

**INSA**

INSTITUT NATIONAL  
DES SCIENCES  
APPLIQUÉES  
LYON

# BILAN SOCIAL 2018

INSA LYON



## SOMMAIRE

## INTRODUCTION

P.5

**CHAPITRE 1  
EFFECTIFS, MOUVEMENTS  
ET REMUNERATIONS  
DES PERSONNELS**
**1.1 - PERSONNELS**

1.1-1 SUPPORTS ALLOUES PAR L'ETAT

1.1-2 EFFECTIFS PAR BUDGET

1.1-3 ELEMENTS STATISTIQUES COMPLEMENTAIRES  
SUR LES EFFECTIFS

P.10

P.10

P.13

P.26

**1.2 - AFFECTATION ET MOUVEMENTS**

1.2-1 VENTILATION PAR ENTITE

1.2-2 MOBILITE DES PERSONNELS

P.30

P.30

P.32

**1.3 - REMUNERATIONS**

P.36

**CHAPITRE 2  
ORGANISATION DU  
TEMPS DE TRAVAIL**

P.40

**2.1 - AMENAGEMENT HORAIRES**

P.41

2.1-1 NOMBRE D'AGENTS EN TELETRAVAIL

P.41

2.1-2 NOMBRE D'AGENTS TRAVAILLANT HORS  
HEURES OUVRÉES

P.41

**2.2 - QUOTITE DE TRAVAIL**

P.42

2.2-1 OBLIGATIONS DE SERVICE DES ENSEIGNANTS

P.42

2.2-2 SERVICE D'ENSEIGNEMENT MOYEN CONSTATÉ

P.43

2.2-3 REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA  
QUOTITE DE TEMPS DE TRAVAIL

P.45

**2.3 - ARTT, CONGES ET CET DES PERSONNELS BIATSS**

2.3-1 ARTT

P.47

2.3-2 CONGES

P.48

2.3-3 COMPTE EPARGNE TEMPS (CET)

P.49

## SOMMAIRE

### CHAPITRE 3

#### CARRIERE

#### 3.1 - FORMATION

3.1-1 JOURNEES D'INTEGRATION

3.1-2 FORMATION CONTINUE

3.1-3 CONGÉ DE FORMATION

#### 3.2 - CONCOURS

3.2-1 BIATSS

3.2-2 ENSEIGNANTS

#### 3.3 - PROMOTION

3.3-1 TABLEAU D'AVANCEMENT DE GRADE

3.3-2 LISTE D'APTITUDE PAR CORPS

3.3-3 EXAMEN PROFESSIONNEL

3.3-4 HABILITATION À DIRIGER DES RECHERCHES

P.50

P.51

P.51

P.51

P.53

P.54

P.54

P.56

P.57

P.57

P.59

P.59

P.59

### CHAPITRE 4

#### SANTE, SECURITE ET

#### ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

P.60

#### 4.1 - SANTE

P.61

4.1-1 ACTIVITÉ DE LA MÉDECINE DE PRÉVENTION

P.61

4.1-2 ABSENCE POUR RAISON DE SANTÉ

P.61

4.1-3 ABSENCE POUR CONGE MATERNITE

P.62

4.1-4 ABSENCE POUR CONGE DE PATERNITE ET

D'ACCUEIL DE L'ENFANT

P.62

4.1-5 ABSENCE POUR CONGE D'ADOPTION

P.62

4.1-6 ABSENCE POUR ENFANT MALADE

P.62

#### 4.2 - SECURITE ET RISQUES PROFESSIONNELS

P.63

4.2-1 ACCIDENTS DE SERVICE, DU TRAVAIL ET

DE TRAJET

P.63

4.2-2 MALADIES PROFESSIONNELLES RECONNUES

IMPUTABLES AU SERVICE

P.63

4.2-3 DECES IMPUTABLES AU SERVICE

P.63

4.2-4 ALLOCATION TEMPORAIRE D'INVALIDITE (ATI)

P.63

4.2-5 MALADIES CONTRACTEES EN SERVICE

P.63

#### 4.3 - ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

P.64

4.3-1 ACTIVITE DE LA MEDECINE DE PREVENTION

EN MILIEU PROFESSIONNEL

P.64

4.3-2 ACTIONS EN FAVEUR DE LA DIVERSITÉ

P.64

## SOMMAIRE

## CHAPITRE 5 ACTION SOCIALE ET VIE DES PERSONNELS

<b>5.1 - ACTION SOCIALE</b>	<b>P.67</b>
5.1-1 MOYENS ET PERSONNELS	P.67
5.1-2 ACCUEIL ASSISTANTE SOCIALE	P.67
5.1-3 PRETS ET SECOURS, AIDES DIVERSES	P.68
5.1-4 CESU GARDE D'ENFANT	P.68
5.1-5 CHEQUES-VACANCES	P.69
5.1-6 ACCUEIL DE L'ENFANT	P.69
5.1-7 RESTAURATION	P.70
<b>5.2 - VIE DES PERSONNELS</b>	<b>P.71</b>
5.2 -1 MOYENS, PERSONNELS ET LOCAUX	P.71
5.2-2 ACTIVITES ARTISTIQUES ET SPORTIVE	P.71
5.2-3 EVENEMENTS ET MANIFESTATIONS CONVIVIALES	P.72

## CHAPITRE 6 RELATIONS PROFESSIONNELLES

<b>6.1 - INSTANCES DE REPRESENTATION ET DE CONCERTATION</b>	<b>P.74</b>
6.1-1 LES INSTANCES	P.75
6.1-2 LES AUTRES CONSEILS ET COMMISSIONS	P.77
<b>6.2 - CONGRES ET ORGANISMES DIRECTEURS DES SYNDICATS</b>	<b>P.79</b>
<b>6.3 - MOYENS HUMAINS ACCORDES AUX SYNDICATS</b>	<b>P.79</b>
<b>6.4 - DIVERS : LOCAUX, GREVES ET RECOURS</b>	<b>P.79</b>
<b>ANNEXES</b>	<b>P.81</b>
LISTE DES ABREVIATIONS	P.82
GLOSSAIRE	P.84

## INTRODUCTION

### ■ CHAMP D'ETUDE DU BILAN SOCIAL

Les personnels figurant dans le bilan social sont :

- les enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs,
- les BIATSS.

### LES ENSEIGNANTS

Les enseignants se différencient par leurs corps d'appartenance et leurs grades.

#### • LES CORPS :

Les enseignants sont ventilés en trois corps :

- le corps des enseignants du supérieur (codé supérieur),
- le corps des enseignants du secondaire (codé secondaire),
- le corps des autres enseignants (codé autres).

Au sein de chaque corps, on peut distinguer différents statuts :

#### **Le supérieur :**

- Professeur(e) (codé PR),
- Maître(sse) de conférences (codé MCF),
- Assistant(e) (codé ASS),
- Lecteur(trice) (codé lecteur) ou maître(sse) de langue,
- Attaché(e) Temporaire d'Enseignement et de Recherche (codé ATER),
- Professeur(e) Associé(e) à Temps partiel (codé PAST).
- Professeur(e) Associé(e) à Temps complet (codé PRASS).

#### **Le second degré :**

- Professeur(e) agrégé(e) (codé PRAG),
- Professeur(e) certifié(e) (codé PRCE),
- Professeur(e) d'éducation physique et sportive (codé PEPS).
- Professeur(e) de lycée professionnel (codé PLP).

#### **Autres :**

- Doctorant(e) contractuel(le), (codé DOCTORANT CONT.)
- Enseignant(e) contractuel(e) (codé ENS CONT),
- Chercheur(e) (codé CHERCHEUR).

## **LES BIATSS**

Les BIATSS recouvrent les personnels techniques, les personnels administratifs et les personnels de bibliothèque. Ils sont répartis selon trois types de population :

- Les personnels administratifs, techniques, sociaux et de santé (ATSS),
- Les personnels ingénieurs techniciens de recherche et formation (ITRF),
- Les personnels des bibliothèques (BIB).

### **• LE PERSONNEL ITRF :**

Trois catégories :

#### **Les catégories A**

- Ingénieur(e) de recherche (codé IGR),
- Ingénieur(e) d'études (codé IGE),
- Assistant(e) Ingénieur(e) (codé ASI).

#### **Les catégories B**

- Technicien(ne) (codé TCH).

#### **Les catégories C**

- Adjoint(e) technique (codé ADT)

### **• LE PERSONNEL ATSS :**

Trois catégories :

#### **Les catégories A**

- Directeur(trice) Général(e) des Services (codé DGS),
- Agent comptable (codé AC),

#### **Les catégories B**

- Secrétaire Administratif(ve) de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (codé SAENES),
- Infirmier(e) (codé INF),

#### **Les catégories C**

- Adjoint(e) Administratif(ve) de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (codé ADJENES),

**• LE PERSONNEL BIB :**

Trois catégories :

**Les catégories A**

Cette catégorie n'est pas présente à l'INSA de Lyon.

**Les catégories B**

- Bibliothécaire assistant spécialisé (codé BIBAS)

**Les catégories C**

- Magasinier(ère) (codé MAG)

Autre :

- Directeur(trice) (codé DIRECTEUR)

## CHAPITRE 1

### EFFECTIFS, MOUVEMENTS ET REMUNERATIONS DES PERSONNELS

#### **1.1 - PERSONNELS**

1.1-1 SUPPORTS ALLOUES PAR L'ETAT

1.1-2 EFFECTIFS PAR BUDGET

1.1-3 ELEMENTS STATISTIQUES COMPLEMENTAIRES SUR LES EFFECTIFS

#### **1.2 - AFFECTATION ET MOUVEMENTS**

1.2-1 VENTILATION PAR ENTITE

1.2-2 MOBILITE DES PERSONNELS

#### **1.3 - REMUNERATIONS**





## 1.1- PERSONNELS

### 1.1-1 SUPPORTS ALLOUES PAR L'ETAT

Supports alloués par l'Etat des personnels BIATSS en 2018 :

#### Statuts techniques (ITRF)

Catégorie A	Emplois	2017
IGR	20	20
IGE	65	64
ASI	54	50
<b>Total A</b>	<b>139</b>	<b>134</b>
<b>Catégorie B</b>		
TCH	127	130
<b>Total B</b>	<b>127</b>	<b>130</b>
<b>Catégorie C</b>		
ADT	174	174
<b>Total C</b>	<b>174</b>	<b>174</b>
<b>TOTAL GENERAL (A+B+C)</b>	<b>440</b>	<b>438</b>

#### Statuts bibliothèques (BIB)

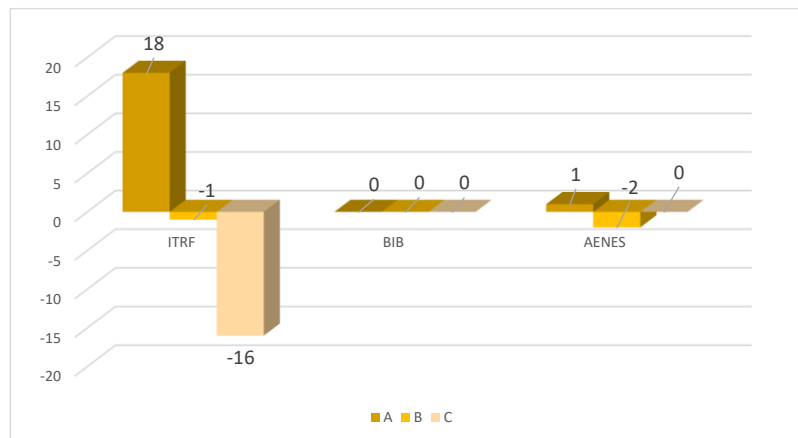
Catégorie B	Emplois	2018
BIBAS	3	3
<b>Total B</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Catégorie C</b>		
MAG	4	4
<b>Total C</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>TOTAL GENERAL (B+C)</b>	<b>7</b>	<b>7</b>

#### Statuts administratifs, sociaux et santé (ATSS)

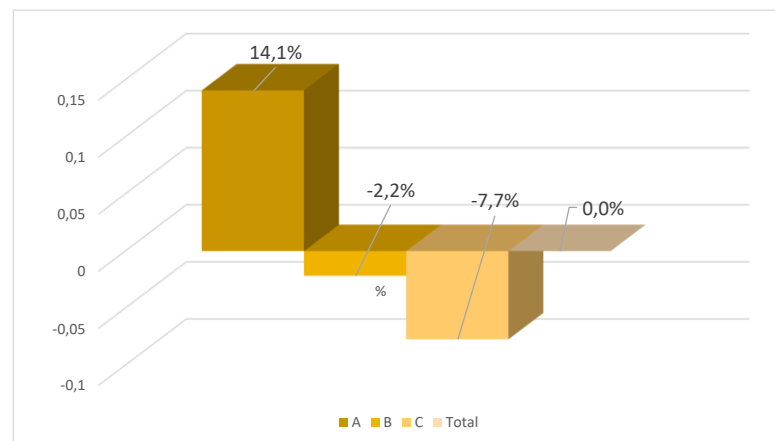
Catégorie A	Emplois	2017
DGS	1	1
AC	1	1
AAE	12	12
INF	1	2
<b>Total A</b>	<b>15</b>	<b>16</b>
<b>Catégorie B</b>		
SAENES	6	7
<b>Total B</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
<b>Catégorie C</b>		
ADJENES	13	13
<b>Total C</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
<b>TOTAL A+B+C</b>	<b>34</b>	<b>36</b>

CATEGORIES	2018	2017
CAT A	154	150
CAT B	136	140
CAT C	191	191
<b>Total</b>	<b>481</b>	<b>481</b>

**EVOLUTION DES EMPLOIS D'ETAT BIATSS PAR CATEGORIES ET STATUTS ENTRE 2013 ET 2018**



**POURCENTAGE D'EVOLUTION DES EMPLOIS D'ETAT BIATSS SELON LA CATEGORIE ENTRE 2013 ET 2018**



Au cours des 19 dernières années, la structure des emplois d'Etat de l'INSA Lyon a évolué de la façon suivante :

- + 71 emplois de catégorie A
- + 26 emplois de catégorie B
- 43 emplois de catégorie C.

Supports alloués par l'Etat des personnels enseignants en 2018: 527,5

**Statuts enseignants du supérieur**

CORPS	Emplois	2017
PR	138	138
MCF	281	281
ASS	1	1
PAST	5,5	5,5
<b>Total</b>	<b>425,5</b>	<b>425,5</b>

**Statuts enseignants du secondaire**

CORPS	Emplois	2017
PRAG	64	64
PRCE	38	38
<b>Total</b>	<b>102</b>	<b>102</b>

<b>Total EC</b>	<b>527,5</b>	<b>527,5</b>
-----------------	--------------	--------------

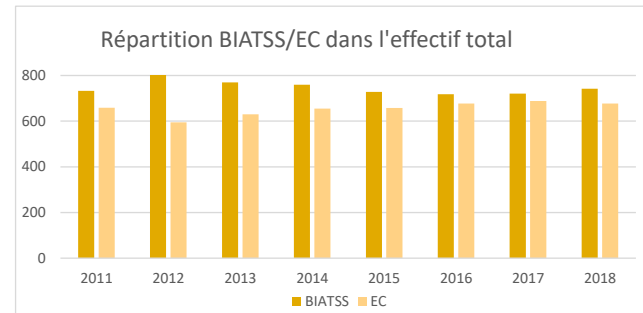
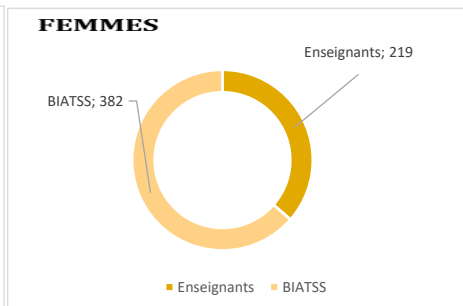
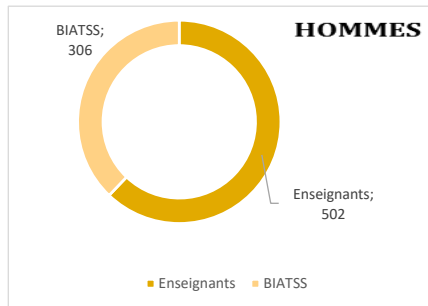
### 1.1-2 EFFECTIFS PAR BUDGET

Ce chapitre s'intéresse uniquement aux personnes physiques tant sur budget de l'État que sur ressources propres. Les personnes physiques sont les personnes occupant les emplois. Attention, le nombre de personnes physiques est supérieur au nombre d'emplois. Par exemple : 2 personnes à 1/2 temps occupant un seul emploi.

Il s'agit de :

- préciser le taux et les modalités d'occupation des emplois,
- donner une image de l'utilisation des emplois et s'intéresser à la gestion des emplois délégués par l'État,
- avoir une idée claire de la gestion des effectifs par catégorie de personnels.

