



ECOLE DOCTORALE
de CHIMIE :
Chimie
Procédés
Environnement

Jeudi 3 Décembre 2015

Ordre du Jour

- ▶ ED Chimie
- ▶ Quelques éléments de cadrage ...
- ▶ Questions diverses

ED Chimie : Organisation et gouvernance

Missions du Directeur : Organisation des études doctorales dans le secteur chimie (chimie, procédés, environnement) sur le site de Lyon

- ① Assurer la promotion des études doctorales dans le secteur chimie (chimie, procédés, environnement) sur le site de Lyon
- ② Recrutements des doctorants
 - Inscription pédagogique (SIGED)
 - Mise en place d'un concours pour les contrats doctoraux établissements (février-mai)
- ③ Accompagnement de la formation doctorale avec les directeurs de thèse/ laboratoire
 - Comités de suivi de thèse
 - Formations scientifiques
- ④ Accompagnement des doctorants vers l'insertion professionnelle
 - Formations professionnelles

ED Chimie : Accompagnement de la formation

Missions du Directeur + Bureau + Secrétariat:

③ Accompagnement de la formation doctorale avec les directeurs de thèse/ laboratoire

- Comités de suivi de thèse :
 - Auditions des doctorants 1^{ère} et 2^{ème} année (3^{ème} année si 4)
 - Deux examinateurs extérieurs à l'équipe de recherche + équipe encadrante
 - Un résumé concis et précis en une page maximum de l'activité du doctorant (Fr ou UK)
 - Un exposé de 30min en présence de l'équipe encadrante et des experts (+ 1 représentant ED si besoin)
 - Une discussion de 20min avec les experts
 - Une discussion de 15min des deux experts avec le doctorants seul
 - Une discussion de 15min des experts avec le directeur de thèse seul
 - Restitution d'un rapport standard fourni par l'école doctorale pour le système SIGED avant la réinscription.

ED Chimie : Accompagnement de la formation

Missions du Directeur + Bureau + Secrétariat:

③ Accompagnement de la formation doctorale avec les directeurs de thèse/ laboratoire :

- Respect de la « durée normale » des thèses fixée à 36 mois dans les dispositions réglementaires (justification 4^{ème} année) : guide du doctorant
- Charte des thèses de l'UdL doit être considérée comme une fiche de poste : devoirs (travail, horaires ...) et droits (conférences, publications ...) du doctorant / contrat de travail (CIFRE, CD, ANR ...)
- Formation scientifique :
 - Cours M2 ou autres (20h/an)
 - Ecole thématique ou mobilité pour expérience (300euros/an)
 - Journée scientifique annuelle de l'ED obligatoire

ED Chimie : Accompagnement de l'insertion professionnelle

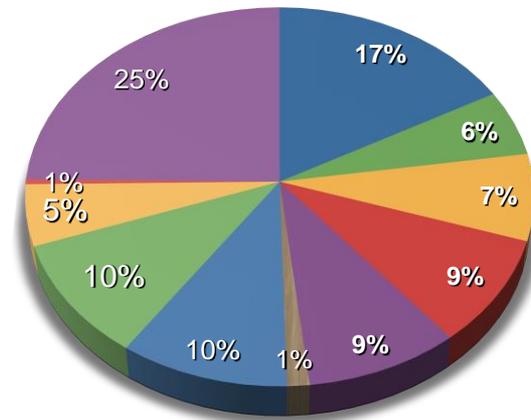
Missions du Directeur + Bureau:

④ Accompagnement/anticipation des doctorants vers l'insertion professionnelle:

- Formation insertion professionnelle: consulter catalogue www.université-lyon.fr/doctorat
 - Cours ou autres (20h/an)
 - Conférence APEC
- Mise en réseau des doctorants
 - Journée d'échange avec des pôles de compétitivité (AXELERA, TECHTERA, TENNERDIS, ...)
 - Accueil de représentants d'entreprise
 - Envoi d'offres d'emploi : site web www.docteurs-chimie.org

▶ Chemistry Doctoral School: Key numbers

- >300 PhD candidates (323)
- 80-100 thesis/year (average duration = 3,4)
- >10 funding's framework

