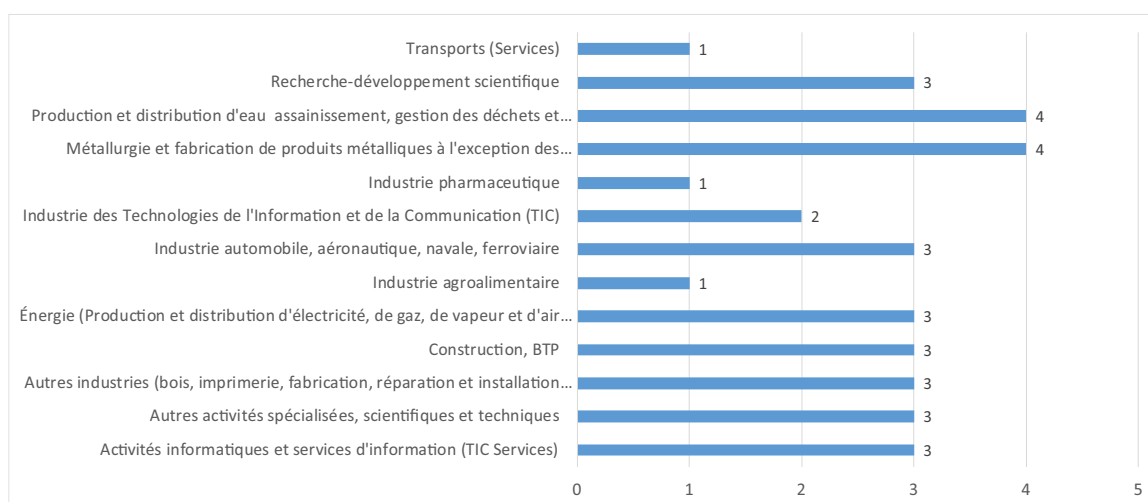


Figure I.111: Département SGM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d'activités.

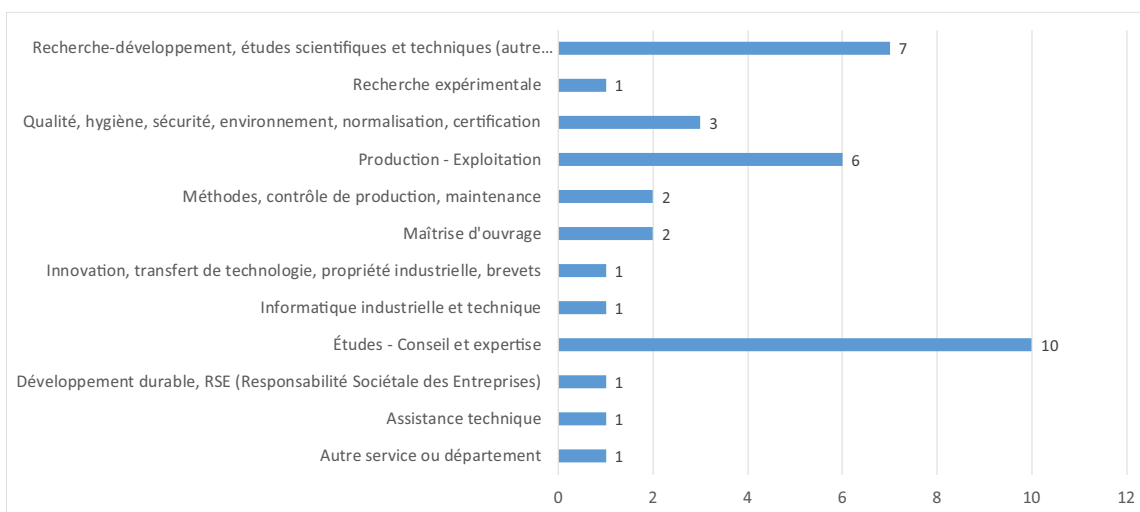


Figure I.112: Département SGM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l'entreprise.

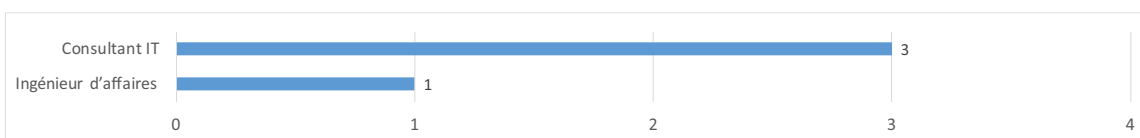


Figure I.113: Département SGM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d'information.

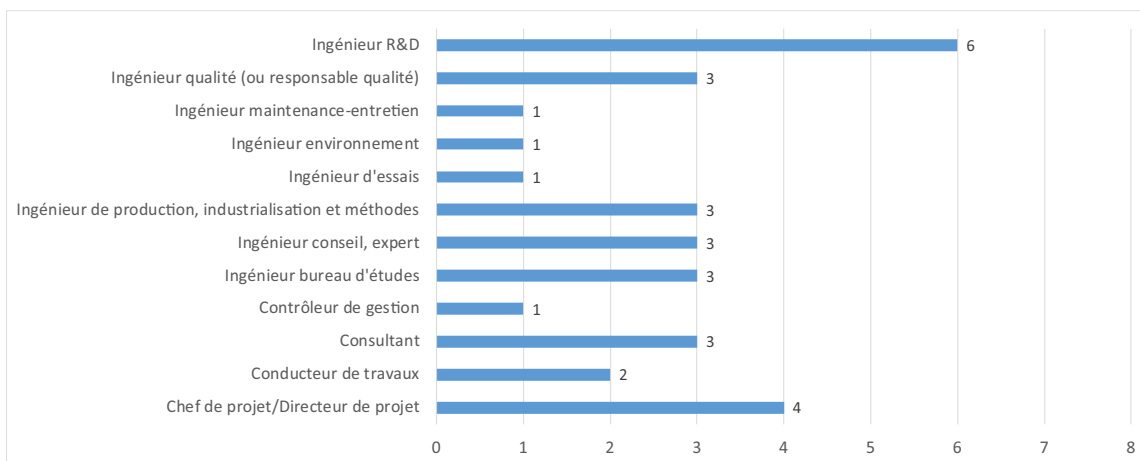


Figure I.114: Département SGM – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs.

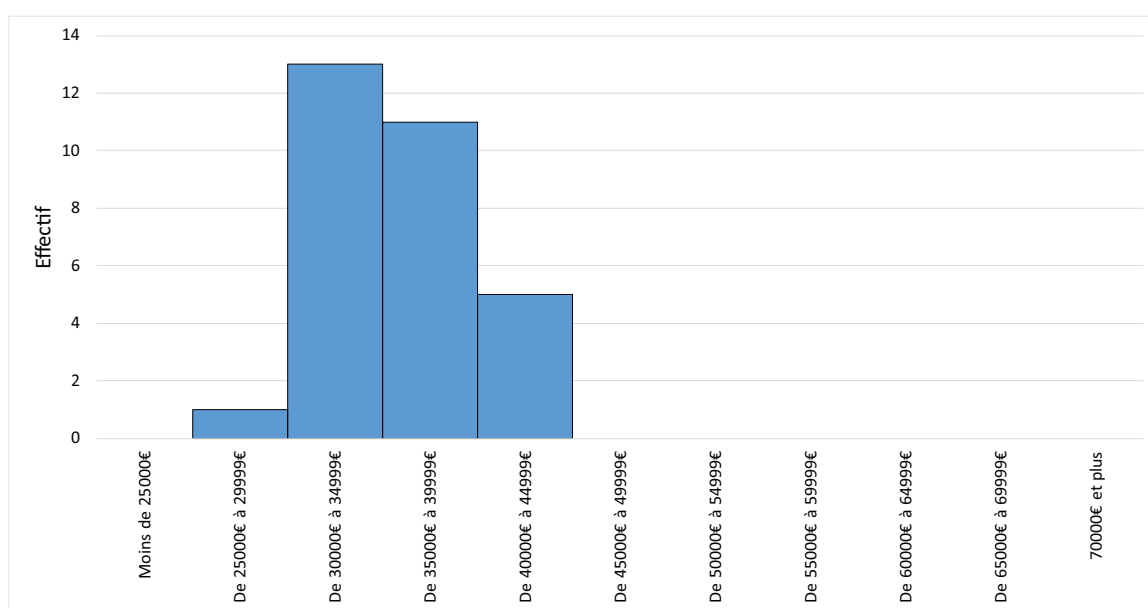


Figure I.115: Département SGM – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes).