	2017	2018
<b>Effectif général</b>	1409	1419



	Hommes	Femmes	Total
<b>2018</b>	808	611	<b>1419</b>
<b>2017</b>	812	597	<b>1409</b>

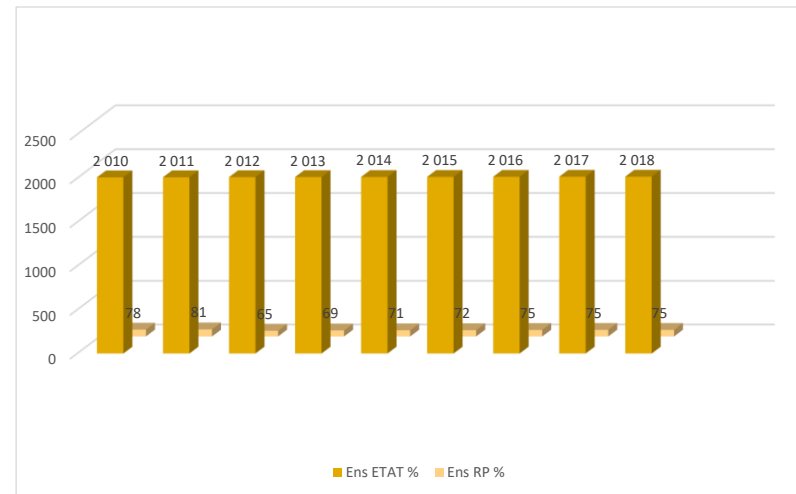
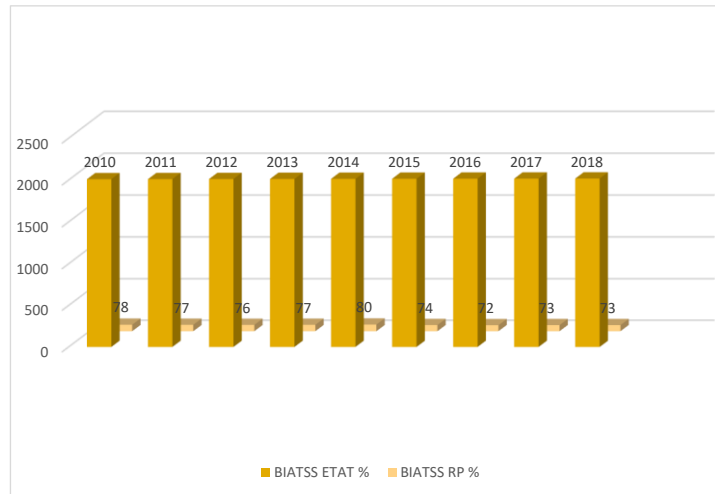
Les effectifs et ETP par budget

	Effectifs				ETP			
	Hommes	Femmes	Total 2018	Total 2017	Hommes	Femmes	Total 2018	Total 2017
BIATSS ETAT	233	264	<b>497</b>	<b>500</b>	232,1	249,1	<b>481,2</b>	<b>479,6</b>
BIATSS RP	58	122	<b>180</b>	<b>188</b>	52,8	108,7	<b>161,5</b>	<b>163,8</b>
ENS ETAT	380	160	<b>540</b>	<b>540</b>	376,3	154,7	<b>531</b>	<b>521,1</b>
ENS RP	137	65	<b>202</b>	<b>181</b>	135,2	62,8	<b>198</b>	<b>181</b>
Total	<b>808</b>	<b>611</b>	<b>1419</b>	<b>1409</b>	<b>796,4</b>	<b>575,3</b>	<b>1371,7</b>	<b>1345,5</b>

Les effectifs fonctionnaires et contractuels

	Effectifs			
	Hommes	Femmes	Total 2018	Total 2017
BIATSS Titulaires	212	225	<b>437</b>	<b>450</b>
BIATSS Contractuels	79	161	<b>240</b>	<b>238</b>
ENS Titulaires	362	147	<b>509</b>	<b>509</b>
ENS Contractuels	155	78	<b>233</b>	<b>212</b>
Total	<b>808</b>	<b>611</b>	<b>1419</b>	<b>1409</b>

Répartition du personnel selon le type de budget



Les effectifs EC ETAT

SUPERIEUR	TITULAIRES				CONTRACTUELS						TOTAL	Total 2017
					CDD		CDI		Total	2017		
CORPS	H	F	Total	2017	H	F	H	F				
PR/PRINV	114	25	139	137	6	0	0	0	6	5	145	142
MCF/MCFINV	190	82	272	275	1	1	0	0	2	0	274	275
ASSESSUP	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
PAST	0	0	0	0	7	4	0	0	11	11	11	11
PRASS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ATER	0	0	0	0	2	4	0	0	6	6	6	6
<b>TOTAL</b>	<b>304</b>	<b>108</b>	<b>412</b>	<b>413</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>437</b>	<b>435</b>

SECONDAIRE	TITULAIRES				CONTRACTUELS						TOTAL	Total 2017
					CDD		CDI		Total	2017		
CORPS	H	F	Total	2017	H	F	H	F				
PRAG	42	24	66	66	0	0	0	0	0	0	66	66
PRCE/PEPS/PLP	16	15	31	29	0	0	0	0	0	0	31	29
ENS CT	0	0	0	0	1	3	1	1	6	10	6	10
<b>TOTAL</b>	<b>58</b>	<b>39</b>	<b>97</b>	<b>95</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>103</b>	<b>105</b>
<b>Total général</b>	<b>362</b>	<b>147</b>	<b>509</b>	<b>508</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>540</b>	<b>540</b>

Effectifs non comptabilisés dans le bilan social : 20

Enseignants n'étant plus en position d'activité, restant gérés par l'INSA

	H	F	2018	2017
Disponibilité	10	2	11	12
Détachement	7	3	9	10
Total	17	5	20	22



Les ETP EC ETAT

SUPERIEUR	TITULAIRES				CONTRACTUELS						Total	Total 2017
					CDD		CDI		Total	2017		
CORPS	H	F	Total	2017	H	F	H	F	Total	2017	Total	Total 2017
PR/PR INV	114,0	25,0	139,0	137,0	6,0	0,0	0,0	0,0	6,0	5,0	145,0	142,0
MCF/MCF INV	189,2	79,3	268,5	272,6	1,0	1,0	0,0	0,0	2,0	0,0	270,5	272,6
ASS	0,0	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0
PAST	0,0	0,0	0,0	0,0	3,5	2,0	0,0	0,0	5,5	5,5	5,5	5,5
PRASS	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ATER	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	4,0	0,0	0,0	6,0	5,5	6,0	5,5
<b>TOTAL</b>	<b>303,2</b>	<b>105,3</b>	<b>408,5</b>	<b>410,6</b>	<b>12,5</b>	<b>7,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>19,5</b>	<b>16,0</b>	<b>428,0</b>	<b>426,6</b>

SECONDAIRE	TITULAIRES				CONTRACTUELS						Total	Total 2017
					CDD		CDI		Total	2017		
CORPS	H	F	Total	2017	H	F	H	F	Total	2017	Total	Total 2017
PRAG	42,8	23,9	66,7	65,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	66,7	65,7
PRCE/PEPS/PLP	15,8	15,0	30,8	28,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	30,8	28,8
ENS CT	0	0	0,0	0	1	2,5	1	1	5,5	8,6	5,5	8,6
<b>TOTAL</b>	<b>58,6</b>	<b>38,9</b>	<b>97,5</b>	<b>94,5</b>	<b>1,0</b>	<b>2,5</b>	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>	<b>5,5</b>	<b>8,6</b>	<b>103,0</b>	<b>103,1</b>
<b>Total général</b>	<b>361,8</b>	<b>144,2</b>	<b>506,0</b>	<b>505,1</b>	<b>13,5</b>	<b>9,5</b>	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>	<b>25,0</b>	<b>24,6</b>	<b>531,0</b>	<b>529,7</b>

Les effectifs BIATSS ETAT

TECHNIQUES (ITRF)	TITULAIRES				CONTRACTUELS						Total	Total 2017
					CDD		CDI		Total	2017		
CATEGORIE A	H	F	Total	2017	H	F	H	F			Total	2017
IGR	10	9	19	17	0	0	0	2	2	2	21	19
IGE	29	29	58	59	2	1	0	0	3	3	61	62
ASI	31	18	49	50	2	0	0	0	2	5	51	55
<b>TOTAL A</b>	<b>70</b>	<b>56</b>	<b>126</b>	<b>126</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>133</b>	<b>136</b>

<b>CATEGORIE B</b>												
TCH	57	58	115	117	4	12	0	2	18	11	133	128
<b>TOTAL B</b>	<b>57</b>	<b>58</b>	<b>115</b>	<b>117</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>133</b>	<b>128</b>

<b>CATEGORIE C</b>												
ADT	76	77	153	163	13	16	2	8	39	34	192	197
<b>TOTAL C</b>	<b>76</b>	<b>77</b>	<b>153</b>	<b>163</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>39</b>	<b>34</b>	<b>192</b>	<b>197</b>
<b>TOTAL GENERAL (A+B+C)</b>	<b>203</b>	<b>191</b>	<b>394</b>	<b>406</b>	<b>21</b>	<b>29</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>64</b>	<b>55</b>	<b>458</b>	<b>461</b>

BIBLIOTHEQUES (BIB)	TITULAIRES				CONTRACTUELS						TOTAL	TOTAL 2017
					CDD		CDI		TOTAL	2017		
CATEGORIE B	H	F	Total	2017	H	F	H	F			TOTAL	2017
BIBAS	0	2	2	4	0	2	0	0	2	0	4	4
<b>TOTAL B</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

<b>Catégorie C</b>												
MAG	1	2	3	3	0	0	0	0	0	0	3	3
<b>Total C</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>TOTAL GENERAL (B+C)</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>

ADMINISTRATIFS (ATSS)	TITULAIRES				CONTRACTUELS						Total	Total 2017
					CDD		CDI		Total	2017		
					H	F	H	F				
CATEGORIE A	H	F	Total	2017	H	F	H	F	Total	2017	Total	Total 2017
SGS2	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
AC	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
AAE	3	8	11	10	0	0	0	0	0	0	11	10
INF	0	1	1	2	0	1	0	0	1	0	2	2
<b>TOTAL A</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>14</b>

CATEGORIE B	H	F	Total	2017	H	F	H	F	Total	2017	Total	2017
SAENES	1	4	5	5	0	1	0	0	1	1	6	6
<b>TOTAL B</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>6</b>

CATEGORIE C	H	F	Total	2017	H	F	H	F	Total	2017	Total	2017
ADJENES	0	10	10	12	0	1			1	0	11	12
<b>TOTAL C</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>12</b>
<b>TOTAL GENERAL (A+B+C)</b>	<b>6</b>	<b>23</b>	<b>29</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>32</b>	<b>32</b>

	2018		2017		2018		2017		2018		2017	
<b>TOTAL GENERAL BIATSS</b>	<b>210</b>	<b>218</b>	<b>428</b>	<b>444</b>	<b>21</b>	<b>34</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>69</b>	<b>56</b>	<b>497</b>	<b>500</b>

Effectifs non comptabilisés dans le bilan social : **33**

BIATSS n'étant plus en position d'activité, mais restant gérés par l'INSA

	2018	2017
Disponibilité	12	15
Détachement	17	11
Congé parental	4	2
<b>TOTAL</b>	<b>33</b>	<b>28</b>

Les ETP BIATSS ETAT

TECHNIQUES (ITRF)	TITULAIRES				CONTRACTUELS						Total	Total 2017
					CDD		CDI		Total	2017		
CATEGORIE A	H	F	Total	2017	H	F	H	F			Total	2017
IGR	10	8,5	18,5	16,5	0	0	0	2	2	2	20,5	18,5
IGE	28,8	27,9	56,7	56,9	2	1	0	0	3	3	59,7	59,9
ASI	31	17,4	48,4	49,4	2	0	0	0	2	5	50,4	54,4
<b>TOTAL A</b>	<b>69,8</b>	<b>53,8</b>	<b>123,6</b>	<b>122,8</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>130,6</b>	<b>132,8</b>
CATEGORIE B	H	F	Total	2017	H	F	H	F	Total	2017	Total	2017
TCH	56	55	111	113,5	4	12	0	2	18	11	129	124,5
<b>TOTAL B</b>	<b>56</b>	<b>55</b>	<b>111</b>	<b>113,5</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>129</b>	<b>124,5</b>
CATEGORIE C	H	F	Total	2017	H	F	Total	2017	Total	2017	Total	2017
ADT	76	71,7	147,7	155,2	13,3	13,4	2	7,6	36,3	31,3	184	186,5
<b>TOTAL C</b>	<b>76</b>	<b>71,7</b>	<b>147,7</b>	<b>155,2</b>	<b>13,3</b>	<b>13,4</b>	<b>2</b>	<b>7,6</b>	<b>36,3</b>	<b>31,3</b>	<b>184</b>	<b>186,5</b>
<b>TOTAL GENERAL (A+B+C)</b>	<b>201,8</b>	<b>180,5</b>	<b>382,3</b>	<b>391,5</b>	<b>21,3</b>	<b>26,4</b>	<b>2</b>	<b>11,6</b>	<b>61,3</b>	<b>52,3</b>	<b>443,6</b>	<b>443,8</b>
BIBLIOTHEQUES (BIB)	TITULAIRES				CONTRACTUELS						Total	Total 2017
					CDD		CDI		Total	2017		
CATEGORIE B	H	F	Total	2017	H	F	H	F			Total	2017
BIBAS	0	1,6	1,6	3,2	0	2	0	0	2	0	3,6	3,2
<b>TOTAL B</b>	<b>0</b>	<b>1,6</b>	<b>1,6</b>	<b>3,2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3,6</b>	<b>3,2</b>
Catégorie C	H	F	Total	2017	H	F	H	F	Total	2017	Total	2017
MAG	1	1,6	2,6	2,6	0	0	0	0	0	0	2,6	2,6
<b>Total C</b>	<b>1</b>	<b>1,6</b>	<b>2,6</b>	<b>2,6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2,6</b>	<b>2,6</b>
<b>TOTAL GENERAL (B+C)</b>	<b>1</b>	<b>3,2</b>	<b>4,2</b>	<b>5,8</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>6,2</b>	<b>5,8</b>

ADMINISTRATIFS (ATSS)	TITULAIRES				CONTRACTUELS				Total	2017	Total	Total 2017
					CDD		CDI					
	H	F	Total	2017	H	F	H	F				
CATEGORIE A												
SGS2	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
AC	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
AAE	3	7,8	10,8	9,5	0	0	0	0	0	0	10,8	9,5
INF	0	1	1	2	0	1	0	0	1	0	2	2
<b>TOTAL A</b>	<b>5</b>	<b>8,8</b>	<b>13,8</b>	<b>13,5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>14,8</b>	<b>13,5</b>

CATEGORIE B	H	F	Total	2017	H	F	H	F	Total	2017	Total	2017
SAENES	1	4	5	4	0	1	0	0	1	1	6	5
<b>TOTAL B</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>5</b>

CATEGORIE C	H	F	Total	2017	H	F	H	F	Total	2017	Total	2017
ADJENES	0	9,6	9,6	11,5	0	1	0	0	1	0	10,6	11,5
<b>TOTAL C</b>	<b>0</b>	<b>9,6</b>	<b>9,6</b>	<b>11,5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>10,6</b>	<b>11,5</b>
<b>TOTAL GENERAL (A+B+C)</b>	<b>6</b>	<b>22,4</b>	<b>28,4</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>31,4</b>	<b>30</b>

	2018				2018				2018			
	2017				2017				2017			
<b>TOTAL GENERAL BIATSS</b>	<b>208,8</b>	<b>206,1</b>	<b>414,9</b>	<b>426,3</b>	<b>21,3</b>	<b>31,4</b>	<b>2</b>	<b>11,6</b>	<b>66,3</b>	<b>53,3</b>	<b>481,2</b>	<b>479,6</b>

Les effectifs EC RP

SUPERIEUR	Titulaires			CONTRACTUELS						Total	2017
				CDD		CDI		Total	2017		
	H	F	Total	H	F	H	F				
Lecteurs	0	0	0	2	1	0	0	3	2	3	2
Lecteurs *	0	0	0	1	1	0	0	2	2	2	2
ATER*	0	0	0	6	3	0	0	9	12	9	12
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	14	16

AUTRES	Titulaires			CONTRACTUELS						Total	2017
				CDD		CDI		Total	2017		
	H	F	Total	H	F	H	F				
ENS CONT	0	0	0	6	2	3	2	13	11	13	11
ENS CONT*	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
CHERCHEURS	0	0	0	61	18	0	0	79	52	79	52
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>67</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>93</b>	<b>64</b>	93	64

	DOCTORANTS CONTRACTUELS						Total	2017
	Doct. Etab		Doct. Région		Total	2017		
	H	F	H	F				
Doctorants contractuels sans enseignement	38	31	5	2	76	62		
Doctorants contractuels avec enseignement	14	4	1	0	19	39		
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>52</b>	<b>35</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>95</b>	<b>101</b>		

	Titulaires			CDD		CDI		Total	Total gen.
	H	F	Total	H	F	H	F		
<b>Total général EC</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>128</b>	<b>60</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>202</b>	<b>181</b>