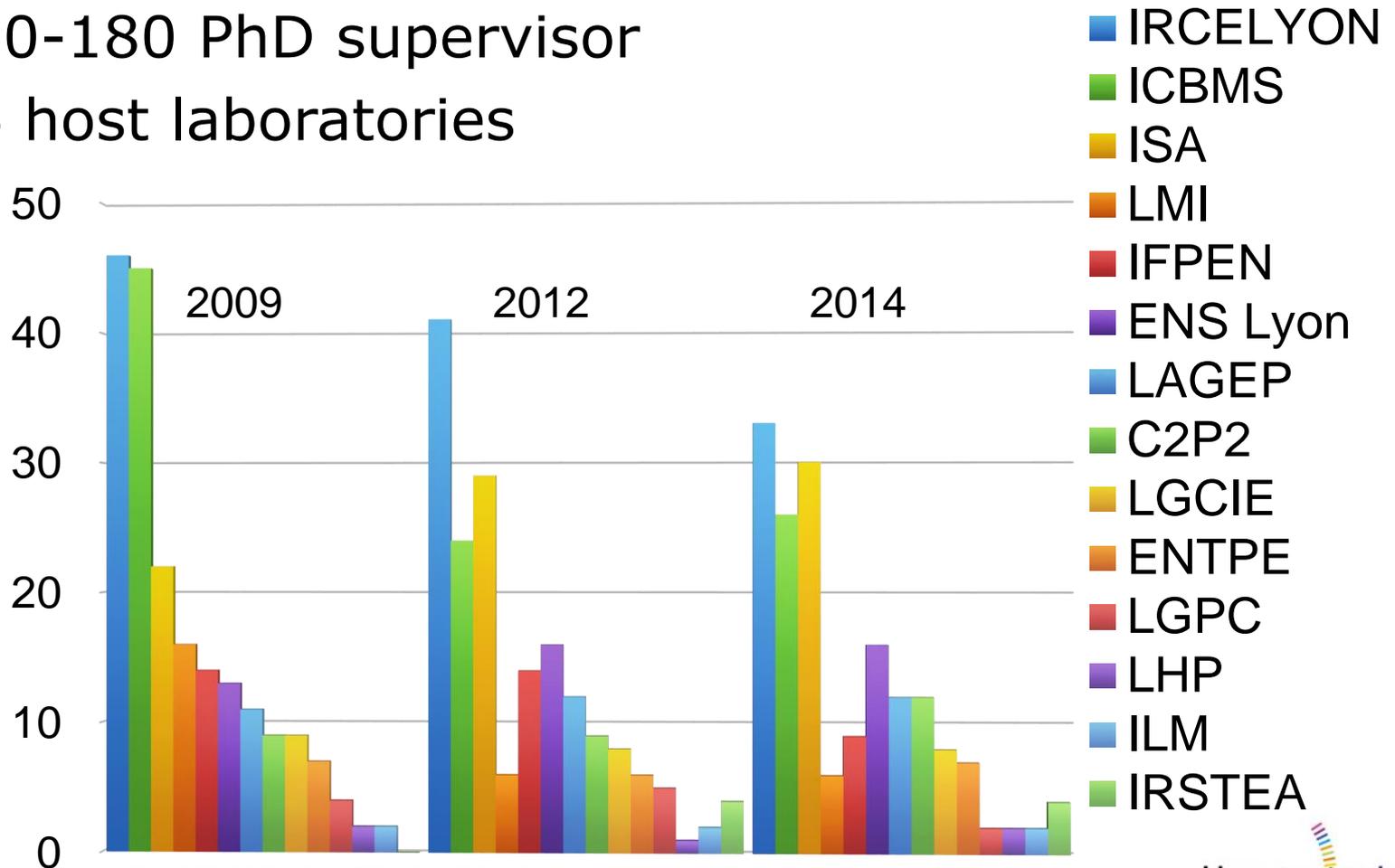


■ contrats doctoraux académiques
■ contrats organismes de recherche
■ région
■ contrats de recherche
■ salariés en rapport avec la thèse
■ autres financements

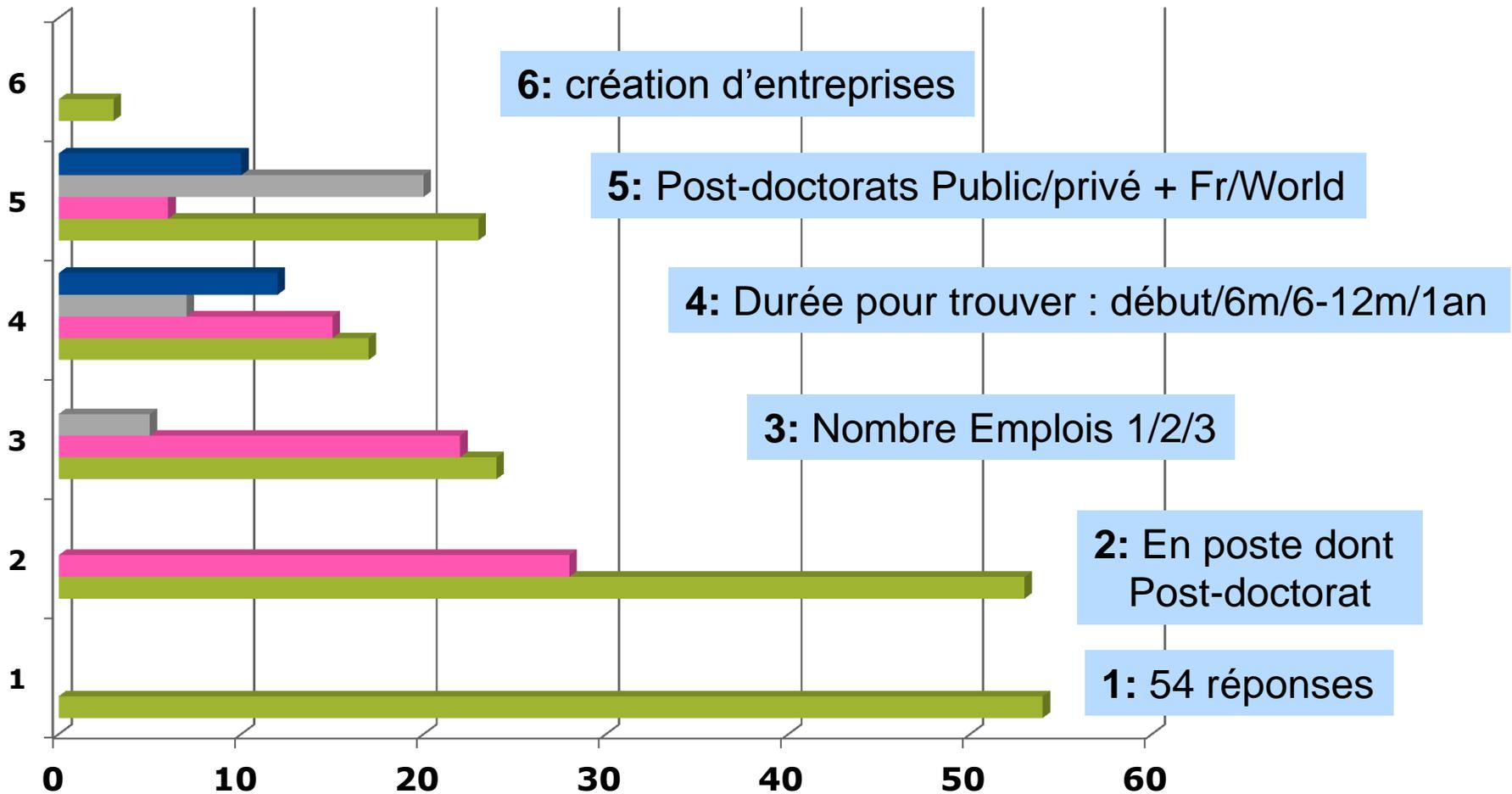
■ contrats doctoraux autres ministères
■ CIFRE
■ associations, fondations
■ financements étrangers
■ salariés sans rapport avec thèse