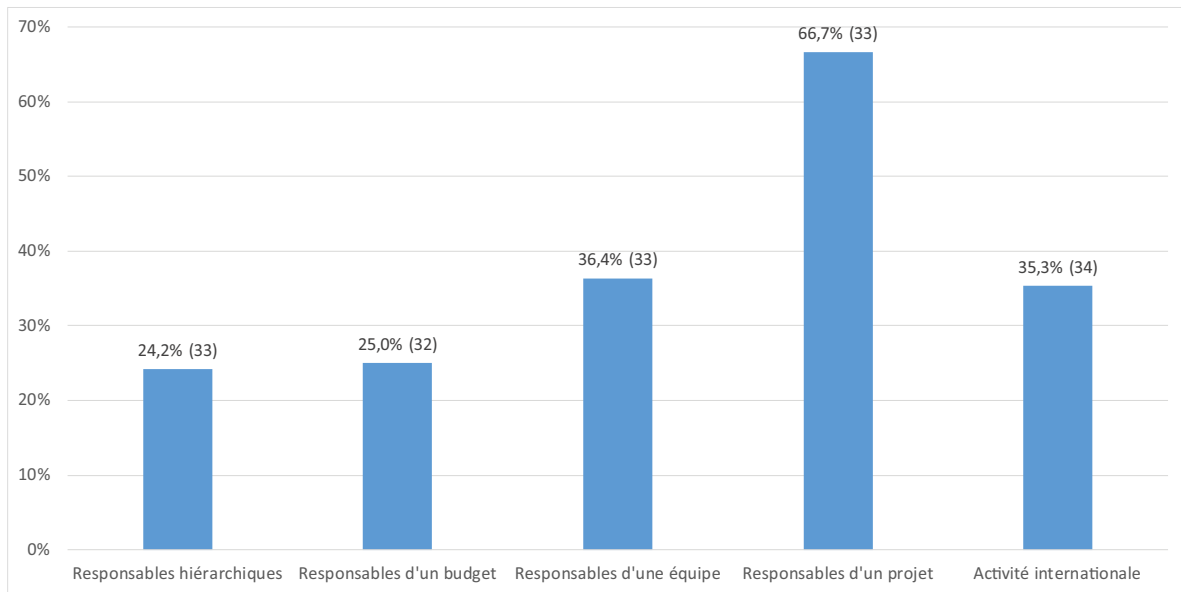


Figure I.116: Département SGM – Responsabilités des jeunes diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de répondants.

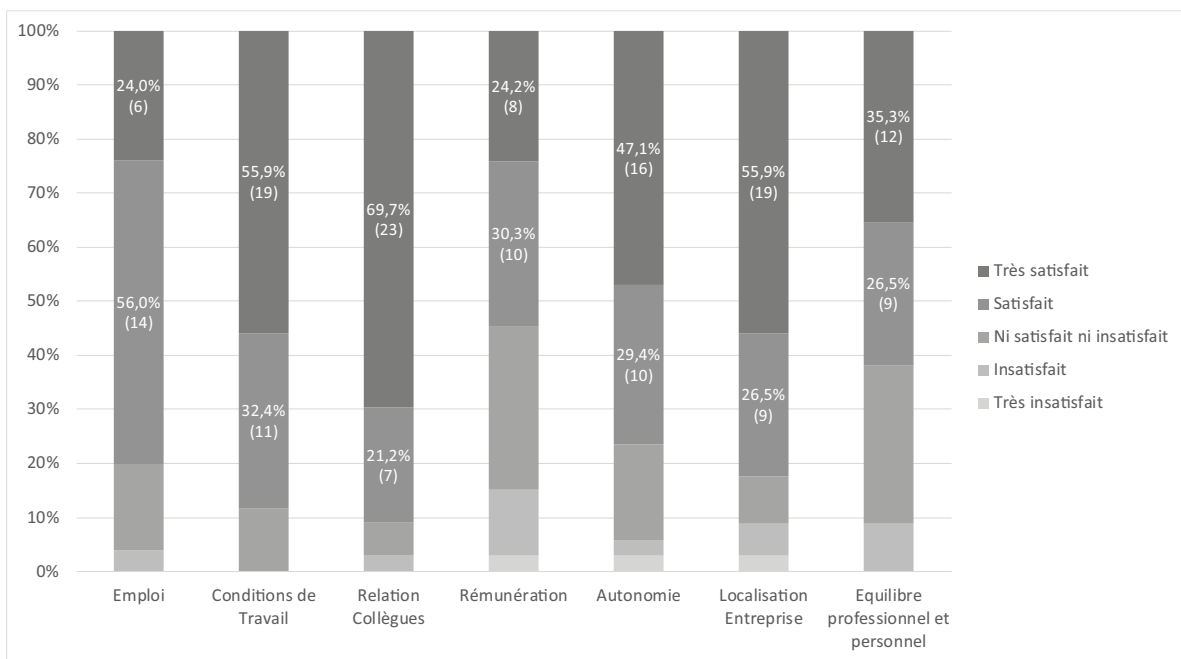


Figure I.117: Département SGM – Satisfaction des diplômés 2019 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

| Employeur                       | Nombre de diplômés |
|---------------------------------|--------------------|
| ST Microelectronics             | 2                  |
| Eurofins                        | 2                  |
| Setec Bâtiment                  | 1                  |
| Damoé                           | 1                  |
| AlisPharm                       | 1                  |
| Nestlé Waters                   | 1                  |
| 3id2plus                        | 1                  |
| Adone Conseil                   | 1                  |
| L'Oréal                         | 1                  |
| Expleo                          | 1                  |
| Safran Engineering Services     | 1                  |
| Alten                           | 1                  |
| Accenture                       | 1                  |
| Bernasconi                      | 1                  |
| Synergie                        | 1                  |
| Aryballe                        | 1                  |
| Recupac                         | 1                  |
| Les Ateliers Van Cleef & Arpels | 1                  |
| Planisware                      | 1                  |
| EVEA                            | 1                  |
| SOITEC                          | 1                  |
| COVAL                           | 1                  |
| Varinor                         | 1                  |
| Business & Decision             | 1                  |
| Eléments                        | 1                  |

Tableau I.42: Département SGM – Nombre de diplômés dans les entreprises.

| Nom du laboratoire   | Pays                       | Nombre de doctorants |
|--|----------------------------|----------------------|
| CEA  | France (y compris DOM-COM) | 6                    |
| INL - INSA Lyon  | France (y compris DOM-COM) | 2                    |
| MATEIS - INSA Lyon   | France (y compris DOM-COM) | 2                    |
| Institut P' - CNRS   | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| Institut Néel  | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| Centre de Mise en Forme des Matériaux - MINES ParisTech  | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| Laboratoire Hydrazines et Composés Energétiques Polyazotés / Laboratoire de Chimie et Procédés de Polymérisation - Université Lyon 1 / CPE | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| Laboratoire PIMM   | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| AO Research Institute Davos  | Suisse                     | 1                    |

Tableau I.43: Département SGM – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses.

| Pays    | Nombre de diplômés |
|---------|--------------------|
| Suisse  | 2                  |
| Espagne | 1                  |
| Chili   | 1                  |

Tableau I.44: Département SGM – Localisation des emplois à l'étranger.

## I.9 Département TC

|   | TC            |                    |                           | INSA        |
|---|---------------|--------------------|---------------------------|-------------|
|   | Tous parcours | Parcours classique | Parcours en apprentissage |             |
| Taux de questionnaires exploitables*  | 92,0% (80)    | 91,3% (63)         | 94,4% (17)                | 87,5% (957) |
| Taux net d'emploi   | 92,6%         | 94,3%              | 86,7%                     | 91,2%       |
| % En recherche d'emploi   | 6,3%          | 4,8%               | 11,8%                     | 7,2%        |
| Rémunération moyenne (sans primes, en France)   | 37 110 €      | 36 965 €           | 37 524 €                  | 35 660 €    |
| % CDI   | 90,7%         | 87,8%              | 100,0%                    | 82,8%       |
| % Emploi en moins de 2 mois   | 93,8%         | 92,0%              | 100,0%                    | 84,0%       |
| % Cadres (Emploi en France)   | 98,1%         | 100,0%             | 92,3%                     | 96,0%       |
| % Création d'entreprise   | 5,0%          | 4,8%               | 5,9%                      | 2,4%        |
| % Emploi en Auvergne-Rhône-Alpes<br>(parmi les diplômé-e-s en activité professionnelle en France) | 60,0%         | 54,8%              | 76,9%                     | 53,4%       |
| % Emploi en province  | 65,6%         | 62,5%              | 76,9%                     | 63,4%       |
| % Emploi en Île-de-France   | 24,6%         | 25,0%              | 23,1%                     | 24,5%       |
| % Emploi à l'étranger   | 9,8%          | 12,5%              | 0,0%                      | 12,1%       |

\*Entre parenthèses : nombre de questionnaires exploitables

Tableau I.45: Département TC – Principaux indicateurs.