\*Crédits Etat délégués inscrits au budget de l'Etablissement

Les ETP EC RP

SUPERIEUR	Titulaires			CONTRACTUELS				Total	Total	2017
				CDD		CDI				
	H	F	Total	H	F	H	F			
CORPS	0	0	0	2	1	0	0	3	3	2
Lecteurs	0	0	0	1	1	0	0	2	2	2
Lecteurs *	0	0	0	5,5	1,75	0	0	7,25	7,25	11
ATER*	0	0	0	8,5	3,75	0,0	0,0	12,25	12,25	15
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8,5</b>	<b>3,75</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>12,25</b>	<b>12,25</b>	<b>15</b>

AUTRES	Titulaires			CONTRACTUELS				Total	Total	2017
				CDD		CDI				
	H	F	Total	H	F	H	F			
CORPS	0	0	0	4,7	1,6	3	2	11,3	11,3	9,6
ENS CONT	0	0	0	0	0	0	0,7	0,7	0,7	0,7
ENS CONT*	0	0	0	61	17,75	0	0	78,75	78,75	52
CHERCHEURS	0	0	0	65,7	19,4	3,0	2,7	90,75	90,75	62,3
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>65,7</b>	<b>19,4</b>	<b>3,0</b>	<b>2,7</b>	<b>90,75</b>	<b>90,75</b>	<b>62,3</b>

\*Crédits Etat délégués inscrits au budget de l'Etablissement

	DOCTORANTS CONTRACTUELS			
	H	F	Total	2017
Doctorants contractuels sans enseignement	38	31	69	52
Doctorants contractuels avec enseignement	14	4	18	32
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>52</b>	<b>35</b>	<b>87</b>	<b>84</b>

	DOCTORANTS REGION			
	H	F	Total	2017
Doctorants contractuels sans enseignement	5	2	7	10
Doctorants contractuels avec enseignement	1	0	1	7
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>17</b>

Total général EC	Titulaires			CDD		CDI		Total	Total gen.	2017
	H	F	Total	H	F	H	F			
	0	0	0	132,2	60,1	3	2,7	198,0	198,0	178,3

Les effectifs BIATSS RP

TECHNIQUES (ITRF)	Titulaires				CONTRACTUELS						Total	2017
					CDD		CDI		Total	2017		
	H	F	Total	2017	H	F	H	F				
CATEGORIE A					H	F	H	F	Total	2017	Total	2017
IGR	0	0	0	0	9	0	1	1	11	12	11	12
IGE	0	1	1	1	8	14	2	9	33	32	34	33
ASI	0	0	0	0	7	14	0	5	26	25	26	25
<b>TOTAL A</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>70</b>	<b>69</b>	<b>71</b>	70
TCH	0	0	0	0	4	20	0	12	36	38	36	38
<b>TOTAL B</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>36</b>	<b>38</b>	<b>36</b>	38
ADT	2	5	7	7	20	24	1	11	56	61	63	68
<b>TOTAL C</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>56</b>	<b>61</b>	<b>63</b>	68
<b>TOTAL GENERAL (A+B+C)</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>48</b>	<b>72</b>	<b>4</b>	<b>38</b>	<b>162</b>	<b>168</b>	<b>170</b>	176

ADMINISTRATIFS (ATSS)	Titulaires				CONTRACTUELS						Total	2017
					CDD		CDI		Total	2017		
	H	F	Total	2017	H	F	H	F				
CATEGORIE A					H	F	H	F	Total	2017	Total	2017
AAENES	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
COP	0	0	0	0	0	1	0	1	2	2	2	2
MEDECIN	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1	1
INF	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1	1
<b>TOTAL A</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
SAENES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL B</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ADJENES	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	2
<b>TOTAL C</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>TOTAL GENERAL (A+B+C)</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
APPRENTIS	0	0	0	0	3	0	0	0	3	4	3	4

DIRECTEUR	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	1	1
<b>TOTAL GENERAL BIATSS</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>52</b>	<b>75</b>	<b>4</b>	<b>40</b>	<b>171</b>	<b>178</b>	<b>180</b>	<b>188</b>



Les ETP BIATSS RP

TECHNIQUES (ITRF)	Titulaires				CONTRACTUELS						Total	2017
					CDD		CDI		Total	2017		
	H	F	Total	2017	H	F	H	F				
CATEGORIE A					H	F	H	F			Total	2017
IGR	0	0	0	0	8,7	0	1	1	10,7	12	10,7	12
IGE	0	1	1	1	8	13,6	2	7,7	31,3	30,5	32,3	31,5
ASI	0	0	0	0	7	13,5		4,2	24,7	22,5	24,7	22,5
<b>TOTAL A</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>23,7</b>	<b>27,1</b>	<b>3</b>	<b>12,9</b>	<b>66,7</b>	<b>65</b>	<b>67,7</b>	<b>66</b>
TCH	0	0	0	0	4	16,7		10,9	31,6	30,8	31,6	30,8
<b>TOTAL B</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>16,7</b>	<b>0</b>	<b>10,9</b>	<b>31,6</b>	<b>30,8</b>	<b>31,6</b>	<b>30,8</b>
ADT	2	4,5	6,5	6,5	15,1	20,3	1	10,1	46,5	50,3	53	56,8
<b>TOTAL C</b>	<b>2</b>	<b>4,5</b>	<b>6,5</b>	<b>6,5</b>	<b>15,1</b>	<b>20,3</b>	<b>1</b>	<b>10,1</b>	<b>46,5</b>	<b>50,3</b>	<b>53</b>	<b>56,8</b>
<b>TOTAL GENERAL (A+B+C)</b>	<b>2</b>	<b>5,5</b>	<b>7,5</b>	<b>7,5</b>	<b>42,8</b>	<b>64,1</b>	<b>4</b>	<b>33,9</b>	<b>144,8</b>	<b>146,1</b>	<b>152,3</b>	<b>153,6</b>
ADMINISTRATIFS (ATSS)	Titulaires				CONTRACTUELS						Total	2017
					CDD		CDI		Total	2017		
	H	F	Total	2017	H	F	H	F				
CATEGORIE A					H	F	H	F			Total	2017
AAE	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
COP	0	0	0	0	0	1	0	0,8	1,8	1,8	1,8	1,8
MEDECIN	0	0	0	0	0	0,6	0	0	0,6	0,6	0,6	0,6
INF	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0
<b>TOTAL A</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2,6</b>	<b>0</b>	<b>1,8</b>	<b>4,4</b>	<b>3,4</b>	<b>4,4</b>	<b>3,4</b>
SAENES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL B</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ADJENES	0	0,8	0,8	1,8	0	0	0	0	0	0	0,8	1,8
<b>TOTAL C</b>	<b>0</b>	<b>0,8</b>	<b>0,8</b>	<b>1,8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,8</b>	<b>1,8</b>
<b>TOTAL GENERAL (A+B+C)</b>	<b>0</b>	<b>0,8</b>	<b>0,8</b>	<b>1,8</b>	<b>0</b>	<b>2,6</b>	<b>0</b>	<b>1,8</b>	<b>4,4</b>	<b>3,4</b>	<b>5,2</b>	<b>5,2</b>
APPRENTIS	0	0	0	0	3	0	0	0	3	4	3	4
DIRECTEUR	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	1	1
<b>TOTAL GENERAL BIATSS</b>	<b>2</b>	<b>6,3</b>	<b>8,3</b>	<b>9,3</b>	<b>46,8</b>	<b>66,7</b>	<b>4</b>	<b>35,7</b>	<b>153,2</b>	<b>154,5</b>	<b>161,5</b>	<b>163,8</b>

### 1.1-3 ELEMENTS STATISTIQUES COMPLEMENTAIRES SUR LES EFFECTIFS

#### Les effectifs en CDI

	H	F	TOTAL	2017
EC	4	5	9	5
BIATSS	6	59	65	56
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>64</b>	<b>74</b>	<b>61</b>

Le bilan social n'intègre pas les vacataires qui sont des personnes recrutées ponctuellement pour une action, quelque-soit leur statut (étudiants, personnels extérieurs...).

En 2018, l'INSA a recruté : **1390 vacataires**

	2018	2017
BIATSS*	628	696
ENSEIGNANTS	762	755
<b>Total</b>	<b>1390</b>	<b>1451</b>

\*dans les vacataires BIATSS sont comptabilisés les contractuels étudiants et les surveillants d'examens.

#### Nombre contractuels étudiants\* :

H	F	TOTAL	2017
85	82	167	161

\*non comptabilisés dans les données "effectifs" mais comptabilisés dans les vacataires.

#### Personnels en situation de handicap par catégorie

	A			B			C			TOTAL	2017
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL		
1	2		3			0			0	3	3
2	2		4	4	8	12	10	23	33	49	42
3	4		7	4	8	12	10	23	33	52	45

#### Taux d'emplois des personnels en situation de handicap :

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
EC	0,13%	0%	0,0%	0,13%	0,16%	0,14%	0,42%	0,40%
BIATSS	4,62%	5,37%	5,87%	6,11%	6,53%	7,27%	7,12%	7,24%
<b>TOTAL</b>	<b>2,15%</b>	<b>2,25%</b>	<b>2,64%</b>	<b>2,90%</b>	<b>3,10%</b>	<b>3,51%</b>	<b>3,19%</b>	<b>3,66%</b>

## Répartition des effectifs titulaires par domaine d'activité

BIATSS titulaires par branches d'activité professionnelle

	BAP A	BAP B	BAP C	BAP E	BAP F	BAP G	BAP J	Total
H	2	8	50	32	10	93	11	206
F	3	8	5	8	19	42	116	201
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>55</b>	<b>40</b>	<b>29</b>	<b>135</b>	<b>127</b>	<b>407</b>

2017  
211  
211  
422

Légende des BAP

A	Sciences du vivant
B	Sciences chimiques/Sciences des matériaux
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentalisation scientifique
E	Informatique, statistique et calcul scientifique
F	Information, documentation, culture, communication, édition, TICE
G	Patrimoine, logistique, prévention et restauration
J	Gestion et pilotage

Enseignants chercheurs titulaires par pôle d'enseignement

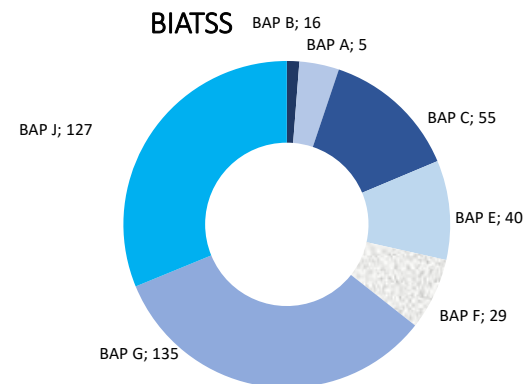
	Pôle 1	Pôle 2	Pôle 3	Pôle 4	Pôle 5	Pôle 6	Pôle 7	Total
H	10	57	25	10	75	2	125	304
F	11	24	9	2	19	6	37	108
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>	<b>81</b>	<b>34</b>	<b>12</b>	<b>94</b>	<b>8</b>	<b>162</b>	<b>412</b>

2017  
307  
105  
412

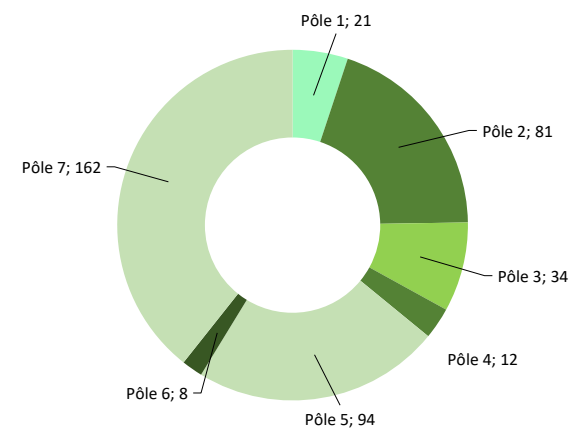
Légende des pôles

1	Biologie et santé (sections CNU 64, 65, 66, 68)
2	Energie et environnement (sections CNU 19, 24, 31, 32, 33, 62)
3	Matériaux (section CNU 28)
4	Mathématiques (section CNU 26)
5	Mécanique (section CNU 60)
6	Sciences humaines et sociales (sections CNU 5, 6, 9, 11, 12, 71, 72)
7	STIC (sections CNU 27, 61, 63)

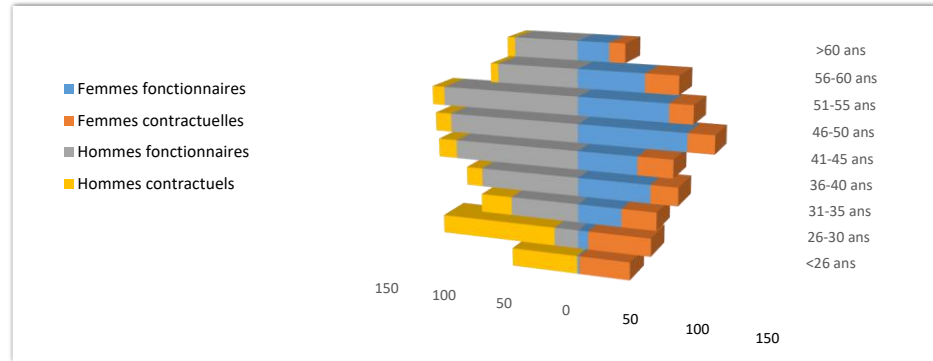
## BIATSS



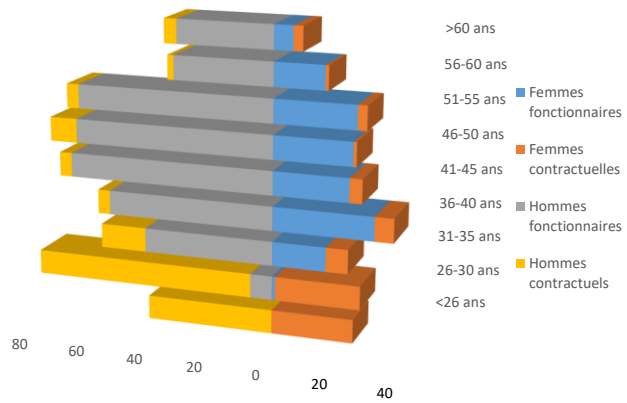
## Enseignants Chercheurs



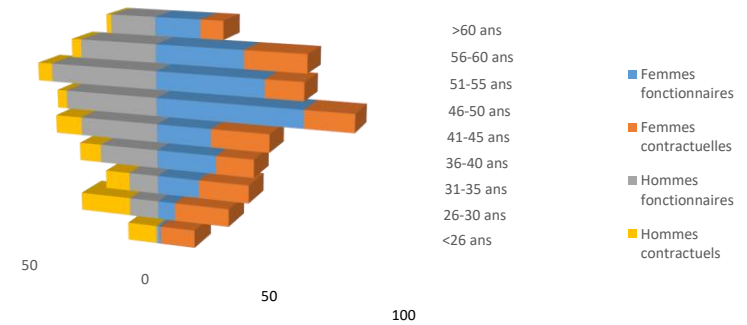
Répartition des personnels par tranches d'âges  
Répartition de l'ensemble du personnel



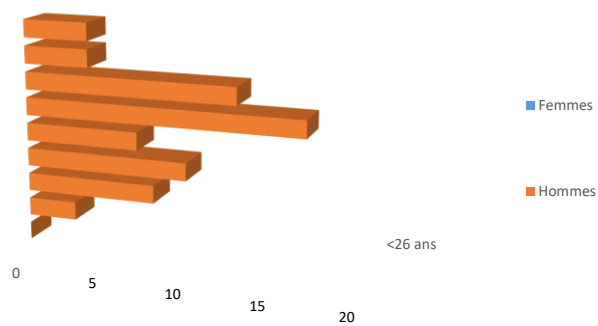
Répartition des enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs



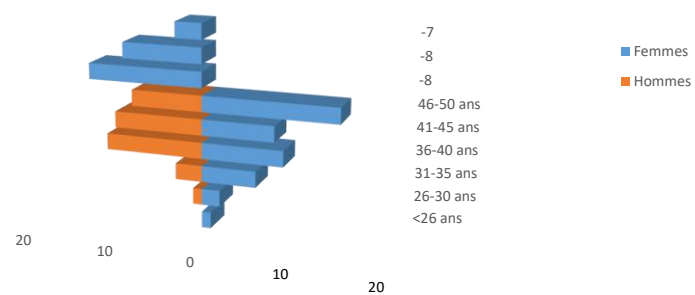
Répartition des BIATSS



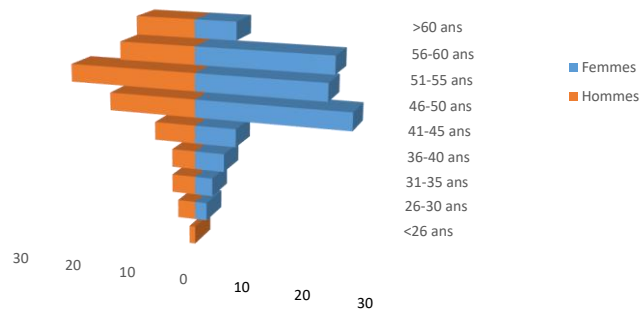
Répartition du personnel BIATSS titulaire par catégorie :  
 Personnel BIATSS catégorie A :