▶ Chemistry Doctoral School: Key numbers

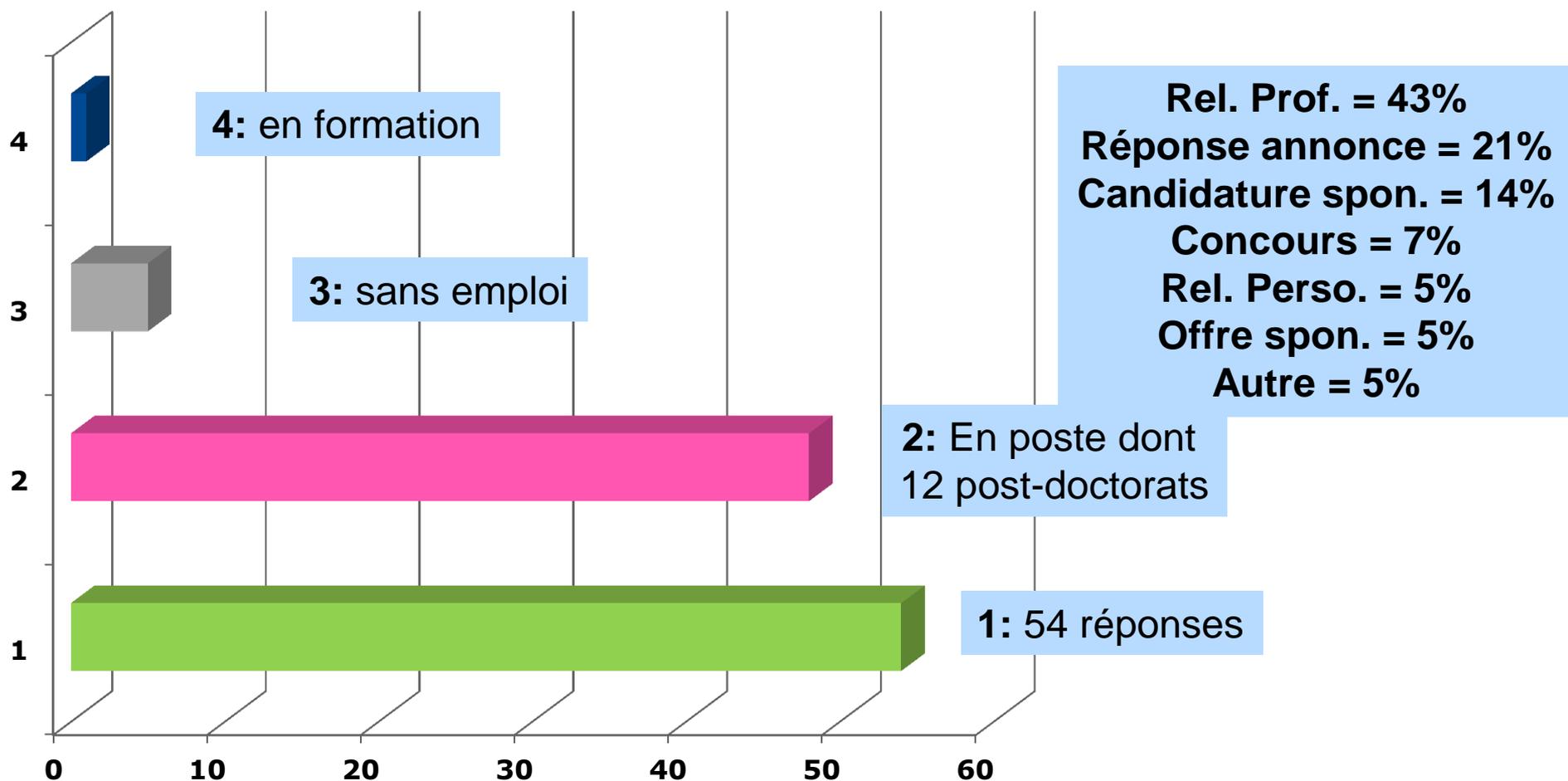
- >300 PhD candidates (323)
- 80-100 thesis/year
- 170-180 PhD supervisor
- 14 host laboratories