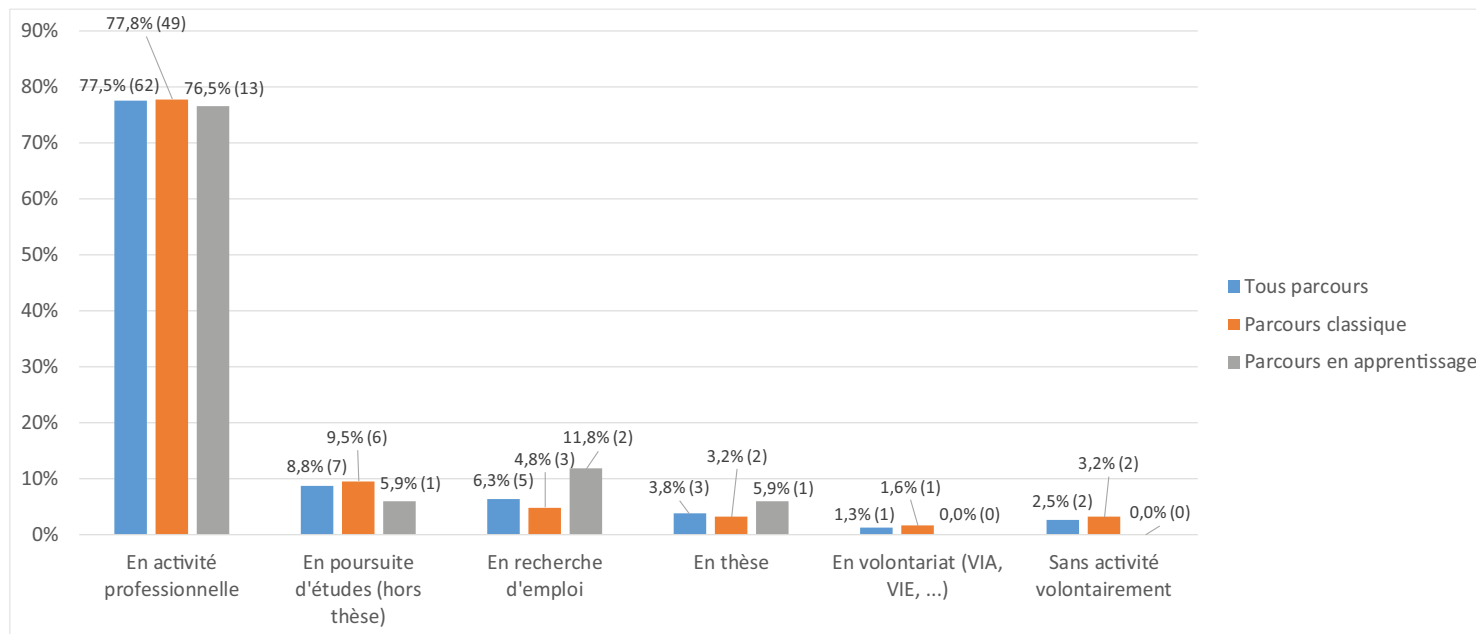


Figure I.118: Département TC – Situation professionnelle des diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

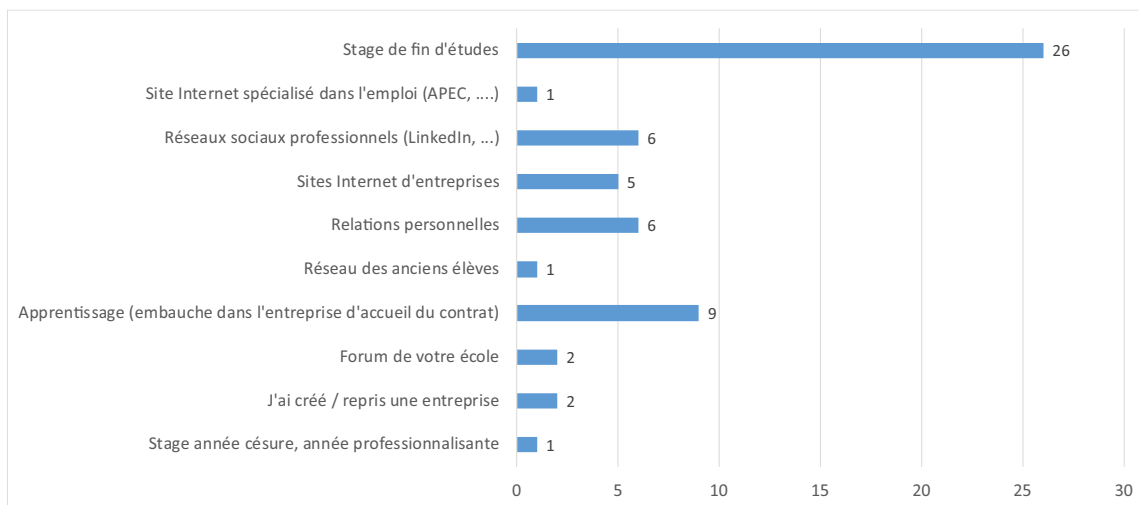


Figure I.119: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Tous parcours confondus.

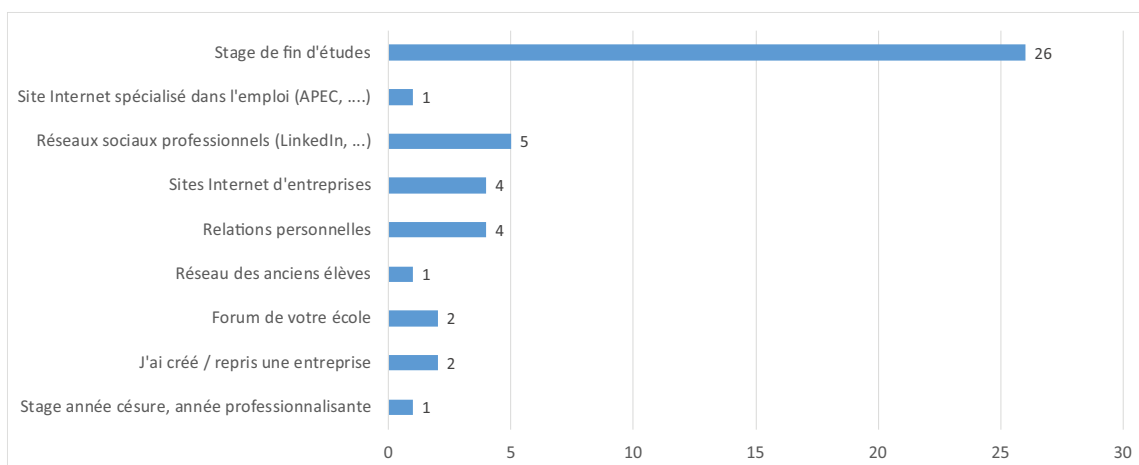


Figure I.120: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours classique uniquement.

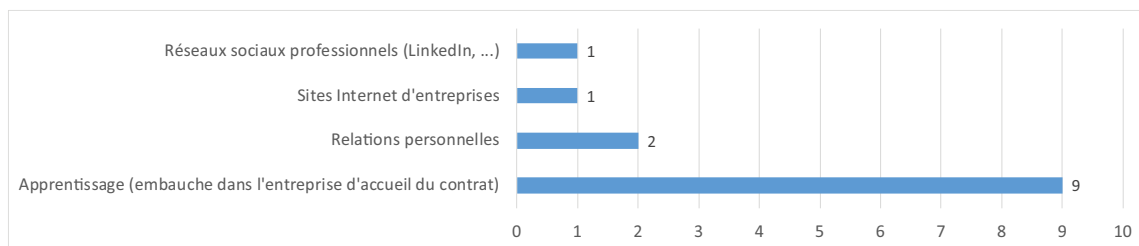


Figure I.121: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours en apprentissage uniquement.

