

Une grande école respectueuse

des 3 fondements du développement durable

Conscient de sa RSE (Responsabilité Sociale des Entreprises) bien avant l'ère du développement durable revendiqué par toutes les organisations, l'INSA de Lyon s'est engagé activement depuis 2003 aux côtés de la Conférence des Grandes Ecoles dans une démarche de sensibilisation de ses parties prenantes aux grands enjeux de ce qui est pour lui, plus qu'un concept. Un modèle à suivre puisque l'école d'ingénieurs fait figure d'exemple dans les applications quotidiennes de ces 3 grands principes en interne : socialement responsable, respectueux de l'environnement et attentif à l'efficacité économique.

L'INSA de Lyon un acteur socialement responsable

Égalité des chances et diversité

L'INSA de Lyon, par son histoire et sa culture, se sent concerné par tous les grands problèmes de société qui touchent à l'insertion des jeunes, l'égalité des chances, la place de la technologie dans la cité et la diversité.

Dès sa création, l'INSA de Lyon s'est positionné comme un « ascenseur social » et l'Ecole de la diversité.

Ses engagements se traduisent au quotidien dans une politique volontariste d'égalité des chances articulée autour de 6 volets :

1. Réduction des freins et des appréhensions que peuvent avoir les lycéens issus de milieux défavorisés et de ZEP en les informant sur les cursus offerts à l'INSA de Lyon, en leur donnant envie et en les préparant dès la 2nde ou première.

2. Création de « l'école d'été » qui permet d'accompagner des jeunes « méritants » de lycées implantés en zones sensibles ou en secteurs ruraux à l'entrée des classes préparatoires aux Grandes Ecoles.

3. Distribution d'une aide financière pour toute la durée de leur formation à l'INSA de Lyon.

4. Signature de conventions de partenariats avec les lycées situés en ZEP dès 2005.

5. Mise en place de tutorats réguliers en 1^{er} cycle.

6. Signature de convention de partenariat, notamment avec AREVA qui apporte son soutien à des jeunes défavorisés via le parrainage scolaire et le soutien financier au projet « Egalité des chances ».

Par ailleurs, l'école s'engage pour favoriser la diversité parmi ses étudiants et lutte activement contre les discriminations : handicap, homme/ femme, origine ethnique...



Focus : Convention de partenariat dans le cadre du programme WIN (Women In Nuclear)
L'INSA de Lyon mène conjointement des actions de sensibilisation avec l'association

WIN France. Cette association est un réseau de femmes travaillant dans les domaines du nucléaire et de ses applications (énergie, espace, médecine, art, biologie,...)

L'intégration des personnes handicapées

La mobilisation pour une insertion des personnes en situation de handicap dans le monde du travail mais également dans la vie sociale et étudiante est la démarche que l'INSA de Lyon, école citoyenne, mène depuis des années.

Personnels, enseignants et Insaliens se mobilisent pour cette cause, notamment au travers d'associations (Handizgood).

Ils organisent chaque année des événements grand public de sensibilisation pour l'insertion des personnes en situation de handicap (Semaine de sensibilisation des futurs managers à l'insertion de salariés handicapés).

A cet égard, l'INSA de Lyon est depuis plusieurs années à l'initiative :

- de recrutements de personnels en situation de handicap,
- de passations de contrats de prestations de services avec des structures du secteur protégé (c'est-à-dire employant des travailleurs handicapés),
- d'actions liées à l'insertion professionnelle des personnes handicapées (travaux facilitant l'accès aux locaux par exemple).

L'engagement de l'INSA de Lyon en quelques chiffres :
14 élèves accueillis à la rentrée se sont déclarés en situation de handicap.

2 types d'aide :

- soutien pédagogique : 40K€/an,
- aménagement des bâtiments : 520K€ pour l'année 2008.



La création d'emploi d'un établissement qui ne connaît pas la crise

Acteur majeur de la vie économique régionale résolument inscrit dans son temps, l'INSA de Lyon est aussi un créateur d'emplois.

En 2007, 46 personnes ont intégré l'INSA de Lyon sur un poste administratif et technique et 17 sur un poste d'enseignant ou d'enseignant-chercheur.

Sa politique Ressources Humaines vertueuse fait de l'INSA de Lyon un établissement qui lutte activement contre les discriminations dans l'emploi. Cela s'est notamment traduit par l'édition en juillet 2008 d'un guide de

prévention des discriminations en partenariat avec des employeurs de la région.

Un bilan social est réalisé chaque année depuis 2004.

En 2008, il s'est enrichi de nouvelles données (*répartition du personnel par catégorie...*) ainsi que d'indicateurs représentatifs sur plusieurs années (*évolution des effectifs, de la masse salariale...*) permettant ainsi de détecter des tendances dans la durée et ainsi de se placer progressivement dans une approche dynamique de développement social.