Personnel BIATSS catégorie B :



Personnel BIATSS catégorie C :



1.2- AFFECTATION ET MOUVEMENTS

1. 2-1 VENTILATION PAR ENTITES

Ventilation des personnes physiques dans les directions fonctionnelles et les services d'appui aux missions

	ENSEIGNANTS			BIATSS			TOTAL			En ETP	
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	EC	BIATSS
<b>Direction</b>	0	0	0	3	8	11	3	8	11	0,0	10,0
<b>Agence Comptable</b>	0	0	0	6	10	16	6	10	16	0,0	15,9
<b>Direction Générale des Services</b>	0	0	0	1	3	4	1	3	4	0,0	3,5
Accueil - standard	0	0	0	0	3	3	0	3	3	0,0	2,0
Service courrier	0	0	0	5	1	6	5	1	6	0,0	6,0
Direction des Résidences	0	0	0	0	4	4	0	4	4	0,0	3,4
Direction des Ressources Humaines	0	0	0	3	22	25	3	22	25	0,0	23,0
Atelier d'imprimerie	0	0	0	4	2	6	4	2	6	0,0	5,5
Direction des Restaurants	0	0	0	38	58	96	38	58	96	0,0	89,7
SAGE	0	0	0	2	1	3	2	1	3	0,0	2,5
Service Admission du groupe INSA	0	0	0	0	8	8	0	8	8	0,0	7,0
Service de Médecine préventive des Etudiants	0	0	0	0	5	5	0	5	5	0,0	4,4
Service de Médecine préventive des Personnels	0	0	0	0	2	2	0	2	2	0,0	2,0
Service social des Etudiants	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0,0	0,7
Service social des Personnels	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0,0	0,7
Service prévention et sécurité	0	0	0	25	2	27	25	2	27	0,0	24,7
Service administration générale	0	0	0	1	6	7	1	6	7	0,0	7,0
Service généraux et vie étudiante	0	0	0	1	1	2	1	1	2	0,0	1,8
<b>Direction de la Communication</b>	0	0	0	1	8	9	1	8	9	0,0	8,7
ALMA (ex Service multimédia et audiovisuel)	0	0	0	1	3	4	1	3	4	0,0	3,4
<b>Direction de la Formation</b>	0	0	0	0	2	2	0	2	2	0,0	2,0
Institut Gaston Berger	1	3	4	1	7	8	2	10	12	2,5	7,8
SCD Bibliothèque Marie Curie	0	2	2	5	21	26	5	23	28	1,3	24,2
Service scolarité et gestion des moyens d'enseignement	0	0	0	0	11	11	0	11	11	0,0	10,8
Service Formation Diplomante tout au long de la vie	1	0	1	0	5	5	1	5	6	0,6	4,5
Appui aux technologies de l'enseignement, du numérique et de l'apprentissage	0	0	0	3	1	4	3	1	4	0,0	3,8
<b>Direction du patrimoine</b>	0	0	0	55	25	80	55	25	80	0,0	76,1
<b>Direction de la recherche</b>	0	2	2	0	3	3	0	5	5	0,8	3,0
Cellule d'appui aux projets publics de recherche	0	0	0	0	2	2	0	2	2	0,0	2,0
Département formation par les études doctorales et la recherche (FEDORA)	0	0	0	0	3	3	0	3	3	0,0	2,8
<b>Direction des Relations Entreprises</b>	0	0	0	1	4	5	1	4	5	0,0	3,6
<b>Direction des Relations Internationales</b>	0	0	0	3	13	16	3	13	16	0,0	14,3
<b>Direction des Systèmes d'Information</b>	0	0	0	34	9	43	34	9	43	0,0	42,0
<b>Direction des Affaires financières</b>	0	0	0	3	14	17	3	14	17	0,0	15,8
<b>Total</b>	2	7	9	196	269	465	198	276	474	5,1	434,5

Ventilation des personnes physiques dans les départements, centres communs et laboratoires

DEPARTEMENTS ET PLATE-FORME PEDAGOGIQUES

	ENSEIGNANTS			BIATSS			TOTAL			En ETP	
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	EC	BIATSS
Formation initiale aux métiers de l'ingénieur	139	55	194	7	16	23	146	71	217	101,4	20,5
Biosciences	12	14	26	3	4	7	15	18	33	11,8	3,5
Génie Civil et Urbanisme	23	9	32	3	4	7	26	13	39	15,5	4,9
Génie Electrique	32	4	36	4	5	9	36	9	45	18,7	9,0
Génie Energétique et Environnement	18	4	22	2	3	5	20	7	27	9,7	3,8
Génie Industriel	19	9	28	1	2	3	20	11	31	14,2	3,0
Génie Mécanique/GMPPA/GMCIP/MECA3D	85	15	100	11	14	25	96	29	125	47,4	15,8
Informatique	27	12	39	0	5	5	27	17	44	18,1	4,3
Science et Génie des Matériaux	21	10	31	8	4	12	29	14	43	12,5	5,2
Télécommunications Services et Usages/TCA	22	4	26	3	4	7	25	8	33	13,9	5,5
AIP	0	1	1	1	2	3	1	3	4	0,5	3,0
ADNI	2	0	2	0	1	1	2	1	3	1,0	0,6
<b>Total</b>	<b>400</b>	<b>137</b>	<b>537</b>	<b>43</b>	<b>64</b>	<b>107</b>	<b>443</b>	<b>201</b>	<b>644</b>	<b>264,4</b>	<b>79,0</b>

CENTRES COMMUNS

	ENSEIGNANTS			BIATSS			TOTAL			En ETP	En ETP
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL		
Centre des Sports	13	4	17	1	2	3	14	6	20	17,0	3,0
Pôle Mathématiques	0	0	0	0	2	2	0	2	2	0,0	1,3
Centre des Humanités	23	39	62	1	7	8	24	46	70	54,1	7,6
<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>43</b>	<b>79</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>38</b>	<b>54</b>	<b>92</b>	<b>71,1</b>	<b>11,9</b>

LABORATOIRES

	ENSEIGNANTS			BIATSS			TOTAL			En ETP	
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL	EC	BIATSS
AMPERE	32	3	35	5	2	7	37	5	42	21,1	6,1
BF21	7	4	11	2	4	6	9	8	17	7,0	5,3
CARMEN	4	7	11	3	1	4	7	8	15	6,4	3,5
CETHIL	31	6	37	5	3	8	36	9	45	23,1	7,6
CITI	36	4	40	6	3	9	42	7	49	26,0	6,9
CREATIS	21	6	27	2	3	5	23	9	32	18,3	4,6
DEEP	16	13	29	9	5	14	25	18	43	17,8	11,5
DISP	16	4	20	1	3	4	17	7	24	11,8	3,5
EVS	1	4	5	0	1	1	1	5	6	3,5	0,3
GEOMAS (ex SMSID)	15	7	22	6	4	10	21	11	32	14,0	8,3
ICBMS	4	3	7	0	3	3	4	6	10	4,4	0,8
ICJ	12	2	14	0	1	1	12	3	15	6,9	0,3
IMP	20	12	32	3	2	5	23	14	37	23,1	3,7
INL	29	7	36	3	2	5	32	9	41	22,2	4,2
LAMCOS	63	18	81	10	5	15	73	23	96	50,4	14,2
LGEF	12	7	19	1	3	4	13	10	23	11,8	4,0
LIRIS	39	25	64	4	3	7	43	28	71	38,9	7,0
LMFA	12	2	14	1	1	2	13	3	16	9,0	1,7
LVA	22	2	24	2	3	5	24	5	29	16,8	4,5
MAP	4	5	9	1	3	4	5	8	13	6,0	3,8
MATEIS	44	23	67	9	7	16	53	30	83	43,2	13,9
CSL	4	1	5	0	0	0	4	1	5	2,3	0,0
ALNI	5	5	10	0	0	0	5	5	10	4,8	0,0
SITE D'OYONNAX	0	0	0	1	2	3	1	2	3		1,8
<b>Total</b>	<b>449</b>	<b>170</b>	<b>619</b>	<b>74</b>	<b>64</b>	<b>138</b>	<b>523</b>	<b>234</b>	<b>757</b>	<b>388,5</b>	<b>117,3</b>
<b>Total général</b>	<b>887</b>	<b>357</b>	<b>1244</b>	<b>315</b>	<b>408</b>	<b>723</b>	<b>1202</b>	<b>765</b>	<b>1967</b>	<b>729,0</b>	<b>642,7</b>

## 1.2-2 MOBILITE DES PERSONNELS

Mobilité externe : Agents intégrant ou quittant l'établissement

### ENTREES

Entrées Enseignants

#### CONCOURS

CORPS	H	F	TOTAL	2017
PR	2	0	2	5
MCF	2	3	5	6
PRAG/PRCE	3	4	7	8
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>26</b>

#### RECRUTEMENT DE CONTRACTUELS SUR EMPLOIS VACANTS

CORPS	H	F	TOTAL	2017
PRAG	2	3	5	3
PRAG/PEPS	0	0	0	2
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

	2018	2017
<b>ENTREES EC</b>	<b>19</b>	<b>19</b>

### ENTREES

Entrées BIATSS

PERSONNEL TECHNIQUE (ITRF)

#### RECRUTEMENT DE CONTRACTUELS

CAT.	CDI		CDD		TOTAL	2017
	H	F	H	F		
A	0	0	15	18	33	42
B	0	1	8	23	31	26
C	0	0	21	27	48	42
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>44</b>	<b>68</b>	<b>112</b>	<b>110</b>

#### CONCOURS+RECRUTEMENT SANS CONCOURS ADT C.

CAT.	H	F	TOTAL	2017
A	4	3	7	3
B	6	1	7	6
C	3	2	5	0
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>9</b>

#### MUTATION/DETACHEMENT/MISE A DISPOSITION

CAT.	H	F	TOTAL	2017
A	5	3	8	1
B	0	1	1	0
C	0	1	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>1</b>



PERSONNEL ADMINISTRATIF (ATSS)  
RECRUTEMENT DE CONTRACTUELS

CATEGORIE	CDI			CDD			TOTAL	2017
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL		
A	0	0	0	0	2	2	2	3
B	0	0	0	0	0	0	0	0
C	0	0	0	0	0	1	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

MUTATION / DETACHEMENT/MISE A DISPOSITION

CATEGORIE	H	F	TOTAL	2017
A	0	0	0	1
B	0	0	0	1
C	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

PERSONNEL DE BIBLIOTHEQUE (BIB)  
RECRUTEMENT DE CONTRACTUELS

CATEGORIE	H	F	TOTAL	2017
B	1	2	3	0
C	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

MUTATION / DETACHEMENT

CATEGORIE	H	F	TOTAL	2017
B	0	1	1	0
C	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

CONCOURS+RECRUTEMENT SANS CONCOURS ADT (C.)

CATEGORIE	H	F	TOTAL	2017
A	0	0	0	0
B	0	0	0	0
C	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

EMPLOIS aidés et Apprentis

CATEGORIE	H	F	TOTAL	2017
Emplois aidés	0	0	0	0
Apprentis	3	0	3	2
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

	2018	2017
SOIT ENTREES BIATSS	151	129

## SORTIES

### SORTIES ENSEIGNANTS

Départs des personnels titulaires

#### MUTATION/DETACHEMENT

CORPS	H	F	TOTAL	2017
PR	0	0	0	0
MCF	2	0	2	1
PRAG/PRCE	2	0	2	0
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

#### RETRAITE

CORPS	H	F	TOTAL	2017
PR	1	0	1	0
MCF	2	1	3	3
PRAG	1	2	3	1
PRCE/PEPS	1	0	1	2
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>6</b>

#### Age moyen de départ à la retraite : EC

CORPS	2018		2017	
	H	F	H	F
Ens du supérieur	65	0	65,5	65
Ens. du second degré	62	64,5	65	62,5

### SORTIES BIATSS

PERSONNEL TECHNIQUE (ITRF)

#### MUTATION/DETACHEMENT

CATEGORIE	H	F	TOTAL	2017
A	11	7	18	2
B	2	8	10	1
C	1	2	3	0
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>31</b>	<b>3</b>

#### RETRAITE

CATEGORIE	H	F	TOTAL	2017
A	3	1	4	3
B	4	3	7	7
C	7	2	9	2
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>12</b>

### AUTRES SORTIES

	H	F	TOTAL	2017
Décès	0	1	1	0
Démission et abandon de poste	1	0	1	1
Révocation	0	0	0	0
Concours ou recrutement sortant	0	0	0	0
Inaptitude définitive	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

2018      2017

<b>SOIT SORTIES ENSEIGNANTS</b>	<b>14</b>	<b>8</b>
---------------------------------	-----------	----------

### SORTIES BIATSS

PERSONNELS CONTRACTUELS

#### FIN DE CONTRATS/DEMISSION

CATEGORIE	H	F	TOTAL	2017
A	14	20	34	21
B	7	14	21	21
C	22	17	39	26
<b>TOTAL</b>	<b>43</b>	<b>51</b>	<b>94</b>	<b>68</b>

PERSONNEL ADMINISTRATIF (ATSS)

#### MUTATION/DETACHEMENT

CATEGORIE	H	F	TOTAL	2017
A	1	0	1	2
B	0	0	0	1
C	0	1	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

**AUTRES SORTIES**

	H	F	TOTAL	2017
Décès	1	1	2	0
Licenciement pendant période d'essai	2	0	2	2
Fin de détachement	1	2	3	1
Concours ou recrutement sortant	0	0	0	1
inaptitude physique, ...)	1	0	1	3
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>7</b>

**Age moyen de départ à la retraite : BIATSS**

Catégories	2017			
	H	F	H	F
Cat A	62	0	64	63,5
Cat B	61,5	62,5	62,5	61,5
Cat C	61	64,5	60	62,5

**RETRAITE ATSS**

CATEGORIE	H	F	TOTAL	2017
A	0	0	0	1
B	0	0	0	0
C	0	1	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

Rapport entrées/sorties EC+BIATSS

1,0

**AUTRES SORTIES**

	H	F	TOTAL	2017
Décès	0	1	1	0
Démission/abandon poste	0	0	0	2
Fin de détachement	0	0	0	1
Concours/recrut. sortant	0	0	0	0
Inaptitude définitive	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

**FIN DE CONTRATS/DEMISSIONS**

CATEGORIE	H	F	TOTAL	2017
A	0	1	1	1
B	0	0	0	0
C	0	0	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
			<b>2018</b>	<b>2017</b>
<b>SOIT SORTIES BIATSS</b>			<b>158</b>	<b>137</b>

**Mobilité interne BIATSS :**

Changements de poste au sein même de l'établissement

CATEGORIE	Demandes mobilité	Mobilités acceptées	% réponses favorables	2017
A	4	2	50,0%	100,0%
B	0	1	100,0%	
C	0	1	100,0%	55,6%
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>100,0%</b>	<b>60,0%</b>

### 1.3- REMUNERATIONS

Rémunérations brutes mensuelles moyennes par statut et par catégorie hiérarchique

			2018		2017	
			Homme	Femme	Homme	Femme
Enseignants et EC	Titulaires	PR	5 270 €	4 822 €	5 165 €	4 687 €
		MCF	3 573 €	3 639 €	3 512 €	3 600 €
		2nd degré	3 537 €	3 298 €	3 471 €	3 251 €
	Contractuels	PAST	2 040 €	2 028 €	2 110 €	2 042 €
		Lecteur	1 527 €	1 533 €	1 537 €	1 542 €
		ATER 100%	1 959 €	1 865 €	1 877 €	1 799 €
		ATER 50%*				
		EC Contractuels	2 440 €	1 907 €	2 560 €	1 994 €
		DOCTORANT	2 019 €	1 986 €	1 930 €	1 902 €

\* Case vide = données non communiquées, du fait d'un nombre trop faible de personnes concernées (une ou deux)

			2018		2017		
			Homme	Femme	Homme	Femme	
BIATSS	Titulaires	ITRF	Cat. A	2 649 €	2 647 €	2 635 €	2 662 €
			Cat. B	2 032 €	1 978 €	2 042 €	2 006 €
			Cat. C	1 739 €	1 737 €	1 759 €	1 752 €
		AENES	Cat. A	3 100 €	2 557 €	2 779 €	2 699 €
			Cat. B*		1 932 €		1 957 €
			Cat. C*		1 700 €		1 733 €
	BIB	Cat. B*		2 140 €		2 152 €	
		Cat. C*		1 801 €			
	Contractuels	CDD		1 983 €	1 982 €	1 978 €	1 868 €
		CDI		2 440 €	2 221 €	2 222 €	2 156 €

\* Case vide = données non communiquées, du fait d'un nombre trop faible de personnes concernées (une ou deux)