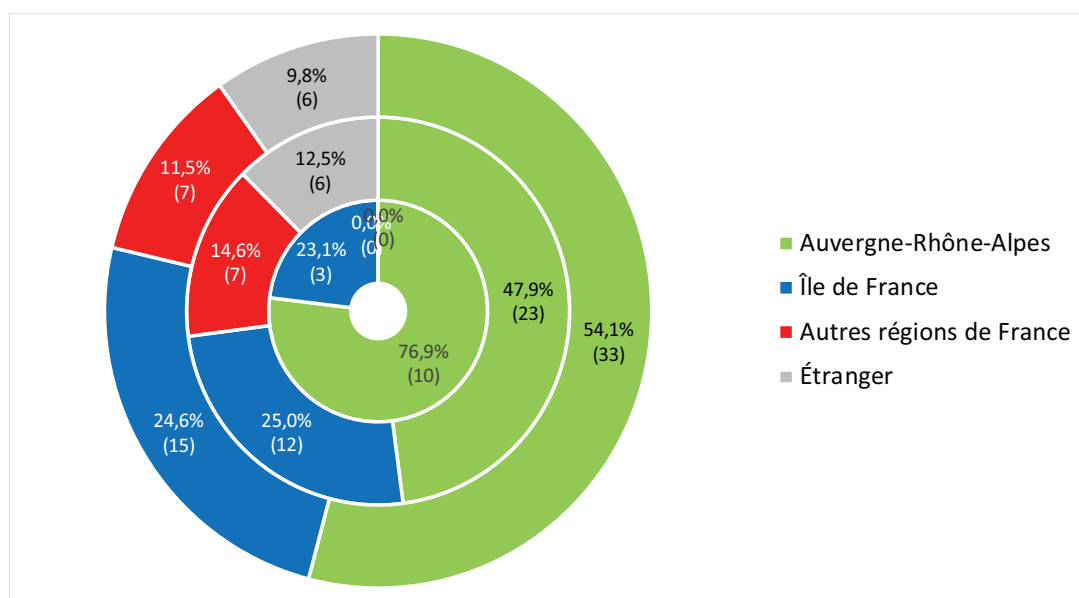


Figure I.122: Département TC – Localisation des emplois des diplômés 2019 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l'extérieur vers l'intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours en apprentissage.

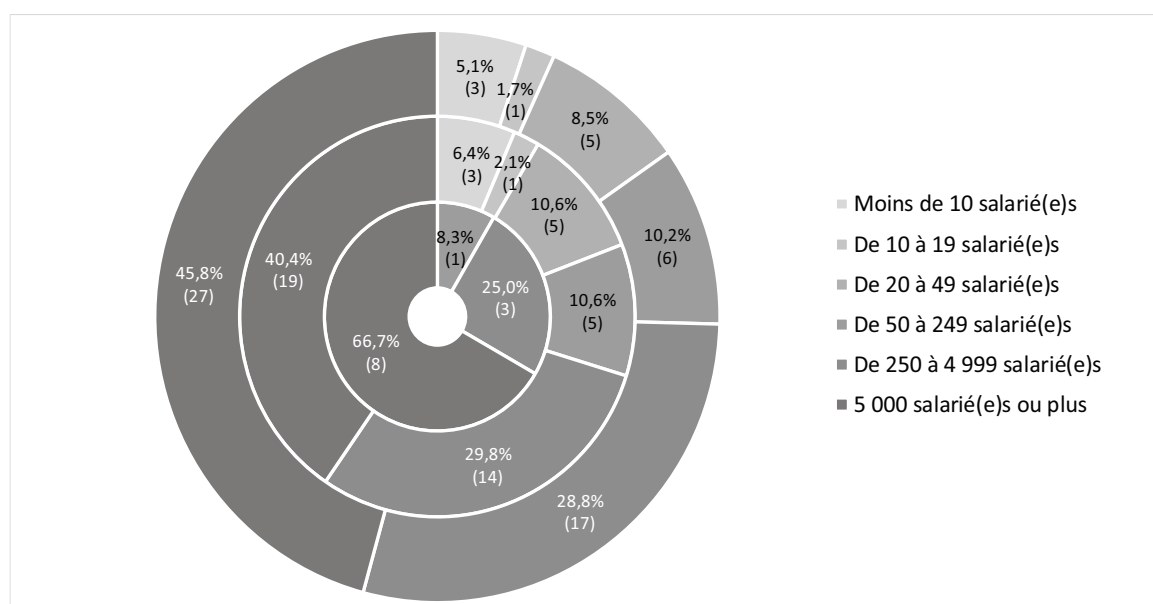


Figure I.123: Département TC – Taux de placement des diplômés 2019 par taille d'entreprise. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l'extérieur vers l'intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours en apprentissage.

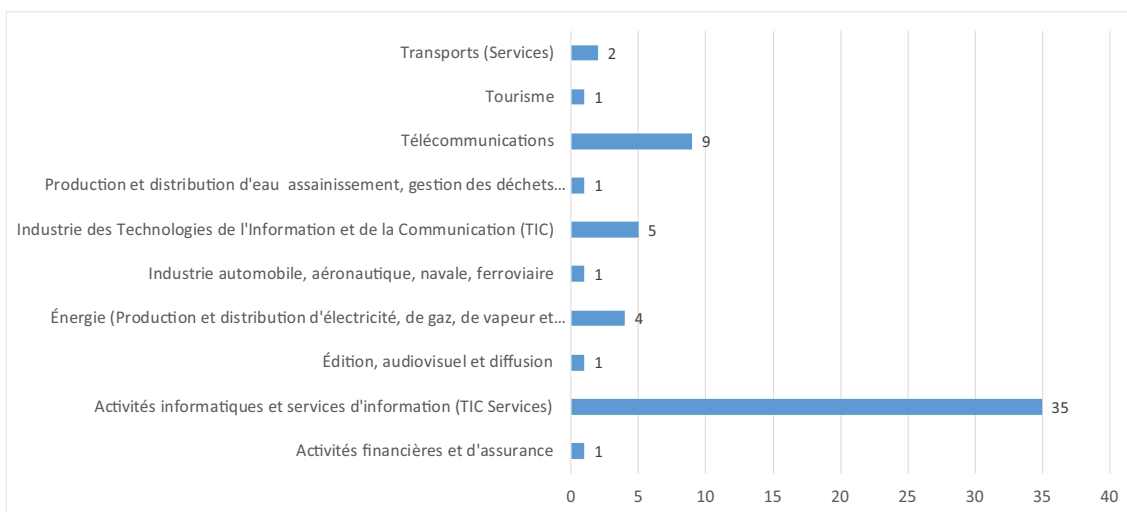


Figure I.124: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d'activités – Tous parcours confondus.

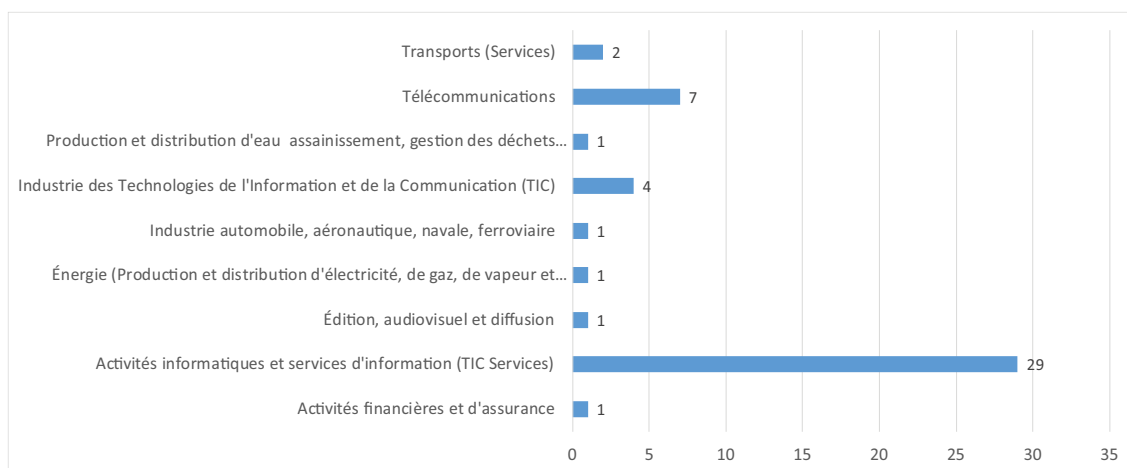


Figure I.125: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d'activités – Parcours classique uniquement.