Emploi depuis la soutenance (2012): 79 docteurs

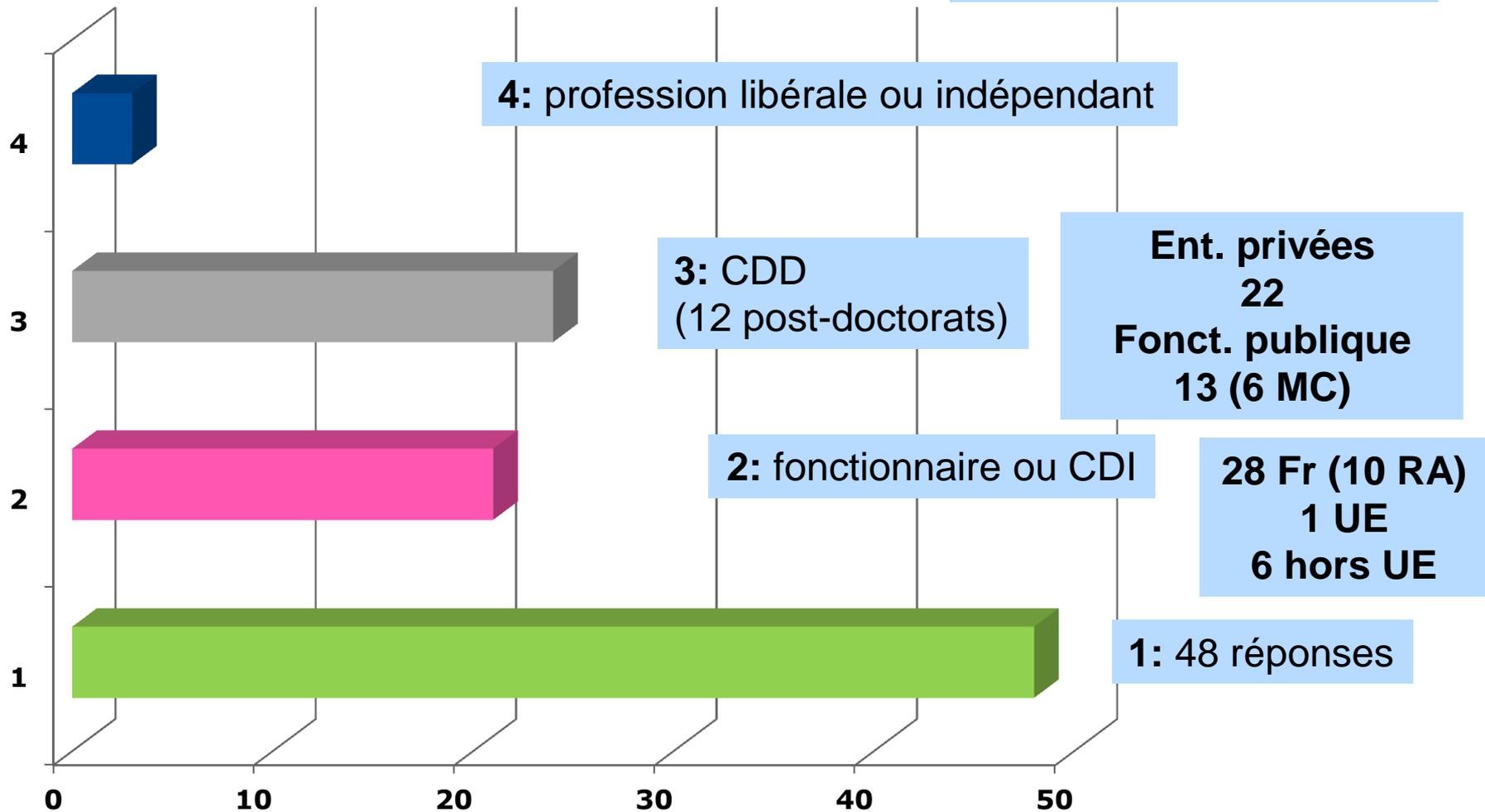


Situation au 1^{er} Décembre 2014 : 54 docteurs



Description emploi: 48 docteurs

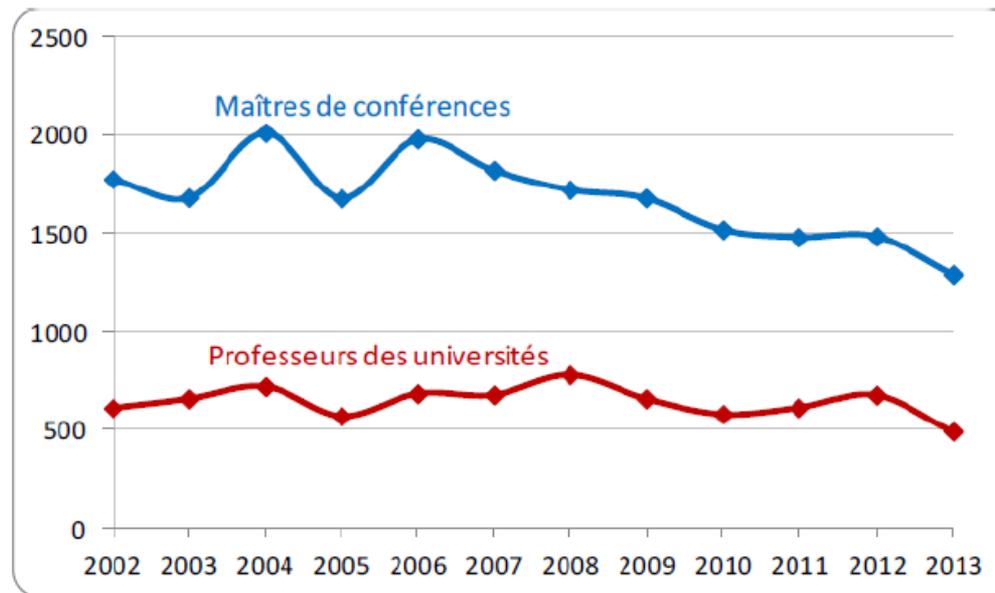
Salaire médian 27000€



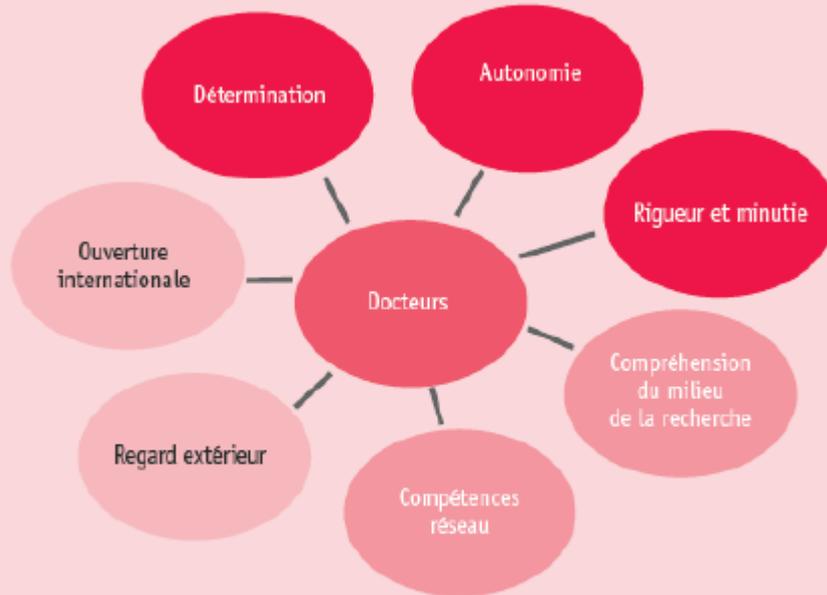
L'insertion professionnelle ...

« Anticipations quasi inexistantes des orientations en fonction de leurs perspectives d'orientation professionnelle, avant l'année de master 2, voire la toute fin du master 2 »

« La thèse est rarement considérée comme étant un atout face au marché de l'emploi. Elle est tout au plus une étape importante