

Insertion des élèves-ingénieurs et ingénieurs en situation de handicap dans le monde du travail :

l'INSA de Lyon se dote d'une borne de vidéo-recrutement

Poursuivant sa politique en faveur du handicap, l'INSA de Lyon vient de s'équiper d'une borne de vidéo-recrutement et adhère ainsi au programme Handivisio destiné à faciliter la rencontre entre les personnes en situation de handicap et les recruteurs. Cet outil d'accompagnement des étudiants vers le milieu professionnel, alliant Vidéo et Internet, sera inauguré le jeudi 22 octobre à 11h00 à l'Espace Avenir Ingénieurs de l'INSA de Lyon en partenariat avec ALCATEL-LUCENT et JOBINLIVE.



La borne « Handivisio » a été développée par JOBINLIVE, société fortement engagée dans la lutte contre la discrimination à l'embauche. Le programme HANDIVISIO est financé par ALCATEL-LUCENT, ACCOR, SOCIETE GENERALE et SOGETI, dans le cadre de leur Mission Handicap.

Financée par le groupe ALCATEL-LUCENT, la borne installée à l'INSA de Lyon fait partie des 80 bornes de vidéo-recrutement, mises en place par JOBINLIVE dans des centres de formation, des écoles ou universités (IAE de Grenoble, Panthéon Sorbonne, etc.) de 60 villes de l'hexagone.

A l'INSA de Lyon, la Direction des Relations avec les Entreprises et la Mission Handicap se sont mobilisées pour accueillir ce programme.

Une borne pour les personnes handicapées mais pas seulement...

Accessible à l'Espace Avenir Ingénieurs, le centre de ressources des stages et de l'insertion professionnelle de l'INSA de Lyon, la borne va aider les élèves-ingénieurs en recherche de stage et/ou les ingénieurs en recherche d'emploi dans leurs démarches d'entretien qu'ils soient en situation de handicap ou non.

Des services innovants et multilingues...

La borne propose des services innovants et multilingues aux candidats :

- **Se préparer aux entretiens de recrutement en 7 langues**
Un coach virtuel suit le candidat à chaque étape de la simulation : « se présenter », « expliquer son projet », « valoriser ses compétences », « mettre en avant ses atouts ».
- **Enregistrer un CV vidéo**
Le CV vidéo peut rassurer les recruteurs et permettre de lever des préjugés sur des candidats en situation de handicap.
Les candidatures vidéo sont hébergées sur une adresse internet personnelle pour chaque candidat et sont accessibles par les recruteurs du monde entier.

- **Accéder à des offres d'emploi**

Les élèves-ingénieurs et ingénieurs peuvent déposer directement leur candidature via la borne auprès des entreprises partenaires.

Ce nouvel outil d'aide à l'insertion vient compléter les ressources déjà mises à disposition au sein de l'Espace Avenir Ingénieurs (offres de stages et d'emplois, documentation...). Sur place, la responsable du centre est formée pour accompagner les utilisateurs dans la prise en main de la borne.

L'INSA continuera à l'automne sa mobilisation d'aide à l'insertion. La mise en place de coaching et d'ateliers de présentation de métiers sont d'ores et déjà prévus et seront dispensés via la borne.

Contact presse :

Espace Avenir Ingénieurs
Direction des Relations avec les Entreprises
Géraldine BULLE
Tél. : 04 72 43 88 67
Email : geraldine.bulle@insa-lyon.fr