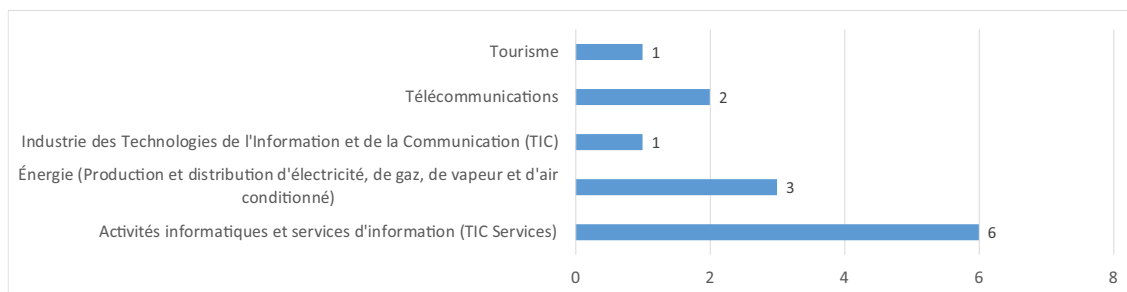


Figure I.126: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par secteur d'activités – Parcours en apprentissage uniquement.

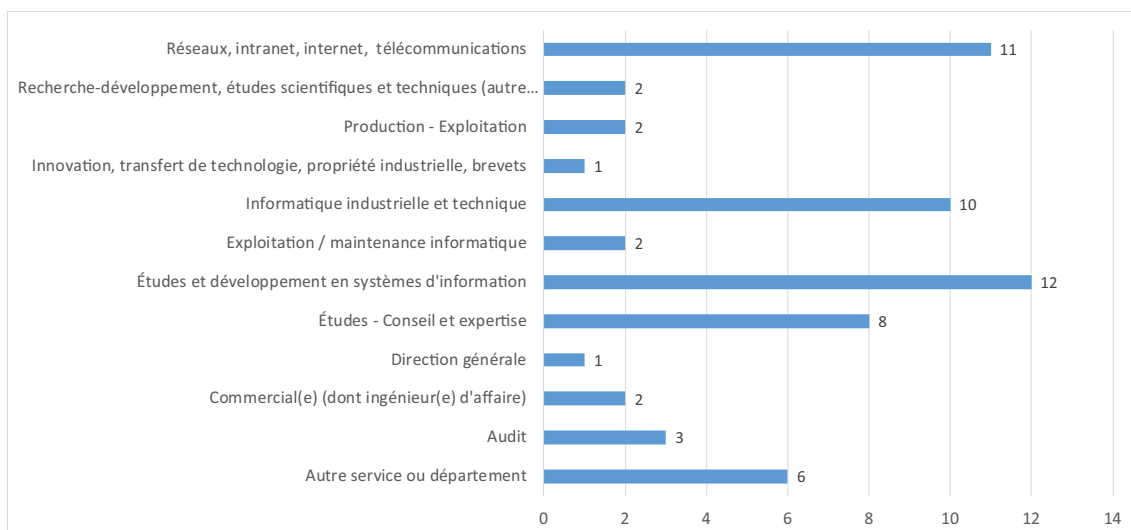


Figure I.127: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l'entreprise – Tous parcours confondus.

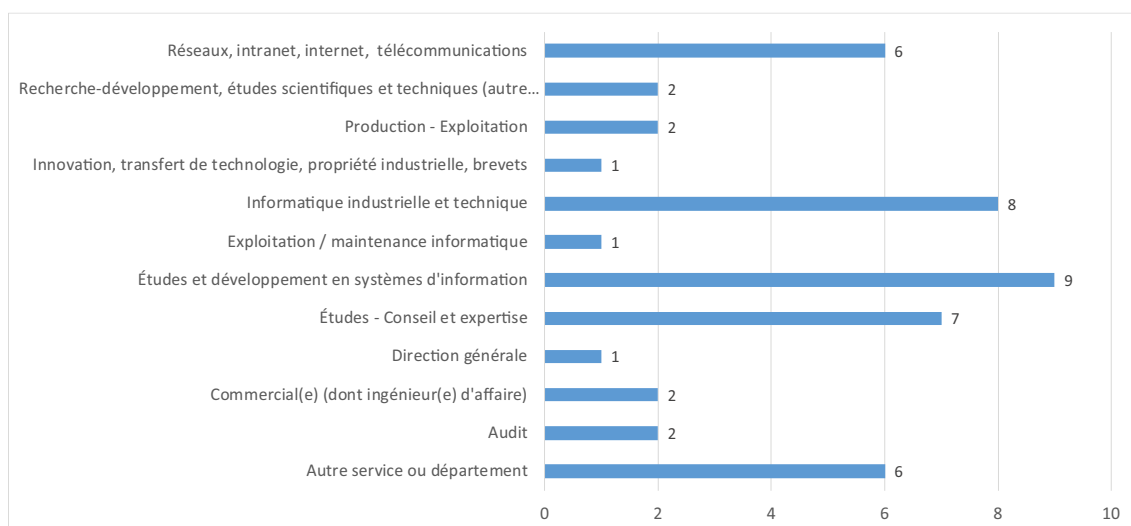


Figure I.128: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l'entreprise – Parcours classique uniquement.

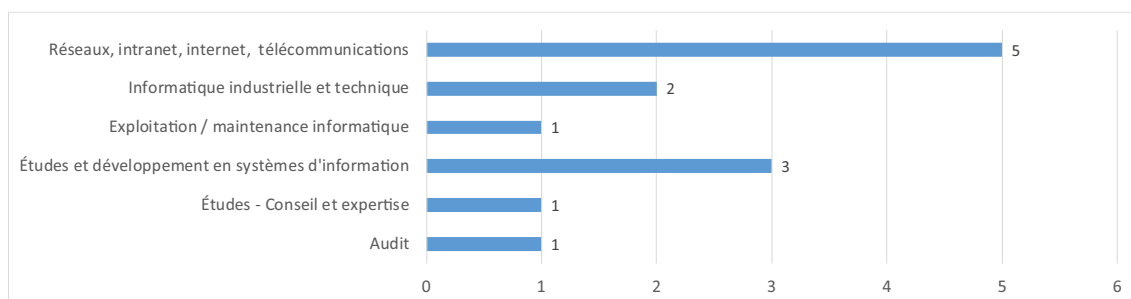


Figure I.129: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 dans les services de l'entreprise – Parcours en apprentissage uniquement.



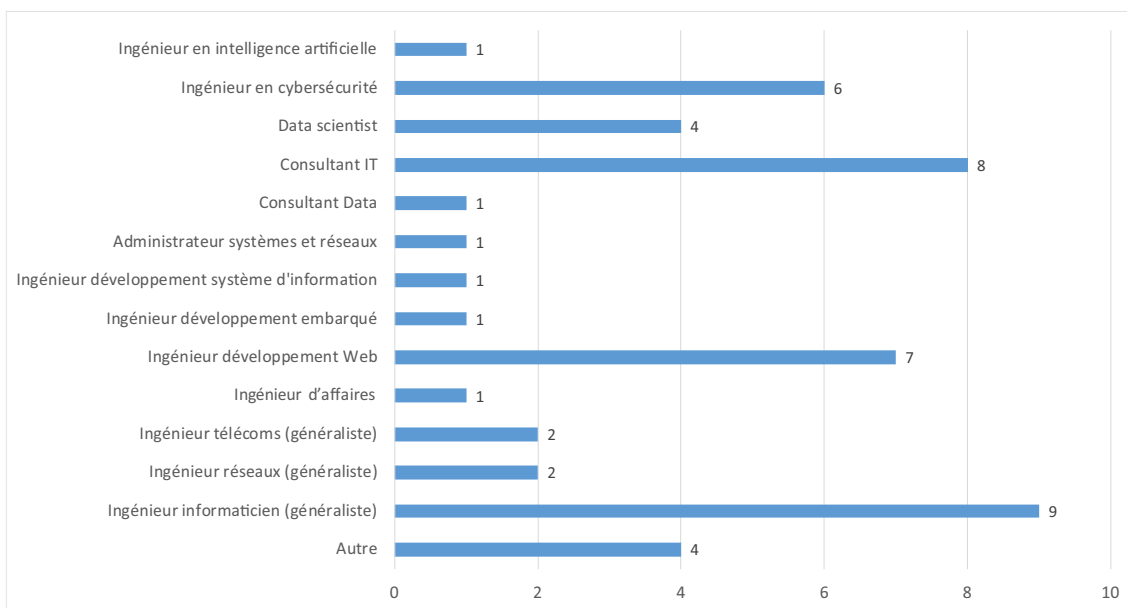


Figure I.130: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d'information – Tous parcours confondus.