dans un parcours universitaire dont elle représente l'aboutissement, mais est rarement anticipée dans le cadre d'une stratégie d'insertion professionnelle »

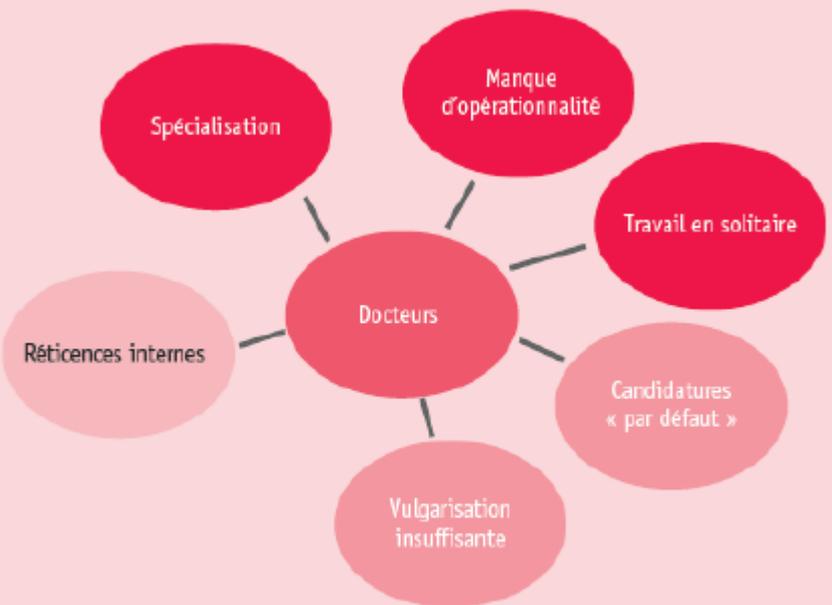


L'insertion professionnelle : une optimisation



+ -
Réurrence des qualités mentionnées dans les entretiens

Qualités associées aux docteurs
par les entreprises



+ -
Réurrence des freins mentionnés dans les entretiens

Freins au recrutement des docteurs
pour les entreprises

➔ www.axelera.org : référentiel de compétences comportementales de la filière Chimie-Environnement (Pôle de compétitivité Axelera)