La vie associative d'un « Campus Durable »

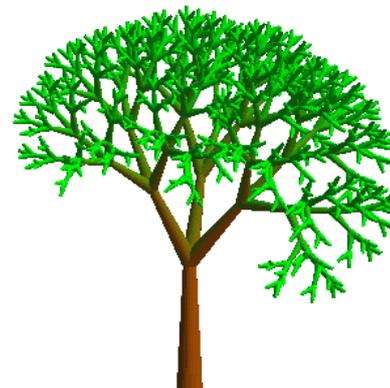
Créée en 2001, l'association Objectif 21 constituée d'étudiants de l'INSA de Lyon sensibilise les étudiants et personnels à la notion de Développement Durable et la mise en place d'actions menant l'établissement vers un Campus Durable : conférences débats (éco-conception ...), animations spécifiques lors des semaines nationales thématiques (Semaine de la Réduction des Déchets...), actions concernant l'alimentation, les déplacements, les consommations d'énergie (participation test à la mesure de la consommation d'énergie dans les logements étudiants), le tri des déchets dans les

résidences, et l'accompagnement d'associations souhaitant organiser des événements éco-responsables.

Objectif 21 propose également aux étudiants et personnels volontaires de devenir des acteurs locaux grâce au Réseau des Ambassadeurs Développement Durable.

Ce réseau composé de membres de chaque département, service et laboratoire permet d'agir et de sensibiliser directement au cœur de chacune de ces structures. Ces Ambassadeurs Développement Durable privilégient la proximité et le dialogue entre tous les acteurs du campus pour réaliser des projets.

Au fil des années, les compétences, les projets et la reconnaissance d'Objectif 21 évoluent. Partant d'une simple association de sensibilisation, elle est aujourd'hui devenue une véritable institution active et engagée dans la vie de l'INSA de Lyon dont les projets sont officiellement reconnus et intégrés aux politiques de la direction.



L'INSA de Lyon et l'environnement

Le projet d'établissement pour 2007-2010 a décidé la poursuite et l'amplification de la politique environnementale au-delà même du périmètre défini par la certification ISO 14 001 du 1er février 2004

Bilan du système de management environnemental

Certification ISO 14001 sur une partie du campus (obtenue en 2004 et renouvelée en 2007)

Au bilan on peut noter :

*Diminution par 4 de la consommation d'eau d'un bâtiment, (35 000 m3 d'eau économisés par an)
Audit énergétique des bâtiments de l'INSA et identification des bâtiments les plus énergivores
Production d'électricité photovoltaïque sur le toit du département génie énergétique et environnement*

*Mise en place de filière de gestion des déchets (papier – carton, piles, D3E), sensibilisation du personnel et des étudiants à la réduction à la source des déchets ;
Suppression des appareils contenant du mercure dans les travaux pratiques des étudiants.*

Sensibiliser ses parties prenantes par des initiatives originales et récurrentes

Opération Campus propre

Chaque année, l'INSA de Lyon organise une manifestation destinée à sensibiliser les étudiants et entreprises au recyclage via l'Opération Campus propre.

En octobre 2008, plus de 300 kg de déchets ont été collectés au cours de la journée de grand nettoyage annuelle du Campus LyonTech !

Parmi les sponsors de la dernière édition :

*SITA-MOS, filiale de Suez Environnement et leader régional en gestion des déchets ;
DEMOtronic, société de traitement et de valorisation de Déchets d'Equipement Electriques et Electroniques ; Natures et Découvertes ; Artisans du Monde (commerce équitable) ; Intersport ; le Grand Lyon ; le CASI (Comité d'Action Sociale de l'INSA de Lyon).*



Concevoir et promouvoir des outils de lutte contre le changement climatique

En collaboration avec plusieurs associations ou bureau d'études (ADEME, Club de Maîtrise de l'Energie Environnement Enseignement, Avenir Climatique Manicore), des étudiants et enseignants de l'INSA de Lyon ont été formés à la mise en œuvre de BILAN CARBONE™.

Cela a permis la mise en ligne d'un calculateur de BILAN CARBONE™ Personnel accessible sur www.bilancarbonatepersonnel.org.

L'application du Bilan Carbone™ au restaurant universitaire de l'INSA permet de mesurer que la consommation de viande est le premier facteur d'impact sur le climat.

Un repas ovo-lacto-végétarien, donc sans protéines carnées, est proposé chaque semaine aux étudiants pour en limiter l'impact.

Transports : utiliser et valoriser les véhicules « propres » pour professionnels

L'INSA de Lyon est depuis 2006 un site pilote pour la commercialisation massive en France de véhicules utilitaires roulant en bi-carburant gaz naturel/essence limitant les émissions de particules dangereuses pour notre santé (-24% de CO2) et diminuant de plus de 80 % les oxydes d'azote qui menacent la couche d'ozone.

Mise en place d'un PCT : pôle de compétence thématique en DD

L'INSA de Lyon est en cours de mise en place d'une nouvelle dont les objectifs sont de définir et coordonner la politique globale de l'établissement en matière de développement durable et soutenir les actions correspondantes.