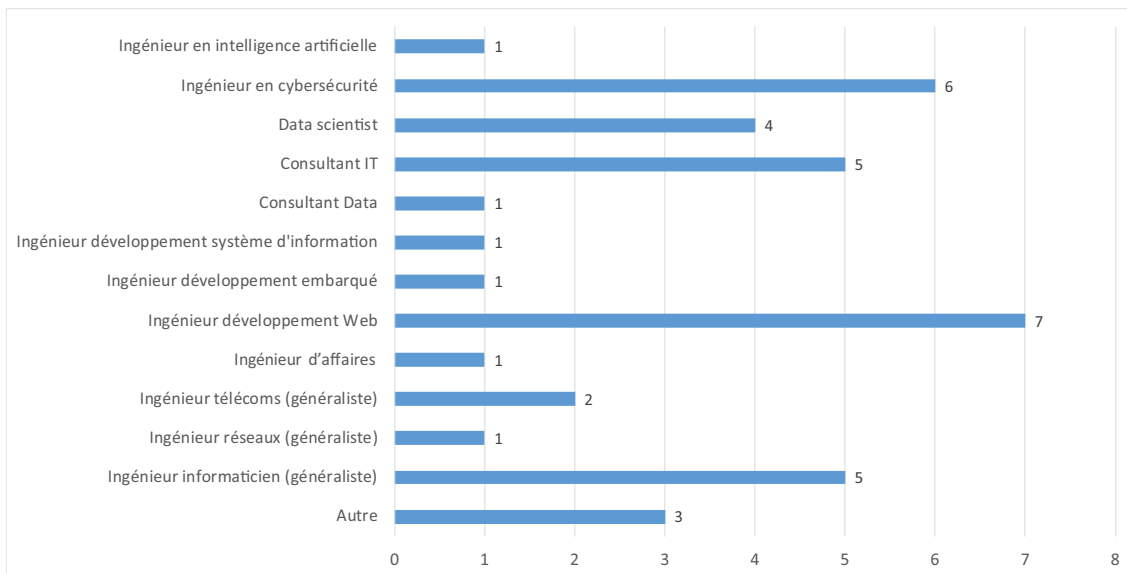


Figure I.131: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d'information – Parcours classique uniquement.

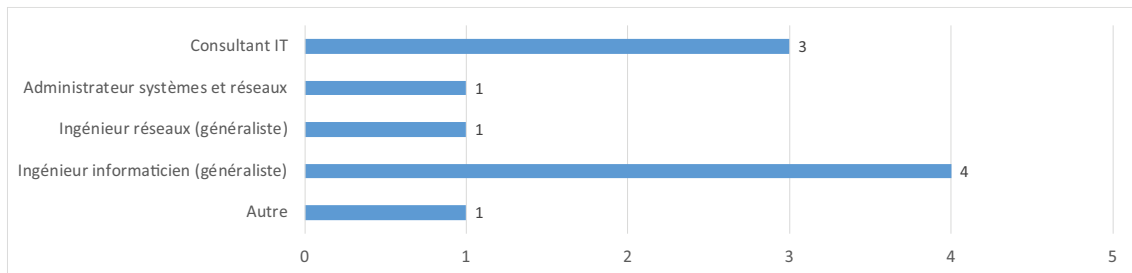


Figure I.132: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour le secteur des activités informatiques et services d'information – Parcours en apprentissage uniquement.

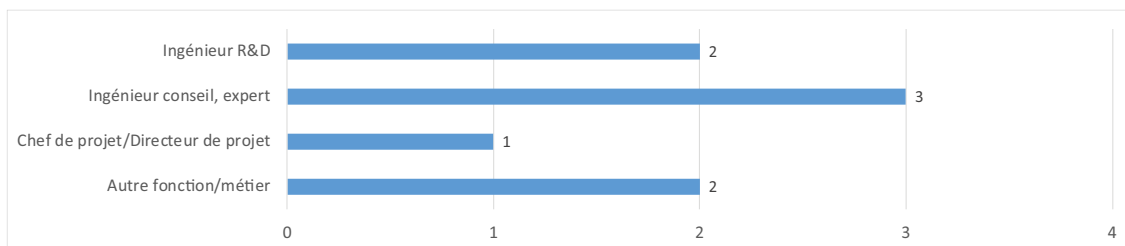


Figure I.133: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs – Tous parcours confondus.

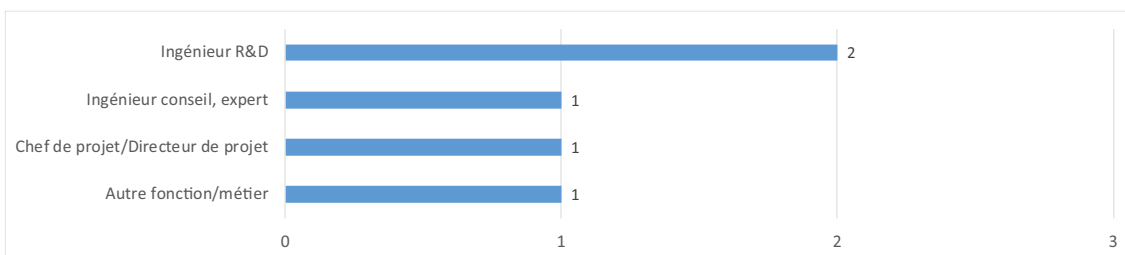


Figure I.134: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs – Parcours classique uniquement.

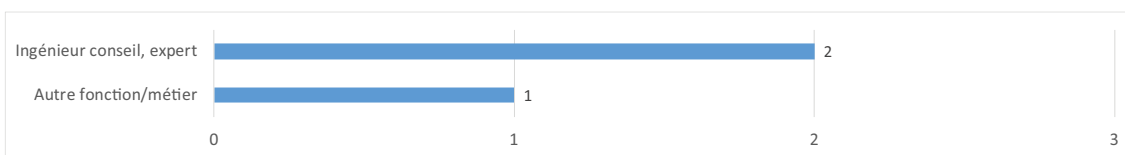


Figure I.135: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2019 par type de métier, pour les autres secteurs – Parcours en apprentissage uniquement.

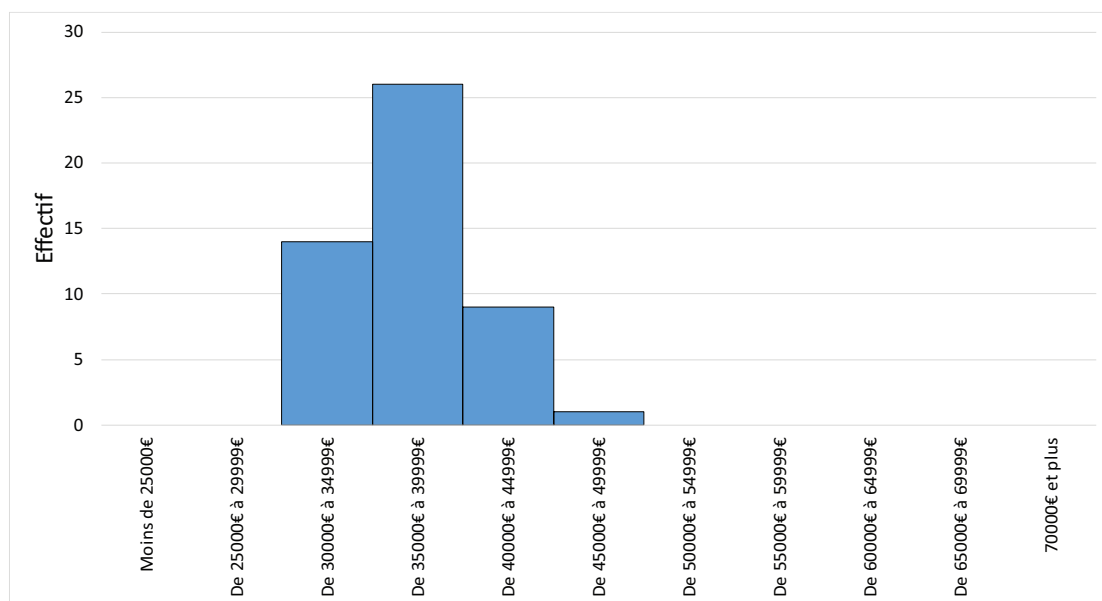


Figure I.136: Département TC – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Tous parcours confondus.