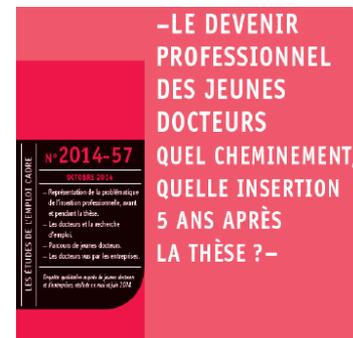
Sites Internet pour votre recherche d'emploi (Dépôt de CV et d'offres)

- www.mydocpro.doc – Association Bernard Grégory (ABG) – a pour objectif de favoriser le rapprochement entre les mondes économique et académique, facilite la mobilité professionnelle des **docteurs de toutes les disciplines**, et accompagner les entreprises dans le recrutement des docteurs
- www.docteurs-chimie.org – outil de mise en relation entre les **Docteurs et Doctorants en Chimie** les jeunes diplômés chimistes, d'une part, et les recruteurs potentiels, d'autre part : PME, grands groupes, organismes de Recherche (INSERM, CNRS...)
- www.chimie-rhonealpes.org/ - site de la Maison de la Chimie RA – Bourse Emploi

Pour l'emploi à l'étranger

- Nature jobs : <http://www.nature.com/naturejobs/science/>
- Euraxess jobs : <http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/jobs/index>
- Volontariat International à l'Etranger (VIE) : www.ubifrance.fr/formule-vie/vie-en-bref.html

Accès à l'emploi : Un an après ...



Situation professionnelle des docteurs (en %)	Ensemble	Doctorat
En emploi	63	56
En recherche d'un nouvel emploi	8	40
En recherche d'un premier emploi	29	4
Total	100	100

Source : Apec 2014

Base : ensemble des jeunes diplômés de niveau Bac +5 et plus



% plus faible que pour l'ensemble des jeunes diplômés de niveau Bac +5 et plus

Taux d'insertion extrêmement élevé (96 %) ⇒ ACE, Post doc

Type de contrat de travail selon le diplôme (en %)	Ensemble	Docteurs
CDI/titularisé	59	43
CDD/contractuel	34	53
Intérim	5	1
Autre	2	3
Total	100	100

Source : Apec 2014

Base : ensemble des jeunes diplômés de niveau Bac +5 et plus



% stabilisation dans l'emploi nettement moins aisée que l'ensemble des jeunes diplômés de niveau Bac +5 et plus

Orientation plus fréquente vers le secteur public ⇒ 43 % (18%)

Les Conditions d'emploi...

Type de contrat de travail selon le secteur privé ou public et le diplôme (en %)	Ensemble		Docteurs	
	En emploi dans le secteur		En emploi dans le secteur	
	public	privé	public	privé
CDI	18	68	7	72
CDD	68	27	89	26
Intérim	3	5	1	1
Autres	11	-	3	1
Total	100	100	100	100

Source : Apec 2014

Base : jeunes diplômés de niveau Bac +5 et plus en emploi

- Raréfaction des postes de recherche et d'enseignement

- Processus de titularisation relativement longs

⇒ Favorisent la multiplication d'emplois précaires : 9/10 dans le secteur public occupent un emploi non pérenne

⇒ Statut de cadre plus aisé

Statut dans l'emploi (en %)	Ensemble	Docteurs
Cadre (ou fonctionnaire A)	62	87
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	13	2
Employé (ou fonctionnaire C)	25	11
Total	100	100

Base : jeunes diplômés de niveau Bac +5 et plus en emploi

Source : Apec 2014

Ecole Doctorale Interdisciplinaire Sciences-Santé ED #205

**Université Claude Bernard Lyon 1
Insa de Lyon**

Etablissement associé : VetAgro Sup

**Directrice – co-directrice : E. CANET-SOULAS – S. RICARD-BLUM
Secrétariat – Gestion : Sylvie ROBERJOT (à partir de Décembre 2015)
Site web : Jocelyne DUFAUD**