Nombre d'agents bénéficiaires de la NBI

			2018			2017		
			Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
BIATSS	Titulaires	Cat. A	20	33	53	19	34	53
		Cat. B	10	7	17	6	4	10
		Cat. C	3	0	3	1	1	2
<b>Total</b>			<b>33</b>	<b>40</b>	<b>73</b>	<b>26</b>	<b>39</b>	<b>65</b>

Nombre de points NBI mensuels

			2018			2017		
			Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
BIATSS	Titulaires	Cat. A	345	670	1015	450	585	1035
		Cat. B	65	90	155	110	85	195
		Cat. C	45	0	45	40	0	40
<b>Total</b>			<b>455</b>	<b>760</b>	<b>1 215</b>	<b>600</b>	<b>670</b>	<b>1 270</b>

Masse salariale : ensemble des dépenses

	2018			2017		
	Budget Etat	Budget RP	Total	Budget Etat	Budget RP	Total
Rémunérations principales	37 060 637,76 €	8 898 645,73 €	45 959 283,49 €	36 576 676,28 €	8 483 128,34 €	45 059 804,62 €
Rémunérations accessoires	2 625 212,78 €	1 684 483,28 €	4 309 696,06 €	2 257 692,90 €	1 594 086,83 €	3 851 779,73 €
Prestations diverses	3 226,13 €	717,63 €	3 943,76 €	118 304,85 €	19 779,16 €	138 084,01 €
Heures comp.+Vacations	- €	3 310 946,44 €	3 310 946,44 €	- €	3 209 599,94 €	3 209 599,94 €
Charges patronales	32 331 228,85 €	4 297 804,36 €	36 629 033,21 €	31 876 438,33 €	4 175 947,49 €	36 052 385,82 €
Hors paye	- €	309 661,12 €	309 661,12 €	- €	247 107,82 €	247 107,82 €
<b>Total</b>	<b>72 020 305,52 €</b>	<b>18 502 258,56 €</b>	<b>90 522 564,08 €</b>	<b>70 829 112,36 €</b>	<b>17 482 541,76 €</b>	<b>88 558 761,94 €</b>

Part des primes et indemnités dans la rémunération globale par catégorie hiérarchique

		2018		2017		
		Homme	Femme	Homme	Femme	
Enseignants et EC	Titulaires	PR	9,1%	10,0%	9,3%	10,3%
		MCF	8,7%	7,8%	7,8%	6,7%
		2nd degré	8,3%	9,1%	6,5%	7,3%
	Contractuels	ATER 100%	5,2%	5,1%	5,0%	4,5%
		ATER 50%				

		2018		2017			
		Homme	Femme	Homme	Femme		
BIATSS	Titulaires	ITRF	Cat. A	17,4%	16,1%	16,8%	14,8%
			Cat. B	13,3%	12,5%	12,6%	11,2%
			Cat. C	11,2%	10,7%	9,9%	9,3%
		AENES	Cat. A	20,4%	16,1%	18,6%	13,4%
			Cat. B	11,3%	10,3%	10,5%	9,8%
			Cat. C		11,7%		10,3%
		BIB	Cat. B		13,2%		11,7%
			Cat. C	12,8%	12,4%	11,8%	12,2%

Nombre d'agents bénéficiaires de la GIPA

		2018		2017		
		Homme	Femme	Homme	Femme	
Enseignants et EC	Titulaires	PR	0	0	2	1
		MCF	0	0	9	7
		ASS	0	0	1	1
		PRAG	0	0	2	3
		PRCE	0	0	0	0
	PEPS	0	0	0	0	
	Contractuels	PR assoc	0	1	0	0
		PR contr.	1	0	1	0
Total		1	1	15	12	

		2018		2017		
		Homme	Femme	Homme	Femme	
BIATSS	Titulaires	Cat. A	0	0	3	1
		Cat. B	0	0	0	0
		Cat. C	0	0	0	0
	Contractuels	Cat. A	0	0	0	0
		Cat. B	0	0	0	0
		Cat. C	0	0	0	1
Total		0	0	3	2	

## CHAPITRE 2

### ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

#### 2.1 - AMENAGEMENT HORAIRES

- 2.1-1 NOMBRE D'AGENTS EN TELETRAVAIL
- 2.1-2 NOMBRE D'AGENTS TRAVAILLANT HORS HEURES OUVRÉES

#### 2.2 - QUOTITE DE TRAVAIL

- 2.2-1 OBLIGATIONS DE SERVICE DES ENSEIGNANTS
- 2.2-2 SERVICE D'ENSEIGNEMENT MOYEN CONSTATÉ
- 2.2-3 REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA QUOTITE DE TEMPS DE TRAVAIL

#### 2.3 - ARTT, CONGES ET CET DES PERSONNELS BIATSS

- 2.3-1 ARTT
- 2.3-2 CONGES
- 2.3-3 COMPTE EPARGNE TEMPS (CET)



## 2.1 - AMENAGEMENT HORAIRES

### 2.1-1 NOMBRE D'AGENTS EN TELETRAVAIL

Homme	Femme	TOTAL
6	22	28

### 2.1-2 NOMBRE D'AGENTS TRAVAILLANT HORS HEURES OUVRÉES

Ces chiffres ne concernent que les agents ayant des horaires de travail PAR NECESSITE DE SERVICE (en dehors des horaires d'ouvertures : nuit, week-end...).

Trois entités sont concernées : le service d'hygiène et sécurité (le pôle sécurité/incendie/sûreté), le service commun de la documentation et la direction des restaurants.

Horaire de travail	2018		2017	
	Homme	Femme	Homme	Femme
Avant 8 h ou après 19 h	66	54	62	55
Nuit (19 h à 5 h)	17	10	8	10
Samedi matin	52	61	80	65
Samedi ou Dimanche	62	71	80	65

## 2.2 - QUOTITE DE TRAVAIL

### 2.2-1 OBLIGATIONS DE SERVICE DES ENSEIGNANTS

Le temps de travail de référence est de **1607h**. Il est constitué pour les enseignants-chercheurs :

- 1- Par les services d'enseignement déterminés par rapport à une durée annuelle de référence (cf tableau ci-dessous)
- 2- Par une activité de recherche

Consulter le décret consolidé n° 84-431 du 6 juin 1984 définissant le statut des enseignants-chercheurs.

Consulter le décret n° 50-581 et n° 50-582 du 25 mai 1950 pour les enseignants du second degré affectés dans le supérieur.

Les enseignants contractuels ont les mêmes obligations de service que les personnels du corps sur lequel ils sont recrutés (Ex : un professeur contractuel sur un poste du second degré doit 384h.)

*Les obligations de service définies réglementairement et applicables aux enseignants contractuels exerçant ces fonctions sont les suivantes :*

CORPS		Service Annuel
SECOND DEGRE	PRAG	384 h
	PRCE	384 h
	PEPS	384 h
SUPERIEUR	PR	192 h
	MCF	192 h
	Assistants	192 h
	ATER temps plein	192 h
	ATER mi-plein	96h
	PAST	96 h
	PRASS	192 h
	Mission d'enseignement des doctorants contractuels	64h
	Lecteurs	300 h

*\* Heures exprimées en équivalent TD (Travaux Dirigés) à l'exception des lecteurs dont le service est exprimé en TP (Travaux Pratiques)*

## 2.2-2 SERVICE D'ENSEIGNEMENT MOYEN CONSTATÉ

Répartition des charges d'enseignement et proportion d'heures complémentaires 2017-2018

Service effectif moyen déclaré à l'INSA avec service mini, service maxi et moyenne horaire. En pourcentage, décharges comprises.

Enseignants du 2nd degré pour un effectif de 101 personnes		
	Nombre	Proportion
Sous-services	2	1,98%
De 0 à 30% HC	53	52,48%
De 30 à 50% HC	19	18,81%
De 50 à 70% HC	21	20,79%
De 70 à 100% HC	5	4,95%
Au-delà de 100%	1	0,99%
<b>TOTAL</b>	<b>101</b>	<b>100,00%</b>

Enseignants du supérieur pour un effectif de 412 personnes		
	Nombre	Proportion
Sous-services	31	7,52%
De 0 à 30% HC	56	13,59%
De 30 à 50% HC	20	4,85%
De 50 à 70% HC	23	5,58%
De 70 à 100% HC	47	11,41%
Au-delà de 100%	235	57,04%
<b>TOTAL</b>	<b>412</b>	<b>100,00%</b>

**Remarques importantes :** Tous les enseignants, quelle que soit la quotité de service dû, figurent dans ces tableaux, à l'exception des enseignants invités ou contractuels temporaires (vacataires).

Les ATER, s'ils effectuent des heures complémentaires, ne sont pas rémunérées pour celles-ci. Ils sont classés à part ainsi que les assistants de l'enseignement supérieurs et les lecteurs

<b>Enseignants associés (PAST) pour un effectif de 11 personnes</b>		
	<b>Nombre</b>	<b>Proportion</b>
Sous-services	0	0,00%
De 0 à 30% HC	3	27,27%
De 30 à 50% HC	5	45,45%
De 50 à 70% HC	1	9,09%
De 70 à 100% HC	1	9,09%
Au-delà de 100%	1	9,09%
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>100,00%</b>

<b>Assistants et lecteurs pour un effectif de 3 personnes</b>		
	<b>Nombre</b>	<b>Proportion</b>
Sous-services	0	0,00%
De 0 à 30% HC	0	0,00%
De 30 à 50% HC	2	66,67%
De 50 à 70% HC	1	33,33%
De 70 à 100% HC	0	0,00%
Au-delà de 100%	0	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>100,00%</b>

<b>ATER pour un effectif de 18 personnes</b>		
	<b>Nombre</b>	<b>Proportion</b>
Sous-services	6	3,23%
De 0 à 30% HC	10	96,77%
De 30 à 50% HC	1	0,00%
De 50 à 70% HC	0	0,00%
De 70 à 100% HC	1	0,00%
Au-delà de 100%	0	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>	<b>100,00%</b>

## 2.2-3 REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA QUOTITE DE TEMPS DE TRAVAIL

Répartition des effectifs à temps complet

	2018		2017	
	H	F	H	F
ENS/CHERCHEURS	504	197	492	210
BIATSS	270	279	286	341
<b>TOTAL</b>	<b>774</b>	<b>476</b>	<b>778</b>	<b>551</b>

Effectifs à temps partiel

2018	2017
93	79

PERSONNELS BIATSS TITULAIRES	H	F	H	F	H	F	H	F
QUOTITE	90%		80%		70%		50% et 60%	
Catégorie								
A	0	2	1	9	0	0	0	1
B	0	2	3	11	0	0	1	2
C	0	3	0	20	0	0	0	4
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>

PERSONNELS BIATSS CONTRACTUELS	HOMME	FEMME	HOMME	FEMME	HOMME	FEMME	HOMME	FEMME
QUOTITE	90%		80%		70%		50% et 60%	
Catégorie								
A	0	2	0	10	1	0	0	3
B	0	1	0	2	1	2	0	2
C	0	0	0	5	0	1	0	4
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>9</b>

13,74% de la population BIATSS (contractuels et titulaires) sont à temps partiel.

92,47% des personnels à temps partiel sont des femmes.

(11,67% en 2017)

(92,41% en 2017)

## Repartition des effectifs en contrat à temps partiel

PERSONNELS ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS CHERCHEURS	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
QUOTITE	90%		80%		70%		60%		50%	
MCF+ PR	0	2	2	8	0	0	1	1	0	2
PRAG/PRCE	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

\* Il n'y a pas de personnel à temps partiel dans les autres corps enseignants.

2,56% des enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs sont à temps partiel. (2,08% en 2017)  
73,68% des personnes à temps partiel sont des femmes. (80% en 2017)

## Répartition des effectifs en contrat à temps incomplet

Nombre d'agents sous  
contrat à temps incomplet  
(contrat statutaire et autre). Ex : ATER...



EC	H	F
<b>50%, 60%</b>		
ATER	2	4
PAST	4	7
Ens. Cont.	2	3
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>14</b>

PERSONNELS BIATSS	Cat. A		Cat. B		Cat. C		Total
QUOTITE	H	F	H	F	H	F	
50%	0	0	0	2	2	2	6
60%	0	0	0	0	0	1	1
70%	0	0	0	6	12	9	27
80%	0	0	0	0	0	1	1
90%	0	0	0	0	0		0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>35</b>

## 2.3 - ARTT, CONGES ET CET DES PERSONNELS BIATSS

### 2.3-1 ARTT

Nombre d'agents BIATSS couverts par la circulaire ARTT :

			
2018	677	291	386
2017	688	306	382

' - L'INSA de Lyon, conformément au décret n° 2000-815 du 25 août 2000 relatif à l'Aménagement et la Réduction du Temps de Travail (ARTT) et aux arrêtés interministériels associés ainsi qu'à la circulaire propre du ministère de l'Education Nationale relative aux obligations de services des personnels ingénieurs, administratifs, techniques, ouvriers, sociaux, de santé et de service et des personnels d'encadrement, adopte les dispositions suivantes en ce qui concerne l'organisation du travail de ses personnels :

- L'organisation du travail repose sur une durée annuelle de travail effectif de **1 607** heures. Les durées de travail quotidiennes et hebdomadaires de référence sont fixées respectivement à 7h21 minutes et 36h45 minutes. La base annuelle de congés est de **44** jours (25 congés annuels et 19 RTT) . Le cycle général annuel de travail va du 1er septembre au 31 août.

- La durée journalière de travail est susceptible de varier dans une fourchette comprise entre 5 heures et 8 heures. Chaque service, ou ensemble de services partageant une même logique globale d'organisation du travail (tel est le cas, notamment pour des questions de logistique et d'organisation générale, des groupements départements/laboratoires) arrête par écrit, sur les bases ci-dessus indiquées, son tableau de service annuel, dans lequel s'inscrit l'emploi du temps de chaque agent.

- L'amplitude journalière d'ouverture des services se situe entre 7 h 30 et 18 h 30.

## 2.3-2 CONGES

L'établissement, sauf circonstances exceptionnelles, n'a plus de période de fermeture.

Toutefois, la semaine entre Noël et le jour de l'an, et les trois premières semaines d'août sont considérées comme "période d'activité réduite" pour l'ensemble de l'établissement.

Les personnels (qui ont droit à au moins 4 semaines de congés) sont invités à prendre leurs congés dans le respect des cycles ci-dessous :

- au moins 3 semaines consécutives en période estivale (en règle générale)
- au moins 1 semaine pendant la période des fêtes de Noël
- une autre semaine en fonction du cycle de travail lié à la présence des élèves, ou aux cycles de travail propres au service.

Les autres congés sont à prendre, le cas échéant, par journée ou demi-journée, en fonction des souhaits de l'agent et des besoins du service, sans que cela aboutisse à une remise en cause systématique du principe de la semaine de 5 jours.



### 2.3-3 COMPTE EPARGNE TEMPS (CET)

Le compte épargne-temps est un dispositif fixé par les décrets n° 2002-634 du 29 avril 2002 et n°2009-1065 du 28 août 2009, et les arrêtés du 28 juillet 2004 et du 28 août 2009, circulaire n°2010-205 du 17/09/2010.

Il ouvre aux agents de l'État qui le souhaitent, la possibilité d'épargner, sous certaines conditions, des droits à congés sur plusieurs années, qu'ils pourront utiliser sous forme de congés, de congés rémunérés ou transformés en RAFFP.

Le CET s'inscrit dans la logique d'une nouvelle gestion du temps de travail, des ressources humaines et de l'organisation des services, dans le respect des droits des agents.

NOMBRE DE CET OUVERTS en 2018	Homme	Femme
Répartition par catégorie de personnels		
Catégorie A	2	5
Catégorie B	3	4
Catégorie C	4	6
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>15</b>

Nombre total de CET fermé  
au 31 décembre 2018 : **11**

4 CET ont été fermés pour retraite  
7 pour détachement ou mutation.  
0 CET fermé suite à décès

**51** = Nombre d'agents ayant déposé des  
jours de CET dans l'année (dont ouverture  
dans l'année)

125 en 2017

H	F
<b>30</b>	<b>21</b>

**690** = Nombre de jours de CET monétisés  
dans l'année

450 en 2017

H	F
<b>431</b>	<b>259</b>

Le nombre de jours monétisés est plus important pour 2 raisons.  
- Le plafond d'indemnisation des CET est passé de 20 jours à 15 jours  
- Le montant journalier a augmenté de 10 € pour chaque catégorie de personnel.

## CHAPITRE 3

### CARRIERE

#### 3.1 - FORMATION

3.1-1 JOURNEES D'INTEGRATION

3.1-2 FORMATION CONTINUE

3.1-3 CONGÉ DE FORMATION

#### 3.2 - CONCOURS

3.2-1 BIATSS

3.2-2 ENSEIGNANTS

#### 3.3 - PROMOTION

3.3-1 TABLEAU D'AVANCEMENT DE GRADE

3.3-2 LISTE D'APTITUDE PAR CORPS

3.3-3 EXAMEN PROFESSIONNEL

3.3-4 REDUCTIONS D'ANCIENNETE BIATSS

3.3-5 HABILITATION À DIRIGER DES RECHERCHES

### 3.1- FORMATION

#### 3.1 -1 JOURNEES D'ACCUEIL DES NOUVEAUX ARRIVANTS

Les 3 **septembre 2018** et 17 **décembre 2018** ont eu lieu 2 sessions des Journées d'accueil des nouveaux arrivants

Ce dispositif à destination des nouveaux arrivants et ce, quel que soit leur statut et leur affectation, a pour objet de découvrir son établissement d'appartenance qu'est l'INSA de Lyon.