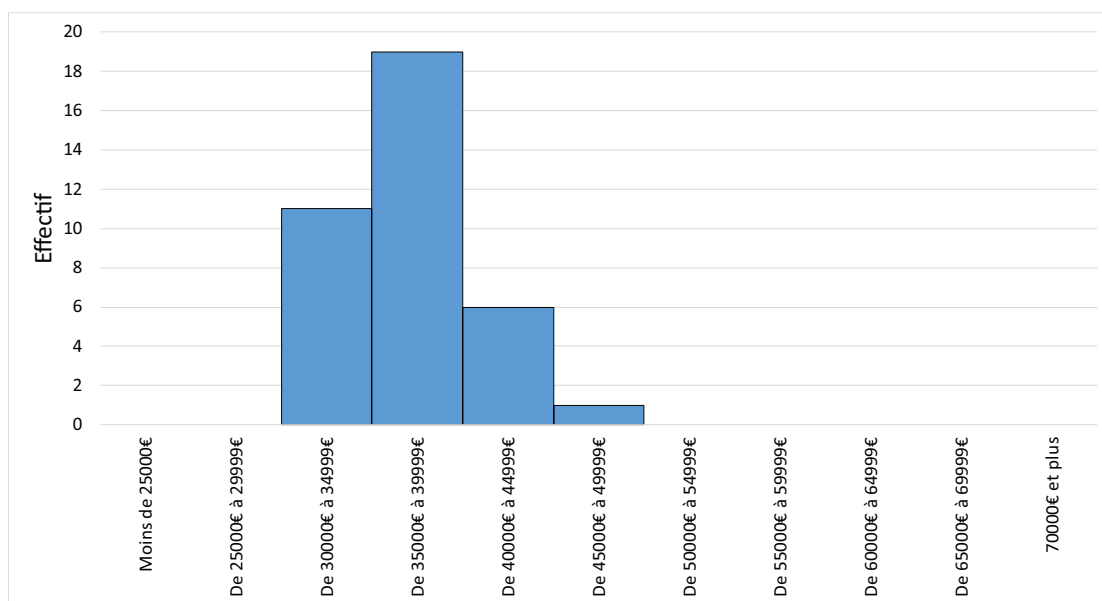


Figure I.137: Département TC – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours classique uniquement.

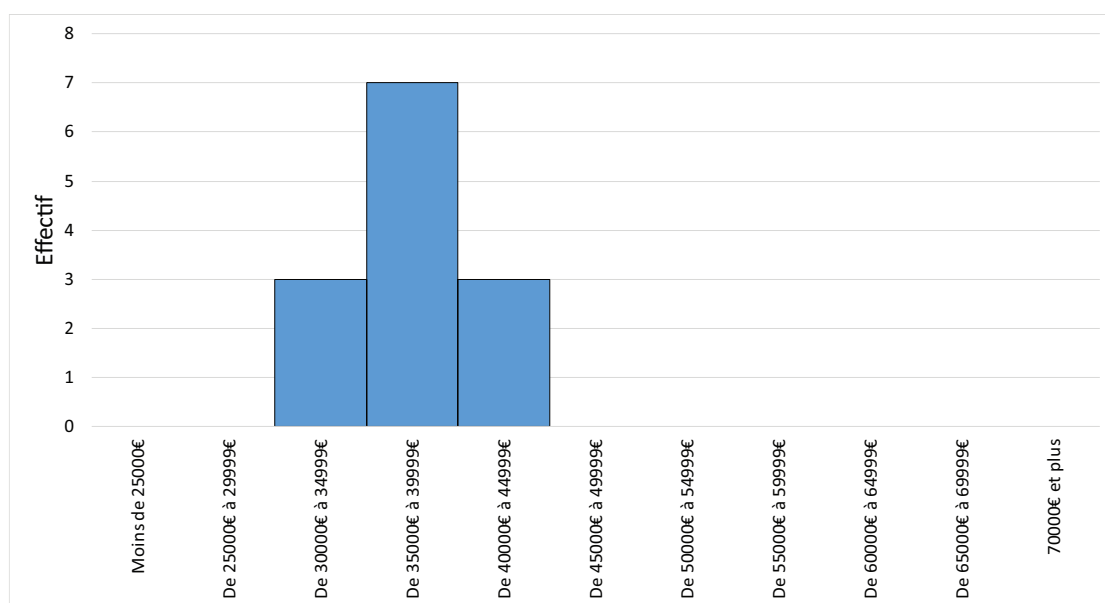


Figure I.138: Département TC – Répartition des diplômés qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours en apprentissage uniquement.

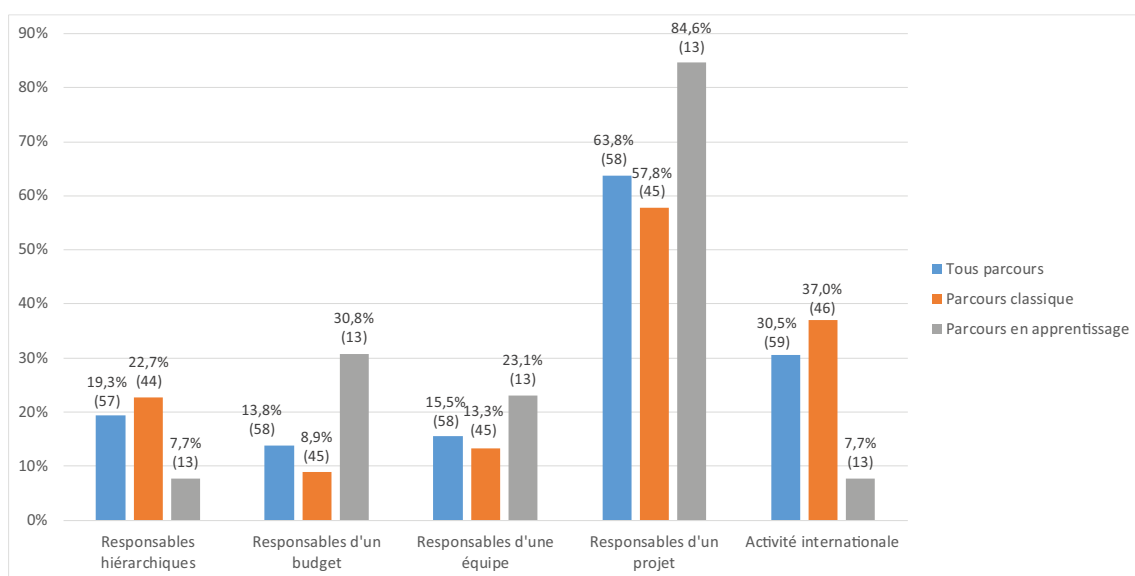


Figure I.139: Département TC – Responsabilités des jeunes diplômés 2019. Entre parenthèses : effectif de répondants.