**Créée en 1989 par A. COZZONE
Dirigée par D. REVEL de 2006 à 2013
Réévaluée en Mars 2015 par l'HCERES pour 2016-2020**

Les laboratoires d'accueil

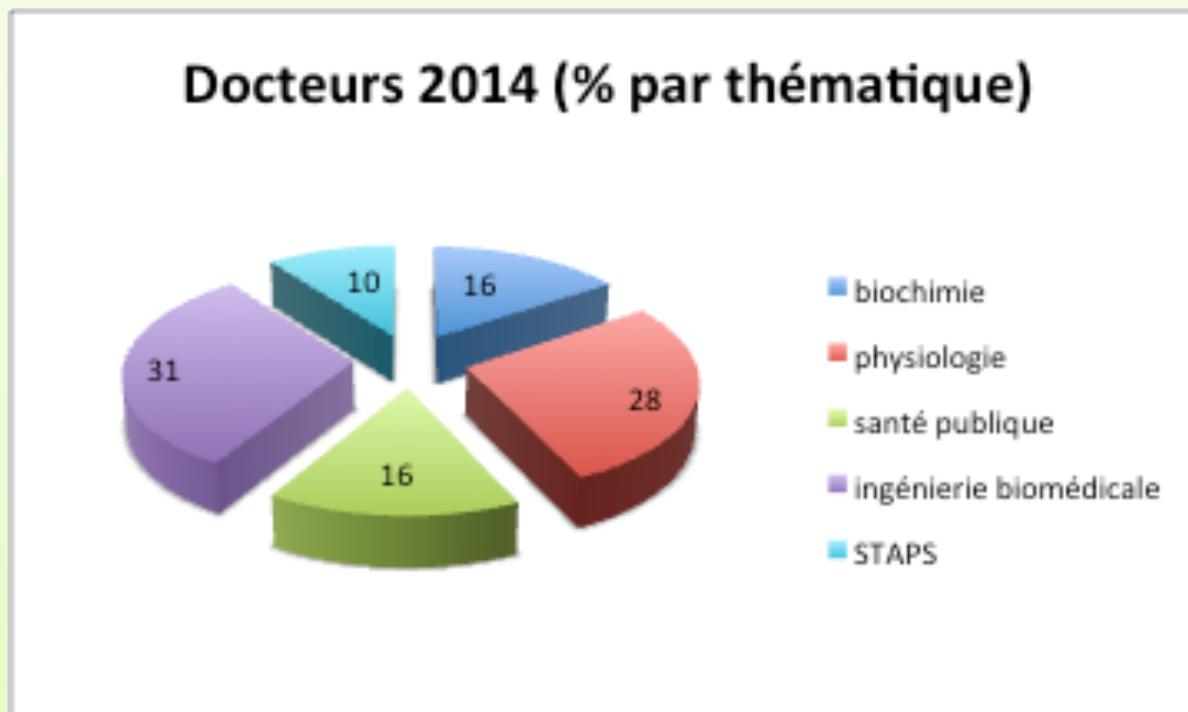
- 11 UMR CNRS (dont 1 Inserm) sur 5 instituts thématiques : 4 Sciences Biologiques, 3 Chimie, 2 Sciences ingénieur, 1 Ecologie, 1 Physique
- 5 UMR Inserm (dont 1 associée Inra et 1 en création) sur 3 instituts : Circulation Métabolisme Nutrition, Technologies pour la Santé, Santé publique ; 1 UMR IFSTTAR
- 11 EA Lyon 1 (- HCL) ; 3 Unités propres VetAgro Sup ; 1 ANSES ; 3 IARCC

33 laboratoires (60 équipes), 270 encadrants, 300 doctorants

3 laboratoires associés à l'INSA (CarMeN, CREATIS, ICBMS)

Interdisciplinarité : 5 thématiques

Bilan doctorants (300 inscrits 2014/2015) et docteurs



70 thèses soutenues par an (30% par des professionnels de santé)
 (durée moyenne 2009-2014 : 45 mois)

Des modules de formation pour les doctorants

- **Un nouveau module spécifique EDISS**
- Formation bioéthique (IARC)

International Agency for Research on Cancer



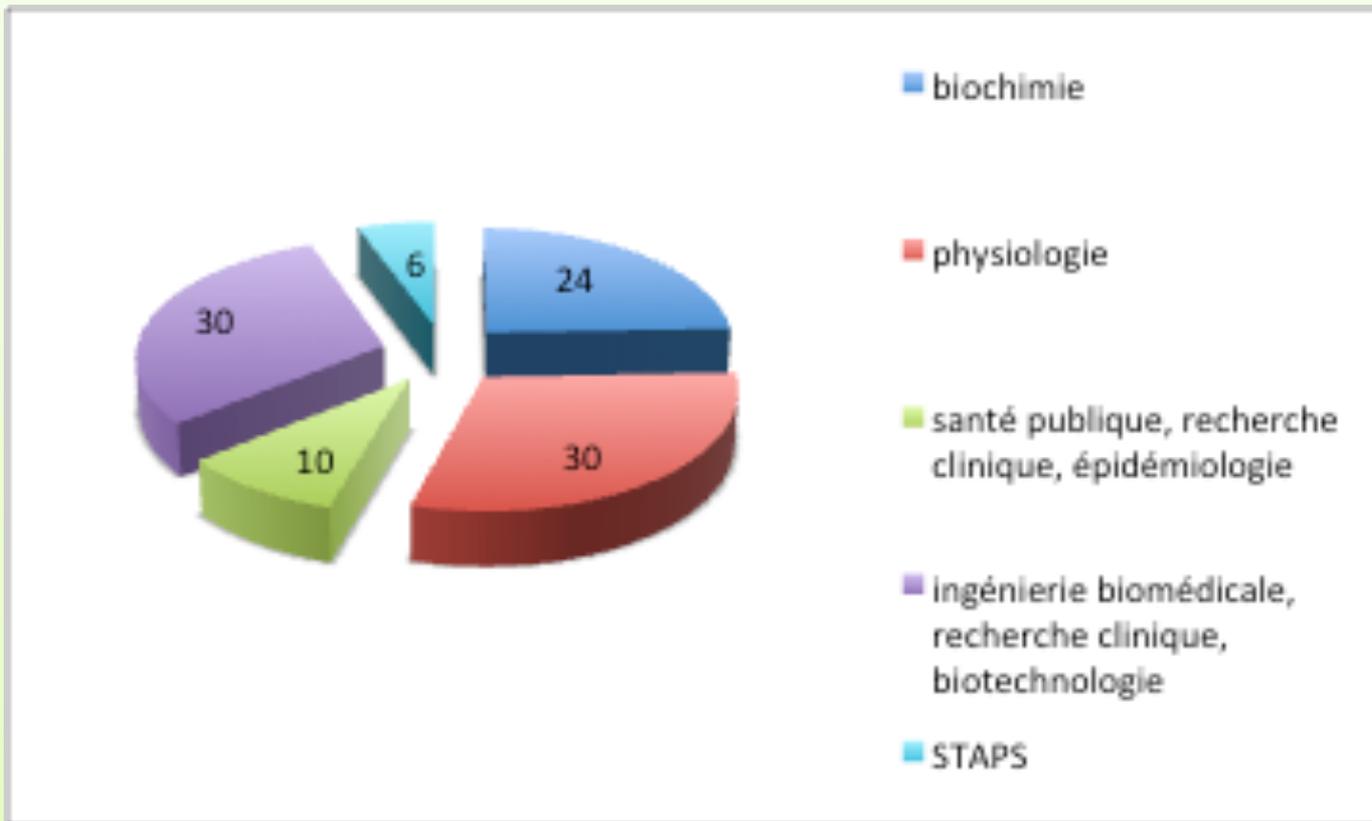
Education and Training – Generic Courses
for Early Career Scientists

