

L'INSA de Lyon et le développement durable : confiance et qualité, *au sens pluriel...*

Alors que s'amorce l'édition 2010 de la semaine du développement durable en France, l'INSA de Lyon, mobilisé pour l'occasion, rappelle qu'au sein de l'institut le développement durable fait partie des préoccupations quotidiennes dans le cadre d'une politique globale portée par la direction.

La caractéristique fondamentale et différenciatrice de l'INSA de Lyon : le développement durable est associé à une politique qualité rigoureuse, gage de confiance pour l'ensemble des parties prenantes de l'institut...

La qualité du travail

De nombreux projets sont menés par l'INSA de Lyon et en partenariat avec des organismes extérieurs pour développer la qualité du travail au sein de l'institut.

Avec la **mise en place d'un comité des usagers** (incubateur d'idées) pour favoriser les propositions d'améliorations quotidiennes de l'environnement de travail, et le pilotage de projets d'intérêt général, l'INSA de Lyon inscrit dans une démarche qualité favorise la mutualisation des compétences et l'émulation des idées.

Intégrer le développement durable dans le socle des enseignements

L'INSA de Lyon a fait le choix de la pédagogie, du ludique et de l'accessibilité pour sensibiliser ses étudiants au développement durable. Il leur diffuse depuis 2003 **un serious game mettant les élèves-ingénieurs en situation réelle de prise de décision en entreprise** face à des problématiques en lien avec le DD.

Fort de son succès au sein d'un département d'enseignement, cet outil de sensibilisation/formation va désormais être traduit en anglais pour être intégré dans les enseignements d'anglais afin de toucher l'ensemble des élèves dans leur cursus de formation. Comprendre les enjeux du développement durable devient aussi important dans la formation d'un ingénieur que les compétences bilingues sur un CV.

Par ailleurs et pour répondre aux besoins des entreprises avec lesquelles il travaille main dans la main, l'INSA de Lyon, précurseur en terme de développement durable, a créé un master spécialisé « management de l'environnement et sécurité industrielle » à la rentrée 1992.

Associer des institutionnels aux départements de formation de l'INSA : focus sur le projet d'intérêt général cyclo-pousse

Pour **favoriser les modes de transports doux des seniors de Villeurbanne**, les départements du premier cycle, de GMC, et de GMD se sont associés à l'association AREFO et la Mairie de Lyon en début d'année pour proposer des solutions techniques adaptées aux particularités de ce type d'usagés.

Le programme d'encadrement du projet fera intervenir les élèves-ingénieurs de différents niveaux et sur plusieurs années.

Adapter le Plan Campus à l'économie locale de LyonTech

Dans la perspective du Plan Campus, le laboratoire du CETHIL et le département GEN œuvrent conjointement pour promouvoir des **technologies innovantes en énergétique et thermique** afin **d'assurer la réhabilitation de bâtiments existants**. Cette démarche a pour vocation de montrer les savoir-faire scientifiques en expérimentant les technologies les plus avancées sur des bâtiments représentatifs du parc immobilier de l'INSA, et de concilier confort thermique, progrès scientifiques et respect de l'environnement.

La dimension technique de ce projet se complète parfaitement avec les compétences du département GCU qui propose aux élèves-ingénieurs des pistes de travail sur des thèmes complémentaires comme la **ville durable ou le campus responsable**. Ce dernier œuvre en collaboration avec le laboratoire Environnement et Dispositifs Urbains qui met en lumière les problématiques sociétales de la vie urbaine.

La qualité commence dès le recrutement...

Outre un savoir-faire sans faille, le savoir-être est également caractéristique de l'INSA de Lyon. Pour preuves, **la diversité est une valeur fondatrice de l'école, depuis sa création en 1957**. Nombreuses sont les expressions des engagements de l'établissement en faveur de l'égalité des chances, de la mixité sociale, de l'internationalisation des savoirs, de l'accessibilité de ses formations...

Cette politique sociale forte et ce sens volontariste de la responsabilité s'appliquent également aux recrutements internes et externes (fournisseurs...).