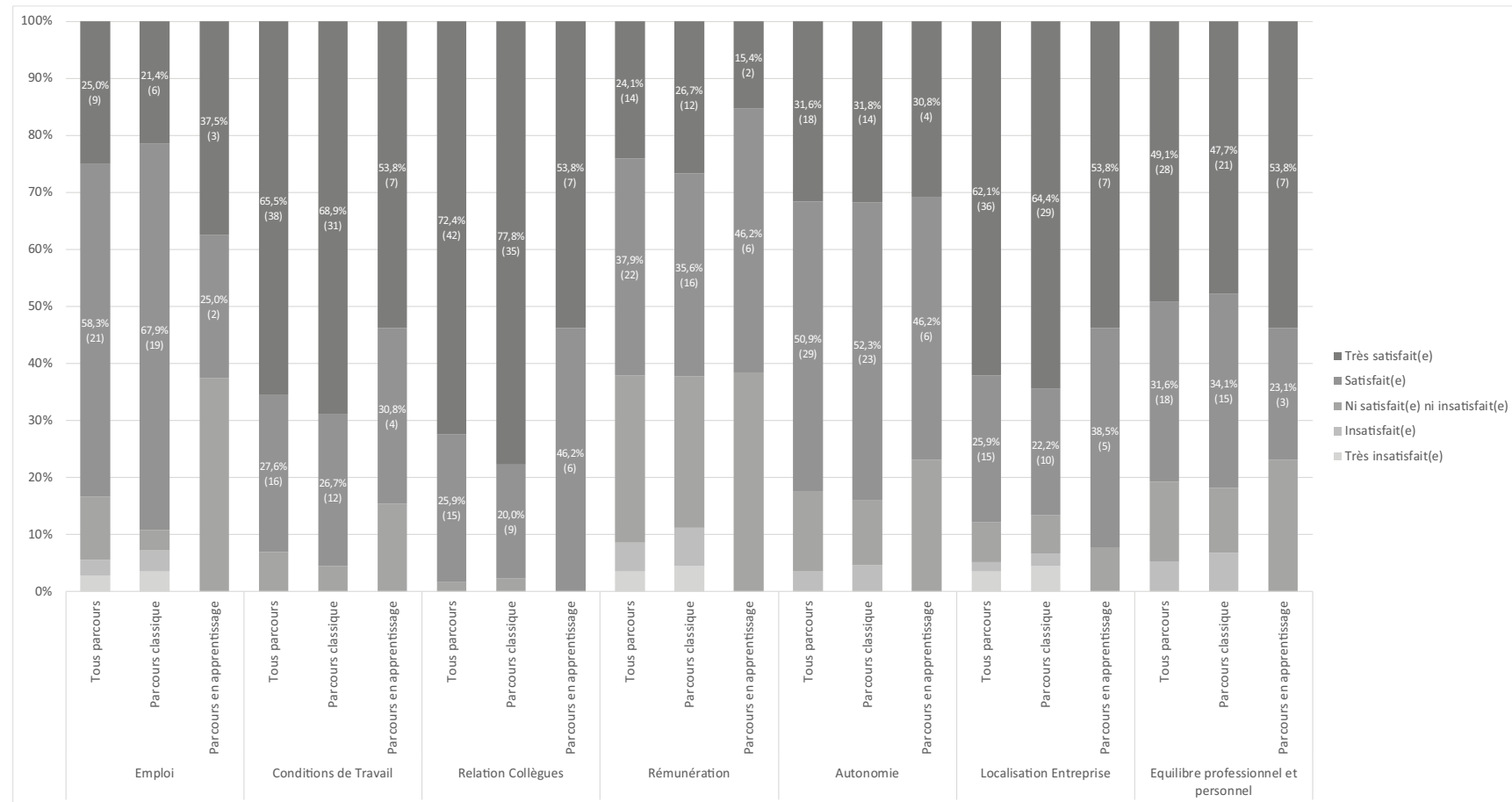


Figure I.140: Département TC – Satisfaction des diplômés 2019 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

| Employeur                  | Nombre de diplômés |
|----------------------------|--------------------|
| SOLUTEC                    | 5                  |
| EDF                        | 3                  |
| Orange Business Services   | 3                  |
| Wavestone                  | 2                  |
| Cappemini                  | 2                  |
| Bouygues Telecom           | 2                  |
| Dassault Systèmes          | 2                  |
| NXO                        | 2                  |
| SPIE ICS                   | 2                  |
| Orange                     | 2                  |
| Sopra Steria               | 1                  |
| Mazars                     | 1                  |
| Groupama                   | 1                  |
| Advens                     | 1                  |
| Orange Cyberdefense        | 1                  |
| Deepki                     | 1                  |
| Thales Services            | 1                  |
| Devoteam                   | 1                  |
| Sysoco                     | 1                  |
| Bynder                     | 1                  |
| IPLine                     | 1                  |
| Thales                     | 1                  |
| Neo9                       | 1                  |
| PricewaterhouseCoopers     | 1                  |
| Amadeus                    | 1                  |
| France Télévisions         | 1                  |
| Birdz                      | 1                  |
| AppCampus                  | 1                  |
| KPMG                       | 1                  |
| Compagnie du Mont-Blanc    | 1                  |
| HloTee                     | 1                  |
| TeleportHQ                 | 1                  |
| Air France                 | 1                  |
| Ambition Telecom & Réseaux | 1                  |
| CoverGo                    | 1                  |
| Wanadev                    | 1                  |
| Hewlett Packard            | 1                  |
| Enioka                     | 1                  |
| Cook n' Share              | 1                  |
| Netatmo                    | 1                  |
| Pictet Asset Management    | 1                  |

Tableau I.46: Département TC – Nombre de diplômés dans les entreprises – Tous parcours confondus.



| Employeur                | Nombre de diplômés |
|--------------------------|--------------------|
| SOLUTEC                  | 4                  |
| Wavestone                | 2                  |
| Capgemini                | 2                  |
| Bouygues Telecom         | 2                  |
| Dassault Systèmes        | 2                  |
| NXO                      | 2                  |
| Orange Business Services | 2                  |
| Sopra Steria             | 1                  |
| Mazars                   | 1                  |
| Groupama                 | 1                  |
| Advens                   | 1                  |
| Orange Cyberdefense      | 1                  |
| Deepki                   | 1                  |
| Sysoco                   | 1                  |
| Bynder                   | 1                  |
| IPLine                   | 1                  |
| Thales                   | 1                  |
| Neo9                     | 1                  |
| PricewaterhouseCoopers   | 1                  |
| Amadeus                  | 1                  |
| France Télévisions       | 1                  |
| Birdz                    | 1                  |
| AppCampus                | 1                  |
| Orange                   | 1                  |
| HloTee                   | 1                  |
| TeleportHQ               | 1                  |
| Air France               | 1                  |
| CoverGo                  | 1                  |
| Wanadev                  | 1                  |
| Hewlett Packard          | 1                  |
| Enioka                   | 1                  |
| Cook n' Share            | 1                  |
| Netatmo                  | 1                  |
| Pictet Asset Management  | 1                  |

Tableau I.47: Département TC – Nombre de diplômés dans les entreprises – Parcours classique uniquement.

| Employeur                  | Nombre de diplômés |
|----------------------------|--------------------|
| EDF                        | 3                  |
| SPIE ICS                   | 2                  |
| SOLUTEC                    | 1                  |
| Thales Services            | 1                  |
| Devoteam                   | 1                  |
| KPMG                       | 1                  |
| Orange Business Services   | 1                  |
| Orange                     | 1                  |
| Compagnie du Mont-Blanc    | 1                  |
| Ambition Telecom & Réseaux | 1                  |

Tableau I.48: Département TC – Nombre de diplômés dans les entreprises – Parcours en apprentissage uniquement.

| Pays    | Nombre de diplômés |
|---------|--------------------|
| Espagne | 1                  |

Tableau I.49: Département GM – Localisation des entreprises pour les VIE. NB : Le seul diplômé en VIE a suivi le parcours classique.

| Nom du laboratoire         | Pays                       | Nombre de doctorants |
|----------------------------|----------------------------|----------------------|
| Simula Research Laboratory | Norvège                    | 1                    |
| LIRIS - Ecole Centrale     | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| Laboratoire Imagine - ENPC | France (y compris DOM-COM) | 1                    |

Tableau I.50: Département TC – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – Tous parcours confondus.

| Nom du laboratoire         | Pays                       | Nombre de doctorants |
|----------------------------|----------------------------|----------------------|
| LIRIS - Ecole Centrale     | France (y compris DOM-COM) | 1                    |
| Laboratoire Imagine - ENPC | France (y compris DOM-COM) | 1                    |

Tableau I.51: Département TC – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – Parcours classique uniquement.

| Nom du laboratoire         | Pays    | Nombre de doctorants |
|----------------------------|---------|----------------------|
| Simula Research Laboratory | Norvège | 1                    |

Tableau I.52: Département TC – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – Parcours en apprentissage uniquement.

| Pays     | Nombre de diplômés |
|----------|--------------------|
| Suisse   | 2                  |
| Pologne  | 1                  |
| Chine    | 1                  |
| Pays-Bas | 1                  |
| Roumanie | 1                  |

Tableau I.53: Département TC – Localisation des emplois à l'étranger. NB : Tous les diplômés en emploi à l'étranger ont suivi le parcours classique.