***Biomedical Research Ethics:
an introductory course***

Validation obligatoire de 2 modules de 20 h au minimum

Interdisciplinarité : 5 thématiques

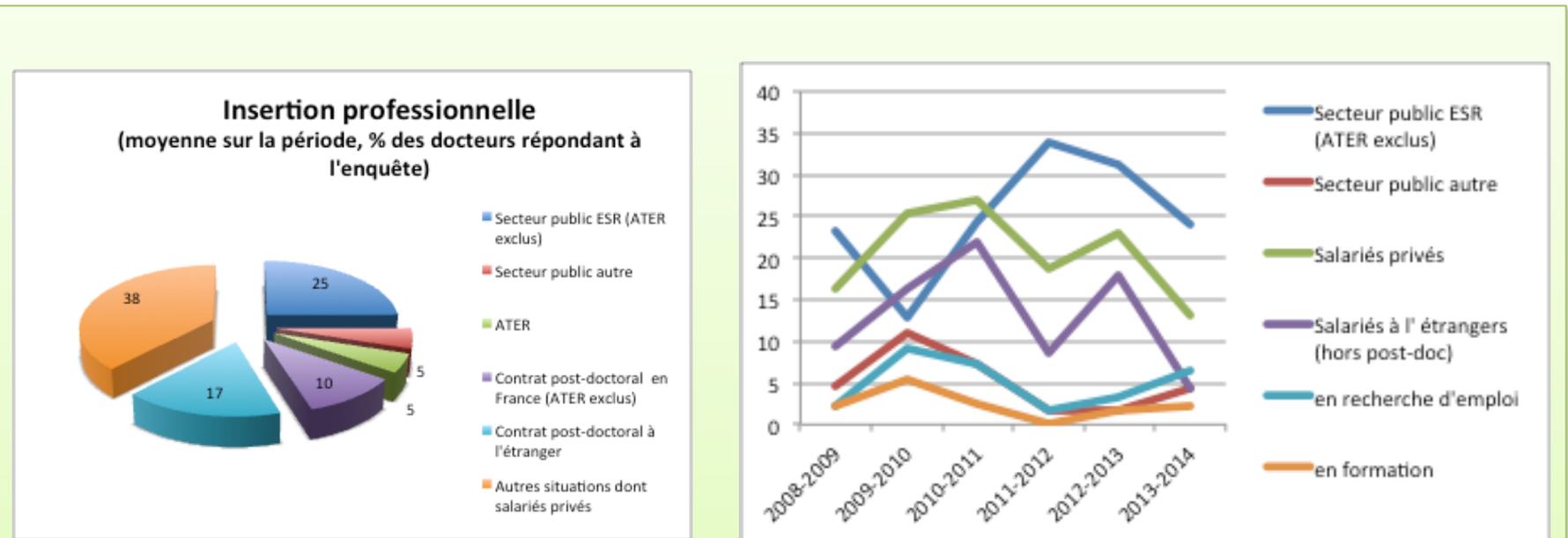
Répartition de l'encadrement doctoral (270 HDR)



Répartition par laboratoire : 60% UMR, 35% EA, 5% hors Lyon 1 et INSA

Analyse de l'insertion professionnelle

82% en emploi moins de 6 mois après le doctorat (dont 61% directement)
38% dans le privé



- ✓ La baisse de l'emploi public est déjà notable et va s'amplifier
- ✓ Les fluctuations sont importantes (à confronter au suivi à 5 ans)