Projet Cleantech du Grand Lyon sur le campus de Lyon Tech

L'INSA de Lyon dispose d'un environnement performant et structuré pour s'affirmer comme un établissement d'excellence dans les éco-innovations. Il fait partie de « Lyon, Cité Campus » (l'un des 12 plans campus labellisés nationalement) qui a placé les cleantech au cœur de sa stratégie de développement.

Pour mémoire, les « cleantechs » ou éco-technologies permettent des avancées dans des secteurs porteurs pour l'avenir : le

photovoltaïque, les piles à combustibles, l'isolation thermique, la motorisation propre...



Le green IT, plus qu'un concept tendance, un pilier de la stratégie de développement

La direction des systèmes d'information de l'INSA de Lyon a mis en œuvre depuis 2005 un projet de collecte des déchets D3E (Déchets d'Equipements Electriques et Electronique) et réalise annuellement 2 collectes formalisées qui ont permis à ce jour **l'élimination d'environ 70 tonnes de D3E**.

Il est à noter que cet axe D3E s'inscrit dans une volonté d'**action globale de la DSI sur le thème du développement durable** et 3 autres actions peuvent être mentionnées :

- **Déploiement d'architectures clients légers / serveurs** dans plusieurs départements (PC, GEN, IF...) permettant en particulier de diminuer à terme la "production" de déchets D3E avec un cycle de vie du client léger plus long que celui d'une unité centrale PC et un poids unitaire bien inférieur.

- **Mise en production** dans le cadre d'un projet commun IF / DSI de **deux plateformes de virtualisation** de serveurs permettant d'éliminer plusieurs dizaines de serveurs avec un gain important de puissance électrique consommée (une évaluation de ce gain en consommation de "fluide" sur une année est en cours de réalisation).

- Mise en oeuvre début 2009 d'un **audit du parc d'impression** avec un objectif de rationalisation des matériels pour diminuer notamment les coûts en consommables.

Les conventions de partenariat signées : 2 exemples en matière d'environnement

- **Chaire industrielle "Ingénierie Environnementale" signée avec le CSTB (Centre Scientifique et Technique du Bâtiment) pour 5 ans** et 500k€, avec extension du domaine et du partenariat en projet. Elle permettra de contribuer au développement sur le campus de la Doua d'un pôle reconnu dans le domaine de l'ingénierie de l'environnement et du développement durable en regroupant autour de l'INSA de Lyon, initiateur du projet, les principaux acteurs de la vie socio-économique française concernés par la gestion durable des déchets et des effluents des territoires anthropisés (nouvelles ressources en eau, en matières premières et en énergie).

- **Projet PCB : INSA de Lyon partenaire d'Axelera**

Signature fin décembre pour le Grand Lyon et début janvier pour le FUI du programme PCB AXELERA à l'INSA de Lyon pour 1,5M€ et 40 mois de travaux de recherche (5 programmes de recherche d'écotechnologies de traitement des sédiments pollués au PCB en parallèle) sur la préfiguration de la plate forme PROVADEMSE.

Un développement économique pérenne

Fundraising et lancement d'une fondation en période de crise

Lancée il y a moins de 18 mois, la campagne de développement de l'INSA de Lyon a connu une phase test très positive avec, à la rentrée 2008-2009, 25 partenariats industriels en cours de discussion.

Même dans un environnement économique incertain, l'objectif d'une levée de fonds de 15 millions d'euros sur cinq ans reste d'actualité. La fondation partenariale sera mise en place en mars 2009.



Quelles évolutions pour l'INSA de Lyon avec le plan campus ?

Alors que 575 M€ viennent d'être attribués au PRES de Lyon dans le cadre du projet Lyon Cité Campus, ce sont quinze millions d'euros qui seront dépensés annuellement pendant 20 ans pour la mise en œuvre de partenariats publics/privés au sein du campus LyonTech pour la création :

- de cinq quartiers scientifiques (Chimie, Ingénierie, Biologie et Environnement, Physique et Nanotechnologies, Sciences et Technologies de l'Information ;

- d'une maison de l'innovation et de l'entrepreneuriat ;
- d'un Faculty Club pour l'accueil de professeurs invités, postdoctorants.

Cette démarche de modernisation du cadre de vie des 5 400 étudiants et 1 300 personnels que compte l'INSA de Lyon renforcera le positionnement d'une grande école mais aussi d'un centre de recherche résolument inscrit dans son temps et contribuant, chaque jour, à améliorer son environnement...

Plus d'infos sur www.insa-lyon.fr

Contacts Presse :

INSA DE LYON

Natacha Boisse

Responsable de la communication

04 72 43 72 06

natacha.boisse@insa-lyon.fr

TBWAICORPORATE

Sophie Cohen-Solal

Responsable Pôle RP

04 72 59 17 16

sophie.cohen@tbwa-corporate-lyon.com