1 demi-journée est consacrée à la présentation de l'INSA. S'ensuivent plusieurs journées de formation non comptabilisées ici (entrent dans le champ de la

formation continue chapitre 2)

**nombre de personnes EC/BIATSS ayant participé** 51 BIATSS 73 EC

#### 3.1-2 FORMATION CONTINUE

#### FINANCEMENT

Moyens financiers versés pour la formation des personnels de l'INSA : 193 512,50 € (2017 : 224 715 €)

#### DÉPENSES

DÉPENSES EFFECTUÉES DANS L'ANNÉE 2017 POUR LA FORMATION DES PERSONNELS DE L'INSA, FORMATIONS ORGANISÉES ET/OU RECENSÉES PAR L'INSA

	Dépenses pédagogiques*			Dépenses de fonctionnement**			Total dépenses	
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Total dépenses	% catégorie
BIATSS - Catégorie A	28 096,91	38 633,25	66 730,16	729,78	1 003,45	1 733,23	68 463,39	35%
BIATSS - Catégorie B	14 828,92	35 511,37	50 340,29	385,16	922,36	1 307,53	51 647,82	27%
BIATSS - Catégorie C	14 438,69	28 747,30	43 185,99	375,03	746,68	1 121,70	44 307,69	23%
ENSEIGNANTS	16 910,18	9 495,71	26 405,89	439,22	246,64	685,86	27 091,75	14%
AUTRES ***	1 040,63	910,55	1 951,17	27,03	23,65	50,68	2 001,85	1%
<b>TOTAL</b>	<b>75 315,32</b>	<b>113 298,18</b>	<b>188 613,50</b>	<b>1 956,22</b>	<b>2 942,78</b>	<b>4 899,00</b>	<b>193 512,50</b>	<b>100%</b>

\* Les dépenses pédagogiques correspondent à la rémunération des formateurs.

\*\* Les dépenses de fonctionnement comptabilisent les frais d'acquisition, de location et d'entretien des équipements affectés à la formation (salles, matériels...) et les frais de mission des intervenants (transport, hébergements...).

\*\*\* Stagiaires, étudiants INSA...

## VOLUME EN JOURS ET EFFECTIFS

Nombre de jours de formation dispensés et nombre d'agents ayant suivi au moins une formation.

Il existe 7 grands domaines de formation :

- Concours
- Formations administratives - financières - juridiques
- Prévention des risques
- Bureautique - TICE - informatique
- Langues
- Management et Ressources Humaines
- Efficacité professionnelle

JOURS	Homme	Femme	Total en jours	Rappel 2017	% par catégorie
BIATSS - Catégorie A	416,00	404,50	820,50	733,50	41%
BIATSS - Catégorie B	208,00	316,50	524,50	482,50	26%
BIATSS - Catégorie C	152,50	297,00	449,50	395,50	23%
ENSEIGNANTS	136,50	51,50	188,00	169,50	9%
AUTRES	5,00	7,50	12,50	70,50	1%
<b>TOTAL</b>	<b>918</b>	<b>1 077</b>	<b>1 995</b>	<b>1 851,5</b>	<b>100%</b>

soit un total de 1 851,50 jours de formation (arrondis au multiple 0,5)

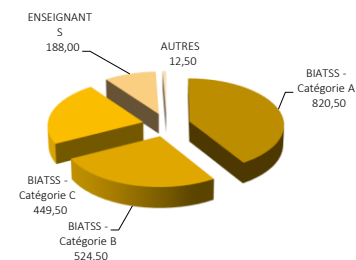
représentant 11 909 heures dispensées (1 jour = 6 heures)

EFFECTIFS	Homme	Femme	Total en effectifs	Rappel 2017	% par catégorie
BIATSS - Catégorie A	216	297	513	559	35%
BIATSS - Catégorie B	114	273	387	478	27%
BIATSS - Catégorie C	111	221	332	350	23%
ENSEIGNANTS	130	73	203	172	14%
AUTRES	8	7	15	95	1%
<b>TOTAL</b>	<b>579</b>	<b>871</b>	<b>1450</b>	<b>1 654</b>	<b>100%</b>

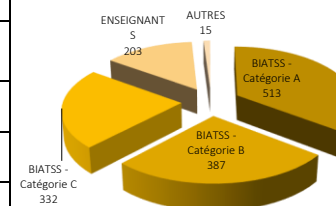
Soit un total de 1 450 stagiaires, représentant **664** personnes ayant suivi une ou plusieurs formations.

Rappel 2017 : 1654 stagiaires, représentant **744** personnes

## Volume en Jours



## Volume en Effectifs



### 3.1- 3 CONGÉ DE FORMATION

Nombre de congés de formation pris dans l'année par les personnels (BIATSS ou enseignants du second degré) et nombre de congés pour recherche ou conversion thématiques (CRCT).

#### Nombre de congés de formation

BIATSS	0
Enseignant	1

#### Nombre de CRCT et d'allègement de service pour recherche

	Nb agents	Nombre de semestres
CRCT Enseignant du supérieur	6	7
Allègement enseignant second degré	1	1

Corps	Nombre de semestres de CRCT accordés		
	Nb agents	Nombre de semestres	Type d'accès
PRCE			
MCF	1	1	LOCAL
MCF	1	1	CNU
MCF	2	2	LOCAL
PR	1	1	LOCAL
PR	1	2	CNU
PRCE	1	1	LOCAL
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	

## 3.2 - CONCOURS

### 3.2 -1 BIATSS

2018 25 postes ouverts à l'INSA dont 21 pourvus

2017 32 postes ouverts à l'INSA dont 26 pourvus

Part des femmes dans les jurys de concours : 50% (48 % en 2017)

Part des femmes présidentes de jury : 42 % (47 % en 2017) (concours pour lesquels l'INSA est centre organisateur)

Concours de catégories C et B										
Corps	Type d'accès	Nb de postes offerts à l'INSA	BAP	Emploi-type	Nb d'inscrits pour ce concours dans l'académie	Nb de présents	Nb d'admissibles pour ce concours dans l'académie	Nb d'admis au(x) poste(s) INSA	Nb d'admis de l'INSA	Nb d'amis extérieurs à l'INSA
ADT	Concours interne	1	J	J5X41 - Adjoint-e en gestion administrative	83		15	1	0	1
		1	G	G5B45 - Opérateur-trice logistique	14		8	1	0	1
	Concours externe	1	G	G5B45 - Opérateur-trice logistique	13		6	1	0	1
		1	G	G5A43 - Électricien-ne courants fort ou faible	1	1	1	0	0	0
		1	G	G5A44 - Opérateur de maintenance	2		1	1	0	1
TCH	Concours externe	1	J	J4C42 - Technicien-ne en gestion administrative	173		25	1	0	1
		1	G	G4A45 - Technicien-ne électricité courants fort ou faible	9	6	2	1	1	0
		1	B	B4D43 - Technicien-ne en élaboration des matériaux	3		1	0	0	0
		1	C	C4D46 - Technicien-ne en réalisation mécanique	3	3	2	1	1	0
		1	G	G4A44 - Technicien-ne Chauffage Ventilation Climatisation	4	4	2	1	0	1
		1	E	E4X41 - Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information	28		11	1	0	1
	Concours interne	1	C	C4B41 - Technicien-ne en instrumentation, expérimentation et mesure	2	1	1	1	1	0
		1	G	G4B49 - Chef-fe de cuisine / cuisinier-ère	2	2	2	1	1	0

X = pas d'épreuve d'admissibilité

Concours de catégorie A										
Corps	Type d' accès	Nb de postes offerts à l'INSA	BAP	Emploi-type	Nb d'inscrits	Nb de présents	Nb d'admissibles	Nb d'admis	Nb d'admis de l'INSA	Nb d'amis extérieurs à l'INSA
ASI	Concours externe	1	F	F3A42 - Assistant-e archiviste	17	2	<b>2</b>	<b>1</b>	1	0
		1	J	J3C44 - Assistant-e en gestion administrative	118	4	<b>8</b>	<b>1</b>	0	1
		1	J	J3E47 - Assistant-e en gestion financière et comptable	69	18	<b>21</b>	<b>1</b>	0	1
		1	E	E3C43 - Assistant-e en ingénierie logicielle	7	0	<b>2</b>	<b>0</b>	0	0
	Concours réservé	1	E	E3C43 - Assistant-e en ingénierie logicielle	1	1	<b>1</b>	<b>0</b>	0	0
IGE	Concours externe	2	E	E2C45 - Ingénieur-e en ingénierie logicielle	30	4	<b>17</b>	<b>2</b>	1	1
		1	G	G2A42 - Chargé-e de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier	9	4	<b>8</b>	<b>1</b>	1	0
		1	E	E2B43 - Administrateur-trice systèmes et réseaux	18	5	<b>9</b>	<b>1</b>	0	1
	Concours interne	1	J	J2E52 - Chargé-e de la gestion financière et comptable	34	6	<b>12</b>	<b>1</b>	0	1
IGR	Concours externe	1	G	G1X41 - Ingénieur-e responsable du patrimoine immobilier ou logistique	5	1	<b>2</b>	<b>1</b>	1	0
		1	G	Chargé.e de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier	11	11	<b>4</b>	<b>1</b>	0	1

#### OBLIGATION D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Recrutement par contrat donnant vocation à titularisation :

**1 recrutement en 2018**

**0 recrutement en 2017**

### 3.2- 2 ENSEIGNANTS

16 postes ouverts à l'INSA par concours dont 15 pourvus

Corps	section CNU /discipline	Nb d'inscrits	Nb d'auditionnés	Nb d'admis	Nb d'admis de l'INSA	Nb d'admis extérieurs à l'INSA
7 PRAG/PRCE	MATHEMATIQUES	40	3	1	0	1
	EPS	11	5	1	0	1
	ESPAGNOL	29	9	1	0	1
	ANGLAIS	41	11	2	0	2
	ALLEMAND	20	8	1	0	1
	ECO GESTION	16	6	1	0	1
6 MCF	27	34	6	1	0	1
	60	55	17	2	1	1
	63	29	8	1	1	0
	64	32	8	1	0	1
	65	50	9	1	0	1
3 PR	27	23	6	0	0	0
	28	2	2	1	1	0
	33	2	1	1	1	0

Part des femmes dans la composition des jury : 139 membres dont 63 femmes (45,32%);

Part des femmes présidentes du jury : 9 comités de sélection, 6 femmes présidentes (66,66%)



### 3.3 - PROMOTION

#### 3.3-1 TABLEAU D'AVANCEMENT

Nombre de promotions de grade des personnels titulaires de l'INSA au 01/09/2018 pour les BIATSS et les enseignants.

		2018	2017					
BIATSS :		21	24					
Corps	Grade de	Nb de promouvables		Nb de personnes ayant candidaté		Nb de promus		% promus / promouvables
	promotion	H	F	H	F	H	F	
ITRF	ADT PPL 2C	11	15	2	3	2	2	15,38%
	ADT PPL 1C	35	38	12	15	1	6	9,59%
	TCH CS	21	17	5	6	2	1	7,89%
	TCH CE	10	11	6	5	0	1	4,76%
	IGE HC	6	6	3	3	2	0	16,67%
	IGR 1C	3	4	2	2	1	0	14,29%
	IGR HC	1	0	1	0	1		100,00%
AENES	ADJENES P 2C	0	1	0	1	0	1	100,00%
	ADJENES P 1C	0	8	0	8	0	1	12,50%
	SAENES CS	1	2	1	2	0	0	0,00%
	SAENES CE	0	1	0	1	0	0	0,00%
	APA	0	1	0	1	0	0	0,00%
	APA HC	2	1	1	0	0	0	0,00%
BIB	MAG P 2C	0	0	0	0	0	0	
	MAG P 1C	1	0	1	0	0	0	0,00%
	BIBAS CS	0	1	0	1	0	0	0,00%
<b>TOTAL</b>		<b>91</b>	<b>106</b>	<b>34</b>	<b>48</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>10,66%</b>

ENSEIGNANTS :

Grade de promotion		Nb de promouvables		Nb de personnes ayant candidaté		Nb de promus CNU		Nb de promus local		% promus/ promouvables
		H	F	H	F	H	F	H	F	
EC	MCF HC CLASSE EX	16	6	8	4	4	3	4	1	54,5%
	MCF HC	15	6	8	2	4	0	1	1	28,6%
	PR 1C	30	11	8	4	0	1	3	0	9,8%
	PR CE1	33	14	9	3	2	2	3	0	14,9%
	PR CE2	23	1	6	0	1	0	1	0	8,3%
	<b>TOTAL</b>	<b>117</b>	<b>38</b>	<b>39</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>20,0%</b>

Grade de promotion		Nb de promouvables		Nb de personnes ayant candidaté		Nb de promus		% promus/ promouvables
		H	F	H	F	H	F	
Second degré	PRCE HC	1	3	1	3	0	2	50,0%
	PEPS HC	2	1	2	1	0	0	0,0%
	PRAG HC	9	5	9	5	1	0	7,1%
	PRAG CE	6	4	7	2	0	1	10,0%
	PRCE CE	5	0	5	0	0	0	0,0%
	<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>24</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>11,1%</b>

Promotion enseignants : Liste d'aptitude  
3 candidatures PRAG, 1 candidature PRCE, 0 promus.

### 3.3-2 LISTE D'APTITUDE

Nombre de promotions de corps des personnels titulaires de l'INSA au 01/09/2017 pour les BIATSS et les enseignants.

	2018	2017
BIATSS	6	4

Grade de promotion		Effectif total*		Nb de promouvables		Nb de personnes ayant candidaté		Nb de promus		% promus/ promouvables	2017
		H	F	H	F	H	F	H	F		
ITRF	TCH	71	85	73	82	11	24	1	2	1,94%	2,17%
	ASI	47	47	43	45	12	18	0	0	0,00%	0,00%
	IGE	17	12	18	10	6	5	0	2	7,14%	12,95%
	IGR	25	22	23	23	4	4	0	0	0,00%	0%
AENES	SAENES	0	14	0	12	0	4	0	1	8,33%	9%
	ADAENES	1	3	0	4	0	0	0	0	0,00%	0%
BIB	BIBAS	1	2	0	3	0	0	0	0	0,00%	0%
	BIB	0	4	0	4	0	0	0	0	0,00%	0%
<b>TOTAL</b>		<b>162</b>	<b>189</b>	<b>157</b>	<b>183</b>	<b>33</b>	<b>55</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1,76%</b>	<b>2,32%</b>

\* Effectif du corps inférieur

### 3.3-3 EXAMEN PROFESSIONNEL

IGR 1C : 0

IGR HC : 0

TCH CE : 1H; 1F

APA : 0

### 3.3-4 HABILITATION À DIRIGER DES RECHERCHES

H	F	TOTAL
5	1	6

2017 : 6 dont 2 F

## CHAPITRE 4

### SANTE SECURITE ET ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

#### 4.1 - SANTE

- 4.1-1 ACTIVITÉ DE LA MÉDECINE DE PRÉVENTION AU CABINET MÉDICAL
- 4.1-2 ABSENCE POUR RAISON DE SANTÉ
- 4.1-3 ABSENCE POUR CONGE MATERNITE
- 4.1-4 ABSENCE POUR CONGE DE PATERNITE ET D'ACCUEIL DE L'ENFANT
- 4.1-5 ABSENCE POUR CONGE D'ADOPTION
- 4.1-6 ABSENCE POUR ENFANT MALADE

#### 4.2 - SECURITE ET RISQUES PROFESSIONNELS

- 4.2-1 ACCIDENTS DE SERVICE, DU TRAVAIL ET DE TRAJET
- 4.2-2 MALADIES PROFESSIONNELLES RECONNUES IMPUTABLES AU SERVICE
- 4.2-3 DECES IMPUTABLES AU SERVICE
- 4.2-4 ALLOCATION TEMPORAIRE D'INVALIDITE (ATI)

#### 4.3 - ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

- 4.3-1 ACTIVITE DE LA MEDECINE DE PREVENTION EN MILIEU PROFESSIONNEL
- 4.3-2 ACTIONS EN FAVEUR DE LA DIVERSITÉ

## 4.1- SANTE

### 4.1-1 ACTIVITÉ DE LA MÉDECINE DE PRÉVENTION

Depuis Juillet 2017 , mise en place par la Direction de l'INSA d'une mesure compensatoire en l'absence de médecin de prévention à savoir des visites d'information et de Prévention ( visites d'embauche) et des suivis infirmiers ( visites annuelles ou quinquenales) effectués par deux infirmières de prévention Santé Travail.