Parmi ses plus récentes manifestations :

La création du Centre Diversité et Réussite

Partenariats signés avec des lycées de ZEP, accueil d'étudiants en situation de handicap, aide financière, école d'été pour intégrer les futurs élèves-ingénieurs, accompagnement psychologique... **nombreuses sont les actions mises en œuvre pour permettre à tous les jeunes qui le souhaitent, de faire des études supérieures scientifiques et de les mener à bien**. Dès les années 2000, une politique globale de la diversité émerge au sein de l'INSA de Lyon. Impulsée par Alain Storck, alors tout juste nommé directeur de l'établissement, cette volonté prend de plus en plus d'importance au fil des années et conduit à la création en septembre 2009 du Centre Diversité et Réussite (CDR).

« *L'égalité des chances fait partie de notre culture, souligne Yves Jayet, directeur du CDR. Cette nouvelle structure nous permet de mieux coordonner une multitude d'actions jusqu'alors éparses.* »

Composé d'un directeur, de psychologues, sociologues et chercheurs, le CDR affiche une forte ambition. Piloté en mode projet, le Centre a travaillé ces 6 premiers mois à développer son réseau, à réaliser un état des lieux et à s'organiser pour gagner en efficacité. Plusieurs axes de travail ont été identifiés pour favoriser et renforcer la diversité au sein de l'école :

- **la lutte contre l'autocensure des jeunes lycéens,**
- **l'acquisition, par les jeunes issus de milieux défavorisés, d'une aisance et d'une culture que leur environnement peine à leur apporter,**
- le développement d'un projet interculturel franco-argentin,
- l'amélioration du niveau d'anglais des élèves,
- etc.

Des conventions avec les DOM TOM

Après les « cordées avec la Martinique depuis 2007, **l'INSA de Lyon étend en 2010 ses conventions aux autres DOM TOM.**

Les objectifs :

- lutter contre l'autocensure et favoriser les motivations,
- soutenir les ambitions et permettre d'atteindre des objectifs personnels et professionnels,
- accueillir les admis et accompagner leur réussite.

En amont du recrutement, l'INSA organise des séances d'informations dans les lycées, des rencontres avec les ingénieurs, du soutien et tutorat hebdomadaires, l'accueil des élèves volontaires INSA.

Des actions spécifiques en termes d'accompagnement sont également mises en œuvre. Parmi elles : l'école d'été (appropriation du site et de la formation (soutien académique)), l'accueil des admis et de leur famille, le mentorat ingénieur, le suivi individuel, un soutien académique (enseignants et élèves INSA Passerelle).

La signature d'une charte des achats durables

L'INSA de Lyon a signé en mars 2009 la Charte des Achats Durables pour les établissements d'enseignement supérieur et de Recherche. Le service des Achats est une composante essentielle pour engager un changement profond des modes de consommation. Les renouvellements de marché prennent en compte systématiquement des critères de sélection basés sur des aspects environnementaux et sociaux, avec un accent porté sur l'économie locale et la reconnaissance de la qualité par des écolabels.

Une nouvelle politique des impressions a été engagée en 2009 pour **remplacer l'ensemble des imprimantes individuelles par des copieurs collectifs** utilisables en ligne. Le marché du papier qui a été renouvelé en décembre 2009 a permis de tester la qualité d'un **papier 100% recyclé** aujourd'hui totalement généralisé dans l'ensemble de l'Institut. La filière de collecte des cartouches d'encre et toners est en cours de modernisation avec la création de nouvelles conventions de sous-traitance. Elles permettront à terme d'**atteindre 85% de reconditionnement de ces consommables et de rationaliser les transports grâce à l'implication d'acteurs régionaux.**

La résultante : une meilleure qualité de vie, pour tous

Une gestion différenciée de la biodiversité sur le campus

La gestion différenciée de la biodiversité est un projet éminemment transversal qui concilie intérêts scientifiques, qualité de vie et respect de l'environnement. De nombreux acteurs y sont impliqués :

