

2-6 mars 2009 : 3^{ème} édition de la semaine de sensibilisation à l'insertion de personnes handicapées

Dans le cadre du projet national Handimanagement, l'association Handizgoud de l'INSA de Lyon organise une semaine de sensibilisation sur la problématique d'intégration professionnelle des personnes handicapées.

En effet, encore aujourd'hui dans les entreprises, le recrutement de personnes handicapées se heurte non seulement aux contraintes connues de formation et d'adaptation aux conditions de travail, mais aussi plus insidieusement aux résistances culturelles et psychologiques.

Relever le défi de l'intégration professionnelle de personnes handicapées passera donc par l'appui des jeunes générations, déjà sensibilisées et prêtes à en être partie prenante.

Un label « Handimanager » pour booster la carrière des managers de demain

Après 3 ans de déploiement, le programme Handimanagement a confirmé sa capacité à motiver de nombreux étudiants et à transformer leur regard.

Un label est décerné aux étudiants effectivement sensibilisés à l'insertion professionnelle des personnes handicapées, label dont ils pourront faire état sur leur CV ou en entretien d'embauche.

En proposant ce label, Handimanagement exprime que cette sensibilisation au handicap et à toute forme de différence et de vulnérabilité est une qualité attendue d'un jeune manager, et qu'elle a toute sa place dans la formation des jeunes.

Un programme ouvert à tous les acteurs de l'INSA de Lyon et au grand public

Consciente de sa responsabilité sociale, l'équipe organisatrice a choisi cette année encore, d'ouvrir son programme à tous car la sensibilisation des acteurs éducatifs et de tous les personnels favorise la sensibilisation des étudiants et du grand public. En effet, l'engagement des enseignants, l'aménagement des cours, l'intérêt manifesté par l'établissement dans sa globalité sont inhérents à une forte mobilisation.

Une multitude d'actions sur le campus de l'INSA de Lyon

L'association Handizgoud fait une nouvelle fois preuve d'imagination pour proposer des actions interactives et variées au cours de la semaine : ateliers de mise en situation de handicap (visuel et auditif), déjeuner muet et dîner dans le noir, rencontres, spectacles (jazz, danse), projections de films et documentaires agrémentés de témoignages, conférence dédiée aux RH avec Pascale Collart, Responsable de la mission handicap chez Hewlett Packard ...

INSA de Lyon ... des métiers d'avenir !

*Proposer aux jeunes des formations tournées vers l'entreprise, l'international et la recherche,
Former en 5 ans après le Bac des ingénieurs mais surtout des managers à haut potentiel conscients des enjeux de l'environnement qui les entoure,
Préparer des étudiants en master et master spécialisé à décider, arbitrer et évoluer dans des milieux de plus en plus complexes et multiculturels,
Accompagner des doctorants dans la concrétisation de leurs travaux au cœur de la première ville entrepreneuriale française et de l'un des plus importants centres de recherche en France et à l'international.*

Telle est la vocation de l'INSA de Lyon, une grande école inscrite dans son temps.

Plus d'infos sur <http://handizgoud.insa-lyon.fr>

Vous recevrez prochainement l'ensemble des engagements de l'INSA de Lyon en matière de développement durable dans un dossier dédié.

Contacts Presse :

DIRCOM INSA DE LYON
Natacha Boisse 04 72 43 72 06
natacha.boisse@insa-lyon.fr

POLE RP TBWA\CORPORATE
Sophie Cohen-Solal 04 72 59 17 16
sophie.cohen@tbwa-corporate-lyon.com