56 aménagements de poste ou de conditions de travail (82 en 2017)

		2018	2017
Visites d'information et de prévention en Santé-Travail		222	pas de médecin
Suivis infirmiers en Santé-Travail		396	
Visites à la demande des personnels		100	
Passages à l'infirmierie pour soins		242	

### 4.1-2 ABSENCE POUR RAISON DE SANTÉ

	Nombre jours	Nombre d'agents	
		fonctionnaire	contractuel
Congé de maladie ordinaire	<b>9499</b>	<b>224</b>	<b>90</b>
Congé de Longue Maladie, Longue Durée, Grave Maladie	<b>1934</b>	<b>17</b>	<b>0</b>
inférieur à 3 mois	370	7	0
3 mois et 6 mois	635	5	0
6 mois à 12 mois	929	5	0
égal ou supérieur à 12 mois			
Accident de service, du travail et de trajet	<b>1091</b>	<b>14</b>	<b>6</b>
de 1 à 15 jours	45	5	3
supérieur à 15 jours	1046	9	3
dont durée pour les accidents de trajet	237	4	1
Maladie professionnelle	<b>377</b>	<b>3</b>	
Maladie contractée en service			
<b>SOUS-TOTAL</b>	<b>12901</b>	<b>258</b>	<b>96</b>
Temps partiel thérapeutique (TPT) (présence à mi-temps, absence à mi-temps)	2599	14	2
<b>TOTAL</b>	<b>15500</b>	<b>272</b>	<b>98</b>
	<b>Rappel 2017</b>	16583	107

#### 4.1-3 ABSENCE POUR CONGE MATERNITE

	en jours	en nb d'agents	
		fonctionnaire	contractuel
BIATSS cat A	747	3	7
BIATSS cat B	538	4	3
BIATSS cat C	251	1	2
Ens	601	4	3
<b>TOTAL</b>	<b>2137</b>	<b>12</b>	<b>15</b>
Rappel 2017	1500	15	6

#### 4.1-4 ABSENCE POUR CONGE DE PATERNITE ET D'ACCUEIL DE L'ENFANT

	en jours	en nb d'agents	
		fonctionnaire	contractuel
BIATSS cat A	44	3	1
BIATSS cat B	11	1	0
BIATSS cat C	11	1	0
Ens	139	10	2
<b>TOTAL</b>	<b>205</b>	<b>15</b>	<b>3</b>
Rappel 2017	197	15	3

#### 4.1-5 ABSENCE POUR CONGE D'ADOPTION

Aucun jour pour aucun agent

#### 4.1-6 ABSENCE POUR ENFANT MALADE

	en jours	en nb d'agents	
		fonctionnaire	contractuel
BIATSS cat A	27	11	3
BIATSS cat B	59	15	8
BIATSS cat C	65,5	15	11
Ens	1	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>152,5</b>	<b>42</b>	<b>22</b>
Rappel 2017	121	40	10

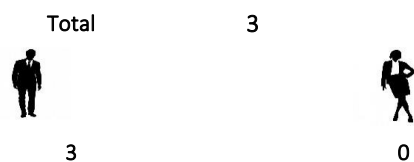
## 4.2 - SECURITE ET RISQUES PROFESSIONNELS

### 4.2-1 ACCIDENTS DE SERVICE, DU TRAVAIL ET DE TRAJET

NOMBRE D'ACCIDENTS	H	F	TOTAL
reconnus imputables au service	11	15	26
<b>RAPPEL 2017</b>	18	13	31

	H	F	TOTAL
Accident avec arrêt de travail	7	10	17
Accident sans arrêt de travail	4	5	9

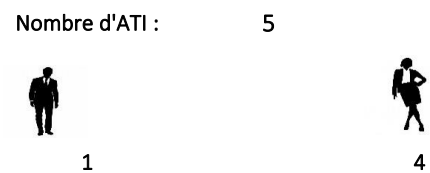
### 4.2-2 MALADIES PROFESSIONNELLES RECONNUES IMPUTABLES AU SERVICE



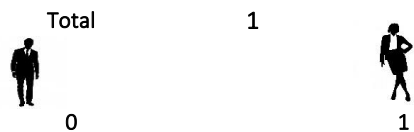
### 4.2-3 DECES IMPUTABLE AU SERVICE

Total 0

### 4.2-4 ALLOCATION TEMPORAIRE D'INVALIDITE (ATI)



### 4.2-5 MALADIES CONTRACTEES EN SERVICE



## 4.3-ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

### 4.3-1 ACTIVITE DE LA MEDECINE DE PREVENTION EN MILIEU PROFESSIONNEL

	2018	2017
Nombre de visites de locaux et de sites :	3	non connu
Nombre d'études de postes de travail :	25	50
Nombre d'aménagements de conditions de travail :	56	82
Nombre d'aménagements de poste :		
Nombre d'enquêtes d'accident du travail :	0	0
Nombre d'actions de santé publique :	0	0

**Opérations d'accessibilité du cadre non bâti :** 1) Réception du projet CLEA avec la création de places PMR pour la résidence D 2) Création de deux places PMR pour le projet MECAMAT/Sophie Germain 3) Mise en accessibilité contrôlé du parking Pascal

#### Partenariats externes et engagements :

- Suivi du Schéma Directeur du Handicap
- Développement du réseau handicap : Rencontre avec différents acteurs du handicap en région (structures d'accompagnement, ESAT...); Echanges réguliers entre correspondants handicap locaux ; Identification de ressources internes pouvant jouer un rôle au titre du handicap
- Achats publics : lots réservés et collaboration avec différents établissements du secteur adapté et protégé pour des fournitures de bureau, produits d'entretien et linge de travail

#### Actions de sensibilisation et de formation

- Formation "Recruter, accueillir et manager un agent en situation de handicap"
- Formation "Travailler avec un collègue en situation de handicap"
- Achats publics : lots réservés et collaboration avec différents établissements du secteur adapté et protégé pour des fournitures de bureau, produits d'entretien et linge de travail

## 4.3-2 ACTIONS EN FAVEUR DE LA DIVERSITÉ

### RÉALISATIONS EN FAVEUR DE LA NON-DISCRIMINATION

#### Action de sensibilisation et de formation

- module "Sensibilisation à la diversité et à la lutte contre les discriminations" ajouté au parcours d'accueil des nouveaux arrivants
- Séquence sur la diversité et la non -discrimination intégrée dans les formations management et accueil



## RÉALISATIONS EN FAVEUR DES PERSONNELS HANDICAPÉS

Résidence B: Mise en accessibilité les locaux associatifs (**portes, escaliers, sanitaires, contrastes ...**)

Bâtiment Archimède: installation d'un ascenseur pour accéder à l'étage

Bâtiment Camille Claudel: installation d'un ascenseur pour accéder à l'étage et mise en accessibilité du bâtiment

Bâtiment Eugène Freyssinet: mise en conformité avec le calendrier Ad'Ap (finition des dernières mise en accessibilité)

Bâtiment Les Humanités: mise en conformité avec le calendrier Ad'Ap (finition des dernières mise en accessibilité)

Bâtiment La Rotonde: démarrage des travaux de mise en accessibilité pour finition 2019 (**portes, escaliers, sanitaires, contrastes ...**)

Résidence H: Mise en accessibilité les locaux associatifs (**portes, escaliers, sanitaires, contrastes ...**)

Bâtiment Le Thélème: démarrage des travaux de mise en accessibilité pour finition 2019 (**portes, escaliers, sanitaires, contrastes ...**)

Bâtiment Le Gallilée: démarrage des travaux de mise en accessibilité pour finition 2019 (**portes, escaliers, sanitaires, contrastes ...**)

Mise au normes accessibilité du Bâtiment Sadi Carnot dans le cadre du Plan Campus

Mise au normes accessibilité du Bâtiment Louis Pasteur dans le cadre du Plan Campus

## CHAPITRE 5

### ACTION SOCIALE ET VIE DES PERSONNELS

#### 5.1 - ACTION SOCIALE

- 5.1-1 MOYENS ET PERSONNELS
- 5.1-2 ACCUEIL ASSISTANTE SOCIALE
- 5.1-3 PRETS ET SECOURS, AIDES DIVERSES
- 5.1-4 CESU GARDE D'ENFANT
- 5.1-5 CHEQUES-VACANCES
- 5.1-6 ACCUEIL DE L'ENFANT
- 5.1-7 RESTAURATION

#### 5.2 - VIE DES PERSONNELS

- 5.2-1 MOYENS, PERSONNELS ET LOCAUX
- 5.2-2 ACTIVITES ARTISTIQUES ET SPORTIVES
- 5.2-3 EVENEMENTS ET MANIFESTATIONS CONVIVIALES

## 5.1 ACTION SOCIALE

### 5.1-1 MOYENS ET PERSONNELS

#### Moyens

La part de la subvention du Comité d'Action Sociale de l'INSA (CASI) affectée à l'action sociale en aide aux personnes est de

Le montant de la subvention de fonctionnement attribuée au Centre de Loisirs Educatifs (CLE) par l'INSA est de

La subvention totale versée par l'INSA à l'action sociale s'élève à

	2018	2017
	26 636 €	25 910 €
	54 000 €	42 000 €
	80 536 €	67 910 €

#### Personnels

1 personne embauchée par le CASI utilise une quotité de travail de 30% pour la gestion des chèques-vacances, des CESU, des prêts et secours et de la facturation des séjours d'enfants.

### 5.1-2 ACCUEIL ASSISTANTE SOCIALE

Nombre de visites et nombre de personnes ayant fait appel au service social.

#### PAR CATÉGORIE DE PERSONNES

	2018	2017
Visites totales	123	171
Personnes reçues	105	76

	2018	2017	
BIATSS	Catégorie A	8	3
	Catégorie B	11	19
	Catégorie C	72	46

sur les x BIATSS, x sont des personnels contractuels

	2018	2017
Enseignants, chercheurs, enseignants-chercheurs	5	3
Retraités + veufs/veuves de personnels INSA	2	3
Doctorants	7	2

#### PAR NATURE DE PROBLÈMES

Nombre de personnes concernées par nature des problèmes

	2018	2017
Financier	37	37
Accompagnement suivi individuel	25	6
Santé	25	19
Logement	30	14
En lien avec le travail	37	15
Familial	20	12
Administratif	26	3
Maternité garde d'enfants	4	2
Loisirs vacances	1	0

NB : Une personne peut être reçue plusieurs fois pour un ou plusieurs problèmes identifiés.

### 5.1-3 PRETS ET SECOURS, AIDES DIVERSES

Montant et nombre de prêts et secours accordés par l'INSA par le biais du CASI, après instruction des dossiers par l'assistante sociale :

**1 845 €** correspondant à **4** secours

**2 730 €** correspondant à **6** prêts 02/2018: **1130** euros ont été remboursés

1 refus de secours

1 refus de prêt

Montant et nombre de prêts et secours accordés par l'INSA par le biais du CASI, après instruction des dossiers par l'assistante sociale :

3200 € correspondant à 8 secours pour 2017

#### Commission Départementale d'action sociale du Rhône

**18** secours correspondant à un total de **17 100** euros

1 refus de secours

**4** ASIA Orphelins correspondant à **3600** euros

### 5.1-4 CESU GARDE D'ENFANT

L'INSA, par le biais du CASI, propose aux personnels sur ressources propres d'accéder aux tickets CESU garde d'enfant.

L'agent participe aux frais de gestion qui représentent 5% de la somme accordée.

Nombre de dossiers	Montant accordé	Nombre d'enfants concernés	Montant total
1	133	1	133 €
1	292	1	292 €
1	400	1	400 €
2	700	2	1 400 €
1	840	1	840 €
<b>TOTAL</b>		6	3 065 €
<b>Moyenne par agent</b>			<b>511 €</b>

2017

550 €

### 5-1-5 CHEQUES-VACANCES

L'INSA, par le biais du CASI, propose aux personnels sur ressources propres d'accéder aux chèques-vacances. Le taux de l'abondement versé est de 10 à 25 %, ce taux est majoré pour les agents handicapés.

Il est lié au quotient familial de la personne. Le montant de l'abondement dépend de l'épargne de la personne.

Taux	Nombre de dossiers	Epargne	Abondement
35,00%	1	711 €	249 €
30,00%	2	1 440 €	432 €
26,00%	1	445 €	116 €
25,00%	3	1 928 €	482 €
20,00%	3	1 691 €	338 €
10,00%	1	727 €	73 €
15,00%	2	799 €	120 €
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>7 741 €</b>	<b>1 809 €</b>
<b>Moyenne par agent</b>		<b>595 €</b>	<b>139 €</b>

2017                                  684 €                                  188 €

### 5.1-6 ACCUEIL DE L'ENFANT

L'INSA, par le biais du CASI, subventionne sur quotient familial les séjours des enfants du personnel accueillis par le Centre de Loisirs Educatifs de la Doua (CLE) en crèche ou le mercredi ou aux petites vacances ou en séjours extérieurs ainsi que les séjours pour adolescents.

L'INSA apporte aussi une subvention de fonctionnement au CLE de **54 000 €** pour **11 places** en crèche. Ce montant permet aussi d'abaisser le prix facturé à l'ensemble des familles quelque soit leur taux de subventionnement personnel.

En crèche, les journées sont facturées au tarif CAF directement aux parents.

Type d'accueil	Nombre d'enfants	Nombre de journées	Participation CASI	Pourcentage par rapport
Séjours ados	18	179	5 623 €	33,00%
CLE colos	12	144	2 781 €	36,00%
CLE mercredis	36	432	3 545 €	36,00%
CLE vacances	52	704	6 268 €	27,00%
Halte-garderie	20	1505		
<b>TOTAL</b>	<b>138</b>	<b>2964</b>	<b>18 217 €</b>	

2017                                  122                                  2780                                  16 165,00 €

Taux de subventionnement des parents par le CASI	Nombre de familles
60%	4
55%	3
50%	4
45%	6
40%	10
35%	6
30%	3
25%	2
20%	6
15%	2
10%	2
5%	1
0%	14

## 5.1-7 RESTAURATION

L'INSA offre à ses personnels la possibilité de déjeuner de 11h30 à 13h30 au restaurant du personnel et dans les sites étudiants qui sont également accessibles le matin, le soir et les week-ends.

La restauration est assurée de début septembre à la troisième semaine de juillet.

L'achat de repas est possible :

sur deux automates : l'un devant le Prévert, l'autre dans le hall de la MDE

en ligne avec l'application pop&pay

au guichet du lundi au vendredi de 11h30 à 13h30 en numéraire, chèque ou par carte bancaire.

FREQUENTATION ET TARIFS PAR CATEGORIES D'INDICE :	Tarif B	Tarif C	Tarif D	Tarif E	Tarif F	TOTAL
<b>Indice (INM)</b>	301 à 474	475 à 600	> 600	Personnels des restaurants	Stagiaires/doctorants	
<b>Prix du repas *</b>	3,94 €	5,50 €	6,40 €	Avantage	4,35 €	
<b>Effectif par catégorie</b>	822	286	883	96	651	2 738
<b>Usagers par jour en nombre</b>	113	27	77	69	100	386
<b>Usagers par jour : % dans la catégorie</b>	29%	7%	20%	18%	26%	100%
<b>Repas par an</b>	23 441	5 676	16 051	14 450	20 875	80 493
					2 017	88 710

A partir du 01/07/2018

le Tarif B passe à 3,98 €

le Tarif C passe à 5,56 €

le Tarif D passe à 6,48 €

le Tarif F passe à 4,40 €

## 5.2 VIE DES PERSONNELS

### 5.2-1 MOYENS, PERSONNELS ET LOCAUX

#### Moyens

La part de la subvention du CASI affectée à la vie des personnels est de **60464 €**

2017      56 090 €

#### Personnels

- **1 personne embauchée** par le CASI utilise une quotité de travail de 65% pour la coordination des activités, la gestion du CASI et des salles de la Maison des Personnels.
- **21 animateurs d'activité à temps partiel** embauchés par le CASI pour un horaire global de 918,50 heures.

#### Locaux :

*Mise à disposition gracieuse d'un salon, d'une salle d'activités artistiques, d'une salle d'activités sportives, de deux salles de réunions et de quatre locaux syndicaux gérés par le CASI.*

### 5.2-2 ACTIVITES ARTISTIQUES ET SPORTIVES

#### Activités artistiques ou de loisirs

**165 personnes** dont 14 retraités participent à une activité artistique ou de loisirs organisée par le CASI.

#### Ateliers sportifs

647 personnes dont 22 retraités participent à une activité sportive organisée par le CASI sur place ou à l'extérieur.

#### Fête des sports

En partenariat avec Lyon 1 et le CNRS, une demi-journée « fête des sports » a été organisée sur le campus. **150 personnes** de l'INSA ont participé. La participation de l'INSA par le biais du CASI est de **2000 €**

2017      2 000 €

## 5.2-3 EVENEMENTS ET MANIFESTATIONS CONVIVIALES

### Manifestations conviviales

Le CASI a proposé

#### 1. un weekend à Disneyland Paris

Le nombre de participants est de **53 personnes** et la participation financière de l'INSA par le biais du CASI est de **7402 €**. Le subventionnement a été calculé en fonction du quotient familial.

#### 2. un voyage à Stockholm

**34 personnes** ont participé. La participation financière de l'INSA par le biais du CASI est de **5291 €**. Le subventionnement a été calculé en fonction du quotient familial.