- le laboratoire BF2I qui travaille sur les interactions entre insectes et végétaux,
- l'UFR de Biodiversité de l'UCBL qui assure l'inventaire des espèces vivantes du campus,
- les associations naturalistes, notamment Arthropologia qui porte une expertise reconnue sur la mise en place d'hôtels à abeilles sur le Grand Lyon,
- le service inter-universitaire du domaine de la Doua (campus LyonTech) qui assure l'entretien des espaces publics,
- l'ensemble des usagers, étudiants et personnels, qui bénéficieront d'espaces de qualité où la vie reprend ses droits avec la possibilité de créer des zones à thèmes ainsi qu'un parcours de découverte d'essences locales oubliées...

Au-delà de l'aspect ludique et scientifique de cette initiative, **la mise en place d'un hôtel à abeilles à proximité de la chaufferie du campus pourra servir d'indicateur biologique à l'occasion d'un**

probable changement de combustible dans les années à venir, en passant d'une énergie au gaz à du bois-énergie.

Ce type de projet vise à changer notre regard sur notre environnement, en prouvant que l'on peut vivre dans un cadre de vie agréable et réconciliateur « en donnant de la valeur à ce qui n'a pas de prix ».

Sensibiliser c'est bien, former c'est mieux

L'INSA assure, dans son plan de formation 2010, **3 formations du personnel dédiées à l'intégration de la démarche développement durable à l'INSA et aux éco-gestes au quotidien.**

La gestion des flux

Outre la charte des achats durable dédiée à la maîtrise et à une gestion optimale des flux entrants, notamment les marchés d'achats, **l'INSA de Lyon a mis en place une gestion des flux de sortie** se traduisant par une gestion, par filière, **de l'ensemble des déchets** (DIS : papier, cartons, cartouches d'encre, piles, DIS : produits chimiques et équipements souillés pris en charge par des sociétés spécialisées). Une filière spécifique est consacrée aux déchets fermentescibles des restaurants qui sont valorisés en biométhane et en compost destinés aux jardineries.

Prochains rendez-vous

L'INSA de Lyon présente pour la 3^e année consécutive sur le campus la semaine du Développement Durable, du lundi 29 mars au vendredi 2 avril :

- **tous les matins** : distribution gratuite de petits déjeuners aux insaliens venant à l'INSA en vélo - parkings vélos
- **lundi et jeudi midi** : repas « Manger Moins Bête »
- **lundi 29** : Conférence sur les agrocarburants, organisée avec le Carnaval Humanitaire - 19h à l'amphi Gaston Berger
- **mercredi 31** : Conférence de Pierre Radanne - ancien président de l'ADEME, sur le thème "Climat : l'après Copenhague" - 20h - amphi Freyssinet
- **jeudi 1^{er} avril** : Village associatif, forum entreprises et tables rondes - de 14h à 17h - Hall MdE/Agora
- **jeudi 1^{er} avril** : cérémonie de remise des prix du concours "Soyons Durables" - 17h - Agora

Partenaires : *Démo'tronic - EDF - Suez - Transénergie - ECOREN, bureau d'étude biomasse, - SERT, bureau d'étude maîtrise de la demande, Ecully - Radieux environnement. et comme associations : - l'aDDu - Indiction - Lato Sensu - Avenir climatique - l'art de l'éco - L3DD - Avanza - Artisan du monde – Biogone*

Thèmes : Urbanisme ville durable – Energie – Déchets – Habitat – Transports - Alimentation

Plus d'informations

www.insa-lyon.fr

<http://objectif21.insa-lyon.fr>

Vos contacts presse

Natacha Boisse - 04 72 43 72 06

dircom@insa-lyon.fr

Directrice de la Communication

Sophie Cohen-Solal – 04 72 59 17 16

sophie.cohen@tbwa-corporate-lyon.com

Responsable Pôle RP

Vos contacts Développement Durable

Corinne Subai – 04 72 43 85 93

corinne.subai@insa-lyon.fr

Directrice des relations internes

Mathieu Bouyer – 04 72 43 74 11

mathieu.bouyer@insa-lyon.fr

Ingénieur développement durable