

OFFRE D'EMPLOI

L'INSA Lyon recrute **un(e) Chargé.e de mission optimisation du système d'information des ressources humaines**

Pour la Direction des ressources humaines

NIVEAU D'EMPLOI	Catégorie A (ASI)
TYPE DE RECRUTEMENT	CDD jusqu'au 31/08/2022, renouvelable
DIPLOME REQUIS	Bac+2 minimum
LOCALISATION DU POSTE	Campus de la Doua - Villeurbanne
QUOTITE DE TEMPS DE TRAVAIL	100%
DUREE HEBDOMADAIRE	36h45
SALAIRE BRUT MENSUEL	1724€
DATE DE PRISE DE POSTE	Septembre 2021

Contexte et environnement de travail

Administration handi-accueillante et attachée à la mixité et à la diversité, l'INSA Lyon est la première école d'ingénieurs de France. Cet établissement public relevant de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche accueille plus de 6000 étudiants par an et compte environ 700 enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs, plus de 600 personnels administratifs et techniques et 650 doctorants.

La Direction des ressources humaines, composée de 23 agents, est organisée en 5 pôles : pôle enseignants, pôle BIATSS, pôle pilotage ressources humaines (PRH), pôle accompagnement des parcours professionnels, pôle contrôle de la paie.

Au sein de la DRH, le pôle PRH assure le pilotage des emplois et de la masse salariale (prévision / suivi), le suivi des conventions de mise à disposition ainsi que toutes les questions relatives à la production de données de gestion sociale, carrière et aux Systèmes d'Informations des Ressources Humaines (SIRH).

Missions

Le/la chargé.e de mission « optimisation du système d'information des ressources humaines » assure des missions de pilotage, de coordination, de suivi, de formation et d'accompagnement liées au système d'information des ressources humaines utilisé par l'INSA Lyon (suite logicielle « cocktail »). Il/elle accompagne la mise en place de nouveaux outils informatiques.

Activités

- Il/elle a en charge la fiabilisation des bases de données RH en lien avec les pôles de gestion des Ressources Humaines ainsi que la mise en cohérence des différents logiciels du SIRH.
- Il / elle participe à l'extraction de données du SI permettant l'alimentation du Rapport Social Unique, de diverses enquêtes et est responsable des remontées CIR (Compte Individuel de Retraite) ainsi que de l'établissement des listes électorales.
- Il/elle fait l'interface entre la Direction des Systèmes d'Information et les pôles de la DRH.
- Il/elle est chargé.e d'identifier, de recenser et de suivre les besoins d'évolution des logiciels.
- Il/elle pilote et participe à l'organisation des tests nécessaires à la mise à jour des nouvelles versions
- Il/elle gère les habilitations dans le système d'information.

Profil recherché

Le poste nécessite de mobiliser des compétences techniques (SI), organisationnelles, relationnelles ainsi que la connaissance de la réglementation en matière de Ressources Humaines. Dans une relation permanente avec l'ensemble des personnels de la Direction des Ressources Humaines, le poste nécessite des capacités et une

INSA LYON

Campus LyonTech La Doua
20, avenue Albert Einstein - 69621 Villeurbanne cedex - France
Tél. +33 (0)4 72 43 83 83 - Fax +33 (0)4 72 43 85 00
www.insa-lyon.fr



appétence pour le travail collectif. Des qualités de pédagogue sont également nécessaire afin d'assurer au mieux la formation des gestionnaires en matière de SIRH.

Envoi des candidatures : CV + lettre de motivation :

Référence de l'offre : DRH-ASI/2021/046
(à indiquer dans l'objet du mail ou du courrier)

INSA LYON
DRH / Pôle APP
4 rue des sciences
69621 Villeurbanne cedex

drh-app@insa-lyon.fr