#### 3. une journée à Saint-Etienne

**41 personnes** ont participé. La participation financière de l'INSA par le biais du CASI est de **1180 €**.

#### 4. une journée à Walibi

**60 personnes** ont participé. La participation financière de l'INSA par le biais du CASI est de **1598 €**.

#### 5. une visite du Parc OL

**60 personnes** ont participé. La participation financière de l'INSA par le biais du CASI est de **794 €**.

#### 6. une visite jeu de Fourvière

**23 personnes** ont participé. La participation financière de l'INSA par le biais du CASI est de **355 €**.

#### 7. des séances de chute libre à Ifly

**72 personnes** ont participé. La participation financière de l'INSA par le biais du CASI est de **3691 €**.

#### 8. une matinée au Karting

**24 personnes** ont participé. La participation financière de l'INSA par le biais du CASI est de **1080 €**.

Le subventionnement moyen des ces manifestations a été de **55 %**

### Manifestations proposées par la maison des personnels

4 expositions (peinture, aquarelle, bijoux...)

16 animations (musicales...)

19 stands d'informations (Crédit Mutuel Enseignant, CASDEN, MAGE...)

1 conférence

La participation financière par le biais du CASI est de **2411 € (2832 € en 2017)**



### **Arbre de Noël**

**316 enfants du personnel et 360 parents** ont été réunis lors de l'arbre de Noël. La participation financière par le biais du CASI est de **10131 €**. Enfants et parents ont pu assister à un spectacle en deux vagues successives à la Rotonde.

Ce spectacle a été suivi de la remise de cadeaux pour les enfants et d'un goûter pour tous.

### **La fête des personnels**

En partenariat avec la DIRCOM, le Casi organise chaque année les animations de cet évènement offert aux salariés de l'Insa.

Afin de célébrer les 60 ans de l'Insa, cette journée a débuté à midi par un déjeuner champêtre suivi d'animations tout au long de l'après-midi et s'est terminée par un cocktail.

Cette journée a rassemblé environ 400 personnes.

Le coût pour le Casi s'est élevé à **3081 €**.

## CHAPITRE 6

### RELATIONS PROFESSIONNELLES

#### 6.1 - INSTANCES DE REPRESENTATION ET DE CONCERTATION

6.1-1 LES INSTANCES

6.1-2 LES AUTRES CONSEILS ET COMMISSIONS

6.1-3 EQUIPE DE VEILLE SOCIALE (EVS)

#### 6.2 - CONGRES ET ORGANISMES DIRECTEURS DES SYNDICATS

#### 6.3 - MOYENS HUMAINS ACCORDES AUX SYNDICATS

#### 6.4 - DIVERS : LOCAUX, GREVES ET RECOURS

## 6.1 - INSTANCES DE REPRESENTATION ET DE CONCERTATION



### Niveau de déconcentration des CAP

Les syndicats exercent un rôle de défense des intérêts professionnels dans les instances nationales, telles que le CNESER (Conseil National de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche), les CTN (Comités Techniques Nationaux), les CAPN (Commissions Administratives Paritaires Nationales). Au niveau local, les élus participent aux instances statutaires et sont les interlocuteurs privilégiés de la Direction concernant toutes les questions relatives aux carrières, aux conditions de travail, à la vie sociale au sein de l'Établissement.

### 6.1-1 Les instances

#### Conseil d'Administration - CA

Répartition par genre

CA		
interne	10	6
externe	6	6

#### Attributions

Il détermine la politique générale de l'établissement, se prononce sous réserve de la réglementation nationale générale des études, ainsi que sur les programmes de recherche, d'information scientifique et technique et de coopération internationale.

Il propose les mesures propres à favoriser la vie de la communauté. Il adopte le règlement intérieur de l'établissement.

Il vote le budget et approuve les comptes, il fixe la répartition des emplois qui sont alloués à l'établissement. Il délibère sur le rapport annuel du directeur. Il autorise le directeur à engager toute action en justice. Il approuve les accords et conventions signés par le directeur et, sous réserve des conditions particulières fixées par décret, les emprunts, prises de participation, créations de filiales, acceptations de dons et legs, acquisitions immobilières.

Nombre de conseils par an :

Pléniers : 4

Restreints : 11

2017

Pléniers : 4

Restreints : 12

## Conseil Scientifique - CS

Répartition par genre

	CS		
interne	15	15	6
externe	0	0	0

Pas d'externe depuis 2013

### Attributions

Organe de consultation, il propose au Conseil d'Administration les orientations de la politique de recherche, de documentation

scientifique et technique, ainsi que la répartition de crédits de recherche généraux (Bonus Qualité Recherche). Il est consulté sur les programmes de recherche (nationaux et régionaux), sur les contrats proposés par les différents laboratoires, ainsi que sur

les collaborations internationales. Dans le domaine de l'enseignement, il est sollicité sur les demandes d'habilitation, sur les projets de création ou de modification des diplômes d'établissement et sur le contrat d'établissement. Il exerce ses compétences

lors de la signature du volet «recherche» du contrat quadriennal avec le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche et, en formation restreinte, joue un rôle moteur dans la création de postes d'enseignants-chercheurs, la gestion de leur carrière et leur affectation dans les laboratoires.

Nombre de conseils par an :

Plénier :	0
Restreints :	5
Internes :	8

2017



0

5

9

## Conseil des Etudes - CE

Répartition par genre

	CE		
interne	13	13	15
externe	1	1	2

### Attributions

Il propose au Conseil d'Administration les orientations des enseignements de formation initiale et continue.

Il examine toutes les questions relatives à la vie des étudiants.

Nombre de conseils par an :

Pléniers :	9	11
Restreint :	0	0



2017

Réunion conjointe Conseil des Etudes Restreint et Conseil Scientifique restreint : 4

## 6.1-2 Les autres conseils et commissions

### Comité Technique - CT

Répartition par genre

			
CT			<i>scrutin de 2014</i>
titulaire	5	5	
suppléant	4	6	

#### Attributions

Le comité technique est une instance de concertation chargée de donner son avis sur les questions et projets de textes relatifs aux ressources humaines, à l'organisation et au fonctionnement des services.



Nombre de réunions par an : 11

Nombre de reconvoctions nécessaires à la suite d'un défaut de quorum /d'un vote défavorable unanime des représentants du personnel : 2

(3 en 2017)

### Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail - CHSCT

Répartition par genre

			
CHSCT			
titulaire	4	4	
suppléant	5	2	Il manque un représentant des personnels suppléant



#### Attributions

Le CHSCT - Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail est une instance de concertation entre les personnels, les usagers et la direction de l'établissement dont la mission est de contribuer à la protection de la santé physique et mentale et à la sécurité des personnels de l'INSA Lyon et de tous les usagers. Il veille à l'amélioration des conditions de travail et à l'observation des prescriptions légales prises en ces matières. C'est un acteur majeur de la prévention des risques professionnels au sein de l'INSA Lyon.

**4 volets principaux** : mission permanente d'analyse des risques, pouvoir d'enquête à l'occasion des accidents ou des maladies professionnelles, rôle d'alerte en cas de danger constaté pour la sécurité des personnes et consultation et examen des différents documents émis par l'INSA en matière d'hygiène et de sécurité.

Nombre de réunions par an : 4 dont 0 réunions extraordinaires (2017 : 7 dont 2 réunions extraordinaires)

### Comité Paritaire d'Etablissement - CPE

Répartition par genre	CPE		
titulaire		10	12
suppléant		10	12

#### Attributions

Cette instance donne un avis sur les décisions individuelles concernant les personnels BIATSS fonctionnaires de l'établissement (gestion individuelle et collective des carrières). Elle prépare les travaux des commissions administratives paritaires académiques ou nationales.

Nombre de réunions par an : **8**

### Commission Consultative Paritaire des Agents Non Titulaires - CCPANT

Répartition par genre	CCPANT			<i>scrutin 2015</i>
titulaire		2	6	
suppléant		2	2	

#### Attributions

Créée à l'égard des agents non titulaires, la CCPANT est exclusivement consultée sur des questions d'ordre individuel (relatives aux licenciements intervenants postérieurement à la période d'essai et aux sanctions disciplinaires autre que l'avertissement et le blâme). Elle siège en formation restreinte.

Nombre de réunions par an : **0**

## 6.2- CONGRES ET ORGANISMES DIRECTEURS DES SYNDICATS

Nombre de jours d'autorisations spéciales d'absence accordées pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat : **0**

## 6.3- MOYENS HUMAINS ACCORDES AUX SYNDICATS

Nombre d'ETP de crédits de temps syndical effectivement utilisés : **0**

Nombre d'ETP de crédits de temps syndical utilisés sous forme de décharges d'activité de service : **0,33 ETP soit 128 heures**

## 6.4- DIVERS : locaux, grèves et recours

Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales

Les syndicats CGT, SGEN-CFDT, SNESUP (FSU) et SNPTES-UNSA Education disposent de locaux et de boîtes aux lettres à la Maison des Personnels, 12, allée du Rhône.

Mouvements sociaux

Nombre de jours non travaillés pour faits de grève

Nombre de jours correspondant à un mot d'ordre national

Nombre de jours correspondant à un mot d'ordre local

	2018	2017
Nombre de jours non travaillés pour faits de grève	54	41
Nombre de jours correspondant à un mot d'ordre national	54	41
Nombre de jours correspondant à un mot d'ordre local	0	0

Nombre de grévistes par journée :

22/03/2018	19/04/2018	22/05/2018	09/10/2018	13/12/2018
<b>32</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

Objet du différend	Type de population	Tribunal concerné	Résultat
<b>Recours introduits en 2018</b>			
Licenciement pour insuffisance professionnelle	ANT	Tribunal Administratif	En cours d'instruction
Recours des ayants droit suite au décès d'un stagiaire - responsabilité employeur	étudiant stagiaire	TGI Marseille	En cours d'instruction
Interruption concours	enseignant-chercheur	Conseil d'État	Référé rejeté
Interruption concours	enseignant-chercheur	Conseil d'État	En cours d'instruction
<b>Décisions rendues en 2018</b>			
Interruption concours	enseignant-chercheur	Conseil d'État	Référé rejeté
<b>Disciplinaire</b>			
giffle à camarade	étudiant	Section disciplinaire INSA Lyon	avertissement
plagiat lors d'un devoir à rendre	étudiant	Section disciplinaire INSA Lyon	2 mois d'exclusion (dont 1 avec sursis)
bizutage - troubles dans résidences	3 étudiants	Section disciplinaire INSA Lyon	12 mois d'exclusion (dont 11 avec sursis)



ANNEXES

1 - LISTE DES ABREVIATIONS

2 - GLOSSAIRE

## ANNEXES

### 1 - LISTE DES ABREVIATIONS

**AAENES** Attaché d'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur

**AC** Agent Comptable

**ADJENES** Adjoint administratif de l'Education nationale et de l'Enseignement supérieur

**ADT** Adjoint Technique

**ARTT** Aménagement et Réduction du Temps de Travail

**ASI** Assistant Ingénieur de Recherche et de Formation

**ASS** Assistant

**AT** Accident de Travail

**ATER** Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche

**ATI** Allocation Temporaire d'Invalidité

**ATSS** Personnels Administratifs, Techniques, Sociaux et de Santé

**BAP** Branche d'Activité Professionnelle

**BAS** Bibliothécaire Adjoint Spécialisé

**BIATSS** Personnels de Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniques, de Service et de Santé

**BIB** Bibliothécaire

**CA** Conseil d'Administration

**CAF** Caisse d'Allocations Familiales

**CASI** Comité d'Action Sociale de l'INSA de Lyon

**CASU** Conseiller d'Administration Scolaire et Universitaire

**CAP** Commission Administrative Paritaire (Académique ou Nationale)

**CCPANT** Commission Consultative Paritaire des Agents Non titulaires

**CDI** Contrat à Durée Indéterminée

**CE** Conseil des Etudes

**CE** Classe Exceptionnelle

**CET** Compte Epargne Temps

**CGM** Congé Grave Maladie

**CHSCT** Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail

**CLD** Congé Longue Durée

**CLE** Centre de Loisirs Educatifs

**CLM** Congé Longue Maladie

**CN** Classe Normale

**CNU** Conseil National des Universités

**CPE** Commission Paritaire d'Etablissement

**CR1** Chargé de Recherche de 1e classe

**CR2** Chargé de Recherche de 2e classe

**CRCT** Congé pour Recherche ou Conversions Thématiques

**CS** Classe Supérieure

**CS** Conseil Scientifique

**CT** Comité Technique

**DIR CIO** Directeur Centre d'Information et d'Orientation

**DR1** Directeur de Recherche de 1e classe

**DR2** Directeur de Recherche de 2e classe

**ENS CONT** Enseignant Contractuel

**EPST** Etablissement Public Scientifique et Technologique

**ETP** Equivalent Temps Plein

**GPEEC** Gestion Prévisionnelle des Effectifs, Emplois et Compétences

**HC** Heures complémentaires

**HDR** Habilitation à Diriger des Recherches

**IGE** Ingénieur d'Etude de Recherche et de Formation

**IGR** Ingénieur de Recherche

**INF** Infirmière

**ITA** Personnels Ingénieurs, Techniciens et Administratifs

**ITRF** Personnels Ingénieurs, Techniques de Recherche et Formation

**MCF** Maître de Conférences

**MO** Maladie Ordinaire

**MP** Maladie Professionnelle

**PAST** Professeur Associé à temps partiel (professionnel extérieur)

**PEPS** Professeur d'Education Physique et Sportive

**PLP** Professeur de lycée professionnel

**PR** Professeur des Universités

**PRAG** Professeur Agrégé

**PRASS** Professeur Associé à temps complet (professionnel extérieur)

**PRCE** Professeur Certifié

**RTT** Réduction du temps de Travail

**SAENES** Secrétaire administratif de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur

**TCH** Technicien de Recherche et de Formation

## ANNEXES

### 2 - GLOSSAIRE

**AGENT** : Personne physique travaillant pour la Fonction Publique.

**BUDGET ÉTAT** : Stock emplois. Emplois ouverts et délégués à l'établissement par l'Etat.

**CASI** : Comité d'Action Sociale de l'INSA : association loi de 1901 dont les missions sont la mise en place et la réalisation de projets à caractère social, culturel ou sportif à destination des personnels de l'INSA, d'INSAVALOR et d'INSACAST.

**CONTRACTUEL** : Agent non titulaire rémunéré sur le budget de l'établissement ou affecté sur un emploi budgétaire (payé sur budget de l'Etat).

**CLE** : Centre de Loisirs Educatifs, structure regroupant un CLSH (Centre de Loisirs Sans Hébergement) et une halte-garderie accueillant les enfants des personnels de l'INSA, du CNRS et de l'Université Lyon 1 et gérée par une association loi de 1901. Cette structure dispose d'un bâtiment et d'un espace vert situés sur le Campus de la Doua.

**CONGÉ DE FORMATION** : Droit d'absence, accordé sous certaines conditions, permettant à un agent de suivre une action de formation, à son initiative et à titre individuel, et indépendamment de son éventuelle participation à des stages inclus dans le plan de formation de l'établissement qui l'emploie. La formation s'accomplit sur tout ou partie du temps de travail.

**CORPS** : Ensemble regroupant les fonctionnaires soumis au même statut et ayant vocation aux mêmes grades.

**DÉCHARGE** : Allègement d'horaire pour exercer d'autres responsabilités.

**DOMAINE DE FORMATION** : Groupement de plusieurs formations ayant une vocation commune (ex : formations bureautiques...).

**EMPLOI** : Support permanent délégué à l'établissement permettant la rémunération.

**EQUIVALENT TEMPS PLEIN** : Unité de mesure des postes.

**GRADE** : Subdivision de corps. La hiérarchie des grades au sein d'un corps est déterminée par les statuts.

**JOUR OUVRÉ** : Jour effectivement travaillé.

**LISTE D'APTITUDE** : Modalité de promotion qui permet de changer de corps.

**PERSONNE PHYSIQUE** : Personne occupant un emploi.

**POSTE** : Synonyme d'emploi, support permanent et délégué à l'établissement permettant la rémunération.

**RESSOURCES PROPRES** : Apports financiers autres que ministériels (produits de contrats de recherche...).

**SERVICES D'ENSEIGNEMENT** : Obligations professionnelles des enseignants et enseignants chercheurs en matière d'heures de cours.

**STATUT** : Règles régissant un corps ou un ensemble de corps.

**TABLEAU D'AVANCEMENT** : Liste des agents proposés à un grade supérieur

**INDICE DE FREQUENCE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL** : Nombre d'accidents avec arrêt supérieur à 24 heures x 1 000 / effectif total

**TEMPS PARTIEL** : Temps de travail inférieur à la durée légale et choisi par l'agent.

**TEMPS INCOMPLET** : Temps de travail inférieur à la durée légale imposé à l'agent par l'établissement.

**TITULAIRE** : Agent occupant définitivement un emploi de la fonction publique.

**VACATAIRE** : Personne recrutée pour des travaux ponctuels et de courte durée.